

本书是各企事业单位培训推荐读本

职场不养庸人，想干事才能成事，用正确的方法干事

HELP YOU TO
BE SUCCESSFUL

事业 是干出来的

想干事 会干事 干成事 善共事 不出事

周山仁◎著

干事是实现自我价值的途径，工作决定人一生的命运。经营好工作，是创造人生幸福的重要部分。



机械工业出版社
CHINA MACHINE PRESS



本书是各企事业单位培训推荐读本

职场不养庸人，想干事才能成事，用正确的方法干事

HELP YOU TO
BE SUCCESSFUL

事业 是干出来的

想干事 会干事 干成事 善共事 不出事

周山仁◎著

干事是实现自我价值的途径，工作决定人一生的命运。经营好工作，是创造人生幸福的重要部分。

在职场上,生存与发展的资源是有限的,每个人都必须面对很大的压力,要自我奋斗,要参与竞争。成功者固然踌躇满志,令人羡慕,折戟沉沙者只能令人同情。如何把握成功的规律、找出失败的症结,使自己在做人、做事方面更成熟、更完善、更顺利,从而取得事业的成功,获取更大的发展机会与空间,是一个职业人士必须经常思考、揣摩的问题。本书总结了职场上办事的五个原则,即想干事、会干事、干成事、善共事和不出事,旨在为职场人士如何做好工作并结合作者自身的感悟进行指导与帮助。

图书在版编目(CIP)数据

事业是干出来的 / 周山仁著. —北京:机械工业出版社, 2012. 4

ISBN 978-7-111-38177-8

I. ①事… II. ①周… III. ①成功心理—通俗读物
IV. ①B848. 4-49

中国版本图书馆 CIP 数据核字 (2012) 第 080801 号

机械工业出版社 (北京市百万庄大街 22 号 邮政编码 100037)

策 划: 陈宏丽 责任编辑: 陈朝阳 余红

版式设计: 张文贵 责任印制: 乔宇

北京汇林印务有限公司印刷

2012 年 5 月第 1 版·第 1 次印刷

170mm×242mm·11 印张·120 千字

标准书号: ISBN 978-7-111-38177-8

定价: 28.00 元

凡购本书,如有缺页、倒页、脱页,由本社发行部调换

电话服务

网络服务

社服务中心: (010) 88361066

门户网: <http://www.cmpbook.com>

销 售 一 部: (010) 68326294

教材网: <http://www.cmpedu.com>

销 售 二 部: (010) 88379649

读者购书热线: (010) 88379203

封面无防伪标均为盗版

前言

Preface

荀子说：“不闻不若闻之，闻之不若见之，见之不若知之，知之不若行之。”爱默生说：“就是好思想，如果不去实行，就和好梦一样”邓小平也曾经说过：“世界上的事情都是干出来的，不干，半点马克思主义也没有。”如果归纳一下这些话的核心，就是要“干”字当头。

我想起了我的一位同乡企业家：鲁冠球。他创造了汽车零部件领域的民族品牌——万向集团。在长达 40 多年的时间里，一个小修配厂一步步壮大成为专做汽车配件的知名企业，经历了多少坎坷沉浮，又凝聚了多少企业带头人鲁冠球的心血。在谈到自己的成功感受时，鲁冠球常说的一句话是：事业是干出来的。

“干”字当头，事业是干出来的，这是一个简单但深刻的道理。

任何成绩的取得都离不开实干。要想推进事业的发展，干出一番事业来，离开了想“干”的精神状态不行，离开了会“干”的方法和“干”成的素质也不行。什么才是真正意义上的“干”？我们应该怎么“干”？要以什么样的方法、什么样的状态来“干”？如何在“干”中找到结果与规则的平衡？这些问题不解决，思路不清晰，目标不明确，“干”就可能落不到实处。

欲建功立业，想干事是第一步。想干事既代表一种愿望，更意味着一种责任。一个人在自己的生命过程中，“想”指引着我们的行动。想干事才会有希望；不想，必然碌碌无为。想不想干事，可以看出一个人

思想境界的高低。

仅仅有愿望还不够，想干事还要会干事，也就是有干事的能力，用实际行动来证明自己真正想干事。只有会干事，才能干成事。想不想干事是态度问题，会不会干事是水平问题、能力问题。一个人要学会用正确的思维干事，用正确的方法干事，用正确的态度干事。

想干事、能干事，还必须干成事。一个人只有干成了事，才能证明他具有干事的能力，也才能证明他确实有想干事的愿望。从这个意义上讲，干成事是想干事与会干事的综合反映，结果是一个人价值最好的证明。

对于任何一个人来说，合作是一种必然的趋势。靠一根手指，连一个石子也拾不起来。“善共事”是一种品质，一种修行。只有合作，才能把事干好，才能把事业做大做强。要融入团队，要善于与他人合作。

