

2013
最·新·版

上海市录用公务员考试专用教材

行政职业能力测验

光华公务员考试研究中心 李 进◎主编

专家深入解读命题

全面把握考试内容

经典真题全面总汇

直击试题破解核心

重点警示答题误区

系统提升解题速度

预测试题巩固训练

全面提升应试能力

【上海市】

2013
最·新·版

上海市录用公务员考试专用教材

行政职业能力测验

光华公务员考试研究中心 李 进◎主编

【上海市】

图书在版编目(CIP)数据

行政职业能力测验/李进主编. —北京:中国铁道出版社, 2012. 6

上海市录用公务员考试专用教材

ISBN 978-7-113-14666-5

I. ①行… II. ①李… III. ①公务员—招聘—考试—中国—教材②行政管理—能力倾向测验—中国—教材
IV. ①D630.3

中国版本图书馆 CIP 数据核字(2012)第 094736 号

书 名: 上海市录用公务员考试专用教材
行政职业能力测验
作 者: 李进 主编

责任编辑: 陈 胚 电话: 010-51873156

责任校对: 龚长江

责任印制: 赵星辰

出版发行: 中国铁道出版社(100054, 北京市西城区右安门西街 8 号)

网 址: <http://www.tianlugk.com>

印 刷: 中国铁道出版社印刷厂

版 次: 2012 年 6 月第 1 版 2012 年 6 月第 1 次印刷

开 本: 850 mm×1 168 mm 1/16 印张: 21. 5 字数: 635 千

书 号: ISBN 978-7-113-14666-5

定 价: 45.00 元

版权所有 侵权必究

凡购买铁道版的图书, 如有缺页、倒页、脱页者, 请与本社读者服务部调换。

打击盗版举报电话: 010-63549504

致 读 者



由光华公务员考试研究中心研发编写、中国铁道出版社出版的上海市录用公务员考试专用教材正式与大家见面了。

光华公务员考试研究中心的信念是：一定要用最优秀的研发团队、下真工夫、编写真正的好书，这是光华的价值所在，也是其呕心沥血的动力来源！

什么是一套真正的好书？什么样的书能真正帮助大家开阔视野、启迪思维、提高能力，在实战中取得好成绩？

一、对不断变化的考试题型和难度做提前量研究

一套真正能够帮助大家提高成绩的图书，必须在内容上真正符合考试变化趋势，而市场上不少图书在题型研发、方法讲解、实战技巧等方面的更新上不能与时俱进，使应试者得不到最有效、最科学的指导。应试者在使用这些图书备考时，实际上只能把握往年考试的难度，而对于公务员考试来说，题型年复一年繁复、难度年复一年俱增，对应试者的能力要求越来越高，很显然，应试者不能再拿着多年不变的研发教材来应付现在的公务员考试。

为此，本书研发团队披肝沥胆，开全国同类书籍之先河，采取追根溯源式研究，力图确保本套教材在内容上打出提前量，做出针对性，确保本套教材成为同类书籍中真正的新版图书！

二、坚持理论和方法原创

光华公务员考试研究中心一贯坚持原创性，坚决反对弥漫公考图书界多年的抄袭模仿之风。我们认为，抄袭是缺乏职业品德和研究能力的表现，本套教材研发团队独创“秒杀”理念，全套图书均建立在快速解题的方法基础上，除使用部分真题外，大量题目完全独创，这些题目代表着未来考试的可能和方向，也是光华研发实力的集中体现。

三、提供持续的网络更新和服务

通常图书一旦出版，研发团队后续的研发成果就只能等下一版本再做更新，但广大考生在应对考试的时候，往往缺乏最新的“武器”。为此，光华公务员考试研究中心在全国率先创立了网络更新服务，光华核心教学团队和研发团队自新书上市后到考试前，通过光华专用的网络直播和点播平台陆续提供系列课程和最新研发成果，这些课程包括如下内容。

