

弘扬塔河精神 不断开拓创新

——中石化西北油田分公司政治理论研究成果论文集

新疆人民出版社

弘扬塔河精神 不断开拓创新

——中石化西北油田分公司政治理论研究成果论文集

主 编：陈云华 焦方正

副 主 编：苏来曼·阿布都

执 行 主 编：张希明

执行副主编：徐兴梅

编 辑：赵佩杰

吴志红

文雪侠



新疆维吾尔自治区图书馆 XT0-1056567

新疆人民出版社

序

实现“十一五”发展目标,既有发展机遇,也面临着严峻的挑战。随着改革的不断深化,形势的不断变化,把科学发展观全面贯彻落实到我们的工作当中,在新的起点上实现新的发展,是我们党建、思想政治工作面临的首要任务。

近两年,我们的思想政治工作之所以取得了一定的成果,就是因为我们根据形势的变化、任务目标的变化和队伍结构的变化,进行了工作思路的调整和工作方法的创新,增强了针对性,提高了实效性。但是,我们应该清醒地认识到,随着形势的进一步变化、发展目标的进一步变化、发展条件和管理方式的进一步变化,我们的工作思路和工作方法也应该进行及时调整和创新。

在新形势下,我们的党建、思想政治工作者要用创新的思维去思考、研究不同的发展阶段、不同的目标任务下,如何用与时俱进的方法和有效的手段去开展党建、思想政治工作。各级党组织要充分认识到我们在中石化发展战略中举足轻重的地位,把思想统一到胡锦涛、温家宝等国家领导人的重要指示精神上来,统一到集团公司、股份公司的发展战略上来,统一到西北分公司加快发展的思路上来,进一步增强发展的紧迫感和责任感,为加快发展提供强有力的政治保障。在实践中,要用是否促进了勘探开发,是否促进了生产经营,是否促进了队伍建设,是否促进了企业的全面发展作为重要标准,来检验党建、思想政治工作是否有效、是否有为。同时不断总结经验,开创思想政治工作新局面。

各级党组织及思想政治工作者要加强学习,学习集团公司、股份公司的重大方针、政策和局、分公司的重要精神,并与本单位的中心任务相结合,同时加强对政治理论的学习,提高政治素质,提高执行力;加强对管理知识的学习,提高领导水平;加强对局、分公司诸多相关专业的学习;加强对科技知识和文化知识的学习,提高开展思想政治工作的综合能力。同时要密切联系群众,细致了解职工的思想动态、准确把握职工的思想脉

搏、及时解决职工群众存在的实际问题,找准思想政治工作的切入点,讲究方式方法,创新工作方法,力求工作实效。

面对新形势、新任务和新问题,广大政工干部要进一步解放思想,实事求是,与时俱进,不断开拓创新,使理论研究紧紧围绕西北石油局、西北油田分公司的改革、发展、和谐大局,深入调查研究,积极探索规律,认真总结经验,在思想政治工作的观念、内容、形式、手段上不断创新,更好地为改进和提升局、分公司思想政治工作提供新思路、新途径和新方法,为构建和谐企业、建设千万吨级大油田、实现“三个塔河”目标提供强有力的政治保证。

中石化股份公司副总裁
西北石油局局长、党委副书记 焦方正
中石化西北油田分公司经理

二〇〇六年十一月二十八日

前 言

中国共产党八十多年的辉煌历史雄辩地证明,无论是在革命战争年代、社会主义革命和现代化建设时期,还是在构建社会主义和谐社会的今天,思想政治工作在启发人们的觉悟、统一人们的思想、调动人们的积极性、鼓舞人们的斗志等方面都发挥了极其重要的作用,在引导人们坚定立场、明确方向、振奋精神等方面都显示了其强大的生命力、影响力和战斗力。思想政治工作是经济工作和其他一切工作的生命线。

当前,我国正处在改革开放和建立社会主义市场经济体制的新的历史时期,由于社会经济成分、组织形式、就业方式、利益关系和分配方式的多样化,社会的思想观念、价值取向、文化认同也趋于多样化,人们思想活动的独立性、选择性、多变性、差异性明显增强了,思想政治工作的难度加大了。在塔河油田快速发展的形势下,在西北石油局、西北油田分公司向千万吨级大油田迈进的征途中,由于改革的进一步深化、发展速度的不断加快,反映在干部职工的思想当中,必然出现传统与现代、封闭与开放、落后与先进思想的碰撞,必然是思想观念与价值体系重新构建的过程,也必然导致干部职工思想呈现多元化、多样化和多变性。这需要我们各级党组织及广大思想政治工作者加大工作力度,力求工作实效,及时了解问题发生的原因,创新工作方法,采取有效措施解决问题,丰富理论,总结经验,使思想政治工作真正做到有力、有效、有为。

