

组工通讯

2008

◎ 中共中央组织部 编

ZU GONG TONG XUN

党建读物出版社

组工通讯

系中共中央组织部编印的党内刊物，创刊于一九七八年六月。三十多年来，组工通讯在指导工作、宣传政策、交流经验、传递信息等方面发挥了重要作用，具有针对性、思想性和指导性等特点，深受各级领导和组织部门同志的欢迎。

ISBN 978-7-5099-0059-8



9 787509 900598 >

定价：34.00元

组工通讯

2008

◎ 中共中央组织部 编

ZU GONG TONG XUN

党建读物出版社

图书在版编目(CIP)数据

组工通讯. 2008/中共中央组织部编. —北京:党建读物出版社, 2009. 6 (2010. 3 重印)

ISBN 978 - 7 - 5099 - 0059 - 8

I. 组… II. 中… III. 中国共产党—组织建设—文集
IV. D262 - 53

中国版本图书馆 CIP 数据核字(2009)第 065375 号

组工通讯

ZUGONG TONGXUN

(2008)

中共中央组织部 编

责任编辑:刘海湘 封面设计:欣 然

党建读物出版社出版发行

(北京市宣武区南横东街 6 号 邮编:100052 电话:010—58305795)

保定市中画美凯印刷有限公司印刷

850 毫米×1168 毫米 32 开本 18.25 印张 451 千字

2009 年 6 月第 1 版 2010 年 3 月第 3 次印刷

印数:36001—47000

ISBN 978 - 7 - 5099 - 0059 - 8 定价:34.00 元

(内部发行)

本社版图书如有印装错误可随时退换(电话:010—58305909)

出 版 说 明

《组工通讯》系中共中央组织部编印的具有党内文件性质的刊物。2008年汇编本(第29辑)主要汇集了中央和中央组织部领导同志关于学习贯彻党的十七大和十七届三中全会精神,以改革创新精神推进新形势下党的建设和组织工作的重要讲话;围绕抗震救灾、贯彻落实全国组织工作会议精神、纪念改革开放30周年、深化干部人事制度改革、整治用人上不正之风、加强基层党组织建设,以及针对组织工作、干部工作、人才工作和党员干部队伍建设中出现的苗头性、倾向性问题撰写的言论;各地各部门开展深入学习实践科学发展观活动,各级党组织和广大党员干部抗震救灾和迎战金融危机,各地探索加强基层党组织和领导班子、干部队伍、人才队伍建设等方面的新鲜经验;全国组织工作会议、纪念《组工通讯》创刊30周年座谈会发言材料等。

本辑汇编本由中央组织部研究室(政策法规局)负责选编,中央组织部党建读物出版社出版。

2009年3月

目 录

让选人用人权在阳光下运行·····	(1)
推进改革的生动实践	
——中央组织部机关部分局长人选选拔工作侧记·····	(5)
提高人民群众对干部选拔任用的满意度·····	(9)
组工干部要带头讲党性重品行作表率·····	(11)
提高人民群众对整治用人上不正之风的满意度·····	(13)
广东省大规模组织干部挂点驻村经受锻炼·····	(15)
浙江省坚持从优秀村干部中选拔乡镇机关公务员·····	(17)
培养干部要有长远眼光·····	(20)
四川省建立激励保障机制稳定基层干部队伍·····	(22)
网民热议“不能让老实人吃亏!” ·····	(25)
中青年干部要有健康的人生追求·····	(31)
中青年干部要不辜负党和人民的期望·····	(36)
关心帮助困难党员·····	(40)
抓好组织工作领域的反腐倡廉建设·····	(45)
年轻干部要朝下走·····	(47)
雨雪冰冻党旗红	
——各地党组织和党员干部奋起抗击冰雪灾害·····	(49)
丰富和发展党管人才的科学内涵·····	(55)
组织部门要成为人才之家·····	(58)
要深怀感情为老干部服务·····	(60)
以改革创新精神开创组织工作新局面·····	(62)

