

СОЦИАЛИСТИЧЕСКОЕ СОРЕВНОВАНИЕ  
НА СОВРЕМЕННОМ ЭТАПЕ

М. Г. ВАЛИТОВ

**ИНИЦИАТИВЫ  
И ПОЧИНЫ  
В ЭКОНОМИКЕ**



## Оглавление

Введение . . . . .	3
1.	
Природа и роль инициатив и починов в развитии социалистического соревнования . . . . .	6
Формы проявления инициатив и починов . . . . .	6
Сущность почина . . . . .	19
Диалектика почина и соревнования . . . . .	25
2.	
Инициативы и почины в хозяйственном механизме развитого социализма . . . . .	43
Инициативы и почины в системе народнохозяйственного планирования . . . . .	45
Роль починов и инициатив в межотраслевых кооперированных связях . . . . .	59
Хозрасчетные отношения социалистических предприятий и место в них починов и инициатив . . . . .	68
Почины и инициативы как ускорители научно-технического прогресса . . . . .	73
3.	
Интернационалистическая сущность починов и инициатив . . . . .	80
Инициативы и почины в процессе интернационализации социалистического соревнования . . . . .	80
Развитие инициатив и починов в странах социалистического содружества . . . . .	84
4.	
Система управления починами и инициативами . . . . .	96
Организационное обеспечение . . . . .	97
Стимулирование починов и инициатив . . . . .	105
Методическое и научное обеспечение . . . . .	111
Информационное обеспечение . . . . .	118

**СОЦИАЛИСТИЧЕСКОЕ СО**

---

**НА СОВРЕМЕННОМ УРОВНЕ**

**М. Г. ВАЛИТОВ**

**ИНИЦИАТИВЫ  
И ПОЧИНЫ  
В ЭКОНОМИКЕ**



МОСКВА  
«ЭКОНОМИКА»  
1983

**ББК 65.9(2)  
В15**

**Рецензент канд экон. наук В. И ЛЕТЯГИН**

**0604020100—094**  
**В** \_\_\_\_\_ **53—83**  
**011(01)—83**

**© Издательство «Экономика», 1983**

## Введение

Исследование проблем, связанных с развитием творческой инициативы и самостоятельности трудящихся, социалистической предприимчивости руководящих кадров, является одной из актуальных задач общественных наук, составной частью познания закономерностей перерастания социализма в коммунизм. Это в значительной степени обусловлено тем, что трудовая активность советских людей занимает особое место среди многочисленных факторов, обеспечивающих социально-экономический прогресс общества. Почины, инициативы, начинания трудящихся оказывают повседневное революционизирующее воздействие на производительные силы и производственные отношения, организацию труда, производства и управления, всю систему общественных отношений социализма. Практически нет ни одного трудового коллектива, региона или отрасли, где бы они не функционировали в той или иной форме.

Массовость, большая созидательная и преобразующая роль починов и инициатив объясняются тем, что впервые в истории социализм создал все объективные условия и субъективные предпосылки для проявления предприимчивости, соревнования, смелого почина<sup>1</sup> в творческом, рациональном решении народнохозяйственных задач. В почине и инициативе ярко проявляется демократический характер социалистического строя, основанного на общественной собственности на средства производства и свободном от эксплуатации труде, ясное понимание советским человеком своего места и роли в общественном производстве.

Чрезвычайно многогранные функции инициатив и починов в экономической и социальной жизни общества предопределили внимание к ним со стороны партии, государства, профсоюзов и комсомола, других общественных организаций трудящихся. В. И. Ленин призывал развивать как можно шире самостоятельный почин рабочих и всех вообще трудящихся в деле творческой *организационной* работы<sup>2</sup>.

<sup>1</sup> Ленин В. И. Полн. собр. соч., т. 35, с.196.

<sup>2</sup> Там же, с. 198.

