

天路公考

铁道版 绿皮书

中央及地方公务员录用考试 **高分突破** 系列

2013 ~ 2014

行政职业能力测验 一本通

辅导教材+预测试卷+真题演练

主编 裴亦非

精选3套最新中央及地方行测真题+3套预测冲刺试卷



NLIC2970822191

适用考试范围

- | | | |
|---------|--------|--------|
| ◎ 公务员 | ◎ 事业单位 | |
| ◎ 大学生村官 | ◎ 选调生 | ◎ 三支一扶 |
| ◎ 政法干警 | ◎ 军转干 | ◎ 公检法司 |
| ◎ 农信社 | ◎ 卫生 | ◎ 教师招聘 |

赠送天路导读
配套学习课程

中国铁道出版社
CHINA RAILWAY PUBLISHING HOUSE

天路公考

铁道版 绿皮书

中央及地方公务员录用考试 **高分突破** 系列

2013 ~ 2014

行政职业能力测验 一本通

辅导教材 + 预测试卷 + 真题演练

主编 裴亦非



NLIC2970822191

中国铁道出版社
CHINA RAILWAY PUBLISHING HOUSE

图书在版编目(CIP)数据

行政职业能力测验一本通/裴亦非主编. —北京:
中国铁道出版社, 2012. 10
(中央及地方公务员录用考试高分突破系列)
ISBN 978-7-113-15276-5

I. ①行… II. ①裴… III. ①公务员—招聘—考试—
中国—自学参考资料②行政管理—能力倾向测验—中国—
自学参考资料 IV. ①D630.3

中国版本图书馆 CIP 数据核字(2012)第 206006 号

中央及地方公务员录用考试高分突破系列

主 编:裴亦非

编 委:王炳舟 周瑞军

书 名: 中央及地方公务员录用考试高分突破系列
行政职业能力测验一本通

作 者:裴亦非 主编

责任编辑:陈 胚 电话:010-51873156

封面设计:崔丽芳

责任校对:龚长江

责任印制:赵星辰

出版发行:中国铁道出版社(100054,北京市西城区右安门西街8号)

网 址: <http://www.tianlugk.com>

印 刷:三河市兴达印务有限公司

版 次:2012年10月第1版 2012年10月第1次印刷

开 本:850 mm×1 168 mm 1/16 印张:28.5 字数:851 千

书 号:ISBN 978-7-113-15276-5

定 价:60.00 元

版权所有 侵权必究

凡购买铁道版的图书,如有缺页、倒页、脱页者,请与本社读者服务部联系调换。

打击盗版举报电话:010-63549504

致读者

尊敬的读者,非常感谢您使用中国铁道出版社出版的公务员录用考试辅导教材(简称“铁道版公务员”)。为帮助您科学备考,我们特地制作了“天路导读”配套课程和“天路公考体验卡”随本书发放。

一、铁道版高分突破一本通的内容特点

同类产品内容含量对比表

书 类	内容含量				
	学习内容	同步训练	历年真题	预测冲刺试卷	免费配套指导课程
铁道版高分突破一本通系列	翔实	各章配套	3~6 套	3~10 套	对本书内容分为:了解、认真学习、重点学习以及注意问题等指导性讲解
市场同类较好产品	翔实			2~5 套	
市场同类一般产品	一般				

二、“天路导读”行政职业能力测验课程特点

为帮助您有针对性的学习,天路公考特别制作了“天路导读”配套课程。行政职业能力测验课程主要围绕公务员考什么、怎么考,学什么、怎么学,重点介绍本书的特点、各章节的学习重点及学习方法;同时结合长期培训经验,指导您科学制订复习计划,指出学习中常见问题,避免学习中的误区,以提高应试能力,起到事半功倍的作用。目前,这种与教材配套,由作者(同时还是培训专家)指导读者有针对性学习的课程只有中国铁道出版社独有。“天路导读”行政职业能力测验课程将在“天路公考”网站(www.tianlugk.com)免费播放。

