

做人做事做官

省部级官员等
挚诚讲述为人为官之道

杜成瑞  编



辽宁人民出版社



做人做事做官

ZUOREN · ZUOSHI · ZUOGUAN

杜成瑞  编



© 杜成瑞 2012

图书在版编目 (CIP) 数据

做人·做事·做官 / 杜成瑞编. —沈阳: 辽宁人民出版社, 2012. 5

ISBN 978-7-205-07238-4

I. ①做… II. ①杜… III. ①个人—修养—通俗读物 IV. ①B825-49

中国版本图书馆 CIP 数据核字 (2011) 第 259594 号

出版发行: 辽宁人民出版社

地址: 沈阳市和平区十一纬路 25 号 邮编: 110003

电话: 024-23284321 (邮 购) 024-23284324 (发行部)

传真: 024-23284191 (发行部) 024-23284304 (办公室)

<http://www.lnpublish.com.cn>

印 刷: 沈阳天择彩色广告印刷有限公司

幅面尺寸: 170mm×240mm

印 张: 21

字 数: 231 千字

出版时间: 2012 年 5 月第 1 版

印刷时间: 2012 年 5 月第 1 次印刷

责任编辑: 时祥选

封面设计: 丁末末

版式设计: 先知传媒

责任校对: 高 辉

书 号: ISBN 978-7-205-07238-4

定 价: 38.00 元

法律顾问: 陈光 咨询电话: 13940289230

目 录

做人·做事·做官	田永清 1
做人有品位	张保振 6
人 格	高占祥 8
尊 严	沈福新 13
修 养	高占祥 17
清 高	罗 海 22
气 量	毛志成 24
理 想	高占祥 27
追 求	沈福新 32
目 标	溪 流 35
真 理	高占祥 39
信 心	沈福新 43
激 情	溪 流 47
和 谐	宋德福 50
公 正	宋德福 62
清 醒	宋德福 70



进 取	宋德福	83
责 任	沈福新	101
敬 业	高占祥	104
能 力	张保振	107
作 风	毛志成	110
文 明	沈福新	113
感 恩	项 飞	117
细 节	沈福新	119
倾 听	沈福新	124
承 诺	沈福新	128
聪 明	沈福新	132
权 力	万长松	136
欲 望	沈福新	139
克 制	沈福新	143
习 惯	沈福新	149
侥 幸	溪 流	153
牢 骚	溪 流	156
嫉 妒	沈福新	159
做事有学问	张保振	163
一辈子做好一件事	郭震海	166
把工作当学问做	舒 炼	168
认 真	溪 流	171
树立科学的思维方式	任理轩	174
科学的发展观 科学的方法论	肖 钢	183
思想决定思路	邓清柯	188
锐意进取是一首永不停歇的歌	运 鑫 运 生	191

贵在“通下情”	喜 迁 宪 民	194
没有调查就没有发言权	田永清	197
落实是一种政治品格	辛 鸣	201
宽容是一座桥	白 丁	205
拒绝是一种智慧	项 飞	207
敢于批评是一种境界	希 源 一 新	210
接受批评是一种美德	邵立荣	212
论领导干部从政道德修养	田永清	214
领导干部要争当廉政勤政表率	陈铁雄	220
领导干部要“始终装着问题”	蔡建华	223
领导干部要“五品”立身	丛 红	226
领导干部要有“五平”之心	易炼红	229
领导干部要有“五心”	张研农	232
领导干部要有敬畏之心	魏地春	236
领导干部应是一本厚重的书	李小三	239
领导干部应不断提高学习能力	刘奇葆	242
以学习促作风养成	高 潮	247
要学会讲话	田永清	250
要讲三种话	张保振	254
学会拿笔杆	齐鲁人	256
从实际工作中掌握和领会思想方法	李洪峰	259
出主意·用干部·作表率	田永清	267
懂情理·明事理·讲法理	姚 卿	270
懂规矩 用规矩 守规矩	毛全球	273
“照官”自有“三面镜”	田永清	276
为官三要：清、慎、勤	卫绍生	280

