



习惯性违章培训教材



矿山安全作业 **反**习惯性违章

周中华 编著



机械工业出版社
CHINA MACHINE PRESS

反习惯性违章培训教材

矿山安全作业反习惯性违章

周中华 编著



机械工业出版社

本书是“反习惯性违章培训教材”系列丛书中的一本，主要内容包括：习惯性违章的含义及危害性、习惯性违章的分析与纠正、露天矿山习惯性违章、地下矿山习惯性违章、典型事故案例。

本书可供矿产企业安全技术培训的部门培训使用，也可供相关职业院校师生阅读与使用。

图书在版编目（CIP）数据

矿山安全作业反习惯性违章/周中华编著. —北京：机械工业出版社，2011.3

反习惯性违章培训教材

ISBN 978-7-111-33267-1

I. ①矿… II. ①周… III. ①矿山安全—技术培训—教材 IV. ①TD7

中国版本图书馆 CIP 数据核字（2011）第 016424 号

机械工业出版社（北京市百万庄大街 22 号 邮政编码 100037）

策划编辑：陈玉芝 责任编辑：林运鑫 关晓飞

版式设计：霍永明 责任校对：肖琳

封面设计：赵颖喆 责任印制：乔宇

三河市国英印务有限公司印刷

2011 年 3 月第 1 版第 1 次印刷

169mm×239mm·10.5 印张·198 千字

0001—3000 册

标准书号：ISBN 978-7-111-33267-1

定价：28.00 元



凡购本书，如有缺页、倒页、脱页，由本社发行部调换

电话服务

网络服务

社服务中心：(010) 88361066

门户网：<http://www.cmpbook.com>

销售一部：(010) 68326294

教材网：<http://www.cmpedu.com>

销售二部：(010) 88379649

读者服务部：(010) 68993821

封面无防伪标均为盗版

前言

据统计，由于习惯性违章而造成的伤害事故占整个安全事故的 80% 以上，因此，习惯性违章已经成为安全生产的大敌。那么什么是习惯性违章呢？就是指那些因固守不良习惯或贪图省力方便在操作或施工过程中故意违反安全规章制度的行为，它是诱发责任事故的土壤和温床。

大家可能都听说过一个小伙子学剃头的故事：从前有个年轻人拜师学习剃头的手艺，师傅把冬瓜当做人头，让他先在冬瓜上练习刮皮，这个年轻人很机灵，学得也快，不到一年的时间，就能很轻松地将冬瓜皮刮得干干净净，但是这个人有个习惯，刮完了冬瓜皮，就随手将剃头刀插到冬瓜上，师傅多次警告他，让他改掉这个习惯，年轻人总不在乎，每次刮完皮，还是随手将刀插到冬瓜上。有一天师傅不在，有个老伯来剃头，年轻人自告奋勇给老伯剃头。年轻人学着师傅的样子，拿起磨得豁亮的剃头刀，刷刷刷地给老伯理起了发，就在快要剃完的时候，师傅突然在里屋喊道：“徒儿，水开了，快来灌水！”年轻人一听，随手将豁亮的剃头刀剃了下去，只听“啊!!”的一声惨叫，后果可想而知。

在这个故事里，这个年轻人就是一个典型的习惯性违章行为。从这里我们可以看出，一旦养成不良的习惯，其后果是多么的可怕！

本书是“反习惯性违章培训教材”中的一本，分为五章，分别介绍习惯性违章的含义及危害性、习惯性违章的分析与纠正、露天矿山习惯性违章、地下矿山习惯性违章、典型事故案例等知识，并通过典型事故案例，认真总结经验教训，让每一位矿山从业人员通过阅读这些案例并结合自身的实际工作经验，从思想上杜绝习惯性违章行为。

