

绿洲之魂

新疆企业家丛书

● 绿洲编辑部编

绿 洲 之 魂

绿洲编辑部 编

新 疆 人 民 出 版 社

责任编辑：王力行

封面设计：虞翔鸣

绿 洲 之 魂

绿洲编辑部 编

新疆人民出版社出版发行

(乌鲁木齐市建中路54号 邮政编码830001)

新疆新华印刷三厂印刷

850×1168毫米 32开本 7.75印张 7插页 200千字

1991年3月第1版 1991年3月第1次印刷

印数：1——1670

ISBN7-228-01745-5/I·581 定价：4.20元，



全国政协副主席王恩茂同志（右）在农八师师长周书义（中）陪同下视察148团场。左为148团团长王宏年。

石河子造纸厂厂长陈宝安。



芳草湖炒貨廠廠長王多

石河子市商業局黨
副書記張長治。



谈

石河子塑料制品总厂厂长郭庆人与外商



农六师物资供销公司经理王达伟（右），
书记李长春（左），副经理刘世江（中）。





石河子市棉麻公司经理张旭甫（左后）
书记赵良璧（左前）、
副经理刘华照（左中）
副经理王修松（右）
在棉田观察叶面施肥效果。



农五师83团加工厂厂长陆忠德。

原总支书记李世普（左）

昌吉州五家渠粮食分局局长栾万章（右）和





农六师新湖农场党委书记许明杰。



农六师105团团长周旭初（右），政委乔世荣。





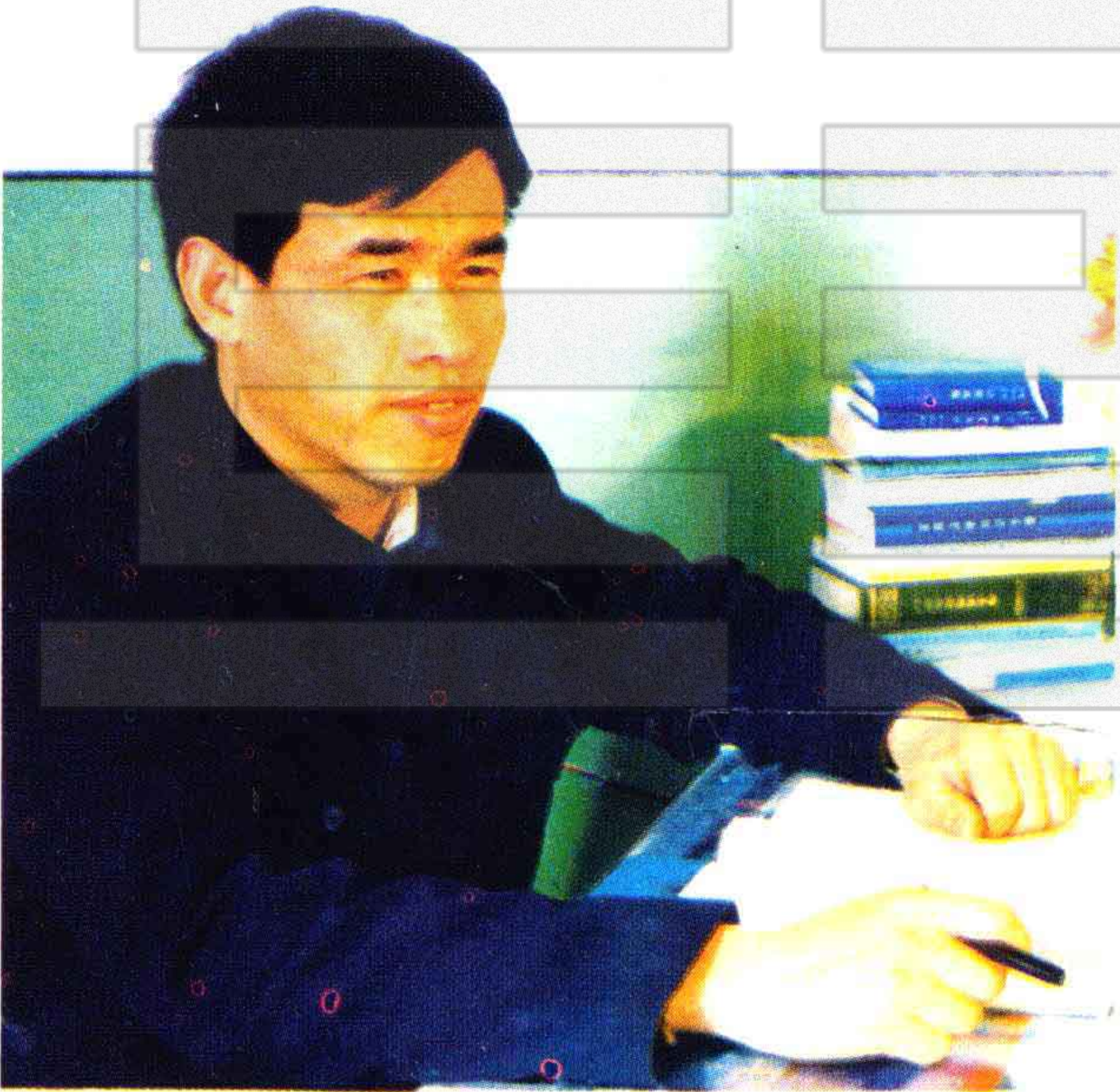
