

一本所有公务员、公司职员의 必读书  
世界500强企业最推崇的优秀员工思维理念

# 你在为谁 工作

从表面看来，我们在为企业、为老板工作。实际上，我们都是在为自己工作！

梁汉桥◎著

NI ZAI WEI SHUI  
GONGZUO

工作的初衷是为公司创造利润，最终成就的却是自己。

如果每一位组织成员都能从内心深处承认并接受“我们在为他人工作的同时，也在为自己工作”这样一个朴素的人生理念，责任、忠诚、敬业将不再是空洞的口号，我们就能从工作中积累更多经验，获取更多薪水，享受更多快乐，最终实现职场生涯的飞跃。



中国致公出版社

# 揭秘世界500强企业择人标准 破译高效能人士素质基因

每一个人都应该认真地思考一下“你在为谁工作”这个问题。表面上看，你在为公司工作，其实你更是在为自己工作。为薪水工作，工作必是索然无味；为自己工作，你会愿意投入并自得其乐，且周围的人也会因此而佩服你、尊重你，因为你的付出使别人获得益处，给别人带来快乐，你创造了价值。你为公司工作，其实也就是为自己工作。



不管你在哪里工作，都在为自己工作，为实现自我价值而工作，为自己的成长而工作。

——微软公司创始人 比尔·盖茨

无论从事什么职业，无论身处什么行业，弄明白“你在为谁工作”这个问题，至关重要。

——英特尔总裁 安迪·葛洛夫

工作是为了自己，只要你永远认真努力地去对待自己所从事的工作并把每一件事情做好，你一定会有所成就。

——美国前国务卿 柯林·卢瑟·鲍威尔

**NIZAIWEISHUI**  
你在为谁工作  
**GONGZUO**

上架建议 励志·员工培训

ISBN 978-7-5145-0018-9



9 787514 500189 >

定价：25.80元



# 你在为谁

NI ZAI WEI SHUI  
GONGZUO

# 工作

梁汉桥◎著



中国致公出版社

## 图书在版编目（CIP）数据

你在为谁工作 / 梁汉桥著. —北京：中国致公出版社，2010.11  
ISBN 978-7-5145-0018-9

I. ①你… II. ①梁… III. ①企业—职工—职业道德 IV. ①F272.92

中国版本图书馆CIP数据核字（2010）第230853号

---

## 你在为谁工作

---

著 者：梁汉桥

责任编辑：章 芻

封面设计：润和佳艺

---

出版发行：中国致公出版社

（北京市西城区德胜门东滨河路11号西门 电话66168543 邮编100120）

经 销：全国新华书店

印 刷：北京毅峰迅捷印刷有限公司

---

开 本：710毫米×1000毫米 1 / 16

印 张：12

印 数：1-10000册

字 数：120千字

版 次：2011年2月第1版 2011年2月第1次印刷

---

ISBN 978-7-5145-0018-9

定 价：25.80元

---

版权所有 翻印必究

# 序言

Preface

一位伟人曾经说过：“人生来就是为了工作，工作占据了我们生命中的大部分时间。工作是人生运转自如的转轴，影响着人的一生。”确实如此，从周一到周五，朝九晚五，甚至周六、周日及休息时间，我们也都在工作，就像一个陀螺一直转个不停。但是在“转”的同时，你想过没有，你在为谁“转”？你在为谁工作？

或许你因为忙而忘记了思考，或许你已经有了自己的答案。为公司、为老板、为薪水、为养家活口、为名誉、为成功、为未来……这些都是我们常见的回答。答案虽然丰富多彩，但都是片面的。那么我们到底在为谁工作？我们为什么一定要回答这个问题呢？因为这与我们的生活息息相关，而且具有重要意义。如果不弄清这个问题，调整不好自己的心态，我们很可能与成功无缘。

当然，从表面上看我们是在为公司工作，为老板工作，但实质上，我们更是在为自己工作，为我们的梦想工作，为我们自己的美好明天工作。因为你的付出不仅使公司获得了利益，而且你也从中获得了相应的报酬，实现了自身的价值，同时在工作中也获得了成长。通过工作，我们能够不断提升自己，从而使我们自己变得更有价值。新的工作能拓展我们的知识和眼界；与同事的合作能培养我们的协调能力；与客户的交流能锻炼我们的沟通能力等等。因此，在工作中受益最大的是我们自己，从这个意义上讲，我们都是在自己工作。

