

B 国际人才蓝皮书®

BLUE BOOK OF GLOBAL TALENT

中国海归创业 发展报告

(2012) No.1

ANNUAL REPORT ON CHINESE RETURNEE
ENTREPRENEURSHIP (2012) No.1

王辉耀 路江涌 / 编 著



社会科学文献出版社
SOCIAL SCIENCES ACADEMIC PRESS (CHINA)

2012
版

国际人才蓝皮书

BLUE BOOK OF
GLOBAL TALENT



中国海归创业发展报告 (2012) *No.1*

ANNUAL REPORT ON CHINESE RETURNEE
ENTREPRENEURSHIP (2012) No.1

编 著 / 王辉耀 路江涌



社会科学文献出版社
SOCIAL SCIENCES ACADEMIC PRESS (CHINA)

图书在版编目 (CIP) 数据

中国海归创业发展报告 . 1, 2012/王辉耀, 路江涌编著. —北京:
社会科学文献出版社, 2012. 6

(国际人才蓝皮书)

ISBN 978 - 7 - 5097 - 3390 - 5

I. ①中… II. ①王… ②路… III. ①留学生 - 企业管理 - 研究
报告 - 中国 - 2012 IV. ①F279.23

中国版本图书馆 CIP 数据核字 (2012) 第 094499 号

国际人才蓝皮书 中国海归创业发展报告(2012)No.1

编 著 / 王辉耀 路江涌

出 版 人 / 谢寿光

出 版 者 / 社会科学文献出版社

地 址 / 北京市西城区北三环中路甲 29 号院 3 号楼华龙大厦

邮政编码 / 100029

责任部门 / 皮书出版中心 (010) 59367127

责任编辑 / 桂 芳

电子信箱 / pishubu@ssap.cn

责任校对 / 师军革

项目统筹 / 邓泳红

责任印制 / 岳 阳

总 经 销 / 社会科学文献出版社发行部 (010) 59367081 59367089

读者服务 / 读者服务中心 (010) 59367028

印 装 / 北京季峰印刷有限公司

印 张 / 21.25

开 本 / 787mm × 1092mm 1/16

字 数 / 311 千字

版 次 / 2012 年 6 月第 1 版

印 次 / 2012 年 6 月第 1 次印刷

书 号 / ISBN 978 - 7 - 5097 - 3390 - 5

定 价 / 69.00 元

本书如有破损、缺页、装订错误, 请与本社读者服务中心联系更换

▲ 版权所有 翻印必究

《中国海归创业发展报告（2012）No. 1》

编委会

编委会主任 王辉耀

编委会成员 白章德 蔡洪斌 靳志伟 李 璟 路江涌
苗丹国 潘晨光 潘 磊 王通讯 吴 江
许睢宁 詹德村 庄 亮

本书出版得到了欧美同学会/中国留学人员
联谊会的大力支持，特此致谢！

主要编撰者简介

王辉耀 中国与全球化研究中心主任，哈佛大学肯尼迪学院资深研究员和国内外多家大学客座教授，欧美同学会/中国留学人员联谊会副会长及商会会长，人社部中国人才研究会副会长，商务部中国国际经济合作学会副会长，国务院侨办海外专家咨询委员会经济组召集人，中国留学人员回国创业专家指导委员会副主任，中国华侨历史学会副会长，国家外专局国际人才与合作研究会常务理事，中国人事科学研究院博士生导师。先后担任中组部/中央人才工作协调小组“国际人才战略”专题研究组组长，《国家中长期人才发展规划纲要（2010—2020年）》起草组特聘专家，国务院侨办《海外华人华侨专业社团的现状与发展趋势》专题研究组组长，人力资源和社会保障部“改善中国绿卡制度与机制创新研究”专题研究组组长，统战部“中国海归与民营企业合作研究”专题研究组组长，向中央和国家有关部委提交多项专题政策研究和建言献策报告。

王辉耀博士在人才战略、国际人才、华人华侨、中国海归群体与海归创业管理及中国企业国际化和智库研究等领域有广泛深入研究，在国内和国际上出版有关中英文著作 20 多部 and 发表有关专业文章 100 多篇，包括《海归时代》、《创业中国》、《当代中国海归》、《缤纷海归》、《人才战争》、《中国留学人才发展报告》、《国家战略——人才改变世界》、《建言中国》、《人才竞争》等一批有影响的人才与海归研究著作。

路江涌 北京大学光华管理学院战略管理系副教授、北京大学光华管理学院创新创业中心副主任。研究领域包括创新创业、战略管理、国际商务、国际经济等。近年来在国际 SSCI 期刊发表论文近 20 篇，在国内权威

