

民工知识技能培训丛书

方 韧 / 主编

农民工常用 法律 知 识

申开琼 吴江南 / 编著

NONG MIN GONG CHANG YONG FA LU ZHI SHI

贵州人民出版社

农民工知识技能培训丛书

方 韧/主编

农民工常用法律知识

申开琼 吴江南 编著

贵州人民出版社

图书在版编目(CIP)数据

农民工常用法律知识/方韧主编. —贵阳:贵州人民出版社,2010.4

(农民工知识技能培训丛书)

ISBN 978-7-221-08915-1

I. ①农…II. ①方…III. ①法律-基本知识-中国

IV. ①D920.5

中国版本图书馆CIP数据核字(2010)第037820号

书 名 农民工常用法律知识

著 者 申开琼 吴江南

出版发行 贵州人民出版社

地 址 贵阳市中华中路289号

责任编辑 程立 金海洋

封面设计 唐锡璋

印 刷 贵阳云岩通达印务有限公司

规 格 890×1230毫米 1/32

字 数 180千字

印 张 7.25

版 次 2010年4月第1版第1次印刷

书 号 ISBN 978-7-221-08915-1

定 价 13.00元

目 录

第一章 基本法律知识	(1)
一、农民的基本权利和义务	(1)
(一) 农民的宪法地位	(1)
(二) 农民的基本权利和义务	(1)
二、常用刑法知识	(2)
(一) 犯罪的认定	(2)
1. 有危害性的行为都是犯罪吗?	(2)
2. 不构成犯罪的危害性行为不受到处罚吗?	(2)
3. 不是故意的危害行为也构成犯罪吗?	(2)
4. 精神病人是否可以不负刑事责任?	(3)
5. 酒后失德也要负刑事责任吗?	(3)
6. 被迫参加犯罪也是犯罪吗?	(3)
7. 教唆他人犯罪也是犯罪吗?	(4)
8. 为犯罪做准备也构成犯罪吗?	(4)
9. 对盗窃不成的行为应如何认定?	(4)
10. 对杀人后又主动救人的行为应如何认定?	(5)
(二) 正当防卫与紧急避险	(5)
1. “先下手为强”是正当防卫吗?	(5)
2. “假想防卫”是正当防卫吗?	(6)
3. 正当防卫有限度吗?	(6)
4. 紧急避险行为应承担责任吗?	(6)

三、常用民法知识	(7)
(一)土地承包经营权法律知识	(7)
1. 农村土地承包的形式有哪些?	(7)
2. 国家法律对农民的土地承包经营权是怎样规定的?	(7)
3. 哪些单位有权发包农村土地?	(8)
4. 村民如何承包经营土地?	(9)
5. 没有经过法定发包程序而签订的土地合同是否有效?	(9)
6. 土地承包合同中应当具备哪些主要条款?	(10)
7. 承包方在履行农村土地承包合同过程中享有哪些权利?	(11)
8. 承包方在履行农村土地承包合同过程中应履行哪些义务?	(12)
9. 发包方在履行农村土地承包合同过程中享有哪些权利?	(12)
10. 发包方在履行农村土地承包合同过程中应履行哪些义务?	(13)
11. 对农民迁入小城镇落户的承包地是怎样规定的?	(14)
12. 对农民迁入设区的市后,承包地怎么办?	(14)
13. 签订土地承包合同后,如何办理农村土地承包经营证?	(15)
14. 村民在取得承包地后,是否可以将承包地卖给他人?	(15)
15. 农民的土地承包经营权是否可以用作抵押?	(16)
16. 农村人口发生了变化,是否一定要对承包地进行调整?	(17)
17. 在承包期内,发生哪些情形将导致农村土地承包经营权 证被收回?	(17)
18. 承包方在承包期限内将承包的土地交回给发包方后, 在承包期内能否再要求承包土地?	(18)
19. 本村集体经济组织以外的单位或者个人缴纳的土地承 包费归谁所有?	(18)
20. 承包方或者发包方在什么条件下可以解除承包合同?	(18)
21. 土地承包合同的发包方单方面解除农业承包合同怎 么办?	(20)
22. 农村土地承包经营权流转的形式有哪些?	(20)
23. 农民土地承包经营权流转时应符合哪些条件?	(21)
24. 土地承包经营权流转合同应当包括哪些内容?	(21)

