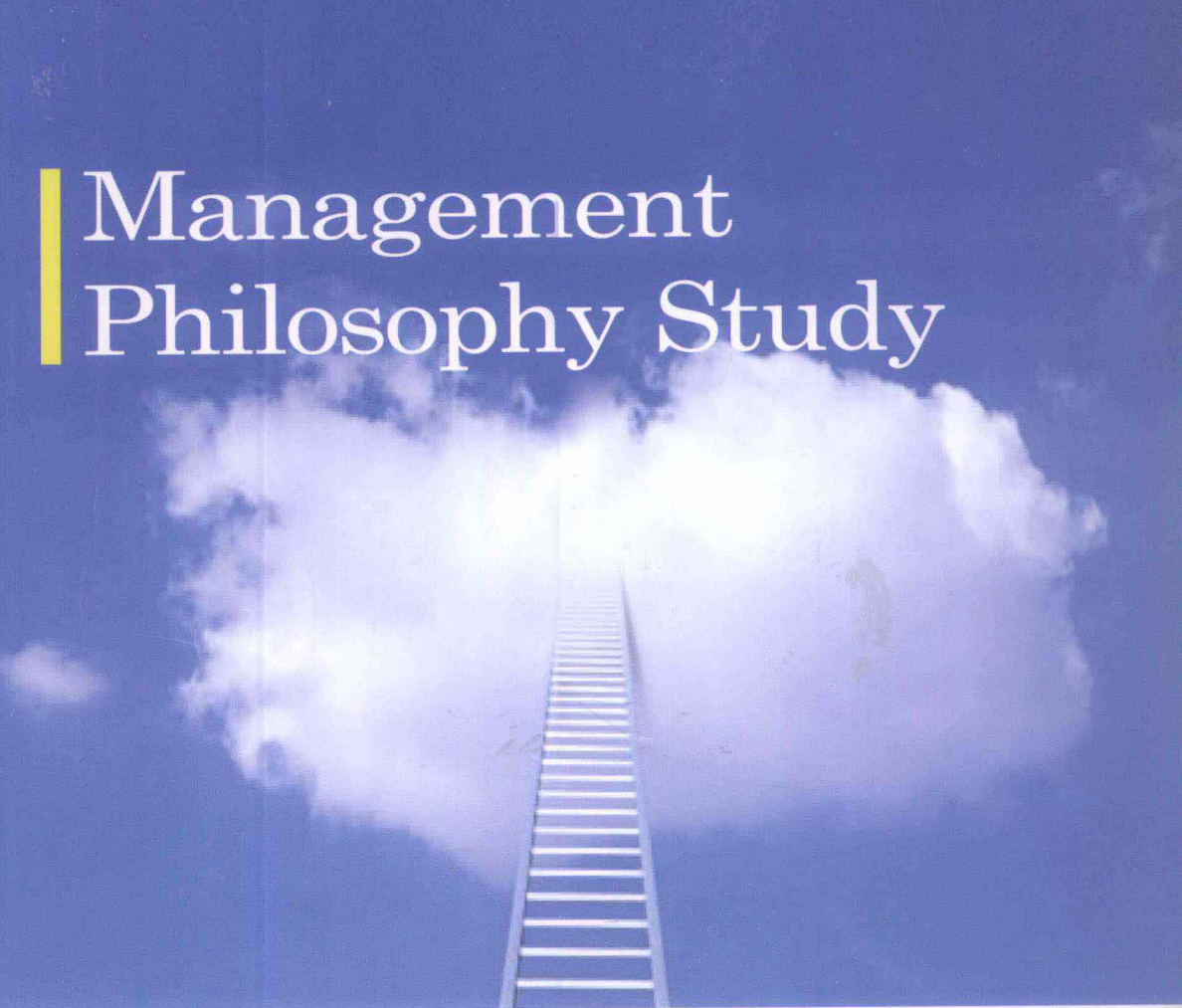


Management Philosophy Study



管理哲学研究

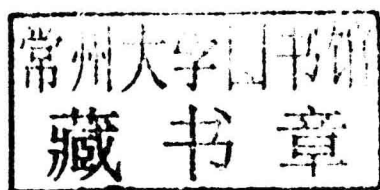
华涛 著

北京伯通电子出版社

管理哲学研究

Management Philosophy Study

华涛 著



北京伯通电子出版社

内 容 简 介

本书通过对人类诞生以来，在资源、架构、信息、文化和人的管理思想及实践等方面的历史演变，分析并总结出管理的目的、理念、价值观以及管理的规律和原则，从而以哲学的角度，清楚地表述了管理的本质以及如何认识管理和采用何种方法进行管理等问题。

