

2012 实战提高版

ME
Middle-Latitude Education
中纬教育

云南省事业单位公开招聘工作人员考试

专用教材

综合教程

ZONGHE JIAOCHENG

(内含职业能力测验、公共基础知识及云南省情)

毛 慧 主编

适用于云南省各级各类事业单位招聘考试

- ◆ 严格依据公告 涵盖全部考点
- ◆ 紧跟考试趋势 破译命题密码
- ◆ 传授高效方法 指导策略技巧
- ◆ 剖析解答思路 点拨答题迷惑

云南出版集团公司
云南人民出版社

2012 实战提高版

ME
Middle-Latitude Education
中纬教育

云南省事业单位公开招聘工作人员考试
专用教材

综合教程

ZONGHE JIAOCHENG

（内含职业能力测验、公共基础知识及云南省情）

图书在版编目(CIP)数据

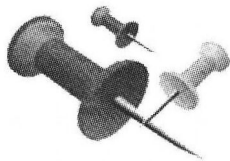
综合教程/毛慧主编. —昆明: 云南人民出版社, 2011.6
云南省事业单位公开招聘工作人员考试专用教材
ISBN 978-7-222-07989-2

I. ①综… II. ①毛… III. ①行政事业单位—招聘—考试—中国—教材 IV. ①D630.3

中国版本图书馆 CIP 数据核字 (2011) 第 098814 号

特邀编辑: 关连生
责任编辑: 任梦鹰 范晓芳
责任印制: 段金华

书 名: 综合教程
作 者: 毛 慧 主编
出 版: 云南出版集团公司 云南人民出版社
发 行: 云南人民出版社
社 址: 昆明市环城西路 609 号
邮 编: 650034
网 址: www.ynpph.com.cn
E-mail: rmszbs@public.km.yn.cn
开 本: 889×1194 1/16
印 张: 33
版 次: 2011 年 6 月第 1 版第 1 次印刷
印 刷: 云南新华印刷二厂
书 号: ISBN 978-7-222-07989-2
定 价: 78.00 元



目 录 CONTENTS

第一编 考情分析与制胜方案

第一章	云南省事业单位招聘考试概述	2
第一节	事业单位招聘考试的政策依据	2
第二节	云南省事业单位招聘考试情况介绍	3
第二章	云南省事业单位招聘笔试内容与制胜方案	5
第一节	云南省事业单位招聘考试笔试内容	5
第二节	整体制胜策略	15

第二编 事业单位基础知识与改革

第一章	事业单位概述	20
第一节	事业单位的概念与基础	20
第二节	事业单位的性质和特征	22
第三节	事业单位的类型和功能	24
第二章	我国事业单位概况与管理体制改革	32
第一节	我国事业单位概况	32
第二节	事业单位管理体制的概念与特征	34
第三节	我国事业单位管理体制的历史沿革	35
第四节	我国事业单位管理体制的改革	36
第五节	深化事业单位人事制度改革,促进社会事业科学发展	42
第三章	事业单位相关管理制度	46
第一节	事业单位登记管理	46
第二节	事业单位财务管理制度	50
第三节	事业单位国有资产管理	52

第三编 政治理论

第一章	马克思主义哲学原理	56
第一节	哲学基本问题与世界的物质统一性	56
第二节	唯物辩证法	59
第三节	辩证唯物主义认识论	64

第四节	人类社会存在和发展的基础	67
第五节	社会结构	67
第六节	社会形态划分	70
第七节	社会发展的动力系统及规律	71
第八节	社会进步与人的全面发展	73
第二章	毛泽东思想概论	76
第一节	毛泽东思想形成与发展	76
第二节	新民主主义革命理论	78
第三节	社会主义改造理论	82
第三章	中国特色社会主义理论体系	84
第一节	中国特色社会主义理论体系的形成及其核心内容	84
第二节	解放思想 实事求是 与时俱进	92
第三节	社会主义的本质和根本任务	94
第四节	社会主义初级阶段理论和基本路线、基本纲领	96
第五节	我国社会主义建设的发展战略	100
第六节	中国特色社会主义经济	103
第七节	社会主义民主政治和法制建设	107
第八节	中国特色社会主义文化建设	111
第九节	“一国两制”和实现祖国的完全统一	113
第十节	社会主义国家的外交战略	115
第十一节	社会主义社会的领导核心和依靠力量	117