Развитию инициатив, творчества масс, всемерному совершенствованию организации социалистического соревнования партия придает исключительно большое значение на современном этапе. В Основных направлениях экономического и социального развития СССР на 1981—1985 годы и на период до 1990 года, утвержденных XXVI съездом партии, поставлена задача «развивать инициативу, творческую активность трудящихся в управлении хозяйством. Повысить роль трудовых коллективов в управлении и планировании производства, решении вопросов подготовки кадров, улучшения условий труда и быта работников, укрепления дисциплины и в воспитании коммунистического отношения к труду»<sup>1</sup>.

Познание природы инициатив и починов и наиболее целесообразное их использование в практической деятельности вызваны прежде всего необходимостью вскрытия глубинных резервов повышения эффективности общественного производства, завершения перевода экономики на путь интенсивного развития.

Единственно верный путь преодоления трудностей, возникающих, как правило, при рождении нового, при движении вперед, — мобилизация творческих усилий работников, трудовых коллективов на борьбу с ними, наиболее полное сочетание преимуществ централизованного планового руководства экономикой с инициативой трудящихся.

Однако инициативы и почины как социально-экономическое явление практически еще не исследованы, хотя конкретной информации о них в периодической печати содержится много. Усилия ученых, занимающихся теми или иными вопросами повышения творческой активности трудящихся, в основном сосредоточены на исследовании теории и практики организации социалистического соревнования в целом.

В последние годы исследование теории и практики социалистического соревнования все больше приобретает коллективный характер, что, на наш взгляд, обусловлено многоплановостью, комплексностью его проблем. Выявление места и роли социалистического соревнования в системе социалистических общественных отношений требует совместной согласованной работы ученых — философов, экономистов, психологов, социологов, представителей других отраслей общественных наук, практических работников. В соответствии с Координационным планом НИР на 1981—1985 гг., утвержденным Президиумами АН СССР и ВЦСПС, Кол-

<sup>1</sup> Материалы XXVI съезда КПСС. М.: Политиздат, 1981, с. 202.

легией Минвуза СССР и Госкомтрудом СССР, к решению этой ответственной задачи привлечены десятки академических и отраслевых научно-исследовательских институтов и вузов страны.

В области исследования природы и сущности починов и инициатив, а также проблем, связанных с повышением их народнохозяйственной эффективности, стоят задачи:

проанализировать многообразные формы проявления починов и инициатив, степень их развития, установить между ними логическую связь и зависимость, разработать систему их классификации;

выявить общие закономерности и специфические особенности развития починов и инициатив на различных этапах развития социалистической экономики, всесторонне раскрыть их сущность;

исследовать диалектику починов и соревнования, их место и роль в системе производственных отношений социализма, ускорении научно-технического прогресса;

показать роль инициатив и починов в системе социалистических общественных отношений;

раскрыть интернационалистическую сущность инициатив и починов, их роль в интернационализации материальной и духовной жизни;

проанализировать место и роль субъективных, благоприятствующих и противодействующих факторов в развитии починов и инициатив, обосновать систему управления ими (экономического и материально-технического, организационного и методического, идеологического и т. п. обеспечения), показать наиболее действенные пути борьбы с формализмом в работе общественных организаций и хозяйственных органов, сформулировать соответствующие предложения и рекомендации.

В настоящей работе автор на основе обобщения сложившейся практики организации социалистического соревнования в трудовых коллективах, регионах, отраслях, странах социалистического содружества, многочисленных форм проявления починов на различных этапах социалистического и коммунистического строительства попытался рассмотреть наиболее актуальные проблемы столь важной темы.

---

# 1

## **Природа и роль инициатив и починов в развитии социалистического соревнования**

### **Формы проявления инициатив и починов**

Формы проявления инициатив и починов весьма многообразны. Они рождаются в каждой республике и отрасли, на каждом этапе коммунистического строительства. Их авторами выступают рабочие, инженерно-технические работники, руководители, коллективы бригад, ферм, участков, цехов, заводов, объединений, партийные, профсоюзные и хозяйственные органы. В повседневной жизни мы сталкиваемся с инициативами, начинаниями, новаторством, многочисленными трудовыми рекордами, другими им подобными формами проявления трудовой и общественно-политической активности.

