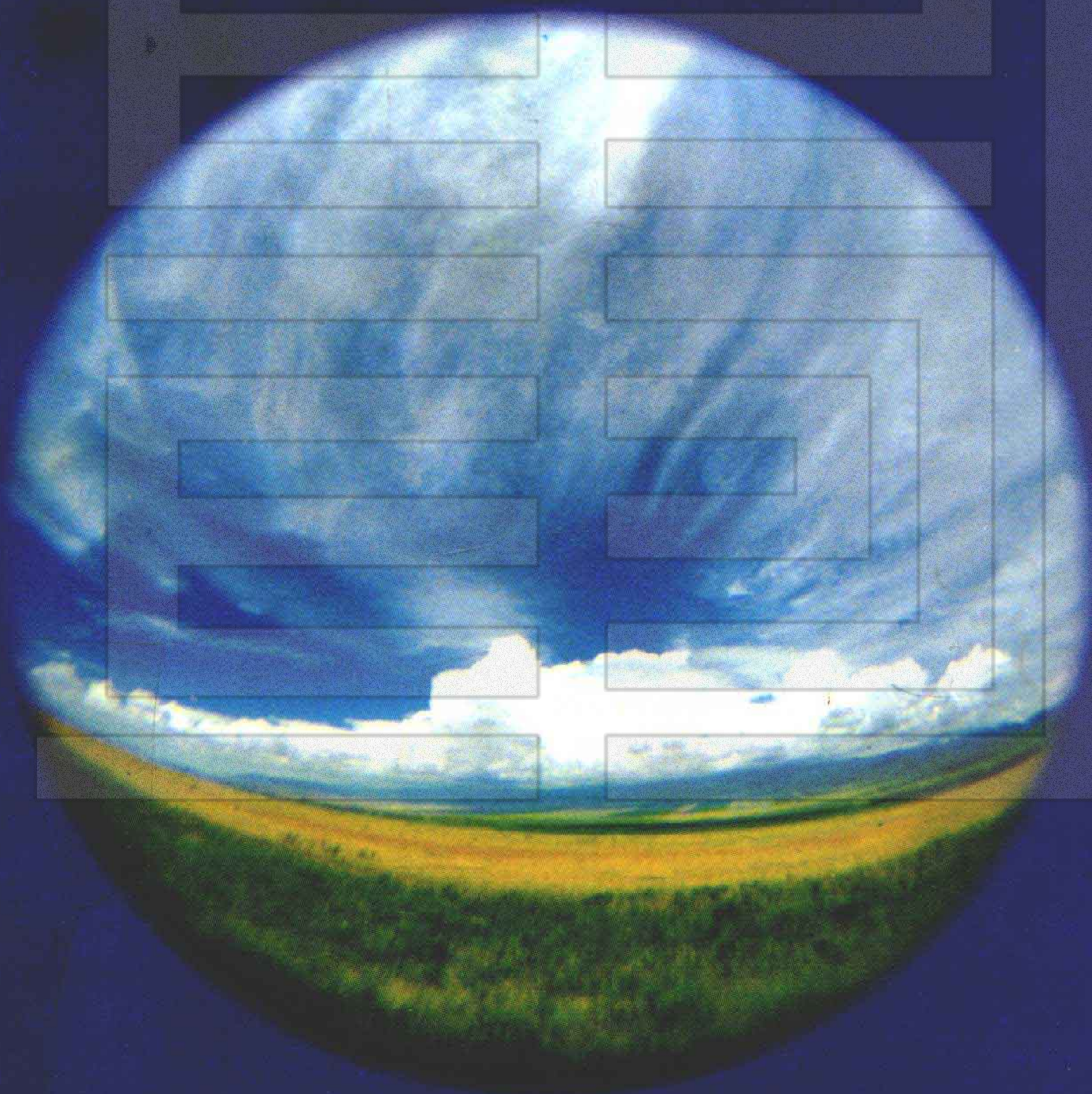


塔斯尔海

主编 邵 华 袁业顺



新疆青少年出版社

塔斯尔海

主
编

邵

华

袁业顺

责任编辑：郑 琴

装帧设计：虞翔鸣

塔 斯 尔 海

主编 邵 华 袁业顺

新疆青少年出版社

(乌鲁木齐市胜利路 100 号 邮编：830001)