全书共分4章，内容包括管理的概念及起源、管理思想及实践简史、管理元素、管理的规律、理念、价值观及原则等。

未经许可，不得以任何方式复制或抄袭本书之部分或全部内容。
版权所有，侵权必究。

责任编辑：嘉 益

印 刷：北京智达印刷有限公司

装 订：北京中鑫伟业印刷有限公司

出版发行：北京伯通电子出版社

北京市西城区安德路大井胡同6号 邮编：100011

开 本：720×1000 1/16 印张：14.5 字数：205千字

印 次：2011年1月第1次印刷

出版物号：ISBN 978-7-89457-169-4

定 价：39.00元

前言

我们这个宇宙的演化，创造了无数的星系，包括我们赖以生存的银河系，直至太阳系和地球，其中也创造了无数种类的生命和智慧生命。本次宇宙演化以来，太阳系经历了近 50 亿年，地球也经历了约 47 亿年的演化过程，形成了总的演化机制和在总的演化机制制约下的各具特色的一个个分支演化机制，这种创造和演化简称为造化，人类是这种造化的成果之一，无生命的东西和低等生命的东西都处于这种造化体制和机制的被动管理之中，早期的人类（愚昧人时期，距今 200 万年以上的时期）也不例外。那时，这种宇宙的造化体制机制生养着人类，同时也在管理着人类，人类在大自然的状态下伴随宇宙一同演化着，直至人类认识到遗传的作用、人可以直立、最初的语言、火的作用、氏族组织的重要性、生产工具的作用、天地的规律——历法，并用于种田养殖等等，开始了在认识自然规律基础上的部分自由生活。随着人类认识能力的提高、利用自然能力的强化、改造自然能力的提升和人类自我生产能力的加大，剩余产生了，私心、私有制产生了。私心、私有制这种动力机制成了人类社会的一种重要演化机制，迅速催生了农业文明、工业文明，并将进入后工业化社会（有的说是知识社会，有的说是信息社会，我们称之为现代化社会）。工业文明这个阶段的后期，马克思、恩格斯提出了公心、公有制，即共产主义的理想社会，列宁、毛泽东、铁托等对这个动力机制进行了广泛实践，催生了一批社会主义国家和另一种形式的文明及繁荣，至此人类社会的演化（发展）机制具有了两种形式。可以说，私心、私有制机制使人类社会获得了巨大的发展和空前的繁荣，但是也带来了人类社会的许多灾难和对自然界的伤害。在这个人类社会发展的过程中，对存在的问题，被称为第

一时代的一些思想家，如柏拉图、老子、孔子、悉达多等等，对国家应如何存在，人类与自然的关系和人类如何存在，人与社会的关系和社会如何存在，人类应如何生存等，做了一次比较充分的探讨，出现了一批思想成果，其中不乏具有真理性的见解，对人类社会的进步起了启示作用，改变了奴隶社会那种惨无人道的统治体制，并使人类社会有所完善，但始终没有改变私心、私有制这个基本的人类社会发展的演化机制。中国的宋明理学和欧洲的文艺复兴再次发出了这种呼喊，催生了全世界的民主化、科学化、工业化进程，进行了私心、私有制的进一步改良，这可称为第二个时代；马克思、恩格斯的出现或称为马克思主义的出现，开辟了人类社会的另一种发展模式。显然，因为私心和私有制，公心和公有制是一个问题的两个方面，是一个事物发展过程中的两种因素，共产主义虽然年轻，但其强大的生命力，部分阻碍了私有主义的滚滚洪流并显现了潜在的生存能力。所以，人及人类的私心和公心是人皆有之的自然属性，是人心或人性的两种表现形式，偏一而不平衡，两者都有是自然的，没有是不自然的，不自然就和自然不符，也就和自然规律不符。因而，当私有主义存在多时，出现共产主义就成为必然。可以说，私心、私有制机制使人类社会获得了巨大的发展和空前的繁荣，但是也带来了人类社会的许多灾难和对自然界的伤害。这两种机制并存，两种制度并存，进一步促进了社会巨大进步，但在再次使人类享受成果的同时，人类社会经历了世界大战、经济危机，甚至曾一度面对再一次世界大战的危险等等。至此，人类社会系统在对自然界进一步认识的基础上，再一次获得更大自由，展现了人类的强大生命力！同时也感觉到了环境的污染、资源的枯竭、生态机制的破坏、战争、疾病等等仍在威胁着人类社会的生存，这个时代可称为第三个时代，出现了马克思、恩格斯、列宁、毛泽东等伟大的思想家。《增长的极限》向人类生存及生存方式敲响警钟，《环境宣言》、《可持续发展》等等再次发出了呐喊，沙漠化、地震、海啸、植物动物

