

慈孝

宁波江北區總工會組織編寫
中華慈孝文化職工讀本系列

和諧

主編 鄭進達



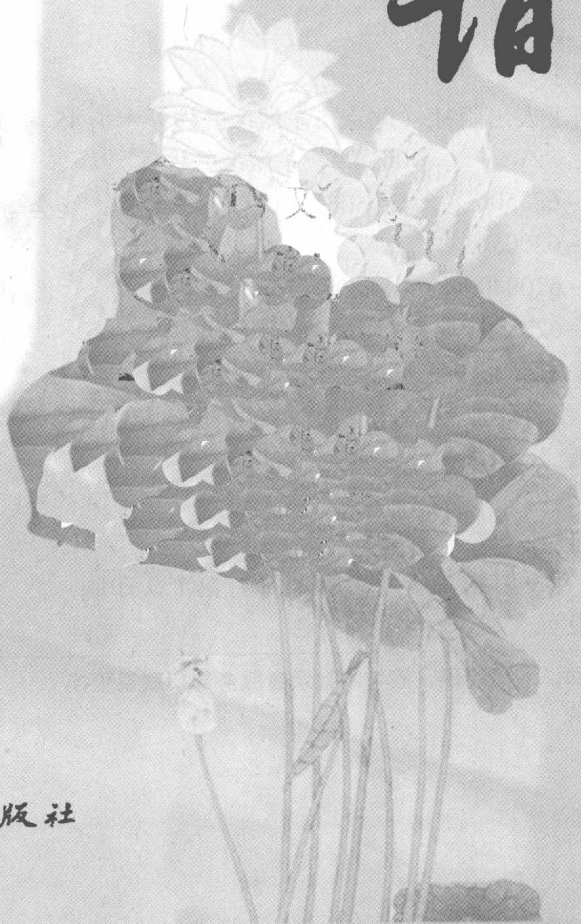
中國工人出版社

慈孝

宁波江北区总工会组织编写
中华慈孝文化职工读本系列

和谐

主编 郑进达



图书在版编目 (CIP) 数据

慈孝与和谐/宁波市江北区总工会编; 郑进达主编. —北京:
中国工人出版社, 2011. 9
ISBN 978 - 7 - 5008 - 5042 - 7

I. ①慈… II. ①宁…②郑… III. ①孝 - 文化 - 中国 - 通俗读物
IV. ①B823. 1 - 49

中国版本图书馆 CIP 数据核字 (2011) 第 184993 号

慈孝与和谐

出 版 人 李庆堂
责任编辑 吕 静
责任校对 赵 思
责任印制 栾征宇
出版发行 中国工人出版社 (北京市东城区鼓楼外大街 45 号 邮编: 100120)
网 址 <http://www.wp-china.com>
电 话 010 - 62350006 (总编室) 010 - 82075935 (工会与劳动关系分社)
010 - 62005038 (传真)
发行热线 010 - 62004002 62033018
读者服务 010 - 62389465
经 销 各地书店
印 制 宁波六合印业有限公司
开 本 700 毫米 × 1000 毫米 1/16
印 张 11.25
字 数 140 千字
版 次 2011 年 9 月第 1 版 2011 年 9 月第 1 次印刷
定 价 25.00 元

本书如有破损、缺页、装订错误, 请与本社读者服务部门联系更换
版权所有 侵权必究



序

中国社会科学院研究员、历史学家 王春瑜

中华文化博大精深，中华文化源远流长。

中华文化，历经数千年的纵向传承和横向传递，生生不息地影响和引领着中华民族的生存与发展。中华文化的力量，已经深深地熔铸在中华民族的生命力、创造力和凝聚力之中。

慈孝文化，就是中华传统文化的重要内容之一。

在构建和谐社会的今天，促进社会和谐，探索建立和谐劳动关系的载体、方式和方法，是各级党委、政府、工会和所有企业以及劳动者的共同任务。宁波江北是全国首个中华慈孝文化之乡，根据区委区政府的统一部署，江北区总工会组织编写了职工教育读本系列之《慈孝与和谐》，将慈孝文化作为建立和谐劳动关系的切入点，可以说是找对了方向，找准了位置，找到了要点。

