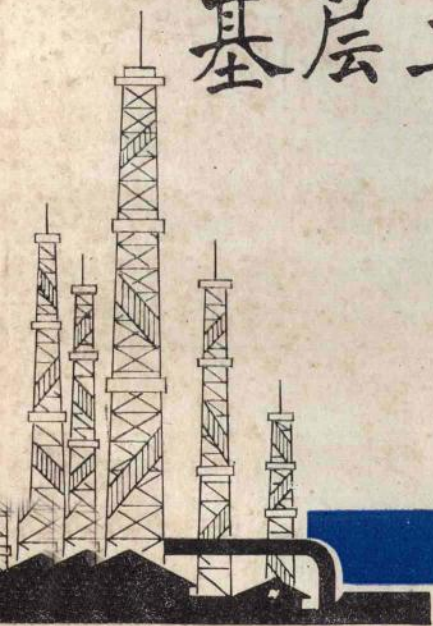


JICENG GONGZUO

YIBAILI

石油企业

基层工作100例



河南人民出版社出版

石 油 企 业
基 层 工 作 100 例

河南油田干校编写组编

河南人民出版社

石油企业基层工作100例

河南油田干校编写组

主 编：杨光岐

编 委：（按姓氏笔划排列）

刘保瑞 陈同太 余有进

杨光岐 张均朝

河南人民出版社出版

南阳地区印刷厂印刷

河南省新华书店发行

787×1092毫米 32开本 7印张 154千字

1987年7月第1版 1987年7月第1次印刷

印数：1——10,000册

ISBN 7—215—00117—2 / F·26

统一书号 4105·84 定价1.30元

前 言

许久以来，我常常在想，我们油田的政工干部及管理工作者不仅要熟悉理论，而且更要注重实际。要善于从实际工作中总结经验，并用这些经验指导实际工作。事实上，很多同志在工作中积累了丰富的经验，但没有进行认真的总结，没有上升到理论的高度，也没有进行应有的宣传。“养在深闺”，鲜为人知，岂不可惜！

干校的同志做了一件很有意义的工作，他们把来自第一线的活生生的经验汇集起来，加工整理，终至而成《石油企业基层工作100例》。书中所列文章，一事一议，真实具体，揭示了一些哲理，读后不无启发和教益。因此，我愿向大家推荐这本小册子，希望油田的广大职工，尤其是基层干部能从中学到一些有用的东西。当然，这本小册子也有一些不足之处，有待于进一步完善和提高。

“抓管理，上等级，全面提高企业素质”，目标既定，任务艰巨。基层建设也相应地提出了更高的要求。为适应新的形势，我们的基层干部要转变那些不合时宜的思想观念、工作作风和工作方法。要结合油田实际学习必要的理论知识，当然，也不能忽视学习和借鉴他人成功的经验。“它山之石，可以攻玉”，这一古训还是应当汲取的。

愿这本书伴着钻机的轰鸣，带着石油的芳香，飞往东西南北，发挥出它应有的作用。

孙希敬

目 录

围绕改革和经济建设加强思想政治工作	
——兼谈思想政治工作的重要性	
.....	李万春 (1)
我们是如何对职工进行坚持四项基本原则正面教育的	
.....	王跃民 (4)
“废材”变“好料”	
——做思想工作贵在疏导	
.....	胡卫中 (7)
精诚所至，金石为开	
——思想工作要以情动人	
.....	王 军 (9)
“睡觉大王”醒了	
——对后进青工帮教应以诚感人	
.....	黄玉民 (11)
关心职工家务，解除前线工人的后顾之忧	
——做思想工作要注意解决职工的实际问题	
.....	齐国胜 (14)
掌握需求，激励斗志，促进后进青工转变	
——运用需求理论做好思想工作	
.....	方锐新 (16)
思想工作应是“及时雨”	王尽涛 (19)
同情和尊重使他“站”了起来	李志平 (21)
队长当红娘，小尹变了样	
——做思想工作必须有针对性	

