



亲爱的学弟学妹们，我们在IT名企等着你

Broadview®
www.broadview.com.cn

IT行业 求职指南

致学弟学妹们的IT名企面试锦囊

程大伟 吕承通 鲍海燕 张 朔 等编著

嵌入式

C/C++

Linux

面试题

Java

offer

编写团队由来自北京大学、上海交通大学、华中科技大学、中国科技大学、上海大学、同济大学等计算机方向不同专业的硕士毕业生组成。全程参与各大IT名企2011年校园招聘。最终成功入职腾讯、Intel、Cisco、SAD等顶级IT名企。



电子工业出版社
PUBLISHING HOUSE OF ELECTRONICS INDUSTRY
http://www.phei.com.cn





IT行业 求职指南

致学弟学妹们的IT名企面试锦囊



程大伟 吕承通 鲍海燕 张 朔 编著
杨 慧 厉 鹏 高 飞 牛志彬

电子工业出版社

Publishing House of Electronics Industry

北京•BEIJING

内 容 简 介

本书整理和汇总了各大 IT 企业最新面试题型的讲解,囊括了写作团队成员宝贵的经验分享、详尽的求职引导,可以为希望踏入 IT 名企的读者朋友带来广阔的视野拓展。

本书分为 8 章。第 1 章介绍 IT 行业求职者所需的预备知识和补救方法,第 2 章全面盘点 C&C++ 的各知识点,以面试题型为读者汇总了包括变量定义和类型、运算符、数组、指针和引用、字符串处理、常见库函数、面向对象、继承和多态、循环和递归等百余道面试常见题,第 3 章是对当前发展迅猛的嵌入式和 Linux 做知识汇总并以面试题为例分析讲解相关知识,第 4 章到第 8 章分别引入了数据结构和算法、数据库、网络和多线程编程、STL 与设计模式以及软件测试等实用性的专业知识并应读者的需求进行了行业前景的分析。

本书应广大学习软件开发同学的需求而写,适合计算机相关专业应届毕业生阅读,也适合大学低年级同学作为学习软件开发的启蒙参考书,还可以作为职场新人补习充电之用。

未经许可,不得以任何方式复制或抄袭本书之部分或全部内容。
版权所有,侵权必究。

图书在版编目(CIP)数据

IT 行业求职指南:致学弟学妹们的 IT 名企面试锦囊/程大伟等编著. —北京:电子工业出版社,2012.2
ISBN 978-7-121-15494-2

I. ①I… II. ①程… III. ①程序设计 IV. ①TP311.1

中国版本图书馆 CIP 数据核字(2011)第 264383 号

策划编辑:张月萍

责任编辑:刘 舫

印 刷:北京东光印刷厂

装 订:三河市鹏成印业有限公司

出版发行:电子工业出版社

北京市海淀区万寿路 173 信箱

邮编:100036

开 本:787×980 1/16

印张:15.5

字数:397 千字

印 次:2012 年 2 月第 1 次印刷

印 数:4000 册 定价:39.00 元

凡所购买电子工业出版社图书有缺损问题,请向购买书店调换。若书店售缺,请与本社发行部联系,联系及邮购电话:(010) 88254888。

质量投诉请发邮件至 zltz@phei.com.cn, 盗版侵权举报请发邮件到 dbqq@phei.com.cn。

服务热线:(010) 88258888。

前言

还在翻着那一堆堆厚重的 C/C++、数据库、Linux 教程吗？还在茫茫的求职人海中徘徊吗？还在对着电脑无休止地百度、Google 吗？该停下来看一看窗外的风景，然后喝一杯茶，静静地理顺一下自己的思绪，想一想是否规划好了自己的职业方向，是否熟知当今的 IT 行业发展前景，是否了解各大公司的企业文化及其招聘要求。