许多职场成功人士在被问及成功的秘诀时，都会不约而同地说：“当你认为你是在为自己工作，并把工作当成自己的事业来做时，成功就离你不远了。”英特尔前总裁安迪·葛洛夫曾说过：“不管你在哪里工作，都别只把自

己当成是一名员工，应该学会努力适应，把公司当成是自己的一样。职业生涯除了自己之外，全天下没有人可以掌控，这完全是你自己的事业。”

确实如此，只有抱着“为自己工作”的心态，承认并接受“为他人工作的同时，也是在为自己工作”这个朴素的人生理念，才能心平气和地将手中的事情做好，也才能最终获得丰厚的物质报酬，赢得社会的尊重，实现自身的价值，取得事业上的成功。

但是，现代职场中却总有这样一些人——他们总是满口的抱怨：“我只拿这点钱，凭什么去做那么多工作？”“我为公司干活，公司付我一份报酬，等价交换而已。”“我只要对得起这份薪水就行了，多一点我都不干。”“工作嘛，又不是为自己干，说得过去就行了。”……

他们之所以抱怨，原因就是他们认为：“我不过是在为老板打工，工作只是一种简单的雇佣关系，做多做少、做好做坏，对自己意义不大，达到要求就行了。”错误的认识导致错误的心态，进而使自己陷入无休止的抱怨之中。

一个不清楚自己为谁工作的员工不可能是公司需要的人才，即便他具有丰富的知识和不错的能力，他也只会一次次丧失升职加薪晋级的机会，离成功越来越远，甚至最终还会被职场所淘汰。

因此，如果你还没意识到你是在为自己工作，请尽快醒悟吧。正确对待自己的工作将有助于我们解除困惑，调整心态，重燃工作激情，使人生从平庸走向卓越。

当你开始推卸责任，当你开始丧失工作激情，当你开始对工作产生怨恨的时候，请暂时停下手中的工作，静静反思一下这个简单而又包含着深刻人生智慧的问题：“你在为谁工作？”

梁汉桥

2010年12月于杭州

# 目录

## CONTENTS

### 第一章 自我认识，明白到底为谁工作

- 为公司工作，更是为自己工作 // 002
- 工作是每个人的安身立命之本 // 005
- 每个人必须在工作中锻炼成长 // 007
- 你的幸福感来自个人价值的实现 // 009
- 享受工作给你带来的无限乐趣 // 012
- 只要努力工作，迟早会有回报 // 014

### 第二章 学会珍惜，你的工作来之不易

- 就业形势严峻，你的工作来之不易 // 018
- 不是工作追求你，而是你追求工作 // 023
- 抱怨不如珍惜，工作就要解决问题 // 026
- 不珍惜工作，就会为失去工作懊悔 // 029
- 机会就隐藏在每一份工作之中 // 032
- 学会珍惜眼前的工作岗位 // 035



### 第三章 认真负责，超越简单雇佣关系

- 公司的事就是自己的事 // 038
- 糊弄工作就是糊弄自己 // 041
- 用责任心点燃工作激情 // 043
- 勇于负责，做自己的主人 // 046
- 不仅仅是为薪水工作 // 048
- 把职业当成自己的事业 // 052

### 第四章 积极主动，态度就是竞争力

- 成功源于积极主动的态度 // 056
- 别让不良心态阻碍你的成功 // 058
- 主动做公司需要做的事情 // 061
- 将压力转变为工作的动力 // 064
- 坚持比别人多做一点点 // 067
- 以主人翁心态激发自己的能量 // 069

### 第五章 高效执行，拒绝拖延的恶习

- 执行力决定你的竞争力 // 074
- 别让拖延捆住了手脚 // 077
- 最佳工作完成期在昨天 // 080
- 要事第一，提高效率 // 082
- 绝不拖延，立即行动 // 085
- 全力把工作落到实处 // 088



## 第六章 融入团队，提高团结协作精神

- 任何时候都需要团队精神 // 092
- 个人因团队而更加强大 // 095
- 融入团队才能成就未来 // 098
- 个人优势与团队优势互补 // 101
- 高效合作源于良好的沟通 // 103
- 帮助同事就是帮助自己 // 106

