

李健生 著

警徽闪亮

从警十七年实践纪实

JINGHUI
SHANLIANG

从警十七年，我深知：奋斗需要使命，目标指引着道路，理念决定命运，忠诚化为警魂，正直闪耀着光辉，智勇塑造着性格，专业成就着事业，卓越铸就着未来……

使命·目标·价值观



 中国社会科学出版社
国家一级出版社★全国百佳图书出版单位

李健生 著

警徽闪亮

从警十七年实践纪实

JINGHUI
SHANLIANG

中国社会科学出版社
国家一级出版社 ★ 全国百佳图书出版单位

图书在版编目 (CIP) 数据

警徽闪亮：从警十七年实践纪实/李健生著. —

北京：中国社会出版社，2011. 11

ISBN 978 - 7 - 5087 - 3720 - 1

I. ①警… II. ①李… III. ①警察—工作—中国—
文集 IV. ①D631 - 53

中国版本图书馆 CIP 数据核字 (2011) 第 220982 号

书 名：警徽闪亮：从警十七年实践纪实

著 者：李健生

责任编辑：郑双梅 刘云燕

出版发行：中国社会出版社 **邮政编码：**100032

通联方法：北京市西城区二龙路甲 33 号

电话：编辑部：(010) 66064025

邮购部：(010) 66060275

销售部：(010) 66080300 **传真：**(010) 66051713

(010) 66051698 **传真：**(010) 66080880

(010) 66080360 (010) 66063678

网 址：www. shcbs. com. cn

经 销：各地新华书店

印刷装订：中国电影出版社印刷厂

开 本：170mm × 240mm 1/16

印 张：21

字 数：320 千字

版 次：2011 年 11 月第 1 版

印 次：2011 年 11 月第 1 次印刷

定 价：48.00 元

前言 基层公安局长

岁月如歌，警履若镜。虽然离开基层公安战线一年有余了，但从警生涯实战中的披荆斩棘奋进歌、除恶镇邪铸安歌、严新并进治警歌等一曲曲战斗凯歌，时常在我耳边响起，使我从凯歌中得到了人生的教益和启迪。五年履职基层公安局长的经历更是催促我努力向前的一面镜子。

中共中央政治局常委、中央政法委书记周永康强调指出，“地市公安局长岗位十分重要，责任十分重大”。中共中央政治局委员、广东省委书记汪洋指出，“加快转型升级、建设幸福广东，法治是保障，平安是前提，公安机关责任重大”。作为一名新时期基层公安局长，作为保一方稳定、促一方和谐的第一责任人，工作中应如何准确把握新时期国际国内总体形势，调动一切积极因素，扎实推进三项重点工作（社会矛盾化解、社会管理创新、公正廉洁执法），牢牢掌控和驾驭社会治安大局？如何紧跟时代发展，对传统公安工作模式和队伍管理模式进行大胆改革创新，打造科技公安、信息化公安，以满足人民群众的新期待、社会发展的新需求？这些都是摆在我们面前重大而又紧迫的问题，认真研究和迎刃解决好这些问题，是对每一名基层公安局长是否合格的最好检验。当好一名合格的基层公安局长就要按照公安部孟建柱部长的要求，既要成为“武将”又要成为“儒将”，即成为新时期文武兼备、德才兼备的“复合型”人才。

我五年履职基层公安局长的体会是：基层公安机关承担着大量急难险重的任务，工作责任重大，所处地位非常重要。基层公安局长作为公安队伍的领路人和基层公安工作的掌舵者，其作用发挥的好坏，直接影响公安队伍建设和整体工作成效。

