



全国银行系统公开招聘工作人员考试专用教材

2012 最新版

银行招聘考试 一本通

综合知识+职业能力测验+英语

全国银行系统公开招聘工作人员考试研究中心 编写



本书特色

细致分析考试方向	名师指点备考策略
深入剖解考试真题	涵盖笔试所有考点
讲练测评一体化	助您科学高效备考
超值赠送机考光盘	提前体验机考环境



立信会计出版社

LIXIN ACCOUNTING PUBLISHING HOUSE

图书在版编目(CIP)数据

银行招聘考试一本通/全国银行系统公开招聘工作人员考试研究中心编写. --上海:立信会计出版社, 2011.9

全国银行系统公开招聘工作人员考试专用教材
ISBN 978-7-5429-3078-1

I. ①银... II. ①全... III. ①银行—招聘—考试—中国—教材 IV. ①F83

中国版本图书馆 CIP 数据核字(2011)第 182181 号

策划编辑 易定宏
责任编辑 方士华
封面设计 金盼

银行招聘考试一本通

出版发行	立信会计出版社	邮政编码	200235
地 址	上海市中山西路 2230 号	传 真	(021)64411325
电 话	(021)64411389	电子邮箱	lxaph@sh163.net
网 址	www.lixinaph.com	电 话	(021)64411071
网上书店	www.shlx.net		
经 销	各地新华书店		

印 刷	三河市冠宏印刷装订厂
开 本	850 毫米×1168 毫米 1/16
印 张	28
字 数	831 千字
版 次	2011 年 9 月第 1 版
印 次	2011 年 9 月第 1 次
印 数	1—10000
书 号	ISBN 978-7-5429-3078-1/F
定 价	68.00 元

如有印订差错,请与本社联系调换



近年来,全国各大银行相继采取面向社会公开考试招聘工作人员这一透明、公开、公正、公平的聘用机制,在日趋严峻的就业形势下,各银行以其良好的发展前景和稳定的待遇吸引了众多优秀大学毕业生及其他目光敏锐的有志之士报考。

综观近几年的银行招录考试真题,各大银行招聘考试的试卷虽各具特点,但总的命题趋势依然不变,即在了解我国银行系统基本运作模式的基础上,紧扣业务专业知识,兼顾考生的综合素质与能力,力求选拔一批最优秀的人才来担当新时期银行改革与发展的重任。

机会永远只留给有准备的人!随着各银行招聘考试制度的日趋完善,考生报考热情高涨,竞争日趋激烈。因此,考前的复习尤为重要。

“工欲善其事,必先利其器”,拥有一套合适的辅导用书对于考生积极备考、取得佳绩不可或缺。考生的需求就是华图的追求。为了使广大考生迅速了解考试动向、熟悉考试题型、提高应试能力,华图特组织专家、学者在深入研究近年来各银行招录考试考情的基础上,适时推出了《银行招聘考试一本通》教材及《银行招聘考试历年真题及全真模拟试卷》。

本套教材以各银行招考真题为基础,着眼于近年来银行业变革与发展的实际,高屋建瓴、有的放矢、推陈出新,突出了对考试试题规律和答题技巧的深入探究。同时,教材牢牢把握 2012 年银行招考的脉络变化,集系统性、及时性、实用性于一身,能更好地指导应试者提高解题技巧、夯实基础、开阔眼界、盘活知识,真正提升考生的综合能力。

“以教育推动社会进步”,华图一直致力于为广大考生提供最合适、最实用的教材,秉承

“诚信为根,质量为本”的工作理念,全心全意为广大考生服务,并凭借自身凝聚的力量为不断发展壮大的银行类考试用书行业注入新的活力!

由于时间仓促,书中难免出现纰漏和瑕疵,敬请广大读者来电、来函予以批评和指正!本套丛书也凝聚了华图诸位专家、学者的智慧和心血。在此,向他们表示衷心的感谢!

