

人手必备的创业红宝书，走在路上，梦在心里！

辞职吧 创业去！



尹剑峰◎著

人手必备的创业红宝书！

这个世界没有失败者，只有言弃者，任何限制都是从自己的内心开始的，为了梦想，请坚持！

没有一票到底的职场车票

你的舞台是别人给你的，别人也随时可以抽走

辞职吧，创业去！

命不能争，运可以造，
弱者认命，强者抗命，
能者求命，智者造命！

——李嘉诚——
对待年轻人的创业观

贵州出版集团
贵州人民出版社

辞职吧 创业去!



尹剑峰◎著

贵州出版集团
贵州人民出版社

图书在版编目(CIP)数据

辞职吧,创业去 / 尹剑峰著. -- 贵阳: 贵州人民

出版社, 2012.7

ISBN 978-7-221-09678-4

I. ①辞… II. ①尹… III. ①成功心理—通俗读物

IV. ①B848.4-49

中国版本图书馆 CIP 数据核字(2011)第 151813 号

辞职吧,创业去

尹剑峰 著

出版人 曹维琼

策划人 陈继光

责任编辑 唐 皓

特约编辑 李 婷

封面设计 元明设计

出版发行 贵州人民出版社

社址邮编 贵阳市中华北路 289 号 550001

营销电话 0851-6828640(传真)

印 刷 湖南凌华印务有限责任公司

开 本 710×1000 毫米 1/16

字 数 180 千字

印 张 14.75

版 次 2012 年 7 月第 1 版

印 次 2012 年 7 月第 1 次印刷

书 号 ISBN 978-7-221-09678-4

定 价 28.00 元

版权所有,盗版必究;如有质量问题,请与出版社联系调换。

序言

随着教育产业化的推行，每年流向人才市场求职的大学毕业生已高达近千万；同时由于金融危机的影响，企业经营环境在不断恶化，更兼新劳动法的推行，企业人力成本大幅提升；这就导致了一个现象：企业用人需求在不断萎缩，而流入人才市场求职的毕业生和失业者在不断增加；这也就导致了人才供应的相对过剩，求职人员陷入过度竞争之中，也不可避免地使大批人步入了失业的洪流之中，不知何去何从。另外，有幸被聘入公司的许多职场人士，由于工资待遇较低，做的工作简单枯燥，而随着当前通货膨胀的加剧，基本上每月的薪水就够自己的生活开支，成了名副其实的“月光族”；要在城市里月供买房，遥遥无期。所以，数以千万计的社会人员，不论是刚毕业的大学生，还是在职场中煎熬度日的打工人员，他们都面临着一个严峻的现实：未来危机！这一生该怎么发展？

许多人把自己的未来捆绑在职场上，希望自己能获得一个较好的工作，能做一名白领；把自己的成功之梦寄托在升职加薪上。所以很多人追求的就是积累工作经验，然后视机跳槽，加盟一家待遇好的企业，每天卖力工作，以博得上司或老板的赏识，从而获得升职加薪的机会。许多职场人士常常为了能升迁到某个职位、能加一次薪资而勾心斗角，玩弄职场潜规则；用几年努力换来一级晋升或加一次工资，都激动不已！但同样很多职场人士也会体验到，在职场上跳来跳去、摸打滚爬十多年，可自己所获的财富依然少得可怜，而且随着年龄的

增加，自己的能力、财富、社会地位等依然处在低位，事业还停留在成功的原点，拿着与自己年龄不相符的工资收入，人生在走下坡路，一眼能看到头；对此，许多人不得不在焦虑中无奈地叹息！

其实一个人的成功之路在于：三十岁之前打工，三十岁之后做老板，当你在职场上积累了一定的工作经验和财富后，就应该探索自己的商业模式，开创属于自己的平台，把全身心的激情和能量投放到自己的事业中去，把平台从小逐步做大，你也便会拥有属于自己的公司。笔者结合自己多年来在大公司里工作的见闻和感悟，以及离职后创业过程中的一些心得，系统地写成本书，鼓励和引导具有一定基础的职场人士，以及在人才市场上彷徨，不知何去何从的失业人士，及时跳出职场的框框，充分利用自己的优势，通过创业来开创自己真正的人生成功之路。