思想政治工作要从务虚向务实转变,建立一套具体的、科学的工作方法和程序。思想政治工作是看得见、摸得着的,所以要务实,反对形式主义。在新形势下,思想政治工作的任务、内容、环境和对象都发生了很大的变化,思想政治工作除了从内容上加强和改进外,还必须从方法上加强和改进。对思想政治工作中出现的新情况、新问题进行认真分析,制定加强思想政治工作的有效措施。

本书所选的文章,是西北石油局、西北油田分公司各级领导和党建、思想政治工作

者近两年来的优秀论文,是西北石油局、西北油田分公司思想政治工作的经验总结和智慧结晶。这些论文时代特征明显,紧密联系实际,主题鲜明,观点新颖,内容丰富,具有较强的借鉴性。

让我们在集团公司、股份公司和自治区的正确领导下,认真学习贯彻党的十六届六中全会精神,坚持科学发展观,大力构建和谐企业,进一步坚定实现“三个塔河”及千万吨级大油田目标的信心,弘扬塔河精神,提升工作绩效,在党建、思想政治工作方面采取新措施、探索新经验,为企业实现又好又快发展做出新的更大的贡献。

西北石油局党委书记、副局长
陈云华

二〇〇六年十二月五日

目 录

序	焦方正(1)
前言	陈云华(1)
加强党建思想政治工作 大力构建和谐企业 为加快发展提供强有力的政治保障	焦方正(1)
认真开展先进性教育活动 着力加强领导班子建设 为加快实施西部资源接替战略提供保障	陈云华(8)
认真落实《实施纲要》是加强反腐倡廉的基本保证	苏来曼·阿布都(13)
发扬“塔河精神” 进一步做好党建思想政治工作 为实现“三个塔河”战略目标奠定坚实的基础	张希明(20)
工会组织如何充分调动职工积极性 在构建和谐劳动关系中发挥更大作用	徐晓桐(26)
创建“四好”班子建设	徐兴梅(32)
治理商业贿赂之我见	石同新(47)
油田企业“青年文明号”活动管理手段的创新与应用	潘从文(54)
进一步加强党的建设 弘扬“塔河精神” 为企业发展提供精神支撑	赵佩杰(60)
关于建立政工信息平台的几点思考	吴志红(67)
学习“八荣八耻”推进精神文明建设	文雪侠(72)
学习贯彻党章是建设开发千万吨级塔河大油田的坚实保证	张克予(77)

发挥党建作用 坚持创新发展

为国家能源事业提供思想政治保证

..... 刘贵荣(82)

廉洁从业 勤政为公 胡广杰(86)

选择性切入 渐进性深化

——思想政治工作在企业文化建设中的创新思考 余满和(88)

油田企业的思想政治工作特点及其应对措施 李天荣(97)

企业文化与廉政文化 程广林(101)

浅谈做好新时期的思想政治工作 魏世荣(107)

认清形势 加快开发 进一步做好思想政治工作 田增新(111)

浅谈“塔河精神”的形成与发展 刘禄科(114)

提高干部素质 加强队伍建设 潘明年(120)

弘扬“塔河精神” 找准思想政治工作的切入点

为构建以人为本的和谐企业提供思想保证 郭少英(124)

与时俱进 以人为本 做好企业思想政治工作 于延深(131)

浅谈如何细致做好职工思想政治工作 赵 勇(136)

思想政治工作应坚持和弘扬“淡泊名利、无私奉献”的精神 魏新勇(142)

认真做好职工的思想政治工作

为西北石油局、西北分公司的健康发展做坚强后盾

..... 刘海兴(146)

浅谈如何践行企业文化 余木银(152)

领导干部率先垂范是抓好思想政治工作的有效形式 蒋建利(156)

构建社会主义和谐社会 做好新时期企业思想政治工作 赵宁生(159)

以制度创新推进党风廉政建设 加强党内监督 胡晓林(164)