新疆新华书店发行 新疆科技情报研究所印刷厂印刷

850×1168 毫米 32 开 7 印张 170 千字

1998 年 5 月第 1 版 1998 年 5 月第 1 次印刷

印数：1—1000

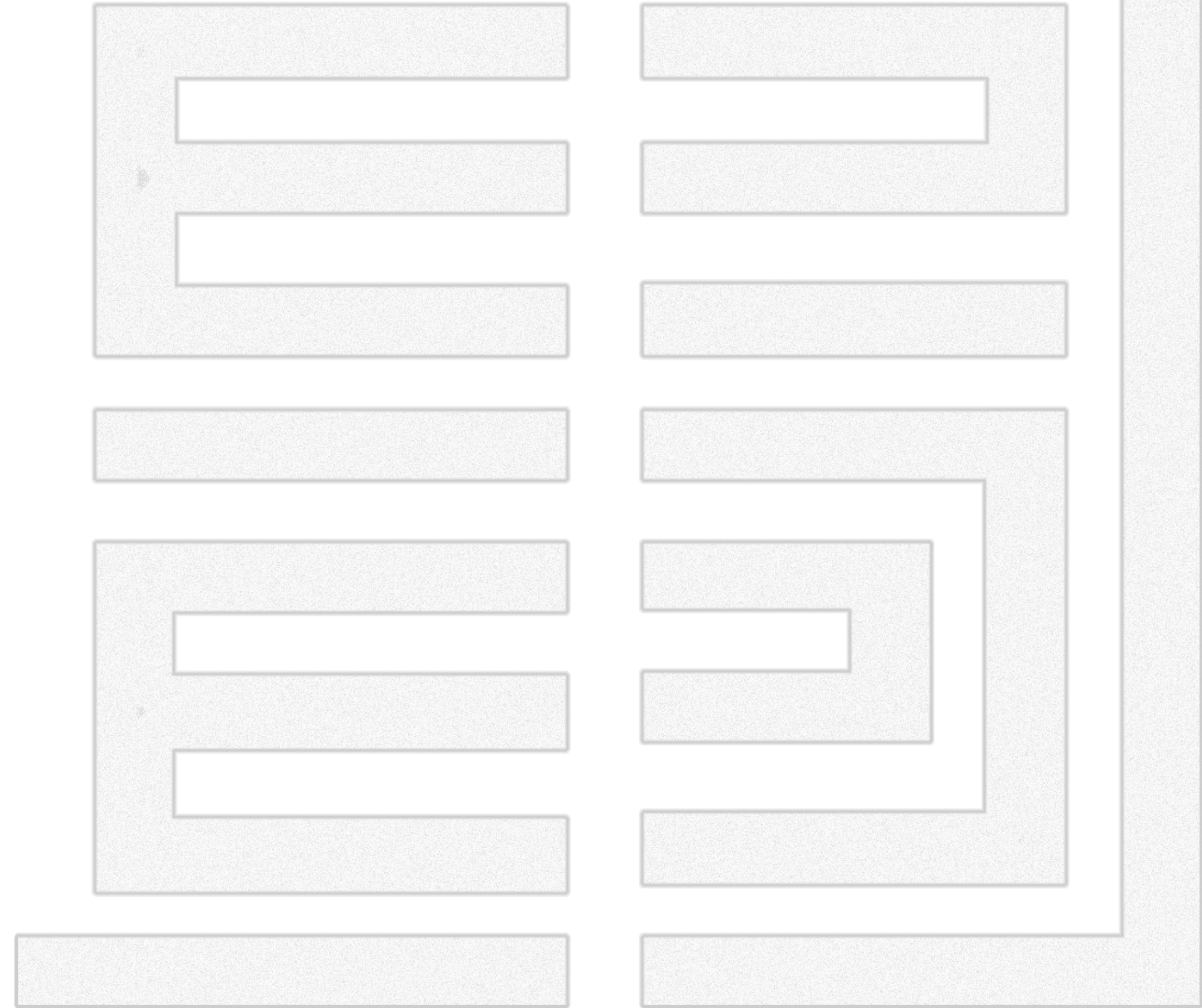
ISBN7—5371—2877—4/I·966 定价：10.20 元

如有印装质量问题请同承印厂调换

目 录

勇踏巨浪迎曙光.....	邵 华(1)
追赶太阳的人.....	苏国平(11)
未了情.....	汪江平(18)
乐在其中.....	薛福来(26)
螺丝钉.....	楚云龙(32)
播种希望的人.....	姜亚群(36)
青春无语.....	薛福来(43)
情系沃土.....	姜亚群(50)
超 越.....	辛建忠(58)
执著追求献真情.....	李淑雯(64)
沉甸甸的人生.....	李传环(72)
一面团结旗.....	袁 一(81)
军垦情.....	任登举(88)
陆支书的日记.....	赵 炜(94)
情系塔斯尔海.....	袁 一(100)
白衣天使.....	沈玉林(104)
平凡中的项超.....	峭 岭(110)
腊梅艳自苦寒来.....	茂 甦(118)
追求总有灿烂时.....	汪江平(125)
青春劲曲.....	王 梅(134)
曲曲心歌育春芽.....	王维良(141)
一腔热血写春秋.....	袁业顺(148)
撑起一片绿色.....	黄 萍(156)
一面不褪色的旗帜.....	王海洲(164)

光彩的足迹.....	袁业顺(173)
为蔡修富画像.....	姜继先(182)
默默奉献之歌.....	竹 晨(190)
美丽的跋涉.....	申 玲(197)
春风送暖归.....	邵 华(207)
后记.....	(217)



勇踏巨浪迎曙光

邵 华

塔斯尔海不是海，又似海。春天，那绿色的涟漪，飘逸着一股股馨香；夏天，那金色的麦浪，似汹涌的波涛，谱写着一曲曲丰收的歌谣；秋天，那银色的浪花，万顷棉朵绽开，托出了致富人的喜悦。这绿色的涟漪，这金色的波涛，这银色的浪花，季复一季地交替着，年复一年地延续着。团长张宏治走来了，踏着风风火火的涛声，带领着五千名壮士，迎着曙光，去寻找金色的田庄。