基层公安局长要有较高的政治素养。公安工作的特殊性质和任务，要求



所有公安民警都必须具备良好的政治素质。公安局长作为领路掌舵者，在政治素质方面要求更高更严。政治上不强，不可能当好领导干部，更不可能当好公安局长。首先，要有敏锐的政治头脑、坚定的政治方向和端正的政治态度。要把政治作为掌权做事的灵魂和先导，在思想上、行动上与党中央始终保持高度一致，敢于抵制各种错误思潮和倾向，在各种严峻形势面前，能经受住考验，在大是大非问题上不能含糊，时刻做到讲政治、知形势、顾大局、站好队，确保政令、警令畅通。其次，要学会运用马克思主义的立场、观点、方法分析和处理问题。只有这样，才能深刻领会党的基本路线，提高执行基本路线的自觉性，更好地贯彻党的方针、政策，更好地解决公安工作中的问题，做好各项公安保卫工作。最后，必须具备高度的党性和组织原则。作为公安局长在工作中不能掺杂任何个人目的和私人感情，所做的任何工作必须对党和人民负责，遇事先考虑党和国家、人民的利益，切实为党为人民掌好权用好权。

基层公安局长要有牢固的大局观念。“不谋全局者，不足以谋一域。”作为基层公安局长要以与时俱进的大局意识来谋划工作，自觉做到“议大事，懂全局，管好本行”。议大事，就是坚持以大局为重、以大事为重。要关注全国和省、市各级的重大决策部署，自觉服从服务于这些大事，围绕这些大事来改革和调整公安工作，确立新的工作格局、工作方法，必要时毫不犹豫地牺牲局部和个人利益。懂全局，就是善于立足大局谋划工作。作为一局之长，在整体工作纷杂忙乱时，要善于梳理每一个时期的重点，理清主次矛盾，既有侧重，又能兼顾全局，遇到问题和冲突，坚持用大方向管小方向，用大道理管小道理，用全局管局部，用政策管感情，使各项工作提起纲来。只有这样，工作才能与时俱进，谋划才不失为圆满。管好本行，是顾全大局的具体表现。就是要围绕大局和中心工作，以扎实有效的本职工作服从服务于大局，并在管好本行中求得更大的发展。

基层公安局长要有强烈的“三心”理念。所谓“三心”，即事业心、责任心和进取心，这是一名基层公安局长干好工作的前提和基本要求。我认为，事业心是方向，责任心是保障，进取心是动力。有事业心才能有新思维。复杂的局势不可怕，艰苦的环境不可怕，经验不足也不可怕。俗话说，世上无难事，只怕有心人。有了强烈的事业心，人的潜能就会得到充分发挥，工作就会有思路、有办法；就能审时度势，超前思维，善于发现和解决新情况、新问题，勇于克服各种困难和挫折；就能够有开拓创新精神，奋发向上，永

不满足，追求不止，不断有新发现、新创造、新进步。有责任心才能有保障。为官一任，造福一方。这是党对各级领导干部的要求，也是广大人民群众对领导干部的殷切希望。公安局长必须敢于负责，勇于推功揽过，一旦工作中出了问题不应推脱责任，而要实事求是地查看自己是否举措失法，是否有决策失误，是否用人欠妥，是否自己工作不深不细。一个领导只有真正敢于负责，才能在民警中树立起应有的权威，才能在民警中真正起到凝聚、号召和引导作用，进而增强单位的凝聚力和竞争力。有进取心才能有大发展。一个基层公安局长要有所作为，就要立志干事创业、不甘平庸、不甘落后，要有使本地公安工作在全省乃至全国有一席之地、有一定位置的志气和抱负，这样才能尽自己最大努力，力求把工作做得更好。

基层公安局长要有优秀的人格魅力。作为一局之长，不仅要靠权力、职务、地位去带领民警实现工作目标，更重要的是要靠思想品质去影响和感染民警。我认为应该重点加强六个方面的修养：一是强，就是思想意志坚强。主持正义，襟怀坦荡，光明磊落；要有政治原则性，不搞阿谀奉承，八面玲珑，不搞见利忘义，阳奉阴违，做到得意之时淡然，失意之时泰然。二是谦，就是言行谦恭。谦虚谨慎，不骄不躁，和蔼可亲，平易近人；不盛气凌人，唯我独尊。三是宽，就是对人宽容。豁达大度，虚怀若谷，通情达理，严己宽人；不搞你高我低，斤斤计较；更不嫉贤妒能，翻云覆雨。四是公，就是办事公平。在处理问题、用人处事上都要公道正派，做到“赏不乱施，罚不妄加”。不搞远近亲疏，厚此薄彼，更不搞顺我者昌，逆我者亡。只有行得正，才能经得住历史和实践的检验。五是诚，就是为人诚实。实事求是，言行一致，说实话、办实事，以务实为本，不搞哗众取宠，沽名钓誉，出尔反尔，表里不一。六是简，就是生活简朴。艰苦朴素，克己奉公，廉洁自律，一尘不染，两袖清风；不搞贪图安逸，奢侈浪费；更不能贪赃枉法，腐化堕落。