《礼记·大学》曰：“所谓治国必先齐家者，其家不可教而能教人者，无之。故君子不出家而成教于国，孝所以事君也，弟者所以事长也，慈者所以使众也……一家仁，一国兴仁；一家让，一国兴让；一家贪戾，一国作乱，其机如此。”可见，慈孝文化体现的是一种义务与责任。而且，慈孝与和谐的共同起点都是家。

依照慈孝文化的理念，企业如同一个家。投资者、经营者和

序

劳动者，都是这个“家”的一员。“家”使他们感受到亲情、恩情和友情，使他们得到温暖、依靠和激励，也使他们有了慈爱、感恩和责任。于是才有父（母）慈子孝、兄谦弟恭、和睦相处、其乐融融。从而使这个“家”兴旺发达、和谐繁荣。慈孝文化的企业中“亲如一家”说，也是建立和谐劳动关系的基础。

西方经济学家将企业比作一条船，作为一个利益共同体，“船”上的所有人都必须齐心协力，以同舟共济。这个“同舟共济”之说与慈孝文化的“亲如一家”之说，两相对照，高下立判。船上乘客与家庭成员的角色差异，明显是不同的。前者之说的驱动力是安危，在让人们看到齐心协力的同时，却也看到了对利益的追逐、对前途的无奈和对命运的挣扎。而慈孝文化的“亲如一家”说，与前者相比，少了一份冷漠，多了一份真情；少了一份无奈，多了一份感恩；少了一份挣扎，多了一份责任。这就是东西方文化的不同！本书正是从“今、古、人、文”等方面，从理论与实践结合、研究与创新结合的角度，显示了慈孝文化对促进企业和谐、建立和谐劳动关系的独特魅力。

悠久深厚、意韵丰富的慈孝文化，是历史赋予我们的宝贵财富，也是我们开拓未来、促进和谐的丰富资源和不竭动力。《老子》第三十三章曰：“知人者智，自知者明；胜人者有力，自胜者强。”代代相传的慈孝文化，产生于社会关系的矛盾之中，又在与时俱进的自我发展中，为人们的道德和行为提供规范和标准。慈孝使人们开启慈爱之心，点燃感恩之灯，广大奉献之路，从而滋养着和谐的生命力、催生着和谐的凝聚力、激发着和谐的创造力、拓展着和谐的影响力，激励着人们不断超越自我、创业奋进。

胡锦涛总书记在庆祝建党九十周年大会上的讲话中指出，

“要着眼于中华文化走向世界，形成与我国国际地位相对称的文化软实力，提高中华文化国际影响力。中华民族创造了源远流长、博大精深的中华文化，中华民族也一定能够在弘扬中华优秀传统文化的基础上创造中华文化新的辉煌。”我们宣传慈孝文化，推进慈孝文化，创新慈孝文化，正是弘扬中华优秀传统文化这一历史使命的应有之义。任重而道远。