89团的军垦战士，屯垦戍边营建绿洲，已在这儿奋斗了34年。塔斯尔海，他们知道这句蒙古语的真实含意：多坡的漠野。他们亲身领教过这儿的三大自然景观：坡多、碱大、风狂。坡有何其多？一坡接一坡；碱有何其大？遍地白茫茫；风有何其狂？一年刮八级以上大风竟达160天之多，洋人管它叫艾比风。这儿距风源区阿拉山口也只有30来公里，距多灾的艾比湖只有20公里。但是，天不怕地不怕，不信神，不信鬼的军垦战士们，硬是以献了青春献终身，献了终身献子孙的大无畏的革命精神，把坡治平了，把碱治服了，把风治顺了。昔日白茫茫的漠野，而今已变成绿油油的田野。宽敞的街道，高矗的楼房，已把这儿装扮成颇有现代化风味的城镇了。

但是,前进的道路总是坎坷的。大海的波涛总不会那么平静,1991年到1993年,塔斯尔海人又一次经受了考验:遇到经济大滑坡的冲击,3年全团累计亏损达1740万元,仅1993年就亏损780万元。60%的职工挂帐,挂帐的总金额达1300万元。人心思危,人心思迁,人人想跳出农门。认为干农业没出息,想方设法出重金到城里买个工作干。3年间离岗的人员有500人之多。全团15个农业连队,有三个连队几乎是全军覆没了。

就在这个节骨眼上,就在这个关键时刻,张宏治走马上任被任命为这个团的团长。考验,考验!这确确实实是一次巨大的考验,如若没有困难,要你这共产党员干什么?他理解组织上的意图和对他本人的信任,二话没说,勇敢地挑起了这副重担。

张宏治是1963年来这个团工作的。最初,曾在这个团的五连参加过劳动,当过会计,继而又当了连长、团基建科副科长、土地管理科科长、副团长,一干就是30年,他对这个团的总体情况了如指掌。正是因为如此,他知道目前遇到的困难确实很大,这副担子确实很重,但是,他更明白自己是一位共产党员,在这一紧要关口,能把这一重任交给自己,正说明上级党委的重托和信任,广大职工群众的企盼。要实现人生的价值,这副担子都不敢挑,还算什么军垦人!他决心到波涛汹涌的大海里去弄潮,到改革开放的大洋里去洗礼,战胜困难,迎接曙光。