由于笔者自身水平有限，书中错误或不足之处在所难免，敬请广大读者批评指正。

编著者

目 录

前言

第一章 习惯性违章的含义及危害性	1
第一节 习惯性违章的定义及表现形式	1
第二节 习惯性违章的危害性	3
第二章 习惯性违章的分析与纠正	5
第一节 习惯性违章的分析	5
第二节 习惯性违章产生的原因	6
第三节 习惯性违章的后果	6
第四节 习惯性违章的特性	7
第五节 习惯性违章的纠正和预防	8
第六节 为反习惯性违章营造良好氛围	10
第三章 露天矿山习惯性违章	19
案例一 “自下而上”的露天采矿	19
案例二 不做台阶的露天采矿	20
案例三 穿孔作业常见的习惯性违章	22
案例四 挖掘机操作的习惯性违章	24
案例五 推土机操作的习惯性违章	26
案例六 “一面坡”开采露天矿	27
案例七 露天与井下上下同时作业	29
案例八 铁路道口的习惯性违章	30
案例九 窄轨人力推车的习惯性违章	33
案例十 翻斗车运输的习惯性违章	34
案例十一 溜井（槽）作业的习惯性违章	37
案例十二 传动带运输的习惯性违章	39
案例十三 斜坡卷扬运输的习惯性违章	41
案例十四 矿山用电的习惯性违章	44

案例十五 矿山排水的习惯性违章	50
案例十六 防火与灭火的习惯性违章	52
第四章 地下矿山习惯性违章	55
案例一 竖井施工的习惯性违章	55
案例二 竖井提升中的习惯性违章 (1)	57
案例三 斜井提升中的习惯性违章 (1)	61
案例四 天井、溜井作业的习惯性违章	64
案例五 顶板管理的习惯性违章	67
案例六 巷道维护与报废管理中的习惯性违章	72
案例七 竖井作业的习惯性违章	74
案例八 非法采矿	77
案例九 电机车运输的习惯性违章	84
案例十 竖井提升中的习惯性违章 (2)	89
案例十一 斜井提升中的习惯性违章 (2)	95
案例十二 阻车器及提升系统的习惯性违章	99
案例十三 竖井提升中的习惯性违章 (3)	103
案例十四 通风防尘的习惯性违章	111
案例十五 用电的习惯性违章	117
案例十六 防排水的习惯性违章	125
案例十七 矿山防火和灭火中的习惯性违章	133
第五章 典型事故案例	140
案例一 某铁矿重大事故源于管理者习惯性违章	140
案例二 长期习惯性违章导致某煤矿特大伤亡事故	145
案例三 习惯性违章必闯大祸	149
参考文献	158

第一章

习惯性违章的含义及危害性



第一节 习惯性违章的定义及表现形式

一、习惯性违章的定义

固守已有的不良作业习惯，违反安全操作规程或安全作业程序的行为就是习惯性违章。在矿山生产的过程中，由于习惯性违章在某些方面省时省力，可以用最小的投入得到最大的收益，所以容易养成不良的管理习惯和作业习惯，违背了正确的安全操作规程和标准的安全作业程序，再加上矿山企业人员素质不是很高，以及矿山企业作业环境比其他行业恶劣，所以习惯性违章比较普遍，要“小聪明”作业的现象时有发生。

二、矿山安全作业习惯性违章的主要表现形式

（一）习惯性违章指挥

- 1) 不按照国家安全生产要求履行审批手续就安排生产。
- 2) 不按照安全规程要求建设安全基础设施就安排生产。
- 3) 采用淘汰的、国家明令禁止的生产工艺和生产方法组织生产。
- 4) 在没有安全保障的情况下组织工人生产。
- 5) 对危险地点不向工人介绍危险状态，不制定相应措施就组织工人生产。
- 6) 对工人不进行相应的安全培训和实习就安排作业。
- 7) 强迫工人疲劳作业。
- 8) 在生产与安全发生矛盾时，仍然坚持生产。
- 9) 在隐患发生变化时，不采取相应措施继续生产。
- 10) 指挥没有经验的工人从事危险作业。

