ata by MyCOS

宁波市高校毕业生就业与培养质量2010年度报告

NINGBO COLLEGE GRADUATES' EMPLOYMENT ANNUAL REPORT (2010)

宁波市教育局
麦可思公司

宁波市高校毕业生就业与培养质量

2010年度报告

目 录

技术报告 **1**

主要结论 **8**

一、 2009 届宁波市高校毕业生总体就业状况 **20**

(一) 2009 届高校毕业生就业分析 23

(二) 2009 届高校毕业生就业竞争力分析 28

(三) 2009 届高校毕业生失业分析 30

二、 2009 届宁波市高校毕业生就业质量分析 **32**

(一) 2009 届高校毕业生薪资分析 36

(二) 2009 届高校毕业生工作与专业对口率分析 46

(三) 2009 届高校毕业生职业吻合度分析 49

(四) 2009 届高校毕业生离职分析 52

三、 2009 届宁波市高校毕业生就业流向分析 **57**

(一) 2009 届高校毕业生用人单位分析 58

(二) 2009 届高校毕业生就业行业分析 59

(三) 2009 届高校毕业生从事职业分析 60

四、 2009 届宁波市高校毕业生的大学满意度分析 **62**

(一) 2009 届高校毕业生的大学满意度分析 63

(二) 2009 届高校毕业生对母校的推荐度分析 66

五、 2009 届宁波市高校毕业生的能力与知识测评 **70**

(一) 2009 届高校毕业生基本工作能力测评 76

(二) 2009 届高校毕业生创新能力测评 99

(三) 2009 届高校毕业生核心知识测评 101

六、 2009 届宁波市高校毕业生求职分析 **114**

(一) 2009 届高校毕业生就业城市类型 117
(二) 2009 届高校毕业生收入期待 119
(三) 2009 届高校毕业生求职成本分析 122
(四) 2009 届高校毕业生求职成功信息渠道分析 124
(五) 2009 届高校毕业生有效求职服务分析 126

七、 2009 届宁波市高校毕业生自主创业分析 130

(一) 2009 届高校毕业生自主创业的比例分布 132
(二) 2009 届高校毕业生创业动机分析 136
(三) 2009 届高校毕业生创业风险分析 137
(四) 2009 届高校毕业生创业资金来源 138
(五) 2009 届高校毕业生创业教育分析 138

八、 2009 届宁波市高校毕业生高考志愿填报分析 140

(一) 2009 届高校毕业生志愿填报的理由 141
(二) 2009 届高校毕业生志愿填报的信息渠道 143

九、 2009 届宁波市高校毕业生对宁波市地区经济的人才贡献度分析 144

(一) 2009 届宁波市高校生在宁波市就业的比例 146
(二) 2009 届宁波市高校生在宁波市五大临港大工业就业的比例 146
(三) 2009 届宁波市高校生在宁波市十大重点优势产业就业的比例 147
(四) 2009 届宁波市高校生在宁波市先进制造业“5+5”产业就业的比例 148
(五) 2009 届宁波市高校生在宁波市现代服务业“6+4”产业就业的比例 148

十、 宁波市经济发展重点产业所需职业和专业分析 150

(一) 宁波市经济发展重点产业所需本科毕业生所从事的职业及对应的专业 155
(二) 宁波市经济发展重点产业所需本科专业的供求分析 160
(三) 宁波市经济发展重点产业所需高职毕业生所从事的职业及对应的专业 161
(四) 宁波市经济发展重点产业所需高职专业的供求分析 167

