

· 南大科学研究丛书 ·

第一卷《先秦两汉》

代贤
古用
究
国才
研
中量

程大昌 姚舜鼎
戴溪公 李伯良 著



中国人事出版社

· 用人科学研究丛书 ·

中国古代量才用贤研究

第一册
(先秦两汉)

赵文禄 顾振权 著
姚曼莉 董启良

中国人事出版社

图书在版编目(CIP)数据

中国古代量才用贤研究/赵文禄 顾振权 姚曼莉
董启良 戴成贵 著—北京:中国人事出版社,1995.10

ISBN 7—80076—112—6

I. 中… II. 赵… III. 人才研究—中国—古代
IV. C964.2

中国版本图书馆 CIP 数据核字(94)第 15877 号

· 用人科学研究丛书 ·

中国古代量才用贤研究

(一、二册)

中国人事出版社出版

(100028 北京朝阳区西坝河南里 17 号楼)

新华书店经销

山东省昌邑现代彩印包装厂

*

1995 年 10 月第 1 版 1995 年 10 月第 1 次印刷

开本:850×1092 毫米 1/32 印张:33

字数:850 千字 印数:1—3 000 册

定价:47.00 元

《用人科学研究》丛书出版说明

理论是实践的眼睛。用人工作的实践需要理论的指导。用人科学理论的创立,不仅具有深远的理论意义,而且具有重大的实践意义。无疑,用人科学理论必将在新时期的用人工作实践中,展现出强大的生命力和广阔的发展前景。

人才是政事之本,用人是治国之道。国家能不能长治久安,从一定意义上说,关键在用人。时代的发展将用人的科学化、现代化提到了重要议事日程,中国的改革开放和现代化建设以及世界各国社会经济的发展都离不开科学的用人之道。因此,加强用人科学研究,建立科学的用人机制,为现代化建设服务,是实践的呼唤、时代的责任。“国家级有突出贡献的中青年专家”赵文禄教授,在著作出版《党风科学研究》丛书的基础上,提出“要把用人建设作为一门重要科学去研究”,并组织编写了我国第一套《用人科学研究》系列丛书,分别由光明日报出版社、中国国际广播出版社、中国人事出版社、石油大学出版社、军事谊文出版社、辽宁人民出版社等陆续出版。其中有关著作在海外地区出版发行,并参加了国际图书博览会和世界名人文化学术交流大会优秀成果展览与交流。这批著作运用唯物辩证法和软科学的一些理论方法,从全方位、多角度深入研究、探讨了“用人科学理论”的定义、体系及其基本原理,阐明了用人工作的科学性、规律性,展示了用人理论研究和用人工作的新思路,填补了中外理论界在这一研究领域的空白。此套丛书出版,对于树立新时期的用人观,科学地认识和分析用人问题,探索在改革开放和发展市场经济中加强用人工作的新路子,实现用人工作的科学化、制度化、开放化、现代化,更好地为改革开放和现代化建设服务;对于面向世界,弘扬中国用人艺术,促进国际间用人科学的研究、交流和发展,有着十分重要的理论意义和现实意义。

全国党风与用人科学重点研究课题
《用人科学研究》丛书编辑委员会

顾问： 张全景 郑科扬 虞云耀 刘奇葆 刘 鹏
杨兴富 郑幼枚 王正萍 朱伯儒 李燕杰
李文全 韩喜凯 谭福德 钟书樵 庞道沐
张均法 常延廷 朱善路 魏明铎 周隆滨
吕 澄 张竹梧 姚迪雄 蒋淑云 叶笃初
张蔚萍 陈光林 刘彩文 魏 明 余耀中
齐乃贵 王大海 刘峰岫 刘玉兰 王立福
李光信 迟昭厚 郑金兰 徐 诚 吴绪彬
张芬之 孙善友 常 溪 刘 峰 刘保富