- ◎全国 30 省最新真题的深度解析视频课
- ◎申论深度班课
- ◎行政职业能力测验深度课程
- ◎报名备考指导课
- ◎学习方法指导课
- ◎数量关系专题课
- ◎言语理解与表达专题课

- ◎资料分析专题课
- ◎判断推理专题课
- ◎常识专题课
- ◎申论热点专题课
- ◎面试基础课
- ◎公告和大纲解析课
- ◎光华笔试特训大队基础系列课
- ◎国家、各省考前最后预测试卷多套
- ◎最新考试情报和动态解析课

光华公务员考试研究中心

光华的哲学与笼中不吃香蕉的猴子

我们的事业从我们的哲学开始,我们的哲学从一则寓言开始。

四只猴子生活在同一个笼子里,相安无事。时有香蕉抛入,群猴儿兴高采烈,争抢着享用。不料随后拳头降临,凡吃过香蕉的猴儿都挨了打,抢得厉害的被打得更重些。翌日,香蕉又被抛入,群猴儿又吃,却又被拳头打。第三日,再抛,再吃,则再打。如此重复多次。不久,香蕉再被抛入,群猴终于无动于衷,不争抢,也不吃了。故事还在继续。

将其中一只猴子从笼中取出,换进一新猴儿。再抛入香蕉。新来的猴儿见香蕉当然一头扑上,三只有经历的猴儿不但不争香蕉,反而共同对新猴儿拳打脚踢。多次的鼻青脸肿使这只新猴儿若有所悟,再遇香蕉也视若无睹了。这时,从三只资深的猴儿中再取出一只,换一只新猴儿进去。故事重演,抛入香蕉,新猴儿抢,老猴儿打,新猴儿鼻青脸肿。几次挨打,新猴儿若有所悟。再用新猴儿换出老猴儿,重复上面的操作。反复几次,新猴儿渐渐明白了,老猴儿渐渐退出了,规则渐渐形成了。故事尚未结束。

终于,四只元老都被请出,笼子里生活的都是没见过拳头的新猴儿。但是,规则仍在延续;不但规则在延续,而且所有的猴子都不知道这规则何以如此。为什么谁吃香蕉就要打谁,新猴子们都不知道。久而久之,猴子们视香蕉若毒药。其实,这就是我们,这就是我们的生活,这就是我们生活的世界。未经我们允许,我们便被抛入这世界;我们被抛入的世界,充斥着未经我们允许的规则。我们往往认为这些规则理所应当;但事实上,它们却未必合理。我们的世界的确掩盖了纯真与纯粹,抛弃了思想与理想。美与诗,在我们的世界里抽身而去。

直到有一天,一切都改变了,因为一只新猴儿的加入。它反思这成规。虽然有规则的限定和同伴们的不解,纵使受到百般不屑,甚至因暴力而伤痕累累,它仍坚持美味的香蕉是上帝的馈赠,并邀请同伴们来领略和品尝。故事还在继续。

没错,这就是我们的哲学。光华就是柏拉图洞喻中挣脱枷锁的囚徒,他首先看到了太阳的光辉,并将之洒播世人。光华不蹈矩,不盲从,不唯利,不媚俗,他坚持走自己的路。我们坚持自主研发,虽然这意味着高成本;我们坚持教研结合,虽然这意味多付出。我们自主形成的教材体系与教学理念并没有华丽的外表,也无意于虚伪的市场包装,但它却实实在在地弥补着公考培训行业的巨大黑洞。

改变着诸般的不合理,我们在反思中酝酿革新;完善着众多的行业疑难。我们在批判中步步进取。

我们的事业,正是这样开始的。

你还记得打破成规的那只猴儿么?它最后演化成了人。而且,他还在继续着他的故事……

光华公务员考试研究中心

绪 论

行政职业能力测验总论·····	(1)
一、行政职业能力测验总体特点·····	(1)
二、行政职业能力测验考查内容·····	(1)
三、上海市行政职业能力测验题型分析·····	(1)
行政职业能力测验应试技巧·····	(4)
一、熟悉考试题型·····	(4)
二、合理安排答题时间·····	(4)
三、合理安排答题顺序·····	(4)

