

宁波市高校毕业生就业与培养质量
2010年度报告
(摘要版)

**NINGBO COLLEGE
GRADUATES' EMPLOYMENT
ANNUAL REPORT
(2010)**

宁波市教育局
麦可思公司

宁波市高校毕业生就业与培养质量

2010 年度报告

（摘要版）

本报告撰写者

首席专家兼总撰稿人 王伯庆

麦可思团队

撰 稿 门 垚 张 芳 笪宇杰 王梦萍

数据分析 刘维维 魏 荣 白 娟 邢志娟 王 丽

数据采集 沈柯伶 赵 华 陈 斌 任 清 王莉莎 张孝前 靳 曼
朱 丽

审 稿 武艳丽 张景岫 王颐姝 赵 阳

校 对 罗惠文

宁波市教育局顾问组

首席顾问 胡赤弟

唐绍祥 王晓勇 陈小兰 李 羽 周 波 陈 敏 邵坚钢 应金萍 颜道胜
程舟群 李克让

课题合作院校

宁波大学 宁波工程学院 浙江大学宁波理工学院

宁波大红鹰学院 宁波教育学院 宁波广播电视大学 宁波职业技术学院

浙江工商职业技术学院 浙江纺织服装职业技术学院 宁波城市职业技术学院

特别声明

宁波市项目团队针对本市特色对本次研究模式和内容提出了相应需求，提供了有效的学生联系方式，对研究的结构和陈述方式提出了意见、建议，为宁波市高等教育和经济发展的分析提供了相关资料和重要参考意见。麦可思作为第三方独立地、科学并且客观地完成了本报告数据的调查回收和各指标计算，所有数据来自对毕业生的直接调查，无任何机构介入，麦可思对数据回收和指标计算方法的科学性和客观性负责。

意见反馈

麦可思 HR 信息管理咨询有限公司

lily.wu@mycos.com.cn

010-5881 9662

数据介绍

本研究的调查对象为毕业一年后 2009 届宁波市高校毕业生：包括本科院校、高职院校的毕业生，不包括自学考试、军事院校、公安类院校的毕业生。

宁波市高校为 16 所，参与调查的高校为 10 所，其中本科院校 4 所（包括独立学院、民办本科院校），高职院校为 6 所；参与调查的 10 所高校的 2009 届毕业生总数为 23330 人。宁波市参与调查的高校提供 2009 届高校毕业生有效邮箱 15863 个，占毕业生总数的 67.9%；麦可思共回收问卷 7352 份，总答题率为 46%。调查数据覆盖了 169 个教育部划分的专业，其中本科专业为 79 个，高职专业为 90 个；覆盖了本科毕业生能够从事的 289 个职业、高职毕业生能够从事的 316 个职业，共计 386 个职业；覆盖本科毕业生就业的 220 个行业、高职毕业生就业的 265 个行业，共计 277 个行业。

本研究部分对比指标用到了麦可思全国 2009 届大学毕业生的抽样调查数据，有效问卷总数为 22 万份；部分指标用到了从麦可思 2009 届全国调查数据中抽样的浙江省数据，浙江省有效问卷数为 3644 份。

本次调查在 2010 年 7 月、8 月进行，比全国 2009 届高校毕业生的调查时点晚约半年左右的时间。由于就业率、薪资和离职率这三个指标受时间的影响较大，因此，本研究中对在宁波市的这三个指标数据与全国和浙江省 2009 届毕业生（取自全国 2009 届调查数据的抽样）做对比时，根据麦可思多年的调查研究经验，计算出这三个指标数据在半年后与一年时的差距系数，把一年后的数据调整为半年后数据。

如表 1 和表 2 所示，本调查回收样本与毕业生实际毕业规模在专业分布上呈高度一致，样本具有专业代表性。

表 1 2009 届宁波市本科毕业生调查样本分布与实际分布对比

单位：%

本科专业大类	2009 届宁波市本科 调查样本分布	2009 届宁波市本科毕业生 实际分布
工学	34.1	33.8
文学	19.0	18.2
管理学	18.6	18.2
经济学	9.8	10.7
理学	8.1	9.2
教育学	5.6	4.3

本科专业大类	2009 届宁波市本科 调查样本分布	2009 届宁波市本科毕业生 实际分布
法学	3.1	3.7
医学	1.0	1.0
农学	0.4	0.5
历史学	0.3	0.3

数据来源：麦可思-宁波市教育局“2009 届宁波市高校毕业生就业跟踪调研”。

表 2 2009 届宁波市高职毕业生调查样本分布与实际分布对比

单位：%

高职专业大类	2009 届宁波市高职 调查样本分布	2009 届宁波市高职 毕业生实际分布
电子信息大类	21.9	18.0
财经大类	20.9	22.5
制造大类	16.5	13.4
文化教育大类	12.4	14.4
轻纺食品大类	7.5	6.8
管理学	5.3	7.0
土建大类	4.1	5.8
旅游大类	3.2	2.4
交通运输大类	3.0	2.5
艺术设计传媒大类	2.9	4.9
生化与药品大类	1.2	1.3
农林牧渔大类	0.9	0.6
环保、气象与安全大类	0.1	0.2
工学	0.1	0.1