基层公安局长要有较强的协调能力。协调能力是基层公安局长的职责任务决定和要求的。作为一名最基层的公安局长，必须搞好对上、对下、对内、对外各方面的协调，才能为本地的公安工作创造一个有利的发展环境。具体来说：对上要扎实工作，赢得支持。这是我处理与上级领导机关关系的基本准则。实践证明，只要有扎实过硬的工作，自然也就赢得了地方党委、政府和上级领导机关的支持。对下要转变作风，赢得拥护。局长如果高高在上、盛气凌人、不负责任，就会与民警貌合神离，下级敬而远之，无法形成合力。



因此，作为局长应努力做到尊重下级人格，谦和待人，不摆架子；关心民警疾苦，及时帮助民警解决工作、生活中的实际困难；以心换心，对民警以诚相待，推心置腹，民警就会与你肝胆相照。对班子内部要摆正位置，争得同心。局长应牢固树立大局观念、民主观念、集体观念、平等观念，善于倾听班子成员意见，善于集中集体智慧，善于放手放权，让每个班子成员都有责有权，有权尽责，并积极支持和帮助他们做好工作，保证每个班子成员都有落实工作的条件和积极性，发挥班子的最大效能。对外要广泛联系，争得理解。公安机关是社会大家庭的一员，与社会各界、各部门相互依赖而生存，不会百事不求人。其外部关系如何，直接影响着公安工作的成效。首先要密切同新闻单位的关系，强化公安宣传工作，把公安工作的成就和公安民警的风采尽可能宣传出去，增强公安工作的透明度，争得社会的广泛理解和支持。其次要立足主动指导和帮助，密切同治保、保卫、群防等公安外围组织的关系，使其同公安机关积极协调配合，共同做好治安保卫工作。再次要以协作、负责、尊重、主动的态度，搞好同其他政法机关之间的联系，以充分发挥政法系统的整体功能。最后要放下架子，加强联系，注重经常性的感情投资，主动与社会各界处好关系，既不卑不亢，又真诚热情，争得各有关单位的理解、支持和帮助，尤其是人、财、物上的帮助和支援，为开展好公安工作创造有利条件。