期刊发表论文 10 余篇。曾主持国家自然科学基金项目、国家社会科学基金、世界银行和亚洲开发银行等国际合作项目多项。近年来，获第二届麦肯锡中国经济学研究奖，“安子介国际贸易研究奖”、中国管理学国际学会年会最佳论文奖和北京大学光华管理学院厉以宁科研奖，入选教育部新世纪优秀人才支持计划。路江涌博士关于海归人才创新和创业的论著有《海归创业企业与民营企业对接合作与对比研究报告》，其海归创业发展相关学术研究发表在创新创业领域国际一流学术期刊上。

研究机构简介

中国与全球化研究中心 (Center for China & Globalization, <http://www.ccg.org.cn>), 简称 CCG, 是由中国欧美同学会建言献策委员会发起成立, 以中国侨联、国侨办海外专家咨询委员会、中国人才研究会、中国国际经济合作学会、国际人才与合作研究会等单位为战略合作伙伴的中国国际化智库研究机构。中国与全球化研究中心汇聚传播中国及国际精英的优秀思想和理念, 致力于国际化、影响力和建设性, 为中国在全球化时代提供战略性、独立性和可行性的研究, 用全球视野为中国建言, 以世界眼光为中国献策。中心通过研究、出版、刊物、论坛和讲座等一系列的方式, 研究中国政府与企业在全球化的进程中所面临的机遇和挑战, 提出相应的研究和政策对策, 供政府、企业和公共机构等有关部门决策采纳和参考, 成为中国在全球化发展进程中高层次的智囊团和思想库。中心的重点研究领域包括国际人才、海归创业、华人华侨、留学与发展、企业国际化、经济全球化和有关国际问题等领域。

北京大学光华管理学院创新创业中心 (Center for Innovation and Entrepreneurship, <http://cie.gsm.pku.edu.cn>), 简称 CIE, 于 2011 年 4 月成立, 职能和任务是协调北京大学光华管理学院在创新创业方面的教学、科研和实践工作, 通过推动创新创业教学、科研和实践活动, 践行光华管理学院“创造管理知识, 培养商界领袖, 推动社会进步”的使命。教学方面: 面对北京大学非管理类本科生积极准备开设“创新创业”双学位/辅修项目并对光华管理学院 MBA 课程进行了深入改革; 实践方面: 中心组织“创业讲堂”、“创业咖啡馆”、“光华创业计划大赛”等一系列活动; 科研方面: 光华管理学院有数十位教授从事创新创业相关领域研究, 中心为教授提供综合的创新创业研究平台。

摘 要

为反映我国海归创业发展的最新情况和梳理国家鼓励海归发展的最新政策，我们组织编写了《中国海归创业发展报告（2012）No. 1》。全书由总报告、调查篇、专题篇、政策篇和附录五大部分构成。

总报告即《中国海归创业的特点、现状、趋势和政策》，综述了我国海归创业五个特点、海归创业现状、海归创业趋势和海归创业政策的最新发展，为读者了解我国海归创业基本情况提供了一个较为全面的框架。

调查篇是对总报告中海归创业现状的细化解读，由《中国海归回国动因、障碍及政策效果分析》、《海归双元文化和海归再本土化研究》和《海归就业和创业情况分析》三篇文章构成，是基于2012年最新针对海归人才的大规模调查问卷进行的细致分析。

专题篇是针对我国海归创业企业与民营企业对接合作以及海归创业企业和民营企业异同的专题研究，由《中国海归创业企业与民营企业对接合作研究》和《中国海归创业企业与民营企业对比分析》组成，分别就两类企业的优劣势以及如何通过深入合作来实现优势互补进行研究。

政策篇是对总报告中海归发展政策的深入探讨，由《完善中国海归人才引进政策的建议》和《促进中国海归人才更好发展的政策建议》组成，分别从完善我国引进海外高层次人才相关法律、完善中国绿卡制度、完善海外高层次人才引进工作机制、更好吸引海外人才、“千人计划”吸纳人文学科的高端人才等招才引智政策、推动海归创业与本土民企对接合作、通过“人才环流”突破企业国际化人才瓶颈、建立国家高新技术创新

平台以促进海归发展等方面提出政策建议。

附录之《我国海外人才政策体系》详细梳理了自 2008 年底出台“千人计划”，到 2010 年发布《国家中长期人才发展规划纲要（2010 - 2020 年）》为止的中央和地方出台的代表性海归发展鼓励政策。

Abstract

To reflect the most recent conditions of Chinese returnees and relevant policies, we edit the *Annual Report on Chinese Returnee Entrepreneurship (2012) No. 1* as the first book of a series of Blue Book on Chinese returnee entrepreneurship. The book consists of five parts: general report, survey reports, specific reports, policy reports, and appendix.

