

农村普法教育丛书
NONGCUN PUFA JIAOYU CONGSHU

WAICHU DAGONG FALV ZHISHI WENDA

外出打工 法律知识问答

主编◎刘 凝



法律出版社
LAW PRESS·CHINA



农村普法教育丛书

NONGCUN PUFA JIAOYU CONGSHU

WAICHU DAGONG FALV ZHISHI WENDA

外出打工 法律知识问答

主编◎刘 凝

编著 朱古律 桂浩群 郑 潇
范净玉 冷 梅

092836

广西工学院鹿山学院图书馆



d092836



法律出版社

LAW PRESS·CHINA

图书在版编目(CIP)数据

外出打工法律知识问答/朱古律等编著. —北京:
法律出版社, 2010. 1

(农村普法教育丛书/刘凝主编)

ISBN 978 - 7 - 5118 - 0289 - 7

I. ①外… II. ①朱… III. ①劳动法—中国—问答
IV. ①D922. 505

中国版本图书馆 CIP 数据核字(2009)第 206274 号

© 法律出版社·中国

责任编辑/董晶晶

装帧设计/汪奇峰

出版/法律出版社

编辑统筹/综合出版分社

总发行/中国法律图书有限公司

经销/新华书店

印刷/北京北苑印刷有限责任公司

责任印制/张宇东

开本/787 × 1092 毫米 1/32

印张/3.5 字数/64 千

版本/2010 年 1 月第 1 版

印次/2010 年 1 月第 1 次印刷

法律出版社/北京市丰台区莲花池西里 7 号(100073)

电子邮件/info@lawpress.com.cn

销售热线/010 - 63939792/9779

网址/www.lawpress.com.cn

咨询电话/010 - 63939796

中国法律图书有限公司/北京市丰台区莲花池西里 7 号(100073)

全国各地中法图分、子公司电话:

第一法律书店/010 - 63939781/9782 西安分公司/029 - 85388843 重庆公司/023 - 65382816/2908

上海公司/021 - 62071010/1636

北京分公司/010 - 62534456 深圳公司/0755 - 83072995

书号:ISBN 978 - 7 - 5118 - 0289 - 7

定价:14.00 元

(如有缺页或倒装,中国法律图书有限公司负责退换)



前言

PREFACE

提高农民法律意识,深入开展农村普法教育,是推进社会主义新农村建设,培养新型农民的迫切需要,也是维护和促进农村和谐稳定的客观需要。随着改革开放和法制建设的不断深入,广大农民朋友迫切需要熟悉民事、经济等各方面的法律法规,运用法律武器来维护自身的合法权益,这些都使农村的普法工作变得任重而道远。

为了进一步满足农民学法用法的需求,北京易行律师事务所组织了多名资深律师对与农村普法相关的课题进行了研究。律师们根据多年来法律工作中所积累的经验,以及对与农村相关法律问题的思考和总结,从农民的日常生活情况出发,编写了这套《农村普法教育丛书》。

本套书由 10 本分册构成,内容包括村民自治、土地制度、农资管理、婚姻家庭、交通安全、劳动纠纷、诉讼维权等诸多方面的内容。为了做到通俗、浅显、贴近农民的日常生活,本套书在编写时采用了一问一答的形式,书中涉及的内容基本涵盖了农民日常生活中出现的各种法律问题,并且将比较复杂的法律理论以清晰、简洁的方式进行总结,尽量使之通俗



易懂,方便读者学习使用。

希望各位读者通过阅读本书,在今后的生产、工作、生活中可以得到更多的法律上的指导,学会运用法律来维护自身权益。当然,由于我国法制建设的进程较快,农村方面的相关立法又是我国法制建设的一大重点,因此,书中难免存在不足之处,恳请各位读者批评指正。