第一篇 言语理解与表达能力

第一章 选词填空·····	(5)
---------------	-----

第一节 题型概论·····	(5)
一、考点聚焦·····	(5)
二、命题趋势导航·····	(5)
三、选词填空基础知识·····	(7)
第二节 方法运用·····	(8)
一、实词解题方法·····	(8)
二、成语解题方法·····	(11)
三、关联词解题方法·····	(13)
知识拓展一：常用近义词辨析·····	(18)
知识拓展二：常用熟语辨析·····	(24)
趁热打铁·····	(29)
标准答案·····	(30)
本章小结·····	(31)

第二章 语句表达·····	(33)
---------------	------

第一节 题型概论·····	(33)
一、考点聚焦·····	(33)
二、命题趋势导航·····	(33)
三、语句表达基础知识·····	(33)
第二节 方法运用·····	(34)
一、病句辨析·····	(34)

二、修辞手法	(41)
三、标点符号	(44)
四、语句排序	(47)
五、文言虚词辨析	(48)
趁热打铁	(53)
标准答案	(54)
本章小结	(55)
第三章 文段阅读	(56)
第一节 题型概论	(56)
一、考点聚焦	(56)
二、命题趋势导航	(56)
三、文段阅读基础知识	(56)
第二节 方法运用	(57)
一、概括类题目	(57)
二、细节类题目	(60)
三、其他类题目	(61)
趁热打铁	(64)
标准答案	(67)
本章小结	(68)
第四章 短文阅读	(69)
第一节 题型概述	(69)
一、考点聚焦	(69)
二、命题趋势导航	(69)
第二节 方法运用	(69)
一、解题方法概述	(69)
二、题型分类讲解	(70)
趁热打铁	(74)
标准答案	(76)
本章小结	(77)

第二篇 判断推理能力

第五章 科学推理	(79)
第一节 科学推理概述	(79)
一、考点聚焦	(79)
二、命题趋势导航	(79)
第二节 科学推理方法运用	(80)
一、力与力的平衡	(80)
二、常见运动规律	(85)

三、能量的转化与守恒·····	(86)
四、电路知识与电磁学基本原理·····	(88)
五、光学基本原理·····	(90)
趁热打铁·····	(92)
标准答案·····	(94)
本章小结·····	(94)
第六章 分析推理·····	(95)
第一节 题型概论·····	(95)
一、考点聚焦·····	(95)
二、命题趋势导航·····	(95)
三、分析推理基础知识·····	(96)
第二节 方法运用·····	(105)
一、形式推理解题方法·····	(105)
二、论证推理解题方法·····	(115)
趁热打铁·····	(127)
标准答案·····	(129)
本章小结·····	(130)
第七章 图形推理·····	(131)
第一节 题型概述·····	(131)
一、考点聚焦·····	(131)
二、命题趋势导航·····	(131)
三、图形推理基础知识·····	(132)
第二节 方法运用·····	(136)
一、单纯简约结构图形·····	(137)
二、多元复杂结构图形·····	(141)
三、相似外观图形·····	(143)
四、位置关系图形·····	(150)
五、立体与平面间转换图形·····	(152)
六、特殊外观图形·····	(158)
趁热打铁·····	(161)
标准答案·····	(163)
本章小结·····	(163)
第八章 定义判断·····	(165)
第一节 题型概述·····	(165)
一、考点聚焦·····	(165)
二、命题趋势导航·····	(165)
三、定义判断基础知识·····	(166)
第二节 方法运用·····	(168)
一、要件归纳法·····	(168)

二、运用拓展	(171)
趁热打铁	(173)
标准答案	(175)
本章小结	(176)

