

做老板最满意的员工，成为老板最愿意培养的人！

◎员工的发展来自
于出色的工作

◎员工的成长取决
于老板的赏识

高 杰◎编著

老板

倾力培养

的

10种人

LAOBAN

QINGLI PEIYANG DE 10 ZHONG REN

用力只能做到称职，用心才能做到优秀

职场如战场，职场的竞争愈演愈烈。想成为不可替代的员工，就要成为老板倾力培养的人，就要拥有不可替代的职业品质和素养。

北京工业大学出版社



做老板最满意的员工，成为老板最愿意培养的人！

◎员工的发展来自于出色的工作

◎员工的成长取决于老板的赏识

高 杰◎编著

老板 倾力培养 的10种人

LAOBAN

QINGLI PEIYANG DE 10 ZHONG REN

用心才能做到优秀，用力才能做到称职

北京工业大学出版社

图书在版编目(CIP)数据

老板倾力培养的 10 种人 / 高杰编著. —北京: 北京工业大学出版社, 2012.5

ISBN 978-7-5639-3045-6

I. ①老… II. ①高… III. ①企业—职工—职业道德—通俗读物 IV. ①F272.92-49

中国版本图书馆 CIP 数据核字 (2012) 第 058191 号

老板倾力培养的 10 种人

编 著: 高 杰

责任编辑: 陶国庆

封面设计: 冀之扬设计

出版发行: 北京工业大学出版社

(北京市朝阳区平乐园 100 号 100124)

010-67391722 (传真) bgdcbs@sina.com

出 版 人: 郝 勇

经销单位: 全国各地新华书店

承印单位: 九州财鑫印刷有限公司

开 本: 787 mm × 1092 mm 1/16

印 张: 19.5

字 数: 290 千字

版 次: 2012 年 5 月第 1 版

印 次: 2012 年 5 月第 1 次印刷

标准书号: ISBN 978-7-5639-3045-6

定 价: 33.00 元

版权所有 翻印必究

(如发现印装质量问题, 请寄本社发行部调换 010-67391106)

献给梦想发展、

成就非凡的职业员工

前言

在职场中，升职加薪也好，获得机遇也罢，都离不开老板的认可和培养。因此怎样获得老板的欣赏和认可，成为老板倾尽力培养的员工，就成为许多职场人关注的问题。

想要解决这个问题，首先要解决老板与员工的关系问题。

在不少员工眼里，自己是被雇用来为老板创造利益的，一不小心就会被炒了鱿鱼，因此做事情不敢放开手脚。而老板则认为，自己花了这么多成本培养出了人才，轻易地就跳槽到竞争对手那里了，因此不敢轻易地花费大量的心思来培养一名员工。这样，员工和老板都觉得是被对方利用了，所以对待对方非常谨慎，成了相互对立体。

那么，怎么样才能够降低老板的戒心，让老板放心地倾力培养自己的呢？

《老板倾力培养的10种人》一书告诉企业员工们，想要成为老板倾力培养的员工，就要拥有激情，成为一名能够释放激情的员工。而想成为这样的员工，就要把工作当成乐趣，能够通过激情创出良好的工作心境，进而用激情创造出机遇。

《老板倾力培养的10种人》一书告诉企业员工们，想要成为老板倾力培养的员工，就要表现出良好的人品，拥有良好的诚信形象，能够通过优秀的人品建立起一个相互信任的关系。而想成为这样的员工，就要学会在职场低调做人，低调做事，谦虚待人，不要让自己过于闪亮，主动地帮助他人，懂得吃亏就是福的大智慧。

《老板倾力培养的10种人》一书告诉企业员工们，想要成为老板倾力



培养的员工，就要兢兢业业，尽忠职守，成为一名不会丢弃忠诚，不会轻易背叛的忠诚员工。而想成为这样的员工，就要把企业的利益和自己的利益挂钩，把企业的形象当做自己的形象来爱护，来珍惜，在企业出现困难的时候，能够为了企业迎难而上，与老板同舟共济，共同挑战困难，共渡难关。

《老板倾力培养的10种人》一书告诉企业员工们，想要成为老板倾力培养的员工，就要积极主动地工作，成为一名职场中的“勇士”。而想成为这样的员工，就要在工作中表现得比老板还要积极，能够主动地迎接挑战，能够通过自己的努力去寻找成功的机遇。

《老板倾力培养的10种人》一书告诉企业员工们，想要成为老板倾力培养的员工，就要成为一名具有高度执行力，不为自己找借口的员工。而想成为这样的员工，就要在工作中不打折扣，能够在得到命令之后马上采取行动。

《老板倾力培养的10种人》一书告诉企业员工们，想要成为老板倾力培养的员工，就要敢于打破陈规，成为一名拥有创新能力的员工。而想成为这样的员工，就要在工作中主动参与创新，能够摄取他人的智慧。

