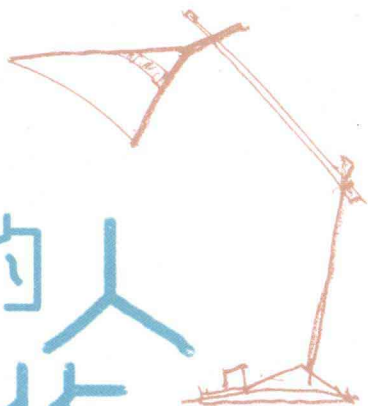


和最好的人 一起工作



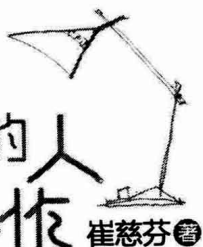
最具人气职场导师
崔慈芬 著

38 个气场修炼术，教你
在思路里找机会 在职场中修气场



中信出版社 · CHINA CITIC PRESS

和最好的人
一起工作



崔慈芬 著

中信出版社
北京

图书在版编目 (CIP) 数据

和最好的人一起工作/崔慈芬著. —北京: 中信出版社, 2012.6

ISBN 978-7-5086-3229-2

I. 和… II. 崔… III. 成功心理—通俗读物 IV. B848.4-49

中国版本图书馆CIP数据核字 (2012) 第 018694 号

和最好的人一起工作

HE ZUIHAO DE REN YIQI GONGZUO

著 者: 崔慈芬

策划推广: 中信出版社 (China CITIC Press)

出版发行: 中信出版集团股份有限公司 (北京市朝阳区惠新东街甲4号富盛大厦2座 邮编 100029)
(CITIC Publishing Group)

承 印 者: 北京通州皇家印刷厂

开 本: 880mm × 1230mm 1/32 印 张: 7.5 字 数: 85 千字

版 次: 2012 年 6 月第 1 版 印 次: 2012 年 6 月第 1 次印刷

广告经营许可证: 京朝工商广字第 8087 号

书 号: ISBN 978-7-5086-3229-2/G · 789

定 价: 28.00 元

版权所有 · 侵权必究

凡购本社图书, 如有缺页、倒页、脱页, 由发行公司负责退换。

服务热线: 010-84849555

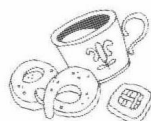
投稿邮箱: author@citicpub.com

服务传真: 010-84849000

PART1

升迁不光靠努力

- 1 / 职场要得意，得懂得“洗经历”！ 2
- 2 / 和最好的人一起工作 7
- 3 / “意气用事”是一种战术 14
- 4 / 赢在另外的地方 19
- 5 / 升迁生态很重要 25
- 6 / 如何在信息时代绝地求生？ 31
- 7 / 职场怨言可以对谁说？ 37
- 8 / 资深职业人的跳槽艺术 44
- 9 / 大学生对于猎头公司的认识误区 51
- 10 / 职场向钱看？向前看？ 56
- 11 / 压力面试正流行 61



PART2

打响自我品牌

- 1 / 像小孩一样的CEO 70
- 2 / 大家都做一样的事，为什么脱颖而出的是你？ 76
- 3 / 你的职业习惯，有没有遗传？ 82
- 4 / 拒绝职位的奢华 89
- 5 / 乔布斯对职场人的启示 96
- 6 / 职场的三年之痒 103
- 7 / “低级白领”职场波涛 109
- 8 / 找回自我，从说“不”开始 115
- 9 / 如何打响自我品牌？ 122
- 10 / 成为自己的伯乐 128
- 11 / 名片的妙用 132
- 12 / 想在上司的前面——在上司思路里找机会 139
- 13 / 向下属学习 145

PART3

为过度的人情减肥

- 1 / 不当好人没关系 152
- 2 / 做男上司的情人还是女儿? 158
- 3 / 职场取悦病 165
- 4 / 得罪她，理直气壮！ 173
- 5 / 新鲜人与上司沟通的基本心态 177
- 6 / 该为过度的人情减肥 181



PART 4

答对职场选择题

1 / 回小城市过活，是理想还是幻想？ 190

2 / 不当领导就代表失败？ 197

3 / 你必须认识的“上班恐惧症” 202

4 / 专家比高管更值钱？ 206

5 / 高薪低就容易吗？ 211

6 / 职场前途跟着“性价比”走？ 217

7 / 你被“青年危机”吞噬了？ 223

PART1 • 升迁不光靠努力





❶ 职场要得意，得懂得“洗经历”！

你是否曾经感叹自己是名“穷忙族”呢？所谓的“穷忙族”指的是工作越来越多却没有反馈在报酬上。上半年一项针对职场人最在意的工作条件的调查发现，有5年以上工作经历的职场人最在意的4件事依次是：晋升速度、报酬、工作环境、福利制度。