三、“天路公考体验卡”特点

凭此卡您可体验“天路公考”网(www.tianlugk.com)提供的公务员录用考试在线学习、在线练习、自测演练、专家点评、资料下载等精彩内容。

“天路公考”网络课堂是由“天路公考”专家团队录制完成的,其成员均是在公务员录用考试培训实践中积累了丰富实践经验的专家,在业内享有很高声誉,其授课风格扎实、严谨,重在考试方法和技巧的研究和传授,深受应试者的爱戴。比如,李如海教授(中国人民大学博士生导师)是开创我国公务员录用考试培训的第一人,在他的麾下有着名的“申论”培训专家孙秀秋、高增霞和“行政职业能力测验”培训专家王甫银等多位从事公务员录用考试培训的学者教授。另外,还有深受广大读者喜爱的“中央及地方公务员录用考试高分突破系列”的主编裴亦非,以及刘云得、哈战荣、陈春锋、周文博等也都是“天路公考”专家团队的重要成员。

为了给您提供更加方便、灵活的学习方式,我们在课程设计和制作中坚持以应试者为本的原则,充分体现在线学习的便捷性和有效性,将公务员录用考试的每一个考点或例题制作成课程节点,每个课程节点只有几分钟的时长,您可以按照自己的意愿,根据学习页面上所展示的课程节点的顺序和时间,通过拉动下滑条可以选择其中某个节点中的任意时段的内容进行学习。这样,“天路公考”网络课堂课程的选择权就完全把控在您的手中,使您进入随心所欲的学习境界。在学习中我们还设计了互动练习环节,帮助您更深入地理解和掌握所学到的知识点及考点。

请您记住“天路导读”和“天路公考体验卡”的使用流程。

1. “天路导读”配套课程的使用流程

第一步,进入“天路公考”网的首页;

第二步,点击首页中部的“天路导读”按钮;

第三步,在课程列表中选择您学习的“铁道版公务员”图书名称,点击进入学习。

2. “天路公考体验卡”的使用流程

第一步,进入“天路公考”网的首页;

第二步,在“天路公考网”首页左侧“学习卡使用入口”图片下方输入您的卡号、密码(密码需区分大小写)及验证码,点击“登录”按钮即可进入到学习平台进行体验学习。

学习卡使用入口
Learning Card

卡号:

密码: 密码区分大小写

验证码:

GNzQ 看不清 换一个

登录

最后,祝愿您学习愉快,早日加入到公务员行列!

“天路公考”专家团队

前言

中国铁道出版社是我国最早也是唯一的公务员录用考试辅导教材出版的指定单位。中国铁道出版社一直信守“以读者为本”的理念,以强大的专家阵容为广大应试者服务,先后出版了类别丰富、各具特色的系列优秀教材,享有极高的信誉,十余年来畅销不衰,处于公务员录用考试备考辅导教材出版的最前沿。

中国铁道出版社“天路公考”专家团队坚持“以人为本、与时俱进”的理念,不断适应广大应试者的最新需求,推陈出新,致力于研发更加适应广大应试者备考的考试辅导教材。最新推出“中央及地方公务员录用考试高分突破系列”,旨在打造一套适用于中央和地方公务员录用考试应试者使用的经典系列丛书。

该丛书集辅导教材、历年真题详解和预测模拟试卷于一身,全面、实用、针对性强。其内容包括《行政职业能力测验一本通》《申论一本通》《公共基础知识一本通》三个分册。各册均严格按照最新公务员录用考试大纲编写,贴近最新命题规律,结构严谨、内容翔实、考点突出、便于自学,是理想的应试指导书。

《行政职业能力测验一本通》,主要根据中央机关及各地方考试大纲最新精神,针对中央及地方“行政职业能力测验”考试内容编写。本教材从全面培养应试者表达能力、抽象思维能力、逻辑判断能力、分析解决问题能力、应变能力和信息处理能力等最基本的能力入手,在着力帮助应试者掌握基础知识与理论、练好内功的基础上,通过内容的科学编排揭示行政职业能力测验的命题规律和趋势,通过真题解析传授应试方法和技巧,通过“高分强化同步训练”掌握应试作答的规律,达到全面提高应试能力的目标。最后,通过本书的预测模拟练习,帮助应试者在模拟实战中体验实战,增长实战本领。

1. 权威性

本教材是由阵容强大的天路公考专家团队共同编写,这些专家中有多年从事公务员录用考试培训教材编写工作的学者;也有多年在国家机关担任高层领导职务,深谙公务员录用考试之道的专家;还有多年在公务员录用考试培训第一线,具有丰富公务员录用考试实战经验的中青年专家。众多专家集中智慧,齐心协力,为应试者倾力打造出备考宝典。

