

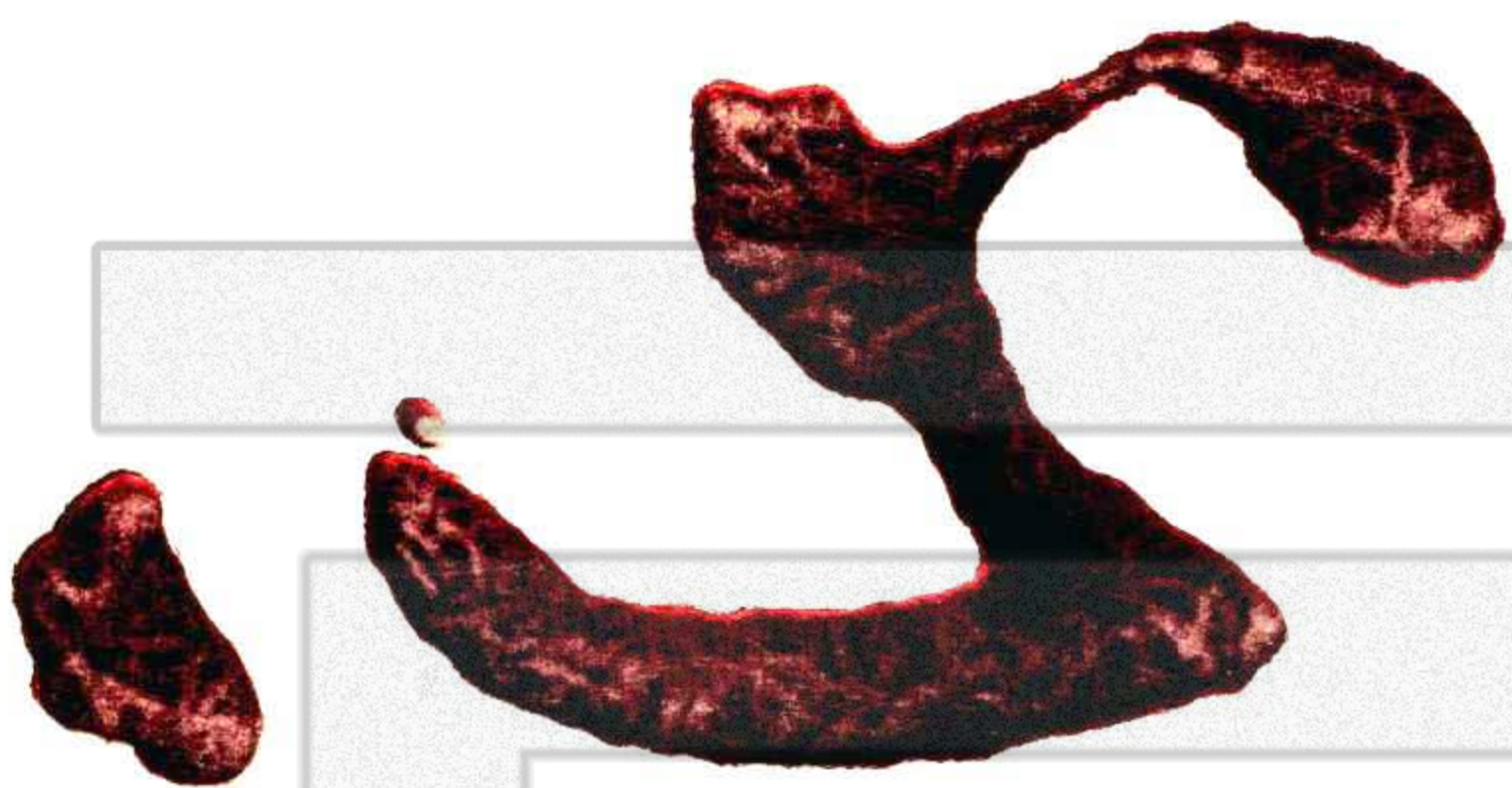
人生之路，是一个个脚印走出来的，是一寸寸时光镶嵌而成的，是一滴滴心血和汗水铺就的。路途中，有时一马平川，艳阳高照；有时曲折坎坷，阴云密布；有时会遇到高山峻岭，有时会碰到江湖河流；有时赐给我们的是幸福光阴，有时伴随我们的是艰难岁月。但不管是酸甜苦辣陪伴，还是欢歌笑语相随，我们都会义无反顾地走到尽头。