数据来源：麦可思-宁波市教育局“2009 届宁波市高校毕业生求职与工作能力调查”。

报告摘要

一、 2009 届宁波市高校毕业生总体就业状况

1. 2009 届宁波市高校毕业生¹毕业一年后²就业率³为 94.0%，经时间系数调整⁴，2009 届宁波市高校生毕业半年后就业率相当于 92.6%，比 2009 届浙江省高校生毕业半年后就业率（90.9%）高出 1.7 个百分点，同时高于 2009 届全国总体（86.6%）6.0 个百分点，并高于全国副省级城市高校毕业生毕业半年后平均就业率（87.7%）4.9 个百分点。

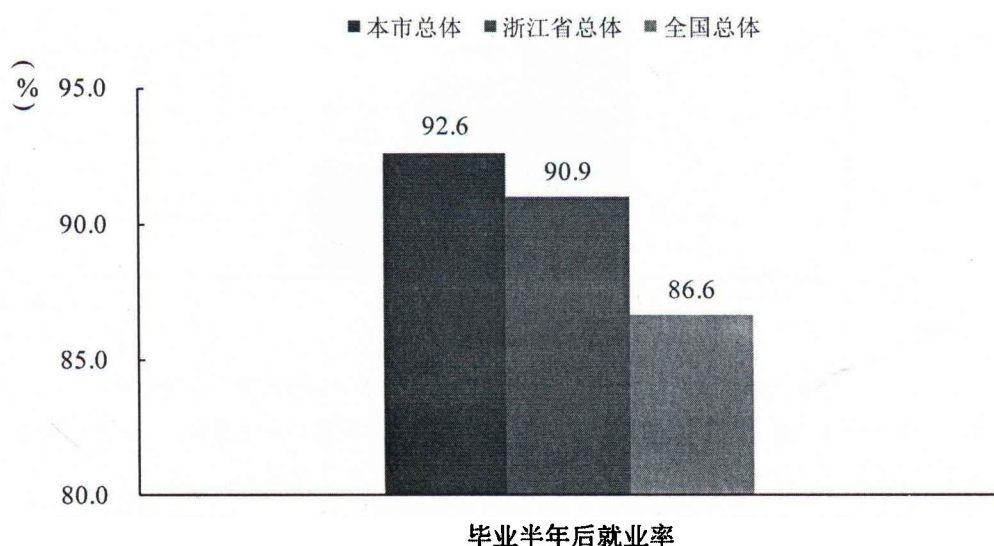


图 1 2009 届宁波市高校生毕业半年后就业率（与浙江省、全国对比）

数据来源：宁波市数据来源于麦可思-宁波市教育局“2009 届宁波市高校毕业生求职与工作能力调查”。；浙江省及全国数据来源于麦可思-中国 2009 届高校毕业生求职与工作能力调查。

¹ 本报告的大学毕业生是指普通高校本科和高职高专全日制的毕业生，不包括成人自考或其他。

² 宁波市的 2009 届调查数据产生于毕业一年时，而浙江省与全国的 2009 届数据时毕业半年时。毕业时间越长，就业率、薪资和离职率等就越高。请读者不要做跨时点比较。

³ 就业率=已就业人数/需就业的总毕业生数；需要注意的是，按劳动经济学的就业率定义，本科已就业人数不包括国内外读研人数，需就业的总毕业生数也不包括国内外读研的人数；高职已就业人数不包括专转本人数，需就业的总毕业生数也不包括专转本人数。

⁴ 根据麦可思多年的调查经验，计算出宁波市就业率在半年后与一年时的差距系数，把一年后的就业率调整为半年后就业率，以便在同一时点与浙江省和全国同类高校对比。

2. 2009 届宁波市本科生毕业一年后的就业率为 96.5%，经时间系数调整，2009 届宁波市本科生毕业半年后就业率相当于 94.0%，高于 2009 届浙江省本科生毕业半年后的就业率（90.2%）3.8 个百分点，高于 2009 届全国本科生毕业半年后就业率（88.0%）6 个百分点，高于全国副省级城市本科生毕业半年后平均就业率（88.5%）5.5 个百分点。

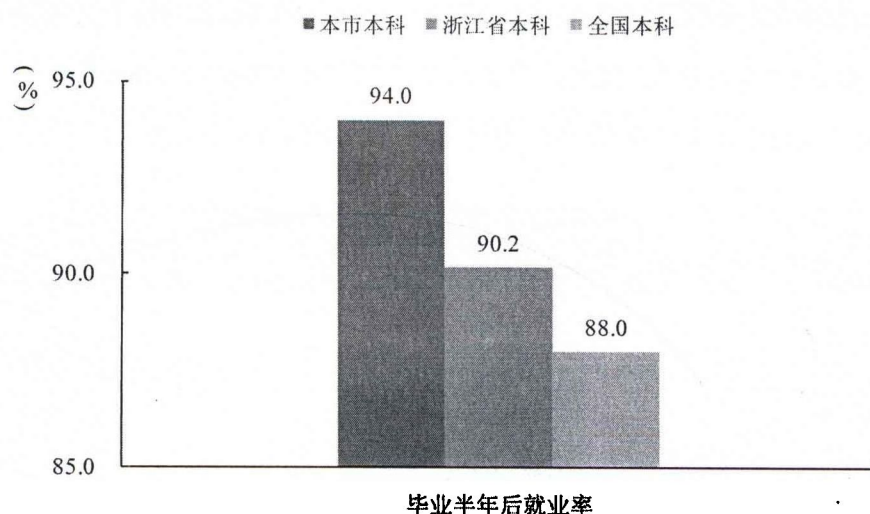


图 2 2009 届宁波市本科生毕业半年后就业率（与浙江省、全国对比）

数据来源：宁波市数据来源于麦可思-宁波市教育局“2009 届宁波市高校毕业生求职与工作能力调查”；浙江省及全国数据来源于麦可思-中国 2009 届高校毕业生求职与工作能力调查。