.....	李 波 (23)
班组凝聚力是怎样形成的.....	刘锋利 (25)
发挥职工专长, 调动积极因素.....	张亚红 (27)
发挥党员先锋作用, 完成运输值班任务.....	吴国跃 (29)
班长要注重情感投资.....	唐长生 (31)
班长要尊重技术骨干.....	张宝银 (33)
生产骨干不团结时怎么办.....	丁庆贤 (35)
真情暖人心, 夫妻续旧好.....	陈绪斌 (38)
调动爱情的力量, 促使青工转化	
——谈如何做热恋中青工的思想工作	
.....	涂鹏程 (40)
女性的魅力	
——也谈如何做热恋中青工的思想工作	
.....	王 军 (42)
乔迁之变.....	陈国琪 王国光 吴凤泰 (44)
我是如何帮助青工克服赌博恶习的.....	戴小安 (47)
要注意做好闹事“头头”的转化工作.....	刘定国 (49)
对“刺头”的思想教育必须持之以恒.....	朱旺才 (51)
对报复心强的青工如何教育引导.....	胡光耀 (53)
对后进青工采取专人帮教措施好.....	李峙峰 (55)
积极分子犯了错误怎么办.....	陈树林 (57)
成人高考引起的矛盾解决了.....	梁玉发 (59)
他受纪律处分以后.....	尚光照 (61)
班长必须掌握全班人员的思想动态.....	张英武 (63)
班后会的“风波”	
——谈批评的艺术	
.....	梁玉发 (65)

白铁皮丢失以后·····	宋振珠 (67)
一名优秀青年司机的成长足迹·····	郑保新 (69)
对犯过错误的同志一定要向前看·····	顾克云 (71)
昔日酒醉要跳楼, 今日荣膺“突击手”·····	张西京 (73)
小桂劳教释放以后·····	赵瑞军 (75)
他曾经两次被拘留过	
——如何正确对待失足青年·····	刘顺模 (77)
警告处分惊醒了他·····	王文才 (79)
发现他写遗书以后·····	刘德伟 (82)
小朱脱岗以后·····	王杰林 (84)
他旷工以后·····	吴万清 (86)
做好女工的团结工作并不难·····	甄振法 (88)
两位老钳工重新合作了·····	王金良 (90)
把握好化解矛盾的“契机”·····	李 毅 (92)
班长在调资中的姿态·····	洪新安 (94)
调整工资后·····	雷连太 (96)
调级引起的风波是怎样平息的·····	吴传忠 (98)
奖金风波	
——班长多拿了奖金, 群众不满怎么办	
·····	涂明彦 (100)
共产党员眼中的“钱”·····	张炳灿 (102)
一场有意义的讨论	
——评先过程中要注意引导职工树立新观念	
·····	王庆庚 (105)
祸从天上降, 援自四方来·····	冯国钦 (107)
关键在于引导	
——我班形成了浓厚的学技术风气·····	莫顺春 (109)

普法教育挽救了他·····	沈殿存 (111)
用户满意就是我们的心愿·····	涂明彦 (113)
改善服务态度,要有具体措施做保证·····	陆昌泉 (115)
业余兴趣活动是青工欢迎的教育形式	
——我们队是如何开展业余兴趣活动的	
·····	缪士军 (117)
当组长要以身作则·····	张新政 (120)
只有严于律己,才能造就基层队伍严细作风··	刘顺模 (122)
要想美化别人,必须塑造自己	
——谈基层干部应重视发挥身教作用	
·····	时明月 (124)
实行工时定额也不能放松思想工作·····	范全 (126)
我们是如何把思想政治工作做“活”的	
——兼谈思想政治工作方法的改革	
·····	李爱清 (128)
我们是如何逐步改革奖金分配办法的	
——兼谈思想工作必须渗透到改革中去	
·····	郭远清 (131)
我被招聘为班长以后·····	时亚萍 (134)
新班长上任以后·····	雷连太 (136)
我是如何治理铸铁班的·····	杜铁存 (138)
“五步工作法”的巨大威力	
——我是如何治理铆焊班的	
·····	朱道先 (140)
乱局在他手中平息·····	李群新 (142)
压风机班是怎样旧貌换新颜的·····	贾遂振 (144)
钻井班终于跨进了先进行列·····	倪富国 (146)

