



湖涌

鸪兹

——芜湖市民营企业风采录

芜湖市工商联 编
芜湖市作家协会

安徽师范大学出版社

潮涌鸠兹

——芜湖市民营企业风采录

芜湖市工商联 编
芜湖市作家协会

安徽师范大学出版社

图书在版编目(CIP)数据

潮涌鸪兹 / 芜湖县工商联, 芜湖县作家协会编. — 芜湖: 安徽师范大学出版社, 2011.1
ISBN 978-7-81141-171-3

I. ①潮… II. ①芜… ②芜… III. ①报告文学—作品集—中国—当代 IV. ①I25

中国版本图书馆 CIP 数据核字(2011)第 007672 号

潮 涌 鸪 兹
——芜湖县民营企业风采录
芜 湖 县 工 商 联 编
芜 湖 县 作 家 协 会

出 版 人: 张传开

责任编辑: 黄成林

装帧设计: 桑国磊

出版发行: 安徽师范大学出版社

芜湖市九华南路 189 号安徽师范大学花津校区 邮政编码: 241002

发 行 部: 0553-3883578 5910327 5910310(传真) E-mail: asdebsfxb@126.com

经 销: 全国新华书店

印 刷: 芜湖新欣传媒有限公司

版 次: 2011 年 1 月第 1 版

印 次: 2011 年 1 月第 1 次印刷

规 格: 787×1092 1/16

印 张: 11

字 数: 228 千

书 号: ISBN 978-7-81141-171-3

定 价: 40.00 元

凡安徽师范大学出版社版图书有缺漏页、残破等质量问题, 本社负责调换

《潮涌鸠兹——芜湖县民营企业风采录》

编委会

顾问：潘东旭 何友旺 胡怀刚 夏正木

主任：高文

副主任：杨文玲 范碧清 何贤清

成员：席绪荣 孙晓牛 俞宏海 陈亨俊 鲁旭春 许有龙

王赐宝 孙国凤 陈伟 陶跃进 汪开玉 彭本武

李胜霞 方成荣 朱幸福

主编：席绪荣

执行主编：朱幸福

编辑：甄长海 赵平 盛学金 胡爱青 聂小平 王峰

主办单位：中共芜湖县委宣传部 芜湖县工商联

承办单位：芜湖县作家协会



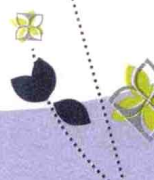
民营经济大有可为

1分10秒

新世纪以来,随着国家中部崛起战略的实施,兼之芜宣高速、沿江高速等相继建成通车,迅速拉近了芜湖县与江浙沪地区的距离,使得芜湖县在承接沿海企业内迁和产业转移上拥有了近水楼台、左右逢源之利。芜湖县委、县政府敏锐地看到了这一千载难逢的历史机遇,早在 2001 年即着手规划建设了一个 13.7 平方千米的芜湖机械工业园(现更名为安徽新芜经济开发区),并以此为平台强力推进招商引资,芜湖县工业经济特别是非公经济从此步入飞速发展的新阶段。

通过近 10 年的建设和发展,开发区已成为全省经济开发区中的佼佼者,并带动了县域经济及各项社会事业的蓬勃发展,芜湖县由此连续八年跻身全省经济“十强县”行列。2009 年,蝉联全省科学发展先进县,居一类县第二名。应该说,这是芜湖县历届领导重视发展工业经济,特别是民营经济的必然结果。值得一提的是,全县上下将招商引资工作作为经济工作的一号工程,通过小分队招商、组团招商、驻点招商、以商招商、代理招商等新颖别致的招商方式和灵活多样的招商活动,开创了全县“千帆竞发、百舸争流”的招商引资新局面。全县数十万干群集十年之心血和汗水,共同完成县域经济实力的“华丽转身”。地区生产总值由 2000 年的 14.24 亿元提升到 2009 年的 80.47 亿元;规模以上工业企业由 2000 年的 18 家增加到 2009 年的 347 家,其中民营企业占 98.5%。