总之，本书通过对职场故事、寓言故事和案例的分析，从激情、人品、忠诚、主动、责任感、创新等几个方面，列举出了10种能够在职场中获得老板信任，成为老板心目中值得倾力培养的员工。希望读者通过这本书能够有所感悟，并且能够朝着老板倾力培养的10种员工所具有的素质而不断努力。

对于老板而言，《老板倾力培养的10种人》这本书能够帮助自己认识到，自己的企业需要怎样的人才，在自己的心目中怎样的员工才是值得栽培的。而对于员工来说，《老板倾力培养的10种人》这本书能够为自己指明职场前进的道路，让自己越来越接近老板期望的人才，进而得到老板的器重，得到老板的全力培养，获得职业生涯的成功。

目 录

第一章 点燃梦想 释放激情

——老板培养拥有激情的员工

在当代社会的职场中，老板更愿意培养对工作充满激情的人，因为他们知道，这样的员工会投入更多的精力来工作，来创造商业的奇迹，能够为企业带来更大的经济效益。

在职场中拥有激情的人最受欢迎	003
激情助人获得成功	003
释放激情，创造奇迹	007
激情是工作的灵魂	010
激情是行动的助力	013
激情员工的必备特质	015
打造充满激情的工作心境	015
把工作当成乐趣	019
利用激情创造机遇	023
凭借激情感染他人	026





第二章 送人玫瑰 手有余香

——老板培养人品优秀的员工

在现代的职场中，情商比智商更为重要，高尚的道德，优秀的人品已经成为一种重要的竞争力。因此，如果你具有优秀人品的话，那么自然就更容易获得老板的信任，更容易受到老板的重视，进而让老板更容易主动地培养你，提拔你。

人品是得到老板信任的依据	033
人品铸造事业高度	033
做事先做人	036
诚信是无形的资产	039
好人品可以建立互信关系	042
好人品的必要特质	045
低调做人很重要	045
学会谦虚待人	049
帮助他人，就是帮助自己	052
能吃亏才是福	054

第三章 尽忠职守 兢兢业业

——老板培养忠诚企业的员工

在职场中，是什么决定着员工们的“生死”呢？也许有人认为是背景，也许有人认为是学历，也许还有人认为是能力。实际上并不是这些，





而是忠诚。在职场中,对企业是否忠诚,对老板是否忠诚,是决定员工“生死”的条件,是决定能否成为老板重点培养对象的基本条件。

忠诚是在职场生存的前提	059
丢弃忠诚就等于丢掉了饭碗	059
忠诚让你快速融入企业	062
忠诚为你打造职业品牌	064
忠诚让你脱颖而出	068
忠诚员工的必备特质	071
敬业是忠诚员工的第一步	071
企业的形象就是员工形象	075
为了企业挺身而出	078
与老板同舟共济	082

第四章 积极主动 赢得机会

——老板培养积极主动的员工

想成为企业重要人物的员工,一定要学会积极主动地工作,因为这不仅是一流员工的工作标准,也是赢得老板注意和赢得晋升机会的重要武器。在职场中,老板会注重培养那些积极主动的人,因为他们知道这样的员工能够为企业和自己带来更多的利益。

积极主动是赢得老板注意的方法	089
积极主动者会在职场中脱颖而出	089
职场勇士更受欢迎	093
不拖延是职场胜利的重要标准	096
多做一点儿,机会多一点儿	100



主动工作的主要表现	103
比老板更积极	103
主动迎接工作的挑战	107
关键时刻毛遂自荐	110
学会自己“寻找”工作	115

第五章 高度执行 拒绝借口

——老板培养不找借口的员工

在职场中，老板最为欣赏的员工，就是不找借口，能够准确地完成任务的员工，并且还会把这样具有高度执行力的员工，作为企业重点培养的对象。因为老板知道，只有企业拥有更多这样的员工，企业的各个部分、各个环节才能够真正地运行起来。

不找借口的员工是老板最欣赏的员工	121
没有落实力，就没有战斗力	121
老板喜欢服从的员工	124
找借口是无能的表现	128
借口只会失去他人的信任	131
工作拒绝借口	135
执行任务不打折扣	135
找借口不如找方法	139
敢“闯”才能赢	142
接到任务，马上行动	145



第六章 敢于向前 承担责任

——老板培养责任心强的员工

所有优秀的员工都有一个相同的特质：他们愿意对工作中所有的工作负责，不管是好的部分，还是不好的部分，都会承担下来。这也是许多成功人士的心得。对于老板而言，他们也同样更愿意培养具有责任心的员工，这样他们可以更加放心地把工作交给这样的员工。