目 录

CATALOGUE

1. 劳动合同订立

1.1 合同主体

- 1 临时工就可以不签订劳动合同吗? / 003
- 2 建立劳动关系时,扣押劳动者的证件合法吗? / 003
- 3 没有劳动合同,发生劳动纠纷怎么办? / 004
- 4 劳动者进入用人单位后,用人单位不与劳动者订立书面劳动合同该怎么办? / 004
- 5 外派员工应当和谁签订合同? / 005
- 6 被外单位借用的员工和谁签订合同? / 005
- 7 由上级部门委任的管理人员应当和谁签订合同? / 005
- 8 企业改制后劳动合同需要变更吗? / 006
- 9 如果劳动者与改制后的企业在变更劳动合同时出现分歧,怎么办? / 006



1.2 富余人员订立合同

- 10 长期不在岗人员可以与用人单位签订劳动合同吗? / 007
- 11 放长假等富余人员能否享受社会保险? / 007
- 12 富余人员有工资吗? / 007
- 13 富余人员的生活费如何计算? / 008
- 14 富余人员辞职有经济补偿金吗? / 008

1.3 集体合同

- 15 什么叫集体合同? / 009
- 16 集体合同包括哪些内容? / 009
- 17 哪些集体合同可以由工会签订? / 010
- 18 集体合同在什么范围内生效? / 010
- 19 集体合同的期限有限制吗? / 011
- 20 普通劳动合同与集体合同有什么区别? / 011
- 21 集体合同履行过程中发生争议怎么办? / 011
- 22 用人单位拒绝就签订集体合同进行协商怎么办? / 011
- 23 何为工资集体协商? / 012
- 24 工资集体协商和集体合同是什么关系? / 012

1.4 劳务派遣合同

- 25 什么是劳务派遣? / 013
- 26 劳务派遣单位对劳动者的义务有哪些? / 013
- 27 用工单位对劳动者的义务有哪些? / 014



1.5 非全日制用工

- 28 什么是非全日制用工? / 015
- 29 非全日制用工订立合同的特殊性有哪些? / 015
- 30 非全日制用工的工资标准有哪些? / 016

2. 劳动合同履行

2.1 试用期的规定

- 31 试用期应为多长? / 019
- 32 试用期内,用人单位是否可以任意解聘? / 020
- 33 试用期内可以不签订劳动合同吗? / 021
- 34 学徒期、见习期与试用期有何区别? / 021
- 35 试用期内劳动者解除合同需要赔偿单位哪些损失? / 022
- 36 劳动者在试用期内患病应享受什么待遇? / 022

2.2 工资的规定

- 37 能以实物作为工资代发吗? / 023
- 38 工资包括哪些内容? / 023
- 39 所有补贴都属于工资范畴吗? / 024
- 40 何为无故拖欠工资? / 024
- 41 何为克扣工资? / 025
- 42 单位经济效益下降时减发工资属于克扣工资行为吗? / 025
- 43 劳动者给用人单位造成损失,可以扣劳动者工资吗? / 026
- 44 扣工资时,一个月的工资全扣光可以吗? / 026



- 45 用人单位克扣工资,劳动者应该怎么办? / 026
- 46 何为最低工资标准? / 026
- 47 包吃包住,工资就可以低于最低工资标准吗? / 027
- 48 试用期内的工资可以低于最低工资标准吗? / 027
- 49 非全日制劳动者如何参考最低工资标准? / 027
- 50 最低工资标准适用于哪些单位? / 028

2.3 竞业禁止的规定

- 51 什么叫做竞业禁止? / 029
- 52 所有的劳动合同都需要订立竞业禁止条款吗? / 029
- 53 竞业禁止条款可以限制终身吗? / 030
- 54 可以约定用人单位为竞业禁止条款支付补偿金吗? / 030
- 55 技术人员可以业余兼职吗? / 030
- 56 科技人员能把本单位准备申请专利的发明创造提供给兼职单位使用吗? / 031

2.4 工作时间的规定

- 57 只上了一天班,也可以要求补偿金吗? / 032
- 58 实行日工作制,一天不上班就扣一天钱吗? / 032
- 59 何为标准工时制度? / 033
- 60 实行标准工时制度的用人单位,对延长劳动时间有何限制? / 033
- 61 用人单位必须实行标准工时制度吗? / 034
- 62 哪些用人单位可以实行不定时工作制? / 034



