

历史人物
经管书系

曹操



叶元◆著

最可爱的老板



跟曹操学公司管理

◎ 世人眼中的枭雄、奸臣，鲁迅先生为何第一个为其翻案？
◎ 易中天先生又为何高度赞扬曹操是最可爱的老板呢？

三国就好比是几家大型的集团公司，曹操、刘备、孙权都是各集团的老板。他们在逐鹿中原时争权夺利，拼死搏杀，正如当代各大集团竞争生存，追逐利益最大化。



企业管理出版社
EMPH ENTERPRISE MANAGEMENT PUBLISHING HOUSE



曹操



叶元◆著

最可爱的老板



跟曹操学公司管理

图书在版编目 (CIP) 数据

曹操：最可爱的老板 / 叶元著. —北京：企业管理出版社，
2011. 8

ISBN 978-7-80255-852-6

I. ①曹… II. ①叶… III. ①企业管理 - 通俗读物
IV. ①F270 - 49

中国版本图书馆 CIP 数据核字 (2011) 第 140324 号

书 名：曹操：最可爱的老板

作 者：叶 元

策划编辑：曹爱云

责任编辑：曹爱云

封面设计：邵士雷

书 号：ISBN 978-7-80255-852-6

出版发行：企业管理出版社

地 址：北京市海淀区紫竹院南路 17 号 邮编：100048

网 址：<http://www.emph.cn>

电 话：总编室 68420309 编辑部 68701891 发行部 68701638

电子信箱：emph003@sina.com

印 刷：三河市南阳印刷有限公司

经 销：新华书店

规 格：170 毫米×240 毫米 16 开本 14 印张 207 千字

版 次：2011 年 10 月第 1 版 2011 年 10 月第 1 次印刷

定 价：29.80 元

版权所有 翻印必究·印装错误 负责调换

前 言

曹操，字孟德，小名叫阿瞒，又叫吉利，是东汉末年杰出的政治家、军事家、文学家、诗人，是三国时代魏国的奠基人和主要缔造者，后来成为魏王。曹操在儿子曹丕称帝后，被追封为魏武帝。

在政治军事方面，曹操消灭了东汉末年众多割据势力，统一了中国北方大部分区域；在经济方面，曹操广泛屯田，兴修水利，极大地促进了当时的农业生产力的提高。另外，曹操推行的政策稳定了社会秩序，奠定了曹魏立国的基础。

可是很遗憾，曹操在历史上的名声不太好，很多人说他是奸雄，更多的人说他是奸臣。但在文学巨匠鲁迅先生的眼里，曹操是一个很有本事的人，至少算得上是一个英雄。可以说，鲁迅先生是近代以来，第一个为曹操翻案的人。厦门大学教授易中天在品曹操的时候，对曹操的才能给出了很高的评价，他认为曹操是一个可爱的老板。这话怎么说呢？

三国就好比是几家大型的集团公司，曹操、刘备、孙权都是集团的老板，但是曹操的表现最为杰出。他的做人做事风格，最符合一个优秀的老板所应具备的素质。因为曹操有这些可爱之处：知人善任、唯才所宜；推诚取信，用人不疑；令行禁止，赏罚分明；虚怀若谷，见贤思齐；心胸开阔，大肚能容；善察人心，懂得激励；阴阳结合，权谋在胸；绝不单干，重视合作；雷厉风行，积极行动。

简而言之，曹操会识才、用人，善赏罚、激励，有胸怀和谋略，懂得纳谏，讲团队、执行。他给下属提供了一个很好的舞台，很好地将下属的潜力和才华发挥出来，为自己成就霸业打下了坚实的基础。细想一下，作为一个企业

的老板或是高层领导者，这些素质难道不是必须具备的吗？

如果选择老板，试问是选曹操还是选刘备呢？对于这个问题，易中天教授认为，曹操这样的老板，有利于员工发挥聪明才智，当然，如果员工阻碍了曹操这个老板的财路，他的下场会很惨。易中天说：“曹操的幕府就像个沙龙，里面有当时大部分聪明的人，所以，如果在曹操的公司做事，可以体会智慧的愉悦。”

与曹操集团相比，刘备集团有点像丐帮，而且是一个特别讲义气的丐帮。跟着刘备这样的老板混，员工的才能难以得到发挥，但是跟着他混，日子过得还可以，至少刘备表面上待人真诚，对投奔他的人客客气气的。