第三篇 数学应用能力

第九章 数学应用	(177)
----------------	-------

第一节 数学应用题型概述	(177)
一、考点聚焦	(177)
二、命题趋势导航	(178)
三、数学应用基本方法	(179)
趁热打铁	(182)
标准答案	(183)
第二节 数学应用方法运用——题型分类精析	(184)
一、初等数论	(184)
二、计算相关	(189)
三、计数应用	(192)
四、比例问题	(198)
五、经典应用	(202)
趁热打铁	(209)
标准答案	(212)
本章小结	(214)

第十章 资料分析	(216)
----------------	-------

第一节 资料分析题型概论	(216)
一、考点聚焦	(216)
二、命题趋势导航	(217)
三、资料分析基础知识	(218)
第二节 资料分析常用技巧	(221)
一、常考模型	(221)
二、速算技巧	(225)
第三节 资料分析方法应用——题型分类精析	(230)
一、图形资料	(230)
二、表格资料	(235)
三、文字资料	(237)
四、综合资料	(240)
知识拓展一、统计局指标解释	(247)
知识拓展二、常考资料的链接及其指标解析	(249)
趁热打铁	(249)
参考答案	(253)

本章小结·····	(254)
-----------	-------

第四篇 常识应用能力

第十一章 常识应用·····	(255)
----------------	-------

第一节 常识应用题型概述·····	(255)
一、考点聚焦·····	(255)
二、命题趋势导航·····	(255)
第二节 常识应用方法应用——题型分类精析·····	(255)
一、政治常识·····	(255)
二、法律常识·····	(263)
三、经管常识·····	(269)
四、人文历史常识·····	(276)
五、科学技术常识·····	(292)
趁热打铁·····	(297)
标准答案·····	(299)
本章小结·····	(300)

第五篇 综合分析能力

第十二章 综合分析·····	(301)
----------------	-------

第一节 综合分析题型概述·····	(301)
一、考点聚焦·····	(301)
二、命题趋势导航·····	(301)
第二节 综合分析方法应用·····	(301)
一、政府的公共管理·····	(301)
二、公文写作·····	(308)
知识拓展:2012年上海市政府工作报告·····	(316)
趁热打铁·····	(329)
标准答案·····	(331)
本章小结·····	(332)

绪 论

行政职业能力测验总论

行政职业能力测验是通过一系列客观性的题目来考查一个人在公共管理职业领域里的多种职位上取得成功可能性的考试。其主旨在于发现和选拔那些从事公务员工作,特别是政府等部门工作的人才,以充实、更新和优化公务员队伍。

一、行政职业能力测验总体特点

对于行政职业能力测验,具体来说,具有如下特点。

(一)题目全部为客观性试题

在考试中,行测题目全部设计为客观单选形式,即使要调查考生的主观态度,也都采用客观化、标准化的试题,考卷与答卷(即计算机机读的答题卡)分开,考题全部设计为一个问题、四个选项的单项选择题。没有直接的主观试题,这就极大地提高了考试的严谨性和可信度,不仅使考试内容都依托于同样的难度而使所有考生都获得一个同等、公平的基础,而且阅卷与考试结果同计算机结合,避免了各种人为因素的影响,确保了考试的客观性、规范性和科学性,大大提高了考试在选拔人才方面的公信度和权威性。

(二)考试题量大,覆盖范围广泛

行政职业能力测验的考试,无论题量还是知识点,都可称之为丰富。它打破了学科专业之间的壁垒,考题涵盖了测查从事公共管理所必需的最基本的素质与基础能力的全部内容,天文、地理、人文、科技,无所不包。而要以不足1分钟的平均用时,从容作答上百道题目并取得高分,这本身也是在考查一个人在任务重、时间紧的环境下妥善处理各种复杂问题的能力。

(三)试题的表现形式灵活多样

从表现形式上看,行政职业能力测验主要有文字、图形、数字和表格四种基本形式。但是各种表现形式之间并不是孤立存在的,考生需要灵活地在各种考查形式之间进行转化,才能确保在行测考试中取得高分。

二、行政职业能力测验考查内容

从表面看来,行政职业能力测验是考查考生的行政职业能力,但是在较短时间内作答较大数量题目,也包含有对考生智商和情商的测查。然而,行测试题的设置远非止于此,主要是围绕着“逻辑—数学—言语”三个基本点来展开的,而这三个基本点恰是人类的三种基本能力。

