

杜老师的贡献

一小时学习

管理能力大提升

德鲁克管理学家

詹文明 著

德鲁克管理思想漫画丛书⑪



東方出版社

杜老师的 贡献

詹文明 著

東方出版社

图书在版编目(CIP)数据

杜老师的贡献 / 詹文明 著. —北京: 东方出版社, 2011
ISBN 978-7-5060-4238-3

I. ①杜… II. ①詹… III. ①组织管理学—通俗读物 IV. ①C936-49

中国版本图书馆CIP数据核字(2011)第121467号

杜老师的贡献

作 者: 詹文明
责任编辑: 姬 利 曹晔晔
出 版: 东方出版社
发 行: 东方出版社 东方音像电子出版社
地 址: 北京市东城区朝阳门内大街166号
邮政编码: 100706
印 刷: 北京中新伟业印刷有限公司
版 次: 2011年9月第1版
印 次: 2011年9月第1次印刷
开 本: 787毫米×1194毫米 1/32
印 张: 7.125
字 数: 90千字
书 号: ISBN 978-7-5060-4238-3
定 价: 36.00元
发行电话: (010) 65257256 65246660 (南方)
(010) 65136418 65243313 (北方)
团购电话: (010) 65245857 65230553 65276861

版权所有, 违者必究 本书观点并不代表本社立场
如有印装质量问题, 请拨打电话: (010) 65266204

自序

当领悟到“成就自我”不如“造就他人”时，我们才能通过“造就他人”的同时，体验到这才是“成就自我”的不二法门。

一个人不论其职位多高，如果仅仅是勤奋，如果老是强调自己的职权，如果以自我的成就为满足，那么他永远只能是他人的属下。反之，一个重视贡献的人，一个愿对成果负责的人，尽管位卑职小，但他还是可以位列于高管阶层的。因为他以整体的绩效为己任。

由此可见，职位的高低、职权的多寡、年资的长短以及能力的强弱都不是重点，重点的关键则在于是否着眼于有效的“贡献”，而不是仅满足于自己的成就、自己的表现而已。

若在人生的字典里，拿掉“成就”两字，你会换上哪两个字呢？肯定是“贡献”。因为唯有贡献的心智、贡献的视野、贡献的格局，才能有所作为，也才能成就一番伟大的事业，不是吗？

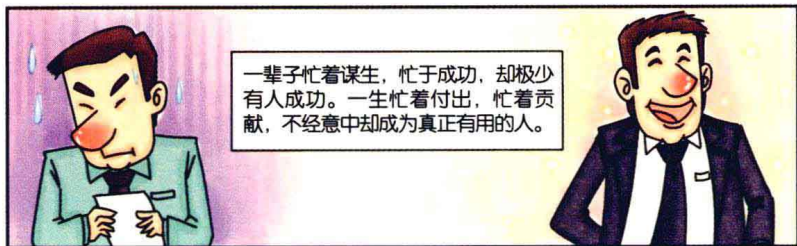
着眼于有效的贡献才能满足于“意见沟通、团队合作、自我

导读

- 竞争与伤害坐封了成功的大门 / 1
- 什么样的心智决定什么样的未来 / 19
- 最危险的动作是什么 / 31
- 贡献包含哪些领域 / 39
- 创新的贡献才是最棒的贡献 / 59
- 关系的建立必需仰赖相互贡献 / 75
- 知识员工应该贡献自己的所长 / 89
- 专家很难有贡献 / 109
- 怎样的人际关系才能持久 / 129
- 有效沟通的源头在哪里 / 141
- 为什么说团队合作才能成就大业 / 159
- 你需要什么样的自我发展 / 179
- 看专注力与高效能相结合如何提高团队绩效 / 193
- 贡献是一个系统、一种文化，更是一项心智模式 / 209



竞争与伤害尘封了成功的大门



963数位化科技集团

963数位化科技集团，
号称实力雄厚，行销
全球。

杜老师：
开明而务实，保守又创新，
世界级CEO咨询顾问，且充
满智慧的经营管理权威。

了了：
了尾的唯一下属，身高两
米零八，人高马大，身怀
绝技。获得美国西北大学
消费者行为博士学位。

了尾：
了然的下属，取得美国
哈佛大学企业管理
硕士MBA学位。但与
了然难以沟通，关系
一直紧张。

了然：
“963数位化科技集团”亚
洲区总裁，素有“推销高
手”的美誉，业务实战经验
十分丰富。但是与下属员工
关系十分紧张。



杜老师依约前来，上午九点即现身于总部，了然等三人已等候多时，脸上的兴奋与渴望的眼神表明，他们期待着这一场“智慧飨宴”的到来。