落实科学发展观 工会在企业发展和改革中发挥作用 张世东(169)

发挥工会职能 促进企业发展 王根长(172)

党的基本观念就是我们的基本观念 车志强(176)

浅谈当前加强和改进思想政治工作的必要性 石建民(179)

试论领导干部腐败的原因及对策 党建社(183)

“塔河精神”润育下的廉政文化	王平德(187)
论团队精神	段金星(192)
融入工作中心 服务油田生活	周跃龙(196)
油田大发展时期的思想政治工作探析	李 星(202)
浅谈纪检监察机关在反腐败斗争中如何发挥作用	李玉英(207)
浅谈国有企业党风廉政建设的特点、问题和解决办法	王向东(212)
夯实基础 勇于探索 切实加强基层党建思想政治工作	杨秋来(218)
新时期当好办公室主任应具备的基本素质	雍得爱(222)
读懂“塔河精神”中的奉献精神	耿自力(225)
脚踏实地发挥党支部战斗堡垒作用	王克新(230)
紧紧把握时代脉搏 更进一步地做好潜移默化的思想政治工作	尹继亨(233)
依托三个载体积极探索思想政治工作新方法	田 铨(235)
试论标准化管理体系与“青年文明号”活动发展的关系	张克诚(242)
关于加强供电管理中心基层党支部建设的几点思考	马炳亮(249)
弘扬“塔河精神” 坚定发展信心	
勇挑中石化西部油气资源接替重任	
.....	陈建平(253)
在适应市场竞争中精心塑造和提升油田企业文化	卢 熠(256)
企业中的党员干部要成为“三个代表”的忠实实践者	许生福(263)
浅谈导师带徒活动的有效途径	杨东辉(266)
弘扬“塔河精神”建设绿色油田	吴文敏(270)
坚持做到“四个结合”探索思想政治工作新路子	赵 展(275)
浅谈思想政治工作的激励作用	孙 敏(278)

加强党建思想政治工作 大力构建和谐企业 为加快发展提供强有力的 政治保障

焦方正

集团公司党组书记、总经理陈同海指出：我们的党群工作者也是生产经营工作者，是生产经营重要的组成部分。近年来西北石油局、分公司跨越式发展的实践证明，所取得的丰硕成果得益于集团公司、股份公司的科学决策和正确领导，得益于广大干部职工作为中石化西部生产主力军作用的体现，也得益于我们的党建、思想政治工作紧紧围绕中心任务目标，创造性地开展工作，为各项任务目标的完成提供了强有力的保障。

当前，塔河油田作为中石化原油生产的主战场，得到了中石化集团公司和股份公司的大力支持，这是我们谋求更大发展难得的机遇。在油公司体制下，如何全面贯彻落实党的十六届六中全会精神，按照中石化发展纲要的部署，全面推进中石化西部资源战略的实施，大力构建和谐企业，把科学发展观全面落实到局、分公司改革与发展中，在新的起点上实现快速发展、高效发展、和谐发展，是摆在各级党组织、各级领导干部面前的重大课题。

深刻认识新时期、新阶段我们所面临的形势和任务，紧紧围绕加快发展这个中心，创新工作方法，加强和改进党建、思想政治工作

通过实践，证明我们制定的“十一五”发展目标是客观的，符合企业发展内在要求的，同时也面临着严峻的挑战。随着改

革的不断深化,发展的不断变化,把科学发展观全面贯彻落实到我们的工作当中,在新的起点上为实现新的发展提供保障,是我们党建、思想政治工作面临的十分紧迫的任务。

1.要进一步统一思想,正确认识我们目前面临的形势和任务。伴随国家经济的持续快速发展,石油短缺问题成为制约国家经济发展的重要因素。胡锦涛总书记强调指出:能源的问题是关系中国经济全局的重大战略问题。近期,胡锦涛总书记在视察新疆时强调指出“新疆是我国西北的战略屏障,是我国对外开放的重要门户,也是我国战略资源的重要基地”。“要充分发挥新疆石油天然气资源丰富的优势,加大勘探开发力度,强化老油田改造,统筹生产、加工、运输,加强国际合作,把新疆建设成我国西部的重要能源基地”。春节期间,温家宝总理到中石化钻井队与职工一起过春节,看望了春节期间奋战在第一线的石化职工,并提出了要求,给予了我们极大的鼓舞。