## 第七章 结果导向，用业绩来证明价值

- 业绩是能力和价值的代名词 // 110
- 完成任务并不等于提供结果 // 112
- 没有业绩就是在剥削企业 // 115
- 对想要的结果要“志在必夺” // 118
- 拒绝借口，业绩才是硬道理 // 121
- 用优异的业绩套牢老板的心 // 124

## 第八章 注重细节，工作之中无小事

- 不要忽视工作中的细节 // 128
- 我们值得去做每一件小事 // 130
- 第一次就把事情做到位 // 133
- 拒绝浮躁，做事不贪大 // 136
- 认真对待每件平凡的小事 // 138
- 用做大事的心态做好小事 // 141



## 第九章 懂得感恩，以感恩的心态工作

- 工作是上天的恩典 // 144
- 感恩激发你无限的潜能 // 146
- 所有人都需要学会感恩 // 149
- 欣然接受工作的全部 // 151
- 让浮躁的心在感恩中沉淀 // 154
- 懂得用感恩的心态去工作 // 156

## 第十章 超越平庸，从优秀到卓越

- 不要满足尚可的工作表现 // 160
- 勇于向高难度的工作挑战 // 163
- 通过学习增强你的竞争力 // 168
- 将创新思想融入到工作中 // 171
- 提升自己独当一面的能力 // 174
- 做一名德才兼备的职业人 // 177

## 附录：

- 优秀员工工作宣言 // 179
- 优秀员工自我宣言 // 181



# 自我认识，明白到底 为谁工作



## 为公司工作，更是为自己工作

工作是人生中非常重要的事。可是，我们到底在为谁工作呢？对于这个问题，很多人都会说：“这还用问？当然是为公司，为老板了。”工作是为了公司的效益和老板的利益，但也不全是。其实工作最大的收益人是你自己。我们要知道，地球离了谁都会照样转，假如你不在这个岗位上，总会有别人来代替你。所以，工作中收获最大的是自己，因为你没有失业，你得到了报酬，你提高了能力，你的人生更充实了，你的生活更幸福了。

工作只是为了公司，这种观念是错误的、不健康的。拥有这种观念的员工很难成为优秀的员工。一个人如果没有正确的观念，没有积极的态度，就会不断地重复犯错误。学习如此，工作如此，人生亦如此。因此，人生的各个阶段都要持有正确的观念，才会引导正确的行为，才能有正确的结果。

当一个调皮捣蛋、学习不好的学生突然间学习成绩突飞猛进时，人们常说：“这孩子终于开窍了。”是的，他“开窍了”，他知道了学习的目的，于是，上课用心听讲，踊跃回答老师的提问，课后认真完成作业。他的积极性空前高涨，学习成绩自然会大幅度地提高。

现在，人生的又一个重要的课堂摆在你的面前，那就是工作。但愿你能及早“开窍”，认识到“工作是为自己”。那么，你工作时就会更有主动性，更有激情，也会更有成果。毫无疑问，你会拥有幸福的人生和美好的未来。

如果你错过了学习阶段，可能还有补救的机会，你可以自学，可以重新入校学习，等等。可是，要是你再错过了工作，那你将会错过整个人生。

你不愿意在悔恨和遗憾中度过自己的一生吧？那好，请务必认识到：工作不只为公司，更是为自己。

### 案例

一位著名的管理学家采访过松下、索尼等大型电子公司集团的工作人员，问他们：“你们在岗位上做点什么？”

“上螺丝。”

“搞焊接。”

……

答案是五花八门，应有尽有，甚至还有人说：“我在这里20年了，我一直在上螺丝。”

他们的答案都没错，遗憾的是没有管理学家想听到的理想答案，他们没有人说：“做电子产品。”更没有人说：“加快人类与社会的联系，促进社会的繁荣进步。”

为金钱工作，工作只能无味；为自己工作，工作能给你轻松愉快的心情，而且人们也会更加重视你，仰慕你。因为你的付出带给别人快乐，使别人从中获得利益，你也实现了自己的人生价值。