25. 发包方侵害土地承包经营权的哪些行为应负民事责任?	(22)
(二) 土地征用与宅基地使用权法律知识	(22)
1. 哪些单位可以征用农民的土地?	(22)
2. 在什么情况下可以征收土地?	(23)
3. 征收哪些土地由各省、自治区、直辖市人民政府批准?	(23)
4. 征地补偿费用的种类及含义是什么?	(23)
5. 征收农村集体土地补偿费如何计算?	(24)
6. 安置补助费如何计算?	(25)
7. 地上附着物补偿费如何计算?	(25)
8. 青苗补偿费如何计算?	(26)
9. 得知土地被征用后,在被征用土地上抢种农作物、抢建 建筑物能否得到补偿费?	(26)
10. 何人在何时有权向土地行政主管部门提出对征地补偿、 安置方案的不同意见或者要求举行听证会?	(27)
11. 村民或者村集体经济组织对政府部门批准的征地补 偿标准有争议,如何解决?	(27)
12. 征地补偿费用应在多长期限内支付?	(27)
13. 农村集体经济组织的土地被征用,农民个人是否可以 直接向征用单位索要土地补偿费?	(28)
14. 农村集体经济组织怎样分配土地补偿费?	(28)
15. 安置补助费是否可由征地单位直接支付给需要安置 的村民?	(30)
16. 地上附着物及青苗补偿费是否直接支付给村民?	(29)
17. 承包地被征收后,集体经济组织成员是否可以直接 向法院起诉请求支付土地补偿费?	(30)
18. 农民收养的子女是否可以参与征地补偿费的分配?	(31)
19. 进城务工人员是否参与征地补偿费的分配?	(31)
20. 承包方自愿交回承包地后,是否享有土地征收补偿 费用分配权?	(31)
21. 农民要取得宅基地使用权需要办理哪些审批手续?	(32)

22. 农民能在自家的承包地上建房吗?	(32)
23. 扒掉旧房盖新房也要经过审批吗?	(32)
24. 农村村民宅基地是否可以抵押?	(33)
25. 国家已取消了哪些涉及农民建房的收费项目?	(33)
26. 农村集体经济组织是否有权收回农民的宅基地?	(33)
27. 农村宅基地能否作为遗产继承?	(34)
28. 农民出售房屋后能否再申请占地建房?	(34)
29. 村民在宅基地方面的违法行为应承担什么法律责任?	(35)
(三) 婚姻家庭与继承法律知识	(35)
1. 哪些是“医学上认为不应当结婚的疾病”?	(35)
2. 男方或女方退婚后, 能要回彩礼或索赔吗?	(36)
3. “试婚协议”具有法律效力吗?	(37)
4. “生米做成熟饭”的婚姻受法律保护吗?	(37)
5. 能花钱买个被拐女作老婆吗?	(38)
6. 包“二奶”是犯罪吗?	(39)
7. “打老婆是家务事, 别人管不着”, 对吗?	(39)
8. 出嫁的闺女对父母有赡养义务吗?	(40)
9. 对没尽过抚养责任的父母, 子女有赡养义务吗?	(40)
10. 父债一定要由子女还吗?	(40)
11. 女婿能继承岳父母的遗产吗?	(41)
12. 胎儿有继承权吗?	(41)
13. 抱养的子女能继承其生父母的遗产吗?	(42)
14. 法院认定夫妻感情破裂的依据是什么?	(42)
15. 离婚怎样到法院打官司?	(43)
16. 离婚时夫妻共同财产分割的原则是什么?	(43)
17. 父母参与出资购买的房屋, 子女离婚后, 房屋如何分割? ...	(44)
18. 离婚后孩子抚养费费用如何分担?	(45)
19. 不让孩子上学违法吗?	(45)
第二章 劳动权益	(46)
一、劳动权益概述	(46)