品种减少、气候变暖等等自然现象的出现，对人类改造客观世界的思想及方式提出挑战。人定胜天，人是自然界主人的理念发生动摇。人类开始反思，开始警醒，开始感悟这一切一切的启示，开始了进一步的理性思考，开始了再一次的探索。我们对自然界的认识是否正确？对自然的利用是否恰当？对自然界的改造是否过度？并因此形成的对人类社会的管理观念、管理思想是否存在偏差？这种管理体制和机制是否能让人类社会更好、更持久地存在？人类能否因此更健康、更快乐？人及人类的生存意义是什么？人类社会存在的意义是什么？人及人类走向何方？人类社会向何处去？这些问题不得不成为为人及人类提供方向和指引的思想家们，探索人及人类社会和大自然为己任的科学家们，改造人及人类社会为己任并为人类社会带来福音的实践家们（政治家、企业家等），为人及人类培养下一代为己任的教育家们，保护人及人类安全为己任的军事家们，为人及人类带来启发、带来美、带来快乐的文学艺术家们，必须解决的课题。这些专家是人类社会的先行者，都在从各方面认识自然、探求真理，并从不同方面影响或者说管理着人类社会。我们这些专家是否认识到了我们是一家，地球是我们共同的大家，我们是自然这个大家庭中的一员，是个小家，我们在自然界这个大家庭中仅仅存在了几百万年，几万年，几千年，我们不能妄想成为大自然的主人，我们只想成为自然界中健康快乐的一员，直至幸福和圆满，我们不能追逐一时的繁荣，因为我们需要更好、更持久的存在，我们不能把自己的健康、快乐建立在其他事物的破坏、痛苦和悲伤之上，因为这样不会持久。在人及人类经历了这么多这么多的困惑、艰辛、探索之后，在我们仍然顽强的生存下来之后，当我们看到这种繁荣中潜藏的危险之后，当人及人类社会面临的灾难来临之前，我们必须理智地审视我们的所思所作，这也是我们能在自然界演化过程中存在下来的重要理由和原因。我们曾经为顽强生存而骄傲，也曾经为我们在自然灾害面前的无奈而脆弱，我们曾经为我们在众多动物

面前的胜利而喜悦，也曾经为瘟疫和我们的战争而悲伤，我们曾经为我们贪恋自私所造成的繁荣而荣耀，也曾经为我们现在的繁荣付出沉重代价并种下未来隐患的种子而叹息，我们曾经为我们现在拥有的强大生存能力而感到自豪，也曾经为这种能力的破坏力而担忧。此时、此刻、此时代，人类在惊醒，在反思，在认识，在实践，这不就有了“环境宣言”、“可持续发展”、“增长的极限”、“臭氧层保护”、“地球村”、“我们只有一个地球”等等的呼喊，有了“学习型组织”、“基业长青”、“管理的革命”、“循环经济”、“生态经济”等论述，有了“第三次浪潮”、“大趋势”、“第二次宣言”等对未来的谋划，有了“系统科学”的整体思维观点，有了物理学的“相对论”和“大统一论”的研究，有了“全球经济一体化”和“科学发展”、“和谐社会”的认识和实践活动。凡此种种，预示着人类对自然界和自身认识的深化和新观念的形成，预示着在这种现象的启示下，一种新思想新文化的诞生，预示着在逐步完善改造的基础上的一种新人及新人类的出现，预示着人及人类生存方式的重大变化和人类社会制度和机制的重大创新，预示着新经济模式和获取资源方式的重大改进，预示着信息这个重要元素将与资源、文化、架构、人发挥作用并协调进步的一种新的演化机制的完善。这本《管理哲学研究》此时应运而生，是在人类智慧的结晶“哲学”的指导下，在各门学科的研究成果的支撑下，在人类生存实践和管理实践的基础上，在管理理论丛林化的知识海洋中，作者穿梭于中间，牵线搭桥并运用历史唯物主义和辩证唯物主义的观点和方法，从人类社会管理发展史的过程中寻求轨迹和趋向及启示，从管理五元素（资源、信息、人、文化、架构）分析管理内外的本质关系以求证和感悟管理的规律，进而探求管理的理念、目的、价值观及原则。本书有这样几部分构成：一是管理的概念及起源；二是管理思想及实践简史；三是管理的元素；四是管理的规律；五是管理的理念、目的、价值观及原则。这是作者心的呼唤，心灵的诉说，一种新的认识和思考，一