附录 名词解释 168

主要参考文献 174

图 表 目 录

一、2009 届宁波市高校毕业生总体就业状况

图 1-1 2009 届宁波市高校生毕业半年后就业率（与浙江省、全国对比）.....23

图 1-2 2009 届宁波市本科生毕业半年后就业率（与浙江省、全国对比）.....24

图 1-3 2009 届宁波市高职生毕业半年后就业率（与浙江省、全国对比）.....24

表 1-1 2009 届宁波市本科毕业生主要专业类的毕业一年后就业率.....25

表 1-2 2009 届宁波市高职毕业生主要专业类的毕业一年后就业率.....25

图 1-4 2009 届宁波市本科生毕业一年后去向分布.....27

图 1-5 2009 届宁波市高职生毕业一年后去向分布.....27

表 1-3 2009 届宁波市高校毕业生总体就业竞争力指数在全国各副省级城市中排名..29

表 1-4 2009 届宁波市本科毕业生就业竞争力指数在全国各副省级城市中的排名.....29

表 1-5 2009 届宁波市高职毕业生就业竞争力指数在全国各副省级城市中的排名.....29

图 1-6 2009 届宁波市高校生毕业一年后失业人群有过就业经历的比例.....30

图 1-7 2009 届宁波市高校生毕业一年后工作后再失业人群的失业原因.....30

图 1-8 2009 届宁波市高校生毕业一年后工作后再失业人群主动离职的原因.....31

二、2009 届宁波市高校毕业生就业质量分析

图 2-1 2009 届宁波市高校生毕业半年后月薪（与浙江省、全国对比）.....36

图 2-2 2009 届宁波市本科生毕业半年后月薪（与浙江省、全国对比）.....37

图 2-3 2009 届宁波市高职生毕业半年后月薪（与浙江省、全国对比）.....37

表 2-1 2009 届宁波市本科主要专业类毕业一年后的月薪.....38

图 2-4 2009 届宁波市本科生毕业一年后在各类型用人单位的月薪.....39

图 2-5 2009 届宁波市本科生毕业一年后在各规模用人单位的月薪.....39

表 2-2 2009 届宁波市本科生毕业一年后主要从事的职业的月薪.....40

表 2-3 2009 届宁波市本科生毕业一年后在主要行业的月薪.....41

表 2-4 2009 届宁波市高职主要专业类毕业生一年后的月薪.....42

图 2-6 2009 届宁波市高职生毕业一年后在各类型用人单位的月薪.....43

图 2-7 2009 届宁波市高职生毕业一年后在各规模用人单位的月薪.....43

表 2-5 2009 届宁波市高职生毕业一年后主要从事的职业的月薪.....44

此为试读，需要完整PDF请访问：www.ertongbook.com

表 2-6　2009 届宁波市高职生毕业一年后在各行业的月薪.....45
图 2-8　2009 届宁波市高校毕业生工作与专业对口的比率.....46
图 2-9　2009 届宁波市本科毕业生工作与专业对口的比率.....47
图 2-10　2009 届宁波市高职毕业生工作与专业对口的比率.....47
表 2-7　2009 届宁波市本科毕业生主要专业类工作与专业对口的比率.....48
表 2-8　2009 届宁波市高职毕业生各专业类工作与专业对口的比率.....48
图 2-11　2009 届宁波市高校毕业生目前的工作与职业期待吻合度人数%分布.....49
图 2-12　2009 届宁波市本科毕业生目前的工作与职业期待吻合度人数%分布.....50
图 2-13　2009 届宁波市高职毕业生目前的工作与职业期待吻合度人数%分布.....50
表 2-9　2009 届宁波市高校毕业生从事的主要职业的期待吻合度.....51
图 2-14　2009 届宁波市高校毕业生半年内的离职率（与浙江省、全国对比）.....52
图 2-15　2009 届宁波市本科生毕业半年内的离职率（与浙江省、全国对比）.....53
图 2-16　2009 届宁波市高职生毕业半年内的离职率（与浙江省、全国对比）.....53
图 2-17　2009 届宁波市高校毕业生的离职类型分布.....54
图 2-18　2009 届宁波市高校毕业生主动离职的原因分布.....54
表 2-10　2009 届宁波市主要本科专业类毕业一年内离职率及离职的最主要原因.....55
表 2-11　2009 届宁波市主要高职专业类毕业一年内离职率及离职的最主要原因.....56

三、2009 届宁波市高校毕业生就业流向分析

图 3-1　2009 届宁波市高校毕业生就业的用人单位类型分布.....58
图 3-2　2009 届宁波市高校毕业生就业的用人单位规模分布.....59
表 3-1　2009 届宁波市本科毕业生就业量最大的前 10 位行业.....59
表 3-2　2009 届宁波市高职毕业生就业量最大的前 10 位行业.....60
表 3-3　2009 届宁波市本科毕业生就业量最大的前 20 位职业.....60
表 3-4　2009 届宁波市高职毕业生就业量最大的前 20 位职业.....61