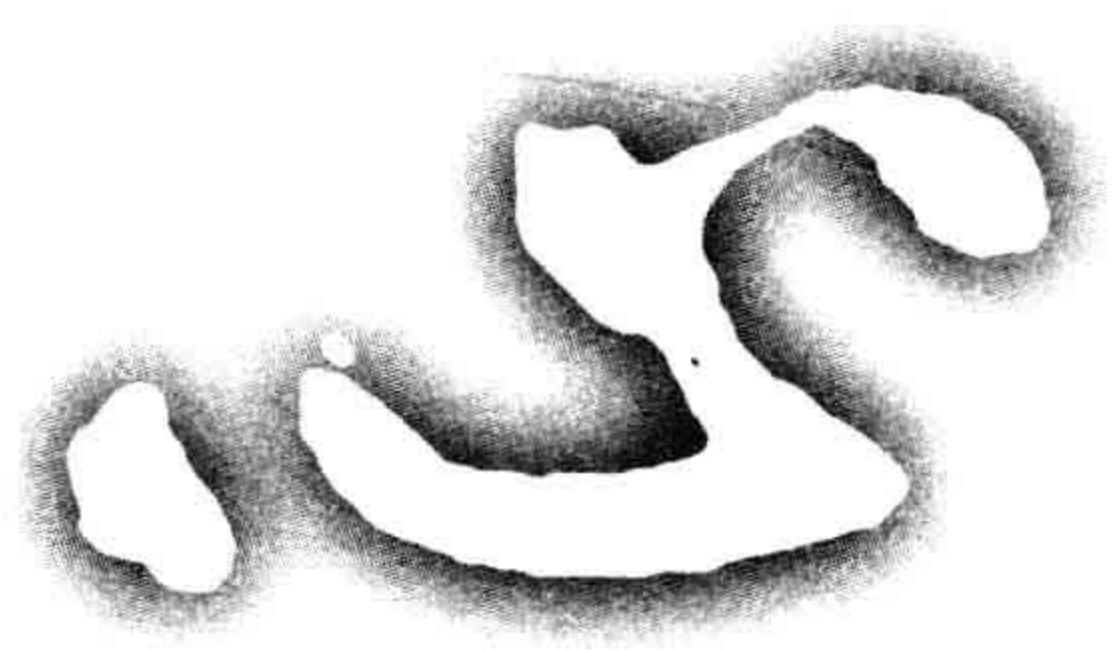
王新明
||
著

X I N L U

新疆人民出版社

XINJIANG PEOPLE'S PUBLISHING HOUSE





王新明

||
著

X

I

N

L

U

图书在版编目(CIP)数据

心路 / 王新明著. — 乌鲁木齐 : 新疆人民出版社, 2010.11
ISBN 978-7-228-13934-7

I. ①心… II. ①王… III. ①社会科学-文集 IV. ①C53

中国版本图书馆 CIP 数据核字 (2010) 第 213965 号

责任编辑 李庆晖

封面设计 刘堪海

摄影 郭新 李新民

出版发行 新疆人民出版社

地址 乌鲁木齐市解放南路 348 号

邮编 830001

制版 乌鲁木齐形加意图文设计有限公司

印刷 新疆新华印刷厂

开本 787×1092mm 1/16

印张 15 印张

字数 200 千字

版次 2010 年 11 月第 1 版

印次 2010 年 11 月第 1 次印刷

印数 1-2 600 册

定价 28.00 元

序

新明的散文选集《心路》书稿,被我恭放于洁案。我给自己定了个拜读原则,即以海平面高度的心态,以白昼明净的眼光,以陌生者距离的角度,来获求客观。当我隔离外界的干扰,闭门三日,眼光定格在《心路》最后一个字,一束冬日的阳光恰巧跳到了书稿上,这书稿也似乎变成了阳光。这阳光也同时照进了我的心里,很温暖很亮堂。于是,这心里便有了阳光般的感动。这感动是以一种不曾料想的强度出现的。于是,我的眼前便鲜明地出现了一个“人”字。这“人”是一个好人,是好人中的能人,是能人中的领导者,他具有比较全面的领导素质、能力和艺术。于是,这个人的个人魅力就征服了我,继而让我投入了欣赏的状态。

我们这个民族是一个缺乏理论兴趣的民族,而作者却是一个喜欢且善于理论思维的人,也是一个勇敢的人。我不能揣测和想象,社会上能有多少人,尤其是一个在职的领导干部敢于把自己的“心路”掏出来,面世示众,任人品头论足。