有统计数字显示,我国当前民营经济总量在全国 GDP 中占有很大比重,并创造出大量的就业岗位,许多地区财政收入的 70% 依赖于民营企业的贡献,民营企业已经成为我国市场经济的主体和拉动经济增长、解决就业问题的主力军。同样,民营经济之于芜湖县的发展也功不可没!那么,10 年来,我县民营企业究竟发展得如何?企业家们又在想什么、做什么呢?基于此,县委宣传部、县工商联等发起了《潮涌鸠兹——芜湖县民营企业风采录》的集中采编、宣传活动;县作家协会也积极向县内作家(作者)发出倡议,邀请作家(作者)深入一些有代表性、有产业特色的优秀民营企业采访、创作,通过与企业家的谈心交流,用报告文学的形式,力求将企业和企业家们的创业、发展历程全方位地展示出来。这一重要举措,对于进一步提高芜湖县民营企业的社会知名



度、美誉度,展现成功企业和企业家们的宝贵经验和精神风貌,对于我县今后继续开展招商引资工作,建设并提升企业文化品位,更好地践行文学艺术为社会大众服务的宗旨等,都是大有裨益的。

从无到有,从小到大,我县的民营企业在激烈的市场竞争中摸爬滚打,并逐渐发展壮大起来。现在,又面临皖江城市带产业转移示范区建设的大好机遇,企业家如何抓住机遇,利用我们既有的交通区位优、地质条件好、投资成本低、水电供应足等优势,进行“二次创业”,将企业做大做强呢?我以为,真正的企业家又该坐不住了。在这儿,我预祝我们的民营企业“手持彩练当空舞”,放手一搏,再创大业。因为,我们的民营经济大有可为!

(作者系芜湖县人民政府县长)



目 录

民营企业大有可为	何友旺(1)
百年恒升	
——记芜湖恒升重型机床股份有限公司发展纪实	盛学金(1)
向着太阳奔跑	
——记芜湖昊阳光能股份有限公司董事长何康玉	张致林(15)
平凡事业谱写光彩人生	
——记芜湖中法机械商贸城开发有限责任公司董事长朱建明	赵 平(22)
“好运”作伴闯天下	
——记安徽古德纳克科技有限责任公司董事长陈东	朱幸福(29)
腾起的煤机业“巨龙”	
——巨隆液压设备(集团)有限责任公司发展纪实	王 峰(38)
打造“耐磨”品质 “惠丰”大陆同胞	
——访芜湖惠丰耐磨工业有限责任公司董事长张昆谋	周 起(46)
德行天下磨砺以继 畅行五洲车起芜湖	
——安徽德摩叉车有限责任公司在芜湖县发展纪实	王 霆(53)
风云上海滩	
——记芜湖市东方绣品工艺厂负责人李玉华	盛学金(61)
“幕后”英雄成就财富梦想	
——记芜湖禾田汽车工业有限责任公司董事长潘海斌	焦友龙(66)
挑战新高度 天堑变通途	
——安徽中冶重工机械有限责任公司发展纪实	崔卫阳(71)
男儿风采	
——芜湖蜂联有限责任公司总经理赵亮商场拼搏之花絮	陈邦和 聂小平(77)
小加工成就大梦想	
——芜湖双丰粮油有限责任公司发展纪实	胡宝妹(85)
起飞梦想的神力	
——芜湖神力电器制造有限责任公司发展纪实	汪文杰 王 峰(93)



天远 从芜湖起航

——记天远国际物流有限责任公司董事长涂明德 范金豹(100)

创优质品牌 铸一流形象

——安徽三山机械制造有限公司发展纪实 周世斌 胡爱青(106)

逼自己前行

——记安徽科达汽车轴瓦有限责任公司董事长林建松 周祖才(114)

激流胜险奏强音

——安徽三和乐玻璃有限责任公司发展纪实 李光菊(119)

看准了的就大胆地闯

——芜湖华力五星电源科技有限责任公司发展纪实 崔卫阳(127)

人生几度月当头

——芜湖金标机械有限责任公司“三架马车”共襄大业记 王志凯(135)

争奇斗艳话英才

——记芜湖人本合金有限责任公司总经理窦英 张 勤(142)

心怀感恩报社会 立志磨砺攀高峰

——记芜湖金林汽车部件有限责任公司董事长林金满 奚邦意(149)

商潮激荡创业忙

——记芜湖鑫盛钢制品有限责任公司总经理陶显胜 朱幸福(154)

无悔拼搏 铸就绚丽人生

——记芜湖海螺防盗门有限责任公司法人代表俞萍 许孝平(162)