主编： 赵文禄

编委： 顾振权 郭敬维 姚曼莉 杨 鹏 任治韬
康建民 张向群 董启良 岳占标 赵凤英
庄焕照 倪文豹 戴成贵 刘晓明 江树滨
纪连功 邵奇生 王朝升 蒋福禧 华国超
陈云田 李 一 孙国理 赵子星 马 健
陈政绍 郭庆晨 吴广华 李本和 何新传
石邦祥 蒋晓华 石瑞良 唐树之 吕世国
黄辉胜 李士清 尹连生 仓林卿 韩作斌
胡安虎 冯成林 章国梁 周正熙 陈遂财
顾耀昌 苏永新 喻德来 吴志业 蔡文忠
胡成国 戴志理 李世宽 田家民 侯作让

用人科学研究

薄一波題



原中顾委常务副主任薄一波题词

加强党风与用
人科学研究

倪志福



一九九五年元月十八日

全国人大常委会副委员长倪志福题词

研究人才科学
社会主义现代化
建设
培养选拔优秀
人才

张全景

加强应用科学研究

为改革开放和四化

建设服务

李振



一九九四年四月

用人科学论

(《用人科学研究》丛书代序)

赵文禄

用人是一门科学。用人科学作为一门独立的现代学科出现,是我们伟大时代的需要。理论是实践的眼睛。用人工作的实践需要理论的指导。用人科学理论的创立,不仅具有深远的理论意义,而且具有重大的实践意义。无疑,用人科学必将在新时代的用人工作实践中,展现出强大的生命力和广阔的发展前景。

人才是政事之本,用人是治国之道。国家能不能长治久安,从一定意义上说,关键在于用人。时代的发展将用人的科学化、现代化提到了重要议事日程,中国的改革开放和现代化建设以及世界各国社会经济文化的发展都离不开科学的用人之道。因此,加强用人科学研究,建立科学的用人机制,为现代化建设服务,是实践的呼唤、时代的责任。

一、建立和发展用人科学的必要性

1. 古今中外,用人是一个十分普遍的问题

人类社会从有集体生活开始,就有了用人的萌芽。早在原始社会,中国就存在人事制度;在种族奴隶社会就有了用人的言论;到了明清时期已经发展成为一套比较完整的文官制度;在民主革命和社会主义建设时期,中国就制定了一系列用人的条例和办法。随着人类社会形态的不断更替、进步,用人制度和用人思想也一步步发展起来。人类社会观其进退兴衰,无不与人才和人才的使用息息相关。得人者昌,失人者亡,用贤兴,弃贤衰,则是不争的真理。

2. 从现代管理学角度来看,研究用人科学是现代管理学的重要内容

现代管理学的对象主要是人的管理使用和物的管理使用。物

是由人来管理和使用的。管理和使用好人是管理和使用好物的基础。只有用人科学化,才能有管物的科学化。这就要求我们加强人的管理和使用,重视发挥人的作用。目前,在世界各国,属管理范畴的人、财、物料、设备、技术五大要素中,人力资源的开发率最低,然而人力资源却是最具有挖掘潜力的重要因素。21 世纪的竞争主要是人才的竞争。人才,国之根本,关系经济、文化、政治之发展,关系天下之盛衰。现在一些西方国家已认识到这个问题的重要性,它们根据生产力,特别是科技高度发展的要求,日益重视用人研究。这种以研究人为中心的管理发展趋势,必将在世界范围汹涌而来,并对现代管理学产生重大影响。所以加强用人科学研究是一个时代课题。但是由于种种原因,在世界范围内,过去还没有建立一门单独的用人科学学科。为了适应时代发展的要求和中国改革开放的需要,中国一批理论专家近几年来率先提出“要把用人建设作为一门重要科学去研究”,并组织编写出版了中国乃至世界上第一套《用人科学研究》系列丛书,对用人科学的定义、研究对象作了阐述,初步构建了用人科学的学科体系,填补了这一世界研究领域的空白。与此同时,还在中国北京建立了全国育人用人科学专业委员会,组织召开了全国性大型用人科学理论研讨会和《用人科学研究》丛书新闻发布会,在国内外引起重大反响。