第四编 法律知识

第一章	法学基础理论	122
第一节	法的概念与法律价值	122
第二节	法的要素	123
第三节	法的渊源与分类	124
第四节	法律部门和法律体系	125
第五节	法的效力	126
第六节	法律关系	127
第七节	法律责任与法律制裁	129
第八节	法的运行	131
第二章	宪法法律制度	134
第一节	宪法概述	134
第二节	我国的基本制度	135
第三节	公民的基本权利和义务	138
第四节	我国的国家机构	141
第三章	行政法和行政诉讼法	149
第一节	行政法与行政法律关系	149
第二节	行政行为概述	151
第三节	行政行为	152
第四节	行政诉讼	161

第五节	国家赔偿法	164
第四章	民商法	168
第一节	民法概要	168
第二节	合同法	176
第三节	物权法	182
第四节	婚姻法与继承法	189
第五节	合伙企业法	193
第六节	公司法	196
第七节	证券法	203
第八节	票据法	205
第五章	经济法	208
第一节	反不正当竞争法	208
第二节	产品质量法	210
第三节	消费者权益保护法	212
第四节	财税法	215
第五节	劳动法	218
第六章	刑法	224
第一节	刑法概述	224
第二节	犯罪	226
第三节	刑罚	232
第四节	常见的职务犯罪	236

第五编 行政管理理论

第一章	行政管理概论	240
第一节	管理学概论	240
第二节	政府职能	241
第三节	行政组织	243
第四节	行政体制	246
第五节	行政执行	248
第二章	公共财政管理	250
第三章	我国的政府机构改革	252
第一节	当代中国的政府体系	252
第二节	我国的政府机构改革	253

第六编 事业单位工作人员职业道德

第一章	社会主义荣辱观	258
第一节	社会主义荣辱观的概念	258
第二节	树立社会主义荣辱观	259
第二章	公民道德建设	260
第一节	道德	260

第二节	公民道德建设概述	261
第三节	市场经济条件下的社会主义道德体系	263
第四节	公民道德建设的主要内容	265
第五节	社会公德	267
第六节	职业道德	269
第七节	家庭美德	272
第八节	机关工作人员职业道德	274

第七编 公文处理与写作

第一章	公文基础知识	278
第一节	公文的概念与特点	278
第三节	公文的结构与格式	282
第四节	规范性公文的行文规则	287
第五节	公文处理	289
第二章	公文写作要领与技巧	293
第一节	写作要求与语言特点	293
第二节	词语选择和语句组织	294
第三节	公文的特殊表达规范	295
第四节	公文的写作程序	297
第五节	常用公文术语汇释	298
第三章	公文撰写实例指导——令知类公文	304
第一节	命 令	304
第二节	决 定	304
第三节	通 知	305
第四节	通 报	306
第五节	通告与公告	306
第六节	批 复	307
第四章	公文撰写实例指导——呈请类公文	309
第一节	请 示	309
第二节	报 告	309
第五章	公文撰写实例指导——函、提案、建议、会议纪要	311
第一节	函	311
第二节	建议类文书——提案、建议	311
第三节	会议纪要	312
第六章	公文撰写实例指导——事务类文书的撰写	314
第一节	简 报	314
第二节	调查报告	315
第三节	讲话稿	315
第四节	计 划	317
第五节	总 结	318

第八编 经济科技知识

第一章 经济常识	322
第一节 微观经济学	322
第二节 宏观经济学	324
第三节 国际经济与贸易	331
第四节 金融经济与产业经济	334
第二章 科技常识	336
第一节 科技史与科技项目	336
第二节 科学前沿问题	337

第九编 社会保障知识

第一章 社会保障制度	342
第一节 社会保障制度概述	342
第二节 社会保障基金	345
第三节 社会保险体系	352
第四节 社会救助与社会福利	359
第二章 “十二五”社会保障体系建设展望	362