四、2009 届宁波市高校毕业生的大学满意度分析

图 4-1　2009 届宁波市高校毕业生的大学满意度.....63
图 4-2　2009 届宁波市总体、本科和高职毕业生的大学满意度.....64
图 4-3　2009 届宁波市本科毕业生认为教学培养中最需要改进的地方.....64
图 4-4　2009 届宁波市高职毕业生认为教学培养中最需要改进的地方.....65
表 4-1　2009 届宁波市本科毕业生认为主要专业类教学培养最需要改进的地方.....65

表 4-2　2009 届宁波市高职毕业生认为主要专业类教学培养最需要改进的地方.....66
图 4-5　2009 届宁波市高校毕业生对母校的推荐度.....67
图 4-6　2009 届宁波市本科毕业生对母校的推荐度.....67
图 4-7　2009 届宁波市高职毕业生对母校的推荐度.....68
图 4-8　2009 届宁波市本科毕业生不推荐母校的理由.....68
图 4-9　2009 届宁波市高职毕业生不推荐母校的理由.....69
五、2009 届宁波市高校毕业生的能力与知识测评
图 5-1　五大类基本工作能力.....71
表 5-1　基本工作能力定义及序号.....72
表 5-2　核心知识定义及序号.....73
图 5-2　2009 届宁波市高校毕业生基本工作能力离校时的掌握水平.....76
图 5-3　2009 届宁波市本科毕业生基本工作能力离校时的掌握水平.....77
图 5-4　2009 届宁波市高职毕业生基本工作能力离校时的掌握水平.....77
图 5-5　2009 届宁波市高校毕业生基本工作能力的工作岗位要求的水平.....78
图 5-6　2009 届宁波市本科毕业生基本工作能力的工作岗位要求的水平.....79
图 5-7　2009 届宁波市高职毕业生基本工作能力的工作岗位要求的水平.....79
图 5-8　2009 届宁波市高校毕业生基本工作能力的满足度.....80
图 5-9　2009 届宁波市本科毕业生基本工作能力的满足度.....80
图 5-10　2009 届宁波市高职毕业生基本工作能力的满足度.....81
图 5-11　2009 届宁波市高校毕业生五大类基本工作能力离校时的掌握水平.....81
图 5-12　2009 届宁波市本科、高职毕业生五大类基本工作能力离校时的掌握水平....82
图 5-13　2009 届宁波市高校毕业生五大类基本工作能力的满足度.....82
图 5-14　2009 届宁波市本科、高职毕业生五大类基本工作能力的满足度.....83
图 5-15　2009 届宁波市本科毕业生 35 项基本工作能力的重要度.....84
图 5-16　2009 届宁波市高职毕业生 35 项基本工作能力的重要度.....85
图 5-17　2009 届宁波市本科毕业生 35 项基本工作能力离校时的掌握水平.....87
图 5-18　2009 届宁波市高职毕业生 35 项基本工作能力离校时的掌握水平.....88
图 5-19　2009 届宁波市本科毕业生 35 项基本工作能力的满足度.....90
图 5-20　2009 届宁波市高职毕业生 35 项基本工作能力的满足度.....91
图 5-21　2009 届宁波市本科毕业生基本工作能力的优先改进矩阵.....92

