



中青年经济学家文库  
ZHONGQINGNIAN JINGJIXUEJIA WENKU

# 西部农村女性 人力资源开发研究

黄雯/著

XIBU NONGCUN NVXING  
RENLIZIYUAN KAIFA YANJIU



经济科学出版社  
Economic Science Press

中青年经济学家文库

# 西部农村女性人力 资源开发研究

黄 雯 著

经济科学出版社

## 图书在版编目 (CIP) 数据

西部农村女性人力资源开发研究/黄雯著. —北京:  
经济科学出版社, 2011. 11

(中青年经济学家文库)

ISBN 978 - 7 - 5141 - 0906 - 1

I. ①西… II. ①黄… III. ①农村 - 女性 - 人力资源  
开发 - 研究 - 西南地区②农村 - 女性 - 人力资源开发 -  
研究 - 西北地区 IV. ①F323. 6

中国版本图书馆 CIP 数据核字 (2011) 第 155014 号

责任编辑: 李 雪

责任校对: 王苗苗

版式设计: 代小卫

技术编辑: 邱 天

## 西部农村女性人力资源开发研究

黄 雯 著

经济科学出版社出版、发行 新华书店经销

社址: 北京市海淀区阜成路甲 28 号 邮编: 100142

总编辑部电话: 88191217 发行部电话: 88191540

网址: [www. esp. com. cn](http://www.esp.com.cn)

电子邮件: [esp@ esp. com. cn](mailto:esp@esp.com.cn)

北京汉德鼎印刷有限公司印刷

德利装订厂装订

880 × 1230 32 开 6. 75 印张 200000 字

2011 年 11 月第 1 版 2011 年 11 月第 1 次印刷

ISBN 978 - 7 - 5141 - 0906 - 1 定价: 20. 00 元

(图书出现印装问题, 本社负责调换)

(版权所有 翻印必究)

# 序

黄雯的博士学位论文要出版了，要我写序，拖了好久，作为导师愿意写上些鼓励的话，她的论文来之不易，花了四年时间才得以完成。当然论文一些观点还需斟酌，但她研究女性人力资源问题的创新精神还是值得鼓励的。近年来我和我的博士生们把舒尔茨和贝克尔概念中的传统人力资本内容比较系统地研究了一下，我们找到了舒尔茨和贝克尔等大师没有研究的一个领域：信息技术型人力资本领域。我把我的一些观点和思考放在这里代作为序与黄雯共勉。

众所周知，随着计算机信息技术的发展，特别是手机信息网络技术的应用，中国网民空前增加，中国社科院发布的2010年《信息化蓝皮书》指出，中国网民已达3.84亿，世界其他各国的网民也在快速增加，这就需要我们研究网民空前增加背后的各种规律和作用机理。

信息技术型人力资本概念的提出就是试图探索网民空前增加背后的各种规律，我们的观察和研究表明：手机、互联网等信息网络技术的应用直接或间接地提高了国民使用者的书面和口头语言沟通能力及语言理解能力，对初中以下和小学文化程度的成年人来说特别显著，因此我们认为通过计算机（手机）网络技术等手段来集成已有知识、经验和市场信息与传统人力资本结合实际上已形成一种新型人力资本，我们把它称之为“信息技术型人力资本”。这种人力资本是指劳动者通过信息网络技术在收集存储信息、加工处理