没有调查就没有发言权。张宏治认为要治理好团场,必须找出团场连续三年亏损的原因,必须悟出一个真实的、正确的答案。只有这样才能对症下药医治疾病,也才能制订出切实可行的规章制度和政策。

当时有一种说法,认为从1991年到1993年的亏损是由于自然灾害造成的。通过深入调查了解和分析研究,他认为这种说法不全面、不准确。固然,这3年塔斯尔海地区的自然灾害发生较严重,虫灾、风灾、低温……接踵而至,给农业生产带来了极大的危害和

困难。但是自然灾害并不是造成亏损的唯一原因,不适应改革潮流和农业生产发展的需求,管理不善,方向不明也是造成全团亏损的原因。为此他全面深入地做调查研究工作,广泛地征求意见,集思广益,最后下决心要扎扎实实地抓好十项工作,即抓改革、抓农业、抓棉花、抓单产、抓科技、抓培训、抓管理、抓投入、抓种子和抓安全。只有这样,才能战胜灾害,战胜困难,营救企业,扭转亏损,让广大职工尽快致富奔小康。

抓改革。这是首要的、关键的一着。企业特别是国营企业,不搞改革决没有出路。党的十一届三中全会制订了经济建设和改革开放的富民强国政策,全国形势一派大好,各条战线捷报频传。张宏治认识到,要抓住这一良好的机遇,就必须抓住改革这条主线不放。

过去,兵团职工实行的是工资制。有一首顺口溜是这样说的:班排连营团,吹哨就上班,手拿金饭碗,吃着大锅饭。为了适应农垦企业发展的需要,前几年把铁饭碗给砸掉了,实行班组或家庭等形式的承包制,当时在一定程度上调动了广大职工的积极性。但随着改革开放形势的不断深入发展,在承包责任制方面,仍需要进一步的完善。这方面,兄弟单位84团先行了一步,率先实行了两费自理。所谓两费自理,即承包户所投入的生产资料和生活用品费用全部由生产者自己解决。使广大职工真正当家做主人,时时刻刻关心生产的发展,经济的兴衰。这一改革举措极大地调动了生产者的积极性。张宏治立即派人去学习,并根据本团的实际情况,制订了承包制的改革措施和执行办法。团里提出五种承包形式:一、两费全部自理;二、两费半自理;三、两费部分自理;四、计件工资;五、产量工资。规定这五种承包形式可由职工本人自由选择。连、团领导,不进行行政上硬性干预和指派,只进行疏导,不搞管卡压。如此一着,极大调动了职工生产的积极性。1994年全团实行两费全自理、半自理、部分自理的籽棉职工占50%;实行产量工资的占50%。而

实行两费全自理的承包户,1994 年籽棉单产为 290 公斤;两费半自理的籽棉单产为 250 公斤;两费部分自理的单产为 220 公斤;实行计件工资的承包户籽棉单产只有 150 公斤。活生生的数字,深刻教育了每个职工。该团二连的实情更加说明问题。全连共有承包户 100 家,而实行两费自理的和实行产量工资的正好是 50 户对 50 户,恰巧又是各占一半,承包的土地也各为 1900 亩。年终决算,实行两费自理的承包户,户均收入为 9980 元;而实行产量工资的承包户,户均收入只有 4100 元,少一半还多。在真实的数字面前,大伙口服心也服了。

1994 年全团实现社会总产值 1.17 亿元,比上年度增长 47%,棉花总产 4200 吨,一举扭亏为盈,当年实现利润 134 万元。

在生产第一线奋战的职工最讲求实际。通过实践,他们认识到了这一改革的合理性和科学性,所以 1995 年全团实行两费自理的占职工总数的 95.4%。职工的积极性进一步地调动起来了,形成了人人关心生产、个个关心经济发展的良好局面。1995 年年终全团盈利达 535 万元。1996 年粮棉大丰收更上一层楼,盈利增加到 688 万元,15 个农业连队,职工人均收入均达 1 万元以上,其中有两个连队户均收入达 1.5 万元以上。全团有 110 个承包户的年收入达 3 万元以上,成为名副其实的勤劳致富户。当时职工们骄傲地说:“一万元不算富,三万四万还凑合,十万八万咱敢拿,改革开放有前途。”他们打内心里相信党的政策、拥护党的政策,也只有狠狠地抓住改革这条主线,才能真正地发展生产力,才能有利于国有企业走出低谷,走向生产发展、经济繁荣、人民富裕的康庄大道。

