

铁路职业技能培训规范

TIELU ZHIYE JINENG PEIXUN GUIFAN

动车组司机

DONGCHEZU SIJI

中华人民共和国铁道部 发布

铁路职业技能培训规范
动车组司机
中华人民共和国铁道部 发布

*

中国铁道出版社出版发行
(北京市西城区右安门西街8号 邮编:100054)

北京华正印刷有限公司印刷
开本:850 mm × 1 168 mm 1/32 印张:3.5 字数:69
2012年7月第1版 2012年7月第1次印刷

统一书号:15113 · 3559

定价:16.00 元

读者服务部电话:010-63549493(市),021-73174(路)

发行部电话:010-51873172(市),021-73172(路)

出版社网址:<http://www.tdpress.com>

版权专有 侵权必究

铁道部文件

铁劳卫〔2010〕75 号

关于印发车站调度员等 67 个 铁路职业技能培训规范(试行)的通知

各铁路局、专业运输公司：

为适应开展大规模职工培训、建设高素质职工队伍的需求,增强职工培训的针对性、时效性,提高职工培训的质量和效果,铁道部依据铁道行业《国家职业标准》,组织编制了车站调度员等 67 个铁路职业技能培训规范(以下简称“培训规范”)。培训规范将由中国铁道出版社陆续出版,自印发之日起在全路试行。现就做好培训规范的贯彻落实工作通知如下：

一、统一思想,充分认识培训规范的重要意义

培训规范是铁路职工教育培训制度建设的重要组成部分,是对铁路特有职业(工种)人员组织培训的主要依据,是开展大规模职工培训工作的重要基础。在全路贯彻落实培训规范,是适应铁路快速发展、努力建设高素质职工队伍的需要,是规范职工培训管理工作、进一步提高培训质量的需要,是建立职工培训体系、实施大规模职工培训工作的基础。各铁路局要充分认识实施培训规范的重要性,认真抓好培训规范的实施工作。

二、制定措施,全面推进培训规范的贯彻落实

1. 做好落实培训规范的宣传教育。要通过各种形式,在铁路职工中大力宣传贯彻落实培训规范的重要意义,使广大职工了解培训规范与其职业生涯的密切联系,引导职工充分认识培训规范在加强队伍建设、提高技术业务素质中的重要作用,调动职工贯彻落实培训规范的自觉性和主动性。要组织各级职教管理干部培训,提高对培训规范的认识和了解;要分系统组织专兼职师资培训,围绕培训规范在各系统落实的具体情况开展研讨,转变教学观念,提高运用培训规范的能力。

2. 夯实落实培训规范的基础。一要做好培训规范的普及。铁路局要将培训规范发行到各合作院校、培训基地、基层站段、车间和班组,保证铁路特有职业(工种)人员人手一册本职业(工种)的培训规范,并确保铁路局、站段职教管理部门,车间、班组专兼职管理干部,培训基地(站)以及合作院校教学管理和师资人员用书。二要为培训规范的实施提供必要的条件保障。各单位要对照培训规范要求,配备理论学习 and 实训设施,为充分运用培训规范、开展大规模职工培训夯实基础。

3. 抓好培训规范的具体落实。各单位要根据培训规范的要求,结合职工队伍建设总体规划、相关教育培训专项规划和单位实际,制定贯彻落实培训规范的具体措施,落实责任分工,明确工作进度,抓好培训规范的贯彻落实工作,相关情况报铁道部劳动和卫生司备案;要对培训规范所涉及的铁路特有职业(工种)人员进行具体分析,合理安排年度培训计划,组织相关培训工作;要根据人员实际情况,认真

分析培训需求,研究制定具体培训项目工作方案,提高培训针对性,切实提高培训效果。各单位在开发适应性培训教材时,要依据培训规范的要求编写。

三、加强管理,强化对培训规范落实情况的考核

培训规范是对铁路局、站段组织特有职业(工种)人员培训工作进行检查和考核的依据。各铁路局要加强对所属培训基地、基层站段培训规范落实情况的检查和考核,并将检查结果纳入企业职工教育培训工作评估考核之中;要对与铁路企业合作的院校及其他培训实施机构落实培训规范的工作情况加强监督,确保培训规范贯彻落实。合作院校和培训机构要严格按照培训规范的有关要求,组织好相关培训。

各单位要不断总结经验,对培训规范试行过程中发现的问题,应及时报铁道部劳动和卫生司。

附件:67 个铁路职业技能培训规范目录

中华人民共和国铁道部
二〇一〇年五月二十七日

主题词:教育 职业 培训规范 通知

抄送:部内各单位

铁道部办公厅

2010 年 5 月 27 日印发

附件:

67 个铁路职业技能培训规范目录

序	系统	职业(工种)	序	系统	职业(工种)
1	运输系统	车站调度员	35	运输系统	行李值班员
2		调车区长	36		装卸值班员
3		调车长	37		叉车司机
4		连结员	38		装(卸)车机司机
5		制动员	39		装载机司机
6		扳道员	40		铁路装卸工
7		驼峰值班员	41	机务系统	动车组司机
8		调车指导	42		机车调度员
9		指导车长	43		机车检查保养员
10		运转车长	44		机车整备工
11		信号员	45		救援机械司机
12		车号员	46		救援机械副司机
13		驼峰调车长	47		内燃机车钳工
14		驼峰作业员	48		电力机车钳工
15		助理值班员	49		机车电工
16		交接员	50		救援起复工
17		货运调度员	51	工务系统	电力线路工
18		货运值班员	52		钢轨焊接工
19		货运计划员	53		轨道车司机
20		货运安全员	54		道岔钳工
21		货运核算员	55	电务系统	钢轨探伤工
22		篷布工	56		信号钳工
23		货运员	57	车辆系统	信号组调工
24		货运检查员	58		动车组机械师
25		列车值班员	59		轮轴装修工
26		餐车长	60		列车轴温检测员
27		售票值班员	61		车辆钳工
28		客运计划员	62		制动钳工
29		客运值班员	63		发电车乘务员
30		列车员	64		车辆电工
31		铁路客运员	65	舟桥系列	铁路舟桥工
32		铁路售票员	66		舟桥起重工
33		行李计划员	67		机动舟驾驶员
34		铁路行李员			

说 明

为进一步强化新形势下铁路职工培训制度建设,按照《关于编制第二批铁路职业技能培训规范的通知》(劳卫教函[2008]11号)要求,铁道部组织有关专家,制定了《铁路职业技能培训规范 动车组司机》(以下简称《规范》)。

一、编制依据。本《规范》主要依据《国家职业标准 动车组司机》以及铁道部颁发的《铁路技术管理规程》和检修、安全操作、标准化作业等有关规章、规范制定。

二、编制方法。按照“能力必备”原则,从工作项目入手,通过能力分析,将每个等级的职业能力细化为能力种类和能力项,分项进行能力描述,对应提出培训科目和培训指导书。

三、结构内容

由总表、能力分析、培训内容、考核要求四部分组成。

(一)总表

依据职业标准,涵盖了铁路特有职业(工种)人员的职业资格晋升序列、年限及不同等级的培训要求,包括“职业资格晋升序列及年限”、“培训阶段”、“培训类别及对象”三部分。

(二)能力分析

由能力分析总表(2.1)、能力分析分解表(2.2)构成。将动车组司机应具备的职业能力分解为不同能力项,并针

对不同技能等级的能力项进行能力分析分解和描述。

(三) 培训内容及要求

由培训科目组成表(表3)、培训科目指导书(表4)构成,是指导动车组司机岗位培训工作的主要依据。

1. 表3在能力分析分解的基础上,明确了培训科目、培训形式和培训学时。培训科目分为理论、实作、综合三大类,培训形式分为“自学、自学/脱产、脱产、实践性/脱产”四种。“自学”表明此类培训内容可安排自学完成;“自学/脱产”表明此类培训内容可安排自学,也可组班脱产学习;“脱产”则表明此类培训内容必须组班脱产学习,“实践性/脱产”表明需要脱产并通过实践学习完成。培训学时为每项培训科目所需的学习时间。“对应能力项编码”分别由1个英文大写字母、1个阿拉伯数字和1个罗马数字构成,如“A1-Ⅲ”,“A1”表明为基础理论知识中的第一项,“Ⅲ”表明为动车组司机高级工等级。

2. 表4是表3的具体分解表,对每个培训科目进行细化,提出具体的培训内容,使每个科目形成独立的培训单元,便于模块化教学。

(四) 考核内容及要求

由考核内容及要求(表5)构成。培训完成后,须按照表5要求,分“安全知识、理论知识和实作考核”三项分别进行考核。安全知识、理论知识考核,由培训考核实施单位根据表3培训科目分别组卷,实行闭卷考试。实作考核按照表5中规定的实作考核项目进行。

新职人员资格性培训须按规范进行,培训结束后严格按照表 5(考核内容及要求)进行考试考核。在职人员岗位适应性培训,对照岗位培训规范,按照“缺什么,补什么”的原则,采取模块化方式进行培训考核。

四、本《规范》主要编写人员:陆一、任广鑫、陶黎平、张征、徐张勇、孔垂松、王槐诚、金卫华、朱永明、彭海翔;主要审定人员:何福汉、刘朝晖、陈锡龙、王兵兵、靳宝、徐涛、王英芬、琚中超、杨春燕。本《规范》在制定过程中得到上海铁路局的大力支持,在此一并表示感谢。