可是，这是站在员工的角度看老板，反过来，如果站在老板的角度看，试问一个企业最终的追求是什么？利润。任何一个企业，如果没有利润，都将陷入困境。对于东汉末年那几大集团来说，最终曹操集团之所以能不断壮大，正是因为曹操善于将下属的能力激发出来，使之成为集团创造利润。

所以说，曹操才是真正优秀的老板，而且优秀之中，流露出几分可爱。本书分为十章，全文通过“典故回放”来展现曹操的人物形象，通过“小中见大”揭示出曹操为人处世、经营管理的道理，将曹操可爱、复杂的人物形象展露出来，再结合现代企业管理的生动案例，将一个老板应该具备的素质清晰地阐述出来。细细品读，定能从曹操管理“公司”、管理员工上受益良多。



目 录

CONTENTS

第一章 乱世枭雄，别有看点——可爱

曹操一生成就卓越，他既是伟大的政治家、军事家，又是出色的文学奇才和军事统帅。作为政治家，他有充满霸气的性格；作为军事家，他有雄霸宇宙的胆魄；作为文学家，他的文采气势磅礴；作为军事统帅，他有驰骋疆场的才能，有勇有谋。但有人说曹操奸诈，有人说他心狠手辣，有人说他无情无义，他也因此被称为一代奸雄。这使得曹操的个性变得复杂，在他身上有好的一面，也有不好的一面，正因如此才成就了他的可爱之处。

1. 政治谋略，立场坚定 / 2
2. 驰骋疆场，首待下属 / 5
3. 志向远大，远见卓识 / 7
4. 爱民如子，深得民心 / 10
5. 才华横溢，文采出众 / 12
6. 武艺高强，造诣非浅 / 14
7. 聪明过人，口吐莲花 / 16
8. 粗放不羁，性情中人 / 19
9. 待人真诚，疾恶如仇 / 21
10. 外在简单，内心深沉 / 24



曹操最可爱的老板

第二章 知人善任，唯才所宜——识才

三国时期，成大事者，皆因得人。如袁绍、吕布、刘表等各聚英豪称霸一方，然聚而不识，不如不得，后皆为曹操所破。这与曹操别具一格的求贤识人之道是分不开的。曹操深知“得人者兴，失人者亡”，谁想争霸天下，谁就得罗列人才。因此，他广开贤路，不拘一格求贤才，最终使得他在群雄争霸中脱颖而出。

1. 出榜招贤，求贤若渴 / 28
2. 独具慧眼，识得人才 / 30
3. 体察入微，用人之长 / 33
4. 择人而任，任而有当 / 36
5. 大器通达，识情度势 / 38
6. 爱惜人才，有情有义 / 41
7. 礼贤下士，通情达理 / 44

第三章 推诚取信，用人不疑——用人

曹操作为一个可爱的老板，精通用人之道，十分清楚“争天下必先争人”。曹操的可爱不仅在于其用人之术上，更体现在他的用人之道上。曹操善于“洞察人性，洞悉人心”，深知部将们跟着他出生入死是为了什么，懂得在关键时刻大胆任用部将，并给予充分的信任，以资鼓励。

1. 德才并重，唯才是举 / 48
2. 用人不疑，大胆任用 / 50
3. 信任部属，换来忠诚 / 53
4. 任人唯贤，任人唯忠 / 56
5. 不听谗言，明辨是非 / 58
6. 招降纳叛，尽释前嫌 / 60
7. 善于授权，轻松领导 / 63



第四章 令行禁止，赏罚分明——赏罚

在管人用人的时候，老板不可避免地要运用奖惩措施，一方面是为了激励员工好的行为，一方面是为了惩罚员工不良的行为。这样做最终是为了激励员工继续努力，鞭策员工改正错误，从而提高员工的执行力。曹操就非常善于运用奖惩的手段，以倡导集团中好的风气、扼杀坏的风气，使集团更有战斗力。

1. 没有规矩，不成方圆 / 68
2. 严于律己，以身作则 / 71
3. 妖言惑众，绝不姑息 / 74
4. 有赏有罚，赏罚分明 / 76
5. 不居首功，大度纵才 / 79
6. 惩罚得狠，奖赏得“凶” / 83
7. 奖励到位，名至实归 / 85
8. 奖励公平，一视同仁 / 88