和谐需要慈孝，慈孝给力和谐。



慈孝文化

序

目 录



基础篇

3 坐标——从“慈城”之名说起

慈城，不仅仅是一个简单的地理坐标概念，更是源远流长中华慈孝文化的缩影，蕴涵着当代中国社会主义慈孝文化建设所倡导的精神。

8 意蕴——慈孝是什么

慈孝是人性最基本的表现，是人性最起码的要求，是人类之最为基本又最为神圣的爱的表现。

13 变迁——从观念到文化的千年轨迹

慈孝，是中华民族繁荣兴旺之根。在中华民族的生存和发展中，曾经是一根擎天的精神文化支柱。

22 传承——传统慈孝文化的现代价值

对于传统慈孝文化，需要我们抱着既批判又继承的辩证态度，努力挖掘它的现代价值，创新这一文化形态，实现慈孝文化的现代化，构建社会主义的慈孝文化。

27 给力——和谐社会的慈孝文化作用

慈孝文化的合理因素，不仅可以继续在和谐家庭中发挥一定的作用，即便在当代和谐社会建设中也有其用武之地。

33 解读——慈孝文化与和谐劳动关系建设

从源远流长的中华文明中可以发现，慈孝文化可以是促进企业劳动关系和谐的上上之选。

41 学学——慈孝三字经

老吾老，及人老，慈爱花，灿如锦。幼吾幼，及人幼，慈爱心，贵如金。



和谐篇

45 家和——我的企业我的家

在传化这个“家”里，无论是投资者、经营者还是生产者，都是家庭的一员。

50 相亲——亲情化管理，慈爱为先

用心理解员工、尊重员工、关爱员工、帮助员工和培育员工的人性化管理模式，就是有九牧王特色的“家园”文化。

54 信任——企业得发展，员工得富裕

问及大家为何对金田有兴趣，回答几乎雷同，那就是应聘者对企业的信任。



58 **厚仁——努力挖掘员工的“情商金矿”**

王吉万将对员工的慈爱概括为发掘企业的“情商”。在他看来，情商才是企业真正的“金矿”。

62 **依存——携手克时艰**

在经济危机蔓延的时候，奥康集团就对外承诺不减薪、不裁员。

65 **同乐——广阔天地，博大情怀**

像这样的“谈心会”，在广博集团几乎每个季度都会举行，目的就是为了解员工的所思所想，及时为他们排忧解难。

69 **修身——倡导“仁义理智信”，崇尚“三品合一”**

方太让员工接受传统的儒家文化的熏陶，是想让他们达到修身和弘扬传统美德的目的，为家庭和谐和企业的和谐做出贡献。

74 **养性——“一小时课堂”促企业和谐文化**

无论是寒冬还是酷暑，在康赛妮“一小时课堂”，都能抓到员工们学习和娱乐的镜头。

78 **载德——服务“三农”，工业反哺农业**

时刻不忘是农村、农业、农民支持了万向的工业积累，把反哺农业当成企业的光荣和使命。

83 **尚义——守护一方水土一方家园**

纳爱斯直面难题，勇敢承担社会责任，将环保达标当做

企业发展的重要课题之一。

88 谋道——吸纳就业，服务社会

我们承诺，未来十年，要为 1000 万家小企业解决生存、成长、发展的平台，为全世界创造 1 亿人的就业机会，为全世界 10 亿人提供网上消费平台。

92 守信——“信”字当先

从企业管理者到普通员工，南车人尤其注重的是“诚信”两个字。

98 恩报——爱心如意，慈善吉旺

储吉旺没有忘记，在自己创业的艰难时刻，是社会和善良的人们给予自己的帮助，才使自己获得了收获。他决心要回报社会，尽自己所能帮助人们。

103 扎根——安居乐业，把根留住

生活有了保障，四面八方的有识之士纷纷投奔到申洲。

感恩篇

109 爱岗——桥吊状元的精彩世界

以一个工人的名字命名一种操作法，这在宁波港的发展史上也堪称为石破天惊。

113 敬业——让板结的土地开出鲜花

李银环用真挚的爱，让残障孩子站起来，让聋哑孩子开

口说话。爱，使她成了教学能手。

117 善小——成功从小事做起

老人望着一脸汗水、一身汗水的清洁工，说了声：“你，真是一个好人。”

122 持节——平凡中彰显本色

他把自己的荣誉看得很淡，把做人的诚信看得很重！在平时的工作中，他始终坚持着这种信念。

126 诚信——一张27万元的借条

一张欠条，一个承诺；一个承诺，一份责任。

130 敬亲——都是亲人

每隔一两天，都会有一个或两个“女儿”来老人家里，买菜，做饭；一起吃饭，聊天；给老人洗衣服，整理房间。8年里，从没有间断。

134 呵护——妈妈，我爱你

在这个世界里，除了母亲，还有谁能有这样的坚持？

139 忠贞——爱的诺言

这是“不离不弃”的诺言，创造了生命奇迹。

144 责任——维权“110”