— 目 录 —

1. 铁路职业技能培训规范总表	1
2. 能力分析表	2
2.1 能力分析总表	2
2.2 能力分析分解表	6
3. 培训科目组成表	27
3.1 培训科目组成表(Ⅲ级)	27
3.2 培训科目组成表(Ⅱ级)	31
3.3 培训科目组成表(Ⅰ级)	33
4. 培训科目指导书	35
4.1 培训科目指导书(Ⅲ级)	35
4.2 培训科目指导书(Ⅱ级)	67
4.3 培训科目指导书(Ⅰ级)	84
5. 考核内容及要求	97
5.1 考核内容及要求(Ⅲ级)	97
5.2 考核内容及要求(Ⅱ级)	98
5.3 考核内容及要求(Ⅰ级)	99

1. 铁路职业技能培训规范总表

职业名称:动车组司机

职业资格 晋升序列 及年限	2年（或100 000 km）		2年（或100 000 km）		3年（或150 000 km）	
	电力机车司机 （高级工）		动车组司机 高级工（三级）		技师 （二级）	
	高级技师 （一级）					
培训阶段	新职人员阶段	高级工阶段	技师阶段	高级技师阶段		
对象	电力机车司机 （高级工）	动车组司机 （高级工）	技师	高级技师		
类别	培训时间	定职前不少于480学时	晋级前120学时	由铁路局组织		
	培训层次	理论培训由铁道部组织 实作培训由铁路局组织				
	培训形式	见培训科目组成表（表3）				
	考核要求	见考核内容及要求（表5）				
适应性培训	培训周期	每年90学时，“四新”知识培训根据需要进行确定				
	培训层次	以基层单位为主，重要培训项目由铁道部、铁路局组织				
	培训形式	脱产、半脱产、师带徒和非脱产自学等				
	考核要求	根据铁道部、铁路局相关要求，对照培训规范，结合实际 情况，由培训组织单位确定考核方式及内容				

2. 能力分析表

2.1 能力分析总表

序号	能力种类	能力项						
		1	2	3	4	5	6	7
A	基础知识	机械基础	电工基础	电子基础	计算机网络基础			
B	专业知识	高速铁路及组 路车技术	铁路组 动基 造	动车组 牵引 系统	动车组 制动 系统	动车组 控制 系统	列车运 行自 行控制	动车组 指挥 系统
C	安全知识	基本规 章	劳动安 全	客运专 线防 灾系统				
D	基本技能	常用仪 器、表 的使用	电气、 电路识 图	作业程 序规范 执行	设备、 工具使 用与维 护	计算机 应用		
E	专业技能 (一)：模拟 装置操作	动车组 模拟装 置操纵 各屏、 按钮操 作	动车组 模拟装 置操纵 练习	动车组 模拟装 置非正 常情况 下操纵 练习	动车组 模拟装 置故障 应急处 理练习			

能 力 项							
8	9	10	11	12	13	14	15
动车组网络信息系统	动车组通信系统	动车组司机室	动车组设备	人机工程与行车安全理论	动车组驾驶作业心理学	牵引供电	线路与道岔基本知识

序号	能力种类	能力项						
		1	2	3	4	5	6	7
F	专业技能(二):动车组静态检查与行车安全装备试验	动车组司机室的设备使用	动车组制动电气试验	行车安全装备全操作				
G	专业技能(三):动车组操纵	出入段(所)操纵	运行途中操纵	动车组连挂、解编操作	动车组无动力回送、救援操作			
H	专业技能(四):动车组故障应急处理及非正常行车	动车组途中故障处理	非正常行车应急处理					
I	相关技能	班组管理	“四新”应用	铁路运用及管理信息系统	技术培训与指导	铁路应用文		
J	职业素养	法律法规	职业道德	沟通协调团队建设				

续上表

能力项							
8	9	10	11	12	13	14	15

2.2 能力分析分解表

序 号	能力种类	能力项	能 力 描 述		
			技 师		
			高级工		
			高级技师		
A	基础知识	A1 机械基础	了解机械传动知识	掌握机械制图的基本知识	
		A2 电工基础	掌握直流电路的简单计算;了解电磁与磁路的概念;了解正弦交流电路	掌握直流电路的计算;掌握单相交流电路的简单计算;了解三相交流电路原理	掌握电容、电感电阻电路的运用;掌握单相交流电路的计算;掌握三相交流电路的简单计算
		A3 电子基础	了解电子电路的基本元件和功用	掌握数字电路的基本原理	
		A4 计算机与网络技术基础	熟悉计算机的硬件、常用软件和网络系统;了解网络应用的基本知识		

续上表

序 号	能力种类	能力项	能 力 描 述		
			技 师		
			高级工		
			高级技师		
B	专业知识	B1 高速铁路及动车组技术概论	了解国内外铁路运营现状和高速动车组的发展与提速历程,国内外高速铁路的主要技术特点		
		B2 动车组基本构造	了解动车组基本知识,车体和转向架组成		
			掌握动车组性能和技术特点,车体和转向架结构原理		