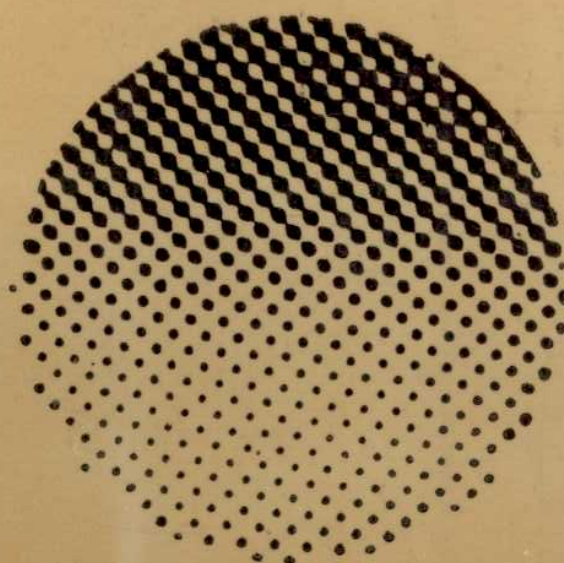




成人中专试用教材

工业企业管理原理

南京市第二教育局 编 许发华 主编



高等教育出版社

成人中专试用教材

工业企业管理原理

南京市第二教育局 编

许发华 主编

高等教育出版社

(京) 112 号

内 容 简 介

本书是根据国家教育委员会成人教育司组织制订的成人中专工业企业管理专业教学计划和《工业企业管理原理》教学大纲的要求编写的。主要内容包
括：绪论、社会主义工业企业、企业管理概论、现代企业管理原理、企业管理
发展简史、企业领导制度、企业组织机构、企业规章制度、企业素质与人才开
发、企业人事管理、企业管理基础工作、企业思想政治工作、企业经济责任
制、职工的物质利益与按劳分配。

本书论述层次清楚，文字通顺，内容新颖，紧密联系实际。每章之前附有
学习指导，章末有小结和复习思考题。

本书可作为各类成人中专学校（广播电视中专、职工中专、函授中专、自
学考试等）的工业企业管理专业教材，也可供城市和乡镇企业职工作为培训和
业务自学参考书。

成人中专试用教材

工业企业管理原理

南京市第二教育局 编

许发华 主编

高等教育出版社出版

新华书店上海发行所发行

复旦大学印刷厂印装

开本 787×1092 1/32 印张 11.25 插页1 字数 233,000

1992年5月第1版 1992年5月第1次印刷

印数0001—7,636

ISBN 7-04-003803X-/Z·83

定价 4.55 元

前 言

本书是国家教育委员会成人教育司和高等教育出版社为成人中专工业企业管理专业组织编写的专业课程教材，适合于各类成人中专（广播电视中专、函授中专、自学职工中专等）的工业企业管理专业作为试用教材，也可供企业管理人员和自学者使用。

本教材简明地阐述我国社会主义工业企业管理的基本理论、领导体制、组织机构、规章制度、企业素质与人才开发、人事管理、职工的思想政治工作、经济责任制和职工的物质利益与按劳分配等。在编写时，力求贯彻改革精神，理论联系实际；注意内容更新，突出重点，深入浅出；做到理论性、政策性和实用性相结合。

为帮助读者学习，在编写格式上，每章前面有“本章学习指导”，指出学习上的重点、难点及学习时应注意的问题；每章末尾有“本章小结”，扼要地总结全章内容，使读者更好地掌握所学的知识；各章均附有复习思考题，便于读者加深对于基本理论的理解和熟悉必要的计算方法。

学习本教材，读者应对基础理论、基本概念、原则、公式等做到认真领会，加强记忆；对有关企业管理的主要内容和方法，要求理解正确，运用熟练；在学习方法上，要求坚持理论联系实际，课内课外结合，课前预习，课后复习，努力提高自己的理解问题、分析问题和解决问题的能力。需要特别说明的是，不能把本书中所阐述的内容看成是一成不变的

