

ZHONGGUOGONGGUOGONILICIDIAN

中国工资管理辞典

主编 刘杰三 王文华



中国劳动出版社

zhongguolaodongchubanshe

中国工资管理辞典

主编 刘杰三 王文华

中国劳动出版社

图书在版编目 (CIP) 数据

中国工资管理辞典/刘杰三, 王文华主编. -北京: 中国劳动出版社, 1996. 2

ISBN 7-5045-1858-1

I. 中… II. ①刘… ②王… III. 工资制度-管理-中国-词典 N. F249. 24-61

中国版本图书馆 CIP 数据核字 (95) 第 23368 号

中国工资管理辞典

主编 刘杰三 王文华

责任编辑 曾令萍

中国劳动出版社出版

(100029 北京市惠新东街1号)

北京市朝阳区北苑印刷厂印刷 新华书店北京发行所发行

1996年2月北京第1版 1996年2月北京第1次印刷

开本: 787×1092毫米 1/32 印张: 21.5

字数: 639千字 印数: 4000

ISBN 7-5045-1858-1/F·335 定价: 38.00元

《中国工资管理辞典》

编审人员名单

主 编	刘杰三	王文华		
副 主 编	苏海南	杨懋睦	冯玉勤	
	王崇光	赵志彪		
编 委	(以姓氏笔画为序)			
	王文华	王崇光	冯玉勤	刘杰三
	张 晗	沈水生	苏海南	芮立新
	吕 翔	赵志彪	杨懋睦	郝建民
	蔡振红	魏 萌		
审 稿	翁天真			
特邀编审	李慎思			

前 言

党的十四大确定了我国建立社会主义市场经济体制的改革目标。随着经济体制改革的深化和企业经营机制的转换，我国工资分配领域也必将产生更深刻的变革。《中华人民共和国国民经济和社会发展十年规划和第八个五年计划纲要》提出，工资制度改革重点要解决五个问题。一是建立健全工资总量调控机制和工资的正常增长机制，使工资在国民经济持续、稳定、协调发展的基础上，有计划按比例增长。二是根据按劳分配原则，建立起全面反映职工劳动质量和数量的工资制度。在企业，继续完善工资总额与经济效益挂钩的办法，逐步实行以岗位技能工资制为主要形式的内部分配制度。党政机关、事业单位逐步建立符合各自特点的工资制度。三是调整工资收入结构，限制和减少实物分配。结合价格、住房和医疗保险制度的改革，把一部分福利性补贴逐步纳入工资。四是改变奖金、津贴发放和工资外收入的混乱现象，加强工资管理，逐步实行国家宏观调控、分级分类管理、企业自主分配的体制。五是通过推行个人收入申报制度，严格征收个人收入调节税等措施，缓解社会分配不公。党的十四届三中全会以后，劳动部提出了我国社会主义市场经济体制工资制度改革的目标是：“市场机制决定，企业自主分配，政府监督调控”。我国的工资制度改革和工资管理工作将随之进入一个新的阶段。为了适应我国工资分配制度改革的需要，劳动部综合计划与工资司组织编写了《中国工资管理辞典》，以供企业以及机关事业单位工资管理干部、厂长（经

理)、其他经济工作者和理论工作者在实际工作和理论研究工作中使用。为了读者查找、使用方便,本书将工资管理体制的演变、企业工资的宏观管理和工资制度改革的基本原则、方向和目标,以及工资水平的分析预测、工资税收的调节和最低工资立法的有关内容综合为第一章;其他各章的内容,分别按工资管理的具体形式、工资分配的方式和单位性质划分。我们衷心地希望此书的出版能对我国工资分配制度的改革起到促进作用。

《中国工资管理辞典》由刘杰三、王文华同志任主编,苏海南、杨懋睦、冯玉勤、王崇光、赵志彪同志任副主编。参加撰写的同志有刘杰三、王文华、苏海南、杨懋睦、冯玉勤、王崇光、赵志彪、芮立新、吕翔、郝建民、张晗、魏萌、沈水生、蔡振红等。