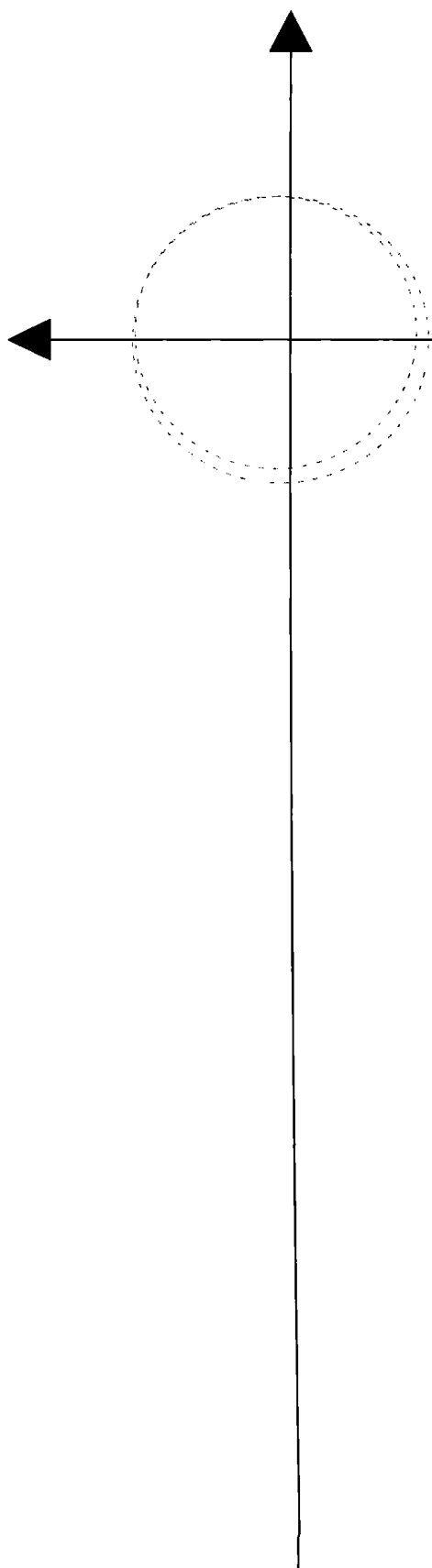
第十编 历史国情 省情省况

第一章 中国近现代史要点	366
第一节 中国近代史	366
第二节 中国现代史	372
第二章 中国国情	379
第三章 最新云南省情	382
第一节 云南省情概况	382
第二节 云南省经济与社会发展概况	385
第三节 2011 年云南省经济发展形势和总体思路	391
第四节 云南省“十二五”规划内容摘要	392
第五节 云南省情政策相关名词解释	395

第十一编 行政职业能力测验

第一章 数字推理	400
第一节 题型概述与解题策略指导	400
第二节 数字推理常考题型	402
第三节 数字推理创新题型	408
第二章 数学运算	411
第一节 题型概述与解题策略指导	411
第二节 算术式子	412

第三节	应用题	413
第四节	几何类型	421
第三章	言语理解与表达	423
第一节	题型概述与解题策略指导	423
第二节	选词填空	424
第三节	语句表达	434
第四节	片段阅读	440
第四章	定义判断	448
第一节	题型概述与解题策略指导	448
第二节	定义判断例题精解	449
第五章	逻辑判断	454
第一节	题型概述与解题策略指导	454
第二节	逻辑学基础知识精要	455
第三节	逻辑判断题型例析	468
第四节	逻辑判断方法例析	474
第六章	类比推理	477
第一节	题型概述与解题策略指导	477
第二节	类比推理基本关系例析	479
第三节	类比推理技巧例析	484
第七章	图形推理	487
第一节	题型概述与解题策略指导	487
第二节	数字型规律	489
第三节	图形的特征变化规律	492
第四节	图形的复杂动态变化规律	493
第五节	图形的组合规律	495
第六节	九宫格图形推理	497
第七节	其他类图形推理	498
第八章	资料分析	500
第一节	题型概述与解题策略指导	500
第二节	统计学相关术语解释	501
第三节	文字资料	503
第四节	表格资料	504
第五节	图形资料	505



第一编

考情分析与制胜方案

☞ 云南省事业单位招聘
考试概述

☞ 云南省事业单位招聘
笔试内容与制胜方案



第一章 云南省事业单位招聘考试概述

第一节 事业单位招聘考试的政策依据

一、事业单位招聘人员考核的政策依据和资格条件

公开招聘制度既是一个选拔人才的技术制度,也是一项关系公平正义的重要社会制度。选拔人岗匹配人才的前提是要保证公开招聘的公开、公平、公正。公开招聘可以通过有效的考试考核选拔到适合岗位的人选,实现人适其岗、岗得其人。