3. 2009 届宁波市高职生毕业一年后的就业率为 92.7%，经时间系数调整，2009 届宁波市高职生毕业半年后就业率相当于 91.7%，与 2009 届浙江省高职生毕业半年后的就业率（91.5%）相近，高于 2009 届全国高职生毕业半年后就业率（85.2%）6.5 个百分点，高于全国副省级城市高职生毕业半年后平均就业率（86.2%）5.5 个百分点。

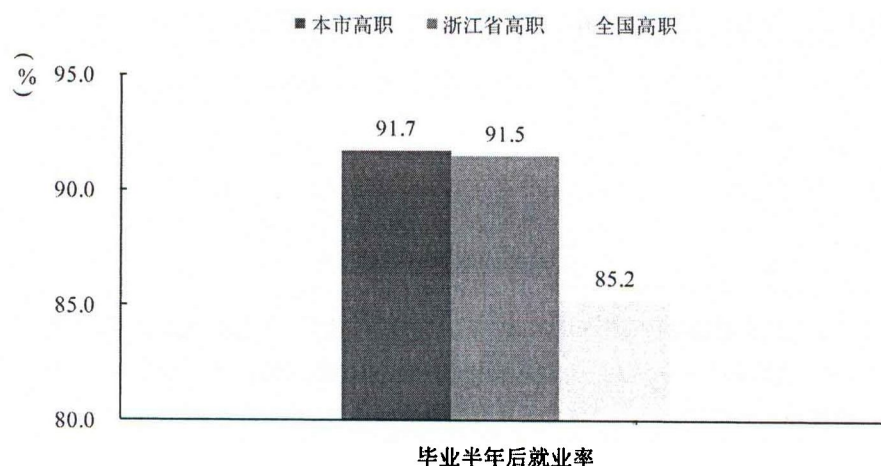


图 3 2009 届宁波市高职生毕业半年后就业率（与浙江省、全国对比）

数据来源：宁波市数据来源于麦可思-宁波市教育局“2009 届宁波市高校毕业生求职与工作能力调查”；浙江省及全国数据来源于麦可思-中国 2009 届高校毕业生求职与工作能力调查。

4. 2009 届宁波市高校毕业生总体就业竞争力指数¹为 90.8%，略高于浙江省总体就业竞争力指数（89.4%），并在全国各副省级城市中的排名为第四名（前三名分别为广州、南京和厦门）。其中，2009 届宁波市本科、高职毕业生就业竞争力指数均高于浙江省，并在全国各副省级城市中的排名分别为第二名和第三名（本科第一名为广州市；高职前两名为广州市和深圳市）²。

二、 2009 届宁波市高校毕业生就业质量分析

1. 2009 届宁波市高校生毕业一年后月薪为 2445 元，经时间系数调整，2009 届宁波市高校生毕业半年后月薪相当于 2321 元，高于 2009 届浙江省高校生毕业半年后月薪（2247 元）74 元，高于 2009 届全国高校生毕业半年后月薪（2130 元）191 元，略高于全国副省级城市高校毕业生毕业半年后平均月薪（2287 元）。

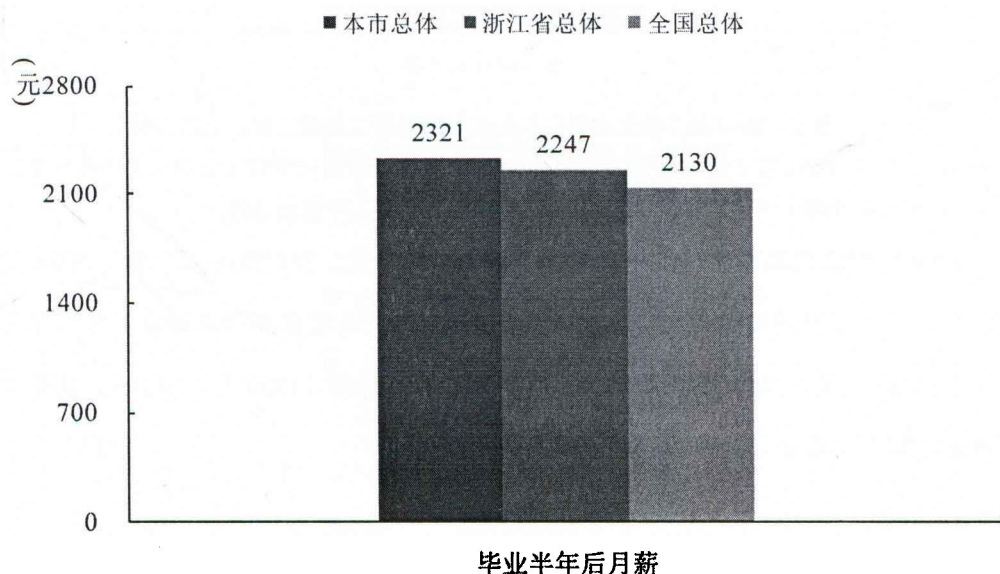


图 4 2009 届宁波市高校生毕业半年后月薪（与浙江省、全国对比）

数据来源：宁波市数据来源于麦可思-宁波市教育局“2009 届宁波市高校毕业生求职与工作能力调查”；浙江省及全国数据来源于麦可思-中国 2009 届高校毕业生求职与工作能力调查。