份怀着崇高敬意的反省和感悟，一股对未来充满希望的激情，我渴望着并理性地认为，人及人类社会将会和自己、和大自然共生共荣，将共同更健康、更快乐、更持久地生存下去，将走向幸福和圆满，我们将抛弃自私、贪恋、虚荣和骄傲，我们将高举着人类理性的旗帜，发挥着人类最大的认识、思维和创造特点，再次展现人类的聪明智慧，完善自我、改进自我的坚强意志，自强不息的实践精神向未来进发。高尚的人类，伟大的人类社会将会与地球同在，与日月同辉，并伴随着它们走向美好的未来。

剩下的问题是：当地球和太阳系存在的形式发生了变化，我们是改变我们现在的这种生存形式随其一起进入另一个演化过程，还是寻找另外一个可供人类现在这种生存形式的其他系统？各种观念，各种谋划，各种探索，各种准备都已经开始，我要说的是，宇宙大系统的演化，就目前的认识看也是具有整体性、一致性的，我们不能想当然，我们最需要注意的是，当太阳、地球还存在时，我们自己却把自己的生存系统破坏，我们这种生命形式的消失，而改变为另一生存方式，提前进入到下一个循环过程，因为太阳系、地球上不会因为我们这种生命形式的提前消失而改变演化过程，因为它们将伴随银河系甚至更大系统一起演化。

我们怎么办？伟大人类的智慧、理性、能力将会修改我们不正确的认识和不当行为，将会走上正确的道路，对此我们有着坚定的信心并充满希望！

这是作者最最衷心的希望和祝愿！

这是人类社会这个导航员——管理者的历史责任！

这是作者《管理哲学研究》的真正目的并愿为此而尽一点点微薄之力而已。

关于这个目的的研究将会很多很多，作者自愿成为其中一员！

作者衷心感谢大自然给予了这种生命的形式和说话的机会！

作者敬这个世界，更爱这个人类……

作者

目 录

第一章 管理的概念及起源

第一节 管理哲学的内容及意义 / 2

第二节 管理的概念 / 3

第三节 管理的起源 / 7

第二章 管理思想及实践简史

第一节 概论 / 10

第二节 原始社会 / 11

第三节 奴隶社会和封建社会 / 23

第四节 工业化时代 / 69

第五节 信息社会 / 127

第六节 未来管理的展望 / 170

第三章 管理元素

第一节 总论 / 173

第二节 资源 / 174

第三节 架构 / 177

第四节 信息 / 179

第五节 文化 / 181

第六节 人 / 182

第七节 管理元素相互间的关系 / 184

第四章 管理的规律、理念、价值观及原则

第一节 管理的规律 / 186

第二节 管理的理念、目的、价值观及原则 / 204

后 记

第一章 管理的概念及起源

人类的生存过程形成了人类的认识，认识和思维形成观念，观念形成了概念，概念成了研究问题的基础和前提。由此我们感觉到了人类的起源及生存过程的重要并因此认识到了概念的作用。这里想说的还有一个问题，因为人类生存过程的短暂，使人的认识、思维、观念、概念总会有些局限，难免有一个渐进过程并出现一些偏差，但是人类有一个重大功能——感悟或智慧，她的充分发挥有益于问题的解决。