图 5-22 2009 届宁波市高职毕业生基本工作能力的优先改进矩阵.....92
表 5-3 在不同类型的用人单位就业的 2009 届
宁波市高校毕业生认为最重要的基本能力.....94
表 5-4 2009 届宁波市本科主要专业类重要度最高的基本工作能力.....94
表 5-5 2009 届宁波市高职主要专业类重要度最高的基本工作能力.....95
表 5-6 主要行业类对 2009 届宁波市高校毕业生
所需求的重要度最高的基本工作能力.....96
表 5-7 主要职业类对 2009 届宁波市高校毕业生
所需求的重要度最高的基本工作能力.....97
图 5-23 2009 届宁波市本科、高职毕业生离校时创新能力的掌握水平.....99
图 5-24 2009 届宁波市本科、高职毕业生创新能力的满足度.....100
表 5-8 2009 届宁波市本科主要专业大类毕业生创新能力满足度.....100
表 5-9 2009 届宁波市高职主要专业大类毕业生创新能力满足度.....101
图 5-25 2009 届宁波市本科毕业生 28 项核心知识的重要度.....102
图 5-26 2009 届宁波市高职毕业生 28 项核心知识的重要度.....103
图 5-27 2009 届宁波市本科毕业生 28 项核心知识离校时的掌握水平.....104
图 5-28 2009 届宁波市高职毕业生 28 项核心知识离校时的掌握水平.....105
图 5-29 2009 届宁波市本科毕业生最重要的五项核心知识的满足度.....106
图 5-30 2009 届宁波市高职毕业生最重要的五项核心知识的满足度.....106
图 5-31 2009 届宁波市本科毕业生核心知识的优先改进矩阵.....107
图 5-32 2009 届宁波市高职毕业生核心知识的优先改进矩阵.....108
表 5-10 在不同类型用人单位就业的 2009 届
宁波市高校毕业生认为重要性最高的核心知识.....108
表 5-11 2009 届宁波市本科主要专业类重要性最高的核心知识.....109
表 5-12 2009 届宁波市高职主要专业类重要性最高的核心知识.....110
表 5-13 主要行业类对 2009 届宁波市高校毕业生所需求的重要度最高的核心知识.111
表 5-14 主要职业类对 2009 届宁波市高校毕业生所需求的重要度最高的核心知识.112
六、2009 届宁波市高校毕业生求职分析
图 6-1 2009 届宁波市本科毕业生首选就业城市类型.....117
图 6-2 2009 届宁波市高职毕业生首选就业城市类型.....117

图 6-3 2009 届宁波市本科毕业生实际就业城市类型.....118
图 6-4 2009 届宁波市高职毕业生实际就业城市类型.....118
表 6-1 2009 届宁波市高校毕业生就业量最大的前 10 个城市.....119
图 6-5 2009 届宁波市高校毕业生月薪期待底线和实际月薪.....119
图 6-6 2009 届宁波市本科毕业生月薪期待底线和实际月薪.....120
图 6-7 2009 届宁波市高职毕业生月薪期待底线和实际月薪.....120
表 6-2 2009 届宁波市本科主要专业类毕业生月薪期待底线和实际月薪.....121
表 6-3 2009 届宁波市高职主要专业类毕业生月薪期待底线和实际月薪.....121
图 6-8 2009 届宁波市高校毕业生求职费用、
每拿到一份工作邀请需投出的求职份数.....122
表 6-4 2009 届宁波市本科主要专业类毕业生求职费用、
每拿到一份工作邀请需投出的求职份数.....123
表 6-5 2009 届宁波市高职主要专业类毕业生求职费用、
每拿到一份工作邀请需投出的求职份数.....123
图 6-9 2009 届宁波市本科毕业生初次就业成功的渠道.....124
图 6-10 2009 届宁波市高职毕业生初次就业成功的渠道.....125
表 6-6 2009 届宁波市本科主要专业大类毕业生初次就业成功的渠道.....125
表 6-7 2009 届宁波市高职主要专业大类毕业生初次就业成功的渠道.....126
图 6-11 2009 届宁波市本科毕业生接受母校提供的求职服务的分布.....127
图 6-12 2009 届宁波市高职毕业生接受母校提供的求职服务的分布.....127
图 6-13 2009 届宁波市本科毕业生认为母校提供的最有效的求职服务分布.....128
图 6-14 2009 届宁波市高职毕业生认为母校提供的最有效的求职服务分布.....128
图 6-15 2009 届宁波市本科毕业生认为各项求职服务中无效的人数%分布.....129
图 6-16 2009 届宁波市高职毕业生认为各项求职服务中无效的人数%分布.....129
七、2009 届宁波市高校毕业生自主创业分析
图 7-1 2009 届宁波市高校毕业生自主创业的比例.....132
图 7-2 2009 届宁波市本科毕业生自主创业的比例.....133
图 7-3 2009 届宁波市高职毕业生自主创业的比例.....133
图 7-4 在宁波市就业的 2009 届宁波市高校毕业生自主创业的比例
和在宁波市以外地区就业的毕业生自主创业的比例，及其月薪对比.....134