为政宜“拙”	孔令环	285
新官“三忌”	田永清	290
年轻干部应怎样尽快成长	张瑞鹏	293
廉洁自律是党员干部一辈子的常修课	陈润儿	295
为官四悟	杨玉辰	300
领导十悟	张保振	304
清廉自守	高占祥	308
廉洁赋	袁瑞良	311
廉洁是一种力量	李伟峰	313
以“心廉”保“身廉”	三 旭	315
德与得的辩证法	赵荣华	317
经受住“权力、金钱、美色”考验	田永清	320
严守为官做人的底线	桑林峰	323
但留美德遗子孙	刘建明	325



做人·做事·做官

田永清

一般人会面临两个人生课题，做人和做事。一个人若当上领导干部，还要增加一项：做官。

关于做人。中华民族历来讲究做人的道理，积累了丰富的知识和宝贵的经验。在人的一生中，做好人最重要，也最困难。一个人拼上三年五载，最多十年八年，或许能做成一两件事。而做人则是一辈子的事，有的弄不好一辈子也不会做人。相传，三国时关公曾用篆书给儿子关平写下12个字：“读好书，说好话，行好事，做好人。”虽然那时与现在不可同日而语，但这12个字仍不失为为人处世的座右铭。对怎样做人，毛泽东在《纪念白求恩》一文中说：“一个人能力有大小，但只要有这点精神，就是一个高尚的人，一个纯粹的人，一个有道德的人，一个脱离了低级趣味的人，一个有益于人民的人。”领导干部不论平时还是关键时刻，都要做这样的人。

关于做事。一个人总要做事，否则，就难以体现他的人生价值。毛泽东同志曾在祝贺“延安五老”之一的吴玉章60诞辰时说：“人总是要老的，老人为什么可贵呢？如果老就可贵，那



么可贵的人太多了。因此我们一定要有一个标准。就是说，可贵的是他一辈子总是做好事，不做坏事，做有益于人类的事，不做害人的事。如果开头做点好事，后来又做坏事，这就叫做没有坚持性。一个人做点好事并不难，难的是一辈子做好事，不做坏事，一贯地有益于广大群众，一贯地有益于青年，一贯地有益于革命，艰苦奋斗几十年如一日，这才是最难最难的啊！”因此，领导干部既要一时一地做好事，更要一生一世地做好事。

关于做官。现在我们仍用“做官”这个词，但其含义与过去有本质不同。所谓做官，就是党和人民给你一个人为人民服务的机会和岗位。《党章》指出，党的干部是党的事业的骨干，是人民的公仆。领导干部要做人民的公仆，就应当像毛泽东同志强调的那样，“全心全意为人民服务”，为群众做好事，办实事、解难事。有句古戏的唱词，叫“当官不为民做主，不如回家卖红薯”。此所谓“做主”，就是要主持公道，竭力为群众谋利益。《阅微草堂笔记》载：一位没做出政绩的知县，受到阎王爷指责后，委屈地说：“我虽然没有政绩，却两袖清风，连老百姓一碗开水也没喝。”阎王爷说：“你是知县，没把县里的事办好，就是失职。如果没喝过老百姓一碗开水也算功劳，不如在知县大堂刻个木头人，它根本就不喝水。”这则故事，也是对假公仆之名、不为民做事者的讽刺。做官是一时一地，党员干部就应当倍加珍惜自己的岗位，履职尽责，力求“为官一任，造福一方”。从实践来看，我们绝大多数党员干部经受住了考验，坚持全心全意为人民服务，保持了人民公仆的本色，焦裕禄、孔繁森、郑培民、沈浩等同志就是杰出代表。但也毋庸讳言，有的领导干部做人民公仆的思想淡漠了，有的甚至成为腐败分

子。陈云同志在新中国成立之初曾说，一些人“起初是干革命来的，以后是革命加做官，后来官越做越大，胃口也越来越大，有的人就只想做官，不想革命了”。这番话，对领导干部仍有重要的警示意义。