- 11) 自己带头进入危险区作业。
- 12) 让没有特种作业资格的工人从事特种作业。
- 13) 对工人的违章行为不予以制止。
- 14) 倡导工人投机取巧违反安全规程。
- 15) 对反映安全问题的员工进行批评或打击。
- 16) 对工人的劳动保护有不符合安全要求的, 不予以及时更换。
- 17) 只处罚事故, 不处罚违章。
- 18) 让身体健康状况不符合井下作业要求的工人从事井下劳动。
- 19) 在工作环境有变动的情况下, 不及时检查安全设施的可靠性, 继续组织生产。
- 20) 对不佩戴劳动保护用品的员工允许其作业。
- 21) 对产生有害气体的有限空间不进行气体检测而盲目指挥工人进入。
- 22) 没有安全保障就组织工人抢险。
- 23) 带头违章作业。
- 24) 以加薪奖励为条件, 促使工人违章作业。
- 25) 危险地点不设置相应的安全标识。
- 26) 以成本和经济收入挂钩, 潜意识指使工人采用危险的方法作业。
- 27) 以“发生事故一票否决”承包给没有安全资质的单位进行施工。
- 28) 没有把《施工组织设计》和《安全作业指导书》宣贯给作业工人。

(二) 习惯性违章作业

- 1) 进入矿山生产现场不戴安全帽, 或不系安全帽的安全带。
- 2) 戴无帽芯、无帽带、变形、开裂的安全帽进入矿山生产现场。
- 3) 未经安全教育、安全考试的人员进入矿山生产现场施工。
- 4) 穿拖鞋、凉鞋、高跟鞋、裙子、背心、短裤进入矿山生产现场。
- 5) 酒后进入矿山生产施工现场。
- 6) 在矿山生产施工现场打闹、玩笑。
- 7) 把火种带入有易燃气体的井下。
- 8) 爆破作业不进行警戒。
- 9) 在禁止吸烟的施工区域吸烟。
- 10) 施工前不进行安全技术交底, 没有对作业现场进行安全评估, 没有《安全作业指导书》就盲目施工作业。
- 11) 在 2m 或 2m 以上的高处作业, 无可靠的安全设施且不系安全带, 或安全带未挂于上方牢固可靠处。
- 12) 高处作业梁上脱手行走。
- 13) 高处作业时往上或往下抛掷材料、工具等物品。

- 14) 非电气和机械人员使用或玩弄机电设备。
- 15) 施工机械、设备的转动部分未加防护罩。
- 16) 无特殊工种安全操作证的人员进行特种作业。
- 17) 擅自在施工通道和安全出口处堆放物料、土石方等,影响正常的施工和安全逃生。
- 18) 在矿山生产施工现场乱放、乱倒材料、垃圾,以及将泥浆、污水、矿渣、粉尘随意排放和倾倒,污染环境影响通行。
- 19) 车辆装载过满。
- 20) 同一空间上下交叉作业。
- 21) 在安全标识或设备上乱涂乱画。
- 22) 危险区域施工不设置安全警示标识或不设专职监护人。
- 23) 私自拆除、损坏安全设施,或施工需要拆除安全设施,施工完毕后不及时恢复。
- 24) 私自拆除损坏各类安全标识、标牌。
- 25) 施工中的井坑不加盖;沟、池不加护栏,晚上或井下无照明及警示红灯标识。
- 26) 没有进行检测确认就进入长期没有人作业的井下巷道和有限作业空间。
- 27) 危险区域或井巷不按照规定挂牌和封闭。
- 28) 设置跳板、过沟板及各种施工用脚手板时,搭放不牢或搭成一头悬空的探头板。
- 29) 非运人车载人。
- 30) 跨越运转的传动带。
- 31) 驾驶带故障的机车。
- 32) 采用非熔丝(片)替代熔丝(片)。