图 7-5 2009 届宁波市自主创业的毕业生在主要本科专业大类的分布比例.....134
图 7-6 2009 届宁波市自主创业的毕业生在主要高职专业大类的分布比例.....135
图 7-7 2009 届宁波市毕业生自主创业集中的前 3 位行业.....135
图 7-8 2009 届宁波市毕业生自主创业集中的前 3 位职业.....136
图 7-9 2009 届宁波市高校毕业生自主创业的动机分布.....137
图 7-10 2009 届宁波市高校毕业生自主创业的风险因素分布.....137
图 7-11 2009 届宁波市高校毕业生自主创业的资金来源分布.....138
图 7-12 2009 届宁波市自主创业的毕业生认为对创业最有帮助的在校活动/服务.....139
八、2009 届宁波市高校毕业生高考志愿填报分析
图 8-1 高考生选择宁波市本科大学的首要理由.....141
图 8-2 高考生选择宁波市高职大学的首要理由.....141
表 8-1 高考生选择宁波市主要本科专业大类的首要理由.....142
表 8-2 高考生选择宁波市主要高职专业大类的首要理由.....142
图 8-3 高考生了解宁波市高校的信息渠道.....143
九、2009 届宁波市高校毕业生对宁波市地区经济的人才贡献度分析
图 9-1 2009 届宁波市高校毕业生在宁波市就业的比例及月薪.....146
图 9-2 2009 届宁波市高校毕业生在宁波市五大临港大工业就业的比例及月薪.....147
图 9-3 2009 届宁波市高校毕业生在宁波市十大重点优势产业就业的比例及月薪.....147
图 9-4 2009 届宁波市高校毕业生在先进制造业“5+5”产业就业的比例及月薪.....148
图 9-5 2009 届宁波市高校毕业生在现代服务业“6+4”产业就业的比例及月薪.....149
十、宁波市经济发展重点产业所需职业和专业分析
表 10-1 8 个重点产业对应的行业.....151
表 10-2 电子信息产业对应的本科毕业生的主要职业类.....155
表 10-3 电子信息产业对应的主要本科专业类.....155
表 10-4 纺织服装业对应的本科毕业生的主要职业类.....156
表 10-5 纺织服装业对应的主要本科专业类.....156
表 10-6 金融服务业对应的本科毕业生的主要职业类.....156
表 10-7 金融服务业对应的主要本科专业类.....157
表 10-8 汽车及零部件业对应的本科毕业生的主要职业类.....157
表 10-9 汽车及零部件业对应的主要本科专业类.....157

表 10-10　石化产业对应的主要本科毕业生的职业类.....157
表 10-11　石化产业对应的主要本科专业类.....158
表 10-12　休闲旅游业对应的本科毕业生的主要职业类.....158
表 10-13　休闲旅游业对应的主要本科专业类.....158
表 10-14　运输物流业对应的本科毕业生的主要职业类.....158
表 10-15　运输物流业对应的主要本科专业类.....159
表 10-16　装备制造业对应的本科毕业生的主要职业类.....159
表 10-17　装备制造业对应的主要本科专业类.....159
表 10-18　8 个重点产业要求的主要本科专业类（当前需求旺盛专业）.....160
表 10-19　8 个重点产业要求的主要本科专业类（当前供求平衡专业）.....160
表 10-20　8 个重点产业要求的主要本科专业类（当前供大于求专业）.....160
表 10-21　电子信息产业对应的高职毕业生的主要职业类.....161
表 10-22　电子信息产业对应的主要高职专业类.....161
表 10-23　纺织服装业对应的高职毕业生的主要职业类.....162
表 10-24　纺织服装业对应的主要高职专业类.....162
表 10-25　金融服务业对应的高职毕业生的主要职业类.....162
表 10-26　金融服务业对应的主要高职专业类.....163
表 10-27　汽车及零部件业对应的高职毕业生的主要职业类.....163
表 10-28　汽车及零部件业对应的主要高职专业类.....163
表 10-29　石化产业对应的高职毕业生的主要职业类.....164
表 10-30　石化产业对应的主要高职专业类.....164
表 10-31　休闲旅游业对应的高职毕业生的主要职业类.....164
表 10-32　休闲旅游业对应的主要高职专业类.....165
表 10-33　运输物流业对应的高职毕业生的主要职业类.....165
表 10-34　运输物流业对应的主要高职专业类.....165
表 10-35　装备制造业对应的高职毕业生的主要职业类.....166
表 10-36　装备制造业对应的主要高职专业类.....166
表 10-37　8 个重点产业要求的主要高职专业类（当前需求旺盛专业）.....167
表 10-38　8 个重点产业要求的主要高职专业类（当前供求平衡专业）.....167
表 10-39　8 个重点产业要求的主要高职专业类（当前供大于求专业）.....167

