



职场阅读

4

王珺之◎著

# 企业老板 绝不会告诉你

SECRET OF PROMOTION SECRET OF PROMOTION SECRET OF PROMOTION

## 的50件事

企业谈之色变的禁书

SECRET  
OF  
PROMOTION



中国经济出版社  
CHINA ECONOMIC PUBLISHING HOUSE

# 企业老板绝不会告诉你的 50 件事

——企业谈之色变的禁书

王珺之 著



中国经济出版社  
CHINA ECONOMIC PUBLISHING HOUSE

北京

**图书在版编目 (CIP) 数据**

企业老板绝不会告诉你的 50 件事：企业谈之色变的禁书/王珺之著

北京：中国经济出版社，2010.8

ISBN 978-7-5136-0117-7

I. ①企… II. ①王… III. 职业选择—通俗读物 IV. ①F270-49

中国版本图书馆 CIP 数据核字 (2010) 第 157429 号

责任编辑 彭彩霞

责任印制 石星岳

封面设计 华子图文

出版发行 中国经济出版社

印刷者 北京金华印刷有限公司

经销者 各地新华书店

开 本 710mm×1000mm 1/16

印 张 11.75

字 数 130 千字

版 次 2010 年 8 月第 1 版

印 次 2010 年 8 月第 1 次

书 号 ISBN 978-7-5136-0117-7/F·8458

定 价 28.00 元

中国经济出版社 网址 [www.economyph.com](http://www.economyph.com) 社址 北京市西城区百万庄北街 3 号 邮编 100037

本版图书如存在印装质量问题,请与本社发行中心联系调换(联系电话:010-68319116)

**版权所有 盗版必究**(举报电话:010-68359418 010-68319282)

国家版权局反盗版举报中心(举报电话:12390)

服务热线:010-68344225 88386794

# 前言

企业老板绝不会告诉你的50件事

——企业谈之色变的禁书

每一个进入职场的员工都渴望自己有一天可以成为公司的管理者，都是带着对未来美好的憧憬而开始工作的，但往往最终的结果却总不能让所有的人如愿。记得阿里巴巴集团的首创者之一马云曾说过这样一句话：“今天很残酷，明天更残酷，后天很美好，但是绝大部分人是死在明天晚上，只有那些真正的英雄才能见到后天的太阳”。

马云的话一定会让很多职场中的人感同身受，他把一个人的职业生涯比做了今天、明天和后天。在我们所能看到的现实中，不得不承认能走到美好后天的人的确是少之又少。于是，很多从业者就会想：在一个普通的公司里能走到马云所描述的后天的人都很少，要是在名企中应该连那个所谓的残酷明天都不会看到吧。于是很多人放弃了进入名企，他们选择了在一个不起眼的企业里做一个不起眼的工作，并以此终老。

我要说的是，其实你们都想错了，实质上很多人没有走到美好的后天，不是企业大小的原因，同样的环境中总会有人会胜出，那是因为胜出的那些人、走到美好后天的人对走到后天的方法了如指掌。那些没有掌握方法的职场人士只能是默默“死亡”，并去承受他们不懂方法而带来的惨淡人生。

还有人把职场比做是一场游戏，并且强调只要是掌握了游戏规则的人就

永远不会出局，就能一步一步地成为最终制定游戏规则的人。本书写作的目的，正是为了给那些想在职场中、名企中有所作为、有所成就而苦于找不到“门路”的你提供一些方法、一个指点、一个梯子，让你懂得职场中的游戏规则后顺利地走到美好的“后天”。

本书将为你详细解读名企的各种“禁忌”，让你五步成功叫板名企，成就自我。从入职的第一步开始，到晋升为企业的中层，一步一步的教你如何规避职场中的诸多暗礁，囊括了如何避免源于你自身的疏忽，如何战胜来自你老板、企业的重重压力和障碍，如何躲过你同事的明枪暗箭，在带你走进公司的中层后依然为你保驾护航，教你怎样在中层中取胜，并成功进入名企的高层，成为企业的核心决策层的一员。