3. 研究用人科学的意义

用人科学作为一门系统的科学,尽管处于创建形成阶段,但毕竟已经引起了人们的广泛重视和世界的关注。改革开放的深化、市场经济的发展,方兴未艾的经济政治体制改革,呼唤科学合理的用人制度与之相适应。研究用人科学有着重要的现实意义和深远的历史意义。(1)有利于确立与时代发展要求相适应的新的用人思想;(2)用人科学的理论、原则、方法可以为新时代的用人制度改革提供理论依据;(3)普及用人科学知识,把握新的用人要求,提高用人科学水平,为现代化建设服务。

二、用人科学研究的对象和内容

用人是一门科学。任何一门科学的独立存在，决定于它具有特定的研究对象，有反映研究对象所涉及的专门领域的本质和规律，有自己独立的理论体系和研究方法。用人科学完全具备构成一门独立科学的这些要素。用人科学的研究对象就是用人现象的特殊矛盾，即把用人现象作为物质运动的一种特殊形式加以研究，确切地说，用人科学的研究对象就是探索用人规律，揭示用人得失与事业成败的内在联系。简而言之，用人科学就是研究用人现象和用人机制及其用人规律的一门科学，是理论性、政策性和实践性很强的新兴应用科学。

从微观着眼，用人科学主要的研究对象有：一是职位；二是人员；三是人员与职位的关系；四是人员与人员的关系。

用人科学研究的内容，就是要以用人科学自身运动的特殊矛盾性为线索，联系它与周围其它事物的相互作用和影响展开。目前，用人科学尚处于初创阶段，概括地说主要包括以下几个方面：

1. 关于用人科学的基础理论

用人科学的基础理论包括用人的产生、发展；用人的地位和作用；用人机构和体制；用人的基本原理、原则、方针、方法；用人操作的基本环节；用人者的素养、用人法规等。

2. 关于用人实践的理论、规律和功用

通过对古今中外大量用人事实的研究，从中发现用人的一般规律及特殊规律，古为今用、洋为中用，运用用人理论、用人规律来指导用人实践，提高用人科学水平，实现人尽其才、才尽其用，促进现代化建设。

用人科学研究的内容是十分丰富的，有许多用人理论需要探讨，也有许多用人规律有待于我们去发现，在用人实践中，有许多用人领域召唤我们涉足其中。这就表明了用人科学的基本功用是：通过对中外用人历史及现状进行理论上的研究，努力探索用人规律，运用用人科学的基本理论，结合我国用人现状，为党和国家制

定有关用人方面的重要决策、方针、政策和措施,提供科学的理论指导,为有中国特色的社会主义现代化建设服务。

三、用人科学的性质、特点和研究方法

1. 用人科学的性质和特点

用人科学作为一门独立的新兴学科具有如下性质和特点:1. 综合性。用人科学研究涉及到自然科学、社会科学、思维科学和人体科学的有关领域,它是一门以社会科学为主的跨学科的综合性的学科。2. 实践性。用人科学是一门实践性很强的学科,它的产生和发展离不开社会实践的需要,它的基本理论也只有在解决现实的用人问题中才能得到检验、充实和发展。3. 历史性。用人的基本理论、规律无不与人才所在的特定历史时期和社会形态密切相关,并各具特点,具有鲜明的历史性。因此,对用人问题要历史地具体地加以研究,从而发现某一历史时期或某一社会形态条件下用人的特殊规律,然后才有可能利用综合的方法总结出用人问题的基本理论观点和一般规律。4. 广泛性。人才,有政治、经济、文化等类别之分,同一类人才中又有不同层次的差别。用人科学既要着眼于高级专业人才,又不能忽视群众的一般人才,必须对各级各类人才的科学使用进行最广泛的研究。

2. 用人科学的研究方法

由于用人科学是一门多学科交叉的综合性应用科学,因此,它的研究方法是具有多学科交叉的特点。除了普遍联系的方法、科学抽象的方法、分析与综合的辩证统一方法外,还应应用其它一些具体方法,如逻辑方法、社会调查方法、统计方法、历史考察方法、总结式研究方法、专题式研究方法、归纳式研究方法、综合式研究方法、层次式研究方法、动态式研究方法以及系统论、控制论、信息论等软科学的一些研究方法,加强和深化用人科学多分支学科和交叉学科的多元化综合研究。