做人是基础，做官是手段，为群众做事是目的。一个人可以不做官，但必须做好人，做好事。清人郑板桥曾说：“读书中举，中进士做官，此是小事。第一要明理，做个好人。”做好人，比做事和做官更重要。一个人官当得怎样、事做得怎样，是做人的延伸和体现。做官一阵子，做人一辈子。做好人，是做事、做官的前提和保证。孙中山曾说过，要立志做大事，不要立志做大官。一个人一旦为官，就对他做人、做事提出了更高的标准和要求，官职越高、责任越大，越要有很高的思想水平、道德素质和领导能力。领导干部只有先做好人，才会有人格力量，说话才有号召力、说服力、感染力，才能教育人、影响人、带动人，实施正确领导。领导干部有了良好的人格和道德，才能尊重人、理解人、关心人，与群众保持密切关系，全身心地为群众服务。许多党员干部之所以能得到群众信任和拥戴，首先是因为他们是好人。

做官是为了为民做事，而不是为了升官。做官而不做事，或做事是为了升官，都是错误的。现实生活中，有的人原来还不错，后来做了官，慢慢就变得会做官而不会做人了。这样的官不会是好官，也不能说是好人。好人不一定能做好官，但好官一定是好人。正因为如此，古往今来都强调“做官先做人”。朱镕基曾回忆他当年考进清华大学时，他的系主任对他说：上大学读书，一要学会做人，二要学会做事。无论做人、做事、做官，都要老老实实，不可沽名钓誉；都要踏踏实实，不要身

后落骂名。有一位领导同志提出，领导干部“一要干活，二要干净”。这两者是统一的，就像车的两轮，只有同时转动，才能跑得稳、跑得快；又像鸟的两翼，只有两翼齐飞，才能飞得高、飞得远。

要把做人、做事、做官统一起来。首先，要追求为官的高境界。有人把领导干部分为三种类型，一是“叫人怕的干部”，就是整天板着面孔，颐指气使，动辄训人。他当领导不是凭良好的品德和能力，而是手中的权力。须知，你在台上人家怕你，你不在台上，人家还怕你吗？悟透这个道理，就应该自觉走出这种为官的“低境界”。二是“叫人敬的干部”，这种干部为人真诚，作风正派，办事公道，学识渊博，能力较强，工作扎实，但应该注意密切联系群众；否则，可能会让人敬而远之。这是为官的“中境界”。三是“叫人爱的干部”，这种干部有第二种干部的优点，同时还能尊重、理解、关心群众，虚心听取群众意见和建议，与群众交朋友。我们应该追求这种为官的“高境界”。

其次，要做到“三不怕”。一是不怕别人说自己“没钱”。岳飞曾说：文官不爱钱，武官不怕死，则天下太平。吉鸿昌有一名名言：做官即不许发财。现在有的人奉行“升官不发财，请我都不来；做官不收钱，退休没本钱”，这种干部迟早会走向腐败。二是不怕别人说自己“无能”。切不可整日东奔西跑，拉关系，走门路，乐此不疲。须知这不叫“有能耐”，而是没出息。三是不怕别人说自己“无情”。要坚持原则，秉公办事，在党纪国法面前，勇于“六亲不认”。要讲亲情、友情、爱情，但不能为情所累、为情所害。

第三，要树立“三种形象”。领导干部在部属心目中，应该

是“兄长、师长、首长”。有兄长的爱心，把部属当作亲兄弟，无微不至地关心、爱护、帮助他们。有师长的水平，假如你没有真才实学，从你身上学不到高贵品质和出色的能力，你就很难赢得部属的尊敬和信赖。有首长的威信，你的威信不是来自权力和职位，而是来自人格魅力和高超的领导艺术，即“其身正，不令而行；其身不正，虽令不从”。