根据2006年《事业单位公开招聘人员暂行规定》(以下简称《暂行规定》),事业单位新进人员,除国家政策性安置、按干部人事管理权限由上级任命及涉密岗位等确需使用其他方法选拔任用人员外,都要实行公开招聘。事业单位招聘人员应当面向社会,公开发布招聘信息。

凡具有中华人民共和国国籍、遵守宪法和法律、具有良好的品行、具备岗位所需的专业或技能条件、具备适应岗位要求的身體条件、具备岗位所需要的其他条件者均可报名。事业单位招聘专业技术人员、管理人员和工勤人员,除参照公务员制度进行管理和转为企业的事业单位外,均属于《暂行规定》的适用范围。

二、事业单位新进人员公开招聘工作实施情况

《暂行规定》颁布实施以来,事业单位新进人员公开招聘工作已经在全国全面推开,全国参加事业单位公开招聘的人数达到1100多万,实际聘用逾154万。人力资源和社会保障部对部分省区市和国务院有关部门近两年的不完全统计显示,地方通过公开招聘新进人员中具有大学本科以上学历的超过70%,部门新进人员中具有研究生以上学历的超过80%。

通过公开招聘,我国已初步建立了公开、竞争、择优选拔新进人员的制度框架。大批优秀人才通过公平竞争进入事业单位,提高了队伍素质,改善了队伍结构,遏制了用人上的不正之风,符合事业单位特点的选人用人机制正在逐步形成。未来几年,我国将继续推进事业单位公开招聘制度。到2012年,事业单位公开招聘制度将在全国各级各类事业单位实现“全覆盖”。

人力资源和社会保障部指出,今后事业单位新进人员,除确需使用其他方法选拔任用人员外,都要实行公开招聘,要确保公开招聘制度作为事业单位进入制度的权威性和严肃性,禁止以各种名义规避公开招聘要求。人社部明确指出,今后必须把维护公平正义的原则落实到公开招聘的各个环节,坚决杜绝“内部招聘”、“人情招聘”和内定名单、设置歧视性条件、试题泄密、考场舞弊等各种违法违规事件,严格执行回避制度、保密制度、集体决策制度,坚决打击事业单位公开招聘中的各种腐败行为,严肃查处各种违法违纪行为,严肃处理有关责任人,确保公开招聘制度的公平公正。

【点拨】事业单位的分类与事业单位体制改革详见本书第二编内容。



第二节 云南省事业单位招聘考试情况介绍

一、报考基本条件

根据云南省各级各类事业单位的历年招考公告及有关文件规定,我们可将招考对象和报考的基本条件归纳如下,供考生参考。

(一)招考对象

目前,云南省事业单位招聘的对象范围比较广泛,在工作经验的要求上不是特别严格,一般包括当年毕业于国家全日制大中专院校的应届大中专毕业生和前两年毕业于国家全日制大中专院校未落实就业岗位的大中专毕业生(省属事业单位或部分州市还可能单独组织公开招聘毕业学生的考试)。此外,还包括根据工作需要,符合用人单位招聘条件的其他人员。随着就业压力的加大,我们认为,今后不排除根据层级或岗位需要,对招考对象增加基层工作经验的条件限制。

(二)报考条件

相关文件对报考人员的基本条件规定可归纳如下。

1. 政治要求

一般包括两点:第一,具有中华人民共和国国籍,享有公民的政治权利,热爱祖国,拥护中国共产党的领导,热爱社会主义。第二,遵纪守法,品行端正,具有良好的职业道德和为人民服务的精神。

2. 任职要求

要求具备招聘岗位所需的任职资格、职业(执业)资格及技能要求。

3. 年龄限制

所有的考试类型对报考人员的年龄都有限制,如 35 周岁以下、28 周岁以下等。也有按照学历限制年龄的,如规定硕士研究生要求 30 岁以下,本科毕业生要求在 25 岁以下等。

4. 身体条件

一般要求为身体健康,具有正常履行招聘岗位职责的身体条件。各职位对健康条件的规定也不尽相同。如云南省人力资源和社会保障厅发布的部分事业单位公开招聘工作人员公告规定的体检条件,要求报考人员符合《公务员录用体检通用标准(试行)》(国人部发〔2005〕1 号)、《关于转发修订公务员录用体检通用标准及操作手册的通知》(云人社发〔2010〕97 号)要求。