四、建立用人科学的客观依据

1. 用人科学产生的社会背景

用人科学的产生有其特定的历史背景和客观必然性。我们正处在一个和平与发展的新时代,现代化建设是我们时代的中心问题。世界新科学技术革命的挑战,对人才的管理和使用提出了新的要求,同时为用人问题的研究提供了丰富的课题。因此,研究用人问题在世界各国已引起高度重视。譬如,美国的人的潜力研究,日本的英才研究和创造工程研究,英国的人口质量研究,都从不同方面研究、探讨人才管理和使用问题。但是把用人作为一门独立学科进行研究,是在中国近几年改革开放的新形势下才明确提出的,这是由中国特定的历史条件所决定的。可以说,用人科学的诞生,反映了新时代的客观需要。

2. 理论和实践基础

任何科学大厦都不是凭空而起的,而是有其坚实的基础的。用人科学的研究离不开古今中外的理论和实践基础。我国历史上有较为丰富的用人经验。历代比较进步和具有远见卓识的政治家、思想家、史学家、文学家包括政治上比较清明的统治者对用人问题有许多精辟的论述。许多国家在其实践中,创造出丰富的先进的用人经验,其中不乏民主性和科学性的精华,虽然由于国情不同,社会制度各异,不能生搬硬套,但他们的用人制度是在社会大生产和科学技术高度发展的条件下逐步建立起来的,例如:公开考试、择优录用、严格晋级、分类管理;实行知识化、专业化;有效地提高工作效率等比较科学的作法都值得借鉴。

另外,相关学科的发展,为用人科学研究提供了有益资料和理论依据。如,教育学、心理学对人才的培养、成长和发展规律的研究,系统论、控制论、信息论等新兴学科的出现,为用人科学研究提供了新的、科学的方法。

五、加强用人科学研究的建议

用人科学作为一门在中国大地上孕育和诞生的新兴学科,在整个人类科学园地里只不过是一株刚刚破土的幼苗,需要全社会、全人类的扶持才能使其茁壮成长,为此提出如下建议。

1. 加强用人科学研究组织建设

用人科学是一项伟大的社会建设系统工程,涉及面很广,内容丰富。因此要深入地研究用人科学,必须大力加强组织建设,成立专门的研究机构,配备专职研究人员,组织强有力的理论队伍。要在全中国范围内,组成一个用人科学研究网,同时,还要在世界范围内建立国际用人科学研究组织,召开国际用人科学研讨会。

2. 搜集用人资料,加强理论研究,搞好用人科学学科建设

用人科学是一门新的学科,需要搜集整理古今中外的用人经验资料,系统地进行理论研究,既要做好本学科一系列基本概念、术语的规范化工作,又要在基本原理研究方面下功夫,尽快编写出比较规范的、高水平的用人科学教科书,供教学和用人单位使用。

3. 普及用人科学知识,提高用人科学水平,为现代化建设服务

用人科学是时代的产物,它必须为时代的发展、社会的进步服务,因此必须运用一切形式大力宣传用人科学,普及用人科学知识,掌握用人科学原理和方法,为现代化建设服务。当前要特别注意使用人科学这门独立学科登上大学讲坛,这是普及用人科学知识的一条重要途径。同时还要举办各种短期培训班,培养专职和兼职用人者,组织他们学习用人科学的基础理论。

当今之中国和世界,对用人科学的研究和探索,正处在一个前所未有的良好环境。让我们抓住这一有利时机,主动肩负起历史的使命和时代责任,为开创用人科学研究的新局面,促进人类用人科学化做出积极的贡献!