¹ 就业竞争力指数加权综合了毕业半年后的就业率、月薪和离校时掌握的工作能力这三项指标，是对毕业生就业能力的综合评价，计算基数分别以各副省级城市为分析组，以百分比为量度。

² 总体就业竞争力指数并不是本科、高职各项指标的简单平均测算而来，而是以总体的就业率、月薪和离校时掌握的工作能力三项指标的数据为参照体系而独立排序。

2. 2009 届宁波市本科生毕业一年后的月薪为 2859 元，经时间系数调整，2009 届宁波市本科生毕业半年后的月薪相当于 2722 元，高于 2009 届浙江省本科生毕业半年后的月薪（2526 元）196 元，高于 2009 届全国本科生毕业半年后的月薪（2369 元）353 元，高于全国副省级城市本科生毕业半年后平均月薪（2478 元）244 元。

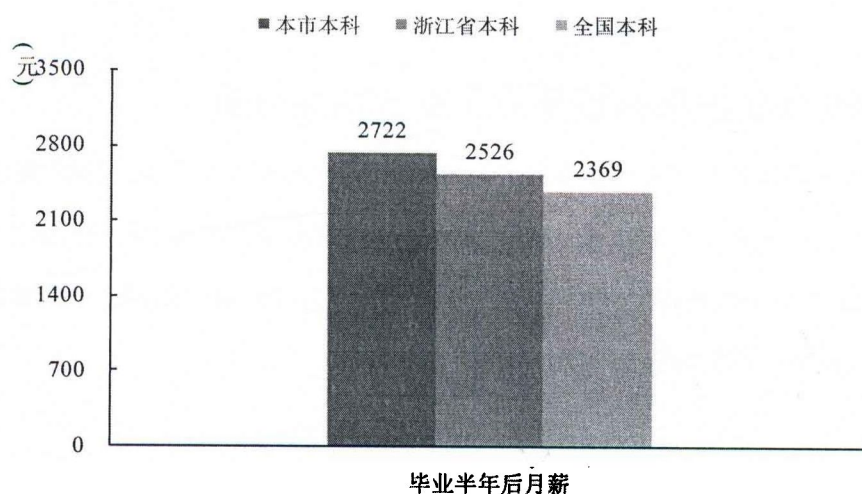


图 5 2009 届宁波市本科生毕业半年后月薪（与浙江省、全国对比）

数据来源：宁波市数据来源于麦可思-宁波市教育局“2009 届宁波市高校毕业生求职与工作能力调查”；浙江省及全国数据来源于麦可思-中国 2009 届高校毕业生求职与工作能力调查。

3. 2009 届宁波市高职生毕业一年后的月薪为 2201 元，经时间系数调整，2009 届宁波市高职生毕业半年后的月薪相当于 2103 元，高于 2009 届浙江省高职生毕业半年后的月薪（2039 元）64 元，高于 2009 届全国高职生毕业半年后的月薪（1890 元）213 元，高于全国副省级城市高职生毕业半年后平均月薪（1915 元）188 元。

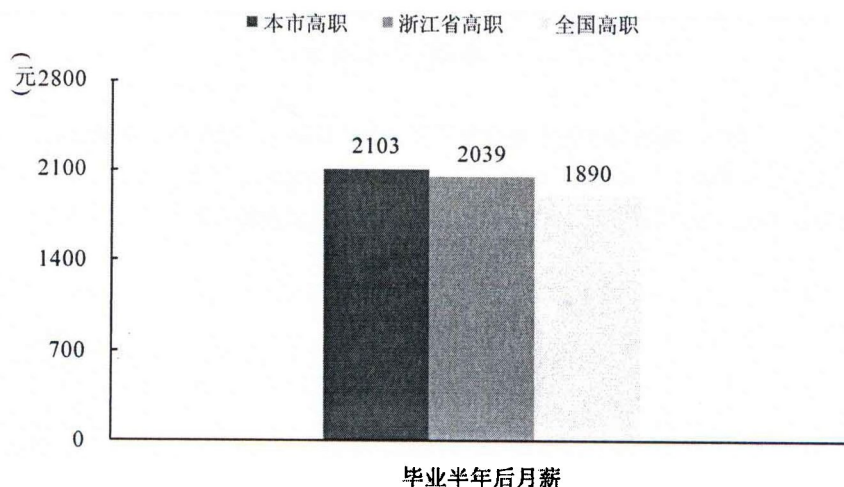


图 6 2009 届宁波市高职生毕业半年后月薪（与浙江省、全国对比）

数据来源：宁波市数据来源于麦可思-宁波市教育局“2009 届宁波市高校毕业生求职与工作能力调查”；浙江省及全国数据来源于麦可思-中国 2009 届高校毕业生求职与工作能力调查。

4. 2009 届宁波市高校毕业一年后月薪较高的本科专业类为教育学类, 为 3502 元; 高职专业类为公路运输类, 为 2655 元。

5. 2009 届宁波市本科生毕业一年后在政府机构/科研事业的月薪最高, 为 3188 元; 高职生毕业一年后在国有企业的月薪最高, 为 2426 元。

6. 2009 届宁波市本科毕业生在 3001 人以上大型用人单位一年后月薪最高, 为 3328 元; 高职生毕业一年后在 3001 人以上大型用人单位的月薪最高, 为 2590 元。