5. 特殊要求

部分岗位在户籍、资历方面还有特殊要求。比如,德宏州 2010 年事业单位招聘考试通知规定,“本科及以上”岗位面向州内外公开招聘;其他岗位仅限德宏户籍(2010 年 9 月 1 日前迁入)或德宏生源报考。服务期满 1 年及以上在我州服务的西部志愿者、“三支一扶”人员和选拔高校毕业生到村任职人员可按德宏生源对待。

再如《2010 年云南昆明血液中心公开招聘工作人员简章》中对检验一职的要求是:医学检验专业毕业,32 岁及以下,并且有通过英语六级和取得执业医师资格证书的要求等。

【点拨】考生在报考时,要根据自己的实际情况和职位要求进行慎重选择。

二、考试形式与考试科目

众所周知,事业单位与机关不同,其工作领域之广泛、专业种类之繁多是机关工作无法比拟的,其行业性、专业性特点十分显著,相伴产生的就是对岗位和人员的需求也呈现出多样性和多层次性。这些都决定了事业单位招聘工作人员不可能像机关公务员招考那样实行“一刀切”,而是需要多种多样的考试考核方



法, 考试考核要突出行业分类、岗位分类以及岗位层次分类的特点。

云南省的事业单位还没有实施统一考试, 各省级单位、各系统、各州市、各县区或者各单位都可根据实际需要组织招聘考试, 因此在招聘要求、考试科目乃至试卷总分和分值分布等方面都有差异。考试通常采取笔试与面试相结合的方式, 主要测试应聘者履行岗位职责所必备的专业知识、业务能力和工作技能。

以下为 2010 年云南省部分州市事业单位公开招聘工作人员考试情况的统计表, 供广大考生参考。

2010 年云南省部分州市事业单位公开招聘工作人员考试情况一览表

考试名称	考试内容	笔试时间	招考人数
昆明市事业单位公开招聘工作人员考试	各单位考试内容和具体要求不尽相同, 以下两行为其中的两例	不统一, 10 月 1 日前招聘工作全部完成	1578
昆明市民政局直属事业单位公开招聘工作人员考试	《公共基础知识》	具体时间和地点另行通知	45
昆明市五华区事业单位公开招聘工作人员法考试	专业理论知识考试(笔试)、面试或专业技能实作测试两部分。以专业理论知识考试(笔试)为例, 昆明市五华区文化旅游局事业单位的笔试的考试内容为: 政治、舞蹈概论、舞蹈史、舞蹈编导基础知识、文学常识	考试时间及地点以各招聘单位通知为准	76
大理州事业单位公开招聘工作人员考试	《职业能力测试》和《专业知识》	8 月 28 日	752
怒江州各级事业单位公开招聘工作人员考试	(1) 教育类:《公共基础知识与应用知识》、《专业基础知识》, 含教育学、教育心理学、教育法规、专业基础与技能 (2) 卫生类:《公共基础知识与应用知识》、《专业基础知识》 (3) 其他事业类:《公共基础知识与应用知识》、《职业能力测试》	7 月 31 日	286
临沧市事业单位公开招聘工作人员考试	《公共基础知识》(分为基础知识和应用知识两部分)、专业技能考试	公共科目考试于 7 月 25 日进行, 专业技能考试时间在 2010 年 8 月 28 日前完成	769
文山州事业单位公开招聘工作人员考试	《公共基础知识》和《职业能力测试》	7 月 10 日	1215
丽江市事业单位公开招聘工作人员考试	《公共基础知识与应用知识》、专业能力测试	7 月 31 日	660
楚雄州事业单位公开招聘工作人员考试	《公共基础知识》笔试、专业(考试)面试	8 月 13 日	694



第二章 云南省事业单位招聘笔试内容与制胜方案

第一节 云南省事业单位招聘考试笔试内容

为了给考生提供明确的笔试备考指导,以下将就云南省事业单位招聘考试笔试试卷出现的所有题型进行归纳举例。

一、从表现形式看试卷

从题目的表现形式上看,最基本的考试题型是客观试题,大多数考试仅有客观试题一种类型。客观题又分为单项选择题、多项选择题和判断题。部分考试兼有主观题的形式,主观题主要以问答、案例分析或小作文题形式出现。