新疆汽车改
装厂厂长赵洪洲。

库尔勒市建
筑建材公司经理
王万福。





库尔勒市第二水泥厂厂长付销先。



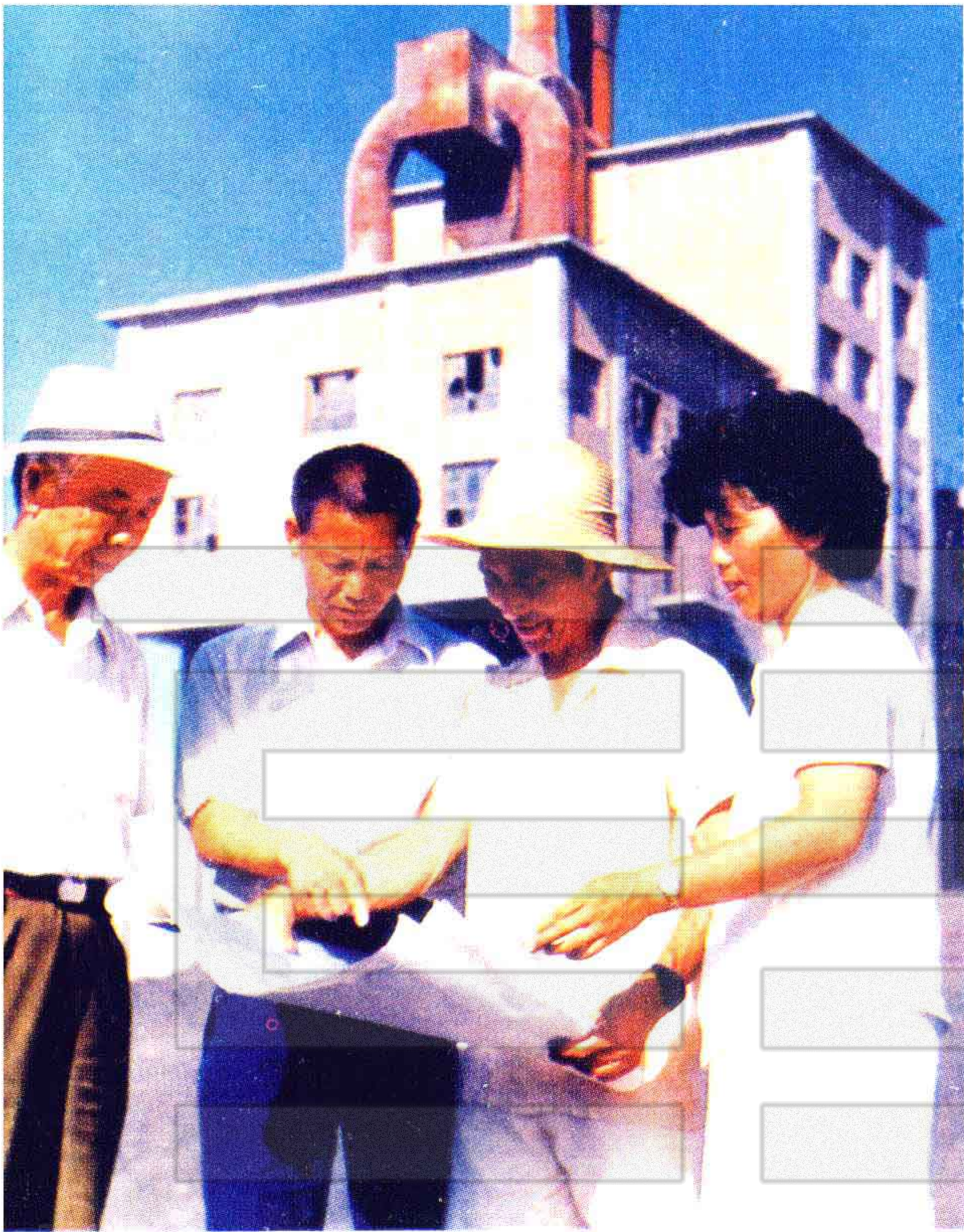
芳草湖制药厂厂长党书明。



农五师84团领导
集体。



农五师81团
领导集体。



农五师水泥厂
领导集体。

石河子八一酒
厂厂长谷怀远



目 录

石河子有个女强人.....	李福欣 (1)
安得广厦千万间.....	徐志新 (11)
成功之路.....	魏新安 (20)
开拓者的胆识.....	陈中祥 (39)
准噶尔的曙光.....	负 薇 (50)
闪烁的星星.....	沈玉林 (63)
沉默的大山.....	张 愚 (75)
腾飞中的双湖水泥厂.....	邵 华 (91)
白膜·黑脸·红心.....	茹 青 (100)
优势.....	宗树荫 (113)
温暖的风.....	景 俊 (126)
芳草湖飞出的金凤凰.....	梁彤瑾 (138)
一个高大魁梧的汉子.....	王 旭 金羽顺 (150)
“酒精”.....	高炯浩 (159)
沉重的步履.....	田建华 (172)
沙山之歌.....	杨献文 (182)
银海丹心.....	张士高 (190)
求实与创新.....	余 丰 (198)
踏破荒山.....	徐志新 (210)
成功者的素质.....	王 旭 (221)