抓农业。死死地抓住农业不放是张宏治的另一个绝招。改革开放的浪潮遍及全国各条战线,大江南北各行各业呈现出一派大好形势。有的人致富心切,提出要搞所谓的“短、平、快”,急于求成,急于发财,认为搞农业没出路,费劲大、盈利小。主张弃农经商,弃农兴工,弃农办贸。于是大公司、小公司,如雨后春笋,乡镇企业纷

纷上马。此时该办的、不该办的，为了赶浪头，全兴办起来了。张宏治认为，改革开放是党中央的英明举措，是邓小平同志给全国人民快速致富的一把金钥匙，必须抓住这个机遇，领导全团职工办好国有企业迅速发财致富，这才是方向。但是如何操作，作为国有企业的一团之长要有主心骨。他根据团里的实际情况和天时地利人和等客观条件，理直气壮地提出抓住农业不放松，抓住种植业不松手的口号。塔斯尔海垦区有十几万亩可种植的肥沃土地，水资源状况基本良好，又有几千名熟练种植技术的农垦职工，这就是优势，要利用这个优势，抓住农业，抓住种植业，绝对是上策。

当时有的同志提出，塔斯尔海地区有丰富的地下水资源，有的地段还有纯净的天然水资源，品质上乘，可抓住这一资源，根据社会需求，组建矿泉水公司。张宏治坚持调查研究后再决定是否上马。一方面组织人员对资源状况、社会需求、市场销售进行论证等；另一方面找财务人员算细帐。结论是：要进行矿泉水的批量生产，需要一次性投资 200 万元，当年投资当年即可盈利，但是盈利微薄，年利只有 10 万元左右。若是用银行贷款投资，盈利额还抵不上银行贷款的利息额。若把这 200 万元投到农业生产上去，开荒造田，扩大耕地面积，抓规模效益，其意义和成效就更有价值。这个团八五期间累计开荒投入金额达 3200 万元，使全团播种面积由 6.3 万亩增加到 11.3 万亩。其中喷灌地就达 2.1 万亩。1995 年又投资 250 万元更新了农机具，投资 280 万元进行打井和修渠道。此外，还投资数百万元引进粮棉新品种和购置棉花加工厂新机器。张宏治对农业投入情有独钟，换来了丰硕的果实。

抓棉花。用主要精力抓棉花生产，在 89 团算是高招。张宏治接任团长工作后就盯准了这一条。89 团地理条件十分适合种植棉花，日照、气温、土壤、水源等条件良好。再说，棉花又是这个团经济发展的支柱，是广大职工致富的摇钱树，利于国家、利于集体、利于职工，三全其美何乐而不为呢！天时地利人和，合乎民意、顺乎民

心。因此，团党委决定一定要把棉花生产抓紧抓好抓出成效来。全团 1997 年耕地总面积为 11.3 万亩，而当年的棉花播种面积就达 6.7 万亩，皮棉单产超过 100 公斤，总产超过 2 万吨，达到历史最高收获量。

抓单产。棉花的播种面积虽然在逐年增加，但这只能是适量的。因此，提高经济效益的一个重要的环节就是抓单产的提高。提高单产的手段就是：选好良种，科学种田，精耕细作，舍得投入，用好水肥……只有提高了单产，才能真正地降低成本，增加实实在在的效益。1993 年全团皮棉单产只有 52.6 公斤，结果劳均收入也只有 2300 元。全团当年亏损 780 万元，经济大滑坡，跌入低谷，60% 的职工挂帐，挂帐总额达 1300 余万元。而 1994 年全团皮棉单产达到 78.6 公斤，当年盈利达 134 万元，劳均收入增加到 3477 元，人均收入 1390 元。1995 年皮棉单产达 99.6 公斤，全团当年盈利 535 万元，劳均收入 7120 元，人均收入 3233 元。1996 年全团盈利 688 万元，1997 年将盈利 800 万元以上。由此可见，提高棉花单产是团场经济繁荣，增加职工收入的主要因素。在农业生产中要全力以赴抓棉花种植；而在棉花生产中，又要同心协力抓提高单产的工作。