第二节 习惯性违章的危害性

一、习惯性违章容易导致事故

习惯性违章是诱发责任事故的土壤和温床。矿山企业安全生产目标的实现对生产施工安全要求越来越高,作为直接从事矿山生产的基层单位,习惯性违章在生产单位的作业、操作等活动中常有出现。这些“习惯”也因其便利性和偶然安全性使我们习以为常。正是这样,危险却恰恰隐藏于这些“习惯的违章作业”中,一旦时机成熟,如同火山爆发,严重威胁着生产安全和人身安全。

习惯性违章就是因为曾经多次对安全规章进行越轨尝试，而侥幸没有发生事故，自称为“成功经验”并多次延续，反复违章，对潜在的安全隐患缺少必要的警惕，一旦发生事故，危害巨大。习惯性违章不一定会酿成事故，故每一次违章后都沾沾自喜，只有最后酿成事故，才知道醒悟。这就是习惯性违章导致事故的根源。反过来说，每一次令人伤心的事故均来自于习惯性违章。

二、习惯性违章害人害己

往往习惯性违章导致的事故不仅仅伤害习惯性违章者自己，同时也会伤害周围的人。尤其在矿山企业，从事采掘生产的不单单是一个人，一个采掘作业班组往往有几个甚至十几个人。在有瓦斯的工作面工作时，由于一个人习惯性违章吸烟，就有可能导致一个工作面，甚至整个中段、整个区域的作业人员死亡或受到伤害。习惯性违章者不仅自己养成了恶劣的习惯，还会使其他人形成习惯性违章的坏毛病，特别对一些新参加工作的员工影响更大。因为新员工对矿山安全生产知道得比较少，按照安全操作规程去做比较麻烦，对习惯性违章侥幸不出事故，感到习以为常，时间长了，见怪不怪，本来不正确的或者是危险的操作也就变得“正确了”、“习惯了”。

三、习惯性违章来源于企业

企业是导致习惯性违章的源头。在有些情况，导致员工习惯性违章的根源不是员工，而是企业。企业为了利益最大化，为了降低成本、提高效益，在安全设施方面该投入的不投入，该建设的不建设，该购买符合国家安全质量标准的产品却购买了非达标产品，该设置的数量达不到，该设置的功率达不到，该运行的时间达不到，该淘汰的工艺不淘汰，该推行的方法不推行，该取缔的不取缔，该教育的不教育。这些都是导致习惯性违章的根源。

四、习惯性违章来源于利益

一切习惯性违章大多数来源于利益。以最少的劳动获得最大的收益，是习惯性违章者的出发点。说心里话，谁都不愿意违章，可在利益的驱使下，都希望用最省力、最省时、最快捷的方法获得最大的效益，于是习惯性违章就应运而生了。企业想用最小的投入，获得最大的效益；员工想用最小的劳动，获得最多的工资。这就是习惯性违章为什么这样难以根除的主要原因。如果没有利益，习惯性违章就没有了生存的载体。

第二章

习惯性违章的分析与纠正



第一节 习惯性违章的分析

要改变或清除某一种事物，就必须充分认识、了解和辨别这种事物，然后才能找到相应的对策。不了解习惯性违章，就不会做到有效预防，习惯性违章就会此起彼伏、难以根除。要充分认识和辨别习惯性违章，就要了解什么是习惯性违章，弄清楚习惯性违章的形成原因、表现形式和特性。特别在矿山企业生产中，解决好习惯性违章问题，杜绝了违章问题，就能有效地保证生产单位的施工安全 and 生产安全。

1) 从习惯性违章的性质看，一种是习惯性违章者往往既熟知安全规程，又懂得其做法的危害性，但在实际行动中，为了眼前的利益不顾规程和危害，按自己认为可行的方式办事；另一种是不清楚国家的安全规程，更不知道企业的安全规程，违章指挥、违章作业。这就严重地削弱了安全规程的权威性和严肃性。