班长抓协调，工效大提高……………张炳灿（148）

资料优等率百分之百是如何得来的

——班组长必须学习企业管理知识

……………王云龙（150）

只有严格管理，制度才能发挥作用……………龚 喧（152）

砸烂“大锅饭”，后进变先进……………张传文（154）

承包的威力……………秦义仁（156）

承包要因事而宜……………马友新（158）

电机修理实行承包效果好……………韩新会（160）

责任包干出效率……………张传玉（162）

按工时计奖促进了修理班转变……………段相玉（164）

定额合理效率高……………刘定国（166）

定额切合实际才能起到奖勤罚懒作用……………魏玉方（168）

班长派工要合理……………高华堂（170）

班组建设要从生产骨干严格抓起……………贺发奎（172）

QC小组必须坚持不懈地抓质量管理……………乔水山（174）

挖掘工人技术潜力，提高产品质量……………刘锋利（176）

原油脱水质量是如何超过部颁标准的……………阎玉彪（178）

提高挑样质量，为勘探工作服务……………张 申（180）

加强设备管理，提高经济效益……………张西京（182）

在现场会挨批以后

——我们班里是如何抓设备管理的

……………吴万清（184）

班组技术革新大有可为……………王金良（186）

“死车”恢复了生机

——班组应该重视技术改造

……………石玉清（188）

一台自动通灰机的诞生·····	平长海 (190)
“安全生产先进单位”称号是如何得来的·····	沈殿存 (192)
开展劳动竞赛, 提高生产效率·····	钱洪义 (195)
战前练兵, 效果显著·····	李振坤 (197)
班组应重视对新工人进行技术培训·····	董湘琳 (199)
看准火候, 适时引导, 促使青工学技术·····	张英武 (201)
基层队应该挖掘潜力, 狠抓技术培训	
——一起事故引起的思考	
·····	缪士军 朱光荣 (203)
班组节能大有潜力可挖·····	藏长喜 (206)
艰苦奋斗的作风不能丢·····	谢颂青 (208)
改革给特车队带来了活力	
——打破工种界限, 加强横向合作的作用	
·····	张兴全 (210)
基层建设的根本出路在于改革	
——四班两倒制使我队发生巨变	
·····	蔡国民 (212)
编 后·····	(214)

围绕改革和经济建设 加强思想政治工作

——兼谈思想政治工作的重要性

采油厂采油十二队指导员 李万春

在改革、开放、搞活的新形势下，我们队有些同志曾经对思想政治工作的重要性存有模糊认识。有少数人说：“经济工作是重点，思想工作靠边站”；还有的说：“思想政治工作没市场了，政工干部站不住脚了”等等。队干部也曾一度忽视思想政治工作，单纯依靠经济手段进行管理，对犯错误的职工动辄就经济制裁，造成了不良后果。如有一次，一名青工上夜班时脱岗，值班室的办公桌丢失了。队干部没有很好地做思想工作就扣了那名青工25元工资，并问他“服不服？”青工说：“不服”！第二月又扣了他25元。又问：“服不服”？回答还是“不服”。第三个月又扣了他25元。就这样扣得那名职工只好违心地说“服了”。这类做法的结果，职工与干部产生了对立情绪，生产积极性不高，人心涣散，生产上不去，十二队成了有名的“老大难”。深刻的教训终于使我们清醒过来，队干部逐渐认识到：在改革、开放、搞活的新形势下，新情况、新问题很多，如果忽视思想政治工作，只会用经济手段去管理，那样，管理肯定是搞不好的。只有把思想政治工作与制度管理相结合，围绕改革和生产去开展思