用文学记录真实 编 者(169)



百年恒升

——芜湖恒升重型机床股份有限公司发展纪实

盛学金

引子 岁月如歌

1919年，中国历史上发生了一件大事——“五四”爱国运动。它点燃了中华民族走向伟大复兴的火种，一批仁人志士，怀揣“强国”梦想，积极投身于各条战线，进行伟大实践。

就像詹天佑修铁路，冯如造飞机，中华儿女从未放弃“中国制造”的梦想。师夷长技以制夷。清末洋务运动的创始人之一，中国近代最杰出的实业家盛宣怀，是我的宗家，一生创建了无数个中国第一：第一家招商局，第一所大学，第一座煤矿，第一条铁路等。



时任安徽省委书记郭金龙(左)在恒升公司调研

他们的挣扎、奋起，目的只有一个：中国当自强。但是，在半殖民地半封建社会的双重压迫下，这一“自强运动”终以失败而告终，但中国实业家以不屈不挠、自强不息的精神品质追求“实业救国”之路永不消逝。

1919年，抵制洋货、提倡国货的高潮再度兴起。“实业救国”，不仅是民族资产阶级喊出的口号，也成为社会各阶层人民爱国的共同愿望，于是，处于帝国主义和封建主义夹缝中的民族工商业，出现了一个短暂的春天。

芜湖恒升机器厂，就是在1919年这样的背景下诞生的。

第一章 破茧化蝶

有人说，中国的企业活不长，每天有1.2万家倒闭，每分钟有八九家企业关门。经



营企业,难啊!

新中国成立以后的芜湖恒升机器厂,1954年公私合营为“芜湖市第一铁工厂”,1958年改名为“红旗机床厂”,1971年易名为“芜湖重型机床厂”,1994年又作为芜湖市股份制改造试点成立“芜湖重型机床股份有限公司”,2001年改制重组为现在的“芜湖恒升重型机床股份有限公司”。

恒升公司的发展历程是安徽省乃至我国民族机械工业发展的一个缩影,是一本机械工业发展的“教科书”。

改制前的重型机床厂有过一段辉煌历史:生产的立式精镗床在国内享有很高的知名度,曾被国务院先后授予“全国大庆式企业”和“全国先进企业”等称号,是过去芜湖人心目中的一面值得骄傲的“红旗”。

一、“红旗”究竟能打多久?

有人这样问!有人拭目以待!

的确,在计划经济向市场经济转轨的过程中,改制前的重型机床厂和很多国有企业一样,由于体制、机制、历史负担和债务等多方面的原因,企业陷入了长期亏损、资不抵债的困境。最困难的时候,银行借款本金达6564万元,为芜湖市电机厂、轴承厂等提供4000多万元担保,账面仅有货币资金几千元,而每月职工工资性支出近100万元,每年企业亏损额超过千万元,生产经营处于半停产状态,靠利用银行贷款、变卖生产线上设备来维持员工的工资。

20世纪90年代中期,安徽省委主要负责同志在该厂调研时曾尖锐地指出,芜湖重机厂有这么大的面积,这么多人,还有这么多的厂房设备,人均年创销售收入只有一万元,我看不如改种“大棚蔬菜”!

这样一句一针见血的话语,深深刺疼了“重机人”的每一根神经。绝境逢生,知耻而后勇。2000年后,以胡子俊为首的重机公司新的领导班子,一边抓生产经营工作,一边探索搞活国有企业的思路和方法。按照安徽省委、省政府的要求,在芜湖市委、市政府的指导下,重机公司在“零资产出售攀亲结贵”受冷落、“442分块搞活模式”解决不了根本问题、按《公司法》破产重组不利于稳定和发展的背景下,提出了“组建新体、处置土地、发展新体、整合母体”几步走的重机公司深化体制改革方案:老体重机公司通过处置土地来解决历史负担和历史债务;新体恒升公司通过招商引资和艰苦创业来加快发展。职代会上,88名职工代表和列席会议的十位离退休老同志代表一致赞同体制改革方案的内容。