E-mail:htbjb2008@163.com

编 者

2011年9月

目 录

Contents · ▶▶

序篇 2012年银行系统招聘考试备考须知	1
----------------------------	---

第一篇 综合知识

本篇考情综述	7
第一章 我国的银行体系概况	8
知识框架图	8
知识要点详解	8
第一节 我国的银行体系	8
第二节 各大商业银行概况	13
巩固强化训练	16
第二章 商业银行的业务经营	19
知识框架图	19
知识要点详解	19
第一节 商业银行的资产业务	19
第二节 商业银行的负债业务	23
第三节 商业银行的中间业务	25
巩固强化训练	32
第三章 经济基础知识	35
知识框架图	35
知识要点详解	36
第一节 微观经济学	36
第二节 宏观经济学	56
第三节 国际经济学	75
巩固强化训练	91
第四章 财政与金融基础知识	94
知识框架图	94
知识要点详解	94
第一节 财政学基础	94
第二节 货币基础理论	100
第三节 金融市场	108
第四节 证券投资分析	114
第五节 金融风险与监管	118



巩固强化训练	123
第五章 财务会计基础知识	126
知识框架图	126
知识要点详解	126
第一节 会计基础	126
第二节 财务管理基础	139
巩固强化训练	149
第六章 管理学概论	153
知识框架图	153
知识要点详解	153
第一节 管理学概述	153
第二节 人力资源管理概述	156
第三节 统计学基础	164
巩固强化训练	171
第七章 计算机科学基础知识	174
知识框架图	174
知识要点详解	174
第一节 计算机基础知识	174
第二节 计算机网络技术基础	186
巩固强化训练	190
第八章 法律基础知识	192
知识框架图	192
知识要点详解	192
第一节 法理学	192
第二节 宪法	195
第三节 刑法	204
第四节 民法	208
第五节 经济法	214
巩固强化训练	229
第九章 政治常识	232
知识框架图	232
知识要点详解	232
第一节 马克思主义哲学	232
第二节 马克思主义中国化的成果	241
巩固强化训练	252
第十章 公文写作与处理	255
知识框架图	255
知识要点详解	255



第一节 公文写作	255
第二节 公文处理	264
巩固强化训练	269
第二篇 职业能力测验	
本篇考情综述	273
第一章 言语理解与表达	274
知识框架图	274
知识要点详解	274
第一节 片段阅读	274
第二节 选词填空	283
第三节 语句表达	289
第四节 文章阅读	293
巩固强化训练	298
第二章 数量关系	304
知识框架图	304
知识要点详解	304
第一节 数字推理	304
第二节 数学运算	309
巩固强化训练	320
第三章 判断推理	324
知识框架图	324
知识要点详解	324
第一节 定义判断	324
第二节 图形推理	326
第三节 类比推理	331
第四节 逻辑判断	333
巩固强化训练	348
第四章 常识判断	352
知识框架图	352
知识要点详解	352
第一节 文学常识	352
第二节 历史常识	357
第三节 科技、地理常识	362
第四节 时事热点	366
巩固强化训练	376
第五章 资料分析	379
知识框架图	379



知识要点详解	379
第一节 文字资料	379
第二节 图形资料	380
第三节 表格资料	382
巩固强化训练	384

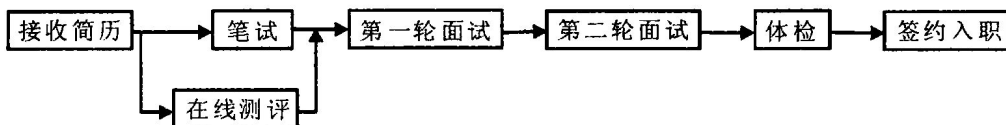
第三篇 英 语

本篇考情综述	391
第一章 词汇与语法结构	391
知识框架图	391
知识要点详解	392
第一节 词 汇	392
第二节 语法结构	402
巩固强化训练	412
第二章 辨认错误	416
知识框架图	416
知识要点详解	416
第一节 常见错误设置	416
第二节 历年考题与名师精析	419
巩固强化训练	420
第三章 阅读理解	421
知识框架图	421
知识要点详解	421
第一节 考题类型及要点突破	421
第二节 历年考题与名师精讲	425
巩固强化训练	429
第四章 英语翻译	432
知识框架图	432
知识要点详解	432
第一节 英译汉常用翻译技巧	432
第二节 汉译英常用翻译技巧	433
巩固强化训练	435