2. 针对性

本教材收集了2012年中央机关、2012年上半年多省市联考、2011年下半年多省市联考三套最新“行政职业能力测验”考试真题,同时还囊括了近年来中央机关和有代表性的各省(市、自治区)如北京市、上海市、江苏省、四川省、吉林省、黑龙江省、浙江省等地方的部分真题。研究了中央和地方的出题范围以及出题角度,分析了中央与地方考试的差异性,有针对性地提炼出考查要点和测查能力要求,介绍了各种题型的应对方法和常见问题,具有超强的实战指导性。

3. 实用性

本教材以提高应试者应试能力为重点,注重传授快速分析和解题的方法。教材中所选用的历年真题,突出了全面性和典型性;同步强化练习,采取各个击破、层层递进的战术,将行政职业能力要求条分缕析,以整体能力提高为切入点,突出了系统性和针对性;预测冲刺试题的设计,是在研究历年真题命题趋势的基础上,结合我国当前经济社会发展的热点、难点,精心拟制具有预测性质的高仿真模拟试卷,突出了真实性和前瞻性。所有试题的解析,重在方法介绍和技巧的运用,使应试者在学习的过程中训练有效突破、熟用技巧的习惯,满足公务员录用考试快速作答的要求。

4. 超值性

本着真诚为广大读者服务的宗旨,中国铁道出版社考试培训网“天路公考”(www.tianlugk.com)赠送本书配套指导性质的“天路导读”行政职业能力测验课程,并随本书附赠一张价值 60 元的“天路公考体验卡”,通过该体验卡应试者可在网上免费获得相关公务员录用考试方面的有效服务。

希望该丛书能为广大应试者成功备考带来实质性的帮助,同时敬请广大读者对该丛书中的疏漏之处不吝赐教。

编 者

目 录

第一部分 应试指导

第一章 行政职业能力测验考试考生须知	1
第一节 什么是行政职业能力测验考试	1
第二节 行政职业能力测验考试命题规律与趋势	4
第三节 行政职业能力测验考试高分策略	7

第二部分 常识判断

相关知识	13
常识判断相关知识	13
第二章 常识判断	44
第一节 常识判断的考情分析	44
第二节 常识判断的常考题型与解题方法	45
高分强化同步训练	52

第三部分 言语理解与表达

相关知识	57
逻辑填空相关知识	57
阅读理解与语句表达相关知识	61
第三章 逻辑填空	64
第一节 逻辑填空的考情分析	64
第二节 逻辑填空的常考题型与解题方法	65
高分强化同步训练	71
第四章 阅读理解	76
第一节 阅读理解的考情分析	76
第二节 阅读理解的常考题型与解题方法	77

高分强化同步训练	86
第五章 语句表达	92
第一节 语句表达的考情分析	92
第二节 语句表达的常考题型与解题方法	93
高分强化同步训练	97

第四部分 数量关系

相关知识	101
数字推理相关知识	101
数学运算相关知识	103
第六章 数学运算	105
第一节 数学运算的考情分析	105
第二节 数学运算的常考题型与解题方法	108
高分强化同步训练	126
第七章 数字推理	129
第一节 数字推理的考情分析	129
第二节 数字推理的常考题型与解题方法	131
高分强化同步训练	140

第五部分 判断推理

相关知识	141
图形推理相关知识	141
定义判断相关知识	141
类比推理相关知识	143
逻辑判断相关知识	143
第八章 图形推理	154
第一节 图形推理的考情分析	154

第二节 图形推理的常考题型与解题方法·····	155
高分强化同步训练·····	164
第九章 定义判断 ·····	167
第一节 定义判断的考情分析·····	167
第二节 定义判断的常考题型与解题方法·····	168
高分强化同步训练·····	176
第十章 类比推理 ·····	179
第一节 类比推理的考情分析·····	179
第二节 类比推理的常考题型与解题方法·····	180
高分强化同步训练·····	185
第十一章 逻辑判断 ·····	187
第一节 逻辑判断的考情分析·····	187
第二节 逻辑判断的常考题型与解题方法·····	188
高分强化同步训练·····	196

第六部分 资料分析

相关知识·····	199
资料分析相关知识·····	199
第十二章 统计图 ·····	207
第一节 统计图的考情分析·····	207
第二节 统计图的常考题型与解题方法·····	208
高分强化同步训练·····	218
第十三章 统计表 ·····	221
第一节 统计表的考情分析·····	221
第二节 统计表的常考题型与解题方法·····	222
高分强化同步训练·····	234
第十四章 文字资料 ·····	236
第一节 文字资料的考情分析·····	236
第二节 文字资料的常考题型与解题方法·····	237