7. 2009 届宁波市高校生毕业一年后从事的职业为销售经理的月薪较高, 本科生为 4067 元, 高职生为 3369 元。

8. 2009 届宁波市高校生毕业一年后在金融投资业务行业就业的月薪较高, 本科生为 3785 元, 高职生为 3043 元。

9. 2009 届宁波市高校毕业生工作与专业对口的比率为 59%, 低于 2009 届浙江省和全国高校毕业生这一指标 (均为 62%) 3 个百分点。其中本科毕业生工作与专业对口的比率为 67%, 与 2009 届浙江省和全国本科毕业生这一指标 (均为 67%) 持平; 高职毕业生工作与专业对口的比率为 54%, 低于 2009 届浙江省高职毕业生这一指标 (58%) 4 个百分点。低于 2009 届全国高职毕业生这一指标 (57%) 3 个百分点。

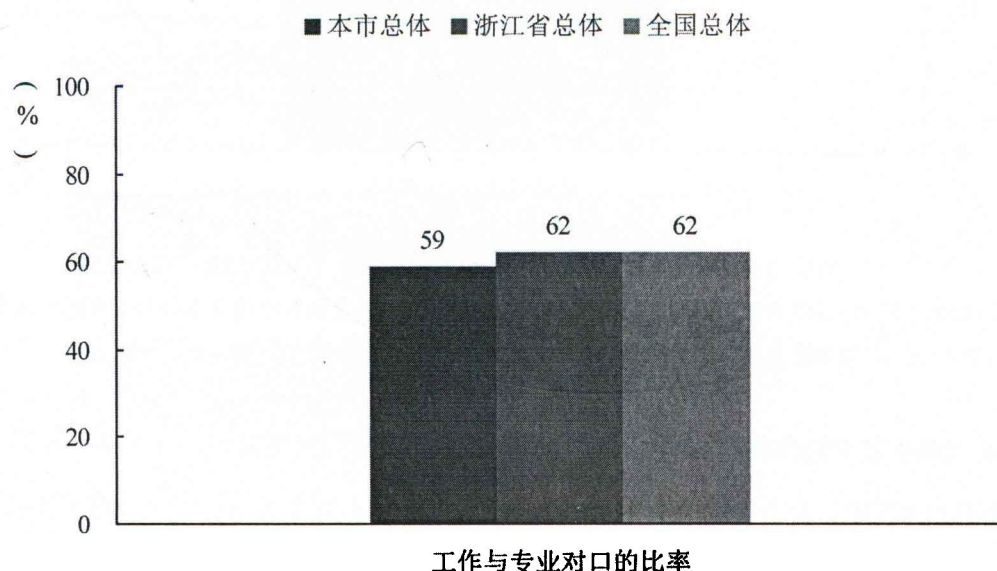


图 7 2009 届宁波市高校毕业生工作与专业对口的比率

数据来源: 宁波市数据来源于麦可思-宁波市教育局“2009 届宁波市高校毕业生求职与工作能力调查”; 浙江省及全国数据来源于麦可思-中国 2009 届高校毕业生求职与工作能力调查。

宁波市高校毕业生就业与培养质量 2010 年度报告

10. 2009 届宁波市本科毕业生工作与专业对口的比率较高的专业类为土建类，为 92%；高职为土建施工类，为 85%。

11. 2009 届宁波市高校毕业生中，有 49% 的人认为目前的工作与其对职业的期待不符合。

12. 2009 届宁波市高校毕业生与其职业期待吻合度较高的职业为小学教师和计算机程序师，均为 68%。

13. 2009 届宁波市高校生毕业一年内的离职率为 40%，经时间系数调整，2009 届宁波市高校生毕业半年后内的离职率相当于 36%，与 2009 届浙江省高校毕业生这一指标（36%）持平，低于 2009 届全国高校毕业生这一指标（38%）2 个百分点。

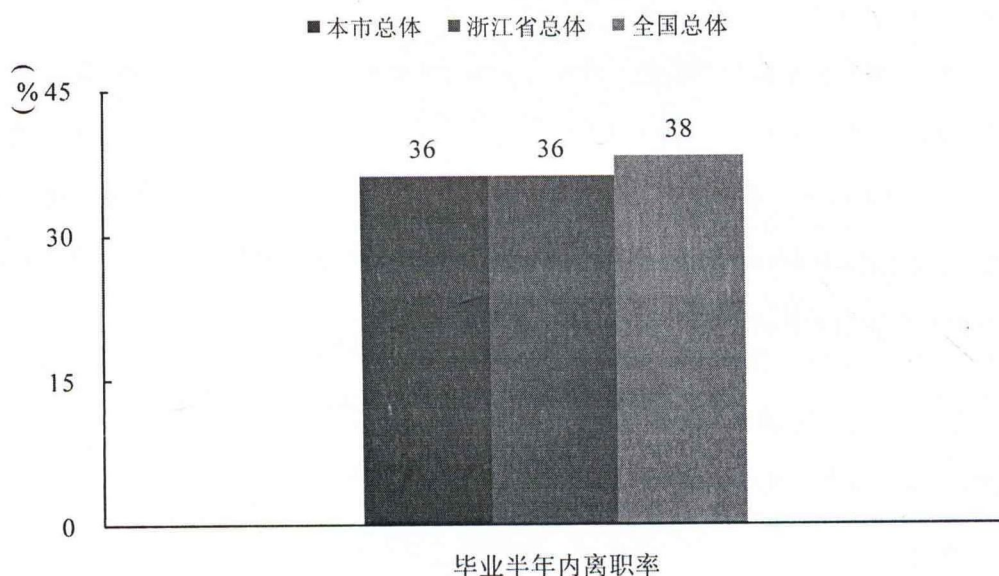


图 8 2009 届宁波市高校毕业生半年内的离职率（与浙江省、全国对比）

数据来源：宁波市数据来源于麦可思-宁波市教育局“2009 届宁波市高校毕业生求职与工作能力调查”；浙江省及全国数据来源于麦可思-中国 2009 届高校毕业生求职与工作能力调查。