基层公安局长要当好维护稳定的“守夜人”，当好人民群众的“贴心人”，当好改革创新的“领路人”，当好队伍建设的“带头人”。

CONTENTS 目录

前言 基层公安局长 / 1

第一章 使命·目标·价值观 / 1

- ☆ 留下的脚印 / 3
- ☆ 价值观 / 10
- ☆ 智能谋，力能任 / 22

第二章 治警·育警·凝聚力 / 47

- ☆ 正规化建设 / 49
- ☆ 文化育警 / 67
- ☆ 软实力，战斗力 / 81

第三章 固本·效能·学习型 / 97

- ☆ 能力建设 / 99
- ☆ 着力点 / 116
- ☆ 学则智，学则治 / 120

第四章 重快·宽严·一体化 / 143

- ☆ “严打”整治战略 / 145
- ☆ 宽严相济 / 157
- ☆ 打、防、管、控 / 161

第五章 锤炼·探索·大巡警 / 169

☆ 巡警大队三年 / 171

☆ 大巡警 / 178

☆ 执法艺术之谈 / 184

第六章 社区·警民·连心曲 / 187

☆ 城乡社区警务 / 189

☆ “枫桥经验”启示 / 201

☆ 社区警务实践 / 207

第七章 科技·支撑·信息化 / 221

☆ “生命线工程” / 223

☆ 信息警务 / 236

☆ 信息化警务建设 / 242

第八章 觅机·转危·处置力 / 259

☆ 危机与危机警务 / 261

☆ 指挥枢纽 / 270

☆ 危机警务建设 / 275

第九章 素质·形象·服务型 / 281

☆ 内强外塑 / 283

☆ 警察公共关系 / 290

☆ 服务型公安建设 / 305

后 记 言为心声 / 325



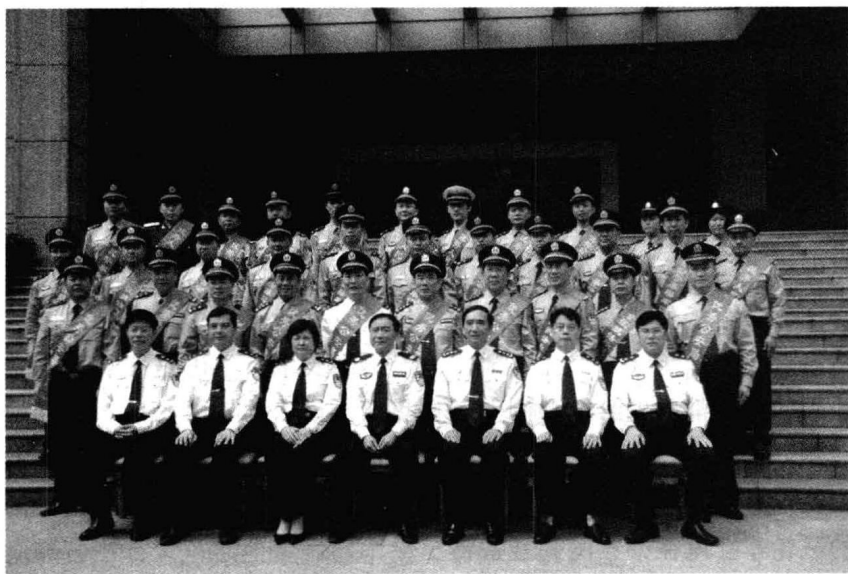
★第一章★

使命·目标·价值观

从警十七年，我深知：奋斗需要使命，目标指引着道路，理念决定命运，忠诚化为警魂，正直闪耀着光辉，智勇塑造着性格，专业成就着事业，卓越成就着未来……

留下的脚印

自1994年参加公安工作起，我便长期战斗在公安工作第一线，无论是侦查破案，还是治安管理，无论是打击犯罪，还是服务群众，始终牢记宗旨，立场坚定，廉洁奉公，执法为民，忠实履行人民警察的神圣职责，在平凡的工作岗位上默默奉献着自己的微薄之力，以实际行动诠释人民警察忠于党、忠于祖国、忠于人民、忠于法律的政治本色。



一、执法为民，切实做到为人民服务

确保人民的生命财产安全是我们民警的天职。1994年1月参加公安工作后，我先在中山市郊区分局郊区派出所担任治安民警职务，其间通过狠抓特种行业的规范管理，严厉打击辖区内的各类“黄赌毒”等违法犯罪活动，为



全市“除七害”工作尽一臂之力；后担任郊区分局巡警中队副中队长，负责刑警大队刑事情报工作，其间积极开拓刑事情报信息渠道，建立了较为广泛的情报信息网络，为多宗重大刑事案件的成功侦破提供了重要的情报信息。在担任郊区分局巡警中队长期间，通过强化队伍管理，提高民警业务素质等多种手段，有效提高了巡警中队的战斗力，促进了辖区的治安防范，提高了人民的安全感，得到了辖区群众的认可。