一个具有职业道德的人，一个有所敬畏、服从组织、坚持自己职业底线的人，才是组织真正需要的人。不出事，守住做人做事的尊严，既是对组织负责，更是对自己负责。要把不出事作为想干事、会干事、干成事的保障，要时刻要求自己在不出事中实实在在地想事、干事、干成事。

工作中一流的员工，是那些“想干事、会干事、干成事、善共事、不出事”的人。他们是工作生活中的佼佼者，由此实现了组织与个人的价值；而另有一些人，他们总是浮在表面，喜欢坐而论道，找借口回避问题，又不善于律己，因此只能是无所作为。

“想干事、会干事、干成事、善共事、不出事”是一种理念。这样的理念，不仅是一个人做人干事的理念，更是一个让组织提升的理念。

正是在这个理念下，我写作了《事业是干出来的》一书。本书试

图告诉广大职场朋友，如何做人，如何干事。

本书明确地提出：“事业是干出来的”，每个人都应力争成为组织最需要的“想干事、会干事、干成事、善共事、不出事”的人。书中运用通俗的语言，以理论与实例相结合的方式阐明了所提倡的理念，并对个人提高干事能力与素养提出了建设性的意见。

本书在写作的过程中，得到了机械工业出版社各方面领导及编辑的大力支持，在此深表感谢。愿本书让您了解怎样才会成为职场中的优胜者，真正地把事业干出来！

目 录

Contents

前言

第1步 想干事：首先要有做事的心态

1. 想干事是事业心、责任心的体现 / 3
 - 工作是我们实现人生使命的途径 / 5
 - 想干事的支撑是责任感 / 7
 - 敬业是想干事最好的注脚 / 12
2. 心态决定成败，想干事才能成事 / 14
 - 想干事才会积极主动 / 15
 - 想干事才会全力以赴 / 18
 - 想干事才会满怀激情 / 21
3. 职场不养庸人，想干事才有事干 / 25
 - 想干事才有更多机会 / 25
 - 不想干事，终将无事可干 / 28

第2步 会干事：不断培养做事的能力

1. 用正确的思维干事 / 33
 - 调查分析，抓住规律，把握重点 / 33
 - 冲破“玻璃墙”，让思考开放起来 / 38
 - 学会平行思考，善于“脑筋急转弯” / 40

系统思考，注重统筹兼顾 / 43

2. 用正确的方法干事 / 46

时间决定成效，掌控利用时间 / 46

目标促进成长，制定高效目标 / 53

授权提升效率，学会合理授权 / 57

3. 用正确的作风干事 / 63

不怕事情小，就怕境界低 / 63

用十分的准备迎接三分的工作 / 67

身段放低，要求提高 / 71

第3步 干成事：结果是价值最好的证明

1. 学会用结果说话 / 80

有结果，上级才能“顺气” / 81

有结果，同事才能“服气” / 84

有结果，自己才有“底气” / 88

2. 掌握干成事的标准 / 90

讲效率：高效率地干成事 / 90

看效果：高质量地干成事 / 94

要效比：高产出地干成事 / 98

3. 培养干成事的心态 / 99

不要区分“分内”与“分外” / 100

把“要我做”变为“我要做” / 100

忘掉“不可能”，相信“我能行” / 101

第4步 善共事：协作是职场最高的智慧

1. 以诚相待，学会容人 / 107
 - 真诚待人，与人为善 / 108
 - 学会容人，不打听隐私 / 110
 - 换位思考，站在对方角度看问题 / 113
2. 处理好与同事的关系 / 117
 - 敬重上级，服从上级的指示 / 117
 - 尊重同级，取得同级的支持 / 120
 - 看重下级，关心下级的成长 / 123
3. 协作共赢 / 125
 - 团队第一，个人第二 / 126
 - “同心山成玉，协力土生金” / 129
4. 沟通就是生产力 / 134
 - 注重上行沟通 / 136
 - 先听后讲 / 139

第5步 不出事：守住做人做事的尊严

1. 纪律须遵守：有规矩才成方圆 / 144
2. 底线不能越：莫碰职场“高压线” / 149
 - 第一条“高压线”：对组织不忠诚 / 150
 - 第二条“高压线”：以私利损害组织 / 152
 - 第三条“高压线”：公私不分明 / 155
3. 调出好心态：懂得知足与感恩 / 157
 - 知足者常乐 / 157
 - 自律慎独 / 159
 - 为人常怀感恩心 / 161

第1步

想干事：

首先要有做事的心态

想干事是事业心、责任心的体现；态度决定成败，想干事才能成事；职场不养庸人，想干事才有事干。

人民网曾经报道过这样一件事：在南京市政府的一次会议上，南京市市长季建业怒批“官员作风”，并对官员提出八条告诫。其中第一个告诫就是：要谋事做事，而不做官玩权。

季建业市长直言不讳地说：“干部的干，就是要干事，要想干事、会干事、干成事、不出事，不干事要干部干吗？”