我们的编写团队来自北京大学、上海交通大学、华中科技大学、中国科技大学、上海大学、同济大学等计算机方向不同专业的硕士毕业生。我们全程参与了各大 IT 名企的 2011 年校园招聘，从最早 5 月份开始招聘的华为、中兴到最晚第二年 3 月份仍在招聘的 Oracle。在这之间：Cisco、诺基亚西门子、高通、爱立信、谷歌、百度、腾讯、阿里巴巴、盛大集团、微软、英特尔、nVidia、AMD、Marvell、IBM、HP、建行软件中心、招行、农行、邮储、摩根 IT、SAP、中国银联、EMC、联想、NI、TI、人人网、大众点评网、网易、新浪、西门子、霍尼韦尔等都留下过团队的足迹。目前团队中一人出国，其余成员均就职于上面列出的某家公司。

我们希望通过亲身经历所获取的最新信息总结呈现给在 IT 行业求职中的毕业生作为参考，找到自己兴趣爱好所在的岗位，为今后的职业生涯拉开一个明朗的序幕。我们愿意把所拥有的与他人分享，让我们领会自己的丰富经历给后来者带来帮助时的那份喜悦！

幸福是什么？幸福就是做自己想做的事。工作绝对不只是工作，能够结合兴趣或从工作中发展出兴趣的人，绝对会是成功且生活愉快的人。如果这本书能够帮助 IT 行业求职中的应届毕业生顺利找到自己想做的事，从事自己喜欢的软件开发事业，那么笔者所花费在这本书上的大量时间和精力都是值得的。本书以笔者亲身经历各大 IT 顶尖公司的面试总结为读者解答这些疑惑，以便学弟学妹们在求职的道路上少走弯路，从而找到一份适合自己的满意工作。

求职季是一段充满挑战与激情的岁月，本书记录了从准备求职到最后拿到心仪公司聘书的整个过程，并将其整理、筛选、分类后呈现给成千上万目前仍然在“十年寒窗”中的师弟师妹们，期待你们的求职生涯更加精彩。

总结的内容组成了本书的两大部分：

1. 重复度非常高的笔试和面试题目总结在本书技术部分的 8 大章节中。
2. 计算机相关专业的毕业生可以从事的主要行业及其笔试面试的特点总结在本书附录 1 中。

此外，在本书的编写中也广泛地参考了计算机类教科书以及网络资料，在此对相关作者表示由衷的感谢。由于作者本人水平有限，书中不妥之处在所难免，敬请广大读者批评指正。

目 录

第 1 章 IT 求职准备	1
1.1 求职前的思考	1
1.2 关于面试	3
1.2.1 面试环节	3
1.2.2 技术类面试	4
1.2.3 非技术类面试	6
1.3 如何准备简历	7
1.4 如何锻炼优秀的计算机求职英语	8
1.4.1 英语有多重要	8
1.4.2 英语为什么这么重要	8
1.4.3 如何锻炼求职英语	10
第 2 章 C/C++	16
2.1 变量定义和类型	16
2.2 运算符	24
2.3 数组	27
2.4 指针和引用	30
2.5 字符串处理	32
2.6 常见库函数	35
2.7 面向对象	39
2.8 继承和多态	42
2.9 循环和递归	48
2.10 综合题	54

第 3 章 嵌入式和 Linux.....	59
3.1 位运算	59
3.2 #define 语法盘点	62
3.3 中断和异常	67
3.4 预编译	69
3.5 线程与进程	69
3.6 Linux 进程创建机制.....	72
3.7 内存管理	76
3.8 ARM 体系架构	79
3.9 Linux 内核和驱动.....	82
3.10 Linux 笔试题汇总.....	86
第 4 章 数据结构和算法	91
4.1 链表	91
4.2 队列、堆和栈	98
4.3 二叉树	104
4.4 排序汇总	110
4.5 综合算法题	119
第 5 章 数据库	130
5.1 数据库基础	130
5.2 SQL 经典面试题.....	133
5.3 备份恢复	137
5.4 系统管理	140
5.5 外企笔试题汇集	141
5.6 数据库自测题	144
第 6 章 网络和多线程编程	150
6.1 网络基础知识	150
6.2 协议	155
6.3 多线程编程	159
6.4 网络安全	169
6.5 笔试题汇总	171

