

为企业打造金牌团队的经典书籍

追求卓越 的 八大信条

李伟◎编著

爱岗 责任 主动 热情
自信 人际 合作 行动

*Zhuiguiuxhuoyue de
Badaxintiao*

天津科学技术出版社

为企业打造金牌团队的经典书籍

追求卓越 的 八大信条

李伟◎编著

ZHUIQ
BA
JEDE
O

爱岗 责任 主动 热情
自信 人际 合作 行动

*Zhuiguiuxhuoyue de
Badaxintiao*



天津科学技术出版社

图书在版编目(CIP)数据

追求卓越的八大信条 / 李伟编著. —天津: 天津科学技术出版社, 2010.11

ISBN 978-7-5308-6079-3

I. ①追… II. ①李… III. ①成功心理学—通俗读物 IV. ①B848.4-49

中国版本图书馆 CIP 数据核字(2010)第 198535 号

责任编辑: 张萍 张婧

责任印制: 百彦生

天津科学技术出版社出版

出版人: 蔡颖

天津市西康路 35 号 邮编 300051

电话(022)23332398(事业部) 23332697(发行)

网址: www.tjkjcs.com.cn

新华书店经销

北京中印联印务有限公司印刷

开本 710×1000 1/16 印张 16.75 字数 200 000

2011 年 1 月第 1 版第 1 次印刷

定价: 29.80 元

前言



做事讲究技巧，达成卓越同样讲究方法，很多人之所以一生平庸，并不是因为他们缺少达成卓越的条件，而是因为他们一直都在盲目地做事，或是说他们根本就不了解如何做才能实现卓越，以至于浪费了大量的时间与精力，最终虽然付出了很多努力，但却没能达成所期望的高度。

通过仔细观察我们会发现，古往今来那些有所成就的人在奋斗期间起微妙作用的，并不是他们有多么显赫的出身，也不是他们有多么出众的才华，他们只是通过改变或者加强了自己内心的一些东西，比如态度、心态、信心等，然后就取得了成功。这让我们明白了一个道理，成功的人之所以成功，是因为他们善于调整自己，善于让自己用最正确的方式去做事，并能将其永久性地贯彻于身，时刻督促自己这样去做。

为了成就最好的自己，人们都在付出努力。所有人都希望自己能够变得卓越，获得成功的人生，也都清楚一个人最终所收获的成果与他所付出的努力是成正比的。为了帮助大家在追求卓越与成功的过程中可以更加充分地掌握其中的一些方法，我们撰写了这本书。本书会教给你一种思考和行动的技能，让你充分地掌握达成卓越所需的一些必备诀窍。

前言

追求卓越的八大信条





Zhuai Qiu Zhuo Yue De Ba Da Xin Tiao

如果你能将其充分理解并灵活运用，那么在追求卓越的过程中的很多困难就能迎刃而解，你就能不断超越自我，在最短的时间内成为一个出类拔萃的成功人士。



目录



信条一 爱岗敬业

在经济飞速发展的今天，职业道德已经成为我们工作中不可或缺的重要条件。而敬业就是一个职业人士应该具备的职业道德中的一种。敬业不仅仅是拿人薪水，替人工作，做好自己应做事情，更重要的是要把工作当成自己的事业，要融合使命感和道德感，任何人都要明白工作并不仅仅是为了谋生，我们还要通过工作来实现自己的人生价值。

第一节 为什么要敬业	3
第二节 端正你的工作态度	8
第三节 从尊重自己的工作开始	12
第四节 专注你的工作	16
第五节 要做就做最好	21
第六节 职业与地位无关	25

目录

追求卓越的八大信条





信条二 勇担责任

托尔斯泰说：“有无责任心，将决定生活、家庭、工作、学习的成功和失败。这在人与人的所有关系中也无所不及。”

责任就是你应该而且必须要做的事情，它伴随着每一个生命的开始和终结。只有那些能够勇敢承担责任的人，才可能被赋予更多的使命，才有资格获得更大的荣誉。

第一节 责任高于一切	33
第二节 对自己的工作负责	38
第三节 责任是成功的基石	43
第四节 责任是一种信仰	47
第五节 不要逃避责任	53
第六节 责任感比能力更重要	57