河南省扎实推进后备干部队伍建设·····	(66)
青岛市认真做好选调生培养锻炼工作·····	(68)
深入学习实践科学发展观 全面提高组织工作水平	
····· 中共广东省委常委、组织部长 胡泽君	(72)
不断深化干部人事制度改革 切实提高选人用人公信度	
····· 中共四川省委常委、组织部长 柯尊平	(75)
以改革创新精神扎实推进基层党的建设	
····· 中共江苏省委常委、组织部长 王国生	(78)
适应现代企业制度要求 以改革创新精神加强中央	
企业党的建设	
····· 国务院国资委主任、党委书记 李荣融	(81)
着力造就一流创新人才队伍 不断开创航天事业新局面	
····· 中国航天科技集团公司党组书记、总经理 马兴瑞	(84)
保定市委认真落实基层党建工作责任制·····	(87)
宁波市推进农村基层党建经验进城区·····	(90)
诸城市建立农村与城市社区联合党组织·····	(93)
浙江省推行党委全委会成员推荐提名重要干部制度·····	(96)
党管人才原则的重大理论意义和实践成效	
——党管人才理论研讨会观点综述·····	(99)
注意考察党员干部在抗冰雪斗争中的表现·····	(103)
佳木斯市选派自主择业军转干部到非公有制企业担任	
党建指导员 ·····	(106)
为科学发展提供组织保证	
——一谈学习贯彻全国组织工作会议精神·····	(110)
牢牢把握改革创新的根本要求	
——二谈学习贯彻全国组织工作会议精神·····	(112)
关于湖南省从基层一线培养和选拔干部的调研报告	
····· 中央党的建设工作领导小组秘书组	(114)

全面落实组织工作总体部署

——三谈学习贯彻全国组织工作会议精神·····	(121)
上海市加强高层次创新人才队伍建设·····	(123)
中国科学院大力培养科技创新人才·····	(126)
建设贯彻落实科学发展观的模范部门	
——四谈学习贯彻全国组织工作会议精神·····	(129)
打造讲党性重品行作表率的过硬队伍	
——五谈学习贯彻全国组织工作会议精神·····	(132)
干部任职年龄不能“层层递减”·····	(135)
胡锦涛同志在全国组织工作会议上的讲话·····	(137)
习近平同志在全国组织工作会议上的讲话·····	(153)
李源潮同志在全国组织工作会议上的讲话·····	(179)
做眼界宽思路宽胸襟宽的领导干部·····	(191)
用进一步改革的办法解决改革中出现的问题·····	(196)
各地探索实行“两推一述”情况综述·····	(198)
共青团中央认真做好机关工作人员考录工作·····	(201)
国家信访局加强司处级干部队伍建设·····	(203)
吴仁宝：党员干部应当向他学习什么	
····· 中央组织部研究室(政策法规局)	(205)
河南省着力提高选人用人公信度·····	(210)
绥化市实行差额选拔干部制度·····	(212)
领导干部要干干净净干事·····	(215)
时代召唤创新创业创优人才·····	(217)
党员干部要站在抗震救灾第一线·····	(219)
新疆着眼社会稳定加强基层党组织建设·····	(221)
河北省推出市级党政领导班子考核新办法·····	(224)
陕西在市级党政正职干部选拔中充分发扬民主·····	(227)
领导干部要深入到受灾群众中去·····	(230)

在地震灾区高擎起鲜红的党旗

——四川省各级党组织和党员干部奋力抗震救灾…………… (232)

让党的旗帜更加鲜红…………… (242)

谱写共产党人的英雄赞歌

——陕西、甘肃、重庆、云南等地党组织和党员干部

奋战在抗震救灾第一线…………… (244)

绵竹市在抗震救灾一线考察使用干部…………… (251)

江苏大力推行领导干部公推公选…………… (252)

用循环经济理念指导灾后重建工作的建议…………… (257)

进一步发扬《组工通讯》的好传统

…………… 中央政策研究室原副主任 郑科扬(263)

充分发挥《组工通讯》的指导作用

…………… 中共吉林省委常委、组织部长 王松鹤(267)

党员干部的良师益友

…………… 中共河南省郑州市委常委、巩义市委书记 王小平(270)

认真履行《组工通讯》特约评论员的职责

…………… 中国社科院政治学所副研究员 赵培杰(272)