从这个角度说,行测考试并不考“知识”,而是考“知识的根本”。因此,专业背景不同和学历高低之别并不必然导致考试分数的差异。只要认真复习,最大限度地挖掘出我们的潜能,都可以取得好成绩。

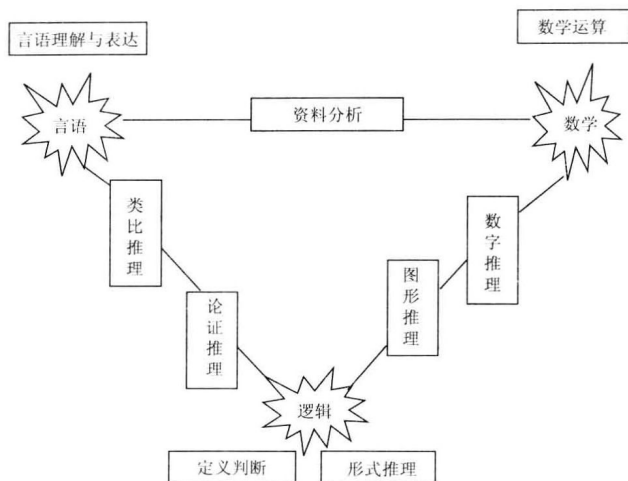
三、上海市行政职业能力测验题型分析

上海市行政职业能力测验考试的题型主要包括言语理解与表达能力、判断推理能力、数理能力、常识应用能力和综合分析能力五种题型。

(一)言语理解与表达能力

《2012年上海市录用公务员公共科目考试大纲》对言语理解与表达能力的介绍是:言语理解与表达能力主要测查报考者运用语言文字进行交流和思考的能力,准确迅速地理解文字材料内涵的能力,重点

考查理解和使用词语的能力,理解把握语句各类表达方式的能力,以及阅读分析文字材料的能力。



该部分可分为三种题型——选词填空、语句表达和阅读理解。

选词填空每年考查 5 道题,其基本形式为:给出一段文字,其中一个或几个词被空格替代,要求报考者从四个选项中选出一项最恰当的填入空格内,从而使句子的意思表达得最准确。被空格替代的词语可能是实词、成语或关联词,也可能是短句。解答选词填空题需从两方面着手:一是把握所给文字的语境,二是理解所填词语的大致含义。具体来说,就是要注意空格前后的关键词语,如关联词、表述对象、搭配词语等,以及作者的感情色彩和语体色彩,并根据这些线索,选择含义相符、感情色彩和语体色彩与题干一致的选项。

语句表达每年考查 5 道题,该题型类型多样、考点分散,主要考查语病、修辞、语句排序、成语运用、多义词含义辨析等。从考查范围来看,语句表达主要考查报考者的语言基本功,因此,对于语感一般的报考者,要想准确解答语句表达题,就要扎实地掌握语言基本知识。

阅读理解每年考查 15 题,是言语理解与表达能力部分第一大题型。其基本形式是:给出一段文字,针对这段文字,设置一个或几个问题,要求报考者根据要求,选出与这段文字内容最相符合的选项。根据所给文字的长短和设置问题的多少,该题型又可分为两种类型——文段阅读与短文阅读。文段阅读所给文字一般在 200 字左右,个别文段会达到 400 字;针对文段只设置一个问题。短文阅读所给文字至少 400 字,少数达到 700 字以上;针对短文至少设置两个问题,一般设置三到四个问题。文段阅读一般考查 7~8 道,主要针对文段主旨、作者意图和语句含义设置问题,少数题目会针对文段中某些词语设置问题,考查报考者能否理解这些词语在文段中的具体含义。短文阅读一般考查两到三篇文章,以社科类文章为主,试题考查内容广泛,涵盖文段阅读中的常考题型,有时还会考查写作手法、文章体裁等。