序篇 2012年银行系统招聘考试备考须知

一、银行系统招聘考试及流程

本书所讲的银行招聘主要是针对应届生的招聘,通过研究近几年来各大中资银行的招聘资料可知,各大中资银行陆续启动校园招聘的时间一般集中在10月、11月、12月及次年1月。银行的招聘流程一般如下图所示。



银行的招聘流程图

简而言之,银行一般的招聘流程包括接收简历、笔试、面试及体检。有的银行在面试前会要求参加过笔试的应聘者进行在线测评,从而根据笔试以及在线测评的综合结果来决定其是否入围面试。和银行签约前的一个非常重要的流程就是体检,只有体检合格之后,才会收到银行的录用通知。

二、银行接收简历的方式及申请表的内容

银行接收简历的方式包括网上申请、信函邮寄、宣讲会/招聘会现场接收、其他方式(如直接送到银行人力资源办公地点、传真等),其中,各种接收简历方式所占的比例依次为(以2010—2011年度银行校园招聘为例):

(1)网上申请(78%),包括银行官网(含分行官网)报名(27%)、各大招聘网站代理报名(37%)、E-mail投递简历及材料(14%)。

(2)信函邮寄(10%)。

(3)宣讲会/招聘会现场接收(8%)。

(4)其他方式(4%)。

采用网上申请形式的,多数银行要求应聘者填写申请表的内容一般来说包括以下10个方面的内容:

(1)个人基本信息,包括姓名、性别、生源地、政治面貌、联系方式等。

(2)教育经历,有的银行甚至要求从高中的教育经历填起。

(3)社会活动经历,如社团、学生会、各类比赛等经历。

(4)工作实习经历。

(5)所获奖励,包括奖学金、荣誉称号等。

(6)技能证书,包括外语、计算机及其他相关职业技能,如银行从业资格证书和证券从业资格证书等。

(7)学习成绩排名,一般为与应聘岗位相关的主要课程及成绩等。

(8)发表论文、参与研究项目情况、技术成果。

(9)家庭情况,包括亲属关系、工作单位、职务、政治面貌、亲属是否在相关银行内工作等。

(10)回答开放性问题。

多数银行招聘采用的是填写指定申请表的形式,这种方式对于简历的写作来说没有太多技巧可言,只对于应聘者的硬性条件有明确的要求。

采用信函邮寄及其他形式接收的,一般要求应聘者提供以下所需的资料:

(1)电子版的报名申请表。



- (2) 毕业生就业推荐表或其扫描件。
- (3) 国家外语证书或其扫描件。
- (4) 在校期间成绩单或其扫描件。
- (5) 计算机等级证书或其扫描件。
- (6) 相关荣誉证书或其扫描件。
- (7) 身份证或其扫描件。

下面给出的是中国农业银行某年校园招聘的申请表(如表1),供大家参考。

表1 中国农业银行应聘报名表(应届毕业生)

<p>填表须知:</p> <p>首先欢迎和感谢您参加应聘!我们将通过此表了解您的情况,请认真负责填写,以便使我们能掌握真实准确的信息。本表第一部分反映您的基本信息,所述内容需真实、准确、完整;第二部分旨在突出您的能力特长和竞争优势,请尽量详实陈述,避免遗漏重要信息。日期填写示例:2008年5月;户口、籍贯填写示例:北京市;如果表内项目本人没有,请填写“无”。请不要修改或删除应聘报名表的标题及填表须知。</p>									
应聘机构和部门					应聘岗位				
一、基本信息									
姓名	性别	出生年月	政治面貌	入党/团年月	婚姻状况	生源所在地	籍贯/出生地	计划毕业时间	
		年 月				省 市	省 市	年 月	
手机		联系电话(学校)		联系电话(家庭)		紧急联系电话		现住址及邮编	
								省 市	
期望税前年薪		平均绩点		班级排名/人数		身份证号码		特长	爱好
最高全日制学历		学校/专业			最高在职学历		学校/专业		
技能和证书									
种 类		掌握程度		证书名称		证书颁发单位		证书获得年月	
外语语种及水平									
计算机水平									
从业资格证书									
主要学习经历(高中写起)									
起止时间		学校		专业		教育类别		学习形式	
						高中/大专/本科等		全日制/在职/课程班等	



(续表)