中石化集团公司、股份公司实施“加快塔河”的资源战略正是为了实现国内资源接替所做出的战略性决策。在部署上,总部对西北油田分公司寄予了厚望,做出了加大国内勘探开发力度,西部接替重点抓好塔河油田千万吨级油田的整体开发这一重要决策。与此同时,同海总经理也对我们寄予了厚望。因此,我们站在为实现集团公司资源战略发挥重要作用的高度,面对改革发展的新形势,制定了“三个塔河”和建设千万吨级大油田的发展目标。在海相碳酸盐岩油藏勘探开发这一世界性难题的基础上实现这一目标,面对着巨大的挑战。敢于拼搏、敢于超越,敢于迎接挑战,是我们西北石油人的秉性,只要我们坚持科学的发展观,坚持理论和技术创新,一定能够取得大突破,发现大油田。

在这一新形势下,我们的党建、思想政治工作者要应对挑战、紧跟形势、围绕中心、创新工作。各级党组织要认真学习胡锦涛总书记、温家宝总理的指示精神以及集团公司领导的指示精神,充分认识到我们在中石化发展战略中举足轻重的地位,把思想统一到胡锦涛、温家宝等国家领导人的重要指示精神上来,统一到集团公司、股份公司的发展战略上来,统一到西北油田分公司加快发展的思路上来,进一步增强发展的紧迫感和责任感,为加快发展提供强有力的政治保障。

2.我们拥有大发展的机遇,站在了加快发展新的起点上,要进一步坚定加快发展的信心。西北石油局、西北油田分公司的发展已经进入了一个新的发展时期,站在了新的发展起点上。第一是我们加快发展有了雄厚的物质基础。到2005年底,我们累计探明储量达到了6.4亿吨,三级储量达到了15.5亿吨,在海相碳酸盐岩油气藏勘探取得了大量丰硕成果。中国海相碳酸盐岩油气藏勘探潜力巨大,而且发育有大型油气藏,中石化将海相碳酸盐岩勘探作为我国油气二次创业的主战场,这一战略决策是正确的,也是客观

的选择;第二是塔河已建成了 500 万吨规模的大油田,加快发展站在了更高的起点上;第三是油田开发针对海相碳酸盐岩缝洞型油藏的开发,形成了配套的开发技术,酸压技术、油藏描述技术、提高采收率技术都得到了长足的进步;第四是我们建成了科学、高效的地面集输系统和具有现代化先进水平的天然气集气站;第五是在塔河油田的快速发展过程中,油公司体制得到不断完善,培养和锻炼了一批干部职工队伍;第六是我们具有“塔河精神”作为加快发展的强大精神支撑,和谐建设、队伍凝聚力不断得到加强和提升。在这些有利条件下,我们制定的“十一五”加快发展的目标,就是力争 2010 年探明油气储量 10 亿吨,天然气 2000 亿立方米;原油产量 800 万吨,生产天然气 20 亿立方米,产量 1000 万吨(油当量),跻身大油田行列的目标就有了根本的保障。

总之,我们站在了加快发展新的起点上,面对新的形势,要进一步坚定必胜的信心。同时,我们所具备的这些条件,也是我们加强和改进党建、思想政治工作所具备的条件。客观上要求我们的党建、思想政治工作要坚持科学发展观,围绕中心、发挥优势、促进大发展,为企业大发展提供保障。

3.坚持与时俱进,进一步做好新时期党建、思想政治工作。近两年,我们的思想政治工作之所以取得了一定的成果,就是因为我们根据形势的变化、任务目标的变化和队伍结构的变化,进行了工作思路的调整和工作方法的创新,增强了针对性,提高了实效性。但是,我们应该清醒地认识到,随着形势的进一步变化、发展目标的进一步变化、发展条件和管理方式的进一步变化,我们的工作思路和工作方法也应该进行及时调整和创新。特别是在不断完善的油公司体制下,组织结构、队伍结构、人员结构发生了新的变化,职工的思想状况也在不断发生着变化,工作中将会出现许多新困难、发生许多新矛盾等待我们去克服、去解决。