案例

曾经有一位年轻朋友跟我说：“取得硕士学位的时候，我与能力相当的一位同学一起来到某一跨国公司，那时我的薪水是1万元，但我那位同学的薪水却比我多5000元。这确实不公平。工作的时候，我总是漫不经心，小错误常常发生，工作效率低，要不然自己就像吃了大亏。”

现在看来这人是多么愚蠢，这位年轻人只为薪水工作，认为少5000元就要少于5000元的事，结果让学习机会与晋升空间远离自己而去，各种各样的坏习惯油然而生，成为他以后成长的障碍。

案例

在美国，有一个年轻人取得博士学位后，却总是因工作岗位与自己的学历不相符，每天都奔波在寻职的路上。最后，为了生计，他以大专的学历在一家制造燃油机的企业担任品检员，薪水比普通工人还低。工作半个月后，他发现该公司生产成本低、产品质量差，于是他便不遗余力地说服公司老板推行改革以占领市场。

身边的同事对他说：“你看你的薪水，你为什么要这么卖劲儿？”

他笑道：“我这样是为我自己工作，我很快乐。”

几个月后，这个年轻人晋升为副经理，薪水翻了几倍，尤为重要的是这几



个月的改革，让企业的利润增加了几千万美元的收入。

曾经从报纸上看到过大学生去当清洁工的新闻。我认为对于大学生而言，这是一份有价值的工作，它可以培养年轻人不怕吃苦的习惯和敬业精神。

不在乎周遭人的看法，虚心学习，向好的工作迈进，不要和别人一样抱着“我是在为老板打工”的思想。

自己的人生自己策划，自己的命运自己把握。只要自己认为有意义的工作，就不必介意别人的说法。命运就在自己手中，握紧命运，做个自动自发、勤奋出色的人，绝不要因挫折而崩溃。

常人跌倒时有三种反应：

第一种：躺在原地休息，没有爬起来的打算。

第二种：爬起来，骂一句，猥琐地走了。

第三种：爬起来，寻找跌倒的原因。

人生的未来到处充满荆棘、坎坷。当面对困难挫折时，要敢于面对挑战。如果像木头一样毫无知觉，或像鸡蛋一样一碰就碎，那么我们的生命将毫无光泽，更得不到别人的尊重。

工作是为自己。不在乎别人的说法，积极工作，从工作中获取快乐与尊严，这就是一个非常有意义的工作，也能实现你人生的价值。这样我们的人生会更辉煌，生命会更有价值。

## 工作是每个人的安身立命之本

安身立命对于每个人来说都十分重要，也是每个人都不能逃避的事实。每个人都需要先生存，养活自己和家人，在此基础上才可能去追求个人的理想和愿望，才能过自己想要的生活。而要生存，就必须有工作，而且必须干好。因为，工作是你的安身立命之本。

### 案例

人称“战地玫瑰”的凤凰卫视记者闾丘露薇在接受内地记者采访时，说出了自己之所以不惧生死、不畏劳苦三赴阿富汗又入伊拉克、忘我工作的原因：“因为我在香港生活，每个人都很实际。我现在最要紧的事情就是有一份稳定的工作，然后能养我的家、我的孩子，供我的房子，然后我才能想一想我自己希望过的生活。”

工作是每个人必不可少的事情，尤其在物质社会中，工作是大多数现代人赖以生存的基本形式之一。主观的工作愿望与工作实践是客观地解决个体生存和社会发展必不可少的原动能量，对工作意义的任何不负责任的、盲目冲动的行为，都有可能为此付出不小的代价。

### 案例

有5个年轻人，由于对单位的工作环境与待遇现状不满，先后均停薪留职，另谋高就。结果只有一个人闯出了一番事业，其余的四人踌躇满志而去，快快心灰而归。看着本属于自己的岗位被后来者稳稳端坐其上，他们表面看似镇定自若，然而，烟灰缸里的烟头、寝室杯盘狼藉的环境、写在他们脸上的表情，或多或少表现出对自己当初欠考虑决定的悔恨和对现实的无奈。曾经，他们都是些朝气蓬勃、有着远大前途的年轻人，在选择上的不慎重，造成了一生的遗憾。大浪淘沙，能真正在无情的市场经济竞争环境中留下来的终将还是少数。