他暗自下决心，一定要发扬“妈妈心，婆婆嘴，跑不断的两条腿”精神，履行好工会维护职工合法权益的职责，多为职工做好做实事。

149 **付出——一个农民工的求助电话**

律师是很吃香的职业，往往会有很多获得丰厚物质财富的机会。而公益律师却恰恰相反，更多的是付出。

153 **图报——寻找恩人**

人生在世，有人相助是一种幸运，有情牵挂是一种缘分，有恩可报是一种幸福！

158 **奉献——大爱无疆**

郭明义，一个普通的中国工人，以自己的行动，诠释着我们这个时代公民道德的高度与力量。

164 **后 记**

总
孝

YU
和谐





基础篇

慈孝是中华民族千年的传承。一代又一代的耳濡目染和伦理积淀,使慈孝打上了中华文化特色的烙印,深深扎根于每个中国人。一曲慈孝水,惠及千秋人。

慈孝文化是当代社会和谐的基础。当我们摇落传统慈孝文化的老桩与枯枝,社会和谐、企业和谐、家庭和谐……必将结出灿烂而丰厚的果实。



坐标——从“慈城”之名说起

慈城地处东海之滨，姚江之畔，青山绿水，人杰地灵。句余是慈城最早的古名，后改称句章。唐玄宗开元二十六年（738年）设慈溪县，因建县城于此，故名慈城。一直到1954年，慈溪县治才迁往他处。2500年的历史底蕴，1200多年的慈溪县治积淀，留下了丰富的历史文化遗产：5名状元、534名进士、无数的文坛商界巨子，大笔书写着它曾经的辉煌；古朴石柱屹立的孔庙、马头墙高耸的古宅、深幽静谧的小巷，无声延续着它千年的文脉……

说起慈城的名字，不由得令人想起慈溪。慈溪之名从何而来，根据地方志书的记载，它源自一个古代孝子的故事。这个故事有多个版本，其中一个版本是：东汉句章地有孝子董黯，母亲的眼疾久治不愈。听说用十里外大隐的溪水煎药对母亲更有疗效，于是他每天不惜跋山涉水前往取水。母亲担心累坏儿子，干脆与儿子一道迁居大隐溪边居住。儿子因孝道而不惧山高路滑、风雨无阻；母亲因慈爱而甘居荒野陋室、不怕风寒。这个“母慈子孝”的故事不胫传开，朝廷敕封董黯为孝子，改大隐溪为慈溪。

一千多年来，董孝子的孝行风范及其人格魅力深深地影响了三北大地，演化为三北人伦理价值中最重要的核心因素。孝行成为人们普遍敬重并为之躬行的善德，孝风被及，三北人以孝为本，孝子孝女以及推孝及人、慈孝惠众的感人事迹层出不穷。据不完全统计，慈溪市境域内为历代皇帝旌表的孝子、孝女有30多名。



南宋初，姚北上林三山人岑全由进士官至秘书省校书郎，六十余岁致仕，侍奉八十岁的老母亲依然毕恭毕敬，每天早晨衣冠楚楚地到母亲房外请安，夜里一定要母亲睡下才退回。人们以此为至孝。慈北鸣鹤场有孝子方昌，殁后，乡人为其立祠，名为孝慈庵。

元代，姚北天香桥一个叫胡忠的，少年时父亲去世，他悲痛欲绝，不停哭父，直至耳鼻流血。后来他侍奉母亲至孝，与庶弟景新一起生活，互敬互重，和美融融，有瑞榆之征。镇北田洋黄氏有以孝闻名的黄正孙，广为乡人传颂。

明代梅川孙家境孙堪、孙墀、孙陞三兄弟，更有一门三孝子之誉。正德十四年，孙燧殉宸濠之难，孙堪闻父讣即携二弟操刀赴难，扶父柩归，兄弟三人庐墓蔬食三年，又墨衰三年，世称三孝子。后孙氏三兄弟先后至京为官，奉养母亲二十余年。母以九十二岁高龄病故时，孙堪已七十二岁，护丧归，因哀痛劳累亡于钱塘旅次。后得朝廷旌表为孝子。

清代姚北浒山孙德浩，字沛仁，很小的时候父亲就去世了。家境贫寒，以教私塾为生。德浩对母亲非常孝顺，凡是母亲所想的，他都尽力办到。母亲死后，茹素三年。由于两位兄长早早亡故，他还义无反顾地承担起了侄儿、侄女的教养与婚嫁，待他们和自己的子女一样。知府奖与“孝友可风”匾。

民国时期，有镇北龙山虞洽卿。虞系沪上闻人，宁波帮中坚，事母至孝。母卒后，又在家乡建造虞母桥、虞母亭纪念母亲。而且牢记母训，数十年如一日致力于家乡的公益事业。

如此种种，史不绝载，事不胜数。如今，漫步在张孝子祠、慈湖董孝子溪、节孝祠、孝子井、三忠墓和慈溪桥、慈溪巷等这些慈孝文化遗址，我们都会深刻感觉到，慈城透露出来的慈孝文