第 7 章 STL 与设计模式	174
7.1 迭代器与 traits 编程	175
7.2 容器	179
7.3 算法与仿函数	188
7.4 UML 与设计模式	192
第 8 章 软件测试	205
8.1 测试的基本概念	205
8.2 测试的基本方法	206
8.3 测试的核心技术	208
8.4 主流测试工具介绍	209
8.4.1 WinRunner: 强大的企业级自动化测试工具	209
8.4.2 工业标准级负载测试工具	211
8.4.3 全球测试管理系统	214
8.5 测试行业前景	216
8.6 经典笔试题	217
附录 1 行业招聘须知	219
习题答案	233

第 1 章

IT 求职准备

有位名人曾说过：“一个人看不到未来，就把握不了现在”。即将步入社会的大学生大多数都是怀揣着理想在为未来定位，谁都希望自己的未来是可以预知的，但是我们无法像电视剧人物一样神话般地从现在穿越到过去，又从过去再穿越到未来，然而我们却有从现在开始规划自己的未来，让自己设想的未来在不久的将来神话般地实现。就同学们眼前最迫切关心的求职就业问题而言，它也是一门艺术，不仅需要我们去积累的丰富经验（包括专业知识、语言技术、组织能力等），更需要洞悉现在的 IT 就业形势，从而对未来有一个明晰的展望。

还有名人说过“向前看总是明智的，但是做到高瞻远瞩并非易事”。当今社会，应各行各业的发展需求，未来职业从心理、学识、能力等诸多方面对大学生们提出了各类不同要求，即将跨入社会的大学生只有认真地审视自己，了解自己，才能把握住未来的职业方向，抓住成功就业的机遇，从而赢在职业生涯的起跑线上，为自己今后事业的辉煌打下一个良好的基础。

在求职的路上怎样才能少一点挫败，多一些成果？秘诀只有一个：早做准备，越早越好——机会总是光顾有准备的人。那么需要准备的内容主要包括哪些呢？准备的重点又在哪里？怎样针对自己的行业 and 兴趣有针对性地做准备工作呢？又如何较短的时间内提升自己的求职能力做到事半功倍呢？本章将给同学们呈上一个个活生生的经验总结。

1.1 求职前的思考

面对未来，我们总是信心十足。因为习惯了校园生活的无忧无虑，面对过最大的困难也

不过是在考试前的一两周里挑灯夜战，而且通常最后都能考个还算不错的成绩。这样一来二去，信心就上来了。次数多了难免会有点自我膨胀。当膨胀到了一定程度难免产生一种想法：以我现在的能耐，找份满意的工作是没问题的。

其实，有这样一种想法是件很好的事情。因为你具备了找份好工作的第一利器：自信。一个从不认为自己可以找到好工作的人，最后的结局往往不会出己所料。如果到现在为止，你还不认为自己能找份满意的工作，那么是时候调整一下自己的心态了。有句话说得好：欲取其中，必求其上；欲取其上，必求其上上。其中的道理很明显。当我们把目标定为 10，最后的结果通常是 8；如果把目标定为 12，最后的结果很可能就是 10。当然，超出预期的结果也会发生，但那毕竟是少数。人生之中，诸事都如此。所以，求职前的第一件事情：定好目标。换句话说，就是想找份什么样的工作。

如果从来没有思考过这个问题，那在短时间内估计也很难回答好这个问题。因为明确自己找工作的动机，是一个比较复杂的过程。认清自己的选择，是一个剖析自我的过程。它涉及到个人的兴趣爱好、专业技能、对行业的认识和对未来的追求。在我求职期间，周围很多朋友拿到了好几家公司的 Offer，可最终选择的只能是一家。怎么选呢？不少人抱怨说找工作的过程是蛮轻松的，可是做选择的时候很痛苦。如果真的很清楚自己想要什么，那做选择的时候还会痛苦吗？

静下心来，好好想想：我需要找份什么样的工作？既明确了求职目标，又有利于加强自我认识。读者在给自己定位的时候，笔者给出如下几个问题：

- 1) 将来你想从事哪个行业？（参考附录 1）
- 2) 为什么选择这个行业，该行业的发展趋势如何？
- 3) 在该行业内我有何优势，有何不足？
- 4) 该行业的知名企业有哪些，我比较倾向去哪一家？
- 5) 以我目前的实力有把握拿到该企业的 Offer 吗？
- 6) 我现在该如何行动？