拥有一份工作不容易，不管你是否喜欢，你都要努力做好它，因为它能够满足你的生存需求，是你安身立命之本。如果因为对工作不满、不珍惜而盲目辞职，定然遭受重大损失。

因此，我们在对待工作时的态度一定要认真，要清醒地认识到：不是工作需要你，而是你需要工作。在工作中要不断积极进取，那种四平八稳、无过为功、不思进取的工作作风要不得。

#### 案例

有两个大学生成功应聘到同一个单位，经过一年的实习与考核后，虽然都被单位录用，但是工作的岗位却非常悬殊，其中一位成了技术主管，另一个却仍在基层“锻炼”。通过与仍在基层“锻炼”的人的交流与观察，我发现，造成这种巨大悬殊的真正原因应该归咎为其消极地“珍惜”自己既有的工作，对自己有幸找到一份不错的工作而自我满足，在日益激烈的岗位竞争面前，在劳动力市场供求关系严重失衡的就业机制面前，丧失了进取的精神，在懵懵懂懂中与自己未来相适应的岗位擦肩而过。

无数在事业上取得巨大成就的人都清醒地意识到，努力干好工作是自己安身立命之本，是自己生活更好的前提和保障。但是，我们很多人对工作却这么认为，是工作需要他，公司离不开他，老板离不开他，领导离不开他。

有一句话说得好：“离开你，地球每天照样转！”所以，如果你认为公司需要你来做这份工作，而因此自以为是、不认真工作、不珍惜你的岗位的话，请记住：不是工作需要你，而是你需要工作。

“不是工作需要你”。这句话是多么具有震撼力呀！任何时候，当你觉得对工作的态度发生了消极的变化时，或者当你觉得自己在公司可以不可一世时，或者当你发现自己对工作已经失去了兴趣时，你都需要用这句话提醒自己。如果你坚持时常这样提醒自己，你就懂得了怎么珍惜工作了，你也就不会在工作中那么烦恼和不愉快了。

在我们漫长的人生中，大部分时间都是在工作中度过的。工作的成败可以说就是我们人生的成败。工作就是我们生命的舞台，只有像珍惜生命一样珍惜自己的工作，我们才会把工作做得最杰出，我们才能获得人生中的最高成就。没有了工作，我们就失去了安身立命之本，也就失去了一切。



## 每个人必须在工作中锻炼成长

“你必须在工作中锻炼成长”，这是很多刚刚参加工作的新员工经常听到的话。他们以为这是领导随便说的话。其实不然，这句话可以让我们更清楚地认识到工作的含义。工作是一个人不断地锻炼、不断地成长的过程。

不只是新员工需要在工作中锻炼成长，我们每一个人都应该如此。谁愿意在得过且过、碌碌无为中度过自己的一生？如果想要实现人生的目标，就要从现在开始为自己的未来铺路，因为成功不是一蹴而就的事情，成长是靠一点点的努力积累起来的。从现在开始努力工作，为自己的未来工作，在工作岗位上不断积累、不断锻炼成长。

聪明的员工总是明白是在为自己工作，更是为自己的未来工作，在平凡的工作中学习到知识，增长了能力，让自己逐步成长，最终实现自己的梦想。

### 案例

吉姆在一家五金店做售货员，最初时每周只能赚2美元。他刚开始工作时，老板就对他说：“你必须掌握这个生意的所有细节，这样你才能真正成为一个有用的人。”

“一周2美元的工作，还值得认真去做？”与吉姆一同进入公司的年轻同事不屑地说。

但对于这份在别人看来简单得不能再简单的工作，吉姆却干得非常用心。

经过几个星期的仔细观察，吉姆注意到，每次老板总要认真检查那些进口的商品的账单。由于那些账单使用的都是法文和德文，于是，吉姆开始学习法文和德文，并在工作之余仔细研究那些账单。一天，老板在检查账单时突然觉得特别劳累和厌倦。看到这种情况后，吉姆主动要求帮助老板检查账单。由于他干得十分出色，以后的账单自然就由吉姆接管了。

一个月后的一天，吉姆被叫到老板的办公室。老板对他说：“吉姆，公司打算让你来主管外贸。这是一个相当重要的职位，我们需要能胜任的人来主