高分强化同步训练·····	241
第十五章 复合型资料 ·····	244
第一节 复合型资料的考情分析·····	244
第二节 复合型资料的常考题型与解题方法·····	246
高分强化同步训练·····	255

第七部分 考前冲刺

行政职业能力测验考前冲刺模拟试卷(一)·····	259
行政职业能力测验考前冲刺模拟试卷(一)参考答案与解析·····	281
行政职业能力测验考前冲刺模拟试卷(二)·····	291
行政职业能力测验考前冲刺模拟试卷(二)参考答案与解析·····	312
行政职业能力测验考前冲刺模拟试卷(三)·····	322
行政职业能力测验考前冲刺模拟试卷(三)参考答案与解析·····	343

第八部分 真题演练

2012 年中央机关及其直属机构公务员录用考试行政职业能力测验试卷·····	353
2012 年中央机关及其直属机构公务员录用考试行政职业能力测验试卷参考答案与解析·····	375
2012 年上半年多省市公务员录用联考行政职业能力测验试卷·····	386
2012 年上半年多省市公务员录用联考行政职业能力测验试卷参考答案与解析·····	406
2011 年下半年多省市公务员录用联考行政职业能力测验试卷·····	417
2011 年下半年多省市公务员录用联考行政职业能力测验试卷参考答案与解析·····	437

第一部分 应试指导

公务员录用考试经过十多年的发展,考试的程序、形式、试题结构、试题范围已经比较规范、成熟。近年来更是呈现出科学性不断加强,难度相应加大,对应试者理解和运用知识的能力要求不断提高的趋势;具体表现在测试理解、应用、综合能力的试题分布日益合理,试题的难度呈正态分布,中等难度的试题增多,增强了考试的区分度。因此,对应试者而言,打一场有准备之仗和有把握之仗至关重要。本部分应试指导的内容,目的就是要帮助应试者知晓公务员录用考试行政职业能力测验部分的基本要求、高分策略,为有效备考打下一个方法论基础,使考取理想成绩成为现实。

第一章 行政职业能力测验考试考生须知

行政职业能力测验是公务员录用考试的一个重要组成部分,它主要测查应试者适应公共管理工作所必需的表达能力、抽象思维能力、逻辑判断能力、分析问题解决问题能力、应变能力和信息处理能力等最基本的能力。公务员作为依法履行公职,承担着管理国家事务和社会公共事务职能的特殊群体,代表国家行使行政权力,不但要具备一般的职业能力,还要具备一定的特殊能力,即一定的政治素质,处理解决各种矛盾的能力,一定的文字表达能力,同时还要具备较强的综合能力和科学的思维方式。因此,行政职业能力测验是一种能够通过客观化纸笔测验方式进行,旨在测查与公务员职业密切相关的基本素质和能力要素的人才测评手段。

· 第一节 什么是行政职业能力测验考试 ·

一、考试特点

行政职业能力测验考试的突出特点在于它是一种能力测验。因此,这种考试测查的程序、命题原理、试卷结构都是围绕这一点展开的。其目的是尽可能地知晓应试者从事行政工作的潜能与差异。

1. 行政职业能力测验的客观性和公平性

行政职业能力测验作为一种人才测评手段,在试卷上具有不同角度、不同学科、不同形式的结构特点;在内容上打破了不同学科的界限,适合绝大多数的应试者,体现了公平性和公正性。同时,行政职业能力测验的试题,全部采用客观性试题,既保证了考试的客观性,又有利于现代化阅卷手段的应用。

2. 行政职业能力测验命题的严肃性和权威性

行政职业能力测验的试题是由承担公务员招考职能的部门汇集国内有关专家,根据公务员必备的基本素质和能力要求,按照科学的人才测评方式进行命题。试题的难度呈正态分布,考试的区分度较强,其试卷结构、材料选用具有严肃性和权威性。

3. 行政职业能力测验的否决性

通过了行政职业能力测验的考试,说明了应试者已经具备了进入国家机关工作的必要条件,但并非

充分条件,因为测验结果只是在一定程度上体现了对公务员的最低限度要求,也正是由于这个原因,行政职业能力测验的成绩一般都有一个规定的最低限度:高于此限度的,可将该测验成绩与其他方面的评价结果综合考虑;低于此限度的,即使其他方面优秀也不能被录取。