2006年5月，我开始担任三乡公安分局局长。初来乍到，三乡复杂的治安形势使我觉得肩上的担子很重。从上任的第一天起，我就下定决心，一定要彻底整治三乡的社会治安，为老百姓提供一个安定、祥和的工作和生活环境。在三乡公安分局任职期间，我带领三乡公安机关打响了全市打黑除恶的第一枪，深入开展了“粤鹰”、“飓风”等专项行动，沉重打击了违法犯罪分子的嚣张气焰；成立了200多人的治安巡防大队，抽调精兵在中山市全市率先组建便衣警察大队，对涉及群众切身利益的“两抢一盗”等案件严防、严打，取得了明显成效；推进科技强警工作，创新警务运行机制，提高警务工作效能；推广社会治安视频监控系统，在五大出入口设立治安执勤点，确立公安、治安、保安“三安”联动，人防、物防、技防“三防”并举机制，积极构筑打防控立体治安防控格局。三乡的社会治安发生了翻天覆地的变化，发案率连年下降，破案率持续提高，党委、政府满意，上级公安机关满意，广大群众也给予公安机关更多的关注、理解和支持。

只要与人民群众有关的事情，无论大小，都要认真对待。刚来到三乡公安分局工作的时候，我发现民警的工作作风有些散漫，个别民警对待群众的态度冷漠。在这种情况下，我对全体民警提出要求，不论是群众来公安机关办什么事，民警都要先给群众倒上一杯热茶，说上几句贴心话。经过一段时间的整顿，群众对公安机关的满意率大幅提高。有一次外来务工人员王某的人力三轮车被偷了，派出所刚好缴获一辆被盗三轮车，经过辨认他确认这就是他的三轮车。就在办案民警准备将三轮车发还给他时，又有几名群众来认领。办案民警认为一辆三轮车最多也就300多元钱，既然无法分辨是谁的，就没有必要投入太多的精力在这个“小案子”上，就把这件事搁了下来。我得知情况后马上安排派出所领导跟进，并提出严厉批评：“一辆三轮车对于我们来说可能是一件小事，但对于农民工来讲可能就是一件‘天大的事’，这件事都解决不好怎么能让群众满意呢？”派出所工作人员也认识到了错误，在做了大量调查取证工作的基础上，认定三轮车确实是王某的并发还给了他。

二、严格执法，优化提高公安队伍整体素质

在职业道德方面，无论是在业务工作中还是在队伍管理上，都不允许有半点儿虚假。工作中，我总要求自己最大限度地掌握第一手材料，调查研究每一个细节，精心策划每一个步骤，监督检查每一个环节。在班子内部，做到统揽不包揽，放手不撒手，大度不失度。不尚空谈，求真务实。为了求实，我每天都要到基层所队转一转，指导基层建设，每有大案发生必到现场，了解案情，指挥破案。作为公安机关的基层领导干部，一定要严于自己胜过严于别人，无论是干具体工作，还是廉政建设，自己要先做出样来。从事公安工作以来，我就给自己定下了规矩：面对多贵重的礼物也不能出卖组织原则，多近的关系也不能影响正常执法，多厚的情义也不能倾斜法律的天平。一直以来我都牢记“公生明，廉生威”的古训，做到了法律面前讲原则，工作当中讲政策，案子里面不伸手。我要真正做到无论走到哪里，老百姓对我都放心，放心我不用权力牟私利，放心我手中的法律尺度是同样平等的。

在抓队伍建设方面，我坚持既严格要求，严格管理，又以人为本，以情带兵，全面提高队伍的整体素质和战斗力。一是大兴学法之风。抓住深入开展社会主义法治理念教育活动这个有利时机，组织全局上下坚持每周一次的集中学习制度，强化法制教育，开展每日学一个法条活动，请法律专家讲课，请老民警传授经验，通过笔记展评、案件剖析、卷宗评比等方法，及时运用正反典型，让民警在看得见、摸得着的实践中增强公正执法意识，提高综合素质。二是狠抓问题整改。针对干警执法水平参差不齐，执法中存在的法律文书制作随意性、呈报法律手续不完善、讯问笔录不规范等突出问题，组织法制科的同志制作出样板法律文书，印发给各刑侦队，组织全体民警进行学习、观摩，要求每位民警都制作出一套法律文书，通过评比、展示和交流，促进了整改措施的落实。

在干部任用上，按照提出的“选一个好所长，建一个好班子”的要求，改革用人机制，大力推行竞争上岗，坚决抵制“跑官、要官、买官”风。我坚信：只有选好人用好人，才能给老百姓谋平安、谋幸福，用人不当，就是对老百姓的犯罪。在三乡公安分局和火炬开发区公安分局任局长期间，我通过组织集体研究，严格考核，积极对年轻有为的民警破格提拔，对多名中层领导进行平职调整，在全局形成了以有为争有位的良好氛围。