想政治工作，才能扭转人心涣散的局面，调动职工的生产积极性，促进生产发展。

自1985年以来，我们逐渐摸索出了一套新的做法，主要是在做思想政治工作时，着重抓好三个字：

一是“实”。在新的历史时期，空洞抽象的说教已经不再能引起人们的兴趣；思想政治工作要想使人乐于接受，政工干部就必须给职工讲实话，办实事。1986年初，我们针对部分职工对党风问题和改革政策上的糊涂认识，开展了一次形势教育。在教育过程中，我们把职工中普遍存在的思想问题如实地讲了出来，肯定了大家关心党风和社会风气好转的主人翁精神；接着又把党风和社会风气的现状如实地做了说明；同时，还把党中央关于端正党风和社会风气的政策、油田党委端正党风的措施和打击各种经济犯罪的成绩，向大家详细地做了介绍。从而使职工们看到了全局，觉得我们讲的是合情合理的，于是认识逐渐统一了。随后，又组织部分职工到改革试点单位进行调查，了解改革前后的变化。通过教育和参观调查，全队职工对党的现行政策的认识提高了，生产积极性逐渐高涨，有力地推动了生产。

二是“细”。所谓细，就是在做思想工作时要针对不同对象、不同场合、职工的不同性格和不同的接受能力以及产生思想问题的不同原因，而采取不同的工作方法。1986年3月，上级给我们队15个工资升级名额，而全队有61名职工，如果思想工作做不好，势必影响职工的情绪。我们就根据每个职工的不同状况，一个一个地谈心，征求大家的意见。细致的思想工作，使调级工作进行得比较顺利，全队职工的情绪没有受到冲击，保证了改革和生产的顺利进行。

三是“活”。新的历史条件下，人们的需求在不断地发

生变化，因此，做思想政治工作不能只局限于一个模式，而应该灵活多样，以便满足职工的不同需求。两年来，我们队除进行一些比较大型的思想教育外，还根据职工的要求和形势的需要，分别由党、政、工、团组织牵头，组织职工文化补习、技术轮训，开展读书、演讲和百科智力竞赛活动，文体活动以及青年“立志四有、三年达标”活动，等等。形式多样、丰富多彩的活动，使职工既增长了知识，陶冶了情操，充实了生活，又培养了锐意进取的精神，有力地促进了生产。

由于我们注重结合改革和生产去开展思想政治工作，从而有力地促进了“两个文明”建设。1985年和1986年，我们队连续被评为石油部银牌队。我们队由落后到先进的变化，提供了正反两个方面的经验。实践使我们更加坚定了一个信念：越是在变革的形势下，越要重视思想政治工作；只要我们能围绕改革和经济建设去开展思想政治工作，就一定能够加速企业的发展。

（左建志整理）

我们是如何对职工进行坚持 四项基本原则正面教育的

炼油厂酮苯车间 王跃民

近年来，文化宣传界不断出现一些背离马列主义基本原理和中央精神的观点和言论，资产阶级自由化思潮通过各种渠道向企业袭来，在一定程度上给一些职工的思想造成了混乱。尤其是对于1986年底几个大城市的学生闹事事件，职工中看法不一，有时争论得很激烈。车间干部通过调查和分析，了解到职工中对待资产阶级自由化思潮有三种态度：70%的职工是旗帜鲜明地反对资产阶级自由化的，他们认识到中国若离开了共产党的领导，背离了社会主义道路，势必退回到半殖民地半封建社会去；约20%以上的职工认为：学生上街闹事与己无关，只要自己不参加就行了；极少数青工抱着同情态度。经过分析，我们决定对不同层次的人采取不同的教育方法，使全体职工的认识尽快地统一到四项基本原则的轨道上来。

车间首先组织职工学习关于坚持四项基本原则、反对资产阶级自由化的有关社论和文件。还利用车间停工的机会，举办“三对比”专题讲座，介绍中国的基本国情，对比社会主义的民主、自由与资本主义的“民主”、“自由”之间的本质区别，列举了美国等西方国家在所谓民主选举中，金钱所起的支配作用等大量实例，来揭露资产阶级鼓