编者

1995年1月

目 录

第一章 综 合

1. 工资管理	(1)
2. 工资分配	(2)
3. 物质利益原则	(2)
4. 按劳分配原则	(3)
5. 国家与企业的工资分配	(4)
6. 工资关系与工资改革	(5)
7. 工资管理体制及其演变	(6)
8. 改革开放时期的企业工资管理	(11)
9. 工资管理体制演变应吸取的经验教训	(13)
10. 工资总额与工资水平	(15)
11. 确定工资水平的政策	(16)
12. 职工工资水平增长分析	(17)
13. 企业工资改革的方向和目标	(20)
14. 企业工资改革的基本原则	(21)
15. 企业基本工资制度改革的发展	(22)
16. 调整职工工资收入结构与建立工资增长的正常机制	(25)
17. 工资分配与配套改革	(28)
18. 工资总量宏观调控的意义和基本原则	(29)
19. 国家实行工资分级分类管理体制	(31)
20. 职工工资总额及其组成	(34)
21. 工资计划的编制	(37)
22. 工资基金管理及其作用	(39)
23. 《工资基金管理手册》	(42)

24. 工资统计的任务和内容	(4 5)
25. 工资总额统计	(4 7)
26. 挂钩企业工资统计年报的设计与填报分析	(5 7)
27. 工资统计数据处理	(6 2)
28. 工资水平预测	(6 7)
29. 职工结构对平均工资影响的分析	(6 8)
30. 平均工资增长与劳动生产率增长的相互关系	(7 0)
31. 常用计算公式及使用	(7 1)
32. 工资统计报告	(7 8)
33. 典型调查、抽样调查	(7 9)
34. 工资统计分组	(8 1)
35. 总量指标、相对指标、平均指标	(8 2)
36. 国有企业奖金税	(8 5)
37. 集体企业奖金税	(9 5)
38. 事业单位奖金税	(9 8)
39. 国有企业工资调节税	(101)
40. 个人所得税	(108)
41. 工资立法	(109)
42. 最低工资法	(110)
43. 最低工资制度	(111)
44. 最低工资标准	(111)

第二章 企业工效挂钩政策与有关指标

1. 企业工资总额同经济效益挂钩	(113)
2. 实行工效挂钩的客观必然性	(114)
3. 工效挂钩与过去工资管理办法的区别	(116)
4. 工资总额同经济效益挂钩的原则	(117)
5. 工效挂钩的主要成效	(118)
6. 工资分配与财政分配	(120)
7. 承包经营责任制与工效挂钩	(121)
8. 利税分流与工效挂钩	(123)

9. “两低于”调控办法	(125)
10. 地区、部门总挂钩与工资分级管理体制	(126)
11. 企业工资同经济效益挂钩的数学模型	(127)
12. 工效挂钩形式的基本分类	(128)
13. 经济效益	(129)
14. 经济效益指标	(130)
15. 挂钩指标	(134)
16. 挂钩经济效益指标的选择	(139)
17. 挂钩基数	(140)
18. 核定经济效益指标基数的基本方法	(140)
19. 企业工资	(141)
20. 挂钩工资	(144)
21. 效益工资	(145)
22. 核定挂钩工资基数的基本方法	(145)
23. 挂钩工资的列支渠道及计算方法	(148)
24. 挂钩浮动比例(系数)	(149)
25. 挂钩浮动比例的核定	(150)
26. 工资含量	(154)
27. 考核指标	(156)
28. 挂钩方案的审批程序	(165)
29. 工资总额同价值量指标挂钩	(166)
30. 工资总额同实物量指标挂钩	(168)
31. 工资总额同复合指标挂钩	(169)
32. 企业工资总额同上缴税利挂钩	(171)
33. 企业工资总额同实现税利挂钩	(176)
34. 建筑施工企业百元产值工资含量包干	(178)
35. 企业工资总额同净产值挂钩	(184)
36. 企业净收入分成制	(187)
37. 企业工资增长率同工资税利率、资金税利率挂钩	(193)
38. 除本分成制	(196)
39. 全额利润提成工资制	(198)

40. 百元运营收入工资含量包干	(199)
41. 煤矿吨煤工资包干	(201)
42. 建材企业吨水泥工资包干	(204)
43. 吨矿工资包干	(206)
44. 港口企业工资总额同吞吐量挂钩	(208)
45. 出口创汇企业工资总额同创汇额、实现税利挂钩	(209)
46. 黄金生产企业每两黄金工资含量包干	(210)
47. 地区、部门总挂钩	(212)
48. 部门总挂钩	(217)
49. 部门总挂钩的实施办法	(219)
50. 部门总挂钩的主要成效	(223)
51. 部门总挂钩的改进办法	(224)
52. 邮电部门总挂钩	(226)
53. 铁路部门总挂钩	(230)
54. 电力部门总挂钩	(231)
55. 民航企业总挂钩	(233)
56. 旅游企业总挂钩	(235)
57. 集体企业工效挂钩	(240)
58. 城镇集体企业的挂钩形式	(240)
59. 城镇集体企业的工效挂钩方案	(241)
60. 城镇集体企业挂钩工资的提取与使用	(245)
61. 改进完善挂钩办法的政策	(249)
62. 综合经济指标	(252)
63. 总产值	(252)
64. 净产值	(253)
65. 建筑施工产值	(253)
66. 建筑安装工作量	(254)
67. 预算价格	(254)
68. 不变价格	(254)
69. 现行价格	(255)
70. 税率	(255)

