

JINGCHANGXING
SIXIANGGONGZUOBAILIXI

经常性 思想工作 百例析

济南军区政治部宣传部/ 编

JINGCHANGXING
SIXIANGGONGZUO
BAILIXI

黄河出版社

经常性思想工作百例析

济南军区政治部宣传部编

黄河出版社

1992·2·济南

经常性思想工作百例析
济南军区政治部宣传部编

黄河出版社出版

济南市大纬二路325号

邮编250002

黄河出版社发行部发行

济南军区卫生学校印刷厂印刷

787×1092毫米

32开本

9印张

180千字

1993年2月第1版

1993年2月第1次印刷

印数

1—10000册

HH80558—93—13

工本费：3.90元

目 录

1. 刘连长“被告”前后……………(1)
——做经常性思想工作是基层干部骨干的基本功
2. 36个纹身点……………(4)
——确立做经常性思想工作的强烈意识
3. 从“惹不起”到“金不换”……………(6)
——经常性思想工作就是要“长流水不断线”
4. “阳春白雪”与“下里巴人”……………(10)
——端正对战士的根本态度
5. 安排长的“苦恼”……………(13)
——走进战士的生活
6. 解开“老病号”之谜……………(15)
——同战士接通心灵的信息
7. 一个“丑兵”的故事……………(18)
——帮助战士克服自卑心理
8. 摔鸽子……………(21)
——正确对待战士的爱好
9. 请连长继续休假……………(24)
——莫以个人兴趣来束缚战士
10. 小王没当上骨干后……………(26)
——莫打击好表现者的积极性
11. 小郝得了阳痿……………(28)

——注意保护战士的隐私

12. 不计前嫌……………(31)

——正确对待有过失的同志

13. 端平“一碗水”……………(34)

——对战士要一视同仁

14. 破格任用黄世保……………(36)

——丢掉个人的私情

15. 回归……………(39)

——用人要用其长

16. 以假治假“病”闹大……………(42)

——莫施治人的“小点子”

17. 吃“定心丸”的负效应……………(44)

——不能靠许愿哄骗做工作

18. “报忧信”风波……………(47)

——不要轻易给战士家长报忧

19. 应该感谢谁……………(49)

——莫计个人的恩惠

20. 我服你了……………(53)

——把战士的档案装进脑袋

21. 他真的没病? ……………(57)

——掌握战士的真实情况

22. 夜查……………(60)

——摸情况要细中求细

23. 窗上的小孔……………(62)

——平时多留心

24. “把关”……………(65)

- 当好战士的生活顾问
25. 从抽“闷烟”到抽“喜烟”……………(68)
- 把解决思想问题同解决实际问题结合起来
26. 探“家”……………(71)
- 尽力把思想工作做到家
27. 对“嫁”出去的“闺女”管到底……………(75)
- 树立为战士负责一辈子的思想
28. 让“定时炸弹”失效……………(77)
- 把帮助后进同志进步作为重要责任
29. 马戏班来的“小艺人”……………(81)
- 对后进战士要多看长处
30. “小霸王”上了光荣榜……………(84)
- 做思想转化工作要有信心
31. 21个星期天……………(88)
- 做思想转化工作要有爱心
32. “枣木疙瘩”开了窍……………(91)
- 做思想转化工作要有耐心
33. 不见瓜儿不松手……………(94)
- 做思想转化工作要有恒心
34. “怕”与“让”……………(98)
- 做思想转化工作要有点雅量
35. 不平静的除夕夜……………(101)
- 做思想工作要有高姿态
36. 威慑……………(104)
- 做思想工作要讲究方法
37. “老车把式”翻了车……………(107)

——莫凭“老经验”办事

38. “堡垒”这样攻破……………(109)

——注意研究青年官兵的心理

39. 牵住“牛鼻子”……………(111)

——做思想工作要善于抓主要矛盾

40. 从“打架王”到标兵……………(113)

——做思想工作要善于抓时机

41. “火候”的效应……………(116)

——要善于创造良好的外部环境

42. 降伏“梁山汉”……………(118)

——做思想工作要选好突破口

43. 智激“老犟筋”……………(120)

——做思想工作要因人而异

44. 巧医“鲁班病”……………(123)

——做思想工作要对症下药

45. 医治“肝炎恐惧症”……………(125)

——让懂行的人帮助做思想工作

46. 耐性……………(128)