(作者系全国党风科学专业委员会主任、全国育人用人科学专业委员会常务副主任、全国劳模、“五一”劳动奖章获得者、国家级有突出贡献的中青年专家、潍坊党风与世界观研究所所长、教授。本文系作者于1995年7月出席在澳洲悉尼举行的第22届世界名人学术交流大会提交入选的优秀论文。)

前 言

笔者权之十几年来，潜心于探讨古代典籍，钻研史实，欲窥历代之兴衰，重点剖析其人事。深感，兴在于“亲贤臣，远小人”；亡在于“亲小人，远贤臣”。历史是由人来写的，它的进、止、退，无不取决于人。人才无代不有，尧时有舜等，舜时有禹、契等，汉高有“三杰”等。圣王明君使人才被合理地使用起来，量才授官，各得其所。夏桀时有关龙逢等，商纣时有比干等，但他们被杀的杀、被囚的囚、被逐的逐，小人、佞者专了政。可见，有了人才，国家并不是就能兴盛，关键是把他们用起来，让其得以发挥才干。可是用人量才的学问，丰深无底，浩瀚无垠，广博无限，奥妙无穷。尧是知人善任的，还有“四凶”不除之失；舜是善于量能授职的，还有殛鲧之恨；汉高是任人唯贤的，还有大杀功臣之过。知人、识人、量才真是不容易啊！无怪魏刘邵感叹说：“人物之理，妙不可得而穷也”。而只有“通天下之理”，才能“通人”。“通人”，才能“知贤否”。“知贤否”，又十分困难，常被“七缪”所误。今之用人，仍有“知贤否”量才而用的问题。古人在知贤量才而用方面，为后人提供了极其丰富的理论和实践，而这些理论和实践，对今之量才用贤，有重要的参考价值。这正是笔者研究古代求贤量才而用的原因。但根据刘邵的理解，研究用人之理，必须通天下“人物之理”，笔者对此才只知一二而已。但“天下兴亡，匹夫有责”，研究用人，了解用人，也人人有责，故笔者努力为之，在研究中学习，在研究中提高，在研究中不断得到同仁的指教和帮助。基于此，故不揣浅陋，勉力而为之，以抛砖引玉，投一石而激千浪，一愚以醒万智。

《中国古代量才用贤研究》，是研究自尧、舜以来几千年间的量

才用贤的经验,计分六册,一、二册是先秦两汉三国魏晋南北朝部分;三、四册是隋唐五代宋部分;五、六册是金辽元明清部分。。

中国古代文化万紫千红,而古人量才用贤的理论和实践,就是无边无垠的万花园中最鲜艳、最灿烂、最充满生机、最富丽堂皇的奇花,它既结出丰富多采的硕果,装饰江山,推动历史前进,泽流千秋万代,使我国雄立于世界之林,为人类作出卓越贡献。但当其被糟踏破坏的时候,又给人类带来不尽的灾难和耻辱,使人对之毛骨悚然。为了使量才用贤,更好地开花结果,服务于祖国和人民,不仅要揭示其真谛,而且要更好地研究其培植之术。

《中国古代量才用贤研究》是中国历史唯物主义学会党风科学专业委员会重点研究课题《用人科学研究》丛书中的重要书目,是继《中国古代求贤用能研究》之后出版的又一部新著,也是我国第一部专门研究量才用贤的专著,限于笔者的水平,必有诸多不足之处,望同仁和广大读者不吝赐教。

《中国古代量才用贤研究》,忠于史实。为便于阅读,所引原文,皆有译文复述,既可窥知古人论述的风韵,又可正确掌握其意思。所以既适合有古文功底的老同志阅读,又适合少有或没有古文功底的老同志阅读,还有利于提高他们的古文水平,也是修身和进行传统教育的好教材。

《中国古代量才用贤研究》,用辩证唯物主义和历史唯物主义基本观点,对古人量才用贤的理论和实践进行客观的分析和研究,并对其局限也予以揭示,有利吸其精华而去其糟粕。内容丰富,条理清楚,深入浅出,具有可读性、趣味性、科学性等特点。不仅对各级领导干部和组织人事干部树立正确的人才观,提高领导水平和艺术,改进领导作风,以及提高识人和量才的能力均有重要的参考价值,而且可以提高广大读者对干部的监督水平和能力。

《中国古代量才用贤研究》在撰写过程中,得到中共中央组织部部长张全景同志,中国人才研究所所长王通讯同志,中国农学会副秘书长姜英等同志的关怀和指导,得到特约编审郭敬维、杨鹏以