抓科技。科学技术是第一生产力。在农业生产中，张宏治体会到，搞好科学种田是提高粮棉单产的关键。提倡精耕细作，从耕地、播种到田管，项项工序从严要求，每一步都按规范操作。以灌水为例，以前灌水是大田灌，一个条田只有渠首打一条毛渠，沟长约 800 公尺，水进地后只有一个人看管，任各沟内的水自行流淌，若某一条田坡降大，水自然流得顺畅，地当然灌不透；有的条田地不平整，凹处水成灾，凸处水又上不去，而且形成水到处串沟、胡乱流淌的现象。亩用水量应当是 500 立方，结果全团亩用水量平均达 600 立方以上。为了实现科学灌溉，团里决定实行沟灌，在条田里每 35 米必须打一条毛渠，灌水时规定每班每条田两个人同时管水看水浇地，一个毛渠灌完再将水打入第二个毛渠，这样水就灌得均

匀,地自然就浇得透,而且还节约用水。在条件允许的情况下,将逐步实行更为科学的喷灌。目前全团已有2.1万亩作物实行了喷灌。

科学种田给这个团场带来了明显的效益。七连是个民族连队,是一个长期亏损的“大户”。为了实行科技扶贫,团里拿出12万元与师农科所签定为期3年的科技扶贫合同,科技人员长期下连队蹲点,挨家挨户传授科学种田的知识。团政委王春全也陪同科技人员一同来七连蹲点。如何整地,如何播种,如何追肥,如何灭虫,每个工序都在科技人员的指导下进行。经过一年多的努力,1995年成效显著,皮棉单产由过去的33.7公斤上升为71公斤;小麦单产由过去的147公斤上升为218公斤;亏损户由上年度的84户下降到5户,一举摘掉了长期亏损的帽子。

抓培训。生产力中最活跃、最积极的要素是人,是掌握了科学知识、生产技能的人。而当时89团职工的状况又是如何呢?1996年全团职工为4830人,其中绝大部分是新职工,而且刚刚进入职工队伍的农民又在新职工中占了较大的比例。他们在内地耕作时,有一种很不科学的传统认识和习惯。“庄稼活不用学,人家咋着咱咋着”。在那小片土地上劳作,跟在别人后面爬行。现在,他们已经是农垦职工,生产规模大了,机械化程度高了,作业要求严细了,与他们原来粗放的耕作形成了极大的反差。1993年棉田里发生了病虫害,他们一见大田里有了红蜘蛛、蚜虫……发愁了,着急了,发慌了,不问青红皂白,背起药箱一遍又一遍地往棉田里喷洒农药。当年全团施用农药的费用高达90多万元,虫子打死了,棉花叶子也打枯了,打焦了,造成药害,造成棉花减产。张宏治认为这是个严重问题,抓职工培训是当务之急。在党委一班人的大力支持下,制定了切实可行的培训计划。每年投入40多万元,利用农闲季节举办学习科学知识的各类学习班。分期分批培训基层的在职干部和职工。一期一个或几个班,用一个星期左右的时间学习一个专题。时间集中、学习内容集中,很适合成年人学习的特点。1994年冬天,

举办了 40 多期各类学习班,在大田作业的骨干职工,每年都可以参加培训。这样,使广大职工逐步掌握农业生产的科学知识,使科学技术是第一生产力的理论,通过他们的生产实践得以实现。张宏治常说:干任何一项工作都要讲求效益,经济效益、社会效益都要讲。培训职工正是获取效益的最佳手段,而开办业余技校正是良好的举措。张宏治便亲自担任业余技校的校长,各连连长担任班长,每年开办 15 个班轮流培训,培训人数每年达 5000 人次,职工的素质提高了,生产效益也明显地提高了,培训班受到广大职工的欢迎,业余技校越办越红火。