《心路》这本选集共两辑。第一辑量大,尽为论文。我不想在这里乱弹论文的表象及写作模式、技巧、手法等,这些已经不成为我直达其思想内涵、哲学底蕴的障碍。这内涵底蕴才是一个丰富多彩的宝藏,是作者多年的实践和思考,呕心沥血的结晶。结晶的过程中充满了作者人生的风雷雨电、春夏秋冬,也说不清这是一千次还是一万次的锤炼、寻找和探索,还是九九八十一难,却似乎让人感觉不到这个过程作者所经历的烦恼、痛苦、孤独等等,而只是清晰地让我感觉到作者有着超群的人生定力,总是先用

平实的眼光观照形而下的事物,然后便深入其中,最后又能钻出来,抽象出形而上的理论,又指导于实践。这种人难做,这种官难当。在当代社会,物欲横流,现实和功利代替了理想和热情,时尚的是权力、金钱、地位,并置换了社会良心、责任和高尚这些曾经主潮的时代关键词,如果有谁再讲后者,那会被认定落伍,谁要是做一个后者,那会被当做傻帽。然而正是这种难得的人,难得的官,撑起了全社会的人格坐标。所以,《心路》的论文因其深刻而独特。

这种深刻,这种独特,印证了一句话,那就是“文如其人”。“文如其人”这个说法其实是一个误导人的说法,艺术人格和社会人格统一在一个人身上,是比较少的,更具普遍性的是“文不如其人”,而作者却把两者统一了。作者志向很高,自律甚严,追求做一个好人、好官、好党员、好公仆。因此,以其为根本,创作出许多好作品,本在情理之中。

《心路》的第二辑多是随笔类散文,以抒情、叙事为主,兼而状物、议论,显现出质朴、真诚、平和、自然的审美特征。作者写此类文章时间不长,但数量相对不少,起点高,质地可圈可点。其原因未深究,但搭眼一看,首先是得益于生活。作者无论是写父母、写妻子、写女儿、写长兄、写朋友,或是其他题材,都是“真情实感”。《心路》最终给我的印象,是作者追求着真善美,呈现着真善美,歌唱着真善美。人真了善了也就美了。“真”排在真善美的首位,看来做到“真”字是十分困难的。而作者却以此为境界,作文如此,做人亦如此:真诚地面对人生,真诚地面对社会,真诚地面对自己,真诚地面对他人。这是常人很难企及的。“诗”的功夫在诗外,这也是最重要的。

在所有的文体中,散文这种形式是被认为最灵活最易掌握的,正因为此,写出上乘的美文来反而不易。令人欣喜的是,作者似乎成了散文这种形式的主人,仿佛信手拈来,不留痕迹,直趋自然。我想作者作为一个思想者外,还有一个得益的地方,那就是与多年的练笔分不开,否则,何以“一出手”便有了自己的笔风?

《心路》中的论文多的是理性,随笔多的是感性,而理性中则有感性的

元素,感性的感觉活动中又有着理性的思维。作者在创作上,可能无意间凭了自己诸多的优长,突破了散文一些已经形成的条条框框,不管时空,无论技巧,径直入了闲庭信步之境。因此,新的感觉又翩然而至,那就是《心路》中两辑合而化之,如同一个太极图,一阴一阳,阴阳同体,阳中有阴,阴中有阳,变化中求圆满,运动中得和谐。然而,真正圆满的人生,真正和谐的人生,谁曾达到过?唯物辩证法说,真理是相对的,绝对真理是无数相对真理之和。阳尽阴生,阴尽阳生,生生不息,无穷无尽,这才能“天行健,君子以自强不息”“地势坤,君子以厚德载物”。