改制后组建的“芜湖恒升重型机床股份公司”,在“重机人”的苦心经营下,焕发出勃勃生机,取得了突飞猛进的发展。八年中,企业产值和销售比改制前增长了30倍,人均劳动生产率增长了50倍,上交国家税金增长了80倍,开发了100多种数控、数显机床新产品。企业各项经济指标从2000年至2008年底,保持了42%的年平均增长速度。



2009年恒升公司生产各类数控、数显重型机床450台,实现销售3.25亿元,上缴税金4218万元,实现利润2400多万元。在2010年4月12日中国机床工具工业协会召开的表彰大会上,恒升公司再次荣获“2009年度中国机床工具工业协会综合经济效益十佳企业”称号。

中国机床工具工业协会总干事吴柏林2007年10月到恒升公司考察调研时,曾不无感慨地说:“恒升的前身——芜湖重型机床厂的家底我知道。90年代销售下降,不到一千万,协会在统计数据时忽略不计了。没想到这几年发展这么快、这么好,可以说今非昔比,鸟枪换炮了。”

是的,恒升公司浴火重生、凤凰涅槃了。“红旗”不但没有倒下,而且又高高飘扬起来了。

是怎样的举措,让一家濒临破产的企业重整旗鼓、再现生机的呢?是改制,是破茧化蝶。

二、“恒升公司为芜湖市本土国有企业改制和发展树立了一面旗帜!”

这句话是芜湖市委书记陈树隆同志来恒升公司考察时说的。

企业改制是中国工业化进程中的一次“大转身”,是完善市场经济体制的一次成功“软着陆”。但是,具体到每一家企业来说,改制谈何容易!个中滋味怕只有企业领导才能体会。

历史遗留问题、土地出让问题、拆迁安置问题、退市进郊到哪里去的问题、员工的国有身份置换问题、离退休老同志安置问题以及企业未来发展方向问题等等,每一桩每一件都是棘手的问题,都不是一句话就能解决的问题。



市委书记陈树隆在恒升公司调研

没有犹豫和退路。雄关漫道真如铁,而今迈步从头越。2001年,芜湖市委、市政府审时度势地提出了工业向园区集中、农民向小城镇集中、土地向规模经营集中的“三集中”战略。“重机人”抢抓机遇,改制重组。

按照既定的改制方案,首先面临的抉择是企业退市进郊的去向问题。“到哪里去”直接关系到企业未来的生存与发展。2001年9月16日,由公司第二届职代会职代组组长、工会分会主席共34人组成的考察团,分别对鸠江区汽配工业园、繁昌县三山镇工业走廊、芜湖县的机械工业园进行考察比较,充分讨论,并现场提出20多个问题请

地方负责人解答。最后,34位代表一致同意重机公司改制后组建新体的选址定在芜湖县的机械工业园。

当时很多关心企业的领导和老同志都心存疑虑:芜湖重型机床厂这个老国有企业改制能成功吗?这么多员工从市区到县工业园怎么走?使用多年的重型加工设备能搬走吗?在毫无工业基础的芜湖县一片荒地上能建成一个装备制造业的企业吗?

是的,这些疑虑不无道理。当时,芜湖县的机械工业园刚刚创建,还处在规划起步初期,面对的是一片荒凉的丘岗、坟地和水电路气等基础设施基本没有的状况。恒升公司有过一次搬迁,新中国成立前的恒升公司位于芜湖市中心区的吉和街,1958年根据芜湖市政府规划搬迁到长江路工业干道。那时企业规模小、设备少,搬迁距离短,这一次可要搬迁到县工业园,并且是入驻园区的第一家市属工业企业,第一家注册投资发展的民营股份制企业,同时还是芜湖市首家退市进郊的市属工业企业。做出这样的抉择,恐怕不仅仅需要“重机人”的民主决策,更需要企业负责人的胆略和魄力、智慧和眼光。

2001年12月5日,民营芜湖恒升重型机床股份有限公司在芜湖机械工业园挂牌成立!

经过近八年的努力,从规划建设到投产运营,一个占地20万平方米,注册资金1.168亿元,总资产3.68亿元的装备制造企业在工业园区拔地而起。

2008年4月17日,时任安徽省委书记王金山在恒升公司考察调研时说:“两年多前,我来过这里,当时这里还是工地,有的地方才刚刚平整,现在已建成成片厂房了。你们建设的速度很快,是在真干,是在真干啊!”