主要工作经历(仅限有工作经验人士填写)						
起止时间	单位及部门	岗位	职务职级	汇报对象	下属人数	主要职责及业绩
学习期间主要社会实践经历(按时间顺序)						
起止时间	单位及部门	岗位	主要职责及业绩			
社会活动						
起止时间	社团	职务	参与的活动			
发表论文/参与研究项目情况						
起止时间	名称	担任角色	发表情况(刊物名称、等级、页次)			
参加省市级以上比赛情况						
时间	名称	级别	担任角色	获奖情况		
获得奖学金、奖励、荣誉情况						
时间	奖励名称	奖励级别	奖励原因	授奖单位		



(续表)

所受处分记录				
时间	处分名称	处分类别	处分原因	给予处分单位
家庭主要成员(父母、配偶、子女等)				
姓名	称谓	出生年月	工作单位及职务	
其他相关信息				
从何处获得此招聘信息,请选择并说明:1. 农业银行网站;2. 专业招聘网站(请说明何网站);3. 报纸广告(请说明何报纸);4. 朋友介绍;5. 农业银行员工推荐;6. 其他(请说明)。				
是否有亲属在中国农业银行工作? 如有,请写明姓名、亲属关系、部门及职务,如没有,请填写“否”。				
是否有过不良行为记录? 请详细告知。如没有,请填写“否”。				
是否曾遭受过重大疾病或有家族遗传病史? 请详细告知。如没有,请填写“否”。				
二、陈述情况				
主要能力优势				
(以纲要形式列出,不超过 500 字)				
应聘理由				
(以纲要形式列出,不超过 500 字)				



(续表)

其他需要说明事项	
(若有其他需要说明事项,请在此填写)	
承 诺	
我谨此证实以上表格所述内容无虚假、不实、夸大之处,且未隐瞒对我应聘不利的事实或情况。如有虚报和瞒报,我愿承担相应的责任。我了解有关部门会认真考虑我的应聘申请,我不会采取任何方式干扰公正、公平的招聘面试录用程序和录用结果。	
申请人签名:	日期:

三、银行招聘考试笔试的题型和内容

综观各大银行的笔试试卷,无论是什么专业,一般都要考查行政职业能力测试,考查形式多以客观题为主。

其次是公共基础和专业基础知识方面,考查的范围非常广泛,包括经济金融类、管理类、财务会计类、法律类、计算机类、公文写作类、时政新闻类等。

再次是英语部分,英语部分考得不是很难,一般介于四六级之间,考查的主要内容是单项选择改错和阅读理解,主要以客观题的形式出现。

总之,银行招聘考试笔试考的是综合知识,包括个人的知识储备和平时的积累。银行的笔试试题主要分为纸质答卷和上机考试两种,但无论是哪种形式的笔试,其笔试题型基本上都是以单项选择题、多项选择题、判断题、简答题以及论述题为主。

四、银行系统招聘考试备考技巧指南

银行招聘考试中,其涉及知识面较为宽泛,在很多考生看来,复习的时候无从下手,也难以把握重点。不少考生在备考时完全忽略这一部分,想仅凭自己原有的知识积累在考前做一些试题,临时抱佛脚或者进行突击,以此提高自己的解题能力。对一些基础知识扎实的考生来说,这一方式无可厚非,但是想要取得高分,这样的备考方式是不可取的。下面我们以多年研究银行系统招聘考试的经验来为广大考生提出几点备考建议。

(一)提前了解考试的整体情况

俗话说:“知己知彼,百战不殆。”考生在备考时一定要了解银行招聘考试笔试的题型,着重参考往年的真题,根据真题来了解考试的题型题量,使自己在备考时有一个整体的把握,作出正确的备考计划,并能对相应的题型、考点作出初步的预测,这无疑将增加考生备考的信心。

(二)平时积累与及时梳理相结合

众所周知,综合知识部分考查的知识点非常广泛,单靠临时背诵会耗费大量的时间,结果却事倍功半。俗话说:“冰冻三尺,非一日之寒。”综合知识的备考也是一项循序渐进的工作,考生要注重日常知识的积累,并在此基础上及时梳理,真正将所涉及的知识变成自己所有,最大限度地提高自己的复习效率。