第一节 管理哲学的内容及意义

管理活动无处不在，管理方法千变万化。管理模式几经变迁，管理理论丛林化并在人类社会的实践中各显身手，从古代圣贤到今之学者无不各抒己见，智者见智，仁者见仁。实践者各表千秋，有成功者，有失败者。人类社会在各种管理思想的指引下，探索着，实践着，一路走来，面对着人类历史的诉说，面对当今千变万化的社会，面对着千疮百孔的世界，有喜悦、有悲伤，有希望、有无奈。人及人类总是希望有更多的健康，更多的欢乐，有更好、更持久的生存方式、生存途径，果真有吗？不管有没有，他们在呼唤！因为他们实践、探索了几百万年、几十万年、几万年、几千年，一路的艰辛，一路的悲欢离合，一路的成功与失败。管理的实践家，管理的思想家呕心沥血，费尽心机，导演了一个个壮观的史实，谱写了波涛汹涌的人类生存史，孕育了无数个圣人贤达、帝王将相、英雄豪杰，也有数不清的无名奉献者，人们一代又一代。新世纪的钟声响了！有人问，我们一路走的好吗？我们会不会更好？我们原来走的对吗？有什么启示吗？我们现在应该怎样走？将来会怎么样？一系列的问号让管理者反思、深思。是啊，管理从何而来？管理的意义何在？目的何在？既是管理主体又是管理客体的一部分——人，本身从事管理的意义何在？这就成了管理哲学的第一个课题；任何研究要想成为学科总有特定的研究对象和概念体系，作为管理学的基础理论也不例外，这也必然成为管理哲学从一般意义上必须解决的问题。这是管理哲学必须解决的第二个课题；以历史唯物主义的认识和思维方式，探究人类社会管理的演化过程，以寻求管理的轨迹，成为管理哲学的第三个课题；要研究管理，必先研究管理对象，研究管理对象，必须区分管理对象的基本构成元素，以辩证唯物主义的认识和思维方式来探究其本质联系性，这成为管理哲学的第四

个课题；主观管理以客观管理为依据，客观管理以客观规律为依据，因此，管理哲学的根本任务就是探究客观规律在人类社会层面的显现并进行深入研究以求证人类社会的管理规律，使主观管理和客观管理相一致，也就是使管理具有客观性、规律性。本章包括以下几个方面：

1. 管理的产生及概念。

2. 人类社会管理的历史过程。

3. 系统内各元素之间的普遍联系性，也即管理的元素及管理的规律。

4. 管理的理念、价值观及原则，这也是管理哲学与管理学之间产生联系的中间环节。

管理哲学以管理的实践为根基，以管理学为基础，以哲学为指导，求证管理的意义及目的，探究系统内外的普遍联系性，合理划分其构成部分，即元素。找寻演变过程，发现管理的规律，为管理提供认识和方法的依据，为管理实践提供价值观和原则，为实现管理的理念及目的提供基本的路径和方法。

第二节 管理的概念

一、总则说明

管理产生了，管理过程开始了，管理的研究也就诞生了，为了对管理进行系统化的研究，也为了研究的方便，有鉴于当前管理理论丛林化的状态，使管理的研究更为系统化和科学化，使管理成为一门学科体系和科学化的学科，非常有必要对管理学科中的一些基本概念进行归纳分类，按着科学、合理、统一的原则，进行内在含义的界定和名称的赋予。有些名词性概念，只是进行边界的界定和

含义的规范，并注意了它和其他概念的连接；有些概念，如管理者、被管理者，就从一组概念的整体上进行考虑的多一些；有些概念，如理念、目的具有过程性，则更多地表述其终极的含义；有些概念争议较大，如资源、信息等则只进行原则性的描述，更多的含义只能在论述过程中加以体会。概念是一门学科的基础性工作，对学科的体系性起着重要的作用，本书也只是为了管理哲学研究的需要，作了初步的归纳、界定，这也算是对管理学科体系中概念的初步探讨吧！渴望这方面的资深学者，尽快建立起管理学科体系中的概念体系并多多赐教，以修改我的不足，也算是同仁志士的共同心愿吧！