Следует подчеркнуть, что в практической жизни эти формы настолько тесно переплетены, что зачастую невозможно выделить их в какие-то группы. В то же время анализ и обобщение практики, познание сущности инициатив и починов не представляются возможными без систематизации, упорядочения их по определенным признакам, выявления общих для всех или большинства черт и особенностей.

Взять, к примеру, инициативы. Их можно назвать самыми массовыми среди многообразных форм проявления творческой активности трудящихся. Они возникают в каждой сфере общественного производства, среди представителей различных социальных групп и отличаются большой созидательной и преобразующей силой.

**Инициатива** — это побуждение к новым формам деятельности, предполагающее существенное изменение или ломку устаревших методов организации труда, производства и



управления, тормозящих темпы экономического и социального прогресса. Она имеет разнообразные формы, среди которых самой распространенной является *инициатива «снизу»* (трудящихся, их коллективов). Инициативное, творческое участие рабочих, колхозников, инженерно-технических и научных работников в общественном труде, в управлении делами коллектива и государства было и остается одним из важных факторов повышения темпов социально-экономического развития нашего общества.

*Инициативы трудящихся* проявляются во многих трудовых коллективах. Так, например, на промышленных предприятиях Киева объем производства в десятой пятилетке возрос более чем на треть при росте электропотребления на 4%, а план одиннадцатой пятилетки намечено выполнить без увеличения энергозатрат. В основе успеха — широкое распространение и внедрение инициативы группы лучших производственников завода «Арсенал» имени В. И. Ленина, производственного объединения «Точэлектроприбор», треста «Киевгорстрой-1», производственного объединения «Киевторгмаш» А. Донченко, В. Ткаченко, Н. Лолы, Л. Жигуна, предложивших широко развернуть борьбу за экономное использование топливно-энергетических ресурсов на каждом рабочем месте. Инициатива передовиков была одобрена горкомом КПСС, подкреплена рядом практических мероприятий. Экономия стала одним из главных показателей при подведении итогов соревнования. В производственном объединении «Киевторгмаш», например, было организовано соревнование за ускорение темпов внедрения новой техники и прогрессивной технологии, улучшена термоизоляция печей, введен экономный график освещения, внедрена рациональная система использования сырья, материалов и электроэнергии. В результате экономия электроэнергии в десятой пятилетке составила 2,3 млн. кВт·ч, в 1,3 раза снизились затраты на единицу выпускаемой продукции.

Подобных результатов достигают многие трудовые коллективы, в которых инициатива его передовиков, ее распространение и практическое использование на других рабочих местах позволяют эффективно решать сложные задачи ускорения экономического и социального развития.

Массовостью и большой созидательной силой отличаются также *инициативы бригад*. Как и индивидуальные инициативы, они возникают в каждом трудовом коллективе и предполагают решение широкого круга производственных и социально-экономических задач. Видное место в социалистическом соревновании последних лет заняли, например, инициатива

бригады водителей автокомбината № 29 Управления Мос­стройтранс Главмосавтотранса Мосгорисполкома, возглав­ляемой Е. П. Федониным, по достижению наивысших по­казателей производительности труда и использования авто­мобилей, инициативы передовых производственных бригад Москвы, развернувших движение «Пятилетке качества — рабочую гарантию», бригады Героя Социалистического Тру­да Г. Н. Смирнова, обеспечившей коллективное наставни­чество над комсомольско-молодежной бригадой Е. С. Мусох­ранова, и многие другие.

Особое место в развитии социалистического соревнова­ния занимают *инициативы коллективов объединений, предпри­ятий, организаций и учреждений*. Как и инициативы трудящих­ся и бригад, они возникают, во-первых, на всех этапах ком­мунистического строительства, во-вторых, во всех отраслях общественного производства и непромышленной сферы, во всех регионах, в-третьих, отличаются высокой социально-экономической эффективностью. Это объясняется тем, что социалистическое общество основано на началах коллекти­визма, им пронизан весь духовный мир советского человека. В трудовом коллективе непосредственно соединяются ра­бочая сила и средства производства, реализуются интересы общества, предприятия и работника. Возрастает роль кол­лективов в решении государственных и общественных дел, планировании и социальном развитии. В Конституции СССР подчеркивается, что трудовые коллективы развивают со­циалистическое соревнование, способствуют распростра­нению передовых методов работы, укреплению трудовой дис­циплины, воспитывают своих членов в духе коммунистичес­кой нравственности, заботятся о повышении их политической сознательности, культуры и профессиональной квалифи­кации.