三种题型虽形式各异,但相互配合,便能有效地考查出大纲所要求的言语理解与表达能力。譬如,就“理解和使用词语的能力”而言,选词填空考查了近义词辨析和实词、成语、关联词运用,语句表达考查了多义词辨析,文段阅读考查了对词语在文段中含义的理解。可见,三种题型并非随意配置,它们共同作用,方能全面考查报考者的能力。

(二)数理能力

《2012 年上海市录用公务员公共科目考试大纲》对数理能力的介绍是:数理能力主要测查报考者理解、把握事物间量化关系和解决数量关系问题的能力,包括对数据的分析、运算、推理能力。

该部分可分为两种题型——数学应用和资料分析。

数学应用每年 10 道题,近几年这部分的基本考查形式为:每道试题给出表述数字关系的一段材料,要求报考者通过分析、判断、运算,找出最符合题意的答案。这部分涉及的内容繁多,囊括了小学奥数,初高中代数、几何等众多方面的知识,对考生数学基础要求较高。

资料分析每年考查 15 道题目,考查形式为:给出一段资料(文字、图表或数据),要求报考者通过对

资料所提供的信息进行分析、比较、计算,找出最符合题意的答案。对于上海市公务员考试的资料分析部分而言,一般每组材料后面有 3~4 个题目,考生需要根据资料所提供的信息进行分析、比较、推测和计算,从四个备选项中选出符合题意的答案。与国考和其他省市的题目相比,上海市的资料分析考题更加侧重对于比较能力的考查,首数法在其考试中发挥着不可忽视的作用。

(三)判断推理能力

《2012 年上海市录用公务员公共科目考试大纲》对判断推理能力的介绍是:判断推理能力主要测查报考者对各种事物关系的分析推理能力,重点考查运用科学原理、概念和标准进行分析判断的能力,对形象和空间关系准确识别、把握和思维的能力,以及判断、推理、演绎、归纳和批判分析等逻辑思维能力。

该部分可分为四种题型——科学推理、定义判断、图形推理和分析推理。

科学推理每年考查 5 道题目,其基本形式为:每道题目给出一段表述性的文字,要求考生综合应用自然科学原理进行分析判断,得出最符合题意的答案。这部分的题目,所用到的知识和原理大部分是高中物理课的内容,考题内容涉及范围广泛,从受力平衡、运动规律甚至到电磁理论和光学基础,考题难度一般相当于高考时的中高难度的物理题目,对考生的理科功底要求较高。

定义判断每年考查 5 道题,其基本形式为:先给出一个概念的定义,然后给出一组事物或行为的例子,要求报考者从中选出符合或不符合该定义的典型事物或行为。基本形式的变形是:先给出一个概念的定义,然后给出一组对这个定义或定义中某些语句的理解,要求报考者从中选出理解正确或不正确的一项。该题型实际考查报考者运用标准分析判断的能力。解答定义判断题的关键,是紧紧抓住所给定义,不要对定义的正确性作出怀疑,也不要根据自己的“经验”,随意放大或缩小定义的外延。

图形推理每年考查 10 道题,其形式之多变、类型之独特,为判断推理能力部分之最。该题型有着鲜明的“上海特色”:不仅传统题型花样翻新,如立体与平面间转换图形中出现叠放类、翻转类图形,而且还涌现出众多的新题型,如剪纸类题目、拼图类题目等。但这一题型的新,只体现在形式上,而非规律上。事实上,该题型所考查的规律,与其他公务员考试常考规律大体相同。若拨开形式这层“外衣”,可发现该题型试题难度并不高,因此报考者切不可被形式所迷惑,而应根据本书中所讲的方法,牢牢抓住形式背后的规律。