二、从考查内容看试卷

云南省事业单位招聘考试主要涉及三大块内容:事业单位知识、综合基础知识和职业能力测试。主要的特点是知识点覆盖面广,且考点比较基础,难度不大,许多试题来自于自学考试或高考甚至中考题目。

以下就从这三大块出现的题目类型分别进行介绍。

(一)事业单位常识

这是进入角色工作之前应该先了解的知识。常考的内容涉及事业单位的概念、性质、特征、类型、功能、管理体制、改革、发展战略以及事业单位的登记、财务以及资产管理等。

【例1】(单选)2009年云南省某市非教育系统事业单位公开招聘工作人员考试真题

事业单位最鲜明的特征是()。

- A. 提供公共服务
- B. 提供文化教育服务
- C. 提供政策服务
- D. 提供政治服务

【解析】A。提供公共服务是事业单位最基本、最鲜明的特征,B项过于狭隘,答案为A。

【例2】(单选)2009年云南省事业单位公开招聘工作人员考试真题

事业单位财务管理体制创新的基本落脚点是()。

- A. 建立财政审计体制
- B. 加强目标管理体制建设
- C. 做好运算资金的管理
- D. 加强事业性资产的管理
- E. 加强对国有资产转让的监督管理

【解析】CDE。事业单位管理体制、改革中一个关键和核心的内容就是需要积极创新财务管理体制。对于事业单位的财务管理体制创新,基本落脚点要建立在以下几个方面:一是要做好运算资金的管理,要依照《预算法》、《事业单位财务管理》的相关要求,有效地管理事业单位资金;二是建立事业性资产的管理,充分运用市场机制实现事业单位资产的有效增值;三是对于国有资产的转让需要重视监督管理,防止国有事业单位资产的非法流失。

【例3】(判断)2009年云南省某市非教育系统事业单位公开招聘工作人员考试真题

我国事业单位改革的理论依据是现代事业管理制度。()

【解析】对。我国事业单位改革的理论依据是现代事业管理制度。

(二)公共基础知识(综合知识)



第一编 考情分析与制胜方案

公共基础知识,也称为“综合知识”。涉及的内容非常广泛,包括政治、经济、科技、文化、法律、历史、国情、管理、公文等,其中政治、公文、法律所占分量较大,主要在于测查考生的政治素质和知识面的广博程度。综合知识的主要考查形式是客观题,即选择题和判断题;少数情况下有主观试题出现,主观试题常在政治理论、法律和公文方面出题。

1. 政治

【例4】(单选)2009年云南省某厅事业单位公开招聘工作人员考试真题

发展必须落实“五个统筹”,即统筹城乡发展、统筹区域发展、统筹经济社会发展、统筹人与自然和谐发展、统筹国内发展和对外开放。

“五个统筹”体现的哲学道理是()。

- A. 意识促进事物的发展
- B. 从整体着眼,寻求最优目标
- C. 搞好局部,使整体功能得到最大限度发挥
- D. 整体和部分的地位在一定条件下是可以相互转化的

【解析】C。原理运用题。城乡、区域、经济社会、人与自然、国内和对外均是发展的组成部分或侧面,它体现的哲学道理是局部与整体的关系原理,比较B、C、D项,显然C项最适合题意,故选C。

【例5】(多选)2009年云南省某厅事业单位公开招聘工作人员考试真题

“以前,感觉国家很抽象,离我很遥远;但现在,感觉国家很具体、很真实”,这是四川灾区百姓发自内心的感言。在重大灾难中,国家“不抛弃、不放弃”任何一个生命,这彰显了()。

- A. “以人为本”的执政理念
- B. 我国尊重和保障人权的真实性
- C. 我国的国家性质
- D. 我国新型民主的超阶级性

【解析】ABC。百姓的感言体现了“以人为本”的执政理念和我国尊重和保障人权的真实性,同时我国的国家性质是人民民主专政,人民是国家的主人,因此C项也正确。本题选ABC。

【例6】(判断)2009年云南省某市非教育系统事业单位公开招聘工作人员考试真题

发展观是关于发展的本质、目的、内涵和要求的正确看法和科学观点。()

【解析】对。发展观是人们关于发展的本质、目的、内涵和要求的总的看法和根本观点。

【例7】(简答题)2008年云南省红河州事业单位公开招聘工作人员考试真题

什么是以人为本?作为一名医务工作者,在实际工作中怎样坚持以人为本?