抓管理。作为国营企业的领导人,特别是主管领导,会不会抓管理,能不能抓好管理是搞好企业经营的关键。所谓管理,不外乎是人员管理、生产销售管理、产品物资管理、财务管理和计划管理。要搞好这些管理,就得有一条准绳,使职工们有章可循,有法可依。以往在这方面做得是不够的,无法约束职工们的不符合集体利益的行为。有的职工为了眼前的利益,把用平价购来的生产资料,转手高价卖出,舍不得向土地投入,产量也就无法上去,结果损了公家,害了自己。有的职工把收获的产品,不按指定地点交售,形成了产品收购的混乱局面。为了纠正这些偏差,加强企业管理,必须建立健全各种行之有效的规章制度。1994 年团场制订了《生产责任制》;1995 年制订了《经营管理制度》;1996 年连续出台了三个文件:《经营管理办法》、《产品管理办法》、《丰产攻关奖励办法》等。规章制度制订后,有关部门便组织职工们认真学习,通过学习不但改正了不规范的、违章违纪的操作方法和行为,而且真正地调动了职工们的主观能动性、积极性。《丰产攻关奖励办法》规定:凡皮棉单产达到 110 公斤以上的连队,奖励给连领导 1.5 万元;凡皮棉单产达到 101 公斤至 110 公斤的单位,奖励给连队领导 1 万元;单产达到 95 公斤至 100 公斤的奖励 7500 元;达到 91 公斤至 95 公斤的奖 5000 元。还规定,凡皮棉单产超过 100 公斤的承包户,奖励该承

包户 500 元。这一办法颁布后,广大干部、职工积极响应,订措施,想办法,找窍门,全员自觉奋战,千方百计创丰收,夺高产。秋收结束了,丰收喜讯频传。全团 15 个农业连队的职工,平均收入达 1 万元以上,其中有 110 个承包户的户均收入超过 3 万元。

对耕作的管理、对灌溉的管理、对牧业、林业、物资、植保等诸多方面的管理,团党委都分别制订了切实可行的办法,均收到良好的效果。

抓投入。庄稼一枝花,全靠肥当家。人哄地一时,地哄人一年。长期从事农业生产的张宏治担任团长职务之后,十分重视投入,特别是肥料的投入。他知道土地全靠肥来养,种地必须养地,掠夺式的生产将对土地造成致命性的毁坏。必须花大力气、下大本钱向土地投入。

张团长在生产方面的投入和生活方面的节俭,形成了鲜明的反差。其实,这是两当子事。兵团人有一种共同的作风,那就是艰苦奋斗,艰苦创业,勤俭持家,勤俭办企业。但兵团人也有搞大企业的气派和胆识。张宏治更具有鲜明的特点。如若是发展生产、经营企业,他舍得花钱;如若是小家过日子,他一直是提倡勤俭和艰苦。这也是他在长期艰苦的生活环境中养成的良好习惯。他爱人过去是个家属,现在他虽然当了团长,身居要职,爱人依然是个家属,全家人的生活就靠他一个人的工资来养活。在生活上不该花的钱,一分也不花。在工作上不该办的事一件也不能办。但是,只要有利于企业的发展,有利于物质文明和精神文明建设,有利于职工生活的改善,该花的钱,只要力所能及,一定要花,毫不吝惜。教育经费由于拨款不足,每年要补助 210 万元;补助医疗卫生经费 210 万元;培训职工,扶助困难户,搞宣传和精神文明建设也要投入 200 多万元;几年来为扩大耕地面积,抓规模效益,开荒造田投入 3000 多万元;1995 年投入 250 万元更新农机具,又投入 280 万元打井修渠道,还投入几百万元引进粮棉新品种,购买化肥,聘请科技人员。

抓种子。粮棉能不能增产,种子是首要条件,要不断更新作物品种。近年来引进的博春1号、辽棉10号、豫棉12号等粮棉新品种,对粮棉作物的增产起到了关键性的作用。1995年与辽宁棉花研究所签订协议,每年从该所引进棉花新品种,并在该团良繁站试种、繁育、推广,仅协议费就达两万元。1996年又从河南引进豫棉10号优良品种,经过试种,认定该品种适应本地种植,且效果良好,广大职工争相引种。为了引进优良品种,团里每年投入几百万元。