2) 从违章人员的心态看，一是工作马虎、满不在乎的麻痹心理；二是害怕麻烦、图省事的懒惰心理；三是相信经验、忽视规程的侥幸心理；四是意气行事、逞强好胜的自负心理；五是把情绪带到工作中，对工作心不在焉。

3) 从习惯性违章的内容看，五花八门，各有特色，但是大体分为管理者习惯性违章、工作人员习惯性违章及操作工人习惯性违章。管理者习惯性违章是由于贪图领导的赏识，自己的安逸，比如用少在安全方面投入的方法降低生产成本，用复制的方法制定不同类型的《安全作业指导书》。工作人员所违反的都是一些最基本也是最为重要的规程、规定，如不严格履行工作票制度、有限空间审批制度、开挖许可制度、不及时变更或完善保证安全的技术措施等。员工的习惯性违章表现在省略步骤，图省事，铤而走险。比如高空作业不系安全带，入井不穿、戴符合要求的劳动保护用品，斜井登爬矿车，横跨运转的传动带等。习惯性违章者起初未意识到危险或由于不安全心理因素而冒险蛮干，并在以后工作中逐渐养成了一时不容易改变的或毫无察觉违章更无改过之意的违反安全规章制度的

一贯行为。这就是习惯性违章产生的根源。

第二节 习惯性违章产生的原因

习惯性违章产生的主要原因有习惯性违章操作、习惯性违章作业和习惯性违章指挥三种。习惯性违章操作是指比较具体地违反了安全规定的动作和做法，如戴手套抡大锤、带负荷拉闸等。习惯性违章作业是指违反了作业的方法、程序、范围或条件以及工艺、技术要求等规定的一系列行为，如使用有故障的设备、恶劣天气高处作业等。习惯性违章指挥是指单位负责人（或作业负责人）违反安全操作规程或安全制度指挥他人作业或强令他人冒险作业的行为，如明知有危险而强令员工冒险作业的行为，对员工隐瞒不安全因素且不采取安全措施就命令员工作业的行为等。具体表现为：

1) 不熟悉或不按照作业程序和操作标准操作，不学习和掌握并运用安全技术，而是常常随意作业。

2) 多次不加分辨地模仿了他人的不良行为，而未发生伤害事故，自认为是安全的。

3) 经常存在侥幸、麻痹、偷懒、心急、好奇等不安全心理中的一种或多种心理的危险作业而幸免于难，并形成了心理和行为上的定势。

习惯性违章可发生在生产过程中的任何人、任何事、任何时候；习惯性违章多数情况下是此时没有彼时有，这人没有那人有，事前没有事后有；许多习惯性违章可在生产过程中存在几年甚至更长时间；而某些习惯性违章不易被发现和辨认，隐藏得较深。随着科技的发展，新设备、新操作方法的出现，又会衍生出新的违章行为。

第三节 习惯性违章的后果

从习惯性违章可能引发的后果看，习惯性违章不一定立即就会造成事故，但事故却是因违章而发生的，且后果一般较为严重。不妨设想一下，如果操作票不经过严格审核就拿到现场执行是否会发生恶性误操作事故；如果现场设备运行状态改变而安全措施又没有及时变更且没有交代给现场所有作业人员，就有可能造成人身触电事故和机械伤害事故。如果违背了爆破规程要求，就有可能伤害自己或者伤害了别人。进入施工现场和井下工作面不戴安全帽或戴安全帽不规范、高空作业不系安全带、同一空间上下交叉作业等。这些事情在某些人的心目中，无非是不戴安全帽、不系安全带的一桩小事而已，只要完成工作任务，不出事故，没有什么大不了的。但是长此以往，对某些坏习惯

习以为常，在脑子里根深蒂固后，必将后患无穷，出事故是必然的，不过迟早而已。

习惯性违章是诱发责任事故的土壤和温床，能否有效地纠正和预防习惯性违章，关系到企业的安全经营和员工的生命健康，也关系到社会生活的稳定与和谐。习惯性违章不加以纠正，就会导致习惯性违章越来越猖獗，事故就会越来越多。所以，下大力度纠正习惯性违章指挥和习惯性违章作业刻不容缓。