负责是职场中的重要能力	151
责任关乎企业的生死	151
责任有多大，成功就有多远	154
糊弄工作，就是糊弄自己	157
责任面前，责无旁贷	161
负责任员工的必备特质	164
敢于担当，义不容辞地往前站	164
责任保证“零缺陷”	168
简单小事也不放松	172
聚焦细节，是负责的体现	174

第七章 打破陈规 敢于创新

——老板培养能够创新的员工

对国家而言，创新是繁荣富强、迅速发展的动力。对企业而言，创新是帮助企业前进的动力。对老板来说，能够创新的员工是企业的财富，是



必须要大力培养的重要战斗力。

创新是得到老板器重的必胜法宝	181
创新力就是竞争力	181
创新是打开成功的钥匙	185
老板需要具有创新能力的员工	188
只有创新，才能够不断前进	192
员工创新的必备特质	196
问题不止有一个正确的答案	196
敢于创新，善于变通	198
主动参与创新	202
学会摄取他人的智慧	206

第八章 静心实干 拿出业绩

——老板培养能出业绩的员工

身在职场中的每个人都拥有着自己的梦想、自己的目标。老板则更愿意培养那些能够作出业绩的员工。他们知道，只有这样的员工才是真正优秀的，真正能够为企业带来利益的员工。

业绩是献给老板的最好礼物	213
一切以业绩为导向	213
用业绩来说话	215
只有功劳才有含金量	219
老板只看重结果	222
创造业绩的必要方法	225
业绩是“干”出来的	225

困难时刻往前站	228
方法为王，提高工作效率	231
在“求异”中提升业绩	235

第九章 善于沟通 加强合作

——老板培养能够合作的员工

在这个世界中，每个人的能力都是有限的，无论是具有天赋的人，还是精力充沛的人，都逃不出个人的界限。因此，老板需要能够合作的员工，能够创造出业绩的优秀团队的员工。所以，老板只培养能够与他人进行合作、真正具有合作精神的人。

合作是职场和谐的基础	241
孤僻的人很难胜任工作	241
职场成功来自于团队合作	245
老板要的是优秀团队	248
老板希望拥有和谐的职场	251
融入团队的必要特质	255
尊重同事，增强合作	255
去掉愚昧的个人英雄主义	258
建立良好的合作关系	260
把“我”变成“我们”	264



第十章 追求卓越 尽善尽美

——老板培养精益求精的员工

有的时候，一种习惯可以主宰人生，一种信仰可以重塑生命。当人们把优秀当做一种习惯而生活的时候，当人们把卓越作为一种信仰而追求的时候，作为个人一定会更加完善，此时自然就能够在职场中得到老板的重视，得到老板的培养。

老板需要精益求精的员工	269
成功与进取心同行	269
没有够好，只有更好	271
成功从小事做起	275
“差不多”就是“差很多”	278
精益求精的必要特质	282
实干精神不可缺	282
高标准，严要求	286
做得比要求的更好	290
把成绩归零，一切从头开始	292

第一章

点燃梦想 释放激情

——老板培养拥有激情的员工



在当代社会的职场中，老板更愿意培养对工作充满激情的人，因为他们知道，这样的员工会投入更多的精力来工作，来创造商业的奇迹，能够为企业带来更大的经济效益。

在职场中拥有激情的人最受欢迎



激情助人获得成功

爱默生说：“激情是能量，不倾注激情，休想成就丰功伟绩。”的确如此，在职场中，只有具有激情，能够释放激情的人，才更加接近成功。

激情，就是一个人保持高度的自觉，把全身的每一个细胞都调动起来，完成他内心渴望完成的目标的一种精神。不论是社会、经济、科学或是艺术，它们都是得益于那些充满激情的人的参与才不断发展的。在下面的例子中，主人公正是凭借着自己对工作的激情，让自己获得职场的成功。

胡文俊是四川乐山人。1989年，刚刚初中毕业的他因家境困难，只得辍学回家。辍学后的胡文俊与村里几个伙伴去了山西一家砖厂打工，一年可以挣3000元钱。虽然工作很苦，但是解决了温饱问题，这令他觉得很满足。

如果事情就这样持续下去，胡文俊可能仍是这家砖厂的普通工人。然而一件事情改变了胡文俊的整个人生。那是1994年年末，胡文俊回家过春节，正碰上村里一个在北京当兵的朋友回来探亲。两人是从小玩到大的哥儿们。以前彼此各方面水平差不多，可现在人家却能够讲一口流利的普通话，说起在北京的见闻更是滔滔不绝，这令他自惭形秽，心中萌生了要去北京见见世面的想法。

可是，去北京后靠什么谋生呢？胡文俊发愁了，自己一没文凭，二没北京户口，三没技术。为了能够有个安身之本，他决定先学门手艺。于是，他到成都的一个厨师培训班强化训练了40天，拿到了一个二级厨师证。

1995年10月，他怀揣几百元钱，带着自己的梦想来到了向往已久的