因此,我们的党建、思想政治工作者要用创新的思维去思考、研究在不同的发展阶段、不同的目标任务下,如何用与时俱进的方法和有效的手段去开展党建、思想政治工作。各单位党组织要用是否促进了勘探开发,是否促进了生产经营,是否促进了队伍建设,是否促进了企业的全面发展作为重要标准,来检验党建、思想政治工作是否有效、是否有为。

充分发挥企业党组织的政治核心作用, 为加快发展提供强有力的政治保证

中国石化党组在《关于加强和改进企业党建工作的指导意见》中明确强调,坚持党对国有企业的政治领导,是一个重大原则问题,任何时候都不能动摇。企业越是深化改

弘扬塔河精神 不断开拓创新
中石化西北油田分公司政治理论研究成果论文集

革,党建工作越要加强,越要充分发挥党委的政治核心作用。

1.西北石油局党委是中石化党组决策的忠实执行者、实践者。局党委的政治核心作用着重体现在保证、监督党和国家的方针政策、集团公司党组决策部署和自治区有关精神在局、分公司的贯彻落实,保证监督党的方针政策和国家的法律法规在局、分公司的贯彻执行,确保国有资产保值增值,不断增强党执政的物质基础。监督局、分公司决策过程是否科学、规范,决策内容是否符合党的方针政策和国家的法律法规及党组的决策部署,保证局、分公司坚持改革发展的正确方向。在思想上、行动上与党中央、中石化、自治区党委保持一致,全力推进既定目标任务的实施,保证局、分公司三个文明建设全面发展。

2.基层党委(总支)要成为局党委各项决策的推动者、执行者和组织实施者。基层党委(总支)政治核心作用要体现在全面落实局、分公司的部署和要求上,体现在坚决落实局、分公司的统一决策上,体现在组织一切力量实施好局、分公司的各项部署上,体现在监督和保证作用的发挥上,着力在勘探、开发、科技、改革与管理、队伍建设等方面全力推进,确保目标的实现。要按照局党委的要求,建立高效的日常工作运行机制和班子内部监督机制,提高领导班子的整体功能和决策水平,不断增强领导班子的凝聚力和战斗力。组织、发动广大党员、团员和干部职工为推进“三个塔河”和千万吨级大油田目标的实现贡献智慧和力量。

3.坚持民主集中制原则,进一步深化党建工作目标管理,切实发挥好战斗堡垒和先锋模范作用。我们各级党组织、领导班子特别是各单位党政“一把手”,要自觉贯彻执行民主集中制。在重大问题上,必须坚持“集体领导、民主集中、个别酝酿、会议决定”的原则,严格遵守议事规则和决策程序,发挥好班子的整体功能,创建“四好班子”,促进企业健康发展。

各基层党组织要紧紧围绕生产经营这个中心,进一步深化党建工作目标管理,加强自身建设,增强工作活力。要进一步强化“三基”工作,组织广大党员紧紧围绕生产经营这个中心,扎扎实实地开展党员责任区、党员目标管理、党员民主评议、创先争优等活动。通过共产党员先进性长效机制的进一步落实,切实发挥好党支部的战斗堡垒作用和共产党员的先锋模范作用。各级领导干部和共产党员要更加明确共产党员先进性的具体标准,切实做到思想觉悟高于群众、业务技能高于群众、工作业绩高于群众;切实发挥带头作用、骨干作用、桥梁作用、促进作用;真正做到带头勤奋学习、带头促进发展、带头开拓创新、带头为职工服务、带头廉洁自律。

加强自身建设,深入基层,准确把握职工的思想脉搏, 不断提高思想政治工作者的能力和水平

密切联系群众,开展思想政治工作是我党优良的传统。如果我们不能联系群众,不能细致了解职工的思想动态、不能准确把握职工的思想脉搏、不能及时解决职工群众存在的实际问题,我们的思想政治工作就没有切入点。实践证明,企业越发展,改革越深入,职工的思想越活跃,对思想政治工作者能力和水平的要求就越高。

1.思想政治工作者要进一步提高政治素质和业务素质。在局、分公司加快发展的新阶段,面临新的形势、新的任务目标,我们的党建、思想政治工作者,特别是基层党委(总支)书记要深入思考在新形势下如何开展好党建思想政治工作,如何当好合格的党委书记。要深入基层,了解队伍的实际情况,了解队伍的结构特点,了解职工的思想状况,了解职工思想的真实情况,创新工作方法。解决职工实际困难的同时,深入做好职工的思想教育工作。