——让战士自己去醒悟

47. 从死亡线上拉过来……………(130)

——注意研究说话艺术

48. 急诊“病号”……………(133)

——处理危急事件要稳妥

49. 漫画效应……………(136)

——经常性思想工作的形式是活的

50. 48元钱又“飞回”来了……………(139)

- 给悔过者一个“台阶”
51. 女友“怀孕”真相……………(143)
- 不防来点“幽默”
52. 微笑的力量……………(146)
- 多几分微笑
53. 谁有福气喝葡萄酒? ……(148)
- 思路要开阔一些
54. “金戒指”是这样摘下来的……………(151)
- 要有较宽的知识面
55. 1500元赔款的悲喜剧……………(154)
- 要注意更新观念
56. 他为啥没想到? ……(159)
- 不能以“玩”代替谈心
57. 小王思想“通”了以后……………(161)
- 谈心要交心
58. “教授打架”的故事……………(163)
- 让群众自己教育自己
59. 他本来可以不死……………(167)
- 经常性思想工作要靠大家来做
60. 细解“心结”……………(169)
- 注意借助家庭的力量做工作
61. 小郑终于变了……………(172)
- 让“关键人物”做工作
62. 调出之后……………(174)
- 不妨换个环境试试
63. 硬规定为啥失灵? ……(176)

- 经常性思想工作要坚持疏导方针
64. “刺头司令”上了领奖台……………(179)
- 做思想工作要坚持情理结合
65. 退“礼”与送“理”……………(184)
- 要注意因势利导
66. 浪费现象是这样克服的……………(186)
- 注重提高经常性思想教育的效果
67. 血的教训……………(190)
- 帮助战士解决好人生观这个根本问题
68. 化“仇”记……………(194)
- 着眼于打牢思想基础
69. 指点成才路……………(197)
- 努力引导战士成才
70. 路标……………(199)
- 引导战士确立正确的成才观
71. “书法”问题……………(201)
- 注意加强战士的文化修养
72. “女大学生来信”风波……………(204)
- 正确引导战士与异性交往
73. “卖T恤衫姑娘”的魅力失灵了……………(208)
- 让战士消除对异性的神秘感
74. 放任使他滑下深渊……………(212)
- 坚持思想工作的原则性
75. 指导员掏腰包买“安全”……………(214)
- 有了问题不能捂
76. 顾及情面害了他……………(216)

- 用好批评这个武器
77. “放心”战士成罪犯……………(218)
- 把每个人都纳入工作视野
78. 走出“看透了”的误区……………(220)
- 善于触及热点问题
79. 林中秀木善扶持……………(224)
- 要大力扶植正气
80. 做好事被误解之后……………(228)
- 批评要有理有据
81. “丢钱”的风波……………(229)
- 批评要注意场合
82. “翻旧帐”的负效应……………(231)
- 批评要适度
83. 断“猪案”……………(233)
- 慎重实施处分
84. 请莫泊桑“帮个忙”……………(236)
- 研究批评的艺术
85. 三连挨批之后……………(238)
- 莫拿战士当出气筒
86. 小王受到处分之后……………(240)
- 注意做好处分后的思想工作
87. 小赵受表扬之后……………(242)
- 表扬要实事求是
88. 标兵班长为啥辞职?……………(244)
- 要正确使用典型
86. 打铁要靠自身硬……………(246)

——做思想工作要注重身教

90. 请人“代劳”出了纰漏后……………(248)

——尽量自己去干

91. “卖猪事件”的教训……………(250)

——莫当甩手掌柜

92. 6份入党志愿书的风波……………(253)

——勇于纠正工作中的错误

93. 节目单之外的“小品”……………(256)

——树立廉洁的形象

94. “合心”记……………(260)

——树立团结的形象

95. 一如继往……………(262)

——欢迎下级提意见

96. 编外指导员……………(264)

——思想骨干要“干”起来

97. “不通”对“不通”的教训……………(267)

——注意做好思想骨干的工作

98. 决心书为啥“贬了值”？……………(269)

——摒弃形式主义

99. “绣球”抛来时……………(271)

——把思想工作做在前

100. 巧搭“鹊桥”……………(273)