二、考查内容

(1)常识判断。主要考查常识的理解、运用、判断能力,其考查的内容主要包括:法律、政治、经济、管理、历史、地理、自然、科技、人文类常识等内容。

(2)言语理解与表达。主要考查运用语言文字进行交流和思考、迅速而又准确地理解文字材料内涵的能力。因此,其考查内容主要包括:根据材料查找主要信息及重要细节;正确理解阅读材料中指定词语、语句的准确含义;概括归纳阅读材料的中心、主旨;判断新组成的语句与阅读材料原意是否一致;根据上下文合理推断阅读材料中的隐含信息;判断作者的态度、意图、倾向、目的;准确、得体地遣词用字等。

(3)数量关系。主要考查理解、把握事物间量化关系和解决数量关系问题的能力,其考查内容主要包括:数字和数据关系的分析、推理、判断、运算等。

(4)判断推理。主要考查对各种事物关系的分析推理能力,其考查内容主要包括:对图形、语词概念、事物关系和文字材料的理解、比较、组合、演绎和归纳等。

(5)资料分析。主要考查对各种形式的文字、图形、表格等资料的综理解与分析加工的能力,其考查内容主要包括:数据、统计图表、文字材料及前三者的综合。

三、试卷结构

行政职业能力测验是由常识判断、言语理解与表达、数量关系、判断推理和资料分析五部分构成,这五部分在整个试卷中的比重并不是平均分配的,而且年度之间也有所变化。其构成和变化情况详见下表。

2008~2012 年中央、国家机关公务员录用考试行政职业能力测验各部分题型、题量汇总分析表

		2012 年	2011 年	2010 年	2009 年	2008 年
言语理解 与表达	时限(分钟)	35	35	35	30	30
	题 量	40	40	40	40	40
	题量比重	30%	29%	29%	29%	29%
数量关系	时限(分钟)	15	20	15	20	20
	题 量	15	15	15	20	20
	题量比重	11%	11%	11%	14%	14%
判断推理	时限(分钟)	35	35	35	40	40
	题 量	35	40	35	35	35
	题量比重	26%	29%	25%	25%	25%
资料分析	时限(分钟)	20	15	25	20	20
	题 量	20	15	25	20	20
	题量比重	15%	11%	18%	14%	14%
常识判断	时限(分钟)	15	15	10	10	10
	题 量	25	25	25	25	25
	题量比重	19%	19%	18%	19%	19%

由上表可知,行政职业能力测验试卷具有如下特点。

1. 题量大

从行政职业能力测验的试卷构成和变化情况表中可以看出,近年来行政职业能力测验分为五个独立的测验单元基本没有变化,题量基本固定为135~140道试题,测试内容以文字、图形、表格等形式出现。这种多学科、多角度、多形式的大题量的考试是其他形式的考试无法比拟的,这就要求应试者有一定的应变和统筹安排的能力。

2. 覆盖面广

公务员的工作要求必须具备:依法行政的能力;处理复杂事务关系的判断推理能力;语言文字理解与表达能力;不同信息的整理、分析和加工的综合处理等基本能力。因此,行政职业能力测验必然要从不同角度和层面反映应试者这些方面的能力素质,这就决定了行政职业能力测验要包括能够用客观化纸笔形式进行的常识判断、言语理解与表达、数量关系、判断推理、资料分析等内容,因而行政职业能力测验具有知识覆盖面广的特点。

3. 时间紧

行政职业能力测验一般要求在120分钟内答完所有试题。由于行政职业能力测验涉及内容相对难度不大,如果在时间充裕的情况下,应试者一般都会取得好成绩,但在时间紧、题量大的条件下,这种测验便可以有效地反映出应试者反应的快慢,区分出应试者理解能力的高下、分析能力的强弱以及运用所积累的知识解决问题水平的高低。

四、能力要求

行政职业能力测验,通过五部分内容的考核,从不同角度和不同层次,对应试者的言语理解与表达能力、综合分析能力、信息采集能力、数量关系处理能力和统筹能力等进行全面考查。