第五章 虚怀若谷，见贤思齐——纳谏

作为一个老板，当他把人才雇佣过来后，就是要借用人才的智慧和才能，这时候鼓励人才发表意见、提供建议，然后择其善者而从之，是每一个明智的老板都应该做到的。如果下属提出了优秀的建议，老板却不听取，那么人才的智慧就无法发挥作用，这样公司就无法发展壮大起来。曹操作为集团的领袖，在采纳建议方面做得很好，他既有宽广的胸怀度量，也有识别建议的眼光，还有自我检讨的勇气。这些因素使他变得超级可爱。

1. 广纳良言，择善而从 / 92
2. 营造氛围，广开言路 / 94
3. 举棋不定，借助智慧 / 97
4. 赏识建议，择优而从 / 99
5. 主动商讨，博采众议 / 101



曹操最可爱的老板

6. 多听少说，定有收获 / 103
7. 笑谈检讨，气度有加 / 106

第六章 心胸开阔，大度能容——气度

说曹操有政治谋略，不如说曹操有博大胸怀。曹操话说得漂亮，算盘打得精准，气度胸怀很开阔。他深知“水至清则无鱼，人至察则无徒”的道理。因此他懂得宽容，也因此得人心、得天下。这是非常难得的气度与胸襟。正是因为曹操有这种恢弘的气度与胸襟，他才能顺利完成东征西伐，才能在短时间内崛起，成为三足鼎立中最强势的一足。

1. 宽容大度，名利双收 / 110
2. 宽容其短，深掘其长 / 112
3. 有容乃大，宽则得众 / 115
4. 不计前嫌，顾全大局 / 117
5. 看轻仇恨，唯才是举 / 119

第七章 善察人心，懂得激励——激励

作为一个老板，要想调动下属的积极性，去出色地完成任务，就不能不注重体察人心，激励人心。曹操很早就意识到激励下属的重要性，在他厉兵秣马的漫长岁月里，他给了自己的部下充分的激励，使得大家的自信心和斗志得到了很好的激发，使大家的自尊心和荣誉感得到了满足，因而大家都愿意充分发挥自己的才能，为他实现统一中国的梦想而努力。

1. 激励人才，赢得人心 / 124
2. 口头激励，赞美下属 / 126
3. 望梅止渴，度过艰难 / 129
4. 善抓时机，及时激励 / 132
5. 信任下属，激励雄心 / 134
6. 职务激励，委以重任 / 137



7. 关心体贴，心心相印 / 140

8. 善意批评，鞭策下属 / 143

第八章 阴阳结合，权谋在胸——谋略

一代枭雄曹操作为东汉末年的著名军事家，有着很高的智慧谋略和军事才能。他沉着冷静，有勇有谋，在刺杀董卓的时候被发现，但他随机应变假装献刀；他有长远眼光和全局意识，巧妙借刀杀祢衡；他深谋远虑，预测准确，釜底抽薪打得袁绍狼狈出逃；他洞若观火，浑水摸鱼除掉袁尚、袁谭；他将计就计，厚葬关羽首级，避免与蜀国结怨。不仅如此，他还有乐观的心态，面对危机不抱怨、不恐慌，懂得积极行动改变不利局面。正因为他具备这些智谋和心态，才能成为乱世英雄。

1. 胆识过人，机警智慧 / 148

2. 谨小慎微，心细如发 / 149

3. 危机当前，放眼长远 / 152

4. 巧施妙计，看透人性 / 155

5. 借刀杀人，老谋深算 / 158

6. 釜底抽薪，打击根本 / 161

7. 无中生有，虚实不定 / 163

8. 将计就计，反败为胜 / 166

第九章 避免单干，重视合作——团队

俗话说得好：“一个篱笆三个桩，一个好汉三个帮。”虽然不应该倡拉帮结派、搞小团伙，但是提倡与人为善，提倡团队合作、团队精神。作为一个老板，曹操深谙这个道理。因为在战乱的年代，如果没有一支凝聚力强的团队，是无法立足于天下的。而如果能巩固团队建设，让大家忠于团队，那么团队就会充满战斗力。

