

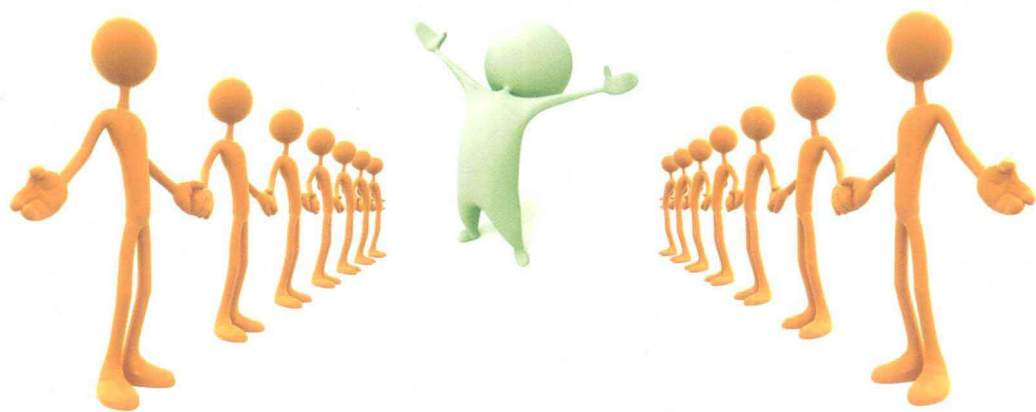
给企业一个

舍不得你

的理由

GEI QIYE YIGE
SHEBUDE NI DE LIYOU

林伟宸 ◎ 编著



不论是去意已决还是仍有留恋，每个人都希望被别人“舍不得”。“舍不得”似一种无形的情感，若问这“情感”来自何处，则更多的来源于一些有形的因素。在过去的这段时间里，你做了什么，又是怎么做的，别人，尤其是你的企业又是如何看你的……

在职场上，如何才能让企业舍不得你？你又能给出哪些让企业舍不得你的理由？

中国华侨出版社

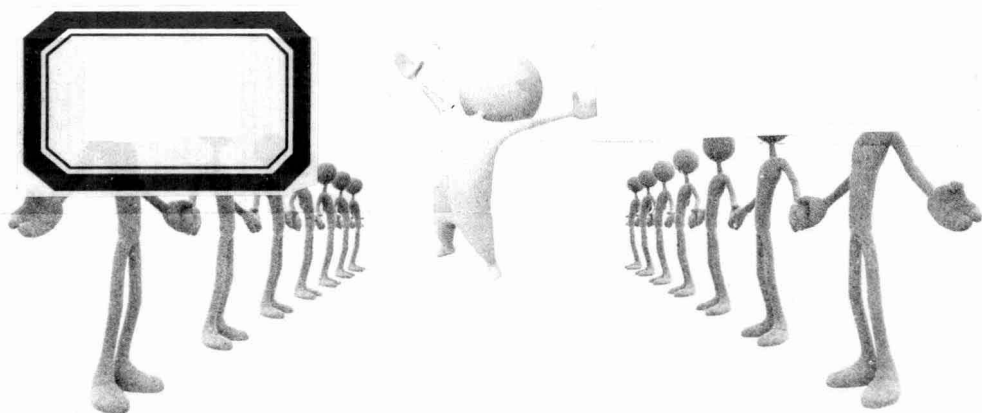
给企业一个

舍不得你

的理由

GEI QIYE YIGE
SHEBUDE NI DE LIYOU

林伟宸 ◎ 编著



中国华侨出版社

图书在版编目(CIP)数据

给企业一个舍不得你的理由 / 林伟宸编著. —北京:
中国华侨出版社, 2012.6

ISBN 978-7-5113-2366-8

I. ①给… II. ①林… III. ①成功心理—通俗读物
IV. ①B848.4-49

中国版本图书馆 CIP 数据核字(2012)第 086758 号

给企业一个舍不得你的理由

编 著 / 林伟宸

责任编辑 / 付艳杰

责任校对 / 高晓华

经 销 / 新华书店

开 本 / 787×1092 毫米 1/16 开 印张/16 字数/270 千字

印 刷 / 北京建泰印刷有限公司

版 次 / 2012 年 6 月第 1 版 2012 年 6 月第 1 次印刷

书 号 / ISBN 978-7-5113-2366-8

定 价 / 28.00 元

中国华侨出版社 北京市朝阳区静安里 26 号通成达大厦 3 层 邮编:100028

法律顾问:陈鹰律师事务所

编辑部:(010)64443056 64443979

发行部:(010)64443051 传真:(010)64439708

网址:www.oveaschin.com

E-mail:oveaschin@sina.com

前言 QIANYAN

给企业一个舍不得自己的理由有很多,比如:企业待遇好、工作环境佳、弹性工作时间、人缘好等等,其中的任何一个理由都能让我们尽心尽力的为企业服务,当我们把这些优点列举出来后,是否也会站在企业的角度上想一想,我们给企业的印象如何?企业会把我们当成未来培养的目标吗?怎么样才能给企业一个相信自己、栽培自己的好印象?