特别是晋升速度慢会让职场人心中有很大的现实落差。令人灰心的是愿意为了吸引人才而主动调整工作条件的企业仍是少之又少。

与“穷忙族”相对的则是“洗经历”，我身边的小马和张大姐就是典型的“洗经历”和“穷忙族”的两个代表。

CASE 1

不少到外资银行“过水洗经历”的理财顾问还未成气候的时候就被挖角，小马就是一个例子。小马被现在的公司挖角时，公司连最基本的业绩目标谈都没谈，反而是小马很牛地问了对方：“你们的pool有多大？”所谓的pool指的是可供开发的客户资产市场规模，小马说如果pool不够大，她是不会愿意



过去的。小马的例子就是人力市场上典型的“事求人”。被小马抢走经理位子的张大姐，在原单位做了10年，原本被视为最有机会接经理职位的人选，但是她遭遇“洗过经历”的小马时，竟然败下阵来。

张大姐不服气地质问老板晋用小马的理由，老板给的答案是：“小马的‘洗经历’，令人惊艳。”老板说：“企业如果缺人缺得凶，成绩一般的理财顾问如果还能用，就继续用，也不敢随便开人，如果真不能用才会淘汰。但是洗过经历的人才就一定要砸钱抢，跳槽最少加三成的薪水。如果这些洗过经历的人还能带客户上门那更好，薪水、福利、津贴等等一切都好谈。”老板还说：“以前还会要求应征的人定出业绩目标，或者洗经历的人如果在前一个公司没干出什么成绩，可能都不得其门而入。但行业状况好时就不一样了，现在市场竞争大，许多企业为了储备人才跟国际接轨，说什么也要抢些经历洗得好看些的人当门面。”

基本上，像“洗经历”这样“事求人”的现象发生在专业性非常强的工作岗位上和出现明显人力缺口的企业中。



据调查，一旦人力市场从“人求事”逆转为“事求人”，洗过经历的人据保守估计平均每人都有至少 3.3 个工作机会。小马大学毕业才 5 年，但聪明的她知道得在一些像样的大公司洗经历，才能让自己的经历看起来格局大一些、高度漂亮一些。

CASE 2

像小马这样聪明的人越来越多。快过 40 岁生日的艳丽，因为孩子已经上学了，所以她 3 年前决定离开老东家，到一家新成立的公司做美妆品企划总监。不过，这份工作她没做多久又跳槽了，因为艳丽对美妆品的市场潜力很看好，于是她心里暗自决定要在三五年之内在美妆品市场里多跳槽几次，到几家知名度高的美妆企业工作，即使公司挽留她，她仍然不改洗经历的决心。艳丽之前是在机械厂工作，她洗经历的做法发挥了关键作用，她很有效率地在美妆品市场里跳槽，把自己的经历洗得更加透彻发亮。现在艳丽通过 3 年的洗经历，已经帮自己争取到了好几家国际大型美妆企业的青睐，她的职场成就更上一层楼指日可待。



别再犹豫了，赶紧洗经历吧！

就像人们把旧衣服送干洗店清洗保养一样，职场人不妨试试“洗经历”。目前最受欢迎的洗经历有几种方式：

1. 学历差的，赶紧到名校拿个进修学位，洗洗学历。
2. 出身差的，赶紧参加各种提升艺术修养的俱乐部。
3. 工作简历差的，赶紧到其他公司洗经历。
4. 前途差的，抓紧机会到大小老板跟前揽差事做。

我在授课时，经常碰到一些职场人来进修，曾有两名学生争论到底谁的学历比较“纯”，就像争论赛马时哪匹马的品种比较纯。一般人认为“纯种”的名校毕业生比较骄傲，而到名校进修的人就容易被质疑是来“洗学历”，而不是真心来求知识的。其实，学问无所谓纯与不纯，这些争论也都没有意义。但是对于一些企业主来说，可能会给这些洗经历、洗学历的人更多的机会。

有超过四成的职场人，平均花了5年时间才找到“适合”的工作，平均8年才坐到“较满意”的位置。有些人抱怨在职场摸索的时间等于又念了一次“社会大学”，真是浪费自己的时间。



“洗经历”，打破了靠年资晋升的陈年规则，节省你的奋斗时间，加速你成功的进程。即使你还只是个大学刚毕业没几年的年轻人，通过洗经历，也有可能在职场直升好几级。简单来说，“洗经历”就像搭飞机一样，让自己快速升空，直达云霄。洗经历也像坐上头等舱一样，让你有更多的机会坐在大老板的邻座。