1. 可爱老板，可怕团队 / 172

2. 团队文化，和而不同 / 175

3. 拉拢团队，攻心为上 / 178



曹操最可爱的老板

4. 善于合作，才能成功 / 180
5. 各取所需，合作双赢 / 183
6. 协调下属，和平共处 / 186
7. 优化合作， $1+1>2$ / 189

第十章 雷厉风行、积极行动——执行

众所周知，任何好的想法和决策，最终都要投入到实践中去，才能发挥出应有的作用。这就少不了执行。在中国，流传一句俗语：“说曹操，曹操到。”这句话充分反映了曹操雷厉风行的作风。曹操作为一个热衷于军事谋略的创业者，擅长用军事行动实现自己的目标。当从执行力的角度来看曹操时，就会发现：他是那样崇尚行动和看重绩效，以至于他被看作是执行力的典范。

1. 行动第一，摒弃空谈 / 194
2. 发现机会，立马行动 / 197
3. 发现问题，着手解决 / 199
4. 身先士卒，表率全军 / 201
5. 指令明确，保证执行 / 204
6. 彻底执行，永不放弃 / 207
7. 执行有效，圆满结局 / 209
8. “放任”有度，温情治理 / 212

第一章

乱世枭雄，别有看点——可爱

曹操一生成就卓越，他既是伟大的政治家、军事家，又是出色的文学奇才和军事统帅。作为政治家，他有充满霸气的性格；作为军事家，他有雄霸宇宙的胆魄；作为文学家，他的文采气势磅礴；作为军事统帅，他有驰骋疆场的才能，有勇有谋。但有人说曹操奸诈，有人说他心狠手辣，有人说他无情无义，他也因此被称为一代奸雄。这使得曹操的个性变得复杂，在他身上有好的一面，也有不好的一面，正因如此才成就了他的可爱之处。





1. 政治谋略，立场坚定

曹操作为一位领导，在政治方面有突出的才能，他有政治家应具备的品格和能力。一直以来，曹操都被世人称为“奸雄”，但这个称呼抹煞不了他的政治谋略。他之所以能与刘备、孙权等人逐鹿中原，三足鼎立，就是他出色的军事才能和政治胆识的体现。

从三国中，我们可以看到：曹操是第一个呼吁绞杀董卓的义军领袖。他这样做并不是出于对汉献帝本人的支持和关怀，这从他后来“挟天子以令诸侯”的做法中就能看出来，他强烈呼吁绞杀董卓是因为董卓的行为严重破坏了政治伦理和政治秩序。由此可见，曹操有强烈的社会责任感，而且这种责任感与自己的私利有着紧密的联系。

在曹操以“为父报仇”为由讨伐陶谦后，他就明智地听从了谋士的建议，奉诏入朝，从而建立了“挟天子以令诸侯”的成功局面。也正是这一举，使曹操不费吹灰之力拿下了大汉江山，使得他能在之后与刘备、孙权的对抗中占据主动权。

建安四年，汉献帝和曹操之间发生了难以避免的激烈冲突。因为曹操的存在，使汉献帝如芒刺在背，因此他想除掉曹操。在国丈伏完的建议下，汉献帝写了一封血书给国舅董承，然后将血书藏于玉带中，让董承联结忠义的大臣们，共同铲除曹操。董承与刘备等人进行策划，后因董承的家童告密，在太医吉平下毒时，阴谋败露。

作为一个出色的政治家，曹操并没有过分扩大与汉献帝之间的矛盾，也没有过多追究汉献帝的责任，只将罪过推到董承等几位密谋者的身上。从这件事的处理上，我们可以看到，曹操具有高度的政治智慧，他甚至没有追究幕后主谋伏完的责任，只是处死了董承等五人及其全家老小，然后将其军团重新整编到自己的队伍中来。剥夺了汉献帝身边唯一有兵权、可以与自己对抗的人，既阻止了外藩借口勤王的围剿行动，又完成了内部军权的整治工作，同时还可以名正言顺地整倒刘备。曹操的做法取得了一举多得的良好效果，充分体现了他



的政治头脑。

曹操虽然“挟天子以令诸侯”，但他始终没有称帝。这并不是因为他没有实力称帝，而是因为他没有称帝的意愿。如果他要称帝的话，可谓易如反掌，也是众望所归。正如他自己所说：“如果天下没有他，不知道会有多少人称帝，多少人称王。”

曹操可不是杞人忧天，比如，自不量力的袁术称帝了，就是被曹操给灭的。从此以后，还真的没人敢称帝了。在曹操死后，曹丕称帝，建立魏国，这并不是曹操之过，因此说曹操是篡汉的乱臣贼子是不公正的。曹操是一个杰出的政治家，是一个才华横溢的人，他的政治才能是不可否认的。