(一) 劳动权益基本常识	(46)
1. 什么是农民工?	(46)
2. 农民工的法律地位	(46)
3. 法律规定农民工享有哪些劳动权益?	(46)
4. 常见的侵犯农民工合法权益的现象有哪些?	(47)
5. 农民工与企业其他劳动者享有的权利有何差别?	(47)
6. 劳动者可以享有的职业福利有哪些?	(48)
(二) 劳动者就业的法律规定	(48)
1. 找工作时应该查看用人单位哪些证件?	(48)
2. 用人单位招用本地或外地的农民工是否受到《劳动法》 调整?	(49)
3. 现行法律对求职者和用人单位聘用人员有哪些要求?	(49)
4. 对职业介绍机构哪些违法行为可以举报?	(49)
5. 农民工应具备什么样的条件可以被招收录用为劳动者? ...	(50)
(三) 劳动者休息休假的法律规定	(50)
1. 我国对职工工作时间有何法律规定?	(50)
2. 什么是标准工作时间, 适用范围是什么?	(51)
3. 劳动者的哪些时间视为工作时间?	(52)
4. 劳动者依法可获得哪些休息休假?	(52)
5. 企业职工每周工作时间不超过 40 小时, 是否一定要 每周休息两天?	(53)
6. 用人单位通过加班加点侵犯劳动者休息权的行为通常 有哪些?	(53)
7. 什么是加班、加点?	(54)
8. 法律关于加班、加点有何规定?	(54)
9. 企业职工患病或非因工负伤的医疗期规定是多长时间? ...	(55)
10. 用人单位安排劳动者每周连续 7 天上班, 一周工作不超 过 40 小时, 违法吗?	(55)
11. 休婚假、产假有何规定?	(56)
12. 怀孕 7 个月以上的女职工可以拒绝夜班劳动吗?	(56)

二、劳动收益权	(57)
(一)工资制度概述	(57)
1. 什么是劳动收益权?	(57)
2. 什么是《劳动法》中所说的“工资”?	(57)
3. 劳动者的工资都是由哪几个部分组成的?	(57)
(二)工资支付的法律规定	(59)
1. 劳动者的哪些收入不属于工资范围?	(59)
2. 销售企业的业务员的提成款是劳动者的工资吗?	(59)
3. 用人单位应该按时足额支付工资,你是否知道法律对此 有明确的规定?	(60)
4. 非全日制用工的工资如何支付?	(60)
5. 用人单位可以“以物抵薪”吗?	(61)
6. 什么是无故拖欠工资? 用工单位无故拖欠工资怎么办? ...	(61)
7. 工资年终结算合法吗?	(62)
8. 用人单位能因劳动者不加班而扣发工资吗?	(62)
(三)最低工资制度	(63)
1. 什么是最低工资制度? 农民工属于最低工资制度的保护 对象吗?	(63)
2. 最低工资标准有哪些形式?	(64)
3. 用人单位包吃包住,开出的工资额能低于最低工资标 准吗?	(64)
4. 试用期工资可以由聘用单位说了算吗?	(65)
(四)工资的计算	(65)
1. 单位实行计件工资制度如何计算加班加点工资?	(65)
2. 用人单位安排劳动节、青年节加班,能否用补休代替 加班工资?	(66)
3. 实行不定时工作制的劳动者有加班费吗?	(66)
4. 用人单位可以自定加班工资计算标准吗?	(67)
5. 患病医疗期内工资怎么付?	(67)
6. 妇女节安排女职工工作需付加班费吗?	(68)

三、劳动争议的解决	(68)
(一) 劳动争议基础知识	(68)
1. 什么是劳动争议? 它有哪些特点?	(68)
2. 农民工与用人单位发生劳动纠纷是否适用劳动法?	(69)
3. 劳动纠纷主要包括哪几类?	(69)
4. 劳动关系与劳务关系有什么不同?	(70)
(二) 劳动争议的解决途径	(70)
1. 处理劳动争议的方式有哪些?	(70)
2. 为什么劳动争议要诉讼必须先仲裁?	(71)
3. 发生劳动争议应该到哪个仲裁机构申请仲裁?	(71)
4. 劳动争议仲裁如何收费?	(72)
(三) 劳动争议的调解	(73)
1. 劳动争议仲裁一定要“先行调解”吗?	(73)
2. 劳动争议仲裁调解与企业劳动争议调解委员会调解 有什么区别?	(74)
3. 仲裁调解书和仲裁裁决书的法律效力有何异同?	(74)
4. 调解应当遵循的程序和期限是什么?	(74)
(四) 劳动争议仲裁	(75)
1. 有哪些劳动争议可以由劳动争议仲裁委员会受理?	(75)
2. 劳动争议仲裁裁决前申请人可以申请撤诉吗?	(75)
3. 什么是劳动仲裁的部分裁决?	(76)
4. 劳动争议仲裁委员会是怎样设立的? 仲裁庭如何组成? ...	(77)
5. 未签劳动合同, 劳动者与单位发生劳动争议能申请劳动 仲裁吗?	(77)
6. 法律对劳动争议仲裁的时效有何规定?	(78)
7. 仲裁庭处理劳动争议通常在多长时间内结束?	(79)
8. 用人单位对生效的仲裁调解书和仲裁裁决书不执行 怎么办?	(79)
9. 劳动争议仲裁委员会不予受理的劳动争议, 劳动者 提起民事诉讼, 法院会受理吗?	(80)