企业是一个创造利润的团队,虽然我们每个人的职位不一样,但是每个人对企业来说,创造的职位价值都是相同的,只有当我们领悟这些道理并体现出职位价值后,才能算的上是一个好员工,一个让企业信任、放心的好员工。

很多人在工作中不服从命令、消极对待,甚至有些员工将自己的利益建立在企业的利益之上。轻者降低工作效率,让企业内部不和谐,重者会给企业带来经济和名誉上的损失。如果我们不能给企业创造利润和价值,反而给企业带来不利因素,那么企业为什么要留下我们呢?

企业可以另寻贤人,而我们将失业。与其等待企业将我们辞退,不如从现在开始将工作做到最好,让自己成为企业中的辉煌的明星,成为企业的顶梁柱。

人才是源源不断的资源,我们在人海中也是不起眼的一滴水。如果想要成为其中耀眼的一颗,从现在开始,完善自身各方面的能力,让自己在企业中从不起眼的一员成为一匹黑马,成为企业中最耀眼的一匹黑马。

在任何一家企业工作都是一样,没有奉献精神永远得不到信任,只有全心地奉献了,才会换来回报。这便是企业舍不得你的理由。试着扪心自问,你奉献了吗?

本书从敬业、忠诚、责任、创新、执行力、效率、合作、积极、竞争力、感恩等方面全面阐释,教你如何全面的完善自己,让你成为企业求之不得的好员工。



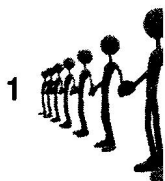
第1个理由

敬业的员工才能发挥工作的精神

现代管理学普遍认为,企业和员工是一对矛盾的统一体,从表面上看起来,彼此之间存在着对立性——企业希望减少人员开支,而员工希望获得更多的报酬。但是,在更高的层面上,两者又是和谐统一的——企业需要敬业和有能力的员工,业务才能进行。

敬业是职场中最应值得重视的美德。只有所有的员工敬业,才能发挥出团队的力量,才能推动企业走向成功。

敬职敬业,不做得过且过的员工	2
“敬业”重要,“精业”更需要	5
“执事敬”,态度决定成功	8
全身心投入,为工作奉献自己	11
从经济上为企业考虑利益	13
敬业同样要做到善始善终	15
工作 100 分是每一个职业人的追求	17
敬业的最大好处是自身受益	20





第②个理由

忠诚的员工是企业安全的保护伞

忠诚反映了员工对待人生和事业的态度,既忠于企业又忠于自己的员工才是体现最大价值的员工。成功是从小事积累起来的,员工应珍惜现在的工作,牢牢地抓住工作中每一个细小的机会。这样,自己的成功就会在不知不觉中到来。

企业制度就是工作准则	26
做好工作中的每一件事	28
保守企业机密	30
任人唯贤而不任人唯亲	33
要忠诚,不要愚忠	36
与企业一起渡过难关	39
对任何工作都要忠于职守	41
忠诚建立在服从的基础之上	43
业绩是忠诚最好的证明	46

第③个理由

责任感让企业知道了员工的重要性

人们能够做出不同寻常的成绩,是因为他们首先要对自己负责。没有责任感的员工不是优秀的员工,要将责任根植于心,让它成为我们脑海中一种强烈的意识,在日常工作中,这种责任意识会让我们表现得更卓越。

职位越高、权力越大,其所肩负的责任就越重。责任感是无价的,责任意识会让我们表现得更加卓越。

你的工作就是你的责任	50
------------------	----

负责从脚踏实地开始	54
推卸责任是职业人的大忌	57
别让抱怨掩埋了责任	60
不找借口,用方法解决问题	63
有些事不必等领导交代	66
责任心决定着你的成就	69
客户眼中的小事是员工心中的大事	72

第4个理由

创新的员工是企业发展的动力

职场内,有创意、敢创新是一项市场竞争力,不少企业正走向创意工作的模式,不过员工如何培养职场的创新力呢?