细细品味，当你掌握了走到后天的方法后，你不必再惧怕名企；掌握了职场中的游戏规则让你有勇气、有实力叫板名企，让你成为下一个迎接美好时光的人。

衷心地祝愿你早日成功挑战名企，成就自我。谨以此献给渴望获得成功却至今没有找到方法的你。

编 者

2010年6月

# 目 录

企业老板绝不会告诉你的50件事  
——企业谈之色变的禁书

## 第一章 求职路上，是谁害了你

- 都是锋芒毕露惹的祸 /3
- 是“千里马”就要及时奔跑 /6
- 不要被公司“秘密处决” /9
- 不要因少系了一粒扣子而被解雇 /12
- “恰当”的小错误是正确的 /16
- 别拿“尽力”当挡箭牌 /19
- 不要被同事边缘化 /22
- 因为你不懂得“坚持” /25

## 第二章 洞察老板背后的“阴谋”

- 老板永远是对的 /31
- “大树”也不一定好乘凉 /34
- 功高莫盖“主” /37
- 老板的短揭不得 /40
- 不要因性别歧视而“重组” /43
- 必须学会弯腰的本领 /46
- 越级，让你吃不了兜着走 /49

别真拿自己当老板 /53

你和你的闲言必须有一个离开公司 /55

“总裁”才有资格“独裁” /59

### 第三章 不可不知的办公室潜规则

没人愿做你的情绪垃圾桶 /65

是秘密就别给它见光的机会 /68

请闭上惹事的嘴巴 /71

谦逊是一把保护伞 /74

会做同事眼里的“好好人” /77

别做同事眼里的“大灰狼” /80

无限风光在险峰 /83

与人恩惠莫张扬 /86

“涌泉”相报“滴水”恩 /89

别让“援手”变“敌手” /92

记得用心过滤同事的话 /95

### 第四章 剥下企业老板的“内衣”

不要将忠诚停留在嘴边 /101

勤奋能给你带来好运 /103

做个可靠的人 /106

不可以选择命运，但可以改变命运 /110

牢记自己的使命 /113

个人的成长是一笔花不完的工资 /116

不做可有可无的员工 /119

- 带着脑袋去工作 /123
- 不要把自己装在“套子里” /126
- 别让“时间”毁了你 /130

## 第五章 老板不会告诉你的升迁秘密

- 别被老板和同事“算计” /137
- 让下属拿出 120% 的努力为你工作 /140
- 做团队的主心骨 /143
- 学会“头鱼理论” /146
- 懂得“米格-25 效应” /149
- 及时剔除团队里的“烂苹果” /153
- 困难再大也不逃避、不上缴、不屈服 /156
- 不要轻易向你的同僚伸援手 /159
- 替老板挡“枪子” /162
- 花开花落你一样去珍惜 /165

## 第一章

---

# 求职路上，是谁害了你





## 都是锋芒毕露惹的祸

---

每一个求职的人，不管你是“初出茅庐”的毕业生，还是职场中业绩连连但是觉得自己的公司不能让你更好地发挥才能而选择跳槽的“熟鸟”，都躲不过面试这一关。

如果你很优秀，取得过很多成绩，当然是件值得庆幸的事。中国有句古话叫做“乐极生悲”，相信你一定听说过，意思是说，当一个人高兴到极点的时候，就容易发生使人悲伤的事。大有才华的你可别因为你自己太过自傲而使大好的才能不能见天日，最终进入不了有名的大企业。如果真是这样，真是因为个人的恃才傲物而阻碍了自己进入职场或者进入更有利于自己才能发挥的名企，那本来值得庆幸的事情就变成了件令人不悦的事情了。

我的一个做人力资源部副经理的朋友谈到他的一次招聘经历时说：“现在的年轻人真是太自大了，不能让别人给予他信任，谦虚不但是处事哲学，也是求职哲学呀。”

他说的是一家高校新闻学院刚毕业的大四学生小张，去我朋友所在的杂志社面试稿件编辑助理。这个小张在校期间积极参加学校各项活动，是学院报纸编辑团队的主干力量；他每个假期都参加社会实习，不仅文字功底了得而且与人沟通能力也很棒。面试时，小张也表现出一股生机勃勃、自信满满