- 63 哪些用人单位可以采用综合计算工时工作制? / 034
- 64 综合工时制企业如何计算年累计加班? / 035
- 65 占用周末时间培训和开会算加班吗? / 035
- 66 双休日出差算加班吗? / 035
- 67 劳动者可以拒绝加班吗? / 035
- 68 用人单位能以拒绝加班为由辞退劳动者吗? / 036
- 69 用人单位与劳动者约定的加班时间超过了法律规定的时
间,合法吗? / 036

2.5 休假的规定

- 70 什么是法定节假日? / 038
- 71 什么是公休日? / 038
- 72 法定节假日与公休日的加班费是如何规定的? / 039
- 73 在部分公民享有的节假日加班是否需要支付加班费? / 039
- 74 所有补休都可以代替加班费吗? / 040
- 75 单位能以奖金代替加班费吗? / 040
- 76 劳动者可以享受带薪年假吗? / 040
- 77 哪些劳动者享有探亲假? / 041
- 78 学校的老师也可以享受探亲假吗? / 041
- 79 探亲假期有多长? / 041
- 80 离婚后应当如何享有探亲假? / 042
- 81 父母和配偶在同一地区,可以同时享受两种探亲假
吗? / 042
- 82 探亲假期间发工资吗? / 042



83 探亲假的路费都由本人承担吗? / 042

2.6 合同条款的禁止性规定

84 合同期内不许结婚的约定合法吗? / 043

85 合同中可以约定加班费包含在工资中吗? / 043

86 高薪或商业保险能替代社会保险吗? / 044

87 合同中可以约定“发生工伤,用人单位概不负责”吗? / 044

88 劳动合同中能约定工资按年支付吗? / 044

89 外商投资企业中劳动合同的中外文本不一致,怎么办? / 044

90 劳动合同应当包括哪些内容? / 045

91 劳动合同可以口头订立吗? / 045

92 劳动合同可以不规定期限吗? / 045

93 无固定期限的劳动合同可以解除吗? / 046

3. 劳动法律保护

3.1 对女职工的保护

94 女职工怀孕期间可以申请调换岗位吗? / 049

95 哪些劳动属于孕妇禁忌从事的劳动? / 049

96 用人单位是否能与怀孕期间的女职工解除合同? / 050

97 怀孕期间的女职工严重违纪能被辞退吗? / 050

98 女职工进行产前检查能否按出勤对待? / 051



- 99 用人单位违反对女职工保护的规定,应承担什么责任? / 051
- 100 女职工的产假为多长时间? / 051
- 101 妻子生孩子,老公能休产假吗? / 052
- 102 女职工流产可以休产假吗? / 052
- 103 非婚生育可以享受产假吗? / 052
- 104 女职工在产假期间能享有工资待遇吗? / 053
- 105 女职工在产假期间下岗了怎么办? / 053
- 106 什么是生育保险? / 053
- 107 我国对于妇女在哺乳期间劳动有什么优惠政策呢? / 054

3.2 工伤及医疗待遇

- 108 何为工伤? / 055
- 109 交通事故已获得赔偿的,能否再获得工伤保险? / 056
- 110 劳动者因违规操作而受伤是否可以认定为工伤? / 056
- 111 劳动者发生工伤能够享受哪些医疗待遇? / 057
- 112 工伤医疗期有多长? / 057
- 113 劳动者在工伤医疗期间的工资怎么发? / 057
- 114 劳动者因工致残,用人单位可以终止劳动合同吗? / 058
- 115 如何计算医疗期? / 058
- 116 劳动者患病期间有工资吗? / 059
- 117 病假工资是否可以低于最低工资标准? / 059
- 118 医疗期内用人单位可以终止劳动合同吗? / 060