能清楚明了地回答上述 6 个问题，说明对自己在求职上要什么，要做什么都十分清楚了。那么恭喜你，你可以马上行动了。

求职是一个比拼耐力的过程。不过有的同学在遇到一点挫折，受到一点打击之后就退缩了。这说明求职者的内心还不够强大。求职不是三两天的事，如长跑一样，起跑快的一定能得到冠军。对于绝大多数人来说，“受打击”是求职过程中必不可少的经历。受打击的次数越多，你的经验就越丰富，没必要因为受过打击而放弃自己追求的目标。内心真正强大的人，受过打击之后的反应与之相反，更清楚自己与目标之间的距离，更明白自己的不足，更清楚自己接下来要做什么。这样一来二去，离目标就越来越近了。做到“知耻而后勇”，而非“知耻而后退”。求职的过程是曲折的，只要坚持下去，最后的结果都是光明的。

你，准备好了吗？

1.2 关于面试

面试在求职中，几乎起决定性因素。因为它比笔试考核得更全面、更灵活，也更具技巧性。面试通常是一对一的，也有一对多的情况。面对众多高手如何让自己脱颖而出，是这一节主要讨论的内容。

1.2.1 面试环节

很多同学专业功底扎实，每次笔试海选都能顺利过关，可到了面试环节，立刻就没下文了。相信每个人周围都有这样的例子。原因很简单，一个把大部分时间花在专业技能上的人，很容易出现交流沟通的短板。这估计是不少做技术人的通病，美其名曰为“宅男”。习惯了用编程语言表达思路的人，往往会影响其运用自然语言的能力。求职是一个考验综合实力的过程，而面试过程尤为重要。校园招聘的面试环节往往不止一轮，如何顶住数轮的轮番考验，顺利笑得最后，是一门很大的学问。

面试一般分为技术面和非技术面。技术面，顾名思义，考验的是应聘者的技术水平。技术面一般会分为2到3轮，难度依次加大。这样做的好处有两点：

- 1) 缓解应聘者的紧张情绪，让应聘者渐入佳境；
- 2) 减少筛选的失误，增加筛选考查的知识面。

一般经过笔试海选进入面试的同学，在第一面时都能感到游刃有余。面试官所考查的知识点也不会太深。当然，第一面也会淘汰掉一定比例的人。如果几轮技术面试是安排在同一天，而在第一面你就听到“回去等待答复”类似的反馈时，面试官多半是以一种委婉的语气拒绝你了。原因很简单，因为面试官没让你当场进入下一轮的面试。不同的企业，不同岗位，对专业技能的要求都不尽相同。所以事先要选好行业，最好能够选好大致的岗位，这样在准备求职的过程中才可以做到有的放矢。把有限的时间都花在刀刃上，这样准备，比上来就看书，什么都复习一通的效果会好得多。如果应聘者能顺利闯到技术最后一轮面试，那么恭喜你，这份 Offer 已经离你很近了。

技术类的最后一面，很有可能是和该公司的某位总监级别的人物对话。不过放心，一般来说，职位越高的人显得越“友好”。这一关，主要考查的不是应聘者的技术能力，而是情商。前面几轮技术面能顺利闯过，说明在技术上，你已经得到了他们的认同。但一个技术过硬的人是否就完全能胜任这份工作呢？不一定。这就是这一关的目的。挺遗憾的，周围有不少朋

友在这一关倒下了。

如果以上的面试都没能难倒你，那么恭喜你，进入了非技术面试的环节。非技术类面试（一般是人事部门的面试）不出大的问题，基本都能顺利通过。当然，这也要分情况，有些公司在人事部门的面试时淘汰率是三分之一。这样的淘汰率还是蛮高的，同样不容小觑。这一轮有个很重要的问题要讨论：报酬，也是招聘的最后一个环节。通过了层层筛选，到这一步终于拿到了一点点的主动权，因为这个环节你可以给自己出价。如何谈价，也是一门很大的学问。后面会加以讨论。