东西，应结合近期党和国家对于工业企业管理的最新指示精神，在实际工作中灵活应用；应在较好地掌握教材基本内容之后再去做复习思考题，同时应尽量结合自己所在企业的实际情况回答问题，最好能提出自己的见解或建议，从而对基本理论做到融会贯通，

学时分配建议：总学时112学时。绪论2学时，第一章8学时，第二章8学时，第三章6学时，第四章4学时，第五章8学时，第六章12学时，第七章9学时，第八章9学时，第九章9学时，第十章8学时，第十一章5学时，第十二章12学时，第十三章12学时。各校可根据实际情况对学时分配作适当调整。

本教材在编写过程中，江苏省教育委员会和南京市第二教育局做了大量的组织工作；河海大学管理系系主任李开运教授和哈尔滨飞机制造公司工学院苏文杰高级经济师负责了本书的审定工作，编者在此一并表示衷心感谢。

参加本书编写的是：南京粮食经济学院朱龙杰（编写绪论及第一、二、三、四章），南京市业余工业大学章纪祥（编写第五、六、七、十一章），南京市二教局徐家仁（编写第十章），南京市建筑职工大学许发华（编写第八、九、十二、十三章）。全书由许发华主编。

目 录

前言	1
绪论	1
第一节 工业企业管理学的研究对象和特点	1
第二节 工业企业管理学的研究方法	5
第三节 学习工业企业管理学的重要意义	6
第一章 社会主义工业企业	10
第一节 社会主义工业企业的特征和任务	10
第二节 我国工业企业的组织形式与经营方式	16
第三节 社会主义工业企业的责任和权限	21
第二章 企业管理概论	30
第一节 工业企业管理的性质	30
第二节 企业管理的职能与作用	33
第三节 企业管理的内容和任务	37
第四节 企业管理的方法	40
第三章 现代企业管理原理	50
第一节 系统原理	50
第二节 结构原理	53
第三节 要素原理	54
第四节 激励原理	56
第五节 责任原理	58
第六节 信息原理	60
第七节 控制原理	63
第八节 效益原理	65
第四章 企业管理发展简史	71

第一节	资本主义企业管理的发展过程·····	71
第二节	我国社会主义企业管理的历史·····	77
第三节	我国企业管理的现代化·····	83
第五章	企业领导制度 ·····	92
第一节	企业领导制度的重要性·····	92
第二节	我国社会主义企业领导制度的演变·····	94
第三节	厂长(经理)负责制·····	98
第四节	职工民主管理制·····	103
第五节	党委保证监督制·····	108
第六章	企业组织机构 ·····	116
第一节	企业组织机构设计的内容·····	116
第二节	建立企业组织机构的原则·····	119
第三节	企业组织机构的形式和管理组织·····	124
第四节	我国企业组织机构的发展动向·····	151
第七章	企业规章制度 ·····	157
第一节	建立和健全企业规章制度的重要性·····	157
第二节	企业规章制度的主要内容·····	159
第三节	建立和健全规章制度时要注意的问题·····	173
第八章	企业素质与人才开发 ·····	176
第一节	企业的素质·····	176
第二节	企业领导班子建设·····	186
第三节	职工培训与人才使用·····	197
第九章	企业人事管理 ·····	210
第一节	人事管理概述·····	210
第二节	人事管理的主要内容·····	213
第三节	职工的配备与使用·····	217
第四节	职工的考核与奖惩·····	229