在治警方面，注重从优待警，用人性化管理队伍，用亲情化感染民警，



这样更有利于队伍建设。在任三乡和火炬开发区公安分局局长期间，经过找领导、跑财政，建立了“四个必”、“五个坚持”制度。“四个必”即：民警伤病必看望，民警家属下岗必照顾，民警父母去世必慰问，民警家庭特别困难必资助。“五个坚持”即：坚持每年为民警体检一次，为民警办理一份意外伤害保险，为民警解决一项家庭困难，每年召开一次家属座谈会，每季度到民警家里走访一次。除了从生活上关爱民警，重视民警的技能培养和科技装备建设也十分重要。在三乡公安分局工作期间，先后投入资金 1000 余万元为民警购置了各类防护装备，投入 1300 余万元用于科技强警，投入 200 余万元对民警进行了各类业务技能培训。在火炬开发区公安分局工作期间，对全局民警开展了谈心家访活动，共家访 503 户，访谈 1558 人次。并全面落实了民警住房公积金、住房津贴、交通补贴、通信补助、伙食补助、基层一线岗位津贴、意外伤亡保险等福利待遇。此外，还先后前往医院慰问生病民警及家属 203 人次，慰问 198 人次，积极协调解决民警家庭中的实际困难。同时，切实落实各项从优待警措施，将民警重大伤亡保险从 20 万元提高到每人 40 万元，便衣民警提高到 50 万元。

三、与时俱进，致力于公安改革创新事业

从一名普通的民警到成长为一名基层领导干部，其中经历的考验不计其数，我最大的感悟就是——要时刻保持与时俱进、大胆创新，才能真正把工作做好。

2000 年 7 月，我任石岐区分局巡警大队代理副教导员期间，具体策划了城区巡警队伍的收编合并。2002 年 1 月，到刚刚成立的巡警支队城区大队任大队长后，明确提出了“抓班子、带队伍、保平安”的工作思路，迅速将城区大队打造成一支具有过硬的政治业务素质和战斗力的队伍，有力地维护了城区社会治安的稳定，并在处置突发事件和抢险救灾中发挥了重要作用，得到了社会各界的广泛好评。在抓班子方面，通过发扬民主集中制，充分听取班子成员的意见和建议，调动每一位班子成员的工作主动性、积极性和创造性，团结大队领导班子齐心协力，奋发图强，积极应对大队刚刚组建所面临的各种困难和挑战，同时注重发挥自己作为班长的示范效应，以身作则，干净干事，建设了一个过硬的班子。在带队伍方面，注意通过健全各类管理制度来实现对民警队伍的规范化、人性化管理，实现了从“人管人”到“制度管人”的转变。先后主持编写城区大队业务及队伍管理规范化汇编近 40 万

字，制定了从接处警、交接班、一日生活制度、内务卫生管理、装备管理等一系列队伍管理规范。

在工作中，我认为现代企业管理有很多先进的理念可供我们学习，于是率先在城区大队实行民警绩效考核制度，将民警出勤情况、工作成果同经济待遇挂钩，大大激发了民警的工作积极性，激发了队伍的活力。在保平安工作方面，根据城区社会治安的实际情况，科学划分警区，确保了24小时全天候街面巡逻和快速出警，提高了巡警快速反应能力和现场打击效果，在较短的时间内，发挥了巡警收编后打击犯罪，维护城区治安的拳头作用。同时，在民警中大力开展宗旨教育，提高民警为民服务的意识，民警队伍中为群众扶危救困等好人好事层出不穷。

四、再接再厉，为开发区建设保驾护航

中山市火炬开发区是中山市经济发展的龙头，企业林立，外来人口众多，社会治安情况复杂，街头打架、斗殴、盗窃、抢夺、抢劫等违法犯罪现象突出。其中，2006年、2007年，该区张家边辖区的大庙街、江尾头等地的“两抢一盗”十分猖獗。当地部分群众因不满治安，甚至集体上访。