孙子认为谋略在战争中的作用十分关键，他认为“兵者，诡道也”，“上兵伐谋”。如果想实现“不战而屈人之兵”的政治理想，就要努力提高自身的修养素质和领导水平，做到“静以幽，正（严正）以治”，“令之以文，齐之以武”。

曹操是一个善于玩弄权术的人，这可能也是很多人说他是奸雄的原因之一，但这样做对他成为一个政治家是必须的。因为在那个纷争的年代，如果不要些手段，就会成为别人的刀下鬼，政治理想就会被破灭。“过度地相信别人就是无情地毁灭自己”，这句话在战争中是很有道理的。因此，曹操怀疑别人、玩弄权术也没有什么错，要是没有这样的本领，是无法生存下去的。

【典故回放】

曹操隔岸观火、借刀杀人的本领也很高明。官渡之战后，袁尚兄弟逃往辽东，如果他们与公孙康联合起来，那么曹操就很难平定辽东。曹操与谋士郭嘉再明白不过这个道理，于是不攻打辽东，让袁尚兄弟与公孙康生乱，用借刀杀人之计，既去除了后患，又稳定了辽东，可谓一举两得，这也是政治谋略在曹操身上的体现。

作为政治家，曹操的性格上有他的霸气，甚至可以说是冷酷。建安十三年，曹操以不孝的罪名杀死了孔融。他杀孔融的理由有二：第一，孔融将父母与子女的关系比喻为如瓶盛物一样，只要把瓶里的东西倒出来，父母就与子女没有什么关系了。第二，孔融说假如灾荒之年没有太多的食物，如果父亲不好，宁可把这点食物送给别人。

曹操杀孔融的理由是不是非常奇特呢？因为在这同时，曹操在《举贤勿



曹操最可爱的老板

《抱朴子·行令》中明确规定：“或不仁不孝而有治国用兵之术，其各举所知，勿有所遗。”由此可见，曹操杀孔融，用的正是欲加之罪。从这一点上我们可以看到，曹操是一个有点残暴的政治家。

其实，孔融被杀也是咎由自取，《资治通鉴·汉记》中说孔融“恃其才望，数戏侮曹操，发辞偏宕，多致乖忤”，因此，曹操杀他并非滥杀。公元200年，曹操决定与袁绍在官渡大战，孔融表示反对，结果曹操以少胜多。曹操远征乌桓时，孔融认为乌桓是草芥小患，不值得兴师北伐。曹操准备发兵讨平刘表时，孔融又反对：“天下初定，应稍微安定一段时间，再行征伐之事。”曹操越来越讨厌孔融对其政策指手画脚，认为孔融是故意与自己作对，因此，就有了杀掉他的念头。

【经营之策】

从另一个角度来看，曹操确实是一个务实的政治家。他发现孔融的主张有可取之处时，一定会采纳，如果孔融真的有安邦之能，也不会不用。但孔融提出的建议经常不切时机，显露出他的华而不实，让曹操看出了他的虚实。可因为孔融在当时很有名气，曹操只好将其养起来。

在用人方面，曹操可谓是三国时期各大统帅的最好的榜样。曹操知道称霸天下，兵精粮足故不可少，但是善于纳谏、听取良策更为重要。比如袁绍，手下文武将不亚于曹操，兵精粮足更不在话下，但为何会被曹操打败呢？究其原因，是因为袁绍刚愎自用、不听劝谏。当谋臣许攸劝他去接回皇帝时，袁绍却不听，认为皇帝只是虚名，没有任何作用，足见其目光何其短浅；田丰劝其不要贸然进军，反而被袁绍囚困死牢，可见其谋略何其匮乏。反之，曹操行事之前向来集思广益，善于纳谏，这就是他的成功之道，也是他的可爱之处。

作为现代企业的领导，不妨向曹操学习，增强社会责任感，善于听取下属的意见和建议，尊重人才。相信只要你采取以人为本的经营管理策略，你的企业就会日益发展壮大。



2. 驰骋疆场，首待下属

众所周知，曹操是一军之统帅，说他是军事奇才，最典型的事例就是他以7万兵马大败袁绍的70万大军。作为一名优秀的指挥官，要在客观条件不利于自己的情况下，善于发挥自己的优势才能，才能取得战争的胜利。这就是曹操的过人之处，这一点在官渡之战中得到了淋漓尽致地彰显。