抓安全。社会安全和安全生产是保证企业获得良好效益的重要措施和手段。张宏治在抓这项工作时主要是抓规章制度的建立,抓切实可行的措施,杜绝一切可能发生事故的隐患。

为了使89团从低谷中走出来,扭转国营企业的亏损局面,进而使经济迅速稳步的发展,使职工收入增加,生活改善,张宏治狠狠抓住改革这个主旋律不放手,抓住这十项主要工作不松手。实践证明,这一做法是正确的,是有显著成效的。

职工们高兴地评价说:1993年为困惑之年,1994年为复苏之年,1995年为振兴之年,1996年为奋进之年,1997年为辉煌之年。

迎着朝阳,迎着曙光,团长张宏治、团党委一班人正带领全团4800名农垦职工,勇敢地踏着风浪前进在塔斯尔海绿色涟漪间,金色的波涛里,银色的浪花中。

追赶太阳的人

苏国平

很久很久以前，有一个名叫夸父的人。他见太阳总是朝升夕落，十分惋惜，便萌发了留下太阳永驻人间的愿望。他不顾个人安危，向着太阳的方向奔去。追呀追呀，渴了掬一捧山泉，饿了采一把野果。就这样，直到他体内能量全部耗尽而衰竭倒下。然后，他化作一座大山长眠在太阳身旁。

老百姓世代传颂着这悲壮的故事，心里默默怀念着这位为追求光明和幸福而献身的英雄。每当夕阳西下，老人们总是望着天地交融的自然景观，深情地对晚辈们说：“瞧太阳下山了。”

在塔斯尔海垦区，人们传颂着一位追赶太阳的哈萨克族小伙子如何带领本连职工脱贫致富的先进事迹。他就是89团九连党支部书记、连长——哈拉海。连里的各族职工像对待英雄一样尊敬和爱戴他。汉族职工称他是活着的“孔繁森”，民族兄弟个个翘起大拇指夸他“亚克西”。哈萨克族人民更以他引为民族的骄傲和自豪。

哈拉海1964年出生于89团九连的一户哈萨克族家中。少年时代的哈拉海，十分懂事听话。由于当时学习条件有限，他只读到初中毕业就无法继续深造，他便告别母校，在连队参加工作。但在以后的工作中，无论有多忙，他都要抽空学习。他买了《基础汉语》

自学汉文,同时自修农业科普知识。农五师科委主编的《农业科技》、《农五师科普》和 89 团农业科编写的《棉花栽培与管理技术》、《棉花栽培管理要点》等,都成了他经常学习的科普材料。

1980 年 6 月到 1997 年 3 月,哈拉海先后任本连工人、文教、统计、会计、连长、指导员、团畜牧公司经理兼党支部书记。1988 年,他被团里选拔为干部培养对象,到北京中央民族学院学习,专攻经济管理,这 3 年是他思想领域质的飞跃的 3 年。学成后,他要求回到了原单位工作。

机遇总是留给有准备的人。1994 年,这是农牧团场一个划时代的转折点。春节已过,人们脸上仍然洋溢着节日气氛,互相转告一个振奋人心的消息:国家政策再度向农业倾斜,对农业承包户实行“两费自理”的优惠政策。在团里开春工作动员大会上,团长杨占韶传达了上级有关政策精神,政委宋建业作了具体补充和全面动员。这时,指导员、连长一肩挑的哈拉海坐在台下,激动得满脸通红。刚宣布散会他就一个箭步跳上主席台,拉着团领导的手敞开了心扉。团领导亲切地拍着他厚实的肩头坚定地说:“哈拉海,大胆干吧,我们团党委就是你的后盾。”哈拉海一肚子话,这会儿一句也说不出,这位铁汉子满眼的泪水在滚动。

这一夜,他有生以来第一次失眠了。他一遍又一遍地领会文件精神实质,团领导语重心长的话语在他耳边回响。他预感到这是九连人冲出经济低谷的契机。一个脱贫致富的设想在他脑海中形成……

第二天,他一大早来到连部办公室,几位连领导、支委坐在一起,针对本连的实际情况,研究对策,拿出办法,制订方案。职工们悄悄地议论,这些天来连里领导怎么了,像着了魔似地钻进办公室不露面。难道土地承包又有什么新招术?人们期盼着。

这一天,连部礼堂里挤满了职工、家属。初春的天气是寒冷的,但是,人们心里涌动着一股春潮,一种希望。一双双渴求的目光望