1. 言语理解与表达能力

作为一名公务员,需要具备快速、准确地阅读、理解各种形式的文字材料的阅读理解能力;条理清晰,用语流畅,重点突出的语言表达能力;灵活、准确、简练的运用文字材料传达信息的能力。因此,言语理解与表达的能力贯穿于整个行政职业能力测验中。只有准确理解事物间的数量关系,才能找出数学运算中的规律,并对其进行快速的处理;同样,在判断推理的过程中,也要依据言语理解的能力来对事物之间的逻辑关系进行判断和推理;对于统计资料的分析处理以及运用法律、政治、经济、管理、历史、地理、自然、人文等各方面的知识进行常识判断的过程中当然也离不开言语理解能力的运用。

2. 综合分析能力

在进行公共事务的管理中,处理各种各样的矛盾是公务员经常性的工作。具有良好的综合分析能力是正确认识和处理各种社会矛盾,善于协调不同利益关系的前提,也是准确判断、果断行动、整合资源、调动各种力量共同工作的保证。在行政职业能力测验中,综合分析能力是考核的基本能力之一,主要体现在解答各种试题中通过综合分析,快速分辨事物间的区别、联系、特点和规律,并能在限定的时间内,对提供的不同选项做出选择。

3. 信息采集能力

公务员日常工作中,常常需要处理来自不同渠道的各种信息,因此,信息采集能力是公务员必备的基本能力之一。具体到行政职业能力测验,主要体现在资料分析的测验中。资料分析所给出的统计性资料涉及不同的概念,如增长速度、国内生产总值、指数等,还提供了十几个或上百个数据。能够在极短时间内找出需要处理的数据是应试者信息采集能力高下的一种反映。

4. 数量关系的处理能力

在高度发达的现代信息社会中,会有大量的数据信息要求管理者快速、科学、准确地接受与处理。因此,作为公务员只有掌握了快速处理数据性资料的能力,才能胜任现代化管理工作。在行政职业能力测验中,数量关系以及资料分析都涉及对应试者数量关系处理能力的考查。这两部分的试题主要通过应试者在处理数据性资料方面的速度与正确率,来反映其对数据性资料的分析、推理和判断的能力。

5. 统筹能力

统筹能力是公务员重要能力之一,在处理错综复杂的事物中,没有统筹能力,不可能平衡不同的利益关系,也不可能高效完成社会管理工作。在行政职业测验的整个考试的过程中对于每个应试者都有统筹能力的考查。在行政职业能力测验考试中,如何安排自己的答题顺序,设计考试的节奏包括在限定的时间内对试题的取舍,突出体现了应试者的统筹能力。

— · 第二节 行政职业能力测验考试命题规律与趋势 · —

一、命题规律

(一)试卷总体命题规律

1. 题型、题量基本稳定

综观历年试题可以发现,行政职业能力测验的试题题型一般是由常识判断、言语理解与表达、数量关系、判断推理和资料分析五部分组成,这五部分之所以一直作为行政职业能力测验的内容,根本原因在于它们能集中反映与公务员职业密切相关的“基本素质和能力要素”。在试题题量方面,控制在130~140道之间,时限120分钟左右,虽然每年在各个题型的内容方面有不同程度的变化,但基本题型保持相对稳定,变化不大。2012年中央考试中这五部分内容排列顺序是:常识判断、言语理解与表达、数量关系、判断推理和资料分析,这种排列使试卷的结构更清晰地反映了学科的范畴,体现了鲜明的科学性。

2. 题型变化灵活

虽然行政职业能力测验在题型上基本稳定,但具体到每种题型的测量内容却有较大变化,如:常识判断部分2007年、2008年全部为法律试题,2012年试题基本均衡,涵盖了法律、政治、经济、管理、历史、自然、科技等方面的内容;判断推理部分的题型一直是图形推理、定义判断、类比推理、逻辑判断、事件排序等多种题型中的三至四种。2006年中央机关的试卷中取消了事件排序,而增加了类比推理这一新的题型;言语理解与表达部分2004年增加了听力理解,2005年以后又将其取消,2007~2012年的言语理解与表达部分不仅考查了片段阅读,也考查了词语填空;数量关系部分2004年尝试性地取消了数字推理题,但2005年以后又重新将其纳入大纲,2011年以来虽然又取消了数字推理题,但以后恢复的可能性还有。每种题型虽然内容和考试侧重点有所变化,但是对应试者能力的考查目的基本不变。

3. 难度呈正态分布

分析历年试题可知,行政职业能力测验试题的科学性不断完善和提高,逐步达到合理区分度的目的。试题的难度近几年一直在提高,尤其是2007年的行政职业能力测验的难度较前些年有明显提升,但之后的试卷中中等难度试题占主要部分,体现了呈正态分布的特点。