The general report summarizes five characteristics of Chinese returnee entrepreneurship, current situation and trends of returnee entrepreneurship, and recent development of returnee policies, and thus, provides an overall framework of Chinese returnee entrepreneurship.

The survey reports consist three more detailed analyses on current situation of Chinese returnees based a large scale survey conducted in early 2012. These analyses cover motives and barriers for returnees, bi-cultural background and re-localization of returnees, and entrepreneurship of returnees.

The specific reports consist two reports on comparison and collaboration between Chinese local entrepreneurship and returnee entrepreneurship. Through comparison, we illustrate that returnee entrepreneurs and local entrepreneurs all have advantages and disadvantages, and can reach a win-win solution through collaboration.

The policy reports are compilations of several policy suggestion reports on how to attract more and better returnees back to China and how to help returnees to gain more and higher achievements in China. Specially, the part consists suggestions on the Thousand People Plan, green-card system, and innovation platform, etc.

The appendix provides more detailed information on the development of Chinese returnee policy system in past three years starting from the implementation of the Thousand People Plan, and including policies at various levels of central and local governments in China.

序

2012 年是中国第一个留学生容闳赴美留学 165 周年，也是中国欧美同学会建会 100 周年。“海归”，这个我在 2005 年出版的《海归时代》一书中曾系统总结和描述过的国际化人才群体，在过去几年又发生了历史性的变化。

自中央政府 2008 年底颁布我国历史上最大规模的引才计划“千人计划”以来，中国兴起了一股海外留学人才回归的高潮。按照教育部的统计，2008 年我国回国的海归还只有 5 万人，但受中央政府引才政策的利好影响和中国经济的强劲支撑，2009 年回国海归首次突破 10 万人，比 2008 年翻了一番；2010 年回国海归达到 13.48 万多人，2011 年回国海归又达到 18.62 万人，创历史新高。海归人才的大规模跨国流动和加速回归显示了随着中国经济的腾飞和政府的努力，中国正在日益从“人才流失”国逐渐转为世界最主要的“人才回流”和“人才环流”的接纳国。

自“千人计划”出台和《国家中长期人才发展规划纲要（2010 - 2020 年）》颁布以来，中央和地方的一系列最新人才吸引举措助推了人才的回流。截至 2011 年底，中国已吸引中央“千人计划”专家 2264 人，各地吸引的地方“千人计划”人才超过万人。中国最新的人才政策还包括新出台的“青年千人计划”和“外国专家千人计划”等一系列国际人才政策创新举措，以及中国独创推出的“人才特区”政策。

如今，中国已经成为全球最大海归国之一，现阶段正面临着海归创业大潮。早期的海归主要从事“拯救中国”的革命事业。新中国成立后，留学生大多数从事“建设中国”的事业。改革开放后，“创业中国”又成为当代留学人员区别于之前中国留学生的最鲜明的时代特征。归国留学人员的



创业不仅体现在以创建高科技企业直接推动经济发展，更体现在通过创业促进技术创新，带来新的管理模式、融资方式和发展理念，同时也带动和提升了我国的创业文化。归国留学人员回国创业，推动了中国在新经济、新技术、互联网、IT、通信、传媒等诸多领域的发展，给许多传统产业注入了活力。归国留学人员企业已经成为我国新经济和高科技产业的主流。

当前中国面临十个方面的重要转型，包括：人口红利向人才红利转型；“中国制造”向“中国创造”转型；从招商引资向招才引智转型；出口导向型经济向内需驱动型经济转型；劳动力密集型经济向人才驱动型经济转型；高能效增长模式向低碳增长模式转型；从重视社会硬件建设向重视社会软件建设转型；从只重视科技、商业创新向其与社会创新并重发展转型；经济发展从“效率”向“公平”转型；从集体社会向公民社会转型。所有这些转型，都需要大批中国国际化人才的参与和推动。

在中国实现上述重要转型的过程中，在中国建设一个创新型国家的过程中，在中国迎接全球化的机遇和挑战的过程中，需要大批国际化人才。在当代中国，日益增长的海归群体正在成为教科文卫领域的栋梁，并在发挥日益重要的参政议政作用，正在成为中国企业走出去和国际化的重要推手，正在帮助跨国公司成功地实现中国化，正在成为中国发展知识服务产业和第三产业的重要力量，正在为中国传统制造业的优化升级发挥更重要的作用。然而，当代中国海归最有活力的一面是他们正在成为创业大潮中高新技术与新经济的主流，引领着中国产业经济发展的新方向。