总之，领导干部要老老实实做人，勤勤恳恳做事，清清白白为官。



做人有品位

张保振

做人·做事·做官

生活中，时常听到有这样的评价：某某人很有品位，某某人品位不高，某某人没有品位。做人有品位，实质上是做人讲文明。

文明，是人类社会的一种进步状态。这种状态，与“野蛮”相对，与“粗俗”相向，与“低趣”相离；这种状态，走向是“文雅”，取向是“善美”，志向是“高尚”。

人来源于动物界，无疑又高于动物界。高就高在人有思想、有文字、有理智。故西人早有“人是社会动物”“人是万物的尺度”“人是第一重要的”之说。但，是动物就有其遗传性。人类既然源于动物界，动物的“兽性”痕迹，按恩格斯在《反杜林论》中的说法，“永远不能完全摆脱”。所以，《列子·皇帝》中有“夏桀、殷纣、鲁桓、楚穆，状貌七窍，皆同于人，而有禽兽之心”的记载，《金莲记》中有“人人骂我做衣冠禽兽”的记录。这“人面兽心”“衣冠禽兽”两组词，不仅可以说是对此类人物的准确描述、有力鞭挞，而且也是在不断地提醒着人们，做人，就要思思想想，时时处处用理智之水防“野性”的复燃，从而做一个“纯粹的人”，一个“脱离了低级趣味

的人”。

做人有品位，道德居其先。道德，不是抽象的空洞物，而是实在的具体物。古人称德有其五，取名“五德”，且文武有别。文者，其“盛德”为孔子在《论语·学而》中倡导的“夫子温、良、恭、俭、让”；武者，其“德备”为孙子在《孙子兵法·计篇》中推崇的“将者，智、信、仁、勇、严”。无论是文是武，只有“五德”俱全，才可能做到精、神、魂、魄、意五气朝元。毕竟，眼不见而魂在肝，耳不闻而精在肾，舌不声而神在心，鼻不香而魄在肺，四肢不动而意在脾。有了“五德”，做一个“有道德的人”、一个“有益于人民的人”，才会落地生根、生机盎然。

做人有品位，善美最动人。毫无疑问，在生活中，动人心者，莫先乎情。善，是情的集大成者，不仅表现在智为民所用，利为民所谋，而且表现在想民之所想，急民之所急。美，是善的孪生妹，不仅表现在举止优雅、谈吐文雅，而且表现在乐于成人之美，善于推己及人。善与美，根在“真”。无真难以善，更难以美。假感情、假许愿、假数据等，无论做得如何炉火纯青、美妙动人，甚至千遍万遍、千呼万唤，也难以动人之心，获其喝彩。

做人有品位，不在声高气粗，而在细微行动；不在抛头露面，而在埋头做事；不在自我表扬，而在群众口碑。一句话，品位是实干出来的，而不是表演出来的。至此，忽然想起《晋书·宋纤传》中那个隐居不仕的宋纤。当时的太守马岌曾多次造访他而均不得见。马岌感叹道：“名可闻而身不可见，德可仰而形不可睹，吾而今而后知先生人中之龙也。”“人中龙”，这是何等贴切的比喻，同时也正是做人有品位、品位高且纯的一种表现。这样的人越多，越会使人深切地感到“见龙在田，天下文明”。



人 格

高占祥

做人·做事·做官

人格问题是一个古老而又崭新、普遍而又现实的问题。从古代到今天，不知有多少人为之求索。然而，时至今日对什么是人格还众说纷纭。心理学家说人格是“健康的人”，伦理学家说人格是“道德主体品格的总和”，法学家说人格是“权利义务主体的资格”。1937年，美国心理学家阿尔波特在其专著《人格：心理学的解释》中，为人格一词归纳出50个定义。据近年一些学者的统计，给人格下定义已达100多个，可见迄今为止，尚未形成一个为所有学科共同接受的、明晰的定义。

那么，什么是人格呢？我以为用简单的话来讲，人格就是做人的资格和为人的品格的总和。它是对人的思想和行为进行道德评价的一个概念，是人在一定社会中地位和作用的统一。

人格是评价人们道德行为的尺度。人们往往以人格的高低来综合评价一个人的德性如何。这种评价一般包括三个方面，即为人的态度是否正直诚实，待人的态度是否忠实信义，处世的态度是否主持公道。就一般情况而言，人们常常从上述三个方面来衡量一个人的人格。