在三国中，我们经常看到曹操亲率大军出兵。这可以看出，曹操确实是一个文武兼备的军事奇才。当汉献帝无依无靠、到处流浪时，他独具慧眼，将汉献帝接到许昌“挟天子以令诸侯”，在政治上取得了优势。

在军事上，曹操沉稳的个性也表现得很明显。曹操曾怀揣宝刀，进入董卓的府上，想趁董卓不备将其刺杀。曹操明知董卓力大，武艺在身，且身边有众多侍卫，还有吕布这员虎将。但是为了天下苍生，他自告奋勇，借献刀之名行刺，虽然没有成功，但其勇气也可见一斑。

在濮阳一战中，面对三国时代天下第一的武将吕布，曹操身先士卒，战败于吕布，在其戟下毫不慌乱，反指前骑黄马者，这份镇定是常人所没有的。正是凭借这份镇定，曹操几次死里逃生，名扬天下。曹操之所以能成为出色的军事家，与他的胆识是分不开的。

曹操并不是人们所说的那样奸诈、恶毒，他只是运用自己的谋略来寻求立足。东汉末年，群雄并起，诸侯纷纷割据。曹操在那些群雄中，是一个毫不起眼的人物。实力比曹操强的人有很多，比如董卓、吕布、袁绍、马腾、刘表、孙策、张鲁等数十人。

曹操是个有智慧的人，他善于利用他们之间的矛盾，为自己创造有利的局面。比如，他采用离间等手段，在下邳之战、官渡之战、荆州之战、渭水之战、汉中之战等战争中力克强敌，占关中，平荆、楚，据汉中，“老骥伏枥，志在千里”，最终统一北方，为北方的经济发展奠定了基础。

曹操作为一个军事家，带兵打仗是非常谨慎的，当初出征乌桓的时候，曹操不太有把握，但在郭嘉的极力劝谏下，他终于决定了。最终他惊险获胜，他



曹操最可爱的老板

自认为是侥幸之胜，回来之后把功劳归于下属，对那些曾经劝说他不要攻打乌桓的文臣给予了嘉奖，极大地激励了部属，使他的威信大增。

【典故回放】

东汉末年，政局十分混乱，当时北方的少数民族经常来进犯，尤以辽西的单于蹋顿势力最强。公元207年，曹操亲率大军前去征伐，想稳定北疆。

这次出兵可谓兴师动众，由于曹军人马太多，粮草也多，所以走了一个月才到达河间的易城。谋士郭嘉见状非常焦急，便对曹操说：“兵贵神速。行军千里去打人家，又带这么多的东西，是很难取胜的。如果敌人知道我们来了，必然会有所准备，不如留下辎重，派出轻兵日夜兼程，打他个措手不及，这样才能获胜。”

曹操是战场上的老手，经验丰富，他听了郭嘉的话觉得很有道理，于是亲自点出几千精兵，轻装前进。在白狼山，曹军与蹋顿的数万骑兵相遇。曹操登上山头，发现敌军虽然人多，但是队形不整，于是下令先锋张辽率部冲杀。曹军以一当十，奋勇杀敌，结果大败蹋顿军队。

【经营之策】

曹操善于找出敌人的弱点，真不愧是一个优秀的军事家。当然，这也与他经常在疆场上拼杀积累下的丰富经验有关。

身为军事统帅，曹操知道无论在战略、战术上做的怎样出色，如果身在第一线的军队没有较强的战斗力，是永远无法打胜仗的。吕布的军队号称勇悍，袁绍的人马是最多的，但经过多次较量后，都被曹操打败，这说明曹操的军队战斗力是很强的，也反映了曹操的统军能力。

为什么曹操的兵马不是最多的，但战斗力却很强呢？这与曹操一贯采用的精兵、简政、重视粮食生产及运输等措施有关。曹操曾经说过：“孤所以能常以少兵胜敌者，常念增战士，忽余事，是以往者有鼓吹而使步行，为战士爱马也；不乐多署吏，为战士爱粮也。”这番话表明曹操非常爱护军士，爱护战马，这样士兵才愿意为他卖命。这也是曹操终能打败对手的原因。

每个企业的发展都离不开全体员工的努力，曹操当年就深知若想打胜仗、