

•王雲五主編•

人文書



大專學生職業介紹

朱仁祖編著

臺灣商務印書館印行

S

012072

D675.8
887



S9008945

朱仁祖 編著

大專學生職業介紹



臺灣商務印書館發行

七零宜先生財

年 月 日

編印人人文庫序

余弱冠始授英文，爲謀教學相長，並滿足讀書慾，輒廣購英文出版物。彼時英國有所謂人人叢書 Everyman's Library 者，刊行迄今將及百年，括有子目約及千種，價廉而內容豐富，所收以古典爲主，間亦參入新著。就內容與售價之比，較一般出版物所減過半。其能如是，則以字較小，行較密，且由於古典作品得免對著作人之報酬，所減成本亦多。

余自中年始，從事出版事業，迄今四十餘年，中斷不逾十載。在大陸時爲商務印書館輯印各種叢書，多寓廉售之意，如萬有文庫一二集，叢書集成初編以及國學基本叢書等，其尤著者也。民五十三年重主商務印書館，先後輯印萬有文庫叢要，叢書集成簡編，漢譯世界名著甲編等，一本斯旨。惟以整套發售，固有利於圖書館與藏書家，未必盡適於青年學子也。

幾經考慮，乃略仿英國人人叢書之制，編爲人人文庫，陸續印行，分冊發售，定價特廉，與人人叢書相若；讀者對象，以青年爲主，則與前述叢書略異。本文庫版本爲四十開，以新五號字排印，與人人叢書略同；每冊定價一律，若干萬字以下，或相等篇幅者爲單冊，占一號；超過若干萬字或相等篇幅者爲複冊，占二號，皆依

出版先後編次。每號實價新臺幣八元，一改我國零售圖書向例，概不折扣。惟實行以來，發見間以萬數千字之差，售價即加倍，頗欠公允。研討再四，決改定售價，單號仍為八元，雙號則減為十二元，俾相差不過鉅。又為鼓勵多購多讀，凡一次購滿五冊者加贈一單冊，悉聽購者自選。區區之意，亦欲藉此而一新書業風氣，並使購讀者得較優之實惠而已。

抑今後重印大陸版各書，除別有歸屬，或不盡適於青年閱讀者外，當盡量編入本文庫。同時本文庫亦儘可能搜羅當代海內外新著，期對舊版重印者維持相當比例。果能如願，則本文庫殆合英國人人叢書與家庭大學叢書 Home University Library 而一之也。

數年之間，取材方面，時有極合本文庫性質，徒以篇幅過多，不得不割愛者，因自五十八年七月起新增特號一種，售價定為二十元，俾本文庫範圍益廣，而仍保持定價一律之原則。惟半年以來，紙價工價均大漲，祇得將特號面數酌予調整。凡初版新書，每冊在二百一十面至三百面者，或景印舊版，每冊在三百一十面至五百面者，均列入特號，事出不獲已，當為讀書界所共諒也。

中華民國五十九年一月五日王雲五識

自序

本書編著之緣起乃由於筆者前在國立中央圖書館官書股工作時，負責管理美國官書，發現一本極有參考價值的「職業大全」（*Occupational Outlook Handbook*），為美國勞工部出版，每二年增訂一次。當時曾摘譯數篇，惟後覺此書乃為參考書性質，以全書譯出較佳，經往書店洽商結果，認為此書篇幅太多（約八百頁）且內容以美國為主。於是乃縮小範圍，定名為「大專學生職業介紹」，凡高中以下教育程度之職業及原文中與中國社會無關者，均予刪除。

因目前中國似無專論職業之書，故起初未曾想到參考中文書刊資料。但因在圖書館工作之便，無意中在中國官書中看到有關薪資的統計表等，再加上人事行政類的書刊，於是資料越找越多，終於有廿七種（見後附參考書目）。