信息、利用和传播信息等投资中所获得的知识和技能累积而凝结在劳动者身上的资本量，同时还包括劳动者通过信息网络技术整合和吸收组织资本和社会资本而凝结在劳动者身上的资本量，它与劳动者通过教育、培训、迁移、保健、实践经验等方面的投资而获得的知识和技能累积或凝结在劳动者身上的资本量（传统人力资本）有显著的不同，更与纯粹单一的组织资本和社会资本也不同，因此，它是一种复合型人力资本和更加现实的人力资本，它研究各类网络信息对人（体力劳动者、知识劳动者）的知识和技能形成的特殊影响。从初步研究观察看，信息技术型人力资本首先是通过手机、互联网等信息技术对使用者的传统人力资本来发挥作用的，例如，现实中农户使用手机的本意是与外界联系，但客观上不自觉地提高了农户使用者的书写、阅读理解和语言沟通能力——传统人力资本，订制手机短信和上互联网浏览则可以增加农户使用者在特定领域的知识量——传统人力资本，这就是以手机短信和互联网为基础的信息网络技术对传统人力资本的影响。其次它再对农户组织资本和社会资本发挥提升作用（事实上信息技术型人力资本与传统人力资本、组织资本和社会资本三者间的作用是相互的，而不是单向的），农民行为实际观察研究还表明，手机网络和互联网上的特定知识、技术、经验和市场信息所形成的信息技术型人力资本，一方面会引起的农户群体组织性联合规模化购销行为增加——对农户组织资本的作用，另一方面则会使农户信息搜寻范围扩大、数量增加、沟通和交易成本降低——对农户社会资本的作用，当前中国农户最缺乏的是组织资本和社会资本。信息网络技术对农户在上述三方面作用的直接结果，使农户传统人力资本、组织资本和社会资本转变成现实的信息技术型人力资本——极有可能实现对农户非土地要素的规模化改造——最终体现为信息技术型人力资本对农业发展的产业贡献。

在国民经济发展过程中，信息技术型人力资本将会通过创新和改造工商业微观经济组织而促进产业发展以及国民经济增长。信息

技术型人力资本对微观经济组织创新和改造主要通过信息网络技术提升传统人力资本，最大限度地整合和吸收组织资本和社会资本的作用方式来实现的。

信息技术型人力资本概念提出的事实依据（1）从现象和数量上看，如前所述 2010 年中国网民已达 3.84 亿。我们可以近似地认为我国的信息技术型人力资本存量已达 3.84 亿，因为现实中的情况是，手机信息网络技术较多地提高了体力劳动者（接受初中以下教育者）的知识和技能水平，计算机网络技术较多地提高了知识劳动者的知识和技能水平。在如此短的时间内形成如此多的信息技术型人力资本是传统人力资本无法达到的。（2）从人力资本存储方式和形成趋势看，越来越多的知识、方法、科技成果、经验等存储于网上数据库、人力资本的存储和形成越来越依赖于网络数据库。（3）从经济形态上看，有人估计我国网络经济总量已达数万亿元，网上交易量还在快速上升（2009 年工信部前部长李毅中在一次新闻发布会上表示，3G 牌照 4500 亿的直接投入，由此测算，能带动上万亿的经济总量；2011 年 6 月 4 日消息，据国外媒体报道，在当日发布的第五期年度思科视觉网络指数（Cisco Visual Networking Index，简称 VNI）预测（Forecast）中，思科公司预计，到 2015 年网络互联设备的数量将会超过 150 亿台。该公司还指出到 2015 年全球互联网流量的总量将翻两番，达到每年 966 艾字节，度互联网流量将从 2004 年的 1 艾字节增加至 80 艾字节），我们可以做出肯定判断：推动网络经济发展的核心力量是信息技术型人力资本，信息技术型人力资本加速了科技创新和推广。（4）从学科交叉的角度看，该概念是信息网络技术与人力资本理论的交叉，反映了劳动者与手机或计算机结合越来越紧密客观事实。（5）从经验上看，我们使用手机和计算机网络的每个人都从信息网络上获得了知识、方法和技能等信息，信息网络技术创新了人类使用、存储和消费信息的方式。以上事实分析告诉我们：信息技术型人力资本概念是反映现实的，它是对现实的科学概括。