此为试读，需要完整PDF请访问：www.ertongbook.com

技术报告

一、 调查背景介绍

(一) 调查背景

高校毕业生就业难的问题，一是社会就业环境困难，二是高校培养问题。高校培养的毕业生是否符合社会需要、是否能够实现就业，是中国的高校普遍面临的一个重要课题。教育部《关于进一步深化大学教学改革全面提高教学质量的若干意见》（教高【2007】2号）指出："研究建立人才需求的监测预报制度，定期发布高等教育人才培养与经济社会需求状况，引导高等学校及时设置、调整专业和专业方向……深化人才培养模式、课程体系、教学内容和教学方法等方面的改革，实现从注重知识传授向更加重视能力和素质培养的转变。"

教育部长袁贵仁就2010年就业工作指出，高等教育质量高低的一个重要体现就是毕业生就业状况。要以社会需求为导向，推动新一轮高等教育改革，进一步增强高等教育与经济社会发展需求的适应性。

解决高校毕业生就业问题的科学方法是从劳动力市场的供需出发，对劳动力的数量和质量的供需关系进行调查和分析，在大量的、系统的数据积累和分析的基础上，制定政策措施、改进教育。例如国外许多大学聘请第三方机构每年对本校毕业半年后的高校毕业生进行就业能力调查，劳工部门对企事业单位职位和工作要求进行调查，为高校人才培养提供需求方信息。中国近20年的经济高速增长，其职业和能力需求变化已属世界最快的行列，中国有必要跟踪评价社会对大学人才的需求，为调整高校的专业结构、课程设置、教学方式提供科学依据。2010年公布的《国家中长期教育改革和发展规划纲要（2010-2020年）》指出：鼓励专门机构和社会中介机构对高校学科、专业、课程等水平和质量进行评估，建立科学、规范的评估制度。

为了全面、客观、公正地评价高等教育质量，完善质量评估体系，推动高等教育更好地为经济建设和社会发展服务，宁波市教育局与麦可思合作开展对高校毕业生就业情况的跟踪调研。本评估体系最大的特色在于：一是以数据为依据，具有系统的科学测量和客观性；二是以满足社会需求为导向来评价高校人才培养质量和提出改进，即结果导向的高教管理；三是评价方是高校系统外的专业机构，属于具有第三方公信力和客观性；四是采用先进的研究方法，包括职业分类、基本能力分类、核心知识分类，以及先进的调查与数据处理方法。

麦可思公司（MyCOS）自2007年以来，每年对毕业半年后的高校毕业生的就业状态和工作能力进行全国性调查研究，每3年对雇主对高校毕业生的能力要求和雇用情况进行全国性调查研究。目前，麦可思已经调查了2006届、2007届、2008届、2009届毕业半年后的高校毕业生，四年累计有效问卷约100万份。麦可思数据库已经被中国的众多高校、各级政府教育和人力资源主管部门、各企事业单位、各级学术研究机构、高校毕业生和高考生等广泛参考。

中国的职业与行业分类系统目前已被认为不适合现代经济，各部门自成一套分类，无法为全国高等教育提供统一的、科学的和动态的现代职业与行业分类系统。所以中国目前正在酝酿职业与行业的改革，改革的方向就是与国际系统接轨。麦可思从2006年开始中国高校毕业生调查与教育研究，就采用了国际上主流的职业与行业分类系统。本报告中的职业分类系统来源于最新的国际职业分类系统，由世界银行牵头开发，开发时间是1986到2006年，目前已成为国际上广泛应用的职业分析系统，为中国的专家和学者普遍认同。该系统把职业分成1116个职业，每个职业有对应的主要任务、基本能力、核心知识等12项指标，成为目前研究高等教育与就业市场中最重要的指标体系。自2006年开始，麦可思采用该职业分类，调查了中国高校毕业生的职业流向、基本能力和核心知识，并以积累四年的中国高校毕业生的调查数据进行了该分类的本地化工作，形成麦可思中国职业分类词典2010版。