的劲头。

经过多个回合的问答，小张流畅的语言和对杂志编辑的热情让我的朋友颇为满意。接着我的朋友问到了小张两年内的职业规划和薪酬期望。小张不加思索地说，自己虽是职场新人，然而有很强的学习能力和很厚的文字功底，希望通过自己的努力，两年内能担任该杂志副主编的职位；至于薪酬，则希望能尽快达到年薪10万元。

我的朋友心里不由一惊，做到杂志社人力资源部副经理的他年薪离十万还差一截子呢。小张的这个回答让朋友放弃了对他的录用。朋友说：“他的话让我就得他是个不安分的人，说实话，他来我们的杂志社两年之内不可能达成他所说的目标，我们要录用的人是踏实干活的人，而不是心气过高，只提要求的人。任何工作，从入手到成熟都是一个漫长的过程，他把自己看得那么强大，我怎么会信任他能安心于本职工作呢，我只好拒绝了他。”

我的朋友告诉小张，让他回去等通知。实际上小张已经没有来这里上班的机会了，恐怕离他的远大目标又远了一步吧。

那么如此优秀的小张到底犯了什么禁忌而让本来属于他的工作又离他远去呢？

其实是小张太过锋芒毕露了，虽然小张相比很多刚毕业的大学生已经很优秀了，但是小张太过自以为是，觉得自己很了不起。在面试官问到两年之内的职业规划和薪酬期望时，小张把心里话合盘托出，直接瞄准副主编的

位置。这样心高气傲的人是不会让人信任的，所以小张得到的面试结果是“谢谢”。

在你叫板名企的第一步就应该做到：不管自己有多么优秀，多么有能力，总归是初涉职场。请把在学校的辉煌收起，别到处炫耀。而实际上学校跟社会的差距是很大的，不要像井底之蛙一样把头顶的那片天当成了整个世界。任何一个面试官都不会告诉你，你面试失败的原因是太过张狂、太过锋芒毕露了。今天你打开了这本书，就先检查一下自己吧。

无独有偶，自恃有过人之处的一位职场“老鸟”到一家苏州金融行业知名公司应聘设立在北京的区域经理，在面试官让他先做一下简单的履历介绍时，他上来就说，我在金融行业有很高的地位，在北京认识金融行业的众多巨头，平安保险的董事长马明哲、中信证券的董事长王东明我都很熟悉，让我担任区域经理再合适不过了……“老鸟”还在夸夸其谈，面试官已经合上了他的简历。

结果这位“老鸟”还是没能获得区域经理这个职位。

我们不能否认企业都喜欢、都欢迎优秀的员工，但同时还讨厌自命不凡的人，尤其是在你还没有为想要进入的公司作出丝毫贡献的情况下就目中无人，更会让人不可容忍。

面试官会想，这位“老鸟”既然认识这么多人何必要屈就我们的企业呀？所以永远不要忘记咱老祖宗的谦虚传统，太多锋芒毕露只能让工作对你

“敬而远之”。

为人要谦虚，说话要老实，切忌求职时锋芒毕露，目空一切。面试中你若锋芒毕露，自恃无人能敌，表现出一副傲视一切的姿态，那么，事先就做好心理准备吧，这份工作与你无缘。名企青睐的是优秀而踏实的员工，不是夸夸其谈的人。

## 是“千里马”就要及时奔跑

---

上节我们谈到了企业不喜欢太过锋芒毕露的求职者，那么是不是在面试时，以至于面试成功后进入工作中就要保持一言不发、一事不行的状态，并始终坚信心中的那句“是金子总会发光”，等待伯乐去发现、去挖掘你这匹“千里马”呢？当然不是，为了你的远大前程，请继续阅读……

我们都知道，二十一世纪的今天，人才最重要。商场上的每个企业都是求贤若渴，都把人才看做是自己企业的命根子，同时也都在积极地“清理”那些对企业没有价值可言的员工。的确，有些企业可能在“清理”时把原本是“金子”的你当做垃圾一样的清除走，但是企业不会去承认是企业有眼无珠看不到你这个人才，同时企业也不会给你辩解的时间。怪只怪是“金子”的你没及时为企业“发光”，怪只怪是“千里马”的你没及时为企业“奔跑”。