——“好事”要办好

刘连长“被告”前后

一封状告连长打人的战士来信引起了某单位首长的重视。为此，某团政治处牛主任带领机关工作组住进了这个连队，要从严查处这件事。

知情人人都知道，被告对象刘连长是个军事素质过硬，管理大胆，工作上争强好胜，在团里有名的“虎连长”。为什么捅出这样大的漏子？原来，刘连长新官上任，年轻气盛，管理上只凭一股子虎威、虎劲，不善于做思想疏导工作，见不争气的战士，动不动就是一顿训斥。时间久了，免不了会出现压而不服的事。

一天下午，骄阳似火，暑气蒸人。刘连长带领全连干部战士在战术场上摸爬滚打。平时就有点消极，爱顶嘴打架的六班战士小毛，由于怕苦怕累，怕泥水弄脏了衣服，训练不认真，匍匐动作别人用低姿，他偏用高姿。对此，刘连长非常恼火，令其重做。做到第三遍时，吃软不吃硬的小毛说什么也不做了。

这一下，刘连长更火了，吼道：“小毛，你‘毛病’不少，今天你非给我做好不行！”

“你说谁‘毛病’不少？”小毛也不示弱。

刘连长硬扯着小毛让其重做，小毛偏不做，俩人撕扯在一起。事后，小毛以连长打人为由压起了铺板。对此，刘连长仍不冷静处理，告诉二排长：“不用管，饿他两天再说，

我就不信管不服他！”

小毛躺在床上，听到这硬棒棒的话，看到那冷冰冰的脸，心想闹到这份上，认错也找不到“台阶”。干脆一不做，二不休，写封信告他，告不倒，也要让他背黑锅。

经过工作组紧锣密鼓的调查，事实虽不象信上写的那么严重，但毕竟是事出有因。结果，刘连长受到团里严肃批评。

“被告事件”对刘连长触动很大，他通过反思明白了一个道理：作为一名连长，带兵不能只靠硬抓硬管，而要善抓善管。

刘连长知错就改，不会就学。从那以后，他先后学习了《战士心理学》、《管理心理学》、《经常性思想工作辩证观》等书籍，撰写了十多万字的思想工作笔记。为了克制自己的火爆性子，他还把写有“制怒”的崂山石放在办公室桌上，作为自己的座右铭。经过不懈地学习实践，刘连长的带兵方法有了很大改进。

小毛状告连长之后，经过大家的耐心帮助教育，也有了明显的转变。但好景不长，三个月后又突然压起了铺板。对此，有的同志认为，小毛是“瞎子害眼没治了”。刘连长知道这件事后，觉得事出有因。便来了个“冷处理。”

刘连长来到小毛的床前问寒问暖，但小毛始终是满脸愁云不说话。为了打破僵局，刘连长话锋一转，不客气地说：“小毛，咱俩是‘打’出来的交情，我能知错就改，你可不能旧病复发，让大家把咱看扁了。再说你我都是痛快人，看到你今天不吞不吐的样，真让人难受。”这一激还真管用。

“连长，不是我故意装熊，是心里窝囊。”说着递给连长一封信。

刘连长翻开信一看，原来是小毛恋爱了两年多的未婚

妻嫌小毛没出息，来信要“吹灯”。病根找到后，刘连长及时开导他，教育小毛要失恋不失志，有男子汉大丈夫的气魄。并积极给小毛当参谋，还答应给小毛的未婚妻写信帮助做工作。小毛当天下午就起了床，上了训练场。后来，在连长的帮助下，终于使这对快要离散的鸳鸯重归于好。

这件事，使小毛深受感动。也许是为了弥补自己的过失，小毛又给团首长写了一封表扬刘连长的信，一时间在全团又成了一个新闻。

简评：做经常性思想工作是基层干部骨干的基本功

经常性思想工作是基层的一项基础性工作，是我军传统的工作方法和带兵方法。干部骨干，必须掌握这一带兵方法和工作方法，具备做经常性思想工作的基本功。在干部骨干的整个领导素质中，做经常性思想工作的能力是一个重要方面。如果不具备这个能力，很难说是一个称职的干部或骨干。刘连长从被战士告状到上书表扬这一曲折的经历说明，对官兵的管理和教育离不开经常性思想工作，尤其离不开艰苦细致的工作。如果仅靠行政命令，搞我讲你听，我打你服，不仅干部战士的思想问题不能得到根本解决，还可能使矛盾激化，发生问题。经常性思想工作的对象各个有异，内容也千差万别，工作起来很复杂，要真正把思想工作做好，没有一套过硬的功夫是不行的。因此，每一个干部和骨干都必须下大气力练好这个基本功。