不仅建设快,发展更快。公司领导人结合实际、分析市场、把握规律、准确定位,理清了“精干主体,突出主业,一业为主,多业经营”的生产经营思路;制定了“精干主体,做精做强,扩大销售总量;强化管理,以人为本,提高运营效益”的企业发展战略,实现了当年扭亏为盈的目标。改制前3000多名职工只能年创1200万元的销售收入,改制后的600多名工人却能年创近三亿元的收入。

2005年9月15日,曾担任芜湖市人大常委会副主任的程世海同志来企业调研时说:“刚开始听说机床厂要搬迁,我是既关心又担心,这么大的厂搬到芜湖县的工业园,这么多人上下班怎么解决,生产怎么办……等等。今天来了我也是‘不来不知道,一看吓一跳’,70个月的时间,企业从资不抵债、年销售收仅一千万元到今年实现销售收入二亿元,上交国家税金二千万元。这几年你们是卧薪尝胆,在困境中奋进,一边改制一边发展,一边生产一边建设,抓市场、抓管理,还要做好稳定工作,困难最多、复杂矛盾最集中。你们是在深化改革中发展,不断创新中崛起,工作经验值得好好总结。”

2005年4月27日,20多名原重机公司的老同志代表来恒升公司参观时,81岁离休干部王培元同志激动地说:“今天大开眼界了,我心情非常舒畅。”曾担任重机厂总工程师的陶冶说:“听我儿子讲他们车间有个工人瘦瘦的,貌不惊人,但很能干,一个月能拿到7000多块钱,今天我见到了他,真是事实。现在厂里只要能干就能多拿钱,这在以前是想不到的。我感到是体制改革改变了人的精神面貌,改善了人的生活。”



更难能可贵的是,恒升公司在改制过程中,坚持了“按政策办事、关心职工利益、通过法律手段裁决”三项原则来解决处理历史遗留问题,为企业发展创造了平稳、和谐的改制环境。

重机公司 2 000 多名在岗职工全部进行了身份置换和经济补偿;过去的加工设备
等资产由市国资办于 2002 年通过公开挂牌拍卖的方式出售给了恒升公司;在市区的
400 多亩土地于 2007 年 10 月被芜湖市政府全部收回,用于建造滨江大道拆迁安置房;
包括 21 名离休干部、58 名军转干部、400 多名复退转业军人在内的 1 216 名离退

休老同志的后顾之忧得到了彻底解决。

对此,时任安徽
省委书记的王金山同
志给予高度评价:“恒
升是不断攀升的‘恒
升’、不断发展的‘恒
升’,其中玄机 and 奥妙
就是改制。你们体制
改革的经验值得全省
需要改制的国有企业
学习和借鉴。”

恒升公司改制退
位的成功,不仅使企

业自身得到了快速发展,而且有力地推动了芜湖机械工业开发区(系芜湖县机械工业园
更名)的蓬勃发展。2007 年,恒升公司承办了“中国(芜湖)机床发展论坛”,配合芜湖县
政府做了大量的宣传接待和招商引资工作,接待了上万人次的客商参观调研。在恒升公司
的带动下,原来空荡荡的芜湖机械工业开发区现已入住企业 600 多家,有 300 多家企业
投入生产,呈现出一派生机勃勃的景象。曾担任芜湖县委书记的杨良文同志肯定说:“恒
升公司为芜湖机械工业开发区的加速发展、产业特色、功能配套起了重大作用。”原芜湖
县委书记张士军也认为,恒升公司“为芜湖市城乡一体化建设和县域经济发展做出了突
出的贡献。”恒升公司现已为当地解决就业 400 余人,累计上缴国家税金两亿多元,产生
了良好的经济效益和社会效益。

当然,这是一个双赢的结果。恒升公司的蓬勃发展,与芜湖县委县政府坚定不移地
全力支持恒升公司做大做强、坚决兑现过去承诺的各项优惠政策是分不开的。

第二章 蝶舞花飞

每一次的社会变革、经济转轨、企业转型,必定要孕育出大企业家。而大企业家对



企业将来的发展,如市场组织方式、企业管理方式、生产规模等方面,进行新的思考和探索,在企业的发展过程中发挥着个人的聪明才智,又自觉不自觉地推动着社会经济的进步。

当前,我国经济社会正处大发展大变革大调整的关键时期,时代呼唤大企业家的诞生,企业界需要“领军”人物的出现。

一、中国从来不缺大政治家,缺的是大企业家!