## 西部农村女性人力资源开发研究

信息技术型人力资本是一个新的广阔领域，希望黄雯能在这一领域一起进行耕耘和探索。

李录堂

西北农林科技大学经济管理学院

2011 年 10 月 20 日

# 前 言

舒尔茨曾指出,人力资本是农业经济增长的主要源泉。开发农村人力资源,培养新型农民是发展农业和农村经济的前提。而农村女性人力资源不仅是农村人力资源的重要组成部分,而且对新生人力资源的素质产生着深远的影响。在我国社会和经济发区域不平衡的状况下,西部农村女性人力资源无论从整体素质或是发展态势均与社会整体发展的水平差距甚远。因此,研究西部农村女性人力资源具有重要的理论意义和现实意义。

本书以西部农村女性人力资源为研究对象,以社会学、管理学和经济学的基理论为指导,对西部农村女性人力资源进行了深入的研究,力图对西部农村女性人力资源的培育与开发,从理论和实践层面进行探讨,以期对西部农村经济发展提供理论支持和政策依据。

本书的基本研究思路为:在对相关理论进行梳理,对前人相关研究进行解析基础上,以开发者(政府、社会组织、家庭)与被开发者(西部农村女性)为视角,从西部农村女性人力资源开发与利用现状和西部农村女性人力资本特征入手,分析了西部农村女性人力资源开发与利用现状及原因,提出了构建西部农村女性人力资源开发投资主体的思路,探讨了农村女性人力资源开发的途径、有效方法及保障措施。全书共分9章,主要研究内容如下:

第1章,导论。主要分析了我国西部农村女性人力资源开发所处的国内国际背景,阐明本研究的的目的和意义。从对国内外女性人



力资本理论的研究、国外妇女问题研究以及中国农村妇女问题的分析与评价,提出本研究的切入点。以此为基础,形成本研究的思路构架和创新点。

第2章,西部农村女性人力资源开发的理论基础。主要对人力资源的相关概念进行科学解释,揭示农村女性人力资源与人力资本的基本内涵,从西方人力资本理论、马克思的人力资源与人力资本理论、二元经济理论、二元劳动力市场理论、社会性别理论等方面对西部农村女性人力资源开发的相关理论进行阐述,为本书进一步开展研究奠定理论基础。

第3章,西部农村女性人力资源开发与利用现状。人力资源开发的基本内涵就是人的积极性、主动性、创造性的发挥,也就是人的全面发展和以人为本的社会经济的发展。农村女性人力资源开发与西部地区的经济社会发展水平和西部人力资源状况密切相关,西部地区的人力资源状况决定着农村女性的发展水平,同时西部落后的经济与多元化的文化特征又加强了农村女性人力资源开发的困难。从西部农村经济文化背景以及西部整体人力资源状况出发,重点分析西部农村女性人力资源现状包括西部农村女性人力资源教育文化、科技素质、身体健康状况等,并探究西部农村女性劳动力的流动趋势与就业结构,分析西部农村女性人力资源开发与利用中存在问题的深层原因。在研究中运用了许多统计资料,归纳出西部农村女性人力资源的总体特征,为有效的实施西部人力资源开发战略奠定基础。

第4章,西部农村女性人力资本特征和行为分析。针对第3章研究中所揭示的西部农村女性人力资源开发与利用现状的具体问题,通过对西部农村女性人力资本存量与男性之间的性别分析,阐明了西部农村女性人力资本的特征,并重点分析女性人力资本水平的高低对其行为的影响,说明要提高女性人力资本存量,提升人力资本水平,可以减少其行为的不确定性。

第5章,西部农村女性人力资源开发投资主体分析。从人力资

本投资理论出发,进一步研究西部农村女性人力资源开发的投资主体即从家庭、政府、社会组织3方面进行人力资源开发投资的成本收益分析,提出构建西部农村女性人力资源开发三元投资主体框架,并强化农村女性人力资源开发投资,使西部农村女性劳动力拥有较高的文化素养和生产技能,提高其参与社会竞争的能力,使得西部农村女性的进步与发展成为现实。