尽管你是被公司“误会辞退”的，对你的职业生涯而言，打击还是很大

的。被辞退就意味着你是赖着不走给人轰出来的，不管你再谋哪家企业，企业的老板终究会知道你是被辞退的，因为所有你所处的企业都在了解这个行业的各方面信息，“人才流动”是他们关注的重中之重。他们会觉得别的企业辞退的员工总归是这个员工存在不利于企业发展的地方，虽然实际上你会对企业的发展作出很大的贡献。所以，是“千里马”就要跑给老板看，是“金子”就要把自己亮在阳光下。

一家企业的销售骨干老张被公司“误会辞退”了。老张在这家公司服务了将近十年，一直以来，老张对公司忠心耿耿，从来没泄露过公司的任何秘密，而且经常自己掏腰包学习补课；和公司的员工关系也很好，总是尽可能的帮助需要帮助的同事；而且经过这几年的努力，在上海、北京等很多城市都有一大批他的忠实顾客。老张的为人和成绩一直是公司同事学习的榜样。

然而，面对世界经济危机，老张所在的公司还是没能保持住进步的形势。公司总部迫于无奈还是扬起了裁员的利剑，决定将几个销售部门合并成一个部门，这个人事任免权就交给了新上任的王经理。王经理很快成立了一个年轻的销售团队，不顾老张为公司所作的诸多贡献，认为老张年龄大了，已经跟不上时代快速前进的步伐了，给老张结算了当月工资就算是他清理掉了。

接下来的日子里，老张忙活在各个人才市场上，可面对世界经济危机，要找到像以前那家公司的待遇和条件真是难上加难。老张很失意，也很埋怨

以前的公司，凭什么拿自己的年龄说事，而不看自己的业绩。老张也曾想过要投诉以前的公司，不过，他还是选择了去时时关心原来公司的业务，而接下来的事让他庆幸自己没有诉诸法律。

老张总是找机会去给王经理或同事提供一些重要的销售信息，因为前一段的王经理调到外地，现任的李经理是老张以前的同事。李经理向老张传达了公司希望老张能回来继续工作的意向，虽然公司有规定不准再次录用被解雇的员工。

老张说，“的确我想回到原来的岗位，不过我觉得，要实现这个目标，我首先要成为一个为公司解决问题的人。”

“你能详细地说一下吗？”李经理有点纳闷地说。

“以前，我总是想怎么能解决我失去工作的问题，进而去努力工作，不断充电。其实，我把问题搞错了。我应该换一个角度思考问题，我该想想怎么做才能帮助公司解决困难和问题。”老张认真地说。

“你能这样想事最好了。”李经理欣慰地说。

“因此，我首先想知道，公司目前的境况怎么样、公司的销售有没有遇到什么新的问题、他们在重新规划后希望招聘什么样的员工。”

李经理一条一条地把公司的近况告诉了老张。

“你是说公司在开拓新市场方面遇到了麻烦，那么公司在招聘员工方面是不是严了一些，万一有什么调整，我可以尽快参加一些培训和辅导，好让自己更符合公司的要求。”老张关切地问。

“以你的条件肯定没问题的，公司如果有什么新规定我第一时间通知你。”李经理越来越觉得当初自己为老张而向公司争取是正确的。

一个星期后，老张回到了原来的工作岗位，负责华东、华南地区的市场拓展。公司也慢慢走出了困境，老张的工资没有下调，提成的比例却比原来提高了，这让老张更好地发挥出自己的才能。

老张当初要是把原企业告上法庭的话，想再回到现在的公司就真的是痴人说梦了。抛开打官司所需要的时间和精力不说，即使最终赢得了官司，老张也得不到原来的岗位。而且一旦和公司对簿公堂，别的公司在录用他时就会顾虑重重，毕竟，谁也不愿意雇用一個跟老板找麻烦的员工。

职场中的每一匹“千里马”都应该记住老张的那句——“当我想该怎么做才能解决公司的困难和难题的时候才是正确的思路，而不是想着怎样才能让自己不失去工作。”

职场之中的“金子”和“千里马”的确很多，但你也一定要会用千里之才，要学会始终为公司着想，做一个真正让别人看到你发光的“金子”，做一匹舍得跑的“千里马”；别让企业不经意地把你当垃圾扔掉。

## 不要被公司“秘密处决”

---

我们谈到了是金子就要积极去发光，说到了是千里马就要舍得去奔跑。