14. 2009 届宁波市高校生毕业一年内离职的主要类型为主动离职。在毕业一年内有过离职经历的人群中，主动离职的毕业生达到 92%，而被雇主解职的只占 1%。2009 届宁波市高校生毕业一年内主动离职的原因主要为个人发展空间不够，占 35%，其后为薪资福利偏低（24%）和想改变职业或行业（14%）。

15. 2009 届宁波市毕业一年内离职率较高的本科专业类为新闻传播学类，为 46%；较高的高职专业类为轻化工类，为 55%

三、 2009 届宁波市高校毕业生就业流向分析

1. 2009 届宁波市高校毕业生主要在民营企业/个体就业（64%），其后为中外合资/外资/独资（14%）和国有企业（11%）

2. 2009 届宁波市高校毕业生主要在 50 人以下和 51-300 人以下的中小型用人单位就业，其比例分别为 30%和 31%；

四、 2009 届宁波市高校毕业生的大学满意度分析

1. 2009 届宁波市高校毕业生的大学满意度为 87%，高于浙江省总体这一指标（80%）7 个百分点，高于全国这一指标（72%）15 个百分点。其中，2009 届宁波市本科毕业生的大学满意度为 89%，高于浙江省本科（77%）12 个百分点，高于全国本科（76%）13 个百分点；2009 届宁波市高职毕业生的大学满意度为 86%，高于浙江省高职（83%）3 个百分点，高于全国高职（68%）18 个百分点。

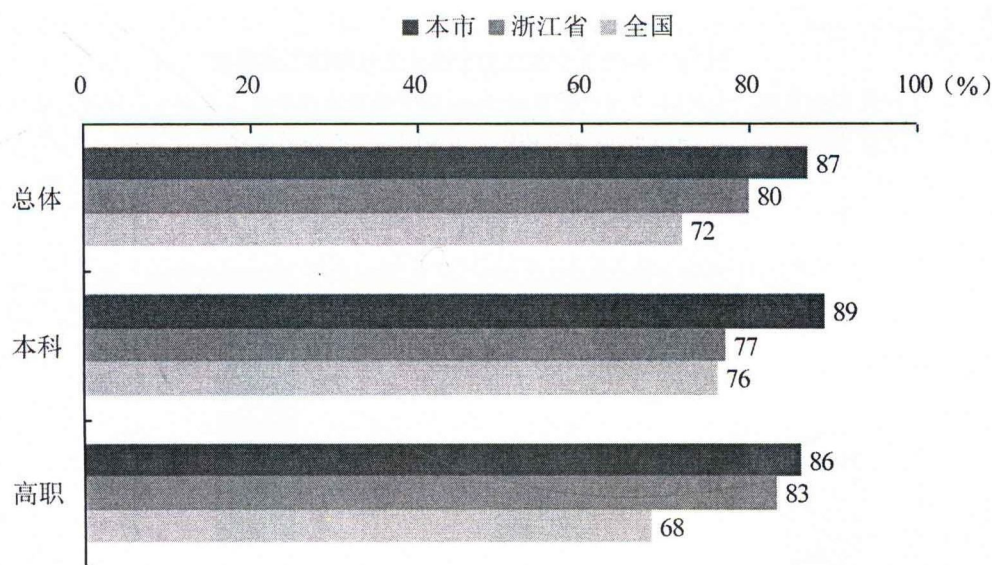


图 9 2009 届宁波市总体、本科和高职毕业生的大学满意度

数据来源：宁波市数据来源于麦可思-宁波市教育局“2009 届宁波市高校毕业生求职与工作能力调查”；浙江省及全国数据来源于麦可思-中国 2009 届高校毕业生求职与工作能力调查。

2. 2009 届宁波市本科毕业生认为教学培养中最需要改进的地方为实习和实践环节不够, 占 39%。

3. 2009 届宁波市高校毕业生对母校的推荐度¹为 61%, 高于浙江省高校毕业生总体对母校的推荐度 (54%) 7 个百分点, 高于全国总体这一指标 (47%) 14 个百分点。