答:(1)以人为本,是科学发展观的核心和实质。就是以实现人的全面发展为目标,从人民的根本利益出发谋发展、促发展,不断满足人民群众日益增长的物质文化需要,切实保障人民群众的经济、政治和文化权益,让发展的成果惠及全体人民。(2)作为一名医务工作者,在实际工作中必须坚持以人为本。坚持以人为本,就是要一切以患者的利益为根本,以满足患者的各种需要为根本。一要树立为患者服务的思想,一切为了患者,为了患者的一切,全心全意为患者服务。二要加强学习,对业务精益求精,不断提高自身的业务能力和技术水平,提高为患者服务的本领。三要为不断满足患者的需要创造条件和提供良好的医疗环境。

2. 法律

【例8】(多选)2009年云南省事业单位公开招聘工作人员考试真题

民事法律关系是由()构成的。

- A. 民事法律关系主体
- B. 民事法律事实
- C. 民事法律关系内容
- D. 民事法律关系客体
- E. 民事法律行为

【解析】ABCD。十七大报告指出:要继续实施区域发展总体战略,深入推进西部大开发,全面振兴东北地区等老工业基地,大力促进中部地区崛起,积极支持东部地区率先发展。

【例9】(多选)2009年云南省某厅事业单位公开招聘工作人员考试真题



根据我国的法律规定,下列哪些情况下可以形成法律关系?()

- A. 刘某因赌博欠吴某1万元
- B. 甲区警方查处存在火灾隐患的企业,有关人员或被拘留或被处以罚款
- C. 何某着急赶回家,将已过有效期限的身份证涂改,机场安检站不予放行登机
- D. 任某在医院进行肾移植手术

【解析】BCD。法律关系由法律关系主体、法律关系内容(权利义务)和法律关系客体三要素构成。法律关系是在法律规范调整社会关系的过程中所形成的人们之间的权利和义务关系。法律关系具有如下特征:(1)合法性;(2)体现特定意志;(3)是特定法律关系主体之间的权利和义务关系。法律关系的产生需要法律规范、主体和法律事实等条件,其中法律规范是法律关系产生的前提,法律事实是法律关系产生的直接原因,缺一不可。A项中“刘某因赌博欠吴某”,缺少“合乎法律规范”这一条件。法律不保护赌博,在赌徒之间不能产生合法的债权债务关系,因此该项不选。B项产生的是行政和刑事法律关系,C项产生的是行政法律关系,D项产生的是医疗合同法律关系。BCD均为应选项。

法律题目多以单个题目出现,也有以大案例形式出现的选择题或问答题。如:

【例10】(单选)2009年云南省某市非教育系统事业单位公开招聘工作人员考试真题

行政主体对相对方实施处罚时,必须保证相对方有取得救济的途径,否则不能实施行政处罚,这是行政处罚的()。

- A. 处罚法定原则
- B. 一不再罚原则
- C. 过罚相当原则
- D. 处罚救济原则

【解析】D。处罚救济原则的名词释义,锁定关键词,可知答案为D。

【例11】(判断)2009年云南省某市非教育系统事业单位公开招聘工作人员考试真题

注册商标的有效期为20年。()

【解析】错。我国商标法第三十七条规定:“注册商标的有效期为十年,自核准注册之日起计算。”

【例12】(案例综合)2009年云南省某市非教育系统事业单位公开招聘工作人员考试真题

某国家重点建设工程需要征地980亩。彩云市彩霞县政府为加快土地征收和房屋拆迁力度,专门成立了县重点工程建设征地拆迁指挥部,由县长任总指挥,县委副书记、人大常委会副主任和一副县长担任副总指挥,县人民法院院长和县人民检察院检察长以及县政府各职能部门负责人担任指挥部成员。2007年3月9日,县重点工程建设征地拆迁指挥部发布拆迁公告(没有征地批文)。在拆迁过程中,张某的房屋属于拆迁之列。但是张某与拆迁指挥部之间就房屋拆迁补偿问题未能达成协议。张某2007年3月16日申请县房屋拆迁主管部门——县建设局裁决。2007年3月21日,县建设局裁决拆迁指挥部补偿张某30万元人民币,并责令张某在10日内自行拆除房屋,否则将进行强制拆除。但张某还是拒绝拆除房屋,于是拆迁指挥部于同年4月5日组织县法院、检察院、公安机关的工作人员90多人,对张某的房屋进行了强制拆除。