一般人对于新的事物都会产生不熟悉的恐惧感,虽然人人都说欢迎变革,但前提竟然是不要改变自己,因为员工们适应了目前企业的状况,习惯了舒适的环境,就比较难有创新力。

创新的动力来自企业的文化及机制,而企业内的创新文化直接受到企业领导的影响。

打破惯性思维,适应自我发展	78
渴望成功,你便会成功	82
创新是一种积极的思想	85
换个角度,发现不一样的自己	89
创新源于细节之中	92
创新性学习,增强生存能力	94
有自己的特色,走不寻常路	97





第5个理由

执行力强的员工让企业进步更迅速

有人曾问：“在自然界，谁的力气最大？”有人说是大象，也有人说是鲸。其实，力气最大的是蚂蚁，它可以举起相当于它体重 13 倍的东西，超越自己。

在执行力上，我们每一个人都不能安于现状、故步自封，攀登的路上没有终点，只有永不止步，才能保持领先，执行力永远没有最好，我们一定要要求自己做到更好，不断超越自己，做得更好。

不要抱侥幸心理，工作是干出来的	102
企业需要百分百的执行力	105
面对问题，第一时间解决它	108
拥有战略，不如拥有执行力	111
最后的执行力度决定着全局	114
把简单的事做到不简单	118
朝着结果努力，不要瞎忙活	120
把领导的想法变成现实	123

第6个理由

有效率的员工让结果变成成果

为什么你要一天才能完成，而别人只需半天甚至一个小时就能完成工作呢？为什么你感觉天天都在忙碌，却似乎没有任何成果？

在工作中，这些问题也许总是困扰着你，如果你总是效率低下，还会影响到自己的工作业绩，所以，提高工作效率是一个需要刻不容缓解决的问题。提高工作效率需要不断进行体会、思考和交流，如果发现自己在工作中存在的降低工作效率的行为，就要立刻加以改进。

找对方向,才能避免瞎忙活	128
让合理的计划提高工作效率	131
专注工作才能出好成绩	133
用 80%的时间做 20%的事	136
拖延行为让成功变为失败	138
一次性把问题都解决	142
做事要一鼓作气势如虎	146
每一分钟都是有价值的生命	148
珍惜时间利用率可以提高效率	151

第7个理由

懂合作的员工是企业团结的灵魂

团队精神是企业的灵魂。一个群体不能形成团队,就是一盘散沙;一个团队没有共同的价值观,就不会有统一意志、统一行动,当然就不会有战斗力;一个企业没有灵魂,就不会具有生命的活力。

培育企业的凝聚力,除了其他条件外,良好的团队精神就成为一面旗帜,它召唤着所有认同该企业团队精神的人,自愿聚集到这面旗帜下,为实现企业和个人的目标而奋斗。

团队精神是企业的灵魂	156
在合作中实现你的目标	159
团结是 1+1>2 的执行力	162
懂得分享是共赢的好办法	165
融入团队才能创造价值	168
没有完美的个人,只有完美的团队	172
让企业内部沟通流畅起来	174





第8个理由

积极的员工让企业的产能与产出平衡

想要工作带给你的产能与产出平衡,主动精神实在不可缺少。任何习惯都是以积极主动为后盾,每个习惯都仰赖你积极主动的态度,如果你消极等待,就会受制于人,一旦受制于人,发展与机会便不会降临。

积极主动的态度是成功的关键。积极主动的人,心中自有一片天地。客观条件的变化不会对人的追求发生太大的作用,自身的原则、价值观才是关键。

勤奋是通往荣誉的必经之路	178
主动加快追寻成功的步伐	180
解决问题要跑赢时间	183
主动行动,才能创造机会	186
人生是一个不断进步的过程	189
突破心中默认为的“人生高度”	191
持之以恒的进步换来卓越	194
学习领导的与众不同之处	196

第9个理由

竞争力强的员工更容易获得机遇

竞争力是参与者双方或多方在角逐或比较中所体现出来的综合能力。它是一种相对指标,必须通过竞争才能表现出来。

在职业生涯中,我们应首先明白自己的优势,并以这些优势来形成自己的核心竞争力。要清楚地了解,自己到底有什么是能让朋友、同事、上级领导及周边的人值得称道的东西,而这些“东西”就是你的财富,就是你的核心竞争力。核心竞争力如同一把锋利的刀,利用好它便可以相对轻松地获得机遇。