眺望未来,我相信,即使再历数年,我的耳畔,仍会响亮着《心路》作者那永不停歇的前行的足音。

张仁军

二〇〇九年十二月四日

目
录

上辑 管理实践与思考

树立和践行正确的政绩观 / 003

领导者行政能力研究 / 012

公务员不讲效率也是腐败 / 029

加强学习实践 做人民满意的公仆 / 033

增强提案工作合力 提高提案工作质量 / 041

领会立法主旨 推进行政工作 / 046

个人所得税制度问题及对策探究 / 056

地区形象培育与区域经济发展 / 065

城市规划修编的思考 / 096

搞好城市绿化 造福油城人民 / 102

结合油田实际谈如何提高企业凝聚力 / 108

论石油企业厂长(经理)的素质 / 116

试论解决企业冗员问题的途径 / 126

施工企业建立效益风险储备金的必要性探讨 / 134

立志成才 奉献社会 / 140

目

录

下辑 人生体会与情感

共产党人的品质 / 157

永恒的记忆 / 161

感恩父母 / 164

长子可敬 / 168

妻子似水 / 172

有女儿真好 / 175

朋友 / 179

爱助梦成真 / 181

难忘的握手 / 195

观《我的梦》有感 / 198

凤凰古城游记 / 200

梭梭 / 204

心路 / 210

后记 / 230

心路

上
辑

管理实践与思考

树立和践行正确的政绩观

在全面实现小康社会、加快推进社会主义现代化建设事业的进程中，每位领导干部无论出于什么动机和目的，都想创造出一定的政绩，以赢得群众、组织和领导的认可。在科学发展观引领下，在具体工作实践中，各级领导干部如何树立正确的政绩观，如何创造党和人民需要的政绩，如何科学考核、认定和使用政绩，是需要认真思考和解决的时代课题。

一、政绩与政绩观的涵义及表现

什么是政绩？政绩是领导干部在履行岗位职责中所取得的工作成果，是领导干部德、能、勤、廉等素质在实践终端上的综合体现和物化反映。

什么是政绩观？政绩观是人们对政绩的认识、态度和总的看法，是领导干部履行岗位职责的价值取向和行为准则。什么是正确的政绩观？正确的政绩观是符合科学发展观要求的政绩观，是全心全意为人民造福的政绩观，是办实事、求实效、重实绩的政绩观。

政绩观不同，对工作的态度、工作成果的认识就不一样。有什么样的政绩观，就有什么样的工作追求和施政行为。有了正确的政绩观，才会有为党为人民建功立业的目标追求，才会有增强执政本领的内在动力，才会有创造经得起群众、实践和历史检验的政绩的自觉行动。反之，就不可能按照科学发展观的要求去确立目标、提高能力，努力创造党和人民所需要的政绩。

在现实工作中,许多领导干部为官一任,造福一方,创造的政绩实实在在,领导认可,群众拥护,让国家、企业和人民群众受益并得到实惠。这些领导干部的政绩观十分明确,恪守“立党为公、执政为民”理念,权为民所用,情为民所系,利为民所谋。而有的领导干部为官一任、贻误一方,创造的所谓“政绩”领导否认、群众反对,让国家、企业和人民群众蒙受损失、丧失机遇。这样的领导干部的政绩观也十分清楚,不是用党和人民赋予的权利为人民服务,而是权为私所用,情为亲所系,利为己所谋。因此,领导干部只有牢固树立正确的政绩观,才能创造出利党利国利民的政绩。

二、建立正确政绩观的思路

作为领导干部,能否树立正确的政绩观,能否以正确的动机去追求政绩,去创造党和人民群众所需要的政绩,应从以下方面去考虑:

(一)用坚强党性树立政绩观

正确的行动源于正确思想的指导。没有正确的世界观、价值观与方法论,就不可能建树正确的政绩观。领导干部只有加强学习,加强党性锻炼,在马克思主义、毛泽东思想、邓小平理论和“三个代表”重要思想的武装下,不断按照党性原则进行自我教育、自我锻炼、自我改造和自我完善,才能树立正确的政绩观,才能更好地贯彻落实党的全心全意为人民服务的宗旨,才能在工作中创造出党和人民群众所需要的政绩,才能推动先进生产力的发展,才能促进先进文化的进步,实现最广大人民群众的根本利益。

.....

全党同志要全心全意为人民服务,领导干部:“要好好做出成绩,给大家看看。”

——毛泽东

.....

(二)用科学发展观引领政绩观

树立正确的政绩观,必须坚持用科学的发展观来引领,因为科学发展观是正确政绩观的灵魂和指南。只有按科学发展观的本质、目的、内涵和要求确立的政绩观,才是正确的政绩观。科学发展观把发展作为第一要义,强调解决中国所有问题的关键在于发展,我们就要牢固树立发展的思想,用科学发展来统领我们的各项工作。科学发展观强调以人为本,全面发展,我们在发展的实践中,就要把人民的利益作为一切工作的出发点和落脚点,不断满足人民多方面的需求和促进各项事业的全面发展,让人民共享社会进步、改革发展的成果。科学发展观强调协调发展,我们就应该从物质文明、精神文明的协调,产业的协调,区域的协调,经济社会的协调来统筹发展。科学发展观强调可持续发展,我们就应该在发展经济的同时,注意生态环境的改善,促进人与自然的和谐,处理好眼前利益和长远利益的关系,让发展的成果惠及各族人民、造福子孙后代。因此,我们一定要在科学发展观的引领下,牢固树立正确的政绩观,在追求政绩、创造政绩的实践中,讲求政绩成本,注重政绩质量。