“特殊党费”抒写挚爱真情

——广大党员踊跃交纳“特殊党费”支援抗震救灾 …… (275)

努力成为组工战线一面鲜明的思想旗帜

——在纪念《组工通讯》创刊 30 周年座谈会上的讲话

…………… 李源潮(285)

共产党员要为党分忧…………… (292)

遂宁市顾全大局全力支援重灾区…………… (294)

尚德奇迹背后的人才效应…………… (296)

宁波实行县(市、区)委书记用人行为离任检查制度 …… (304)

宁夏、黑龙江认真学习贯彻省区市党委组织部研究

室主任座谈会精神…………… (306)

四川采取有力措施调整充实灾区干部力量·····	(308)
江苏全力以赴支援抗震救灾·····	(311)
多难砺党	
——一谈学习胡锦涛同志“6·30”重要讲话精神·····	(312)
危难时刻考验理想信念	
——二谈学习胡锦涛同志“6·30”重要讲话精神·····	(314)
长沙市建立实施干部绩效考评办法·····	(316)
广东着手建立干部政绩考核评价新体系·····	(318)
党员意识是共产党员的先进性之本	
——三谈学习胡锦涛同志“6·30”重要讲话精神·····	(320)
无锡市大力吸引创新创业人才为科学发展提供人才 支撑·····	(322)
把抵制用人上的不正之风作为检验组工干部党性和 品行的重要标准	
····· 山东省临沂市委组织部	(328)
江苏探索建立大学生“村官”跟踪培养机制·····	(331)
不能单以演讲取人·····	(335)
积极稳妥地推进干部人事制度改革·····	(337)
陕西探索建立村干部激励保障机制·····	(339)
广西提高村干部经济待遇·····	(341)
选好配强村“两委”负责人	
——一谈做好村党组织和村委会换届工作·····	(343)
以价值体现价值 用财富回报财富·····	(345)
北京市注重发挥基层党组织和共产党员在服务保障 奥运中的作用·····	(351)
秦皇岛市为“平安奥运”提供坚强组织保证·····	(355)
推进村级组织换届选举中的民主	
——二谈做好村党组织和村委会换届工作·····	(357)

营造风清气正的村级组织换届环境	
——三谈做好村党组织和村委会换届工作·····	(359)
带头推进改革的又一重要实践	
——中央组织部机关部分局处级领导干部公开选拔、 竞争上岗工作综述·····	(361)
上海市长宁区以“凝聚力工程”为载体构建基层党建 工作新格局·····	(365)
今年以来申请入党人数明显增加·····	(369)
东莞市学习实践科学发展观活动试点取得明显成效·····	(373)
领导机关和领导干部要带头艰苦奋斗	
····· 本刊特约评论员 赵培杰	(377)
从严治党要体现在干部管理上·····	(380)
把党的政治优势转化为企业核心竞争力	
——中国海洋石油总公司探索创新党建工作机制·····	(382)
云南认真吸取孟连“7·19”事件教训 提出加强干 部队伍作风建设的措施·····	(387)
把群众满意作为组织工作的重要标准·····	(391)
乐清市开展“党企联动”行动帮助企业渡过难关·····	(396)
推动科学发展 建设美好江苏	
····· 中共江苏省委	(400)
突出实践特色 破解发展难题 推动经济社会又好 又快发展	
····· 中共江西省委	(406)
深入学习实践科学发展观 奋力推进四川“两个加快”	
····· 中共四川省委	(410)
解放思想 改革创新 推动组织工作更好服务科学 发展	
····· 中共中央组织部	(415)

深入学习实践科学发展观 积极推进财税制度改革

..... 财政部(421)

深入学习实践科学发展观 构建保障和促进科学发展 新机制

..... 国土资源部(426)

要特别关心和爱护灾区基层干部..... (432)

组织部长要敢于坚持原则..... (434)

民主测评干部要反映民意..... (436)

青岛市大力创新干部教育培训工作体系..... (438)

荆州市积极推进干部教育培训工作创新..... (441)

“十严禁”要成为组工干部铁的纪律..... (443)

江苏省大力培养企业高技能人才..... (446)