怀才不遇的类型分析	200
职场生存之九大核心竞争力	202
学会“竞走”，不再枯燥地工作	206
让“硬实力”与“软实力”结合	209
顾全大局，提高自身素质	211
最优秀的员工要身心并进	213
积极主动向周围人学习	215

第10个理由

感恩是每个员工对企业的一种使命

感恩是一种美德，是一种态度，是一种信念，是一种情怀，同时也是人生的一种使命。

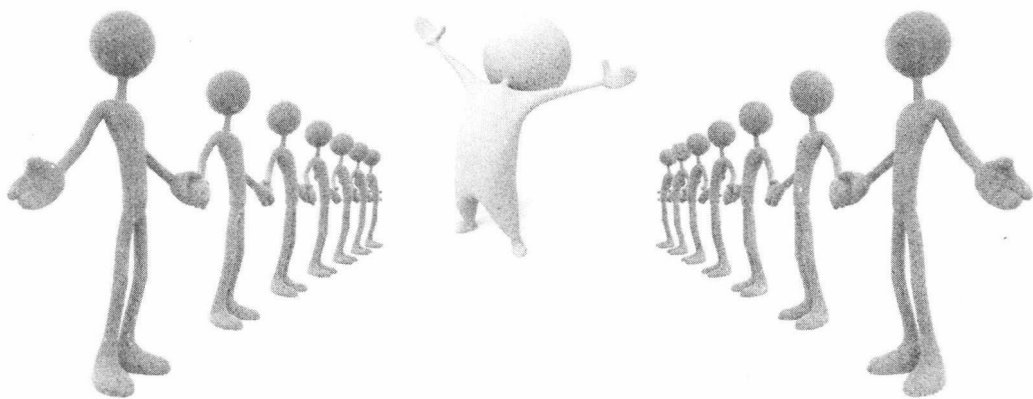
企业的发展和兴衰，靠的是每一位员工高度的执行力、忠诚度和真诚的感恩情怀。感恩是生命中最珍贵的礼物。感恩，唤醒了内心的驱动力，孕育了敬业精神，工作中任何时刻都应怀着一颗感恩的心，用爱心对待每个人，你就能够出色地做好自己的每一件事。

感恩工作中的一切悲欢离合	220
报答工作赐予的恩惠	223
感谢对手鞭策自己进步	226
怀着感恩之心替企业考虑	229
同事之间，多一份感激就多一份力量	232
感恩客户，构建过硬的个人品牌	235
挫折让你完成自我蜕变	237



第①个理由

敬业的员工才能发挥工作的精神



现代管理学普遍认为,企业和员工是一对矛盾的统一体,从表面上看起来,彼此之间存在着对立性——企业希望减少人员开支,而员工希望获得更多的报酬。但是,在更高的层面上,两者又是和谐统一的——企业需要敬业和有能力的员工,业务才能进行。

敬业是职场中最应值得重视的美德。只有所有的员工敬业,才能发挥出团队的力量,才能推动企业走向成功。



◆ 敬业敬业,不做得过且过的员工

通用电气公司 CEO 杰克·韦尔奇说:“任何一家想靠竞争取胜的企业必须使每个员工做到敬业。”

忠于职守、尽职尽责、认真负责、一丝不苟、一心一意、任劳任怨、精益求精、善始善终等是每一名员工应具备的起码的工作态度。一个人无论从事何种职业,无论在什么工作岗位上,都应该敬重自己的工作,唯有如此,才能得到企业的倾力扶持,成为一位有成就的职业人。

许多员工在工作中把个人利益与企业的利益分得一清二楚,工作中表现出一副例行公事的态度,观念中也是一份报酬换一份付出。很多人觉得在这个等价交换的社会里,自己为企业提供服务,企业给自己工资,是天经地义。

小 A 从来都是按时上下班,职责之外的事情一概不理,分外之事更不会主动去做。当工作出现琐事烦恼时,小 A 最擅长的自我安慰法是:“那么拼命干什么,企业给多少钱干多少活。”当看到同事升职时,小 A 最擅长的自我安慰法是:“升职是少数人的事,大部分人还是和我一样。”

每个企业里都有这样的员工,他们对工作并不是尽职尽责,而是抱着“混工资”的态度。尽管看到身边的许多同事都积极上进、努力工作,但他们依然“我行我素,超然物外”。有些员工甚至认为,只要每个月能把工作“混”过去,把工资拿到手,把企业和上司都糊弄了,就是一种本事。