Примером инициатив трудовых коллективов могут слу­жить возникшие вскоре после XXVI съезда КПСС инициати­вы коллективов ряда московских предприятий по разверты­ванию движения за широкое внедрение в производство достижений науки и техники, позволяющих обеспечивать максимальную экономию трудовых, материальных и энерге­тических ресурсов. Так, коллектив автомобильного завода имени И. А. Лихачева обязался внедрить 46 разработок, направленных на повышение производительности труда и качества продукции, механизацию и автоматизацию произ­водственных процессов, экономию материальных, трудовых и энергетических ресурсов. Выполнение этих обязательств даст возможность коллективу получить в 1981—1985 гг.

экономический эффект более 320 млн. руб., сэкономить против норм 500 тыс. т бензина, 45 тыс. т печного и котельного топлива.

Аналогичные обязательства приняли коллективы производственного обувного объединения «Заря», станкостроительных заводов «Красный пролетарий», имени Серго Орджоникидзе и др. Ученые Москвы обязались передать народному хозяйству результаты около 6 тыс. исследований и разработок с ожидаемым народнохозяйственным эффектом более 2 млрд. руб.

ЦК КПСС одобрил эту инициативу москвичей и рекомендовал ЦК компартий союзных республик, крайкомам и обкомам партии, министерствам и ведомствам, ВЦСПС и ЦК ВЛКСМ активно использовать накопленный опыт передовых предприятий столицы по внедрению новой техники и технологии для экономии затрат труда, сырья, материалов, топлива и электроэнергии и увеличению на этой основе выпуска продукции высокого качества.

По инициативе передовых коллективов сельского хозяйства, транспорта, заготовок и перерабатывающих отраслей промышленности и строительства после майского (1982 г.) Пленума ЦК КПСС в стране развернулось широкое социалистическое соревнование за успешное выполнение принятой на нем Продовольственной программы СССР на период до 1990 года. В частности, колхозы и совхозы Татарской АССР развернули борьбу за обеспечение каждой фермы, каждого животноводческого комплекса полноценными кормами, создание необходимых страховых запасов кормов, обеспечение на этой основе стабильного роста производства мяса, молока и других животноводческих продуктов.

Коллектив ленинградского производственного объединения «Кировский завод» решил повысить ресурс трактора К-701 с 6 тыс. до 8 тыс. моточасов. Коллектив щекинского производственного объединения «Азот» имени 50-летия СССР обязался выработать сверх плана продукции на 3 млн. руб., в том числе поставить труженикам полей 30 тыс. т минеральных удобрений, 3400 т углекислоты, сэкономить 6 млн. кВт.ч электроэнергии.

Наиболее распространенной в народном хозяйстве формой инициатив можно считать так называемые *юбилейные инициативы*. В печати, по телевидению и радио регулярно сообщается о призывах коллективов трудящихся успешно выполнить и перевыполнить то или иное плановое задание, досрочно завершить год, пятилетку, достойно встретить ту или иную знаменательную дату в жизни страны, республики,

области или коллектива. Такие инициативы имеют как экономическое, так и большое политическое значение, служат мощным средством подъема творческой активности масс, мобилизации трудящихся на решение актуальных задач.

Юбилейные инициативы, как правило, связаны с пересмотром ранее принятых социалистических обязательств по производству дополнительной продукции (работы), улучшению определенных качественных показателей к знаменательной дате.