71. 速算扣除数	(257)
72. 课税对象	(257)
73. 对流转额征税	(257)
74. 对收益额征税	(257)
75. 对财产征税	(258)
76. 产品税	(258)
77. 增值税	(258)
78. 营业税	(259)
79. 盐税	(259)
80. 资源税	(259)
81. 房产税	(260)
82. 土地使用税	(260)
83. 车船使用税	(260)
84. 城市维护建设税	(260)
85. 教育费附加	(261)
86. 农业税	(261)
87. 印花税	(261)
88. 建筑税	(261)
89. 烧油特别税	(262)
90. 能交基金	(262)
91. 国家预算调节基金	(263)
92. 应纳税所得额	(263)
93. 所得税	(264)
94. 国有企业所得税	(264)
95. 调节税	(265)
96. 税前还贷	(265)
97. 上缴税利	(265)
98. 毛上缴税利	(266)
99. 净上缴税利	(266)
100. 实现税利	(266)
101. 实现利润	(266)

102. 滞纳金	(268)
103. 产品成本	(269)
104. 劳动生产率	(270)
105. 全员劳动生产率	(271)
106. 产值劳动生产率	(271)
107. 实物劳动生产率	(271)
108. 劳动生产率指数	(272)
109. 工资利税率	(272)
110. 资金利税率	(272)
111. 新建、扩建、改建项目	(272)
112. 设备完好率	(273)
113. 质量	(273)
114. 质量奖	(273)
115. 应提奖金	(273)
116. 特定原材料节约奖	(274)
117. 合理化建议和技术改进奖	(274)
118. 外轮速遣奖	(275)
119. 发明创造奖	(275)
120. 工资基金专户	(275)
121. 换算周转量	(275)
122. 货物周转量	(276)
123. 旅客周转量	(276)
124. 港口吞吐量	(276)
125. 邮电业务总量	(276)
126. 煤炭品种	(277)
127. 采掘比例关系	(277)
128. 煤炭回采率	(277)

第三章 企业工效挂钩计算公式

1. 企业工资总额同上缴税利挂钩总挂总提新增工资的计算 公式	(278)
-----------------------------------	-------

2. 企业工资总额同上缴税利挂钩总挂分提新增工资的
计算公式..... (280)
3. 企业工资总额同上缴税利挂钩分挂新增工资的
计算公式..... (282)
4. 实行税利定额上缴、递增包干、基数包干、盈亏包干的企
业工效挂钩新增工资的计算公式..... (283)
5. 实行基数包干、超收分成的企业工资总额与上缴税利挂钩
新增工资的计算公式..... (284)
6. 企业工资总额同实现税利挂钩新增工资的计算公式..... (285)
7. 企业工资总额同实现利润挂钩新增工资的计算公式..... (286)
8. 企业工资总额同上缴利润挂钩新增工资的计算公式..... (287)
9. 企业工资总额同上缴税金 (不含所得税、调节税) 挂钩新
增工资的计算公式..... (292)
10. 企业工资总额同销售额挂钩新增工资的计算公式..... (293)
11. 企业工资总额同创汇额挂钩新增工资的计算公式..... (294)
12. 百元产值工资含量包干企业应提工资的计算公式..... (294)
13. 实行分成 (拆帐) 制企业应提工资的计算公式..... (295)
14. 企业工资总额同减亏额挂钩新增工资的计算公式..... (297)
15. 企业实行吨煤工资含量包干办法新增工资的
计算公式..... (297)
16. 企业实行换算周转量工资含量包干办法新增工资的
计算公式..... (298)
17. 企业工资总额同产品销售量挂钩新增工资的
计算公式..... (300)
18. 企业工资总额同一个实物量、一个 A 类价值量指标挂
钩企业新增工资的计算公式..... (300)
19. 企业工资总额同价值量 A 类、B 类指标挂钩新增工资
的计算公式..... (303)
20. 企业工资总额同实物量、B 类价值量 (或同两个 B 类价
值量) 指标挂钩新增工资的计算公式..... (305)