本报告中的行业分类参照NAICS行业分类系统，该行业分类系统把行业分类成大类、中类、小类，麦可思利用连续4年的中国高校毕业生的问卷调查，对其进行了相应的本地化工作，形成麦可思中国行业分类词典2010版。

（二） 2010年调查数据

1. 调查规模及覆盖面

宁波有高校16所，参与调查的高校为10所，其中本科院校4所（包括独立学院、民办本科院校），高职院校为6所；参与调查的10所高校的2009届毕业生总数为23330人。宁波市参与调查的高校提供2009届高校毕业生有效邮箱15863个，占毕业生总数的67.9%；麦可思共回收问卷7352份，总答题率为46%。调查数据覆盖了169个教育部划分的专业，其中本科专业为79个，高职专业为90个；覆盖了本科毕业生能够从事的289个职业、高职毕业生能够从事的316个职业，共计386个职业；覆盖本科毕业生就业的220个行业、高职毕业生就业的265个行业，共计277个行业。

本研究部分对比指标用到了麦可思全国2009届大学毕业生的抽样调查数据，有效问卷总数为22万份；部分指标用到了从麦可思2009届全国调查数据中抽样的浙江省数据，浙江

省有效问卷数为3644份。

2. 调查对象

毕业一年后2009届宁波市高校毕业生：包括本科院校、高职院校的毕业生，不包括自学考试、军事院校、公安类院校的毕业生。

3. 调查方式

向毕业一年后的2009届宁波市高校毕业生以电子邮件方式发放答题邀请函、问卷客户端链接和帐户号；答卷人回答问卷，答题时间约15至30分钟。

4. 调查时点

本次调查在2010年7月、8月进行，比全国2009届高校毕业生的调查时点晚约半年左右的时间。由于就业率、薪资和离职率这三个指标受时间的影响较大，因此，本研究中在将宁波市的这三个指标数据与全国和浙江省2009届毕业生(取自全国2009届调查数据的抽样)做对比时，根据麦可思多年的调查研究经验，计算出这三个指标数据在半年后与一年时的差距系数，把一年后的数据调整为半年后数据。

5. 调查对象的分类

调查分为7个高校毕业生群体：

（1） 受雇就业，分为受雇全职工作（包括与专业有关和与专业无关）、有半职工作两类；

（2） 自主创业；

（3） 毕业后立刻在国内或出国读研（针对本科毕业生）；

（4） 毕业后读本科（针对高职毕业生）；

（5） 没有就业和求职，在家准备考研或留学；

（6） 没有就业，继续求职；

（7） 没有就业，暂不求职并且也不准备求学。

6. 调查问题分类

调查问题分以下6类：

（1） 就业状况；

（2） 基本能力、核心知识；

（3） 求职过程；

（4） 自主创业；

（5） 生源分析；

（6） 满意度。

二、 研究概况

(一) 研究目标

本调查研究采用麦可思公司自主研发的“麦可思中国高等教育供需追踪系统”(CHEFS)来进行。CHEFS 是“以社会需求信息为依据的就业导向”的评价系统，通过收集高校毕业生的就业状况和能力应用状况的信息，把信息分析结果反馈给高等教育机构，以帮助高等教育机构按社会需求来改进其招生结构、专业设置、课程设置、课程内容、教学方式和求职服务，实现以就业结果评价为重要依据的高校管理过程控制。

(二) 研究目的

(1) 了解2009届宁波市高校生毕业一年后的就业状态，发现存在的问题；

(2) 了解2009届宁波市高校毕业生对高等教育的满意度以及对母校的推荐度；

(3) 通过高校毕业生工作中的自我评估，了解2009届宁波市高校毕业生对自己离校时掌握的基本能力和核心知识是否适应其岗位的测量，反映今后的能力培养侧重点；

(4) 了解宁波市高校对2009届高校毕业生提供的求职服务的有效性；

(5) 了解2009届宁波市高校毕业生的自主创业状况；

(6) 了解2009届宁波市高校毕业生对宁波市地区经济的人才贡献度；

(7) 了解宁波市重点发展的产业对应专业的供需关系。

(8) 根据研究结果找出可能存在的问题，为宁波市高等教育的改进提供科学参考。

(三) 研究样本

本调查虽然有46%以上的答题率和覆盖高达约七千余份的答题，但仍需提醒读者注意以下几点：

(1) 抽样排除了没有电子信箱的2009届宁波市高校毕业生。当然，目前没有研究表明，有多大比例的2009届宁波市高校毕业生没有电子信箱，也没有研究表明，拥有电子信箱的2009届宁波市高校毕业生不能代表其整体。