(三)以优良素质落实政绩观

领导的思想素质和综合能力,对正确政绩观的树立和落实至关重要。领导的素质,包括政治素质、法律素质、道德素质、科技素质、能力素质、身体素质和心理素质等。对于领导干部来说,树立正确的政绩观,政治素质是第一位的。政治素质缺乏或薄弱,工作中就会患得患失,摇摆不定,就不能担当领导重任,即使担任了领导,工作中也不可避免地犯方向性、根本性的错误,也不可能取得让党和人民满意的政绩。领导干部必须具有强烈的法律意识和法律知识,善于依法行政。如领导者法制观念淡薄,法律知识贫乏,势必在工作中以权压法、违纪违法,会违背国家意志、人民意愿去做事,会做出一时政绩、长久败绩,一届政绩、几届包袱的蠢事。领导干部应该具

有良好的道德素质。道德素质是领导者的根本素质,它包括职业道德素质、社会公德素质和生活道德素质。领导的道德素质高不高,对政绩关乎很大,政绩显著的优秀领导,都是道德素质过硬的干部。除此之外,领导还要具备较高的科学知识素质、能力素质和心理素质。领导干部只有具备了良好的素质,德才兼备,才能想做事、会做事、能做好事,也才能把正确的政绩观落到实处,从而创造出经得起时间和实践检验的政绩。

三、践行正确政绩观的途径

领导干部如何在实际工作中实现自己的人生价值,感恩群众的厚爱、回报党组织的信任与培养,做出党和人民群众认可与满意的政绩,应从以下方面去实践:

(一)按照岗位要求,在履行职责中创造政绩

每个领导干部都有自己的岗位,每个岗位既有权力与荣誉,也有履职的责任与要求。每个领导干部应在行使职权、履行职责中创造政绩。与职权、职能对等的工作成果才是政绩。在实际工作中,不能越权去创造政绩,也不能错位去创造政绩,不能种别人的田、荒自己的地。政府领导应围绕“经济的宏观调控,市场的监管,社会管理和公共服务”的职能去履职奉献,创造政绩。政协领导应本着“政治协商,民主监督,参政议政”的要求,按照团结与民主两大主题去开展工作,根据党和国家的方针政策,围绕党和政府的工作中心,按照市情社情、民心民意去调查研究,建言献策,提出提案,实施监督,创造政绩。

(二)依据经济社会实际,量力而行创造政绩

每个城市、每个地区经济基础、社会发展程度不同,各城

.....
世界上的事情都是干出来的。“对我们这个集体,人民基本上是满意的,主要是因为我们搞了改革开放,提出了四个现代化的路线,而且真正干出了实绩。”

——邓小平
.....

市、地区之间自然条件、资源环境、经济实力悬殊。作为领导干部,为官一任、想干出一番成绩、成就一番事业无可厚非,但一定要从实际出发,按照客观规律办事,制定符合实际的工作目标。一是要因地制宜、实事求是。既要依据客观条件、财力物力想问题、办事情,又要兢兢业业地干好工作,实实在在地创造政绩。不能不切实际地铺摊子、搞建设,哗众取宠,搞形象工程,做表面文章;不能打着为后人办事、打基础的幌子,花后人的钱,办当代人享福的事,办为自己脸上贴金的事,办为谋取一己私利的事。花后人的钱,办后人的事,一定要有原则,那就是花后人的钱、办为后人抓住机遇的事,花后人的小钱、办后人经济社会发展的大事。二是要正确处理好显绩和潜绩的辩证关系。每个领导干部在创造政绩的过程中,既要立足当前,又要着眼长远。不能只顾眼前,只重显绩,对于扩大知名度的工作就大干快上,热衷追求轰动效应,做表面文章;对于打基础、有利长远发展、造福子孙后代的事,反而不谋划、不考虑。这种急功近利、急于求成的做法是不可取、是必须反对的。