(二)试卷各部分命题规律

(1)常识判断部分的内容涵盖了政治、经济、管理、历史、自然、科技甚至地理、军事等方面的内容,考查点从侧重考查法律常识转变为综合考查,而综合考查时又体现出与当年热点多有结合的特点,这种调整在探索与改进中更加体现了公平。

(2)言语理解与表达部分相对其他题型而言,题量稳定,而且考查内容广泛,形式灵活多变。

(3)数量关系和资料分析这两部分在题型上相对稳定,主要测量应试者对于数据性资料处理的技巧和综合分析能力。

(4)判断推理部分的题量一直很大,一般是四种题型。定义判断、类比推理、逻辑判断变化不大,但图形推理部分出现了新题型多、增加难度的趋势,使该题型的区分度加大。

二、命题趋势

(一)总体命题方向

1. 侧重基本素质、基本能力的考查

行政职业能力测验主要测查与公务员职业密切相关的、适合通过客观化纸笔测验方式进行考查的基本素质和能力要素。与公务员职业密切相关的“基本素质和能力要素”是什么呢?人事部(现人力资源和社会保障部)印发的《国家公务员通用能力标准框架(试行)》指出,政治鉴别能力、依法行政能力、公共服务能力、调查研究能力、学习能力、沟通协调能力、创新能力、应对突发事件能力和心理调适能力是公务员必须具备的9种能力要素。行政职业能力测验命题在“适合通过客观化纸笔测验方式进行考查”的技术指导内,会越来越侧重对应试者基本综合能力的测查。

2. 加大对科学素质考查的力度

中共中央组织部、人事部(现人力资源和社会保障部)等共同制定的《2006年~2010年领导干部和公务员科学素质行动实施工作方案》中明确指出:“要在公务员录用考试中,强化对科学素质的测查”。近年行政职业能力测验试题中,如言语理解与表达、定义判断、常识判断等题目中涉及科学知识、科学方法和科学思维运用的试题比重较前几年有所加大。这说明在公务员考试中,加大了对应试者科学素质的测查力度,可能是今后行政职业能力测验命题的方向,因此要想成为一名公务员就要注重科学素质的积累。

3. 试题的设计更具时政性

近年来,行政职业能力测验的试题突出了与国家大事和时政紧密结合,主要出现在常识判断题目中。如常识判断中关于“和”的理解、改革三十年成就、新中国成立六十年成就、党的十七大和十七届三中、四中全会的内容、第六次人口普查、西部大开发会议、十二五规划中的能源规划以及欧洲主权债务危机的有关内容,都与当年出现的国际国内大事和时政相关,这一特点在言语理解与表达、判断推理部分的试题中也有一定体现。这就要求应试者要密切关注国家大事和时事政治的相关问题,提高自身的政治敏感度。

(二)各部分的命题趋势

1. 常识判断

常识判断注重对应试者的综合素质进行测查,其测查的重点是均衡考查各方面的常识。从近几年考试反映出的题型、题量和考查内容方面分析:题型基本固定为既有题型,未出现过新题型;题量固定为25题,未发生过变动,表明试题数量是科学合理的;最大的变化来自考查内容,从2007年7道法律常识题比重稍大发展到近年的3道、2道,已经与其他方面的常识题处于均衡水平。与此同时,法律、政治、经济、管理、地理、历史、科技等范围之外的常识也经常成为考查内容。

从以上分析可以发现,今后常识判断部分的命题方向会呈现出以下特点:一是将一如既往地要求应试者关注国际、国内时事,考查是否有一定的政治敏感度,是否关注党和政府中心工作等,在此基础上,命题会注重国际国内时事综合考查,时政常识结合各专业常识考查。二是考查内容所涉及的学科领域会更趋广泛,如近年来经常考查的生活常识、军事常识就是很好的例证。统计数据显示,近四年来其他类常识每年都会考查十道左右。这就要求应试者备考时应专博结合,特别是要注重平时的积累和储备。

2. 言语理解与表达

言语理解与表达主要测查应试者运用语言文字进行交流和思考、迅速而又准确地理解文字材料内涵的能力。从近几年考试反映出的题型、题量和考查内容方面分析:题型基本为既有题型,即逻辑填空、片段阅读、语句表达等,未出现过新题型;逻辑填空题量固定为20题,阅读理解为16或17道,语句表达为3道或4道,波动不大;变化主要集中在逻辑填空的考查内容上,由原先的实词、虚词、成语、实词与虚词结合、实词与成语结合转为实词、成语、实词与成语结合考查三种。