1.2.2 技术类面试

以上对面试环节的基本流程做了一个大体的介绍，接下来谈谈面试的技巧。

先说说面试之前的准备工作。面试前，在着装仪表上稍加注意一下即可。技术类的岗位不要求太正式的着装，看上去随性得体就可以了。一般情况下，不要表现得太张扬或是太另类，毕竟这不是一种好的吸引注意力的方式。面试时要有一个良好的精神风貌，最好给人以干净，友善，大方，有活力的感觉。另外要注意：准时。迟到在面试时是不允许发生的。一旦发生就会对自己的第一印象大打折扣。这样还未见面，就被扣分了，很不划算。一般提前 10 分钟左右到达指定面试地点即可。

面试的第一环节基本都是技术面。在这个环节中，其实是一个和面试官相互博弈的过程。对方出一些题来考你，你来回答。你的答案代表了你对该知识点的理解，有可能与面试官所理解的不一样，这样很可能产生一起讨论的场景，最后或许能达到一个共识。然后又接着下一个话题。例行的面试流程一般是：

- 1) 面试官让应聘者来一段简单的自我介绍
- 2) 面试官边听自我介绍边看应聘者的个人简历
- 3) 面试官选取简历中的一些话题进行提问
- 4) 应聘者回答
- 5) 根据应聘者的回答，面试官再追问

从以上的基本流程可以看出，在你面对一个完全陌生的面试官的同时，面试官也是面对一个完全陌生的应聘者，二者相互都是陌生（不排除少数情况下会遇到熟人）的情况下，如何建立起一个初步的认识，无非两点：自我介绍和个人简历。所以自我介绍和个人简历在这里就起了关键作用。如何设计一个简短有效的自我介绍呢？

可能不少读者会说，自我介绍这么简单的事情还用得着花心思去设计吗？用得着。如何让面试官在短短的几分钟内对你有个你期望在对方心目中的第一印象，就看这小小的自我介绍。请注意“第一印象”的定语：你期望在对方心目中的。这是很多求职者未曾考虑过的问

题。为什么要考虑我在对方心目中的形象，有必要吗？每个公司都有自己的企业文化，他想招的人当然要与其文化相适应。也许我在选择企业的时候已经考虑到了企业文化这一点，那在自我介绍的时候更应该让对方感受到你的性格是很适合该企业文化的。所以，自我介绍的时候要注意运用某些关键词，恰当地用一些与企业文化相对应的同义词效果更好，尤其是在介绍个人性格的时候。另外，在介绍自己的技术能力时，要突出强调一下自己所擅长的领域，对于不擅长的领域可以不说或是一带而过。这样有助于引导面试官提问你所擅长领域的知识。在制作简历时，同样要运用这一原则：写自己擅长的、熟悉的技术。这一点非常重要，如果自己写的东西自己都是一知半解，那效果就相当于搬石头砸自己的脚了。

在应聘外企的时候，通常都会有一段英文的自我介绍。如果不好好准备，很容易出现冷场的局面。所以，建议学弟学妹在求职前事先准备好几份不同类型的模板，并且背熟。这样在出现自我介绍的时候，就会让自己显得游刃有余，得心应手。

技术面的所有问题，可以将它分为三类：熟悉的，不熟悉的，完全不知道的。因为每个问题都会涉及到相应的知识点，所以对于知识，无非就是这三种情况。

对于熟悉的知识点，不用注意太多的技巧。回答这类问题时只要做到简洁明了，切中要害。有不少同学在回答这类问题时，总喜欢引深一下以显得自己在这方面的知识很扎实。其实这是一个很危险的举措，因为你无形中把话题给深入了。也就相当于和面试官来比拼，谁对这块领域的知识更深入。除非你是一等一的高手，否则这样做只能引火上身。本来想秀一下自己的功力，一不小心砸了自己的脚，适得其反。