第五节	职工的劳动纪律管理·····	236
第十章	企业管理基础工作 ·····	242
第一节	企业管理基础工作的含义与重要性·····	242
第二节	企业管理基础工作的内容·····	244
第三节	企业管理基础工作的特点和应注意的问题·····	257
第十一章	企业思想政治工作 ·····	263
第一节	企业思想政治工作的重要意义·····	263
第二节	企业思想政治工作的任务·····	266
第三节	思想政治工作的基本内容·····	267
第四节	思想政治工作的原则和方法·····	270
第五节	企业思想政治工作队伍建设·····	277
第十二章	企业经济责任制 ·····	282
第一节	企业经济责任制及其重要意义·····	282
第二节	实行企业经济责任制的基本原则·····	290
第三节	国家和企业之间经济责任制的形式·····	295
第四节	企业内部经济责任制的形式·····	301
第五节	完善企业经济责任制的要求·····	308
第十三章	职工的物质利益与按劳分配 ·····	315
第一节	社会主义物质利益原则与按劳分配原则·····	315
第二节	企业的工资制度和工资形式·····	319
第三节	职工工资计划·····	337
第四节	劳动保险与生活福利·····	342

绪 论

学 习 指 导

绪论主要阐述工业企业管理学的研究对象、任务和特点；工业企业管理学的研究方法以及学习工业企业管理的意义等内容。

绪论的重点是工业企业管理学的研究对象，难点是对工业企业管理学特点的理解。学习绪论，应结合我国工业企业管理的实践加以理解。

第一节 工业企业管理学的研究对象和特点

一、工业企业管理学的研究对象

工业企业管理学是研究如何管理工业企业生产经营活动的一门科学。它是工业企业管理实践活动在理论上的概括与科学总结，它来源于工业企业管理的实践，接受管理实践的检验，反过来又指导工业企业管理的实践。可以说，工业企业管理学与工业企业管理工作的关系是理论与实践的关系。

工业企业管理学的研究对象有广义和狭义之分。从广义上看，它包括生产力、生产关系和上层建筑三个方面的问题。具体来讲：

1. 生产力方面。即合理组织生产力的问题，如厂房、车

间和工作地的平面工艺布置；产品生产过程的组织；产品技术标准、工艺规程和操作方法的制定；产品劳动定额和物资消耗定额的确定；物资管理、设备管理、质量管理、劳动保护、环境保护及安全生产工作中有关工艺、技术方面的管理制度、手段、方法的建立等。

2. 生产关系方面。即正确处理、不断调整和完善企业在生产、交换、分配、消费各个再生产环节中发生的人与人之间的关系。无论是在企业内部，还是在企业外部，人与人之间、职工与企业之间、企业与企业之间、企业与国家之间，都存在着极其复杂的经济关系。为了处理好这些关系，企业必须做好管理体制、劳动分工与协作、经济责任制、经济核算制、按劳分配、工资奖励和生活福利等方面的工作。

3. 上层建筑方面。即适时地调整上层建筑，以适应和促进企业生产力的发展问题。上层建筑是指建立在一定经济基础之上的国家政治法律制度、企业的规章制度、经营思想、经营计划和经营方针等等的总称。这些上层建筑必须反映经济基础的要求，适应生产力发展的需要，才能对企业生产起保护和促进作用。