如果我们从我国文明史的发展中进一步考察，就会发现人格还有更深层次的含义，人们常常把气节视为人格最重要的因素，视为人格构建中的一块基石。在传统伦理文化中关于气节的论述颇多。比如，“不以穷变节，不以贱易志”（《盐铁论·地广》），不因穷困而改变自己的气节，也不因地位低贱而改变自己的志向；“富贵何足求，节操为可尚”（《鹤林玉露·伯夷传赤壁赋》），富贵有什么值得求取的，气节和情操才是应该看重的；“名节重泰山，利欲轻鸿毛”（于谦《无题诗》之三），名誉和气节比泰山还要重要，私利和物欲比鸿毛还要轻；“一力轻似叶，所重全名节”（《清忠谱·微雪》），个人的生命像树叶一样轻微，所要珍重的是保全自己的名誉和气节。

我们的民族精神和伦理文化造就了众多的人格高贵的优秀人物。他们重气节，轻私利；重气节，轻富贵；重气节，轻生死。如司马迁、班固不避灾祸，秉笔直书；包拯、海瑞不畏权贵，铁面无私；荆轲、秋瑾殒身不恤，视死如归；岳飞、文天祥赤诚爱国，死而后已；林则徐、关天培抗击侵略，义高云天……这种无私、无畏，“临大节而不可夺”，“富贵不能淫，贫贱不能移，威武不能屈”（《孟子·滕文公下》）的高尚人格，为时人、后人所景仰，他们的高风亮节光照日月，彪炳千秋！

然而，大千世界，世象纷繁，人格有优劣之分，有高低之别。不是吗？有的人豁达大度，有的人则小肚鸡肠；有的人勤劳勇敢，有的人则懒惰怯懦；有的人积极进取，有的人则自暴自弃；有的人一心为公，有的人则损公肥私；有的人主持正义，有的人则颠倒是非……这就告诉我们，在我们每个人面前，都面临着一个人格的选择问题。一个人选择了符合时代和人民要求的人格模式，就会走向成功、走向幸福、走向美好的



未来；选择了错误的人格模式，就会走向失败、走向痛苦、走向不幸的未来。

每个有良知的人，都应加强自己的人格修养，追求理想的人格，把优化人格作为做人的根本。

自尊自重是人格形成的内助力。一个人的人格是先天素质、后天环境教育和自我修养的“合金”。明代王阳明曾用金子比喻人格，金子的纯度越高，人格的品位就越高。每个人都有几分金子，能否提高金子的纯度，在很大程度上取决于自己的努力，取决于自己是否自尊自重，因为这是人格形成的内助力。这就要求我们，要不断提高自我反思、自我教育、自我陶冶、自我雕琢的自觉性，不断对灵魂深处非道德的东西进行自我解剖，不断对自己身上有损人格的污点进行自我冲洗，从而达到自我提高、自我完善的目的。尤其在商品社会，决不能把商品交换的原则带到人际关系中来，更不能为了名利、地位、金钱而出卖自己的灵魂。只有珍惜自己的人格，才能取得别人对自己人格的尊重。文化素质是人格形成的推进器。文化对人格的形成起着重要的作用，有什么样的文化环境就易于造就什么样的人格。许多民族英雄高尚人格的形成，都与他们从我国伦理文化中吸取养分不开。在日新月异的现代社会中，没有文化者易于陷入混沌的自我，乃至形成悲剧性的人格。因此，一个立志追求理想人格的人，必须努力学习科学文化知识，从民族优秀文化和世界进步文化中吸取营养，以培育和优化自己的人格。当然，文化水平高，不一定就人格高尚。那些卑鄙小人之中并不乏饱学之士。只有把文化知识与道德修养结合起来，文化才能在人格形成过程中起到推进器的作用。

道德修养是人格形成的关键因素，是人格结构中的核心要