党委(总支)书记要加强对思想政治工作的领导,不仅是基层党组织建设工作第一责任人,也是党建、思想政治工作的第一责任人,要切实负起责任来,落实工作问责制,在班子当中带头大兴求真务实之风,讲实话、出实招、办实事、求实效。要带头讲政治、带头讲团结、带头廉洁自律。通过不断努力,成为坚持原则、把握大局、团结同志、加强修养的楷模。不仅在思想认识上更加与时俱进,在工作方法上更加开拓创新,还要带头学习生产经营、勘探开发专业知识,不断提高工作能力和管理水平。

2.要加强学习,学习了解局、分公司重大方针、政策,并与本单位的任务相结合。思想政治工作者首先要加强学习,加强对政治理论的学习,提高政治素质;加强对中石化以及局、分公司有关精神的学习,提高执行力;加强对管理知识的学习,提高领导水平;加强对局、分公司诸多相关专业的学习,提升综合素质;加强对科技知识和文化知识的学习,加强修养,提高开展思想政治工作的综合能力。

同时,要采取有效措施做好职工的宣传、教育工作,宣传中石化精神和局、分公司的各项政策。宣传、教育工作要及时、正面,使职工正确理解改革与发展的关系,正确认识国家、企业、个人三者之间的利益关系,确保职工思想稳定、职工队伍稳定。

认真学习贯彻党的十六届六中全会精神, 构建和谐企业,不断增强队伍凝聚力

党的十六届六中全会是在我国改革发展关键时期召开的一次十分重要的会议。全会

弘扬塔河精神 不断开拓创新
中石化西北油田分公司政治理论研究成果论文集

做出的《中共中央关于构建社会主义和谐社会若干重大问题的决定》和胡锦涛总书记的重要讲话,是指导我们构建社会主义和谐社会的纲领性文件,也是指导我们做好当前和今后一个时期各项工作的纲领性文件。各级党组织要认真学习贯彻十六届六中全会精神,结合本单位实际,抓好贯彻落实,全面推进千万吨级大油田建设和“三个塔河”战略目标的快速实现。

结合企业改革与发展的实际,局、分公司已经制定了《学习贯彻十六届六中全会精神构建和谐企业实施框架方案》。各级党组织要紧密结合单位实际,按照《方案》要求部署和谐企业工作。要坚持以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导,全面贯彻十六届六中全会精神,以科学发展观为统揽,建立科学规范、管理有序、诚信友爱、和谐发展的企业目标,加快千万吨级大油田建设和“三个塔河”战略目标的实现。

1.充分认识构建和谐企业的重要性和紧迫性,增强构建和谐企业的使命感和责任感,抓住机遇,加快发展。西北油田分公司作为中石化西部油气勘探开发的主力军,承担着为国家经济发展奉献能源、为地方经济发展贡献力量的重任。各级党组织和各级领导干部要认真学习贯彻十六届六中全会精神,充分认识构建和谐企业的重要性和紧迫性,制定具体措施,采取有效方法,引导广大职工深刻理解我们肩负的政治责任、经济责任、社会责任,把面对新形势、迎接新挑战,促进企业高效发展、和谐发展的目标变成员工内在的精神动力和工作热情,全面推进各项工作向前迈进。

2.加强党对构建和谐企业的领导,为构建和谐企业提供强有力的政治保障。要坚持用邓小平理论和“三个代表”重要思想,以及胡锦涛总书记关于新的历史阶段的科学发展观、构建社会主义和谐社会两个重大思想为指导,提高党组织在构建和谐企业中的组织领导作用,充分发挥领导核心作用,始终保持先进性,不断提升各级领导班子的整体领导水平、执行力水平和领导干部的能力水平。

3.进一步弘扬“塔河精神”,大力建设绿色油田,努力实现企业内部的和谐,实现企业与社会、环境的和谐。要进一步增强加快发展的紧迫感和使命感,不断促进领导班子内部和谐,坚持以人为本,科学管理,密切联系群众,不断促进干部与职工的和谐,不断促进职工与职工之间的和谐。在加快发展的同时不断拉动地方经济发展,进一步做好油地共建、军企共建、民族团结工作和定点扶贫等工作。在加快油气发展的同时,不断完善勘探开发过程中的环境保护制度和建设方案,深入落实各项措施,加强环境检测和监督体系建设,做好环境保护和环境建设工作,积极实施《塔河油田生态林建设工程》项目,实现油气生产与环境保护的同步进行、和谐发展。