胡子俊,男,1962年12月出生,汉族,安徽繁昌县人,双专科学历(安徽省广播电视大学机械制造专业、合肥工业大学经济管理专业),南京大学商学院工商管理专业研究生课程班结业,高级经济师。

2000年1月3日,胡子俊同志临危受命,担任老国有企业芜湖重型机床股份有限公司董事长、党委书记。此时,企业年亏损额超过千万元,公司帐户上只有2000多元现金,资产负债率高达200%,经常有企业职工围着他要求报销所欠的医药费。

面对举步维艰的困境,2001年企业改制退位时,胡子俊没有退缩。事实上,那时候胡子俊如果“弃工从政”,不失为政治上的一颗“新星”。因为,1996年5月,他参加全省县处级干部公开招聘考试,脱颖而出,被组织上任命为芜湖市机械工业局副局长,后又担任过芜湖市机电工业局副局长、芜湖市新芜区政府副区长等行政职务。但是,胡子俊对培养和造就他一步步成长的重机公司有着难以割舍的情感。

自从1982年8月,胡子俊18岁从芜湖机械技校毕业后,一直在重机公司工作,当过工人、教师、班主任、团委书记、销售科长、营销部长、总经理助理等职,从最基层岗位做起,直至担任副总经理、总经理、董事长。对重机公司,他怀着儿子对母亲、种子对土壤一样淳朴真挚的情感。

当工人,培养了他真干和实干的个性;当教师,锻炼了他理性思维和表达能力;当销售员,开拓了他的视野和胸怀;担任领导职务后,又让他对国有企业的体制和机制的弊端有了深刻的认识,对改变企业濒临倒闭的现状有着强烈的愿望。在企业生死存亡的关键时刻,在组织上最需要他的时候,作为一名党员干部就要敢于担当。

担当是一种责任。毛泽东同志说:“领导者的责任只有两件事,一件是出主意,一件是用干部。”

胡子俊上任后,提出了一系列企业管理上的新观点、新理念。他首先提出将职工思想观念和工作目标转移并统一到“以生产经营为中心和追求利润为中心”的理念上来;确立了“议事、谋事、协调、高效”的工作原则;制定了“精干主体、多业经营、扩大销售总量;强化管理、以人为本、提高运营效益”的发展战略。

在生产上,他果断决策将企业主导产品市场由汽车维修行业转向工程机械、矿山机械、电力冶金等经济效益好的通用机械加工行业,使主导产品落地铣镗床系列、双面铣镗床系列、双柱立式车床系列和重型回转工作台等在全国机床行业具有很高的市场占有率。



在产品开发上,他提出“效益为中心、市场为导向”、“以售后服务为重点,做精通用机床”与“有所为有所不为”的原则,研发出了一批适用性强的新产品,使企业在激烈的市场竞争中扬长避短,错位竞争。几年来,恒升公司为能源、交通、工程、环保、冶金、煤矿等行业提供了一批高精度、大型工作母机和各种专用设备,多种产品获得国家级、省级新产品称号。公司技术中心被批准为“安徽省数控机床工程技术研究中心”。

在生产模式上,改变了过去“小而全、低效率”的生产管理模式,采用扩散协作和全球采购等多种方式,解决了企业零部件生产制造的瓶颈。

在用人上,他树立企业发展路线确立后,“企业干部就是决定因素”的理念。考核干部的标准是效果和实绩,建立了一套合理、公正,与区域经济和同行业相协调,与个人绩效相匹配的激励和约束相结合的分配制度;关心和爱护以管理干部、科技干部和能工巧匠为核心的人才队伍;加强平等沟通,善待支持自己工作的人,更善待同自己有不同观点的人。

在生活上,几年来,胡子俊全身心地投入到新厂的建设和生产经营中去,每年 260 多天吃住在芜湖县的厂区内,和员工吃一样的饭菜。在新厂建设伊始,园区经常停水,吃饭洗澡都成问题,胡子俊坚守在工地上,督促施工质量和工程进度。2005 年,胡子俊 80 岁的老母亲去世时,他人还在厂里的工地上,只利用元旦假期节俭地办理了丧事就回到了厂里工地上。正是他这种以身作则、率先垂范的作风,才能够在最短的时间内,带领员工在一片荒地上建起了一座新型的装备制造业企业。