尹剑峰

2011年7月1日于深圳

目录

第一章 没有一票到底的职场车票 1

1. 职场不过是一根浮木 2
2. 打工是别人在制定规则 5
3. 从“千里马”到“拉磨驴” 8
4. 玻璃窗上那只可怜苍蝇 11
5. 职场那杯苦涩的“龟苓膏” 14

第二章 跳出职场的框框 17

1. 告别连续剧时代 18
2. 不为周围环境所同化 21
3. 不要被眼前的薪水套牢 25
4. 树挪一步死，人挪一步活 29
5. 找到你下车的站台 32
6. 逃出职场的牢笼 34

第三章 把命运交给自己 37

1. 勿将筹码押在升职加薪上 38
2. 忠于公司不如忠诚于自己 41



- 3. 把梯子靠向正确的墙 44
- 4. 感谢给你逆境的众生 47
- 5. 去实践那些让你心动的构想 50
- 6. 凡事用生命去做 53

第四章 信念比金钱更重要 57

- 1. 成功并不像你想象的那样难 58
- 2. 创业关键在于做对了事 62
- 3. 雄心比黄金更重要 66
- 4. 消除心中失败的阴影 69
- 5. 给自己一个目标，并分段完成 73

第五章 完成你的原始积累 77

- 1. 凡事要有充分的准备 78
- 2. 吃透一个赚钱的行业 81
- 3. 养成个人风格 85
- 4. 学会用脑袋做事 88
- 5. 利用自己的兴趣和长处 91
- 6. 储备辞职另谋生路的钱 96

第六章 培养你的商业细胞 99

- 1. 将商业意识渗透到生活中去 100
- 2. 不要仅盯着自己的小口袋 103
- 3. 切忌狗熊掰苞米 106
- 4. 懂得反向探索 110
- 5. 拥有巨人没想到的点子 114

第七章 搭建属于自己的平台	117
1. 不要停留在成功的原点	118
2. 不要再贱卖你的时间	121
3. 打开那扇虚掩的门	124
4. 探索适合自己的商业模式	128
5. 活跃在自己的舞台上	131
第八章 与成功人士为伍	135
1. 把自己看成一只雄鹰	136
2. 紧跟成功者的步伐	139
3. 只有强者才能满足强者	142
4. 按成功经验做事	145
5. 不断寻找改变自己的机会	148
第九章 突破常人的思维	151
1. 敢于做“做不了的事情”	152
2. 正面思考问题	156
3. 要有敢输的思想	160
4. 学会倍增自己	163
5. 比别人早半拍	166
第十章 多结善缘	171
1. 收集别人的名片	172
2. 抛却零和游戏的思维	175
3. 把信誉当成你的品牌来经营	178



- 4. 让生意跑来找你 181
- 5. 学会感情投资 184

第十一章 成功驾驭你自己 187

- 1. 把目光聚焦在自己身上 188
- 2. 不因别人改变自己的轨迹 192
- 3. 用激情燃烧自己 196
- 4. 努力提高你的逆商 201
- 5. 要有金钱之外的思想 204

第十二章 不断超越自我 209

- 1. 过去的荣辱只能代表过去 210
- 2. 事业越成功，就越要务实 213
- 3. 善于珍惜和利用你的时间 215
- 4. 时刻保持一颗清醒的头脑 218
- 5. 用创新来保自己的生命 221
- 6. 用谦逊的心态对待每一个人 224

第一章

没有一票到底的 职场车票



在茫茫职场中，有不少人把职场看成自己的成功平台，把加盟一家好点的公司、获得一个高薪职位当成自己的奋斗目标，结果在职场上煎熬了若干年后，自己的青春和精力都奉献给了老板，却并没有获得自己想要的成功和财富；反而随着年龄的增长，与自己同年代的人已经功成名就，而自己却依然做着简单重复的工作，拿着与自己年龄不相符的工资，对自己的未来越来越看不到希望，这时才明白自己原来把成功之梯靠在了一面错误的墙……