4.进一步强化基础管理工作,创新发展,不断激发广大职工创业报国、立足岗位建功立业的热情。要结合生产经营实际继续完善落实岗位责任制,加强基础工作建设,加

强职工基本功训练,加大岗位培训和全员技术技能练兵活动,树立典型人物。极力营造人才成长氛围,提高员工学习技术的自觉性,促进整个基础管理迈上新台阶。

5.创建和谐企业要与职工切身利益结合,坚持以人为本,依法依规解决好职工的实际困难。思想政治工作的实质是人与人之间的一种交流活动。要讲究方式方法,创新工作方法,力求实效。各级领导干部要多在深入基层上下功夫,在抓思想政治工作的同时,依法依规解决群众在生产 and 生活中存在的实际问题。各单位要进一步加强领导干部的“联系点”制度,要经常性地深入细致地做好调查研究,不断完善和落实扶贫帮困机制。

同时,要采取多种形式、多种途径,不断完善和丰富企业文化建设、廉洁文化建设的形式和内容,在丰富职工文化生活的同时,加强对广大职工进行马克思主义的价值观、人生观、世界观教育的力度,大力进行社会主义荣辱观教育,不断增强职工的凝聚力,提升队伍的战斗力。

近年来,通过不断深化改革,分公司油公司体制不断完善,企业进入快速发展时期,投资由2000年的14.8亿元增加到2006年的49.05亿元,原油产量由2000年的187万吨上升到2006年的472万吨,多项指标刷新同行业新纪录。2006年,一企一制改革基本完成,企业管理迈上新台阶;在油气勘探上取得了“一个重大突破”、“两个重要发现”、“一个重大进展”和“五个重要认识”的优异成果,三级储量预计可完成3.3亿吨(油当量);全年超额完成产量任务已成定局。党建、思想政治工作、企业文化建设等工作成效显著,队伍士气高昂,发展形势良好。

近期,陈同海总经理在听取汇报时对局、分公司广大干部职工取得的突出业绩给予高度评价。他说:西部地区是中石化勘探开发增储上产的战略性地区,工作量很大,近年来储量增长快,效益提高明显。西北油田分公司作为主力军,各项工作值得肯定,已经成为西部勘探开发的先锋,成为企业管理的模范,成为中石化改革的样板,成为效益增长的亮点。既出油气,出成果,也出效益,出经验。

在成绩面前,我们务必要时刻保持清醒的头脑,保持戒骄戒躁的工作作风,不辜负总部领导的期望,紧密联系实际,深入探索油公司体制下企业党建、思想政治工作的新路子,进一步提高加快发展、创业报国的责任感和使命感,不断增强广大职工积极投身建设千万吨级大油田和实施“三个塔河”战略的自觉性和坚定性,团结一致,扎实工作,不辱使命,发现更大的油气,取得更优的成果,创造更高的效益,积累更好的经验。

认真开展先进性教育活动 着力加强领导班子建设 为加快实施西部资源 接替战略提供保障

陈云华

西北石油局、西北油田分公司作为第一批开展保持共产党员先进性教育活动的企业,在中石化党组和自治区党委的正确领导下,通过先进性教育活动,着力加强领导班子建设,有力地促进了企业的改革与发展,使先进性教育的成果转化为增储上产、加快建设千万吨级大油田的强大推动力。

树立大局观念、强化责任意识, 确保党组各项决策贯彻落实

2005年是西北石油局、西北油田分公司实施中石化西部资源接替战略,加快发展的重要一年。按照中石化党组和新疆维吾尔自治区党委的统一部署,西北石油局、西北油田分公司领导班子成员在认真学习理论的基础上,认识到开展先进性教育活动是搞好国企改革发展的内在需求,必须紧紧围绕建设群众满意工程的目标,首先要实现领导干部思想认识的三统一,即统一到贯彻落实集团公司党组各项决策上来;统一到自主创新加快发展上来;统一到深化改革,创建和谐企业上来。随着谈心活动、分析评议、专题民主生活会、制定整改方案的不断深入,使领导班子的自身建设也得到了进一步加强,形成了心相通、情相融、力相合的好状态。领导班子成员认真学习领会集团公司工作