信条三 积极主动

要想让自己获得更多的发展机会，主动思考工作中的每一个细节是极其必要的，主动解决工作中的难题，不要把问题留给领导。尽管领导也有解决问题的责任，但是，想想看，如果自己能够主动解决问题，价值也就会因此而体现出来。

第一节 积极主动的概念	65
第二节 主动使你杰出	70
第三节 不要只做领导吩咐你的事	75
第四节 跑在最前面	80
第五节 对工作要尽全力	85
第六节 主动让你从平凡走向卓越	89

目 录

追求卓越的八大信条





信条四 充满热情

歌德说：“热情是任何事业最有力的支撑，它具有化腐朽为神奇的力量。”一个充满热情的人，无论做任何事情，都会怀着浓厚的兴趣，也会因此而具有无穷的胆气和力量，从而也能建立别人无法企及的功业。

第一节 有热情才会主动	97
第二节 培养热情的态度	101
第三节 对工作满怀热情	106
第四节 释放你的热情	113
第五节 以健康的心态面对工作	118
第六节 热情能创造奇迹	123





信条五 满怀自信

成功者与“平庸者”的性格区别在于，成功者充满信心、洋溢活力；而平庸者即使腰缠万贯、富甲一方，内心却往往灰暗而脆弱。人什么都可以没有，但是唯独不可以没有自信，拥有自信，才能拥有一切。在漫长的人生旅途中，只有相信自己是重要的，才能不断激励自己战胜一个个困难，征服一座座学习的高峰。

第一节 自信——成功的秘诀之一	131
第二节 满怀信心面对工作	135
第三节 对自己充满信心	140
第四节 打造自信心	145
第五节 你也可以成为一流人物	150
第六节 相信自己，没有不可能	154





信条六 建立人脉

现代社会对一个人的社交能力要求越来越高，而其他能力虽然重要，但已经不是最重要的决定因素了。因此，即使你再有能力，没有人提拔和赏识你，没有人帮助你，你的才华也不会有机会展示出来。所以说，对于每个人而言，不管你愿意与否，你都必须同人打交道，同社会的人接触并依赖他们生存下去。为了让自己的努力换来更大的成功，我们离不开社会环境，离不开周围的人。那就要做好在社会生存的准备。用真诚的心与他人交往，尽力去建立良好的人际关系。

第一节 人际关系很重要	161
第二节 多个朋友多条路	167
第三节 真诚待人	174
第四节 诚实守信	178
第五节 主动与他人交往	184
第六节 不要踏入交际的“误区”	188
第七节 克服性格上的缺点	195



信条七 团队合作

团结就是力量，一个家庭只有团结才能万事兴盛；一个国家只有团结才能更强大。由此可见，团队精神的作用有多么重要。对于一个渴望在事业上获得更大发展的人更加需要团结，我们不难看到，那些具有影响力，在社会上有一定地位的大企业，都会有一支非常团结的员工队伍。他们之间都强调合作原则，正是这样的精神，让很多人取得了提升的机会，他们都会拥有足够的空间展示，可以最大限度发挥自己的作用和潜能。

第一节 单枪匹马难成事	205
第二节 树立团队至上的意识	210
第三节 学会分享合作成果	215
第四节 积极融入到团队中	218
第五节 主动与他人合作	221
第六节 化解矛盾，促进合作	225





信条八 立即行动

毋庸置疑，没有实际行动，一切美好的计划都只是空谈，只有将自己的想法付诸行动才能踏上走向卓越的道路。毕竟成功是一种努力的累积，不论何种行业，想攀登上顶峰，通常都需要长时间的努力和精心的规划。只有行动，才能真正地体现我们自身的价值。