10. 发生劳动争议的劳动者不服仲裁委员会裁决或不予受理通知,向人民法院起诉,可否将仲裁委员会列为被告?	(80)
第三章 劳动合同	(82)
一、劳动合同基础知识	(82)
(一) 劳动关系	(82)
1. 什么是劳动关系?	(82)
2. 有哪些劳动关系受到劳动法的调整? 农民工与用人单位建立的劳动关系也受到劳动法的调整和保护吗?	(82)
(二) 劳动合同基础知识	(83)
1. 什么是劳动合同? 它有哪些特征?	(83)
2. 劳动合同的种类有哪些?	(84)
3. 用人单位不与外出务工的农民工签订劳动合同怎么办? ...	(86)
4. 劳动合同的形式有哪些?	(86)
5. 如何避免劳动合同陷阱?	(86)
6. 农民工如果作为承包经营人员还要不要签订劳动合同? ...	(88)
7. 农民工如果在本企业入股,是否需要订立劳动合同?	(88)
8. 用人单位是否应与其所使用的临时工、季节工签订劳动合同?	(88)
9. 什么是专项协议书? 哪些劳动者可以与用人单位签订专项协议书?	(88)
10. 什么是劳动合同鉴证?	(89)
11. 怎样确定劳动合同的起算和终止时间?	(89)
二、劳动合同的订立	(89)
(一) 劳动合同订立的基础知识	(89)
1. 订立劳动合同的当事人应具备什么条件?	(89)
2. 农民工与用人单位为什么要签订劳动合同?	(90)
3. 建立劳动关系必须订立劳动合同吗?	(91)
4. 签订劳动合同应当遵循什么原则?	(91)
5. 农民工签订劳动合同时要注意哪些问题?	(92)
6. 订立劳动合同一般有哪些程序?	(93)

7. 什么是劳动合同的续订?	(95)
8. 有固定期限的劳动合同期满后, 劳动者继续在同一 单位劳动的, 是否要重新签订劳动合同?	(95)
9. 用人单位不签订劳动合同的责任及处罚是如何规定的? ...	(95)
10. 农民工没有与用人单位签订书面劳动合同还受不受 《劳动法》保护?	(96)
11. 用人单位能否向外出务工的农民工收取定金、保证金和 扣押员工的身份证或其他证件?	(96)
12. 什么情况下用人单位应当与劳动者订立无固定期限 的劳动合同?	(97)
13. 用人单位与劳动者订立劳动合同时应当互相作哪些 说明?	(97)
14. 劳动合同关于培训费用的约定及违约的规定是什么?	(97)
15. 用人单位违反劳动法订立劳动合同的规定给劳动者 造成损失应当负什么样的法律责任?	(98)
16. 用人单位对未订立书面劳动合同在劳动过程中给劳动 者造成的伤害是否应当承担赔偿责任?	(99)
17. 劳动合同的生效时间和终止时间是如何确定的?	(99)
(二) 集体合同的签订	(99)
1. 什么是集体合同? 什么是专项集体合同? 农民工参加 集体合同有哪些好处?	(99)
2. 集体协商的程序是什么?	(100)
3. 集体合同期限可以约定多长?	(102)
三、劳动合同的内容与效力	(102)
(一) 劳动合同的内容	(102)
1. 劳动合同的主要内容都有哪些?	(102)
2. 什么是试用期? 《劳动合同法》对试用期的规定是什么?	(104)
3. 试用期内用人单位是否能单方面解除劳动合同?	(105)
4. 试用期已过, 用人单位以不符合录用条件为由解除合同 合法吗?	(106)