中组部、财政部要求管好用好“大学生村官”财政补助

资金..... (451)

绵阳市围绕灾后重建推进和创新组织工作..... (452)

大力加强农村基层党组织建设..... (455)

注意选配熟悉农村工作的领导干部..... (458)

科学发展最宝贵的资源是人才..... (461)

青岛市李沧区在发展党员工作中推行民主公开..... (463)

锦州市松山新区完善发展党员工作机制..... (465)

在解放思想改革创新中不断开创组织工作新局面

——在纪念改革开放 30 周年党的建设和组织工作理论
研讨会上的讲话

..... 李源潮(467)

在完成重大任务、应对重大事件中识别和使用干部 (489)

党的干部绝不允许混日子..... (493)

海南省选送“村官”进农校学习..... (497)

安溪县组织村干部异地挂职锻炼..... (499)

姜堰市探索农村联建党组织新路子·····	(501)
南漳县在农业产业化中创新党组织设置·····	(503)
在重大考验中为党分忧为民解难	
——各级组织部门服务抗震救灾和灾后重建纪实·····	(505)
山东扎实做好组织工作网络宣传·····	(515)
“长江学者奖励计划”实施 10 年成效显著 ·····	(518)
达拉特旗依托重大项目引进培养人才·····	(520)
解放思想 坚定不移地推进组织工作改革创新	
——一谈纪念改革开放 30 周年 ·····	(523)
山东出台干部教育培训改革创新若干重要举措·····	(525)
农村基层党组织活动要“落地”·····	(527)
广西探索建立“农事村办”服务新模式·····	(530)
元氏县推行村民事务全程代理服务·····	(532)
关于重庆市构建城乡统筹基层党建新格局的调查报告	
····· 中共中央组织部研究室(政策法规局)	(534)
高举旗帜 坚持组织工作为党和国家工作大局服务	
——二谈纪念改革开放 30 周年 ·····	(541)
为保持经济平稳较快发展提供坚强组织保证·····	(543)
继往开来 努力开创组织工作新局面	
——三谈纪念改革开放 30 周年 ·····	(546)
睢宁县从促勤肃贪入手严格管理干部·····	(549)
陕西省委组织部加强和改进调研工作·····	(551)
浙江注重完善公开选拔干部方式·····	(553)
河南紧密联系改革发展实际扎实开展深入学习实践	
科学发展观活动·····	(556)
云南在深入学习实践科学发展观活动中注重突出实	
践特色·····	(558)

工作问答

关于《党政领导干部职务任期暂行规定》等法规文件

若干问题的答复(一)..... (560)

关于《党政领导干部职务任期暂行规定》等法规文件

若干问题的答复(二)..... (562)

关于公开选拔工作有关问题的答复意见..... (564)

让选人用人权在阳光下运行

陕西省旬阳县领导班子换届实行“阳光选人”的做法，贯彻了“民主、公开、竞争、择优”的要求，是推进干部人事制度改革，提高选人用人公信度的实际举措，值得肯定，应予推广。

党的十七大报告提出，必须让权力在阳光下运行。这是中央在党的代表大会上第一次提出这样的要求，意义深远。其实质，就是要扩大干部工作中的民主，落实群众对干部工作的知情权、参与权、选择权和监督权，切实防止选人用人上的不正之风和腐败现象。

让选人用人权在阳光下运行，就必须增强干部工作的透明度。当前，一些地方和单位在选人用人上程序标准不公开，操作过程不透明，搞“暗箱操作”，很不“阳光”。对此，干部群众是有意见的。分析起来，有的领导干部是想通过简化程序，把自己中意的人推上去；有的想升迁的干部自知过不了民意关，不敢接受公开选择。这不仅毫无公信度可言，也为用人上滋长不正之风和腐败现象开了方便之门。党的领导干部，一定要出以公心，唯才是举；一切干部，都要正确对待名位权，坦荡地接受人民群众选择。各级党委和组织部门要勇于坚持原则，拓宽干部选拔任用工作的公开渠道。要加大对干部政策和干部选拔任用程序的宣传力度，让群众了解干部选拔规则，知道干部是怎样选拔出来的。要认真研究推荐、提名、测评、考察、酝酿、决定等工作过程和结果的公开范围、公开办法，坚持适时适度公开，该让广大群众知道的，都要让广大群众知道。