对于不熟悉的知识，该如何回答比较好？面对这样的问题，不少同学还没回答就开始不知所措了，因为不熟悉，所以觉得无话可说，最后吱吱呜呜地草草收场。面对这类问题，首先要冷静。如果面试中所有的问题都是你所熟悉的，那只有两种情况：一是你已经无敌了，属于独孤求败型的高手；二是面试官和你是朋友，不好意思为难你。如果你不是独孤求败，也不是面试官的朋友，那就坦然面对吧。保持冷静的心态是克敌制胜的第一法宝。其次，要实事求是。真实地反映出自己在这方面的能力。万不可死要面子，不懂装懂。作为一个刚毕业的学生，企业对你的专业要求不会太高。一般来说，面试官也不会多加追问。

对于第三类，完全不知道的问题，该如何应对？碰到这类问题，其实比第二种情况好处理。因为第二种情况是知道它，但是不熟悉。在回答的时候需要把握一个度的问题。而这种情况，完全不知道，也就没有把握度的问题了。回答这类问题时要干脆，比如“这方面的知识我没接触过”。但最好是能在这样的回答之后，表达一些自己对这方面知识的兴趣，或是愿意学习的意向。一般来说，技术类的知识都是相关联的。如果能把这个你完全不知道的话题很自然地转移到一个你比较了解的领域，那效果就会更好了。这种移花接木的功力，在面试过程中相当重要。换言之，面试中不要永远让面试官牵着走，因为这样走的基本上都是他所熟悉的领域，你也应当在恰当的时候领着面试官走，走到你所熟悉的领域。所以说，面试

的过程，其实是一个相互博弈的过程。

1.2.3 非技术类面试

以上讨论的话题都集中在技术类面试的情况。对于非技术类的面试，又有哪些需要注意的呢？

非技术类面试相对来说会比较轻松。因为这一环节的问题都没有所谓的标准答案。仁者见仁，智者见智。不过也不容小觑，不少公司在这一面里有三分之一的淘汰率。非技术面更关注的是一个人的内在素质。比如性格是不是很孤僻，行为会不会有异常，精神有没有分裂等。当然也包括一些政治信仰，人生追求之类的问题。说直白一点，就是聊天。聊天的最后一个话题通常是薪酬问题。人事主管通常会问，你期望的薪资是多少？这其实要求应聘者对该企业的薪资水平在面试之前已经有了一个大致的了解，否则让自己开价，心里也没个底。通常来说，给自己出价的时候不要出比你已经了解的价格低。说不定最后给 Offer 的时候，就是你所出的那个价。尽管一般来说企业里的应届毕业生都是统一价，可还是有部分人能够拿到所谓的特殊 Offer，价钱会比均价高，这就看个人的谈判水平了。一般这种情况都发生于应聘者手里已经有一个比均价高的 Offer，而企业又想招你进来，所以企业就发出所谓的特殊 Offer。

在非技术类的面试过程中，有一些问题是经常被问到的。比如，谈一谈你的职业规划；你认为自己最大的优点/缺点是什么；对于应聘的岗位，和其他应聘者相比，你的优势是什么。如果从未考虑过这些问题，要给出比较满意的答案是不容易的。这里简单地分析以上三个经常碰到的问题，也为读者提供一种回答问题的思路。

1) 谈谈你的职业规划

面试官问该问题无非出于两点考虑，一是你的职业规划是否符合应聘岗位的发展需要；二是从职业规划反映出个人的思考，比如对技术岗位的看法，对未来是否看好。所以在回答的时候，应该尽量考虑与应聘的岗位相一致。比如在应聘技术类岗位时，最好不要表现出对技术类工作发展的前景感到担忧。如果能把自己的真实想法完全表达出来当然更好。每个人都有自己未来的安排，但是不宜表达得太大太远，或是与应聘的工作完全没有关系，能把最近五年的规划说清楚就最好。

2) 你认为自己最大的优点/缺点是什么

被问到这样的问题时，总感觉无言以对，即便有时候不假思索地回答出来了，总感觉这份答案自己都不太满意。我们当然了解自己的优点与缺点，但是要清楚有些缺点或优点是否与该公司的文化相冲突，是否和应聘的岗位有矛盾。比如有人在应聘某公司的岗位时，回答自己的缺点是“做事情比较慢”。这其实从侧面说明了自己做事的效率不够高，尽管可能做事