分析推理每年考查 10 道题,其基本形式为:给出一段陈述,要求报考者根据这段陈述,选择一个正确答案。该题型与文段阅读有相似之处,但后者多要求根据文段大意或语句含义作出概括、总结,而前者则要求根据句子内在的逻辑性进行推理,或对文段的逻辑性进行评价(削弱或加强)。根据推理是否必然,分析推理可分为两种类型——形式推理(必然性推理)和论证推理(或然性推理)。前者的推理是必然的,也就是说由前提能必然地得出一个结论,这类题的答案是唯一的;后者的推理是或然的,也就是说前提不一定能得出一个结论,这类题的答案不止一个,但在分析推理题中,只能选择最合理的那一项。在分析推理中,形式推理和论证推理题量接近,难度也相差不大。解答形式推理时,需要掌握一些推理规则和分析技巧;解答论证推理时,需要把握其逻辑链条,并分析各选项与逻辑链条的联系程度。

与言语理解与表达能力中的三种题型类似,判断推理能力中的四种题型也不是毫无联系的。四种题型从不同的角度,考查出了报考者“对各种事物关系的分析推理能力”。

(四)常识应用能力

《2012 年上海市录用公务员公共科目考试大纲》对常识应用能力的介绍是:常识应用能力主要测查报考者对政治、法律、管理、经济、科技、公文、党史、国情、人文、生活常识等知识的掌握和运用能力。

近几年来,上海市公务员考试常识应用部分都是 40 道题目,其基本考试形式为:每道题目给出一段表述性的文字,要求考生综合应用已有的知识进行分析判断,选出最符合题意的一个或几个答案。考查的范围非常广,天文、地理、人文、科技、法律、经管无所不包。同时由于是不定项选择题目,无形中又增加了考题的难度。这部分的题目,所用到的知识和原理,既有高中阶段涉及的政治、地理、历史和文化常识,也有法律、经管和公文写作等专业性很强的知识,需要系统的复习和掌握才能有所突破。由于上海市的考题中这部分所占的比重非常之大,且相关知识和原理在解答综合分析题目时同样适用,因此考生在复习备考的过程中必须给予足够的重视,切不可掉以轻心。

(五)综合分析能力

《2012年上海市录用公务员公共科目考试大纲》对综合分析能力的介绍是:综合分析能力主要测查报考者综合运用政治、法律、管理、经济、科技、公文、党史、国情、人文等知识进行分析判断的能力。

近几年来,上海市公务员考试常识应用部分都是20题题目,其基本考试形式为:给出一段或几段材料,要求报考者通过对材料所提供的信息进行分析,并综合运用已有的相关知识,找出最符合题意的一个或几个答案。对于上海市公务员考试的综合分析部分而言,一般每组材料后面有3~4个题目,考查的范围以法律和公文为主,同时也涉及党史、国情、经济、管理等相关的知识。同时由于是不定项选择题目,不仅涉及的知识和原理非常之多,更加侧重考查这些知识和原理在实际案例中的运用情况,使得综合分析题目当之无愧地成为上海市行政职业能力测验中难度最大的一部分。

行政职业能力测验应试技巧

要想在行测考试中取得高分,一定的应试技巧是必不可少的,具体来说有如下几点。

一、熟悉考试题型

行测考试的题型较多,每种题型都有其各自的题目特点与解题技巧,考生只有在考前熟悉这些题型,进行有针对性的考场实战演练,清楚地找出自己的优势和不足,增加考试的信心,才能节约宝贵的考场时间,在考场上从容应对,进而在考试中取得高分,从激烈的竞争中脱颖而出。

二、合理安排答题时间

绝大多数考生都会感觉行测科目的答题时间太紧迫,因此合理安排答题时间便成为至关重要的问题。总体上来说,考生可以放弃一些题目,但不应该放弃任何一种题型,因为任何一种题型都有相对简单的常规题目,对此大部分考生都可以做对拿分。大家应该始终明确一点,作答行测科目试题,目标不是一百分,而是七十分。七十分的概念是说,根本没必要试图作答并答对所有题目,只要每种题型都答对七成题目,便大功告成。任何一种题型都会出现难题怪题,执著于这种题目不放,不但浪费了时间,而且给后续答题带来沉重的心理负担。因此,“答不完”是一个常态。但所谓“答不完”并非是某一两种题型因没有时间而未作答,而应是主动放弃了个别题型中的难题怪题。各种题型分值不同,但性价比相似,也就是说,分值高的题型耗时相对较多,分值低的题型耗时相对较少。在此基础上,常识应用能力和类比推理耗时相对较少,可以分配给每题平均时限少的时间。由此争取到的时间考生可以视自身情况安排,可以考虑分配给综合分析或其他题型。