群星璀璨.....	常强 蒋革 李孝承 (232)
后 记.....	(244)

石河子有个女强人

李 福 欣

在新疆石河子市，一说到“女强人”，人们都知道指的是造纸厂厂长陈宝安，尽管这个称号，她从来不愿接受。

在新疆生产建设兵团300多家企业中，她是唯一的女厂长，又是唯一的一位把一个濒临倒闭的中型企业起死回生、经济效益一跃而为全国130家农垦造纸企业之首，最近又通过自治区一级企业验收的女厂长。

当她一次次荣膺“三八红旗手”、“劳动模范”的称号时，当群众一次次为她披红佩花时，她想得很多。有夙愿初偿的欣慰，有一言难尽的苦涩。家庭的爱和怨；职工的敬与畏；上司的褒与贬；舆论的是与非。为此，她曾多次拒绝同记者的合作。当我表明了体改工作者的身分之后，我们似乎一下拉近了感情的距离，她向我敞开了心扉。她思维之敏捷、谈吐之犀利，表达之丰富令我折服，从那不断闪烁的泪光中，我体味到了一个企业改革者饱尝人生的苦辣酸甜。

“我努力使自己的境界高些”

1983年8月，上级任命造纸厂质检科副科长陈宝安出任厂长，女人上台主事，引起的议论格外多。全厂1700多号职工叽叽喳喳说啥的都有，被企业的不景气整得火气冲天的人说：让一个

娘儿们来领兵挂帅，大老爷们都死光了？而更多的人则佩服上级的眼光：这是个角色。她60年代初毕业于大学造纸专业，又在本厂摸爬滚打20多年，她性格泼辣、事业心强，意志坚强，处事果断。人们说，除了抽烟喝酒之外，作为一个厂长的素质，她都具备了。