第6章,西部农村女性人力资源开发的途径。西部地区在地域上有其独特的自然条件和多元文化,其人力资源开发也受这一现实的影响,因此我们必须因地制宜,制定出符合西部实际的人力资源开发路径,提出政府——教育,社会组织——培训,农村女性——创业的西部农村女性人力资源立体开发模式构想,使得西部农村女性均能获得文化素质教育和职业技能培训的机会,推动农村女性有条件参与社会经济发展实践,实现个人价值。

第7章,西部农村女性人力资源开发的有效方法——农村家政推广。主要介绍了农村家政推广的国外经验,并根据我国西部农村实际状况,认为农村家政推广是一种适合农村妇女特点、能最大限度地满足其需求的非正规教育形式,它可提高农村妇女的素质,是促进农村妇女发展的有效手段,探索在西部地区实行农村家政推广的方式。

第8章,西部农村女性人力资源开发的保障措施和政策建议。针对西部农村女性人力资源开发现状中存在的问题,从宏观的战略高度出发,依据西部农村发展和现代农业的实际需要,系统研究改善农村教育环境和教育水平,构建新型农村教育体系,采取多元化的农村女性人力资源就业渠道,提高农村女性人力资源的综合素质及生产和生活技能的人力资源开发对策与措施。

第9章,结论与研究展望。着重对西部农村女性人力资源开发的现状、问题和成因进行了探讨,提出了西部农村女性人力资源开发的途径和方法,为西部农村女性人力资源开发起到了抛砖引玉的作用。但是,有关农村人力资源开发理论有待丰富,有关

数量分析还需要进一步加强，这些都是今后需要进一步研究的问题。

对女性的关注较多地体现了文明发展的程度，人的全面发展和性别之间的平等发展是社会的全面发展与和谐的重要因素，未来有针对性地加大农村女性人力资源的投资与开发力度，将对改变西部地区社会经济发展滞后起到重要的推动作用。

# 目 录

|                                      |    |
|--------------------------------------|----|
| <b>第 1 章 导论</b> .....                | 1  |
| 1.1 研究的背景 .....                      | 1  |
| 1.2 研究目的和意义 .....                    | 5  |
| 1.3 国内外相关理论与研究动态述评 .....             | 7  |
| 1.4 研究对象与范围 .....                    | 29 |
| 1.5 研究思路和方法 .....                    | 30 |
| 1.6 创新之处 .....                       | 33 |
| <b>第 2 章 西部农村女性人力资源开发的相关理论</b> ..... | 34 |
| 2.1 相关概念界定 .....                     | 34 |
| 2.2 相关理论基础 .....                     | 43 |
| 2.3 小结 .....                         | 55 |
| <b>第 3 章 西部农村女性人力资源开发与利用现状</b> ..... | 56 |
| 3.1 西部农村经济社会背景 .....                 | 56 |
| 3.2 西部地区人力资源状况分析 .....               | 62 |
| 3.3 西部农村女性人力资源开发与利用状况分析 .....        | 66 |
| 3.4 西部农村女性人力资源开发缓慢发展的原因分析 .....      | 78 |
| 3.5 小结 .....                         | 83 |
| <b>第 4 章 西部农村女性人力资本特征和行为分析</b> ..... | 84 |
| 4.1 西部农村女性人力资本特征分析 .....             | 85 |