三、合理安排答题顺序

根据系统论我们知道,在元素数量不变的前提下,合理配置各元素结构,包括空间位置和时间序列,可以提高系统整体功能。因此,答题顺序的合理安排至关重要。一般来说,考生可以通过模拟实战逐渐寻找到适合自己的答题顺序。总的说来,考生可以先选答自己较擅长的题目,以增加信心;将不擅长的题目置于后面作答。如果考生觉得自己没有很擅长的题型,那可以考虑先作答常识应用能力、言语理解与表达能力、判断推理能力中的定义判断、图形推理、分析推理的题目,因为此种题目作答后,考生不能判断出自己的正确率。或者优先解答资料分析部分,因为上海市行政职业能力测验的考试中,资料分析的难度相对较低,大部分题目只需要做一下除法即可得出正确答案,比较容易获得信心。但若先作答数理应用或综合分析部分的题目,考生心里就会很清楚自己对哪些题目未寻找到规律,没有分析出答案,这样容易对后续答题产生心理负担。

第一篇 言语理解与表达能力

《2012年上海市录用公务员公共科目考试大纲》对言语理解与表达能力的介绍如下。

言语理解与表达能力主要测查报考者运用语言文字进行交流和思考的能力,准确迅速地理解文字材料内涵的能力,重点考查理解和使用词语的能力,理解把握语句各类表达方式的能力,以及阅读分析文字材料的能力。

从字面上即可看出,言语理解与表达能力这一部分的题型以语言为考查对象,旨在考查考生对简单汉语的字、词、句、段、篇的辨析、理解、把握与运用能力。具体而言,阅读理解着重测查对段意的理解,句意的把握及个别字、词、句意之间的辨析与搭配,主要考查考生根据不同材料总结作者观点,总结主要内容的能力;选词填空集中测查字、词的辨析与运用,考查考生结合语境选词的能力,同时要根据语句前后的逻辑性判断所选词语的正确性;语句表达包括句法标点类试题,集中测查句子的形式结构。这一部分的各题型交织成网,有机融合,共同考核考生的言语理解与表达能力。

基于以上几个方面的考查,本篇着重从语言基础知识入手,强化考生的理论基础,并就试题的类型、特点进行具体阐述,归纳出相应题型的解题技巧,以帮助考生在备考过程中做到有的放矢。

第一章 选词填空

第一节 题型概论

一、考点聚焦

选词填空是言语理解与表达能力部分的重要题型之一,其形式一般是给出一个文段或句子,在某些位置上留出空格,要求考生从四个备选项中选择出正确的一项填入其中,使文段或句子的意思表达得准确、连贯、完整。

从历年上海市公务员考试真题来看,选词填空考查的是考生准确掌握、运用、辨析常用词语及特定词语的能力,要求考生能够在给定的上下文语境中,通过分析词语的细微差异,选择出最恰如其分的表达方式。其考点主要涉及三个方面:实词的运用与辨析、熟语的运用与辨析和关联词的运用与辨析。其中对实词的考查包括实词的运用与近义词的辨析两个方面。

二、命题趋势导航

1. 题量稳定,重点突出

自2009年以来,上海市公务员考试行政职业能力测验(以下简称上海行测)选词填空每年考查5道题,考点集中在实词与成语部分。总体说来,对实词的考查与对成语的考查比重相当,两部分每年各考查2~3题。关联词虽然也是选词填空的考点之一,但每年最多考查1题。此外,偶尔还会考查短句的衔接,这类题近似于文段阅读中的语句衔接题。