10 多年来,胡子俊正是带着这种强烈的责任感和使命感,发扬了艰苦奋斗、勇于创新的精神,才不断地实现着他的一个又一个奋斗目标。但他始终保持着清醒的认识,知道企业在市场激烈的竞争中不进则退,要保持管理团队的昂扬斗志和旺盛热情,自己就不能有丝毫懈怠,必须把全部的精力投入到工作中去。他对待人生的态度是“生命有限,事业无限”;他对待事业的态度是“不断创新,永不满足”。

宝剑锋从磨砺出,梅花香自苦寒来。企业的快速发展也为胡子俊本人赢得了很多荣誉,他先后荣获“芜湖市优秀共产党员”、“芜湖市劳动模范”、“芜湖市优秀中国特色社会主义事业建设者”、“安徽省优秀中国特色社会主义事业建设者”、安徽省机械行业“优秀企业家”、“安徽省非公有制经济优秀企业经营者”等称号,被授予“芜湖市企业改革 30 周年纪念勋章”;当选为中华全国工商业联合会第十次会员代表大会代表、安徽省第八次党代会代表、安徽省第十届政协委员、芜湖市第八次党代会代表、芜湖市第七次党代会代表、芜湖市第十一届政协常委,同时兼任中国机床工具工业协会钻镗床分会副理事长、中国机床工具协会重型机床分会常务理事、安徽省机床工具行业协会常务副理事长、安徽省铸造协会副理事长、芜湖市企业家协会副会长、芜湖市慈善总会副会长、芜湖市海外联谊会副会长、芜湖市青年企业家协会副会长等社会职务。

是的,也许中国的胡子俊们还不能称之为大企业家,但是我们相信,中国的企



业在成长,中国的企业家也在成长。这成长的动力,来自于他们的锲而不舍的创新精神。

二、“不断创新是恒升公司经济效益快速增长的关键”

曾担任市委驻重机厂整顿工作领导小组组长的张克俭同志到恒升公司调研时,如是说。

创新是一个民族进步的灵魂,是一个国家兴旺发达的不竭动力。创新也是企业不断发展的源泉。改制退位以来,恒升公司以体制机制的创新推动思想观念、生产管理模式、产品结构等各方面的创新,使企业快速发展。

思想是行动的先导。创新首先是转变观念。重机公司是老国有企业,有2000多名员工,人际关系复杂,有的职工一家几代人在厂里,多的有几十个人都有亲戚关系,在工作中常常是“牵一发而动全身”,“批评了一个人,得罪了一大片”。以胡子俊为董事长的新的领导班子上任后,首先进行“拨乱反正”,将工作重心从“人斗人、人整人”转移到“以生产经营和追求利润为中心”的管理上来,使员工认识到企业的发展是实现自身生活幸福、人生价值的舞台,成就的不仅仅是企业,更是员工本人,真正“把工作当成事业,与企业同舟共济”。为转变员工在计划经济年代形成的“国企老大”、“夜郎自大”的思想,公司领导人“走出去”,到浙江、江苏的民营企业参观、学习,将民营企业老总“请进来”,为公司管理人员讲课等,使员工找到新感觉、扩大新视野、接受新观念。

芜湖博斯特机械制造有限公司是芜湖恒升机床有限责任公司参股的零部件协作制造企业,控股单位是南京江东机械模型厂。随着重机公司齿轮加工件的扩散协作,重机公司原齿轮车间的19名员工进入博斯特公司工作。仅一个多月的时间,他们的思想观念、工作态度就发生了“逆转”,像神奇地变了一个人,被称为“博斯特现象”。比如,刚扩散时,有一批需要加工的零部件需运往博斯特公司,在重机公司的车间里,扩散办的同志大汗淋漓地将工件搬到车上,车间的其他人在一旁闲着,喊了也没人帮忙。现在工件运到博斯特公司后,不用招呼,博斯特生产车间的所有人却一拥而上,连女同志也不示弱,需要两个人抬的一个人就扛下来。