比较认真仔细，但对一个企业文化是追求高效率工作方式的公司来说，这样的回答显然欠妥。所以在回答这样的问题时，应该尽量考虑到对方不希望听到什么样的答案。

3) 和其他应聘者相比，你的优势是什么

总结上面两个问题的思路，就是贴近工作岗位的需求并与公司文化相适应。在回答这个问题的时候同样可以用这样的思路来回答。比如不少公司的企业文化中都有一条是“进取”，在回答的时候就可以说自己最大的优势是上进心比较强，不怕挫折，肯吃苦。这样的回答比一些与企业文化毫不相关的答案要好得多。其实如果认真分析该问题，我们无法给出比较客观的答案，因为一般情况下我们对其他应聘者并不了解。在这样的情况下怎么能回答出相比之下优势在哪呢？所以，面试中很多问题都要绕过实际情况，灵活应答。

总体来说，面试考察的是一个人的综合素质，技术基础只是其中一部分。面试的效果如何，沟通能力以及语言表达能力是关键。当然，这里面也有一定的运气成分。因为人与人的交流难免会受个人主观因素的影响。如果能碰到一个与你志趣相投的面试官，那面试的过程会轻松很多。但运气是可遇不可求的，求职的路上，还是踏实走好每一步吧。

1.3 如何准备简历

简历是求职者的一块敲门砖。一份糟糕的简历，百投不中；一份恰当的简历，百投百中。那在准备自己的个人简历时，应该要注意哪些事情呢？

简历，顾名思义，要“简”。太复杂的内容不叫简历，叫“自传”。周围有位朋友的简历很有意思。简历洋洋洒洒写上十页，中间还摆一个放大版的求职照，照片的两边写上一副对联：万里江山任我闯，不找工作誓不休；横批：好好学习，天天向上。有创意是好事，但是也要用得恰到好处，否则适得其反。

简历的内容一般不要超过三页，中英文版都一样，两页内容最佳。页面简洁，切忌花哨，颜色艳丽醒目。在右上角附上一张个人求职照也是可以的，但是不要放得太大，或是用大头贴代替。简历的功能是提供求职者的基本信息，不是用来装饰自己的。简历在排版上要注意层次清晰，主次分明。

在撰写简历时，语言力求干脆利落，切忌拖沓冗余。一个词语能表达清楚，就不要用一句话去代替，尤其在描述自己的性格和个人爱好方面。在描述自己专业技能的部分，要符合客观事实。因为这部分内容往往是面试官最关心的内容。个人技能、自己曾经参与过的项目等，都是在面试中容易被问到的内容。如果写了一些自己并不擅长的东西，那对面试没有任何好处。在写排名或是所获得的奖励时，最好能用具体的数字加以精确化。比如曾经获得过二等奖学金，后面就可以标注二等奖学金的比例，如 5%。甚至某门课程曾考过第一名，后面

都可以加上具体的分数，如 100 分。这样写的目的就是为了面试官在看到简历时，对你建立起一种严谨、细致的第一印象。多运用数据说话，比任何语言都有力度。另外，对于简历中的重点内容或重点数据，都可以用加粗字体来显示。这样使得阅读者能够很快定位到关键信息。

如果时间充裕，建议读者针对不同的岗位准备不同的简历。因为不同的岗位对个人的要求不一样，所以侧重点就不一样。如果通通都交一份简历，这样难免得不到预期的效果。

1.4 如何锻炼优秀的计算机求职英语

1.4.1 英语有多重要

很多做技术的同学会有这样的一个误解：只要技术牛就可以，英语无所谓。这样的观点在求职过程中非常危险，因为公司招聘的是一个综合素质都满足要求的员工，而不仅仅是一个技术牛人。在综合素质中，英语占据着非常重要的角色。