1. 职场不过是一根浮木

在漫漫人生中，许多人曾一度把职场看成自己的成功之舟，把拥有一份高薪工作当成自己努力追逐的目标。所以告别大学生活后，便在人才市场上四处奔波，从此开始了自己的职场生涯。起初还抱着单纯的梦想，希望能加盟一家大型公司，获得一个比较好的职位，充分发挥自己的才智；但在缺乏工作经验的状况下，经过一次次的求职失败，最后不得不持续降低自己的要求，找了家一般的公司，拿着微薄的工资，委屈自己从基层做起。接下来的几年就是把自己打碎，将大学里学到的脱离现实的理论淡忘掉，一切重新开始；从一些单调工作中积累经验，期待着往主管位置上升迁；或者把公司当成一块跳板，等工作经验丰富了，翅膀硬了，便开始跳槽；最后在一家比较满意的公司，或者在一个比较满意的职位上安定下来，这是主宰我过去较长一段时间的职业生涯规划，可能也同样是大多数职场人士所抱的想法。

许多人常把就业当成自己一生的职业，每月拥有一份较高的收入就心满意足，在一个安逸的小环境里每天做着重复的工作，早上匆匆起来上班，白天熬八个小时，晚上回家放松放松……每天就这样过着一成不变的生活，数十年如一日。为了在城市里立足下来，便依靠多年辛苦积攒下来的钱去按揭买房，接下来的几十年里，就是为了月供、抚养子女而在职场上辛勤劳作，因为害怕失业，更是将自己与职场紧紧地捆绑在一起。当终于供完了房款，把子女抚养成人后，自己也到中年甚至退休的年龄了，人生基本上定了型，甚至开始告别人生

的奋斗舞台。回首总结一下一生奋斗的成就：自己拼搏换来的不过是一套房子、把孩子抚养成人；而自己的事业却依然停留在原点，从来没有领略过成功的快乐；这样的人生真是你想过的人生吗？我想很多人最终会对自己的职场生涯深感沮丧。

我刚来深圳时，在一家大型的港资玩具企业工作，公司拥有6家分厂，3万多员工，整体实力在玩具行业一直排名在前三位，算是一家比较不错的公司了。在公司的QA部，有一位资历很高的经理，也是我当年的老上司，20年前从杭州某著名大学毕业后，他就跑到了深圳发展，从外贸业务员做到QC管理人员，后又从事QE工程师工作，最后进了QA部担任部门经理，从事公司质量管理体系的维护与监管工作。20年来在深圳先后加盟过近十家不同类型的企业，职位从一名普通员工逐渐升到部门经理，月薪也从1000多元逐步提升到1万多元。在职场中他已经算比较成功的了，而他自己平时也感到非常知足：在深圳买了房，做了高薪白领，生活比较惬意。但2008年的一次大学同学聚会，让他备受打击。因为在与阔别了20年的大学同学聚会中，他见到当年的同学有的成了政府高官，有的成了知名学者，有的成了腰缠万贯的企业家，而自己却依然是个打工仔，与同学间的差距竟是天壤之别。回想自己的过去，却是将年轻时的大好时光荒废在职场中，每天做些与自己成功毫不相关的工作，荒废了自己的光阴，丧失了去开创自己事业的机会，懊悔不已！

人们常把升职加薪当成自己追求的目标，把自己的时光和精力奉献在职场上，希望从中获得成功，但遗憾的是，这不过是一种缘木求鱼的单纯想法，职场并不能给你带来成功，它只不过是一块跳板，一家你人生旅途中的客栈。在你步入社会之初，一无所有的情况下，它能给你一些生存的金钱和社会的经验；一旦拥有了一些基础，你应该去开创自己的事业，走自己的路。或许你会反驳：社会上也有一些