当然，创业路上充满艰辛和风险，回国创业对海归来说是机会和风险并存。海归的优势主要在于其国际化视野和本土化情怀的结合，在于其东西方二元文化的结合，在于其获取海外资源的优势，在于其掌握先进技术和管理模式的能力。随着国内经济的发展和海归的大量回流，海归群体也开始出现不同层次并遭遇反向文化冲击。回国前，很多海归已在海外工作、生活多年，回国后对各方面情况不是很熟悉。除此之外，一些海归对自身条件也不是很了解，心理上准备不足。海归回国创业面临的劣势主要有集东西方二元文化于一身的文化冲突、本土化劣势和再本土化挑战，以



及获取国内创业资源方面的劣势等。

这本蓝皮书是国内第一本关于中国海归创业发展的蓝皮书，也是第一本重点研究海归群体回国创业及相关领域发展的蓝皮书。该书总结了中国海归创业的特点，分析了中国海归创业的现状和发展趋势，基于我们所做的大量调查研究、采访、座谈和第一手最新的调研数据，分析了海归回国的原因和所面临的障碍、海归具有的国际文化优势、海归就业和创业需求、海归创业成功因素与面临的挑战、海归与民营企业结合的机遇等。此外，这本蓝皮书还提出了一系列关于海归回国与发展创业的政策建议，希望能够对国家有关部门制定相关政策提供新的参考。最后，这份报告还系统归纳了中国海归回国创业的政策，特别是国家“千人计划”政策，其中包括“青年千人计划”、“外专千人计划”、“人才特区”等有关政策创新对中国海归回国创业的推动。

目前，以《国家中长期人才发展规划纲要（2010 - 2020 年）》为基础，以“千人计划”为引领，以地方人才政策为支撑的全国性海归回国创业与发展的政策体系已经初步形成，形成了中国国际人才在创业领域的巨大优势。

海阔凭鱼跃，天高任鸟飞。放眼天下，国际人才流动已成为新的发展趋势，创业海归已经成为当今海归的主流，促进了我国高科技创业创新领域的发展，提高了中国企业的国际竞争力，也带来了对各行各业的促进和全方位的变化。可以说，目前是中国 5000 年来创业机遇最多的时期，也是海归创业的黄金时代。

海归创业，恰逢其时。

中国与全球化研究中心主任

欧美同学会/中国留学人员联谊会副会长 王辉耀博士

中国人才研究会副会长

二〇一二年五月三十日

目 录



Ⅱ I 总报告

Ⅱ.1	中国海归创业的特点、现状、趋势和政策	001
一	海归创业特点研究	001
二	海归创业现状分析	003
三	海归创业趋势分析	016
四	海归创业政策综述	020

Ⅱ II 调查篇

Ⅱ.2	中国海归回国动因、障碍及政策效果分析	024
Ⅱ.3	海归双元文化和海归再本土化研究	065
Ⅱ.4	海归就业和创业情况分析	108

Ⅱ III 专题篇

Ⅱ.5	中国海归创业企业与民营企业对接合作研究	140
Ⅱ.6	中国海归创业企业与民营企业对比分析	192



B IV 政策篇

B.7 完善中国海归人才引进政策的建议	230
B.8 促进中国海归人才更好发展的政策建议	253

B V 附录

B.9 我国海外人才政策体系	263
B.10 后记	317

皮书数据库阅读使用指南

CONTENTS



Ⅱ I General Report

- Ⅱ.1 The Features, Situation, Trends, and Policies of Chinese
Returnee Entrepreneurship / 001
1. *The Features of Chinese Returnee Entrepreneurship* / 001
2. *The Situation of Chinese Returnee Entrepreneurship* / 003
3. *The Trends of Chinese Returnee Entrepreneurship* / 016
4. *China's Policies towards Returnee Entrepreneurship* / 020

Ⅱ II Survey Reports

- Ⅱ.2 Analyses of Motives, Barriers, and Effects of Policies on Returnees / 024
- Ⅱ.3 A Study of Bi-culture and Re-localization of Returnees / 065
- Ⅱ.4 Analyses of Employment and Entrepreneurship of Returnees / 108

Ⅱ III Specific Reports

- Ⅱ.5 Research on Collaborations between Returnee Enterprises
and Local Enterprises / 140
- Ⅱ.6 Research on Comparison of Returnee Enterprises
and Local Enterprises / 192