吹的“自由”、“民主”的虚伪性。通过“三对比”教育，使绝大多数职工统一了认识，坚定了对社会主义的信念。

对于少数有模糊认识的职工，我们不批评、不歧视，而是通过召集座谈讨论会去提高他们的认识。座谈讨论会人数不多，各种认识的职工都有，大家畅所欲言，自由讨论，谁也不给对方扣帽子，由认识水平高的去说服认识水平低的。青年技术员赵传喜关心时事政治，经常从报纸上收集资料。在座谈讨论中，他引用了大量的数字，证明我国的经济增长速度比资本主义国家要高得多，很有说服力。他十分深情地对同伴们说：“工人阶级与资产阶级是针锋相对的。我们是工人阶级的一员，应该坚决抵制资产阶级自由化”。这种让职工自己教育自己的座谈会，开得生动活泼，不会引起反感，效果比较好。

对于个别仍然认识模糊的职工，我们就主动到单身宿舍去与他们对话，解答他们提出的问题。如有一位青工问我：

“指导员，既然社会主义比资本主义好，那为什么我国的生活水平没有资本主义国家的生活水平高呢？”我耐心地对他说：“共和国建立在半殖民地半封建的基础上，底子很薄。从1949年到1979年才30年，经济体制改革才8年，而资本主义已经发展了二三百 years 了，我们是不可能一下子就赶上它们的，要靠几十年的艰苦奋斗才能逐步缩小差距。”接着，我又把中国与实行资本主义制度的印度做一对比：“印度建国比我国早两年，两国的国情差不多。建国后，印度没有遭受帝国主义经济封锁，并且人均耕地面积比我国多，但印度现在除了10%的富人生活比中国人富裕外，其余90%的人生活不如中国。我们现在是吃要讲营养，穿要讲漂亮，用要讲高档，群众的生活水平远比90%的印度人高得多。这不

正是说明社会主义制度比资本主义制度优越吗？”经我这样一说，那位青工口服心服了。

通过多种形式和方法的教育，终于使不同层次的职工的思想觉悟得到很大提高，大家的思想统一到了四项基本原则上来，职工的劳动热情和创造精神进一步高涨，促进了生产的发展和双增双节运动的开展。到1987年3月，产品（蜡液）的收率由过去的40%提高到42.5%，合格率由过去的96%提高到98%，达到了部颁标准。工人们积极提合理化建议，车间的两个技术革新小组在3月份先后完成了对“二次高部滤液部分利用”项目和“加热炉高效节能火嘴改造”项目的革新，每年分别可以达到增收26万元和节支5万元的效益。

“废材”变“好料”

——做思想工作，贵在疏导

炼油厂催化车间一班班长 胡卫中

提起我班青工小蒋，人们总是摇头。说他是块“废材”，还送了他一个外名叫“捣蛋”。为什么呢？请看他的言行：

他经常惹事生非、打架斗殴。参加工作不到半年，就两次进了拘留所；

他无视工厂纪律，不是旷工就是迟到；

他上班时出工不出力，到处胡跑乱捣，影响他人正常工作；

班长、车间主任批评他，他不但不听，反而在工人中散布什么：“主任能把我怎么样？他要敢扣我的工资或奖金，我就到他家去吃饭，天天叫他不好受，不把他气死，也气个半死不活”。

这样的青工能不能变好？不少人认为“歪脖子树——一成不了材”。可新上任的年轻车间主任宗海并不这样看。他认为：只要工作做到家，“废材”也能变“好料”。

为了教育好小蒋，宗主任首先走访了小蒋的新朋旧友，弄清了他的家庭环境和个人经历。原来，小蒋父母离异，继母对他不大关心，初中毕业后，没考上学，待业期间常同社会上的“害群之马”一起混，沾染了许多坏习气。参加工作后，谈了个女朋友，但不久又告吹，加深了他心灵上的创伤。