陈宝安走马上任时，造纸厂正是败走麦城：生产滑坡，产品滞销。屋漏偏逢连阴雨，由于废水污染，环保部门罚了款，还责令限期整顿，上半年已亏损十几万，连工资几乎都发不出去，偏偏又赶上调资。面对这种情况，对造纸厂了如指掌的陈宝安也不免心情惴惴：她算了一笔帐，定下一条权宜之计，向全厂职工提出大干四个月，盈利20万的目标。从此，她一头扎到基层，抓管理、抓责任制、抓劳动纪律。在一次抽查中她发现全厂有10.4%的人上班迟到，23%的夜班工人睡觉，她责令有关部门制定厂规厂纪，人手一册，领导干部轮流值班查岗。一名工人夜班睡觉，被陈宝安发现，当场罚款6元，这位工人交了钱还不服气，躺下又睡，陈宝安又罚他6元。这件事轰动了全厂，人们佩服这位女厂长言必信行必果，说话办事掷地有声。再加上她的好搭档、厂党委书记田作华同志的有力配合，他出色的思想政治工作，使全厂风气大变。结果到年底，除拉平十几万亏损外，还盈利33.4万，给职工普调了工资，这一招，像打了一剂消炎止痛针，职工的情绪很快稳定了下来。

有人说，石河子是出新闻的地方，不是震动全国，就是响遍全疆。

如果说上一年是练兵，那么1984年陈宝安就要动真刀真枪了。石河子造纸厂是新疆成立最早的造纸厂家，职工素质好，技术力量强，而近年都是王二小过年——一年不如一年。症结何在？陈宝安早就看到：机构庞杂，人浮于事，互相扯皮，效率低下是久积的痼疾；设备陈旧，产品单一是制约企业发展的桎梏。

一句话，造纸厂要前进，必须要改革。

陈宝安在兄长般宽厚的田作华书记鼎力相助之下，开始施展她多年的抱负。首先是取消干部终身制，实行聘任制。同时精简机构，压缩冗员，将机关科室由12人减到7人，一批在其位而不谋其政的干部被换下来，起用一批有知识懂管理，有干劲的人才到领导岗位上来。有位领导干部，虽是建厂元老，但不能适应改革的需要，被免了职。有位干部，和她的关系一直不错，但政绩平平，也只好把他请下来。这一砍一聘涉及全厂一百多名干部。也许这个手术动的太大、太急、太狠了些，引起的阵痛就更为剧烈。事情就是这样，讲改革大家谁都举双手拥护，但当改革触犯了谁的利益时，谁就会跳起来骂娘。改革本身所体现的利益调整，使这种冲撞必不可免。人家熬了几十年，没有功劳有苦劳，好不容易媳妇熬成婆，弄了个一官半职，你一上台就给撸了，能想通吗？这年头，除了驾驶员怕交通警察，谁怕谁？有位基层领导工作虽有些成绩，但原则性差，从爱护出发调整一下他的工作，却一下捅了马蜂窝，掀起了一场轩然大波，“陈宝安压制改革”，一时成了震动全疆的重大新闻。陈宝安是个女人，中国古往今来贬损女人的词汇极其丰富，凡能用来攻击她的语言都用上了。本来，干部调整方案是经过党委审定的，田作华同志在各种场合曾反复申明，可人家却始终牢牢掌握要整陈宝安这个大方向。事情很清楚，就是要逼她就范。陈宝安恰恰又是一个倔强、执拗得要命的人，在她还没有认识到自己做错的时候，要她委曲求全，刀搁在脖子上也不干，为了这个脾气，她曾不知吃了多少亏，但她永远不会吸取教训——她根本就不想吸取这个教训。

我之所以重提这段往事，是为了从中得出某些教益毫无秋后算帐之意，是非早已由事实作了结论。而陈宝安却力主将这段文字删去，她在文旁注到：“旧伤勿触！大家都在改革的大潮里游泳，难免呛几口水，沉浮一下，只要都是为了改革，就有了共同