4. 劳动合同解除

4.1 职工解除合同

- 119 劳动者应当怎样解除劳动合同? / 063
- 120 劳动者解除劳动合同时,在哪些方面会涉及违约金问题? / 063
- 121 劳动者未提前通知而解除劳动合同有什么后果? / 064
- 122 劳动合同解除前,劳动者可以与其他用人单位再建立劳动关系吗? / 064
- 123 提前1个月辞职,当月工资怎么办? / 064
- 124 劳动者在什么情况下可以随时解除劳动合同? / 064
- 125 劳动者辞职,用人单位有权扣留人事档案吗? / 065
- 126 劳动合同被确认无效会有什么后果? / 065

4.2 用人单位解除合同

- 127 单位提前30天通知就可以解除劳动合同吗? / 067
- 128 劳动者拒绝调整岗位,用人单位可以解除劳动合同吗? / 068
- 129 劳动合同解除或终止后,用人单位应在何时付清劳动者的工资? / 068
- 130 用人单位能开除违反单位规章制度的劳动者吗? / 068
- 131 劳动者的业务培训费用由谁承担? / 069
- 132 用人单位解除劳动合同,劳动者需要赔偿培训费吗? / 069
- 133 什么叫经济性裁员? / 069



- 134 哪些情况下用人单位可以进行经济性裁员? / 069
- 135 在经济性裁员时对于劳动者有哪些特殊保护? / 070
- 136 进行经济性裁员有哪些程序? / 071
- 137 怀孕后劳动合同到期了,能终止吗? / 071
- 138 劳动者被收容教育,单位能否与之解除合同? / 071
- 139 用人单位是否能以“末位淘汰”为由解除劳动合同? / 072
- 140 用人单位能与患精神病的员工解除劳动合同吗? / 072

4.3 合同解除的程序

- 141 劳动合同解除与劳动合同终止有何区别? / 073
- 142 解除劳动合同的书面通知未送达,劳动关系解除了吗? / 073
- 143 终止劳动合同需要什么手续? / 073

4.4 经济补偿金

- 144 什么是经济补偿金? / 075
- 145 经济补偿金与生活补助费有何区别? / 075
- 146 经济补偿金与失业救济金是否可以同时领取? / 075
- 147 劳动者提出解除合同能享受补偿金吗? / 076
- 148 协商一致解除劳动合同,用人单位要支付经济补偿金吗? / 076
- 149 经济补偿金如何计算? / 076
- 150 用人单位不按规定支付补偿金有何惩罚? / 076
- 151 用人单位解除劳动合同的,经济补偿金按何种工资标准



计算? / 077

5. 劳动争议解决

5.1 劳动纠纷解决的途径

152

什么是劳动争议? / 081

153

解决劳动纠纷非得上法院吗? / 081

154

劳动争议调解委员会能解决什么问题? / 082

155

可以向劳动监察保障机构举报吗? / 083

156

哪些争议纠纷可以申请劳动仲裁? / 083

157

发生劳动纠纷后可以直接向法院起诉吗? / 084

158

对调解委员会的调解不服怎么办? / 084

159

已经在劳动争议仲裁委员会的调解书上签字,还能反悔吗? / 085

160

对劳动仲裁委员会作出的调解书不服怎么办? / 085

161

仲裁和诉讼过程中可以自行和解吗? / 085

162

劳动合同中要有仲裁条款吗? / 086

163

发生劳动争议后,应将其提交到哪个仲裁委员会? / 086

5.2 劳动纠纷解决的时效

164

将劳动纠纷提交劳动争议调解委员会有时间限制吗? / 087

165

提起劳动争议仲裁的时间也有限制吗? / 087

166

发生劳动纠纷,法院的诉讼时效是如何规定的? / 088

167

时效过了会怎样? / 088



5.3 劳动纠纷解决的费用

168

劳动争议的调解和仲裁都要交费吗? / 089

169

哪些人可以免交、减交或缓交诉讼费? / 089

170

缓交和减交诉讼费有什么限制? / 090

171

如果经济困难,请不起律师怎么办? / 090



1. 劳动合同订立