第一节 立即付诸行动	231
第二节 把目标转化为实际行动	234
第三节 行动才会成功	240
第四节 从现在开始行动	244
第五节 珍惜时间	248

信条一

爱岗敬业

♡ ♡ ♡ ♡ ♡ ♡ ♡

在经济飞速发展的今天，职业道德已经成为我们工作中不可或缺的重要条件。而敬业就是一个职业人士应该具备的职业道德中的一种。敬业不仅仅是拿人薪水，替人工作，做好自己应做事情，更重要的是要把工作当成自己的事业，要融合使命感和道德感，任何人都要明白工作并不仅仅是为了谋生，我们还要通过工作来实现自己的人生价值。

♡ ♡ ♡ ♡ ♡ ♡ ♡

zhui qiu zhuo yue de ba da xin tiao

第一节 为什么要敬业

所谓敬业，就是尊重自己的工作，全心全意地做好每一项工作，敬业之人做事忠于职守、尽职尽责、认真负责、一丝不苟、一心一意、任劳任怨、精益求精、善始善终。因为他们知道品德具有人格魅力，而且还是一生的财富。

搜狐总裁张朝阳是这样评价敬业精神在工作中的重要性的：“我公司聘人的标准是敬业精神。我认为，工作是一个人的基本权利。有没有权利在这个世界上生存则看他能不能认真地对待工作。公司给一个工作，实际上是给一个生存的机会，能认真地对待这个机会，也才对得起公司给予的待遇。能否干好公司给的工作，能力不是主要的；能力差一点，只要有敬业精神，能力会提高的。”

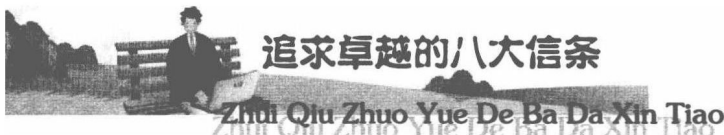
日本汽车“推销大王”椎名保久，发现在生意场合，人们习惯于用火柴替对方点烟，然后把火柴留给对方。于是，他让火柴厂特制出了一种火柴，在盒上印上自己的名字、公司的电话号码和公司附近的地图，然后赠给自己的客户。一盒火柴很多根，每点一次烟，电话号码和地图就会出现在客户面前一次，而一般吸烟者通常都是在兴奋或困惑时才点火抽烟，习惯凝视火柴来思考。这种“无意识的注意”给人们留下特别深刻的印象。正是利用这小小火柴的影响，椎名保久使业务额大幅度上

信条一

爱岗
敬业

追求卓越的八大信条





涨并获得了成功。

道格拉斯在来到现在的公司之前，曾经花了很长的一段时间，学习和研究怎样使公司赚钱，怎样用最便宜的价钱把货物买进。他来到公司的采购部门后，就非常勤奋而刻苦地工作，千方百计找到价钱便宜的供应商，买进上百种公司急需的货物。道格拉斯所干的采购工作也许并不需要特别的专业知识，其他部门提出需求，他只要决定到哪儿去买就行了，但他兢兢业业地为公司工作，节省了许多资金，这些成绩是大家有目共睹的。在他 29 岁那年，他为公司节省的资金已超过 80 万美元。公司的副总裁知道了这件事后，马上就加了道格拉斯的薪水。道格拉斯在工作上的刻苦努力，博得了高级主管的赏识，使他在 36 岁时成为了这家公司的副总裁，年薪超过 100 万美元。

椎名保久的敬业精神成就了自己。他能在各种场合留意到各种对自己工作有益的事情，当这种敬业意识深植于脑海，那么做起事来自然会积极主动，从而获得更多的经验并取得更大的成就。

我同意人性本有自私的观点，可是自私要自私得有道理、有原则、有价值，因为我们的敬业既能提高自己的能力，又能得到老板的赞赏。一方面使自己得到物质的报酬，精神的奖励，另一方面公司也需要和敬业的员工一起发展、创造未来。而且我们因为敬业营造了一种健康的、积极的社会环境，这对社会来说是有价值的。既然我们有如此堂皇的理由来为我们的自私开路，我们有何理由不敬业？

敬业是成功的基石。敬业不能只停留在口头上，要付诸到具体的实践中去。敬业，能够树立远大的奋斗目标，追求自己最高的人生价值；