阳光是最好的消毒剂。让选人用人权在阳光下运行，就是要

对选人用人工作实行严格的监督。事实证明,只有在严格、严密的监督下,选人用人权才能确保不被滥用、错用。要认真贯彻落实党的十七大提出的“加强干部选拔任用工作全过程监督”的要求,进一步完善对干部的推荐提名、组织考察、讨论决定等环节的监督措施,不断加大干部监督力度。在党委班子内部,要加强对干部工作特别是对一把手选人用人行为的监督。在组织部门,要注意发挥干部监督机构的作用,加强干部选拔任用工作的内部监督。最根本的,是要积极拓宽渠道,充分发挥人民群众对干部选拔任用工作的监督作用。

所谓“阳光”,说到底人民群众。让选人用人权在阳光下运行,就是要让干部选拔任用工作在人民群众的有序政治参与下运行。应当看到,在干部工作中实现人民政治参与,也是落实公民基本权利的要求,是人民群众依法参与管理国家和公共事务的体现。要积极为群众有序参与干部工作创造条件、开辟渠道,通过扩大民主推荐、民主测评、民意调查的参加人员范围,扩大人民群众的直接参与;通过完善考察预告、任前公示制度,实现人民群众的广泛参与;通过落实群众公认原则、把群众意见作为评价和使用干部的重要依据,充分发挥群众参与的重要作用。

附

旬阳县探索“阳光选人”新机制

在2006年以来进行的县、乡领导班子换届工作中,陕西省旬阳县委积极探索“阳光选人”机制,创新干部推荐提名方式、考察对象确定方式和干部工作监督机制,进一步落实群众对干部选拔任用的知情权、参与权、选择权和监督权,提高了选人用人的公信度。

积极创新干部选拔任用推荐提名方式。一是让更多的干部群

众参与推荐提名。把群众广泛参与推荐提名作为改进干部初始提名工作的一个重要措施,采取鼓励群众举荐、组织乡镇和县直部门干部全员推荐、召开全县领导干部大会推荐等方法,扩大群众在初始提名环节的参与面。在县、乡人大、政府领导班子换届中,新提拔的 56 名干部,全部是按照上述方法推荐的,参加会议推荐的干部 2800 人,参加率达 100%;参与谈话推荐的 2600 人,占应谈话人数的 93%。二是坚持在优秀干部中推荐提名。县委规定,凡在年度目标责任制考评中处于末位的领导班子主要领导不予提名;当年因社会治安、计划生育、党风廉政建设等原因被一票否决的部门和乡镇主要领导不予提名。在乡镇领导班子换届中,被提名的 78 名同志全部是年度考核优秀的干部,其中连续 3 年考核优秀的 25 名。三是坚持在后备干部中推荐提名。县委明确提出,被推荐提名的干部,原则上应是后备干部。特别是在任用年轻干部、女干部和少数民族干部时,更加注重从有发展潜力的后备干部中选拔。2007 年以来,先后有 128 名后备干部被提拔使用,占后备干部总数的 28.6%。

着力增强干部工作的公开性和透明度。实行“阳光选人”,能够有效防止权力滥用,防止和克服用人上的不正之风。为此,县委积极采取措施,增强干部选拔任用工作的公开性和透明度。实行干部推荐提名“四项公开”,即公开干部调配原则、公开职务调整范围、公开选拔任用标准、公开推荐提名程序,全程接受干部群众监督。在县直部门领导班子调整中,将调整干部的范围、调整原则、任职条件、推荐方法等,在全县领导干部大会上公布,110 名符合条件的干部全部参加民主推荐,4 名局长因得票较低被取消继续提名资格。坚持干部选拔任用“四轮差额”制度,差额推荐干部,差额确定考察对象,差额考察干部,常委会或全委会差额票决,切实做到多中选好、好中选优。乡镇政府领导班子换届中,在符合条件的 75 名干部中经过差额推荐提名确定 16 名考察对象,又经过差