5. 试用期已满,用人单位可以单方面延长试用期吗?	(106)
6. 已经执行学徒期、见习期的劳动合同制职工还须约定 试用期吗?	(106)
7. 未解除劳动关系的劳动者可另行签订劳动合同吗?	(107)
(二) 劳动合同的效力	(107)
1. “死伤概不负责”的劳动合同条款有效吗?	(107)
2. 劳动合同约定“劳动者合同期内不能结婚”的条款有效吗? ...	(108)
3. 用人单位或劳动者通过欺诈订立的劳动合同有效吗?	(108)
4. 劳动合同中的商业秘密和竞业限制条款对劳动者 是否有约束力?	(109)
5. 劳动合同未盖公章无效吗?	(109)
6. 哪些劳动合同属于无效劳动合同? 无效劳动合同 由谁确认?	(110)
7. 如何避免签订无效劳动合同?	(111)
8. 企业分立、合并,原劳动合同是否继续有效?	(112)
四、劳动合同的履行、变更和解除	(112)
(一) 劳动合同的履行	(112)
1. 劳动合同如何履行?	(112)
2. 什么样的条件下劳动者不视为违约?	(113)
3. 什么是劳动合同的违约,企业、劳动者违约应如何处理?	(113)
4. 劳动者违反劳动合同,对用人单位造成损失的,应当 承担哪些赔偿责任?	(114)
(二) 劳动合同的变更	(114)
1. 什么是劳动合同的变更? 劳动合同变更有哪些程序?	(114)
2. 用人单位可以随意变更员工的工作岗位吗?	(115)
3. 经济性裁员的企业在6个月内从被裁减的人员中录用 原单位劳动者的工作年限是否连续计算?	(116)
(三) 劳动合同的解除	(116)
1. 用人单位在什么条件下可以随时解除劳动合同?	(116)
2. 用人单位在什么情形下不得解除劳动合同?	(117)

3. 劳动者在什么情况下可以解除劳动合同?	(117)
4. 什么情况下可以终止劳动合同?	(118)
5. 劳动者担任工会主席、副主席、委员任期未满, 劳动合同 期限届满应如何处理?	(118)
6. 到了退休年龄而合同未到期是否可以要求继续工作?	(118)
7. 用人单位在什么情况下可以单方面解除劳动合同?	(118)
8. 集体合同变更或解除的程序是如何规定的?	(119)
9. 终止和解除劳动合同应当履行哪些手续?	(120)
10. 劳动者擅自离职, 用人单位是否可以扣留抵押金?	(121)
11. 法律对劳动合同解除后的经济补偿是怎样规定的?	(121)
12. 劳动者违法犯罪被公安司法机关追究法律责任对劳动 合同的效力有何影响?	(122)
13. 在终止、解除劳动合同时劳动者应该要求单位 出具哪些证明?	(123)
第四章 劳动安全与劳动保护	(124)
一、劳动保护与劳动安全基础知识	(124)
(一) 劳动保护基础知识	(124)
1. 什么是劳动保护?	(124)
2. 为了保障劳动者的劳动安全, 法律规定劳动者应享有 哪些权利?	(124)
3. 用人单位对劳动者应该进行哪些安全教育?	(125)
4. 什么是劳动防护用品?	(126)
5. 哪些工种国家规定劳动者需要经过专门培训并获得 特种作业资格?	(126)
6. 用人单位为劳动者应当提供的劳动保护都有哪些内容?	(127)
7. 生产经营单位不具备安全生产条件的是否可以从事 生产经营活动?	(128)
8. 用人单位安全生产人员如何进行培训与考核?	(128)
9. 为保障劳动者的安全, 国家对矿山建设项目和用于 生产、储存危险物品的建设项目有什么特殊规定?	(129)

10. 为保障劳动者的安全,国家对安全设备有什么规定?	(130)
11. 安全事故应急救援体系是如何建立的?	(130)
12. 安全事故调查处理是如何进行的?	(131)
13. 什么是重大责任事故罪?	(131)
(二) 劳动卫生基础知识	(132)
1. 一般劳动安全卫生管理制度是什么?	(132)
2. 什么是劳动安全卫生设施及其国家规定的标准?	(132)
3. 用人单位工作场所应当符合哪些职业卫生要求?	(133)
二、职业病与工伤认定法律知识	(133)
(一) 职业病概述	(133)
1. 什么是职业病?	(133)
2. 职业病包括哪些?	(134)
3. 在工作中得的病都是职业病吗?	(135)
4. 外出务工的劳动者得了职业病怎么办?	(135)
5. 劳动者怀疑自己得了职业病怎么办?	(136)
6. 外出务工的劳动者患了职业病可以享有哪些待遇?	(136)
7. 外出务工的劳动者患非职业病期间按照法律规定可以 享有那些权利?	(138)
8. 患有职业病的劳动者变动工作单位,如何享受职业病 待遇?	(138)
(二) 工伤认定法律常识	(139)
1. 什么是工伤?	(139)
2. 事故发生后为什么要区分因工和非因工?	(139)
3. 什么样的伤害属于工伤?	(140)
4. 发生工伤事故后应采取哪些应急措施?	(141)
5. 发生工伤事故后应往哪里就医?	(141)
6. 工伤认定申请应该由谁、什么时间、向哪个劳动保障行政 部门提出?	(141)
7. 非法用工单位的劳动者是否也有权享受工伤待遇?	(142)
8. 非法用工单位伤亡人员如何获得一次性赔偿?	(143)