Так, по инициативе трудовых коллективов Москвы, Ленинграда, Киева, Минска, Свердловска и других крупных промышленных центров страны в 1981—1982 гг. развернулось массовое социалистическое соревнование за достойную встречу 60-летия образования СССР. Только в Казахской ССР коллективы более 2500 предприятий и организаций, 33 000 бригад, цехов, участков и ферм, более миллиона передовиков производства встали на трехсотдневную трудовую вахту. Участники соревнования трудились под девизом «60-летию образования СССР — 60 ударных трудовых недель!». Характерно, что каждая неделя этой вахты имела свое посвящение. Так, в течение десятой недели по соответствующим тематике и планам проводились лекции, беседы об автономных республиках, подводились итоги предшествующей вахты, определялись ее победители. Например, в Московском районе Алма-Аты 69 предприятий, 5200 передовиков производства успешно справились с повышенными обязательствами.

Во Львовской области в честь 60-летия образования СССР проводились ударные трудовые месячники, посвященные братским республикам и Москве. По итогам соревнования за каждый месяц 30 передовиков производства, признанных его победителями, награждались туристскими путевками в ту республику, в честь которой проводилась трудовая вахта.

Трудовые коллективы Украины, поддерживая инициативу киевлян, заключили договор о трудовом состязании с 58 областями, 101 городом, 532 районами и 4438 объединениями и предприятиями других союзных республик. Всего по стране успешно справились с принятыми обязательствами сотни тысяч бригад, участков, ферм и цехов, около 10 млн. рабочих и колхозников.

Юбилейные инициативы прочно вошли в наш образ жизни и при разумной организации дела имеют высокую экономическую и социально-политическую эффективность.

Важным фактором развития экономики служат также инициативы «сверху» — со стороны вышестоящих органов управления, руководителей.

Большое значение в деле успешной реализации решений XXVI съезда КПСС имеет, например, одобренная ЦК КПСС инициатива Ярославской областной партийной организации по достижению в одиннадцатой пятилетке прироста промышленного производства без увеличения численности работающих, инициатива Кемеровского, Челябинского обкомов КПСС по организации борьбы за экономию топливных и энергетических ресурсов, а также металла на предприятиях и стройках этих областей, инициатива Московской областной партийной организации по развитию социалистического соревнования на предприятиях легкой промышленности области за высокую эффективность и качество работы коллективов, а также многочисленные инициативы партийных, комсомольских, профсоюзных и хозяйственных органов по изысканию резервов успешного выполнения заданий одиннадцатой пятилетки.

Следует подчеркнуть, что инициатива «сверху» реальную силу приобретает в том случае, если предполагает и основывается на поддержке «снизу». Точно так же инициатива «снизу» обретает силу при соответствующей поддержке со стороны руководящих органов управления.

Инициативы различаются также по историческому периоду возникновения и функционирования, целям, масштабу распространения, социально-экономическим последствиям и ряду других признаков.

С точки зрения повторяемости или «технологии применения» другими участниками соревнования особенность инициативы, ее отличие от других форм проявления творческой активности трудящихся состоят еще и в том, что она не дает готовых решений намеченной программы, а требует, чтобы последователь осуществлял заложенную в ней идею собственными средствами, формами и методами. Иными словами, побуждая многочисленных последователей решать те или иные задачи на принципиально новой основе, инициатива не всегда показывает пути и средства их решения. Эта задача реализуется на следующем этапе развития инициативы, когда заложенная в ней новая идея, проходя проверку у инициатора или ряда его последователей, перерастает в передовой опыт.

**Передовой опыт** функционирует во всех областях и сферах общественной жизни. Он многогранен и является предметом исследования различных отраслей наук. Мы здесь рассматриваем передовой опыт организации труда, производства и управления в той мере, в какой он связан с нашей темой и помогает раскрыть ее полнее.

Передовой опыт поддается систематизации по тем же признакам, что и инициативы. Будучи более высокой степенью их развития, материализованной инициативой, передовой опыт оказывает не меньшее, а значительно большее влияние на развитие производительных сил и производственных отношений социалистического общества именно потому, что отличается более высокой степенью «технологичности», чем инициативы.