“治安搞不好，群众背后埋怨，穿着警服出去都是灰溜溜的。”面对开发区案件多发、治安混乱的局面，刚上任的我并没有因此而退缩，相反，多年公安生涯练就的刚毅性格使我更要下定决心大力整治开发区的治安环境。于是，我积极带领全分局民警连续开展了为期几个月的严打整治行动，并相继打掉了多个作恶多端、为害乡里的恶势力团伙，迅速打开了工作局面。在这个过程中，我先后组织开展“雷霆行动”、“粤安09”、社会治安整治以及“创平安、迎国庆”等多个专项行动，多角度、全方位地毯式地推进严打整治行动的开展，以打击恶性违法犯罪活动为目标，全力以赴攻坚克难，同时将分局便衣队、警犬队等力量全面投入到辖区治安复杂地区，连续作战、日夜防控。行动期间，我还多次亲临行动现场指挥作战，这无疑大大地鼓舞了全体民警作战的士气。截至2009年年底，经过一年多的严打整治，开发区分局共打掉各类犯罪团伙78个329人，其间破获群众反映强烈的“两抢一盗”案件554宗，破案数同比上升31.9%，抓获犯罪嫌疑人354人，“两抢一盗”发案同比下降12.97%。

“建平安，还需保住平安。”为此，在严打犯罪的基础上，我认真研究本地治安形势，精心规划当地治安防范格局，通过积极向地方党委、政府建议，



加快了对开发区维稳队、流管办、综治队和联防队的整合力度，于2009年1月成立了巡防大队，作为弥补公安专业巡逻队警力不足和构建“大巡防”体系的重要举措，并在开发区七大出入口建立岗亭，安排24小时轮班守候，形成点上有人看、线上有人巡、面上有人控、口上有人堵的社会面防控新局面，沉重打击了抢劫、抢夺、街头诈骗等群众反映强烈的现行违法犯罪，有效地维护了辖区治安秩序，成为加强路面巡逻处警，打击现行违法犯罪和处置突发事件的拳头力量，实现了发案少、秩序好、群众满意的目标。

如今，当年拿着村民联名信到市政府上访投诉治安差的张家边村民吴炳正每天都会来到该分局的张家边派出所“做客”——自发为值班民警送水。自担任开发区公安分局局长以来，我积极带领全体民警从优化警察队伍，到持续不断的各类严打整治行动，再到“大巡防”体系的建设，在短短不到一年的时间内，该区张家边就摘掉了全省综治重点整治地区的“黑帽”。

五、走访群众零距离，为民服务促和谐

通过十七年的公安工作经验，我敏感地意识到：要想赢得群众的称赞，必须从为人民办实事、办好事，从一点一滴处为人民着想，为人民谋利益，这是实践“三个代表”重要思想实实在在的行动。我是这么说的，也是这么做的，在我的倡导下，开发区分局全体民警认真履行职责，积极主动为辖区群众做好事、办实事，为群众排忧解难，爱民、助民、便民、为民之风在全分局蔚然成风。

为了进一步构建和谐警民关系，构筑警民鱼水深情，自2008年年底以来，开发区分局集中开展了“公安民警大走访”爱民实践活动。在“大走访”活动期间，我带领分局领导班子全体成员从2009年2月20日至3月6日半个月的时间内，先后走访自然村29个、企业258家，召开座谈会32次，走访村干部、村民代表和企业员工共计3200多人次，收集到133条意见和建议。走访过程中，我还带领全体民警深入推进扶贫济困活动，建立起贫困群众定期资助机制，广大民警通过大走访实行主动帮扶举措，不断加大对辖区困难群体的帮扶力度。目前，辖区20名困难儿童、12名贫困学生、25名孤寡老人已与分局民警建立帮扶对子，实行定期资助。

“面对面、零距离、无障碍”，在深化“大走访”活动的基础上，我意识到，只有深入地走近群众，耐心地倾听群众的意见，才能更为全面地为公安工作赢得广泛的群众基础。基于这种认识，2009年8月以来，我积极组织全