(2) 答题是通过电子问卷客户端实现的，未被邀请的答题将视为无效问卷，非2009届宁波市的高校毕业生的答卷也被视为无效问卷。

（3） 本研究对本调查答题和未答题的样本进行了检验，检验没有发现存在自我选择性样本偏差问题（Self-selection Bias）。

（4） 专业的分布与实际分布见表 1 到表 2。对于样本中与实际比例的差异可能带来的统计误差，本研究采用权数加以修正。

表 1 2009 届宁波市本科毕业生调查样本分布与实际分布对比

单位：%

本科专业大类	2009 届宁波市本科调查样本分布	2009 届宁波市本科毕业生实际分布
工学	34.1	33.8
文学	19.0	18.2
管理学	18.6	18.2
经济学	9.8	10.7
理学	8.1	9.2
教育学	5.6	4.3
法学	3.1	3.7
医学	1.0	1.0
农学	0.4	0.5
历史学	0.3	0.3

数据来源：麦可思-宁波市教育局“2009 届宁波市高校毕业生就业跟踪调研”。

表 2 2009 届宁波市高职毕业生调查样本分布与实际分布对比

单位：%

高职专业大类	2009 届宁波市高职调查样本分布	2009 届宁波市高职毕业生实际分布
电子信息大类	21.9	18.0
财经大类	20.9	22.5
制造大类	16.5	13.4
文化教育大类	12.4	14.4
轻纺食品大类	7.5	6.8
管理学	5.3	7.0
土建大类	4.1	5.8
旅游大类	3.2	2.4
交通运输大类	3.0	2.5
艺术设计传媒大类	2.9	4.9

高职专业大类	2009届宁波市高职调查样本分布	2009届宁波市高职毕业生实际分布
生化与药品大类	1.2	1.3
农林牧渔大类	0.9	0.6
环保、气象与安全大类	0.1	0.2
工学	0.1	0.1

数据来源：麦可思-宁波市教育局"2009届宁波市高校毕业生求职与工作能力调查"。

（四） 研究过程

本调查研究分为三个步骤：信息反馈、数据分析及指标呈现。

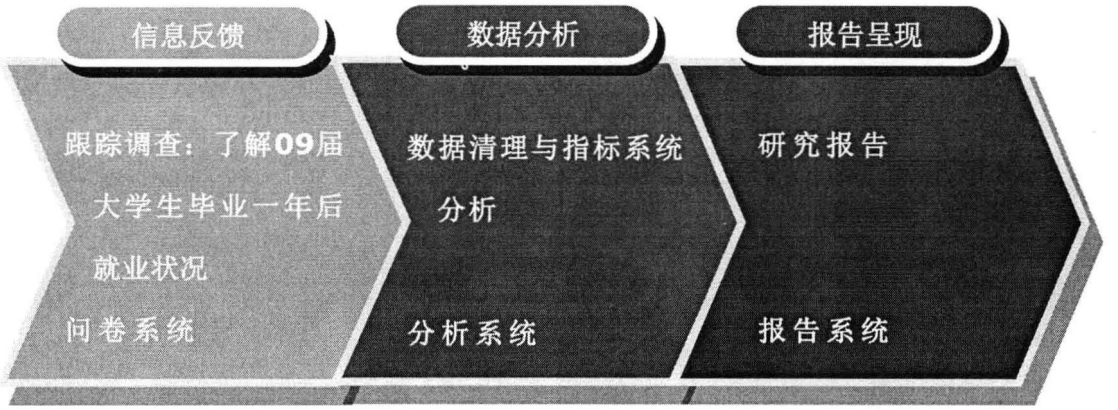

图1 调查研究的三个步骤

此为试读，需要完整PDF请访问：www.ertongbook.com