|            |                                            |            |
|------------|--------------------------------------------|------------|
| 4.2        | 西部农村女性人力资本特征对其行为的影响·····                   | 93         |
| 4.3        | 小结·····                                    | 100        |
| <b>第5章</b> | <b>西部农村女性人力资源开发投资主体分析·····</b>             | <b>101</b> |
| 5.1        | 西部农村女性人力资源开发投资与<br>经济增长相关分析·····           | 102        |
| 5.2        | 西部农村女性人力资源开发投资<br>主体的经济学分析·····            | 104        |
| 5.3        | 构建西部农村女性人力资源开发投资主体框架·····                  | 115        |
| 5.4        | 小结·····                                    | 120        |
| <b>第6章</b> | <b>西部农村女性人力资源开发途径·····</b>                 | <b>121</b> |
| 6.1        | 统筹西部农村“三教”发展·····                          | 121        |
| 6.2        | 利用项目带动西部农村女性教育培训·····                      | 125        |
| 6.3        | 促进产业带动农村女性人力资源开发·····                      | 133        |
| 6.4        | 提升创业能力,培育西部农村创业型女农民·····                   | 138        |
| 6.5        | 小结·····                                    | 141        |
| <b>第7章</b> | <b>西部农村女性人力资源开发的<br/>有效方法——农村家政推广·····</b> | <b>143</b> |
| 7.1        | 国外的农村家政推广·····                             | 144        |
| 7.2        | 我国农村家政推广的内涵及重要作用·····                      | 153        |
| 7.3        | 西部农村家政推广的方式·····                           | 157        |
| 7.4        | 小结·····                                    | 163        |
| <b>第8章</b> | <b>西部农村女性人力资源开发的<br/>保障措施与政策建议·····</b>    | <b>164</b> |
| 8.1        | 构建西部农村新型教育体系,<br>加大中央政府投资力度·····           | 164        |

|                          |                                         |     |
|--------------------------|-----------------------------------------|-----|
| 8.2                      | 完善有关法律机制,切实保障女性<br>人力资源的权益 .....        | 167 |
| 8.3                      | 加快产业发展,拓展农村女性就业方式 .....                 | 169 |
| 8.4                      | 改善农村医疗服务设施,提高<br>西部农村妇女健康水平 .....       | 172 |
| 8.5                      | 培育和完善西部农村劳动力市场,<br>促进农村女性人力资源合理流动 ..... | 173 |
| 8.6                      | 加大政府及妇联组织工作力度,<br>促进西部农村女性人力资源开发 .....  | 175 |
| 8.7                      | 小结 .....                                | 176 |
| <b>第9章 结论与研究展望</b> ..... |                                         | 177 |
| 9.1                      | 主要结论 .....                              | 177 |
| 9.2                      | 研究展望 .....                              | 179 |
| 附录 .....                 |                                         | 181 |
| 参考文献 .....               |                                         | 188 |
| 后记 .....                 |                                         | 199 |

# 第 1 章

## 导 论

中国社会的进步，在很大程度上取决于农村的进步，而在影响农村进步的诸多因素中，农村女性整体素质的高低是一个影响深远的根本问题。农村女性是农村人力资源的重要组成部分，她们在农村经济发展及农村社会变革中发挥着积极的作用，她们为人类的延续做出了重要的贡献，她们无论对于家庭还是对社会都起着不可估量的积极作用，因此，我们必须重视对农村女性的发展，要充分认识农村女性在西部农村经济发展中的特殊地位，加大对农村女性人力资源的投入，提升她们的人力资本，有效地开发与利用农村女性人力资源，使其成为西部大开发中的重要组成部分，成为建设新农村、发展现代农业、培育新型农民的“突破口”。

### 1. 1

---

#### 研究的背景

##### 1. 1. 1 国际背景

农村女性受教育的机会少或受教育的水平低，是制约农村女性发展的直接因素。妇女是农村劳动力的重要组成部分，一般占  $1/3 \sim 1/2$ 。根据联合国粮农组织调查显示，目前整个发展中国家从事农业

经济活动的人口约 10 亿人,其中妇女约占农村劳动力的 30%。不同地区有所差异,在非洲撒哈拉以南地区为 56%,近东和北非地区为 37%,亚洲地区为 31%,拉丁美洲仅为 12%。农村妇女不仅是农业劳动力,而且是维持日常家庭生计的主力。在非洲撒哈拉以南和加勒比海地区 60%~80% 的食物是妇女生产的,在亚洲地区耕种稻谷 50% 的劳动力是妇女<sup>[1]</sup>。此外,妇女还要生儿育女、管理家庭,负担比男人更为繁重。