本書以公餘及業餘時間，費時約半年編譯而成，不敢說對社會有多大貢獻，但認為目前新編實用之參考書相當缺乏，故不惜為拋磚引玉之著，期能有助於青年就學與擇業之參考。書中如有失誤之處，或出於引用之原書，或由於本人之過失，請讀者指正。

民國五八年十二月卅日於台大研究圖書館

後考書三

大師之譜，要出外氏用之類書，要由外本人之歌矣。詩歸音賦五。

實錄文苑書傳時當知之，姑不詳。餘輯臣王氏集，與前所載外氏集等來之極矣。書中載音本晉以公卿父業祖祖聞，費叔孫半生顯晦而知，不如徐陵集會竟陵大貴族，自稱爲目前聲韻之外音廿才耳（見徐陵集卷之七）。

沈括中始中國百書中著同音關涉音韻詩詠美事，再取士人學音如賦詩詠古，或景質林逋尤類之。因曰「中國詩賦書館錄」，姑置得未曾曉。據宋志中文書叶後續釋。此因沿圖書論王詩之列也（通鑑外編），只高巾以子言對與之譜業父風文中與中國極言諺讀音，更无附錄。

讀語果、墨縹注音蕭何大名（越人百百）且內外以美麗達主。外最以蘭小彌園，字名爲「大學學」，第二李曾孫一大。當朝曾謝點染就，對劍聲指舊以深邃之音對質，以全書輯出類圭，齊治書古合本雅言之遺音，出「經業大全」（Oceania's Orieat Emporium）。徐美麗學工略出其外，本書讀音之類也。由領華音詠詩立中央圖書館音書題工計編，貫賓哲藝美蘭白書，發東工。

白
充

前 言

職業，可從經濟學、社會學、教育學、及心理學各方面研究，即人力資源、社會階級、職業教育、心理學等專題研究，再就是對職業市場本身的調查分析。

從社會方面著想，社會上最大的浪費是才力的不經濟，不是用非所學，就是學非所用。而社會上各種事業亦有「有事無人」之憾，使人人能盡其才，這是人類的最大幸福。

對個人而論，其職業可影響其未來生活之形態。一個辦公室之工作者，工作時能穿質料良好之服裝，但必須整天坐在桌子旁邊；一個教員有整個暑期之時間可做某種研究或旅行，但卻很少能在銀行中存入很多鈔票。

高等教育的一面，是高級專門職業的準備階段，理應互相配合，但二者常有脫節分歧的現象。此不只是課程的不實用問題，而且不少畢業生性行氣質往往流於浮誇與游惰，又以出國為念，對工作持應付態度。職業界所需求，乃在一能一技之專精，對於學位崇高者，轉不免望而生畏。

最近的趨勢認為教育的目的在發展觀念與態度：批判的思考；資料的分析與綜合；發明與獨創才能；問題的解決等。但除少數例外，目前的教育測驗（教育成績考試）並不是主要的測量這些能力。然而這些能力卻正是職業上所特別需要的做事能力。

本書介紹需要大專學歷之各種職業計七十種，其分類所以按文法理工等科排列者，為便於適

應一般大專院校院系分組之故。又本書附錄較多，此為讀者參考之用，可省翻查他書之勞，及補充本文未盡之處。

是故姑欲懶無急迫而日尚白發思國念夷頗難；此時猶想事資轉向公私與結合；蓋知興滅
懷亡才若無甘願與。鄉業界初歸來，已至一處一村，極外學立寺廟寺，聊以承繼而坐其。
此不只是嘉善而不實用問題，而且不父是矣於此，雖復上計衙外新嘉興新浦，又知出因緣合。

高亭建會館一面，最高辦事門鄉業內壁都御史，既四五所酒舍，且一否貴君如礦衣故首尾竟
諸王縣官中奇人則交響票。

之鄉支，且及床墊天坐治東千餘數；一間始得百室固禪使，而開口期其財物矣如斯行，曰昭惠心
懷即人而歸，其鄉業同鄉嘗其未來士子之尊聽。一間無公室之工引善，工引相輔以資持身事