思想观念的转变,赢来了公司以提高数控切削机床可靠性为基础的管理体系的创新。温家宝总理指出,目前,我国装备制造业发展滞后,产品可靠性差,成套能力弱的问题十分突出,必须尽快扭转这种局面。的确,一台数控机床,无论其如何先进,功能如何全面,精度如何高级,如果故障频繁、可靠程度差,不能在规定时间内可靠工作,那么它的使用价值就不高,经济效果就不好。可靠性是数控机床的灵魂,是评价数控机床的主要指标之一。恒升公司以提高数控切削机床可靠性为基础的管理体系的创新,是从运用管理学中的“木桶原理”开始的,对过去由23个车间和33个科室共有56块“木板”构成的“旧木桶”进行了整合,将齿轮加工、中小件加工、锻造、铆焊、热处理等十几道生产工序扩散到协作厂家,并采取参股、提供设备、工艺和技术支持、市场整合等方式支持配套厂家提高协作加工能力,增强其“厚度”和“高度”,重新组建了一



个由6个车间和8个部室即14块“木板”组成的“新木桶”。“旧木桶”板的缺点是“窄、薄、低”和“小而全、低效率”，生产经营的产品产值低、利润小。“新木桶”板的优点是“宽、厚、高”和“高效、精干”，主要生产制造数控机床的核心关键部分，提高企业竞争优势。现在与恒升公司相互参股的合作企业有十几家，为恒升公司提供生产配套加工件的企业有50多家，为恒升公司提供原材料和标准机床零部件的企业有上百家。恒升公司以产业链为纽带，与这些企业形成了紧密的战略伙伴关系。

生产经营管理模式的创新促使企业调整了目标市场定位。恒升公司在充分调研的基础上，将主导产品市场进行了调整，由汽车维修转移到通用机械加工领域，形成了以数控(数显)落地铣镗床、数控(数显)双柱立车系列、数控(数显)重型回转工作台三大主导产品为主，兼顾立式精镗床系列、卧式铣镗床、立式铣镗床、珩磨机、加工中心等100多种数控(数显)重型机床产品的生产制造体系。产品结构由原来功能单一的小型、普通维修型精加工机床扩展到具有复合加工能力的大型数控机床，企业的产品生产制造方式也由原来的单件生产发展到现在的模块化批量生产。现在，恒升公司的系列产品形成了特色，产生了规模效益，CQK5240数控(数显)双柱立式车床系列、TK6213数控(数显)落地式铣镗床系列市场占有率达50%以上，国家级新产品TK6513数控双面铣镗床市场占有率达到80%以上。

加大技术创新和新产品研发能力是恒升公司提高机床可靠性的保证。恒升公司高度重视企业的自主创新能力建设，制定了企业产品研发中长期发展规划，在技术创新的体系建设、制度建设、平台建设、环境建设和人才队伍建设等方面进行了大量投入。2008年，企业技术中心和合肥工业大学合作成立“安徽省数控切削机床工程技术研究中心”，开展数控复合加工机床的动态性能分析与结构优化和可靠性研究分析，通过自主研发和产学研技术合作来提升企业研发能力，适应了企业参与市场竞争和自身发展的需要。公司自主研究开发的新产品数控双面铣镗床是国家级新产品，按照国家标准要求，该产品两镗轴的同轴度精度要求在12丝，而恒升公司生产的产品同轴度达到6丝，比国家标准提高了一倍。该机床以实用、高效和可靠性好等优点，深受工程机械制造设备企业的欢迎。有一家工程机械用户在购买使用了一台后感觉很满意，又一次订购了4台。仅2010年上半年，恒升公司就签订了20多台数控双面铣镗床的订单。

2010年4月12日至16日，恒升公司17年来首次将一台自主研发制造的总重近百吨的CQK5250大型数控双柱立式车床带到了中国数控机床展览会。尽管参展费用高达100多万元，但极大地提升了公司产品的市场影响力。

近年来，恒升公司多项新产品获得国家级新产品称号，通过省级新产品认定，拥有11项实用新型和3项发明专利；与合肥工业大学合作承担了安徽省地方重大科技攻关项目《大型数控落地铣镗床研究与开发》，承担了安徽省数控机床重大专项《大规格高精度落地铣镗床项目》；同时，公司也是国家高新技术企业，是安徽省数控切削机床工程技术研究中心、安徽省企业技术中心、安徽省产学研联合示范企业，是我国立