打工皇帝，年薪百万。但你有没有想过，能提供这种薪水的公司就那么几家，而这些公司拥有这样高薪的岗位就那么几个：部门总监、总经理和董事长，你能争取到的概率不到千万分之一，这几乎和买福利彩票的概率差不多；你是否有信心成为其中的幸运者，而拿自己的一生去做赌注？灵活的人只会把职场当作一块短暂的跳板，而将时光和精力倾注在自己的事业上，于是有一天，当别人还在职场上奔波的时候，你已经拥有了一片自己的天地。

我有位初中时代的同学，也是我同学中目前混得最好的一位。在20世纪90年代，他初中没毕业就加入到前往广东沿海打工的洪流中去了。没有专业和学历优势的他，只能去做一些销售业务的工作，工资非常低，底薪不到500元。为了金钱，他不惜高消耗自己的体力，同时做两份工作，每天到处奔波，人几乎要虚脱了；但每个月的收入也不过2000多元；而一年下来自己给老板赚的钱却是上百万元。于是他开始反思自己，为什么我拼命给老板赚了那么多的钱，而自己却还是这么穷？后来他开始改变自己的策略，将自己辛苦拿到的订单偷偷交给其他工厂生产，从中获得巨额提成，有了一笔丰厚的积蓄后，他便辞工开始组建自己的小加工厂，发展一路顺畅；十多年后，他从一个身无分文的打工仔蜕变成一位身价上千万的企业大老板，创造了自己人生的神话。

职场并非你的成功之舟，而仅仅是一根浮木，就像一个落水之人，如果在绝望中抓到了一根浮木，他会抱着它，借用它游上岸；没有哪个落水者会抱着一根浮木永远顺水漂流。而到了职场上，很多人却犯了糊涂，把自己紧紧地与职场捆绑在一起，上不着天，下不着地，只能随波逐流，这和落水时抱着浮木顺水漂流又有何区别？所以说，成功的职场人士会在拥有一点积蓄和经验后脱离职场，去追逐自己的事业，这才是你成功的开始。

2. 打工是别人在制定规则

谁掌握了游戏规则，谁就成了最大的赢家。那在职场中，是谁在制定规则呢？当然是企业。要知道，就业就是别人在定规则！或许有些人对职场的规则还没有什么概念，认为自己付出劳动，企业支付工资，一切都很公平。其实在这表象的背后，你所有的一切都由企业在掌握，你没有任何话语权，一切都在别人的主导下默默遵守着游戏的规则。比如说，你原本很擅长某一方面，但企业在招聘和用人时，采用的是“因岗设才”，公司哪个岗位缺人，它就用这个岗位去招聘，而你作为求职者，如果要加盟这家公司，你就必须放弃自己的特长、爱好去从事一份自己不乐意的工作。在工作过程中，你能力再强，但你每天的工作都是由上司去调配，像风筝一样，永远被别人用线牵引着，不会让你自由发挥。你平时做的工作很多，业绩也比较出色，但你并不能获得一份与你的能力相匹配的工资，因为你的工资是由公司的水准和你的职位来决定的……职场中存在太多让你不如意的地方，就是因为规则由别人来制定，而你则必须无条件接受。

有一位浙江大学毕业的高才生，2007年毕业后去深圳找工作，面试了很多家企业，都被拒之门外，因为面试他的主考官一般都是他未来的直属上司，对方一看到他的学历背景，就深感压力，于是婉言谢绝。又正值金融危机，万般无奈下，他只好加盟一家玩具企业，担任



公司的培训主任，月薪2500元，每天的工作就是给新入职员工做一些简单的培训，讲解公司的概况、厂纪厂规等，简单重复、枯燥无味。无奈之下他向公司申请换份工作，但屡屡碰壁。于是他想试图通过努力工作来获得公司的认可，后来他开始发挥自己的才智，把公司的培训体系建立起来，并兼管了公司杂志的编写工作。他认为自己为公司作出了很大贡献，期望公司能给他升职加薪，但两年过去了，他依然停留在主管位置上，薪水依然不到3000。他找上司倾诉自己的不满，但对方的回答是：我知道你是一个人才，但我们公司升职是论资排辈的，你才来两年，在公司熬了七八年的大有人在，他们都还没有升职呢！工资每个员工都是每年增长5%，你也不能例外！