从以上分析可以发现,今后言语理解与表达部分的命题方向会呈现出以下特点:一是考查虚词、虚词和实词结合的可能性较小;二是会注重考查实词之间、成语之间的细微差别;三是三个空的题量会居

于多数;四是阅读量仍会保持现有规模,应试者应加强阅读速度的强化训练。四是在大框架不变的前提下,不排除会有新题型出现。

3. 数量关系

数量关系主要包括数学运算和数字推理,主要测查应试者理解、把握事物间量化关系和解决数量关系问题的能力。从近几年考试反映出的题型、题量和考查内容方面分析:题型取消了数字推理,近几年只考查数学运算;题量因为数字推理的取消,固定为数学运算 15 道题;考查内容方面相对比较稳定。

从以上分析可以发现,今后数量关系部分的命题方向会呈现出以下特点:一是注重数字和数据关系的分析、推理、判断、运算等,强化关系分析与解决,而弱化高难度运算的命题取向;二是对空间想象和推理的能力要求更高。这就要求应试者不单要重视运算,而且要重视对关系的理解、分析。

4. 判断推理

判断推理包括图形推理、定义判断、类比推理和逻辑判断等几种题型,主要测查应试者对各种事物关系的分析推理能力。从近几年考试反映出的题型、题量和考查内容方面分析:题型基本固定,除图形推理出现分类题,逻辑判断出现假言推理题外,其他几类未出现新题型;题量方面,定义判断和逻辑判断固定为 10 道,图形推理虽稍有波动但也基本固定为 10 道,只有类比推理一直不稳定,在 10 道和 5 道之间交替变动。

从以上分析可以发现,今后判断推理部分的命题方向会呈现出以下特点:一是越来越注重对运用逻辑知识解决实际问题能力的考查。二是考查题型、内容大致固定,这就为应试者有效备考提供了一个很好的契机;三是基于公务员考试竞争的加剧,不排除新题型出现的可能,应试者对此要有一定的关注。

5. 资料分析

资料分析主要测查应试者对具有数据统计形式的文字、图形、表格以及它们的综合等资料的综理解与分析加工能力。从近年考试情况来看,资料分析部分的题型、题量以及资料的选取都发生了一定的变化:一是在题型上更趋向复合类型的试题,自 2008 年开始,较为简单的统计图资料基本被复合型资料所代替,即出现的资料为文字与统计图结合的资料、统计表与统计图结合的资料或不同统计图结合的资料。这种形式的试题,体现了资料的综合性,对考生的信息获取、分析能力要求更高了;二是资料分析的题量在前几年基本稳定在 20 道题目,但 2010 年增加为 25 道,2011 年下降为 15 道,2012 年又回归到 20 道,题量的变化呈现出 N 形曲线;三是在资料的选取上更加贴近现实社会生活,如反映“十一五”期间我国经济发展的情况,新中国成立 60 周年我国医疗卫生所取得的成就以及奥运期间北京空气质量等,这些资料在不同侧面反映了当前的社会生活和政府的一些中心工作,对应试者的时政敏感度有一定的考量。

从以上分析可以看出,今后资料分析部分的命题方向会呈现出以下特点:一是题量会保持在 15~20 道;二是题型会以复合型资料为主,统计表的分量应大于其他两种形式的资料;三是在内容上会反映时代特点。因此,提醒广大应试者应注意当下经济发展形势、社会生活热点以及反映民生的社会问题。

三、多省联考背景下的新动态

(一)总体上更趋科学

1. 试题总量固定,题型局部调整

从考试内容看,2012 年联考题量与去年持平,但部分题型的题量出现较大变化:数字推理题型取消,且数学运算由 10 道增加到 15 道;判断推理部分题量增加,新增类比推理题 10 道;言语理解与表达部分题量略有减少。

2. 难度略增,更富技巧

真题题型的调整与题目的变动虽然使部分题型和题目的难度有所增加,但是与去年相比题目的技巧性更强,也更强调考查考生的临场思辨能力。

3. 文科类题目阅读量增加

由于阅读量的加大,使得应试者很难在预定时间内全部答完或者从容答完题目,这对应试者的阅读