(三)练习真题

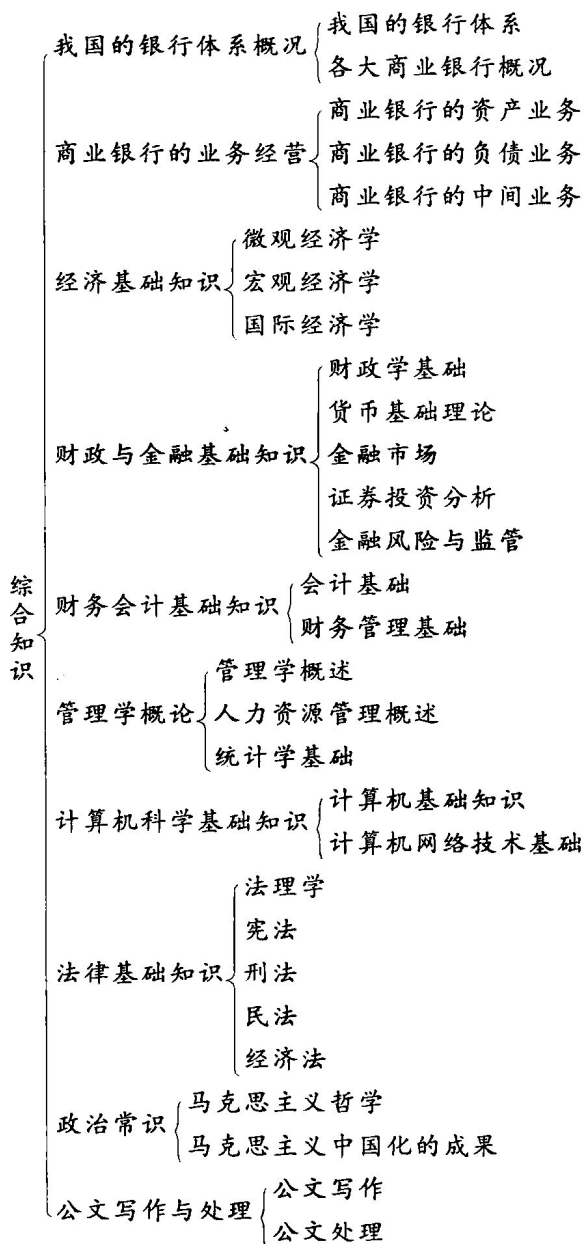
考前练习几套真题,使自己进入考试的状态。同时,找出自己的优势部分和劣势部分,合理分配时间。考生应该提前摸清自己的优势与劣势,以先易后难的顺序来答题,保证答题的准确率和时间安排的合理性。

(四)考生应有良好的心态

从大量的实践来看,应试者若想成功通过银行招聘考试,必须要确保自身所储备的知识能在考场中得以最充分的发挥。良好的心态可以帮助应试者正常甚至超常发挥出自己的水平,最终通向成功;反过来,如果应试者在备考中做足了工作,但是心理应变能力脆弱或者忽视了对心态的调整,最初所做的努力有可能付诸流水。

第一篇 综合知识

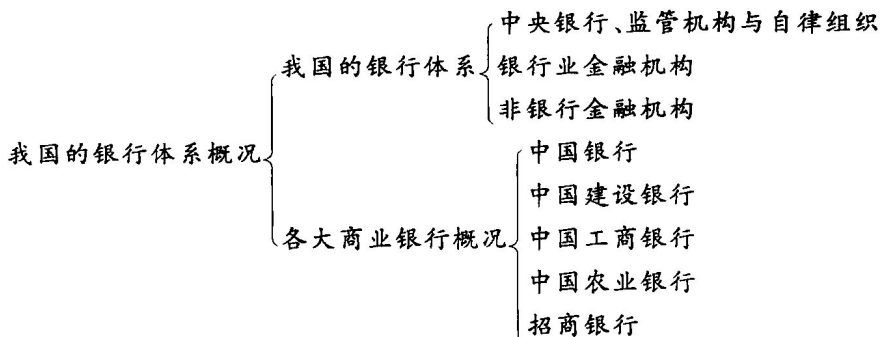
本篇考情综述



第一章 我国的银行体系概况



知识框架图



知识要点详解

第一节 我国的银行体系

一、中央银行、监管机构与自律组织

(一) 中央银行

1. 中国人民银行成立的时间、行使央行职能的时间、地位的法律确定

(1) 中国人民银行成立于 1948 年。

(2) 1984 年 1 月 1 日, 中国人民银行开始专门行使中央银行的职能。

(3) 1995 年 3 月 18 日, 第八届全国人民代表大会第三次会议通过了《中华人民共和国中国人民银行法》, 中国人民银行作为中央银行以法律形式被确定下来。2003 年 4 月, 中国银行业监督管理委员会(简称中国银监会)成立, 中国人民银行对银行业金融机构的监管职责由新设立的银监会行使。