21. 企业工资总额同多种指标挂钩新增工资的 计算公式	(307)
22. 企业辅助考核指标未完成经扣减后新增工资的计算 公式	(309)
23. 集体企业工资总额同上缴利润挂钩且实行承包利润定额 上缴时新增工资的计算公式	(310)
24. 集体企业工资总额同上缴利润挂钩且实行承包应 纳税所得额、超收分成办法时新增工资的 计算公式	(311)
25. 集体企业未承包时工资总额同上缴利润挂钩新增工 资的计算公式	(312)
26. 集体企业工资总额同上缴税利挂钩新增工资的计算 公式	(315)

第四章 • 工效挂钩企业的财务会计处理及工资清算

1. 企业纯收入分配制度	(319)
2. 利改税	(322)
3. 承包经营责任制	(325)
4. 成本	(326)
5. 利润	(327)
6. 企业留利	(327)
7. 企业奖励基金	(328)
8. 总挂总提办法	(330)
9. 总挂分提办法	(331)
10. 分挂分提办法	(331)
11. 总挂总提办法企业利润的分配	(332)
12. 总挂分提办法奖励基金的分配	(335)
13. 分挂分提办法企业利润的分配	(335)
14. 税前还贷视同上缴计提工资基金	(335)
15. 减免调节税视同上缴计提工资基金	(336)
16. 机电产品出口价差视同上缴计提工资基金	(337)

17. 新开征税种与上缴税利基数的调整	(339)
18. 总挂总提企业能交基金和预算调节基金的 财务处理	(339)
19. 总挂分提企业能交基金和预算调节基金的 财务处理	(341)
20. 企业退出挂钩的财务处理	(341)
21. 挂钩企业增设会计科目	(343)
22. 挂钩企业帐目调整	(345)
23. 工资同上缴税利挂钩工资基金的清算	(348)
24. 工资同实现税利挂钩工资基金的清算	(352)
25. 复合挂钩工资基金的清算	(355)
26. 部门总挂工资基金清算的基础工作	(358)
27. 部门总挂的清算办法	(359)

第五章 企业内部分配概述

1. 企业内部分配	(365)
2. 企业内部分配方案	(365)
3. 企业内部分配方案设计	(366)
4. 企业内部分配原则	(366)
5. 企业内部分配制度	(366)
6. 企业内部的分层次分配	(367)
7. 企业内部工资管理	(369)
8. 企业内部分配决策	(369)
9. 基本工资制度	(371)
10. 企业职工增加工资的办法	(372)
11. 晋级增薪	(374)
12. 降级减薪	(374)
13. 结构工资制	(375)
14. 岗位工资制	(375)
15. 岗位等级工资制	(376)
16. 等级工资制	(376)

17. 工资等级	(377)
18. 工资等级表	(377)
19. 技术等级标准	(378)
20. 工资级差	(378)
21. 工资等级系数	(378)
22. 职务等级工资制	(379)
23. 职务序列	(379)
24. 业务标准和职责条例	(380)
25. 职务工资标准表	(380)
26. 工资标准	(381)
27. 企业工资标准	(381)
28. 标准工资	(382)
29. 月工资标准	(382)
30. 日工资标准	(382)
31. 小时工资标准	(383)
32. 起点工资标准	(383)
33. 辅助工资	(383)
34. 附加工资	(384)
35. 保留工资	(384)
36. 停工工资	(385)
37. 补差工资	(385)
38. 工资形式	(385)
39. 计时工资	(386)
40. 计件工资	(387)
41. 计件三要素	(389)
42. 计件奖励工资制	(390)
43. 全额计件工资制	(390)
44. 超额计件工资制	(391)
45. 个人计件工资制	(391)
46. 集体计件工资制	(391)
47. 累进计件工资制	(392)

48. 累退计件工资制	(392)
49. 浮动单价计件工资制	(392)
50. 无限计件工资	(393)
51. 有限计件工资	(393)
52. 直接计件	(393)
53. 间接计件	(393)
54. 计件标准工资	(394)
55. 浮动工资制	(394)
56. 定额工资制	(396)
57. 承包工资制	(398)
58. 提成工资制	(399)
59. 提成率	(400)
60. 死分活值	(400)
61. 活分活值	(401)
62. 企业内部分配的基础管理工作	(401)
63. 定额定员制度	(402)
64. 定额	(403)
65. 定额管理	(403)
66. 劳动定额	(403)
67. 产量定额和工时定额	(404)
68. 看管定额	(404)
69. 服务定额	(404)
70. 现行劳动定额	(404)
71. 不变劳动定额	(404)
72. 平均先进劳动定额	(405)
73. 生产定额	(405)
74. 劳动定额标准	(405)
75. 定员	(406)
76. 定员管理	(407)
77. 定员水平	(407)
78. 定员标准	(407)