从狭义上看，工业企业管理学的研究对象包括管理原理、管理历史、管理者、管理职能、管理方法和管理效果等。具体来讲：

1. 管理原理。它主要是研究管理的基本规律，包括管理的对象、管理的核心、管理的目的、管理的过程、管理的内容及管理的实质等。

2. 管理历史。它主要是研究管理思想及实践的发展历史,从中获得经验,吸取教训,以便更好地继承和发展具有中国特色的工业企业管理科学。

3. 管理者。它主要是研究管理者和管理者群体的管理活动,研究管理者个体素质、管理者群体优化结构以及它们之间的联系,以便对工业企业实施有效的管理。

4. 管理职能。管理职能又称管理功能,它既体现了管理的基本任务,又反映了管理的全过程,而且管理的原理、原则都是要通过管理职能发挥作用的。

5. 管理方法。它主要是研究科学的、现代化的管理方法、技术和手段。管理职能的执行和完成是靠管理方法、技术和手段来实现的。

6. 管理效果。它主要是研究管理的结果是否卓有成效。管理必须有效,有效的标志是产生良好的或满意的经济效益。管理效果是实现管理目的的度量。

二、工业企业管理学的任务

研究工业企业管理学,目的在于掌握工业企业管理的规律性,提高工业企业的生产水平、技术水平和经营管理水平,为四个现代化建设服务。

我国现有工业企业的管理水平,同四个现代化建设的 requirements 相比较,尚有一定的距离。我国的社会主义工业企业管理学还处在建立和完善的过程中。为了充分挖掘企业潜力,加速工业生产建设的步伐,我国工业企业管理学的主要任务是:认真总结已有的经验,吸取过去的教训,并吸收国外先进的工业企业管理经验,按照客观规律的要求,合理组织生产力,

不断完善生产关系,适时地调整上层建筑,使工业企业管理科学化,并尽快建立和完善我国的社会主义工业企业管理学。

三、工业企业管理学的特点

工业企业管理作为一门科学,它具有以下几个特点:

1. 工业企业管理学是一门软科学。工业企业管理学是专门研究工业企业生产经营过程中的人、财、物和情报、技术等各种资源的合理组织和利用的科学。但是,它的研究对象和成果不是有形物质本身,而是研究运用什么样的科学原理、方法、方案和计划程序等,使这些资源能得到合理地组织和利用。因此,它是一门软科学,具有软科学的全部特征。

2. 工业企业管理学是一门社会性科学。工业企业管理学既研究生产力,又研究生产关系和上层建筑,它同样具有管理的二重性原理。不论是历史上的管理、还是现代的管理;不论是国外的管理、还是我国的管理,都必须同当时当地的社会制度联系在一起。因此,它具有社会性。

3. 工业企业管理学是一门交叉科学。工业企业管理学的内容十分广泛,它是生长在自然科学、社会科学、技术科学、横断科学、新兴科学等交叉地带上的—门边缘学科,是一门具有强大生命力的科学。

4. 工业企业管理学是一门应用科学。工业企业管理学的一切理论和方法,都是从实践中来的,又都必须回到实践中去,解决实际工作中的矛盾和问题。如果离开了企业的实践,工业企业管理学就成了无源之水,无本之木。因此,工业企业管理学是一门实践性极强的应用科学,它的研究始终

不能脱离管理实践。

5. 工业企业管理学是一门发展的科学。工业企业管理学是在继承、总结、发展前人管理经验与理论的基础上建立起来的；同时，随着生产力的不断发展和对管理要求的不断提高，它的许多规律性东西又有待于我们去深入研究和探讨，因此，它是一门正在发展中的科学。

第二节 工业企业管理学的研究方法

一、工业企业管理学的基本研究方法

马克思主义的辩证唯物主义和历史唯物主义是研究我国工业企业管理学的基本方法。我们必须从我国社会主义初级阶段的国情出发，坚持辩证唯物论和历史唯物论，努力创建具有中国特色的社会主义工业企业管理学。

工业企业管理的对象，是一个复杂的动态系统，因此，必须运用系统分析的研究方法，这也是研究工业企业管理学的最基本的方法之一。

如前所述，工业企业管理学来源于实践，它是对实践的科学总结，然后又回到实践中去指导实践，并在实践中不断得到提高。因此，坚持理论与实践相结合，也是工业企业管理学基本研究方法。

由于定性分析与定量分析方法各有优点，又各有其局限性，所以，在研究工业企业管理学时，必须强调将定性分析与定量分析方法结合起来运用。

二、工业企业管理学的具体研究方法

1. 历史研究法。由于工业企业管理学是一门历史的和发

展的科学,因此,必须运用历史研究法对管理理论与实践进行纵向的历史考察,以寻求并继承规律性的东西,做到古为今用,继往开来。

2. 对比研究法。由于工业企业管理学是一门社会性科学,因此,必须运用对比研究法通过横向对比,来研究不同国家在不同社会制度和历史条件下的管理理论和方法,以寻求管理的规律性,做到洋为中用,不断提高。