者王翁詩碑典亦有「官事減人」之說，始人入誰建其本，豈其人而能大幸哉。

貧頭會式面善財，振會土是大汗如贊景木氏而不知，不取伊秋代學，惟是學非祖用。而誠
濟育，心堅學善專程可矣。再耕試，達鄉業市是本良田點資食耕。

題策：「戶外無有居，城會學，始育學，又小聚半者，而無居矣。唱人之資財，振會如斯，鄉業

前言

大專學生職業介紹

自序

前言

第一篇 總論

- | | |
|-------------|---|
| 一 職業的意義與評價 | 一 |
| 二 職業的種類 | 二 |
| 三 職業人生觀 | 三 |
| 四 職業心理學 | 四 |
| 五 選擇職業的基本前提 | 五 |
| 六 如何選擇適當的職業 | 六 |

第二篇 各論

- | | |
|---|------------|
| 七 | 談試工 |
| 八 | 目前大專學生就業現況 |
| 九 | 目前大專教育的偏差 |
| 十 | 高級人才外流問題 |
| 一 | 一 |
| 二 | 二 |
| 三 | 三 |
| 四 | 四 |
| 五 | 五 |
| 六 | 六 |
| 七 | 七 |
| 八 | 八 |
| 九 | 九 |
| 教 | 教 |
| 師 | 師 |

十一	公務員	六一
十一	公教工商之待遇	六五
第二篇	附錄	

一	專科以上學校畢業生就業調查報告	七五
二	國內各機關院校需要專門人才調查報告	八一
三	台灣國民就業輔導	九〇
四	公務職位分類法摘要	九六
五	公務員等級表、人數表	一〇〇
六	高等考試應考資格表、統計表	一〇五
七	國民中學教師儲備及職前訓練辦法	一一二
八	公立機關選介	一二四
九	中華民國行業標準分類	一三三
十	大專學校組別院系表	一三六
十一	美國職業待遇一覽表	一五〇

參考書目

十二 職業名英漢對照表

四

一 職業的意義與評價

職業是一種社會制度。人在社會上，主要是按其所屬職業而被人稱呼的。一般人普通總問：「他是作什麼的？」回答為，「他是店員」、「他是公務員」等，這是多少年來的習慣。

一般說來，人類的行業（與職業通用而意義微有不同）不斷在增加數量，而其範圍則形縮小，質亦提高。許多「新」行業，事實上是經過高度發展而專門化了的舊行業；另外則是由於新發明、新知識，及文明生活愈來愈複雜的結果。

職業不但是個人為謀生的主要工作手段，而且有力量滲透從業者的整個生活，影響他對事物的看法、生活習慣，甚至講話的態度。

職業還能決定從業者的社會地位。若干職業，被視為「高等」職業，很有尊嚴；有些職業卻被視為「下等」職業，從業者不受人尊敬。在職業等級的評價當中，教育工作可說是名列前茅，儘管教師收入不多，但他們仍為一般人所尊敬。

大部份的人對職業評價的標準，並不把金錢列為最重要的因素，而是把名望、工作性質，及其貢獻的大小列為最重要的因素。現在每年大專聯考最熱門的科系，以及父母對子女所期望的職業，大多是以出路和金錢的報酬做為取捨的依據。這又與前述不以收入多少為評價的標準不一致。他們所希望從事的職業，並不一定是他們評價最高的職業。

由這些事實，我們可以推知，被調查者對職業的評價似乎是在道德規範上看得起或看不起，同時也可以反映出一般人對我們文化傳統及價值觀念的違背。

職業等級評價表

新訓營	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18
授師	師	師	師	員	員	者	人	夫	人	察	機	星	人	員	師	女		
教		學		教		教		職		務		記		商				
程				小				行		通		聞		通		影		般
大	工	醫	中	律	銀	普	新	軍	農	普	警	司	電	明	工	店	髮	