有的人认为只要自己能力强、业绩出色就能博得公司的认可，自然就会有升职加薪的机会。其实这不过是你一厢情愿的想法罢了。能力和业绩并不是升职加薪的决定性因素，有时能力越强，越拼命表现，反而对自己更为不利；因为你的能力成了上司的威胁；你的拼命表现会被同事认为是一种作秀，甚至被视为阻碍他们升迁的绊脚石，结果大家都把矛头指向你。上司也因对你的提防和反感，而把你晾在一旁，让你去坐冷板凳。这也是许多人自认为很有激情，很有才华，却英雄无用武之地的根源之一。为什么在职场上那么郁郁寡欢，难以施展自己？就是因为规则掌握在别人手里，你要在公司待下去，就必须在别人规定的规则下按部就班。

有一位久经职场的人士，在一家电子厂的品质系统部一做就是10年，公司许多质量体系都是在他手里建立起来的，可谓给公司立下过汗马功劳。但令人难以置信的是，他一直停留在主管的位置上长达6年之久，多年来他没有升过一级。每次部门有重大任务时，上面都

点名由他去完成，每次他都抱着希望：这次完成任务后，公司总该升我了吧！但遗憾的是，每年年初公司的升职名单中都没有他的名字。气愤之下，他跑去人力资源部查原因，结果发现他部门的领导根本就没有报过他的名字上去，又何来升迁呢？于是失望之余，他选择了辞职，利用自己多年的实战经验，去注册了一家培训公司，专门为企业从事质量管理体系方面的培训，结果做得非常成功，而且一切都由他自己来主导，感觉非常惬意。他后来感触地说：“早就该跳出来了，现在就是让我去企业里做高层我也不愿意！”

在别人制定的规则下工作，你很难有施展自己才能的空间，就像圈养在水池里的鱼一样，只能在一个狭小的空间里游荡，永远也长不大。唯独你自己制定规则，你才能像鱼入大海一样，有一片自己的天地，能够按照自己的意愿去做自己想做的事，去实现自己的梦想；也只有这样，你才能取得你想要的成功。而这制定规则，就需要你脱离职场，去创立自己的事业，在你自己的天空里，你就能掌控游戏的规则！



3. 从“千里马”到“拉磨驴”

在职场上飘荡多年的人都有一种感触：当年自己还雄心壮志，自命不凡，认为自己能打拼出一片天地；但多年后发现自己依旧平平淡淡，已经看不到自己还有什么优势，也丧失了激情，只好无奈地随波逐流。其实，职场中有太多的“千里马”，最后沦为了“拉磨驴”，就像很多出身名校的高才生，论学历、知识都高其他人一等，但多年后，他们却与普通员工没有什么分别，因为他们已经被埋没了。为什么会这样？那是因为岗位分工的存在，许多人为了一份工作，而从事着与自己专业无关的岗位。这些岗位又没有什么技术含量，就像机器中的一个普通部件一样，每天的工作简单而重复，每个人都能去做，甚至学历低的人反而做得比你好，于是你的优势就被埋没了。有句古话：骐骥，千里马也，驱以捕鼠，还不如跛猫。很多人才就是因为没找对平台而丧失了自己的优势，最后成了只“拉磨驴”。

一位管理专业毕业的高才生，1999年大学毕业后在深圳一家电子厂担任招聘专员，每天的工作就是根据各部门的招聘需求，从人才市场或者招聘网站上收集一些求职者的简历，然后推荐给相关部门。3年后从招聘专员升迁为招聘主管，开始有几个下属，生活也比较安逸。后来觉得过于枯燥，于是辞职试图跳槽，但出去之后由于没有其他工作经验，像QA、QC、生产部门的工作根本做不了，创业又没有