2 和最好的人一起工作

“比尔·盖茨先生是中国的朋友，我也是微软的朋友。”2006年中国国家主席胡锦涛访美时挺微软的一席话，让时任微软CEO（首席执行官）的陈永正受到格外的瞩目。尽管现在陈永正已离开微软，但当年立下的大功还是让业界津津乐道。前中国摩托罗拉董事长赖炳荣形容陈永正：“他说服力强、开朗，又有战略眼光。”许多人说跟着陈永正等于是跟最好的人一起工作，在这种人身边好处多多，例如，在这种人身边可以看到一个完整的产业生态链，还能够学习合作共赢的策略。在这种高强度的训练下，许多人后来也都有了相当不错的发展，有的现在也贵为老总了。和顶尖的人配合，你能学习到观察趋势以及如何与其共处。跟着最好的人做事，看久了也能慢慢学会了，自己也能肯定自己。就像参加比赛，越优秀的团队，越有可能赢得比赛。就算自己无法夺得个人奖牌，但是沾上团体金牌的光，也属名利双收！

角色扮演——创造价值 & 与团体互补

许多人担心自己的光芒会被别人掩盖了，所以“宁



为鸡头,不做凤尾”,也有人一直恃才傲物、愤世嫉俗、孤芳自赏。职场上每个人有不同的角色与价值,角色扮演很重要。

“你就是那个最棒的玉米”是我很喜欢分享的一则故事:

一个老婆婆种了一大片玉米。其中一个颗粒饱满的玉米说道:“收获那天,老婆婆肯定先摘我,因为我是今年长得最好的玉米!”

可是那天老婆婆并没有把它摘走。

那株玉米自我安慰说:“等到明天她一定会把我摘走!”可是老婆婆一直没有摘它。

有一天,玉米绝望了,身上饱满的颗粒也干瘪了,眼看着就要烂在地里了。可就在这时,老婆婆来了,一边摘下它一边说:“这可是今年最好的玉米,用它来做种子,明年肯定能种出更棒的玉米来!”

当我们在和最好的人一起工作时,心里要想着这么几件事:

1. 工作对你的意义是什么?
2. 如何秀出你的工作能力?



3. 人际关系重不重要？
4. 如何帮同伴、团队加分？
5. 上司或同伴是什么样的人？
6. 自己未来的职场新挑战是什么？

和最好的人一起工作有何好处？

在公司里，你一定要把自己的团队或同伴视为“值得尊敬”的“自己人”。“自己人”是什么意思？就是“站在他这边”，凡事以他或团队的想法为主导。

CASE 1

很多人急于表现，急于知道自己何时能担大任，又能学习到什么，是否能被人看到。我在一个场合中遇到小帆，她在听完我的“选择你的伙伴”演讲之后，兴奋地与我分享她的经历。

小帆刚到公司时觉得自己很倒霉，跟了一位全公司公认人缘最差的上司。虽然小帆听到很多同事背后批评这位上司，但她还是忠心地帮他做事，一年之后小帆发现上司之所以被传人缘差，是因为上司的确在工作上有过人之处，惹来其他人的嫉妒和排挤。当公司里其他同事忙着搞小团体搞派系时，小帆一



直依着“惜言如金”的职业素养和职业道德做事，并且帮上司作好与其他部门的沟通。第二年，上司开始授权小帆去做一些跨部门整合的事情（小帆的上司据闻将被升职，上司希望小帆提早了解每个部门的策略及执行状况）。来听我演讲时，小帆开心地跟我说她已经被通知她也将跟着上司一同升职了，她可以比同期毕业的同学们早一步预知自己的成功。小帆职场上的机缘，就是来自于她和最好的人一起工作。

CASE 2

当你和最好的团队一起工作时，也可以早一步实现目标。例如，近来亚洲有两家公司上演“双龙抢珠”戏码，抢着要并购同一家证券公司，最后出的高价创下了该地区并购史上的纪录。其中一家胜出的关键，除了价格之外，更震撼市场的是其提出的“员工安置方案”。

通常“并购”最让员工担心的是原本的福利待遇是否会打折甚至被裁员，但是被并购的这家公司拥有一支非常强的企划团队，于是“员工安置方案”在并购案谈判一开始就处于非常重要的位置。其中一个并购方为了求亲成功，提出保障原企划团队工作权 36 个月，并且开出相当好的配股条件让原团队留下来一起打天下。据我所知，这个团队中有好几名大学毕业