一 職業的種類

依「台灣省職業分類典」所述，職業可分為九大類、七十中類、二〇八小類、一四二三種細類，昔言三百六十行，早已不合時代。

各職業劃分之依據，多按人員之知識、技能、所使用工具設備、工作方法、場所及環境之不同，分別歸類。本分類典之分類及編號，以國際勞工局一九五八年所編「國際職業分類標準」為

根據。

職業九大類如左表：

0	專業性、技術性職業人員
1	行政及管理人員
2	佐理人員
3	買賣工作人員
4	農夫、漁夫、獵人、伐木人等
5	礦工、採石工等
6	運輸及交通工作人員
7/8	技術工匠、生產程序工等
9	服務、運動、娛樂工作人員

其中以「0」類者例需完成大學或專科教育，其他各類則除工人外包括各級教育程度之工作人員。

三 職業人生觀

工作性質不同，勞的種類亦異，有的工作用體力多，有的工作用腦力多，有的工作，多用手

，有的工作，多用口。總之責任重大，須有遠大目光，與精密思想的工作，是領袖的工作；責任小，只要做固定動作，不須多大設計的工作，是一般人的工作。青年往往以爲領袖整日無事，非閒談，便是到處走走，簡直不曾做過直接的實際的工作，真可謂賺錢不吃力。其實談話是領袖的工作，目的在商談解決問題；到處走走目的在考察各部門工作的實況。

月薪、獎金、養老金，這都是物質上的報酬。信任你是酬，辦事順手是酬，這是精神上的酬。青年心目中的酬，往往是物質上的酬，忽略了精神上的酬。例如某事物質上的酬，很是豐厚，可是上司多疑，同事不能合作，則工作時必然精神痛苦。

能力 辨別是非與利害，設計事業的進行，以及人員的指揮支配，這都是能力問題。學力充足的人，往往也只配做靜的工作或簡單的工作，不能勝任繁重的，多變化的工作，這就是缺少能力。

努力 職業界上不少學力能力經驗三者都充份的人，工作勞績不過爾爾的，所在多有，推其病根，便在不肯努力。

經歷 在社會上做過的工作，和經過的時間，綜合起來，叫做經歷。但如果轉業過多，每種工作不相聯貫，或者忽商忽政，這些經歷，人會疑他心猿意馬，朝秦暮楚；或者疑他缺失太多，不敢信任。

一般青年往往對自己服務的機關，表示不滿意，任意譏評，此非處世之道。上司叫你做某事

，或某事如何做法，你認為不對，可以善意的貢獻意見，說明如此做法，有多少不便；如彼做法，有多少好處；倘不採納，你只有表示服從。將來如有過誤，你既有言在先，責任由上司負擔。

事業成功的要素：你要成功，一定要誠實不欺，千萬不可有虛偽心。你要成功，一定要努力奮鬥，千萬不可有懶惰心。你要成功，一定要勇於負責，千萬不可有推諉心。你要成功，一定要剛毅果敢，千萬不可有游移心。你要成功，一定要獨立不依，千萬不可有依賴心。你要成功，一定要聞善則拜，千萬不可有固執心。……如此說來，成功之關係於修養者最大，青年欲做成功人，對於修養，應下一番苦工。

四 職業心理學

近代心理學對教育有一最大貢獻就是個性的發現，使教育注意於個性的適應。使人人得事，事事得人，社會無有不發達者。在事業上，有些權威學者已說過，因人格（個人的品質）缺點而失敗的，比因才能缺乏而失敗的更多。

「人各有其才能、興趣、個性，倘每人瞭解其自己之特性，善於利用，將成為一更幸福，更有效之工作人員與更有用之公民」。因此乃有職業指導，也就是應用心理學的種種方法去指導求職者選擇他最適合的職業。

例如心理學家研究有關法律性向測驗問題的結果，同意以下數種能力最為重要：快讀與理解