第四节 习惯性违章的特性

习惯性违章有普遍性、随机性、持久性、隐蔽性、新生性五大特性。

一、普遍性

普遍性表现在习惯性违章的产生范围。习惯性违章的普遍性是随着企业安全管理意识和管理力度大小来确定的，也是由员工的普遍素质来确定的。

二、随机性

随机性表现在不确定产生因素导致的习惯性违章。随机性的习惯性违章主要表现在个人的思想意识和环境、条件变化带来的困难。随机性的习惯性违章没有明显的规律，它是随着环境和条件的变化而变化的。

三、持久性

持久性表现在长期以来一直沿用的操作方法及工作方法。这种习惯性违章主要是对长期违章行为习以为常，没有感觉到这样操作有什么危害，同时也影响周围的人，从而形成了见怪不怪、习惯成自然的不良操作方法。

四、隐蔽性

隐蔽性对习惯性违章来说更为严重。正因为其具有一定的隐蔽性，使得安全管理人员不能及时发现，操作者自己又意识不到，总认为这样做是对的，久而久之，养成了一种隐蔽性的习惯性违章。隐蔽性的习惯性违章一般很难发现，所以也不容易引起高度重视，也没有防备的具体措施，长期重复隐蔽性的习惯性违章，往往导致的事故更为严重。

五、新生性

新生性是习惯性违章的一种变异,是在其他习惯性违章的基础上逐步进化的。违章者是在自己所谓的“实践中”“总结”出的“经验”,今天走了独木桥,明天就敢走钢丝,如果走钢丝成功了,后天就敢飞越峡谷。这种新生性的习惯性违章,带有逞能性和冒险性。

但是,不论是什么性质的习惯性违章,只要是违章行为,不论发生多少次、沿袭有多久、隐蔽得有多深,无论是旧有的还是新生的,都是可防范可纠正的。有了对习惯性违章的充分认识和了解,我们就有办法去控制、去纠正、去制止。例如:安全准入制度,结合班前班后会的“安全天天讲,隐患天天查”的形式对习惯性违章进行纠正,都能起到良好的控制和预防作用。在日常作业中,能够对司空见惯、见怪不怪的行为是否产生危害后果有预见性,明确辨别哪些属于违章行为,明白它的形成原因,是预防新的习惯性违章形成的前提条件。

第五节 习惯性违章的纠正和预防

矿山企业要从以下几点做好纠正和预防习惯性违章的工作:

1) 作为矿山企业,要做好生产现场的监护是预防习惯性违章最直接的方法,也是最关键的环节。作业现场是否发生违章,也只是在这关键的一念之差、一步之遥。在作业现场,监护人员要能做到举一反三抓防范,铁面无私纠违章。要能在司空见惯、见怪不怪的行为和状态中发现不安全的因素,把握每一个细节,查处每一项隐患,并采取相应的防范措施,控制隐患,制止习惯性违章。怎样才能做到这一点,关键是要能够及时发现存在不安全心理因素的人,特别是一些存在“这种行为不会引起事故”或“我小心点可避免事故”等侥幸心理的人;在操作中嫌麻烦、图方便而省略必要的操作步骤或不使用必要的安全防护用品的人;为赶时间、抢任务而冒险蛮干的人;自以为技术好、有经验、有把握,盲目自信冒险炫耀自己本领的人;把经济利益看得比生命还重要的人;身体和思想有大的变化的人。作业人员也应彼此观察对方情绪,了解心理,判断行为动向,发现有不良行为的苗头,及时通过语言交流和肢体暗示来终止不良行为的发生和延续,真正做到联保互保,推行“三不伤害”,即自己不伤害自己,自己不伤害别人,不被别人所伤害。使多人作业区域培养团结互保的团队精神,让员工知道自己的习惯性违章不单单伤害自己,也有可能伤害别人,从而形成真正意义上的分工协作,达到有效预防习惯性违章的目的。