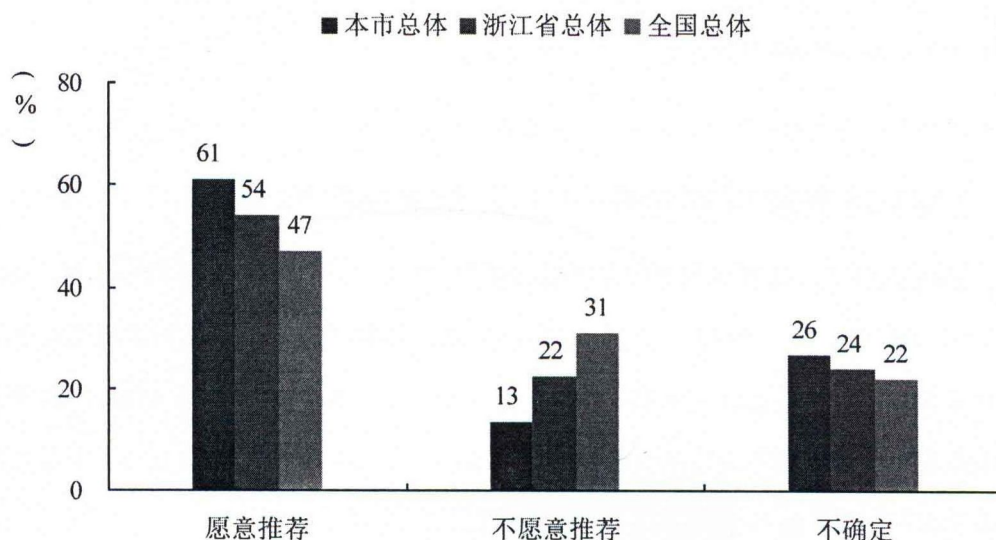


图 10 2009 届宁波市高校毕业生对母校的推荐度

数据来源: 宁波市数据来源于麦可思-宁波市教育局“2009 届宁波市高校毕业生求职与工作能力调查”; 浙江省及全国数据来源于麦可思-中国 2009 届高校毕业生求职与工作能力调查。

¹ 对母校的推荐度: 在同等分数同类型学校条件下, 2009 届大学毕业生是否愿意推荐母校给亲朋好友去就读。推荐度计算公式分子是回答愿意推荐的人数, 分母是回答愿意推荐、不愿意推荐、不确定的总人数。

4. 2009 届宁波市本科毕业生对母校的推荐度为 67%，高于浙江省本科（52%）和全国本科（52%）15 个百分点；2009 届宁波市高职毕业生对母校的推荐度为 56%，高于浙江省高职（55%）1 个百分点，高于全国高职（43%）13 个百分点。

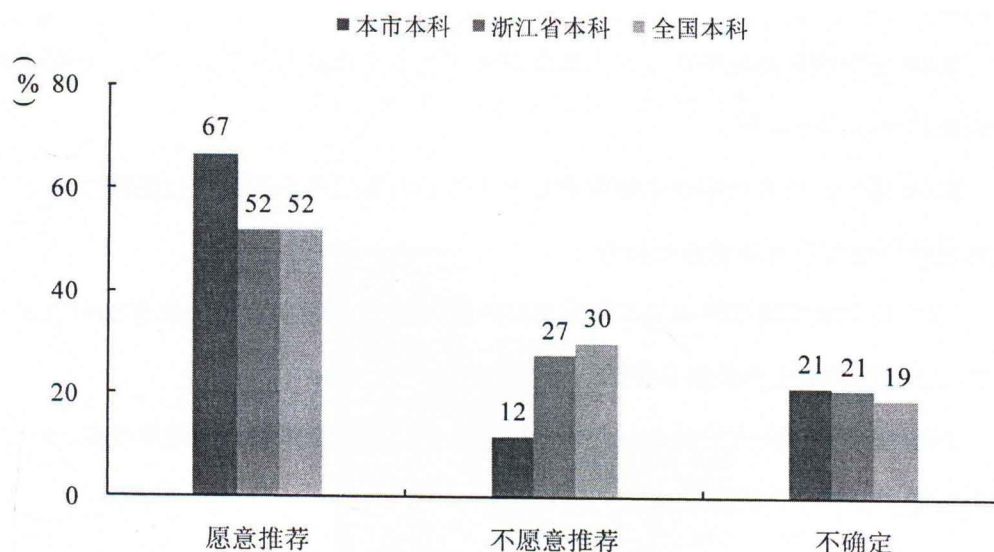


图 11 2009 届宁波市本科毕业生对母校的推荐度

数据来源：宁波市数据来源于麦可思-宁波市教育局“2009 届宁波市高校毕业生求职与工作能力调查”；浙江省及全国数据来源于麦可思-中国 2009 届高校毕业生求职与工作能力调查。

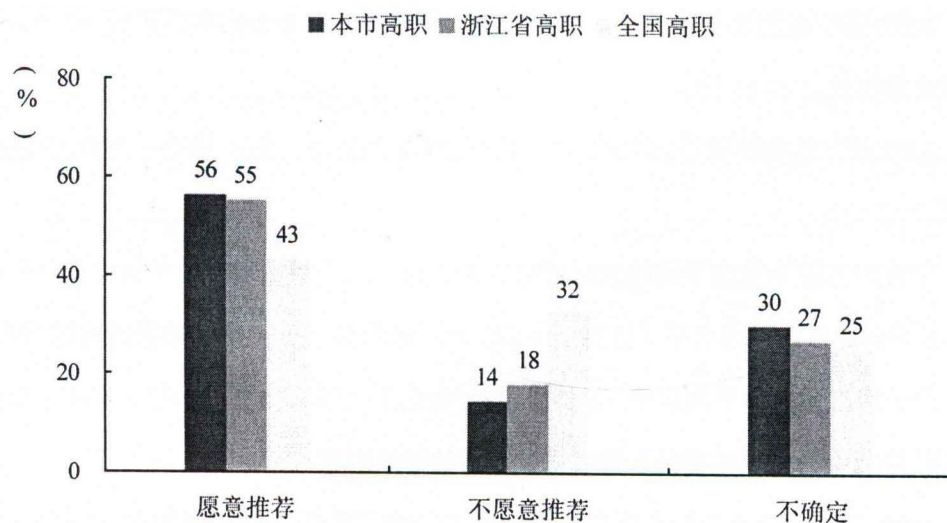


图 12 2009 届宁波市高职毕业生对母校的推荐度

数据来源：宁波市数据来源于麦可思-宁波市教育局“2009 届宁波市高校毕业生求职与工作能力调查”；浙江省及全国数据来源于麦可思-中国 2009 届高校毕业生求职与工作能力调查。