Особенно большой повторяемостью, следовательно, эффективностью отличается индивидуальный *опыт передовиков, новаторов производства и их бригад*. Приведем лишь один пример. В сентябре 1982 г. ЦК КПСС, Совет Министров СССР и ВЦСПС приняли постановление «О мерах по дальнейшему повышению производительности труда на предприятиях легкой промышленности на основе всемерного распространения бригадной формы организации труда, опыта работы передовых рабочих по увеличению зон обслуживания оборудования и снижению трудовых затрат на изготовление продукции». В постановлении одобрен опыт работы бригады прядильщиц ленинградской прядильной фабрики «Веретено» во главе с Героем Социалистического Труда Г. С. Загараевой, бригады заготовщиков верха обуви московского производственного обувного объединения «Заря» во главе с бригадиром Л. Н. Одиноковой, ткачихи Ивановского камвольного комбината имени В. И. Ленина Героя Социалистического Труда В. Н. Голубевой, ткачихи Костромского льнокомбината имени В. И. Ленина Героя Социалистического Труда В. Н. Плетневой, ткачихи Московского шелкового комбината имени П. П. Щербакова Героя Социалистического Труда М. Д. Полещук, ткачихи Дарницкого шелкового комбината Героя Социалистического Труда Л. К. Кондратьевой, прядильщицы Ореховского хлопчатобумажного комбината имени К. И. Николаевой лауреата Государственной премии СССР В. Е. Локтевой и других передовых бригад и рабочих, достигших наивысшей в отрасли производительности труда, внесших большой вклад в повышение эффективности производства.

В постановлении намечена широкая система мер по распространению и внедрению опыта этих правофланговых соревнований. За счет лучшей организации труда и внедрения предусмотренных инженерных и организационных мероприятий предусмотрено добиться к 1985 г. увеличения фактических зон обслуживания оборудования в текстильной промышленности в среднем на 8—10%, снижения трудовых затрат на производство единицы продукции на 9—10% и

сокращения в этих отраслях потребности в трудовых ресурсах на 130 тыс. человек.

Следует подчеркнуть, что среди одобренного в последние годы руководящими органами передового опыта большой удельный вес занимает *опыт коллективов объединений или предприятий, районов или областей*. Так, за период с 1971 по 1981 г. Центральный Комитет партии одобрил и рекомендовал для широкого распространения прогрессивный опыт организации труда, производства и управления свыше 30 коллективов, отраслей или регионов. Распространение этого опыта оказало значительное влияние на ход реализации экономической и социальной политики партии на современном этапе, стало важной вехой в развитии социалистического соревнования. В качестве примера можно назвать опыт работы Свердловской областной партийной организации по увеличению выпуска продукции за счет реконструкции действующих предприятий с минимальными капитальными вложениями, опыт работы партийных организаций и коллективов ярославского объединения «Автодизель», Кременчугского автомобильного завода по повышению качества, увеличению моторесурса двигателей и пробега грузовых автомобилей, опыт работы Орловского обкома КПСС по организации ритмичного ввода в эксплуатацию жилищно-гражданских объектов в г. Орле, по трудовому содружеству коллективов моряков, железнодорожников, автомобилистов и речников Ленинградского транспортного узла и др.

В последние годы широко распространяется передовой *опыт производственных и научно-производственных объединений*. Эта тенденция, на наш взгляд, вполне понятна, поскольку в результате твердого курса по созданию объединений и комбинатов, взятого XXIV съездом партии, их число, роль и место в структуре управления постоянно возрастают. Так, только в промышленности, по данным ЦСУ СССР, за период с 1970 по 1981 г. число производственных и научно-производственных объединений увеличилось в 6,8 раза, их доля в объеме реализованной продукции — в 7,2 и в численности промышленно-производственного персонала — более чем в 8 раз. Объединения постепенно становятся основными хозяйственными звеньями общественного производства.

В решении актуальных экономических и социальных вопросов возрастает также роль *территориально-производственных комплексов*. Западно-Сибирский, Братско-Усть-Илимский, Павлодар-Экибастузский, Оренбургский, Нижнекамский и другие комплексы за 1981 г., например, обеспечили весь общесоюзный прирост добычи нефти, газа, значитель-

ную часть прироста выработки электроэнергии, производства тракторов, цемента. Всевозрастающее число инициатив, с которыми выступают ТПК в последние годы, а также то огромное значение, которое они имеют в социально-экономическом развитии нашего общества (а в перспективе это значение будет повышаться), позволяют сделать вывод, что за передовым опытом территориально-производственных комплексов большое будущее.