(三)坚持以人为本,根据群众需要创造政绩

落实科学发展观,就要以实现人的全面发展为目标,不断满足人民日益增长的物质文化需要,切实保障人民群众的经济、政治和文化需要,让发展成果惠及全体人民。领导干部想问题、做决策,应实事求是、尊重规律、理性思考,应想群众所想,解群众所难,办群众所需,充分考虑人民群众的意愿,不能脱离群众利益去创造政绩。因此,要促使各级领导干部树立正确的政绩观,真正做到以人为本、为民谋利,把科学发展的理念贯穿于施政的举措之中。

一是解决好民生问题。民生与政绩是完全一致的,解决好民生问题是最大的政绩。共产党的宗旨是为人民服务。领导干部的政绩,理当重在民生,重在为人民谋利益的基本态度、具体举措与实际成效。在财力允许的情

况下,努力保障和改善民生,把人民群众的愿望和梦想变成现实。在当前构建和谐社会的实践中,重点是要着力解决好就业问题、社会保障问题、收入分配差距过大的问题和社会弱势群体的衣食住行问题。就业是民生之本、安国之策,是头号的民生工程。国民的充分就业不仅是一个经济问题,也是一个严肃的政治问题。实现充分就业,既是实现人的全面发展的基础,也有利于维护人的尊严,实现社会的稳定和谐。努力使每一个有就业愿望和就业能力的劳动者实现就业,是各级政府的义务,也是每个领导者的责任。解决好就业问题,各级政府和劳动者都应转变观念。搞好经济发展是政绩,建设好城市是政绩,解决好就业问题也是政绩。

健全和完善社会保障体系,是我国经济社会建设和改革的一项重要任务,也是广大人民群众期盼解决好的一件大事。社会保障覆盖面窄,社会保障水平低,农民工的社会保障缺失等问题亟待解决。扩大社会保障覆盖面,逐步提高社保水平,增强社保统筹能力,建立农民工的社会保障,应成为当前各级领导践行政绩的重点内容。

收入分配差距过大是当前我国存在的又一突出问题。据资料显示,2007年我国的基尼系数已达0.496。国企普通工人同管理者之间,不同行业职工之间,农民工同城镇正式工人之间的收入差距过大的问题日益凸显。实现公平正义是我们党的一贯主张。科学发展,就要兼顾各方利益。收入分配应既讲效率,也要公平。促进社会经济发展,维护广大群众利益,两者不可偏废。通过有效的政策、手段调节,缩小收入分配差距,实现社会公平,让群众共同感受社会主义的优越性,共享改革发

.....
“对领导干部的表现,党和人民归根到底还是要看他们的工作实绩。”

——江泽民
.....

展的成果,理应成为我们在科学发展观引领下追求的政绩目标之一。

二是维护好弱势群体的利益。践行科学发展、构建和谐社会,就应关注社会每一个成员,尤其是老人、儿童、残疾人等弱势群体的利益。人的幸福不仅在于人生的各个阶段,更在于人生的整个过程;社会和谐不在少数人的满足,而在于人民大众的满意。解决社会保障和弱势群体的生活问题,让人民群众长久、公平地得到实惠,享受快乐和幸福,是对领导干部政绩观的检验和考验。

四、考核认定政绩的方法

科学地考核、认定和使用政绩,对领导干部树立和践行正确的政绩观有着直接和重大的影响。搞好领导干部的政绩考核,首先必须建立科学的考核评价体系。考核指标的重点应包括工作目标、履行职责、决策水平、执行政策、创新意识、协调能力、工作效率、经济社会效果等。其次是要建立严格的考核制度。要坚持定期考核与重点考核相结合,按制度规定的内容、程序和方法严格考核,不能随心所欲,更不能朝令夕改,以公正公平的考核取信于考核对象。

(一)搞好领导干部考核工作的基础在于考核的内容和方法

领导干部政绩考核结果的真实性很大程度上取决于考核的内容和方法。领导干部的政绩考核,既不能单纯地听反映,也不能孤立地看数字,要用全面的、实践的、群众的观点看待和考核政绩,考核要全方位、多角度、多层面。在考核的内容上,既要看经济指标,又要看社会、人文和环境指标;既要看城市的变化,又要看农村的发展;既要看发展速度,又要看发展质量;既要看经济总量的增长,又要看人民群众得到的实惠;既要看经济发展,又要看社会稳定;既要看显绩,又要看潜绩;既要看主观努力,又要看客观条件;既要看务实敬业精神,也要看行政决策能力。在考核的方法上,既要听