二、管理的概念

1. 管理的对象

因对管理研究的侧重点不同，有的把企业作为管理的对象，有的把行政机构当做管理的对象，有的把组织当做管理的对象，等等，这些都是有道理的。系统学出现以后，系统的概念被人们普遍认同，既然管理或人类社会的管理产生于人类社会的生存活动或人类社会系统的生存活动，那么管理就产生于人类社会系统中各种生存活动所产生的各种关系和人类社会系统与更大系统及相关系统所产生的各种关系。如此，管理的实践就是对系统内外这两类关系的探索，管理学就是对系统内外两类关系的整体研究及归纳，专门的管理学就是对系统内外两大类关系中部分关系的专门研究，如政治管理、经济管理、军事管理等等；而管理哲学则是对系统内外两大类关系中本质关系的研究，由此，可以说管理的对象就是系统，或者说管理研究的内容就是系统内外的关系。表述如下：管理的对象就是系统，系统的概念在系统学中有比较全面的阐述，把系统作为管理对象是因为管理哲学研究系统管理普遍规律的需要，这种研究结果才具有普遍的规律性，也才好把握管理的本质。

2. 管理的理念、过程及目的

人类社会系统的生存活动产生了管理，也可以说人类社会系统的生存活动需要管理，因此，理所当然的是人类社会系统的管理就是为人类社会的生存而服务的，但是，作为对管理的研究，除了解决专门问题的专门管理学、一般管理学之外，管理哲学探讨管理的意义、管理的正确性、管理的最终目的成为其课题之一。为了研究的需要，也必须对管理的目的、过程和理念这种概念提出正确的、终极的、最主要的概念内容，作为管理的最高理念、最高要求、最终目的，以使管理和管理的研究有一种追求，以使管理的学科体系趋向正确、全面、完善。因此，这三个概念的内容也是作者在《管理哲学研究》中的研究成果之一。仅作为管理哲学中的特色概念内容，表述如下：

- 管理的理念：促使自系统和相关系统共生共荣。
- 管理的过程：促使自系统和相关系统在正确的理念下，经历健康、快乐（更好、更持久）的过程，达到幸福、圆满的目的。
- 管理的目的：促使自系统和相关系统幸福、圆满。

3. 管理的元素

管理的元素就是对管理的对象——系统的组成元素，有的说是人、事、物，有的说是物质、能量和信息。作者认为，只要是系统的组成部分都可以成为系统的元素，即作为管理的元素，如何划分更好，是需要研究的。但是，最好有利于系统完整的描述、分布均匀、有一定特征、容易界定，既是同一层的概念，又便于研究相互间作用的规律，而且与其他系统的关系容易寻找和研究，为此，初步提出了资源、信息、文化、架构、人这五种元素，并对它们的含义作了界定和表述，因为在后面的研究中经常使用，为了避免理解

上的偏差，故作为概念提出。其内容如下：

- 资源：系统中物质的实体（硬）性存在，即系统的源硬件。
- 信息：系统中物质的虚体（软）性存在，即系统的源软件。
- 架构：系统中的层次、结构，即系统的再生硬件。
- 文化：系统中被认识和认可了的各元素及与相关系统之间的关系，即系统的再生软件。
- 人：具有较强的认识、思维、创造特点的，能制造并使用生存工具的，并且能有效组织起来的实虚物质的结合体。

4. 管理者、管理客体、管理职能、管理、管理哲学

这五个概念是在管理中经常使用的概念。为了研究管理的整体需要和严密性，对它们进行规范和赋予一定含义是很有必要的。管理的对象是系统，管理本身也是一个系统。从管理的对象看，可分为管理的主体与管理的客体，从管理的方法看可分为领导和治理两部分的内容，从管理的元素看，领导侧重于信息和文化，而治理侧重于资源和架构，而人是把领导和治理联系在一起的元素，从管理的过程看，有“职能论”、“决策论”等等。这些概念都是相对的，如此一时的管理者，彼一时又可能是被管理者，或者有时既是管理者同时又是被管理者。因此，把系统概念、相对性概念引入到这几个概念中，把概念的人格化扩展为个体、群体，把管理职能的范围进行扩展，把管理者本身这个概念的前提和目的引入管理概念本身。在这种调整、扩展的基础上形成了如下几个概念及其内容：

- 管理者：系统中被赋予管理职能的个体或群体。我们把管理者称为管理的主体。
- 管理客体：管理主体与管理客体是相对的概念，与管理主体相联系的系统中的其它部分和相关系统称为管理客体。