请根据材料回答下列问题:

(1)在本案例中属于行政诉讼受案范围的行政行为有()。

- A. 县重点工程建设征地拆迁指挥部的拆迁公告
- B. 张某拒绝拆除房屋的行为
- C. 县建设局作出的补偿裁决行为
- D. 县政府成立拆迁指挥部的行为
- E. 县重点工程建设征地拆迁指挥部的强制拆除房屋行为

【解析】ACE。行政诉讼受案范围是指人民法院只受理公民、法人和其他组织不服行政机关的某些具体行政行为而提起的行政诉讼。行政机关依法对具体事项或特定个人采取的行为是具体行政行为。上述选项中只有A、C、E三项符合要求。

(2)如果张某对县建设局的补偿裁决不服后在2007年5月9日向法院起诉。以下说法正确的有



()。

- A. 张某应提起民事诉讼
- B. 张某应提起行政诉讼
- C. 法院应以起诉超过法定期限为由裁定不予受理
- D. 张某应以县政府为第三人
- E. 法院应以张某缺乏完全民事行为能力不予受理

【解析】B。这是一起典型的行政诉讼案件,张某对县建设局的补偿裁决这一具体行政行为向人民法院提起行政诉讼。故选B。

(3)如果法院受理了张某对县建设局的起诉,以下说法正确的有()。

- A. 法院只能对补偿裁决的合法性进行审查
- B. 法院可以采用调解方式解决行政诉讼
- C. 法院可以对补偿裁决的合理性进行审查
- D. 法院可以指派一名审判员独任审判
- E. 法院可以追究拆迁指挥部总指挥的刑事责任

【解析】A。根据《行政法》第五条的相关规定,人民法院审理行政案件,对具体行政行为是否合法进行审查。故选A。

(4)如果张某不服拆迁公告,向复议机关申请复议,则以下说法正确的有()。

- A. 张某申请行政复议应以县拆迁指挥部为被申请人
- B. 张某申请行政复议应以县政府为被申请人
- C. 张某应向彩云市人民政府申请行政复议
- D. 张某应当自知道拆迁公告之日起60日内申请行政复议
- E. 张某如果不服彩云市人民政府的复议决定,可以再向上一级行政机关申请复议

【解析】BCD。《行政复议法》第十条第四款规定:公民、法人或者其他组织对行政机关的具体行政行为不服申请行政复议的,作出具体行政行为的行政机关是被申请人。第十三条规定:对地方各级人民政府的具体行政行为不服的,向上一级地方人民政府申请行政复议。第九条规定:公民、法人或者其他组织认为具体行政行为侵犯其合法权益的,可以自知道该具体行政行为之日起六十日内提出行政复议申请;但是法律规定的申请期限超过六十日的除外。根据上述法律规定,答案可选BCD。

(5)县法院参与县拆迁指挥部拆迁活动的行为()。

- A. 不合法,但可以切断被拆迁人的救济途径,有利于社会稳定
- B. 合法,可以监督拆迁过程中的不合法行为
- C. 违反了宪法中有关人民法院与人民政府之间的权力分工与安排的规定
- D. 将严重影响法院在办理拆迁指挥部为当事人的拆迁案件中的公正性
- E. 将严重影响法院在办理拆迁指挥部为当事人的拆迁案件中的独立性

【解析】CDE。我国宪法第123条规定人民法院是国家的审判机关。县政府是行政机关,彼此在权力分工与安排上是宪法规定的,县法院参与县拆迁指挥部拆迁活动的行为是违反宪法的行为。严重影响到法院办案的独立性和公正性。故答案选CDE。

3. 道德建设

【例13】(单选)2009年云南省曲靖市事业单位公开招聘工作人员考试真题

职业道德是所有从业人员在()中应该遵循的行为准则,涵盖了从业人员与服务对象、职业与职工、职业与职业之间的关系。

- A. 工作岗位
- B. 职业活动
- C. 劳动过程
- D. 公共生活

【解析】B。职业道德当然应该是在职业活动中应该遵循的行为准则。

【例14】(多选)2009年云南省某厅事业单位公开招聘工作人员考试真题

某企业对员工进行职业培训时,也进行了职业道德教育。职业道德的基本要求有()。