此话可谓掷地有声！

想干事的“想”字，既代表一种愿望，更意味着一种责任。在我们的生命过程中，“想”指引着我们的行动。想干事，才会有希望；不想，必然碌碌无为。

无论哪里都不养庸人，想干事才有事干。想不想干事，可以看出一个人的思想境界，有的人因得过且过不想干事，有的人因心态失衡不想干事，有的人因怕担风险不想干事，有的人因事不关己不想干事……无论哪种，不想干事的人就是“庸人”。

1 >> 想干事是事业心、责任心的体现

最近在和一位朋友聊天时，他向我说了这么一番话：“说实话，我觉得人总是在纠结中生活着。就拿我来说吧，家里本来的条件也不错，自己前几年干得也还行。可以说现在就是什么都不干，这辈子也够吃够喝了。可我就是不想停下来。老妈总埋怨说，你别干了，那么累，在家的时间也少。我理解老人的心态，可我就是觉得如果现在就‘退休’，

太没意思了，人活着总得干事，总得有自己的尊严与价值吧……”

他的话让我思考了很长时间。是啊，我们每个人都应该想想，人，为什么要做事？工作，对于我们的意义究竟是什么？

从最简单的意义上来看，工作是为了生存，为了养家糊口。这没错，但这只是最基本的，或者说是最初级的需要。如果一个人做事，只是为了简单的有饭吃，有衣穿，那么当衣食无忧时，是不是就不要再做任何事，也能开心舒畅，拥有完美的人生了呢？

我们不妨来看看以下这些人：

比尔·盖茨的财产净值大约是 466 亿美元。我们可以算笔账：如果他和太太每年用掉 1 亿美元，也要 466 年才能用完这些钱。如果有机会，我们能不能问问他为什么还要每天工作？

我喜欢看电影。最近看了一部叫《战马》的影片，是著名导演斯蒂芬·斯皮尔伯格的新作。据估计，斯皮尔伯格的财产净值也能达到 10 亿美元左右，虽然不像盖茨那么多，但也足以让他在余生享受优裕的生活，可他为什么还要不停地拍片？

美国 Viacom 公司董事长萨默·莱德斯通在 63 岁时开始着手建立一个庞大的娱乐商业帝国。63 岁，在多数人尽享天年的时候，他却在此时做出了重大的决定，让自己重新回到工作中去，而且，他一切围绕 Viacom 转，工作日和休息日、个人生活与公司之间没有任何的界限，有时甚至一天 24 小时工作。他哪来的这么大的工作热情呢？

.....

诸如此类的例子还有很多。那些拥有了巨额“薪水”的人们，不但每天都在干事，而且还工作相当卖力。那么，他们为何还要这么做，是为钱吗？

还是萨默·莱德斯通在一次演讲中的话道出了其中的原委：“实际上，钱从来不是我的动力。我的动力是对于我所做的事的热爱，我喜欢娱乐业，喜欢我的公司。我有一种愿望，要实现生活中最高的价值，尽可能地实现。”

他们之所以不停地在于事，正是由于他们在工作中享受到了自我实现的乐趣，证明了他们的自我价值。而不是单纯地为了名利，当他们可以控制生活的时速时，他们的脚还是不会离开油门。

这就让我们不得不思考：一个人为什么要干事？工作到底是什么？它是一种生存的途径，还是实现自我价值的通路？是为生活所付出的代价，还是开创事业、完成梦想的过程？是不得已而为之、终日到处奔波的忙碌，还是完成生命意义的方式？我想这是每一个人都需要自问的。

心得集语

干事是实现自我价值的途径，工作决定人一生的命运。懂得工作的意义，经营好工作，是创造人生幸福的重要部分。

人活着就是要干事，通过干事，通过不懈的努力证明自己。想干事，是一种事业心、责任心的体现；想干事才能干成事，才能有事干。事业是干出来的，我们在“干事”上所持的态度，决定了我们的生活方式是积极还是消极，也将我们与周围的人区别开来。

工作是我们实现人生使命的途径

在这里，我想向大家说一则石油大王洛克菲勒留给世人的寓言。

约翰·D·洛克菲勒，美孚石油公司的创办人，是世界上赫赫有名

的石油大王。世界著名财经杂志《福布斯》曾经统计过，如果今天洛克菲勒仍然健在，他的个人资产将是比尔·盖茨的数倍。这个石油大王讲述过一个很有意味的寓言：

一个人死后来到了一个地方，这里应有尽有。当他来到后，有一位服务生跑过来问他：“先生，这里的山珍海味、香车美女、金银珠宝，您都可以尽情享用。请问您有什么需要？”这个人非常高兴：“这不正是在人世间的追求吗？想不到在这里伸手可及！”于是，他天天品尝各种美味，享受一切玩乐。