36个纹身点

战士李强两个手臂上有规则地纹了36个点。翻开他的档案：短短两年内受了多次处分，其中1次撤销班长处分，3次行政严重警告处分，两次行政警告处分。这一切都是因为什么呢？

李强曾经坦率地亮了底：“这36个点记载着我在部队两年多曲折的生活经历。因打群架被撤销班长职务，在极度的痛苦中，我用烟头在手臂上烫了第一个点；随后，因私自回家，打架斗殴，与驻地女青年谈恋爱和小偷小摸，先后受到5次处分，手臂上又多了5个点；因在电影场上打架，被关禁闭5天，又烫了5个点；5次受点名批评烫了5个点；因父亲生病住院，找连队干部请假，由于训练任务重，拖了10天，我认为是连队故意整后进战士，每天手臂上又多一个点；紧接着，恋爱3年的女朋友来信提出“吹灯”，烫了3个点；我感到自己在部队快到头了，36计，走为上策，又在手臂上加了7个点，凑成了36，让自己永远记住在部队的教训”。

李强本是一名“虎将”。刚入伍时，寒冷的冬天挖鱼塘，他第一个脱掉棉衣、毛裤，穿着裤头跳进泥中；连队在农场执行抢收抢种任务，二百斤的麻包他一扛就是半天。第二年，他就当上了班长。但一件不该发生的事发生了：他的一群老乡和几名青岛籍战士发生冲突，先是吵骂，后来动了

手。李强本没参与打架，但出于哥们义气，在连队追查责任时，他一下子把责任揽到了自己身上。连队也没有做深入细致的调查，就撤了他的班长职务。他后悔了，解释没人信，他恨、恨自己，恨老乡，恨连队干部；于是他破罐破摔，一发不可收……

简评：确立做经常性思想工作的强烈 意识

一个好强上进、很有发展前途的战士，短短两年背了6个处分，很值得深思。分析起来，这里固然有李强个人主观上的原因，但与连队干部经常性思想工作意识淡薄，思想工作没有跟上去也有直接关系。如果当初干部能深入调查一下，摸清真实情况，及时加以正确引导，李强不至于消极地滑下去。

这个深刻的教训告诉我们，确立做经常性思想工作的意识十分重要。尤其是在加快改革开放步伐和建立市场经济体制的新形势下，基层干部战士思想变化很快，思想问题明显增多，思想情况呈现出多层次、多色彩的特点，而且有的问题很难以常理度之。在这样的情况下，我们只有确立起做经常性思想工作的强烈意识，及时深入地搞好调查研究，时刻把握住干部战士的思想脉搏，积极主动地做好思想工作，才能使干部战士的各种现实思想问题得到及时有效地解决。在这方面稍有迟钝，或者工作没跟上去，就可能造成无可挽回的影响，甚至会葬送战士的一生。

从“惹不起”到“金不换”

1989年4月，某部机炮连调来了一个大个子战士，名叫朱海滨。谁知，时间不长，小朱就成了连里有名的“惹不起”。谁和他在一起，三句话不合，他抬手就打，张口就骂；一搞训练、施工，他就喊腿疼胳膊疼；外出从不请假；一个星期他不惹点事就过不去。对班长、排长的批评，他不听不理，给他讲道理他当耳旁风。对此，连队党支部及时对小朱的问题进行了分析研究，决定群策群力帮助小朱，一定要把这个“惹不起”转变过来。

为了做好小朱的转化工作，连、排干部从关心他的生活入手，耐心细致地帮助他。小朱是回民，连长专门给炊事班的同志明确，要保证小朱吃上可口的回民饭菜，连里会餐时，要专门给他买牛肉罐头、包素水饺。班长、排长还时时注意发现他的“闪光点”，有什么优点和成绩，及时在排里、班里表扬，骨干经常找小朱聊天，鼓励他争上游、夺先进，连里干部也不时找小朱谈心，给他讲道理，终于使小朱有所醒悟，他表示，从此要洗心革面，从新做人。然而，人的思想转变不可能一蹴而就，时间不长，小朱又出了问题。一段时间，连里搞施工任务重，时常加班加点，小朱干了两天就受不了了，干一会儿就上一次厕所，一个小时他能去三次厕所，哪次上厕所也得十来分钟。连长徐家柱发现这一情况后，找到小朱说：“朱海滨，你不是挺有劲吗？今天咱俩