在全球范围内,人们已逐步认识到农村妇女在粮食生产、粮食安全、家庭管理、家庭福利、资源利用、环境保护等方面,享有的权利存在不平等,受到歧视。最为突出的是,由于受传统习俗、经济文化等因素的影响,妇女受教育和培训的机会相对较少。据联合国粮农组织调查资料显示,整个中低收入的发展中国家 1990 年总文盲率为 36%,成年女性文盲率为 46%。2000 年成人文盲仍高达 9.4 亿,其中女性文盲率为 37%;1987 年小学男女生比例为 100:81,中学男女生比例为 100:75,在撒哈拉以南地区中小学男女生比例分别为 100:77 和 100:59,学校中女生比男生少得多,反映了女生入学率低而辍学率高<sup>[1]</sup> 的现象。在 1975 年、1979 年和 1985 年三年的世界妇女大会和联合国粮农组织 1979 年世界农村改革与乡村发展会议“原则宣言和行动纲领”,都强调了必须承认和宣传妇女在农业发展中的重要作用。要求各国政府采取行动,从政策法律上保护农村女性平等的受教育权利,采取有效合理的教育手段,满足她们生产、生活及性别平等的需要,以提高农村妇女的社会地位,促进农村妇女的发展。1995 年在北京举行的第四次国际妇女大会将每年的 10 月 15 日确立为世界农村妇女节。这说明,本次大会认为有必要以这种方式引起世界各国政府和社会对农村妇女问题的关注。

### 1.1.2 国内背景

中国目前最大的经济风险就是农业与农村,而中国政府最大的



发展目标就是使 8 亿农民广为受益。中国是一个发展中国家，同时又是一个人口大国。从当前中国社会的发展趋势来看，由于自然资源再生非常困难以及我国人口的年增量依然很大，使资源短缺现象日益加剧，因此从资源结构上看，中国资源的最大优势既不是物力资源，也不是自然资源，而是人力资源，所以中国应将人力资源作为第一资源加以战略考虑，优先开发人力资源。西部地区是我国主要农业产区，加入 WTO 以后，农产品的平均税率从 2003 年的 24.5% 下降到 2004 年的 17%，重点农产品下降到 14.5%，而我国一些主要农产品如小麦、玉米、大豆、棉花等国内价格已高于国际价格，面对农产品贸易自由化的大环境，外国农产品大量进入冲击我国农业，尤其是种植业，致使农产品通过出口来增加农民收入的竞争也将日趋激烈<sup>[2]</sup>。为与国际接轨，通过提高粮价和增加农产品产量来促使农民增收已作用不大，因为在过剩经济条件下，增加供给只会导致价格进一步下跌，增产未必能增收。对于耕地资源相对贫乏、自然环境相对恶劣、许多地区科技知识转化率低下甚至为零的西部农村来说，应对“入世”这一机遇和挑战，农业发展必须超越这种传统模式，向现代农业转化。这一切都必须依赖于农业科技教育和西部农村人口素质的提高，依赖于西部农村人力资源的开发。

“三农问题”一直是党和政府极其关注的领域，从 2004 年开始，连续 4 年的中央“一号文件”都锁定“三农问题”。2004 年“一号文件”的核心是增加农民收入，2005 年是增强农业综合生产能力，2006 年是社会主义新农村建设，2007 年的核心是现代农业。连续 4 年的“一号文件”集中体现了党中央解决“三农问题”的方针和步骤。“三农问题”的核心就是农民问题，也就是要解决人的问题，2011 年的中央一号文件首次明确提出了人才智力支撑，强调建设现代农业，最终要靠有文化、懂技术、会经营的新型农民。据农业部统计显示，在我国 4.9 亿农村劳动力中，高中以上文化程度仅占 13%，小学以下文化程度占 36.7%，接受过系统农业