3. 观察研究法和调查研究法。要有目的、有重点、有计划地安排对工业企业生产经营状况的调查、观察。观察要客观,顺乎自然;调查要有程序,可以调查过去,也可以调查现在。观察和调查的目的都是为工业企业管理提供数字资料 and 有关情况。

4. 试验研究法和案例分析法。试验研究法是在一定约束条件下,有目的地揭示企业管理规律的方法;案例分析法则是通过对典型案例进行分析,总结出一般性规律的方法。

5. 综合研究法。由于工业企业管理学是一门综合性的交叉科学,运用着许多学科的先进知识,因此,必须将若干种研究方法综合并用,定性分析与定量分析并用,才能更有效地揭示企业管理的规律性。

第三节 学习工业企业管理学的重要意义

一、工业企业管理的地位

近年来,我国人民在坚持“以经济建设为中心,坚持四项基本原则,坚持改革开放”总方针的前提下,正在为把我

国建设成为富强、民主、文明的社会主义现代化国家而奋斗。然而，我国的现实是：科学技术落后，管理的水平更落后。中国工业急需解决的问题就是管理。只要管理的水平提高了，靠目前的固定资产，经济效益就可提高50%乃至一倍。

对于工业企业来说，科学技术是生产力，管理也是生产力。因此，工业企业管理同劳动力、劳动对象、劳动手段及科学技术一样，是生产力的要素。故现在人们赋予生产力一个新的定义：

$$\text{生产力} = (\text{劳动力} + \text{劳动手段} + \text{劳动对象} + \text{科学技术}) \times \text{科学管理}$$

可见，企业管理在这里起了乘数的作用，它能放大或缩小管理系统的整体功能，既能大大地促进生产力发展，也能延缓生产力的发展。

二、学习工业企业管理的意义

工业企业管理是现代化大生产的客观要求，又是维护和完善社会主义生产关系的要求。工业企业管理学涉及的内容繁杂，又是多学科交叉的边缘科学，值得学习和研究的内容很多。所以，必须认真实践、刻苦钻研，不断提高我们企业管理的水平。

学习工业企业管理，灵活地掌握工业企业管理的原理、原则、方式、方法，有助于提高企业管理工作的科学性，减少和避免管理工作的盲目性。

学习工业企业管理，科学地总结我国企业管理的经验教训，有批判地吸取国外企业管理的先进经验，有助于结合国情，依据企业的实际情况，建立科学的企业~~管理~~组织、制度

和方法，使工业企业管理工作制度化、规范化，建立具有中国特色的工业企业管理学。

本章小结

一、工业企业管理学的研究对象有广义和狭义之分。广义的研究对象包括生产力、生产关系和上层建筑三个方面；狭义的研究对象包括管理原理、管理历史、管理者、管理职能、管理方法和管理效果六个方面。

工业企业管理学的任务是：按照客观规律的要求，合理组织生产力，不断完善生产关系，适时地调整上层建筑，使工业企业管理科学化，并尽快建立和完善我国社会主义工业企业管理学。

工业企业管理学的特点：①是一门软科学；②是一门社会性科学；③是一门交叉科学；④是一门应用科学；⑤是一门发展的科学。

二、工业企业管理学的基本研究方法是马克思主义的辩证唯物主义和历史唯物主义；具体研究方法有：历史研究法、对比研究法、观察研究法、调查研究法、试验研究法、案例分析法和综合研究法。

三、学习工业企业管理，有助于提高企业管理工作的科学性，避免盲目性；有助于结合国情，依据企业的实际情况，建立具有中国特色的工业企业管理学。

复习思考题

1. 工业企业管理学的研究对象是什么？

2. 为什么说工业企业管理学是一门应用科学, 同时又是一门发展的科学?

3. 工业企业管理学的研究方法有哪些?

4. 为什么要学习工业企业管理?