可是，没过多久，他却感到很空虚，对一切享受突然毫无兴致。他就找到那个服务生，说：“天天这样生活让我觉得没有什么意思，也提不起精神来，我现在想做点儿事，你能帮我找点事情做吗？”

然而，让他万万没有想到的是，这位服务生听完之后，却抱歉地对他说：“对不起，工作是这里唯一不能提供给您。”这个人非常郁闷：“那怎么办呢？总这样下去还不如让我留在地狱里呢！”服务生一笑，对他说：“事实上，您现在已经在地狱里了。”

洛克菲勒的这则寓言想告诉我们的是：闲暇是一种享受，是一种幸福，但这种闲暇应该是一种忙里偷闲，倘若闲暇到了无聊，那种痛苦是难以名状的。

工作是人的一种需要，“赚钱”不过只是工作的目的之一。工作更重要的意义是体现我们自身的价值，得到人生至上的快乐。有句话说得好，雁过留声，人过留名。一个人来到这个世界上，他的生命目标应该就是自我的完全展示。从这个意义上来讲，生命就不仅仅是谋生，更重要的是要释放出一个人全部的潜能，有所创造，赢得别人的尊重。

赵本山有一部小品，里面有句概括性很强的经典语言：“人生到死屈指算，不过三万六千天。”时光像一条大河，奔腾不息，转瞬即逝。有人做过这样一个统计：一个人如果活到72岁，平均起来，他的时间分配大约是：睡觉20年，工作14年，社交娱乐10年，吃饭7年，坐车走路6年，聊天5年，看书3年，等人3年，生病3年，打电话1年。除了睡觉以外，人生时间的大项就是工作了。人的本质决定了我们必须 在社会中生活和工作，并通过工作为组织、为社会、为他人创造价值，同时实现自我。

心得美语

工作是面对人生的态度。如果视工作作为一种乐趣，人生就是天堂；如果视工作作为一种负担，人生就是地狱。事实上，天堂或地狱就在一念之间，何去何从都由自己决定。

每一个人在干事的过程中，都可以将自己最擅长的能力发挥出来，应用到孜孜以求的事业上。解决完工作难题是最开心的时刻；得到肯定和赞扬是最欣慰的时刻；获得胜利果实是最骄傲的时刻；拥有事业成就是最幸福的时刻……当一个人全力以赴地投入工作，获得成就时，会让自己充满自尊和骄傲；当你干好一件工作之后，陪伴家人度过一个宁静的夜晚，或利用周末悠闲度假，或与朋友纵情高歌，或沉醉在自己美好的世界里……这些生活的享受和满足都是工作带给你最好的回报。

想干事的支撑是责任感

我们生活在这个世上，每个人都对自己和他人负有责任。责任感体

现了一个人的胸襟、觉悟和思想品质，反映了一个人的世界观、人生观和价值观。一个人，他想干事、干成事的背后，一定有一种责任感在支撑。

提起汤飞凡，可能很多人并没有听说过。但提起“沙眼”这种疾病，就有很多人都知道。沙眼是一种危害很大的眼疾，严重时甚至可以引起失明。

在 20 世纪 50 年代，患有沙眼的人口比例占当时中国人口的 50%，边远农村有“十眼九沙”之说。出于医生高度的责任感与使命感，汤飞凡致力于寻找沙眼病原体。经过了几万次失败，他终于成功地分离出世界上第一株沙眼“病毒”。

这是一个了不起的发现，但他没有急于去发表论文，而是去做沙眼病对人体感染阶段的实验。消息传开，一封封志愿书像雪片般飞来。但汤飞凡做了一个令人惊异的决定：他没有用一个志愿者，而是让助手将沙眼病毒试液滴进自己的一只眼里。

几天后，他的眼睛红肿起来。为了观察全部病程，汤飞凡不让助手治疗，带着炎症和疼痛坚持观察 40 多天，直到获得确认沙眼的全部第一手实验材料，无可置疑地证明了病毒对人类的致病性，这才让助手治好自己的沙眼。沙眼病毒分离成功在国际医学界引起了巨大的反响，将长期处于低潮的沙眼研究一下子推上了高潮，沙眼的治疗和预防在短短几年里取得了前所未有的进展。

汤飞凡是我国第一代医学病毒学家。1955 年他首次分离出沙眼衣原体，是世界上发现重要病原体的第一个中国人，也是迄今为止唯一的一个中国人。他分离的世界上第一株沙眼病毒，被国际医学界所公认，沙眼衣原体病毒被称为“汤氏病毒”。1981 年，在汤飞凡教授逝世多年