英语到底有多重要呢？我的回答是下面的一句话：

学位可以拿不到，但是英语一定得学好！

我想，对于每一位正在大学读书的同学都知道这句话的意思。但并不是建议大家为了学英语不学专业课了，导致无法毕业。因为当你看这本书的时候肯定已经到大学最后一年了，所以毕业的事情大概也不成问题了。这个时候，为了求职，就需要花大工夫去学英语。学位非常重要，学位如果没有拿到，你的四年本科，或者三年硕士都是“白读”了，在人生的第一个阶段，应届生招聘中，学位直接影响着你的职位和薪水。那么为什么英语学好比学位还重要呢？

1.4.2 英语为什么这么重要

结论总是来得比较晚。有人是在找工作屡屡碰壁后意识到的，有人是在工作几年非常不顺心后得出的，有人是在升职受阻时体验到的。值得庆幸的是，你比他们要早好几年就知道了这个结论。如何才能避免重蹈这些人的覆辙呢？可能你还在疑问为什么英语不好会导致这么严重的个人职业生涯的危机。看看下面英语使用的场合就一目了然了。

在求职过程中，英语的重要性主要体现在：

- 如果你的目标是去外企，那么外企的工作语言就是英语。平时的工作邮件、工作中使用的计算机和软件、代码和文档都是英文的，工作中的上司和同事很有可能

就是老外。

- 当你工作中需要使用某一开源代码时，需要去阅读开源项目和开源组织的各种说明资料，这些资料都是用英文撰写的，即使英语不好，你也只能硬着头皮上。
- 在看各种开源代码时，我们都知道，代码是比较难懂的，尤其涉及一些复杂的算法时。所幸代码中会有注解，优秀的、完善的代码说明文档也很丰富，这些说明文档同样是用英文写的。
- 在自己编写代码时，如何增加自己的代码可读性呢？举个简单的例子，你写一个用冒泡排序算法对 list 进行排序的函数，有以下两种写法：

```
List * bubble_sort(List* head);    可读性较好，由名字就知道此函数功能
List * maopao_paixu(List * tou);   可读性不好，别人无法知道你写此函数的意图
```

- 工作和学习交流

计算机行业是跨国界的，英语是你成为其中一员的必备条件。经历了经济危机的劫难之后，国际知名外企在中国正在经历另一场世纪转变：生产基地从大陆东南沿海向内陆转移，研发中心从国外向大陆转移。而且这样的名单越来越长：2008 年，Intel 将上海浦东的工厂关闭，将生产中心转移至成都和大连；同时大力加大其上海的研发团队（Intel 亚太研发中心）的投入（据悉，2011 年 Intel 仍然在扩建三期工程）；2009 年，微软在上海紫竹的研发中心全部落成，预计容纳 6000 余名研发人员；甲骨文、英特尔、康柏、三星、富士通、惠普等巨头已经在深圳设立了新的研发机构；2010 年，阿尔卡特朗讯宣布将在中国设立其最大的研发基地，随之进行招兵买马，据说当年招聘约 1500 名研发人员；Marvel 也宣布将在上海建立其海外最大的研发机构，至 2012 年年底，上海研发团队将达到 3000 人；杭州诺基亚西门子扩招；华为各大研究院扩招；SAP 中国实验室又增加了很多职位；nVIDIA 上海和深圳同时招聘大量应届生……

这样的消息不绝于耳，为什么经济刚刚复苏，各大企业就迫不及待地大量在中国笼络人才呢？因为大陆已经开始慢慢地转型，从全球工厂，代工的地位，转向全球知识工厂，研发的地位了。每年中国高校培养了众多的工学学士和硕士，相比之下，欧美国家学习工学理学的人员逐年减少。中国的工程师比欧美国家的工程师要“便宜”很多，同样的工作内容，大陆的工程师所获得的薪水比欧美国家要低，而且欧美国家有着非常强势的工会和数额不菲的各种福利。正是这些原因致使各大企业在将其生产中心迁往中国大陆之后，再次将其研发团队迁入。那么面对这些知名外企成熟的企业管理制度，人性化的用人策略，不菲的薪资福利，你准备好了吗？