2) 矿山企业要做到安全生产,就必须有足够的相关安全知识。我们需要安

全知识就像需要空气一样。通过安全知识的积累和运用来增强员工的安全意识,提高操作者的安全技能,让大家靠意识支配行动,使行动具有目的性、准确性和预防性。近年来,许多公司通过开展“安全知识竞赛”、“安全天天讲,隐患天天查”、“危险源辨识及岗位风险管理”、“SJP管理法”等活动,推行和完善了《安全检查表》、《岗位安全技术标准》、《矿山生产安全事故应急预案》、《全民安全知识读本》、《事故案例分析》等安全管理方法,通过安全教育使员工深刻认识到安全生产的规章制度是用鲜血和教训换来的宝贵经验,按照规章制度作业和操作就是珍惜生命。更可贵的是,广大员工在实际作业中,自我保护的安全意识得到了增强,安全技能得到了提高,绝大多数人做到了“我会安全、我能安全”,变被动安全为主动安全,有效地预防了习惯性违章。由于人的行为有习惯性的倾向,有了安全、规范的良好习惯,企业为员工创造一个良好的安全操作环境,营造一个反习惯性违章的氛围,大家就会很自然地避开违章行为。培养良好的作业习惯是增强安全意识、预防习惯性违章,进而杜绝责任事故的根本途径。班组可利用安全活动日,对本工种本岗位的作业程序、动作标准进行专项训练,促使良好习惯的形成。努力实现各项作业程序化、科学化,动作标准化、规范化。在日常作业中,员工之间养成彼此监督和提醒,切实做到联保互保,及时避免或终止违章行为,坚持规范的安全行为的习惯,使安全行为由生到熟,由慢到快,由有意识的控制性行为到无意识的习惯性行为,从而达到预防习惯性违章的目的。

3) 矿山企业的习惯性违章现象之所以屡禁不止,一个重要原因是工作环境比较差,不确定因素比较多,人员文化素质相对低。但是我们要从管理者入手,提高管理者的管理水平,从生产决策到生产布置,从工作面安排到每一个细节的检查,从班组到每个员工,严格检查与考核,消除隐患,制止违章。考核的目的并不是要将违章者一棍子打死,而是依靠“行得通、用得上、鼓实劲、收实效”的检查考核制度,坚持从小事、细节上逐步规范员工的行为。根据不同季节、不同时期、不同岗位、不同人员进行重点检查、严格考核具有代表性的违章行为,以给更多的习惯性违章者以警示和教育,待这些行为规范后,再转向其他行为,循序渐进,逐步消除。

4) 考核不是目的,只是一种方法,对习惯性违章的考核,要坚持“人人平等”的原则,干部职工一视同仁,怎么规定的就怎么执行。不能任人唯亲,不能当和事老。姑息习惯性违章,就是给企业酝酿事故,就是给习惯性违章者制造不幸。“三违除不除,关键在干部”,管理者首先严格按照安全操作规程做,按照安全责任制要求做好安全工作,编制安全作业程序或《安全作业指导书》。特别是井长、采区区长、工序长、班组长带头遵章守纪接受监督。尤其领导干部绝不能搞特殊,违反了安全规定,千万莫当成小事,要勇于承认错误、接受处罚。

在领导对员工和安全员对领导的问题上能否按章办事，造成的后果是截然不同的，造成的影响也是广泛的、持久的。

5) 实行重奖重罚，严格检查考核项目，在适当的范围内对违章者典型代表进行曝光，对遵章者典型代表进行奖励，使作业人员充分认识到作业行为不能随心所欲、为所欲为，必须遵章守纪；充分认识到不知悔改地习惯性违章是自暴自弃之举，必将名利俱损；充分认识到遵守操作规程，按照安全技术标准作业，是件光荣的事，是受欢迎和尊敬的。在整个企业形成遵章守纪共荣、违章违纪可耻的良好安全文化氛围。