9. 外出务工的劳动者提出工伤认定申请应当提交哪些材料?	(143)
10. 用人单位和劳动者对是否属于工伤有争议应该由谁举出证据证明?	(144)
11. 劳动行政部门对工伤认定的程序是什么?	(145)
12. 劳动保障行政部门是怎样对工伤事故进行调查核实的?	(145)
13. 劳动保障行政部门应当在多长时间内做出工伤认定? ...	(146)
14. 工伤认定决定应当载明哪些事项?	(146)
15. 工伤认定决定是如何送达的?	(146)
16. 对劳动行政部门的工伤认定结论不服怎么办?	(147)
17. 什么是劳动能力鉴定,什么时候需要劳动能力鉴定?	(147)
18. 为什么要进行劳动能力鉴定工作?	(147)
19. 需要进行劳动能力鉴定的具体情况有哪些?	(148)
20. 如何申请劳动能力鉴定?	(148)
21. 劳动能力鉴定费用由谁承担?	(149)
22. 申请人对设区的市级劳动能力鉴定委员会做出的鉴定结论不服怎么办?	(149)
23. 劳动能力鉴定结论做出后伤残情况发生变化是否可以再申请鉴定?	(149)
24. 劳动者因工伤接受医疗服务应注意哪些问题?	(149)
25. 工伤劳动者需要安装辅助器具费用由谁负担?	(150)
26. 劳动者因工伤医疗停工期间享有哪些劳动权利?	(150)
27. 工伤职工需要生活护理的费用由谁负担?	(150)
28. 劳动者在劳动关系存续期间下落不明的如何处理?	(151)
29. 因工死亡职工供养亲属范围内的人员领取抚恤金的具体条件是什么?	(151)
30. 领取抚恤金人员在什么情况下停止享受抚恤金待遇? ...	(151)
三、未成年工特殊保护制度	(152)
(一) 未成年工保护制度概述	(152)

1. 你是否知道我国不允许不满 16 周岁的未成年人外出打工?	(152)
2. 哪些使用童工的行为应依法追究刑事责任?	(152)
3. 哪些特殊情况不属于使用童工?	(152)
(二) 有关未成年工特殊保护的法律规定	(153)
1. 用人单位违法使用童工, 应承担什么责任	(153)
2. 国家对年满 16 周岁不满 18 周岁的未成年工有哪些保护性的法律规定?	(154)
3. 用人单位不得安排未成年工从事的工作包括哪些范围? ...	(155)
四、女职工特殊保护制度	(156)
(一) 女职工特殊保护制度概述	(156)
1. 女劳动者劳动保护的主要内容是什么?	(156)
2. 已婚待孕女劳动者禁忌劳动范围有哪些?	(156)
(二) 女职工三期保护制度	(156)
1. 国家法律法规规定女职工不能从事的劳动范围有哪些? “三期”有哪些禁忌从事的作业?	(156)
2. 女劳动者在怀孕期间依法应享受哪些保护?	(157)
3. 女劳动者产前检查时间是如何安排的?	(158)
4. 女工生育假有多少天? 休产假能否提前或推后? 产假期满仍不能工作可否延长产假?	(158)
5. 女劳动者在哺乳期的保护措施有哪些?	(159)
6. 女职工生育后享有哪些待遇?	(160)
7. 法定节假日或其他假期与产假冲突时, 怎样计算产假? ...	(160)
8. 女劳动者产假期满, 因身体原因不能工作的享受什么待遇?	(161)
9. 女劳动者生育费用是否可由单位负担?	(161)
第五章 社会保障与保险	(162)
一、社会保障与保险制度常用法律知识	(162)
(一) 社会保障与保险制度常识	(162)
1. 社会保障体系的主要内容有哪些?	(162)