2. 中国人民银行的职能

中国人民银行在国务院领导下, 制定和执行货币政策、防范和化解金融风险、维护金融稳定。

3. 中国人民银行的职责

《中国人民银行法》第 4 条规定, 中国人民银行的职责: 依法制定和执行货币政策; 发行人民币、管理人民币流通; 实施外汇管理; 监督管理黄金市场; 等等。

真题实例

1. (单项选择题) 中央银行发行货币属于下列哪种业务? ()

A. 资产业务

B. 负债业务

C. 清算业务

D. 金融统计业务

【答案】B

【解析】货币发行是中央银行作为政府的代表向社会提供流通手段和支付手段, 是中央银行对货币持有者的一种负债, 构成了中央银行最重要的负债业务。



2. (判断题)按照《中国人民银行法》的规定,财政不得向中国人民银行透支,但中国人民银行可以直接认购政府债券。

【答案】×

【解析】根据《中国人民银行法》第29条规定:“中国人民银行不得对政府财政透支,不得直接认购、包销国债和其他政府债券。”故题干的说法错误。

(二)监管机构

1. 我国的银行业监管机构、成立时间、监管职责

(1)我国的银行业监管机构是中国银行业监督管理委员会(简称中国银监会),成立于2003年4月。

(2)中国银监会的监管职责:①依照法律、行政法规制定并发布对银行业金融机构及其业务活动监督管理的规章、规则;②依照法律、行政法规规定的条件和程序,审查批准银行业金融机构的设立、变更、终止以及业务范围;③对银行业金融机构的董事和高级管理人员实行任职资格管理;④依照法律、行政法规制定银行业金融机构的审慎经营规则;⑤对银行业金融机构的业务活动及其风险状况进行非现场监管,建立银行业金融机构监督管理信息系统,分析、评价银行业金融机构的风险状况;等等。

2. 中国银监会的监管理念、目标、标准和监管措施

(1)监管理念

在总结国内外监管经验的基础上,中国银监会提出了银行业监管的新理念:管风险、管法人、管内控、提高透明度。

(2)监管目标

银行业监督管理的目标是促进银行业的合法、稳健运行,维护公众对银行业的信心。银行业的监督管理应当保护银行业公平竞争,提高银行业的竞争能力。

具体监管目标:①通过审慎有效的监管,保护广大存款人和消费者的利益;②通过审慎有效的监管,增强市场信心;③通过宣传教育工作和相关信息披露,增进公众对现代金融的了解;④努力减少金融犯罪。

(3)监管标准

中国银监会成立之初,提出了良好监管的6条标准,包括:①能够促进金融的稳定,同时又促进金融的创新;②努力提升我国银行业在国际金融服务中的竞争能力;③对各类监管权限做到科学合理,监管者要有所为,有所不为,减少一切不必要的限制;④为金融市场上的公平竞争创造环境和条件,并且维护这种有序的竞争,反对无序竞争;⑤对监管者和被监管者两方面都应当实施严格、明确的问责制;⑥高效、节约地使用一切监管资源,做到权为民所用、情为民所系、利为民所谋。

(4)监管措施

监管措施包括:市场准入;非现场监管;现场检查;监管谈话;信息披露监管。

真题实例

(判断题)目前我国实行的是分业经营、分业监管的金融管理体制。

【答案】√

【解析】金融监管体制有两种:一种是混业监管,一种是分业监管。根据我国目前的实际情况,我国实行的是分业经营、分业监管的金融管理体制。

(三)自律组织

1. 我国的银行业自律组织

中国银行业协会是我国的银行业自律组织,成立于2000年,是在民政部登记注册的全国性非营利社会团体。