五、 2009 届宁波市高校毕业生的能力与知识测评

1. 2009 届宁波市高校毕业生离校时掌握的基本工作能力水平为 51%，与浙江省和全国这一指标持平。

2. 2009 届宁波市高校毕业生工作岗位要求的基本工作能力水平为 60%，与浙江省总体和全国总体平均水平持平。

3. 2009 届宁波市高校毕业生掌握的基本工作能力满足社会初始岗位的程度为 85%，与浙江省总体和全国总体平均水平持平。

4. 2009 届宁波市高校毕业生的理解与交流能力类¹上离校时掌握的水平相对较高，为 52%，而在管理能力类上离校时掌握的水平相对较低，为 47%。

5. 2009 届宁波市高校毕业生的理解与交流能力类上的工作能力满足度较高，为 86%；在应用分析能力上的工作满足度较低，为 81%。

六、 2009 届宁波市高校毕业生求职分析

1. 2009 届宁波市本科和高职毕业生首选的就业城市均为地级城市，分别占 45%和 41%。

2. 2009 届宁波市高校毕业生主要在宁波本地就业，占就业的毕业生的 42.1%，其次就业的城市为杭州，占 16.1%。

3. 2009 届宁波市高校毕业生的月薪期待底线为 2021 元，低于毕业一年后的实际月薪（2445 元）424 元。

4. 宁波市高校毕业生平均的求职费用为 841 元，低于浙江省总体平均水平（954 元）113 元，低于全国总体平均水平（1134 元）293 元；每拿到一份工作邀请需投出的求职份数为 4 份，低于浙江省总体平均水平（6 份），同时也低于全国总体平均水平（9 份）。2009 届宁波市高校毕业生的求职难度低于浙江省及全国的平均水平。

5. 2009 届宁波市本科毕业生获得第一份工作的主要渠道依次为通过朋友和亲戚得到的招聘信息（24%）。

6. 在接受的各项求职服务中，大学招聘会为 2009 届宁波市本科、高职毕业生认为是最有帮助的服务，分别占 37%和 32%。

¹ 麦可思参考美国 SCANS 标准，把 35 项基本工作能力划归为五大类型，分别是理解与交流能力、科学思维能力、管理能力、应用分析能力和动手能力。

七、 2009 届宁波市高校毕业生自主创业分析

1. 2009 届宁波市高校毕业生自主创业的比例为 2.4%，高于浙江省总体（1.8%）0.6 个百分点，高于全国总体（1.2%）1.2 个百分点。

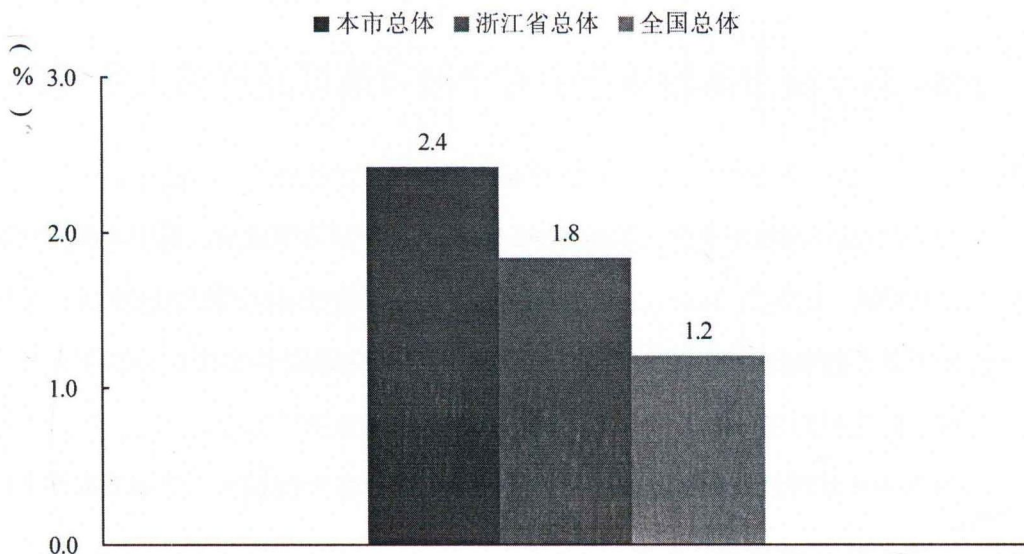


图 13 2009 届宁波市高校毕业生自主创业的比例

数据来源：宁波市数据来源于麦可思-宁波市教育局“2009 届宁波市高校毕业生求职与工作能力调查”；浙江省及全国数据来源于麦可思-中国 2009 届高校毕业生求职与工作能力调查。

2. 2009 届宁波市本科毕业生自主创业的比例为 1.3%，高于浙江省本科（0.9%）0.4 个百分点，高于全国本科（0.7%）0.6 个百分点；2009 届宁波市高职毕业生自主创业的比例为 3.1%，高于浙江省高职（2.5%）0.6 个百分点，高于全国高职（1.6%）1.5 个百分点。

3. 在 2009 届宁波市本科各专业大类中，自主创业的学生主要集中在管理学专业，占 34.4%；2009 届宁波市高职专业大类中，自主创业的毕业生主要集中在电子信息大类，占 27.4%。

4. 2009 届宁波市自主创业的毕业生主要集中在零售和批发行业。

5. 2009 届宁波市自主创业的毕业生认为对创业最有帮助的在校活动/服务为假期实习/课外兼职，占 27.0%。