Наиболее сложная форма проявления творческой активности трудящихся — **почины**. Возникают они под воздействием различных объективных и субъективных факторов, отличаются большим многообразием и широким диапазоном действий.

В различных публикациях между почином и инициативой, как правило, ставится знак равенства. Разумеется, противопоставлять эти однопорядковые явления, выражающие творческую активность трудящихся, неправомерно. В то же время нельзя не заметить и отличий, отражающих прежде всего их содержание. Основным критерием их оценки выступает в данном случае степень преобразования материально-технической базы производства и сложившихся отношений в коллективе (в отрасли и т. д.). Если, например, инициатива представляет собой побуждение к новым формам деятельности, а передовой опыт — значительное улучшение существующих форм и методов организации труда, производства и управления, то почин можно расценить как коренное изменение их, как скачок в эволюционном развитии того или иного явления, процесса, который возникает в результате постепенного накопления количественных изменений. Он предполагает ломку или даже полную ликвидацию старых и создание принципиально новых форм, методов, принципов организации труда, производства и управления. Это — начало превращения старого качества в новое, значительно ускоряющее экономический и социальный прогресс.

В. И. Ленин, характеризуя, например, героизм рабочих в тылу в деле добровольной организации коммунистических субботников в 1919 г., отмечал: «Прямо-таки гигантское значение ... имеет устройство рабочими, по их собственному почину, *коммунистических субботников*. Видимо, это только еще начало, но это начало необыкновенно большой важности. Это — начало переворота, более трудного, более существенного, более коренного, более решающего, чем свержение буржуазии...»<sup>1</sup>.

<sup>1</sup> Ленин В. И. Полн. собр. соч., т. 39, с. 5.



В статье «Как организовать соревнование?» в качестве одной из главных поставлена задача «развить как можно шире ... самостоятельный почин рабочих и всех вообще трудящихся и эксплуатируемых в деле творческой *организационной* работы. Во что бы то ни стало надо разбить старый, *нелепый* ... предрассудок, будто управлять государством, будто вестись организационным строительством социалистического общества могут только так называемые „высшие классы“...»<sup>1</sup>.

Почины можно охарактеризовать и как более высокую стадию развития передового опыта, в частности к ним можно отнести опыт работы партийных организаций и коллективов передовых предприятий промышленности Львовской области по разработке и внедрению комплексной системы управления качеством продукции, опыт работы Ипатовской районной партийной организации Ставропольского края по организации полевых работ и ряд других. Суть последнего общеизвестна: умелая концентрация трудовых и материальных ресурсов на полях, разделение труда по уборочным операциям, широкий маневр техникой и гибкая система оперативного управления полевыми работами. Эффективность системы очевидна. Через год после внедрения этой системы хлеборобы Ипатовского района за 4 суток справились с косовицей зерновых на площади 135 тыс. га, за 20 дней вывезли на заготовительные пункты 209 тыс. т зерна. В первом году одиннадцатой пятилетки, собрав небывалый в истории своего района урожай, ипатовцы продали государству сверх плана свыше 100 тыс. т сильных и ценных сортов пшеницы.

Система организации полевых работ по-ипатовски требует совершенно нового подхода к решению многих вопросов сельскохозяйственного производства. В частности, ее невозможно, да и немислимо применять в условиях старых севооборотов, исторически сложившихся на ранних этапах в соответствии с территориальными принципами управления, интересами бригады или отделения и не учитывающих возможностей современного машинно-тракторного парка на селе.

Распространение и внедрение почина ипатовцев требуют также коренного улучшения технического обслуживания, материального и морального стимулирования высокопроизводительного труда механизаторов (поскольку они переходят к вахтовому методу труда), решения широкого круга других

<sup>1</sup> Ленин В. И. Полн собр. соч., т. 35, с. 198.