员工的不敬业体现在以下几方面：

1.推卸责任

遇到问题时总爱推卸责任，出现过失时从不主动承担，常常把责任推到别人身上。

2.拈轻怕重

在完成集体任务时总是拈轻怕重，找轻松的事做，从不吃亏，总想浑水摸鱼、沾光、占便宜。

3.自作聪明

认为多付出是愚笨的表现，聪明人从不做多于报酬的事。

4.想做大事

对琐碎的工作毫无耐心，一心只想做“大事”。

这样不敬业的态度不仅给企业带来了损失，同时也扼杀了自己的责任心和创造力。这些员工时刻提醒自己，企业能为我做什么？我如何做才能使自己的利益最大化？我付出的辛苦与工资成正比吗？这种思想造成了员工本身失去了工作的动力和敬业敬业的精神。另外，有一些员工认为对工作已经投入够多，却得不到相应的回报，于是心有不甘，还不如忙里偷闲，又不会被扣工资或被开除，于是，他有机会就拖延怠工，以免提前完成工作再承接新任务。

张华在华北某化工企业做人力资源主管，负责企业的绩效管理。他每天来企业上班仿佛是人来了心没来，做起事来不是无精打采，就是心不在焉，或者经常拿着个电话说个没完。

每次考核员工绩效时，张华为了图省事方便，总是简单地将考核表发到各部门的负责人手里，待考核结果交上来后，他不管是否属实，粗略做一下统计后就完。

后来，有不少员工去向经理反映绩效考核不切合实际。经过调查后得





给企业一个 舍不得你的理由

知,原来有一位部门负责人收受个别员工贿赂谎报了绩效。经理根据企业规定开除了那位负责人,张华自然也挨了处分。

张华原本是某著名大学的人力资源专业的高才生,但是由于他欠缺敬业精神,经理始终没有提拔他,让他一直坐在人力资源主管的位子上。

由于两年之内都得不到嘉奖和升职,张华变本加厉地不敬业,郁闷之余竟然开始在上班时间炒股,结果被发现后遭解雇。

如果员工不珍惜自己的岗位,对工作漫不经心、敷衍了事,抱着“当一天和尚撞一天钟”的想法工作,是不会得到企业嘉奖和升职的,到头来只会一事无成,也会因此而丢掉工作,到时候恐怕会后悔莫及!

那么,如何培养员工的敬业敬业的精神?

第一,珍惜自己的岗位。这种珍惜表现的就是一种敬业精神。因为珍惜岗位的员工,懂得尽职尽责、踏踏实实地工作。企业的发展也需要这样的工作保障,他们也是企业尽力扶持的对象。

第二,敬重工作的精神。无论工作多么平凡,多么低微,你都应该敬重自己的工作。没有平凡的岗位,只有平庸的员工。岗位再平凡,再低微,只要具有强烈的实干敬业精神,照样能得到企业的重视,得到扶持,获得工作上的成功。

第三,热爱现在的工作。要产生一种一定要完成工作任务的强烈愿望,并且付出再多努力也在所不惜,不抱怨现实的工作条件和遇到的各种困难。

◆ “敬业”重要，“精业”更需要

企业要在激烈的市场竞争中出精品，职员也要出精品，用糊弄的态度来对待工作等于糊弄自己。对一个领域百分之百的精通比对一百个领域精通百分之一要好得多。一个人无论从事何种职业，都应该把问题弄懂，把技术学精，掌握自己职业领域的所有问题，成为本行业中的行家里手，这是真正意义上的敬业。

“不断追求完美的工作表现”——这是1914年IBM企业创办时，老托马斯·沃森为企业的所有员工设立的行为准则，受益者称之为“沃森哲学”。

老托马斯·沃森经常告诫自己的员工们：“在工作中追求完美，就算没有做到，也会比按照一般的标准做要好得多。”IBM企业希望所有人以追求最理想状态的观念去对待每一件事，不管是产品质量，还是服务品质，都要永远追求完美无缺。

小托马斯·沃森对此行为准则也曾表示：“这个信念能够如变魔术一般引起人们对尽善尽美的狂热追求，追求完美的工作表现，一直是我们不断发展进步的一种驱动力。”

今天，“追求完美”已经成为许多企业的工作准则。其实，它更是我们为人处世的一种态度、精神和境界。

“天下大事，必做于细”，做好每一件小事并不简单，做好每一个细节就会不断趋向完美的境界。