第六节 为反习惯性违章营造良好氛围

习惯性违章是矿山企业安全生产的一个“毒瘤”，必须要下大力气给予根治。根治必须要从企业决策层开始，从管理者入手，建立一个安全监督管理机构，营造一个良好的安全生产遵章守纪的文化氛围，让良好的文化氛围影响人的行为。因为人的行为不仅受内因的作用，还受外因的影响。企业安全环境的好坏会直接刺激人的心理变化，影响人的情绪波动，甚至扰乱人的正常行为；器物的缺陷、设备的运行失常或布置不当，会影响人的注意力和操作，造成动作混乱或失误。若长时间得不到改善，不良行为就会持续和巩固，一些违章行为就会习惯地、错误地被认为是安全的、正确的。所以说环境影响行为，行为指使行动，行动决定安全，安全才是我们共同期盼的目标。近十几年来，在国企、外企、民企的许多单位都坚持了“企业安全环境影响员工操作习惯”的安全管理理念，不但要求和督促单位决策者从思想上和决策上重视安全的投入与建设，而且从资金、制度上加大安全环境的整改力度。规范现场管理，推行“7S”管理，用“整理”（Seiri）、“整顿”（Seiton）、“清扫”（Seiso）、“清洁”（Seiketsu）、“素养”（Shitsuke）、“安全”（Safety）、“节约”（Saving）的管理模式达到营造安全环境的目的。例如：采用《7S 管理达标考核表》制约生产现场，使其达到安全环境 7S 标准，见表 2-1

表 2-1 7S 管理达标考核表

项目	检查内容	7S 标准	评分标准	检查描述	标准得分	实际得分
整理	采、选厂及施工现场和库房通道状况	畅通	通道被占用或不通畅的扣 3 分（临时占用有标识牌的除外）		3	

(续)

项目	检查内容	7S 标准	评分标准	检查描述	标准得分	实际得分
整理	作业场所的设备	无废旧或闲置设备	有不要的废旧或闲置设备的扣 2 分		2	
	作业现场的物料	只存放一周内要用的物料, 但不过量。无存放半月以上才用一次的物料	存放一周内要用的物品, 但过量扣 1 分。存放半月以上才用一次的物料的扣 2 分		2	
		在角落(暗处)放置不必要的东西	若有则扣 1 分		1	
	车间办公室	无不用的物品	若有则扣 1 分		1	
		桌面、桌底下及抽屉内无不要物品	若有则扣 1 分		1	
	小计				10	
整顿	物料现场区域划分与定置设计(采、选区及施工现场)	现场物料要按类别进行区域划分, 分类存放, 按搬运线路短、装卸次数少、操作方便、安全、工作效率高的原则设计并绘制物资区域分布图, 如管材存放区、型材存放区、备品备件存放区、闲置物资区、废品区等。各区域界限清楚, 标识明显	未对现场物料进行区域划分, 分类存放的扣 3 分 未绘制物资区域分布图的扣 3 分		6	
	物料(备品备件)放置要求	按区存放, 摆放整齐	未按区存放, 摆放不整齐的扣 2 分		2	
		物料出入库, 记录齐全, 账物相符	物料出入库记录不齐全, 账物不符的扣 2 分		2	
	定置标识牌	定置牌规范清晰, 位置端正醒目, 物标相符。标识牌应标清品名、规格、数量、产地和储存日期	标识牌不清, 未标明品名、规格、数量、产地和储存日期的扣 2 分		2	
	设备及设施	有完好状况标识牌, 设备维护责任标识牌	无设备完好状况标识及设备维护责任标识牌各扣 2 分		2	
	工具	定置整齐存放在指定场所, 且实施目视管理	未整齐存放在指定场所, 目视管理不清晰的扣 2 分		2	