



张艳凯 编著

「白金版」

《弟子规》

熟读

好员工

最简单的职场定律，最实用的生存守则。
在职场，效率和修养比能力更重要！
30岁前读这本书，将彻底改变你的一生！



清华大学出版社

好员工熟读《弟子规》 (白金版)

张艳凯 编著

清华大学出版社
北 京

内 容 简 介

《弟子规》与《三字经》、《百家姓》、《千字文》一样，都是中国古代的蒙学读物。在这几部经典著作中，《弟子规》更侧重讲弟子日常应该遵守的行为准则和道德规范，涵盖了人生方方面面自我约束和自我修养的道理。

如今，《弟子规》越来越受到人们的重视。它不仅对人们的生活有很大的帮助作用，对工作也有极强的指导意义。本书源于《弟子规》，是《弟子规》在现代职场上的延伸。

本书按照《弟子规》原文体例，从“总叙”、“入则孝”、“出则悌”、“谨”、“信”、“泛爱众”、“亲仁”、“余力学文”八个角度来论述《弟子规》在现代职场上的应用，是一个员工立足企业、立足社会不可缺少的“法宝”。

本书封面贴有清华大学出版社防伪标签，无标签者不得销售。

版权所有，侵权必究。侵权举报电话：010-62782989 13701121933

图书在版编目(CIP)数据

好员工熟读《弟子规》(白金版)/张艳凯编著. --北京：清华大学出版社，2012

ISBN 978-7-302-28420-8

I. ①好… II. ①张… III. ①《弟子规》—应用—企业管理—职业道德 IV. ①F272.92

中国版本图书馆 CIP 数据核字(2012)第 056340 号

责任编辑：陆卫民 张术强

封面设计：杨玉兰

责任校对：周剑云

责任印制：李红英

出版发行：清华大学出版社

网 址：<http://www.tup.com.cn>, <http://www.wqbook.com>

地 址：北京清华大学学研大厦 A 座 邮 编：100084

社总机：010-62770175

邮 购：010-62786544

投稿与读者服务：010-62776969, c-service@tup.tsinghua.edu.cn

质 量 反 馈：010-62772015, zhiliang@tup.tsinghua.edu.cn

课 件 下 载：<http://www.tup.com.cn>, 010-62791865

印 刷 者：北京鑫丰华彩印有限公司

装 订 者：三河市溧源装订厂

经 销：全国新华书店

开 本：170mm×240mm 印 张：13.75 字 数：206 千字

版 次：2012 年 5 月第 1 版

印 次：2012 年 5 月第 1 次印刷

印 数：1~4000

定 价：32.00 元

产品编号：045407-01

前言

《弟子规》作为一部承载中华几千年文化底蕴的国学经典，讲的是弟子应该遵守的规矩和准则。原文三字一句，两句一韵，与《三字经》齐名。《弟子规》通篇都在讲家庭教育、个人修养和为人处世之道，涵盖了人生方方面面自我约束和自我规范的道理，堪称人生第一规。

随着时代的变迁，人们的生活水平和思想意识已经发生了很大改变。然而，不论任何时代，“做好人”、“做好事”永远都是最基本的为人准则。在这一点上，《弟子规》对现代企业的员工仍有一定指导意义。不管是在思想道德修养上，还是在人际关系交往上，《弟子规》都能起到激励思想、规范言行的作用。本书源于《弟子规》，是《弟子规》在现代职场上的延伸，是一个员工立足企业、立足社会不可缺少的“法宝”。

令人惊喜的是，当今越来越多的企业已经意识到传统典籍的有益之处，许多企业都将几千年前的国学经典和传统理念融于企业文化之中。

据报道，深圳一家企业的老板，以年薪 20 万元的待遇招聘一位企划主管，要求这位主管除了策划能力过硬之外，另一个最重要的条件就是，应聘者必须能够熟背《弟子规》。

《弟子规》近年来之所以受到越来越多人的重视，是因为它倡导的理念和价值在当今社会依然适用。

比如，“出则悌”篇中有这样几句话：“或饮食，或坐走，长者先，幼者后。长呼人，即代叫，人不在，己即到。”这讲的是良好的生活教育要从小培养。不论用餐就座或行走，都应该谦虚礼让，长幼有序，让年长者优先，年幼者在后。长辈有事呼唤人，应代为传唤，如果那个人不在，自己应该主动去询问是什么事，可以帮忙就帮忙，不能帮忙则代为转告。这一传统理念至今仍是积极的，仍适用于现代社会。



再如,“谨”篇中有这样几句话:“将入门,问孰存,将上堂,声必扬。人问谁,对以名,吾与我,不分明。”这讲的是将要进门之前,应先问“有人在吗”,不要冒冒失失就跑进去。进入客厅之前,应先提高声音,让屋里的人知道有人来了。如果屋里的人问“是谁呀”,应该回答名字,而不是说“我,我”,让人无法分辨“我”究竟是谁。这是关于个人仪表和行为的规范,对我们提升自身修养有很大的促进作用。

正是由于《弟子规》中的这些为人处世之道对当今的职场人仍有很大的借鉴和帮助意义,因此笔者才在此基础之上编写了这本《好员工要熟读〈弟子规〉》。根据《弟子规》原文的体例,本书从“总叙”、“入则孝”、“出则悌”、“谨”、“信”、“泛爱众”、“亲仁”、“余力学文”八个角度来论述《弟子规》在现代职场上的应用,希望读者通过对本书的阅读,能够在职场上如鱼得水、游刃有余。

本书中所有未标明案例出处的内容,均为笔者编著。由于时间仓促,书中难免有不足之处,希望广大读者批评指正。

编 著

目录

第一章 熟读《弟子规》，摸准新时代职场脉搏	1
《弟子规》是规范职场言行的标准	2
优秀员工的七项修炼	4
尊重父母的人才会尊重工作	7
人无信不立，事无信不成	9
与同事交往时要平等仁和	12
低调谦虚，多向优秀的同事学习	14
努力学习各种知识与技能	17
修身养性：做好人才能做好事	19
第二章 入则孝：孝敬父母师长的人才会对公司忠诚	23
百善孝为先，要全方位关心父母	24
不孝之人很难在职场上立足	26
珍惜机会，以老板的心态对待工作	28
没有卑微的工作，只有卑微的态度	31
把敬业当成一种习惯	34
勿以恶小而为之，勿以善小而不为	36
工作到位：既要尽善尽美，又要善始善终	39
专注是打开成功之门的钥匙	41
善于倾听才能有效执行	44
忠诚是一种职业道德	46
对公司忠诚就是对自己忠诚	49
第三章 出则悌：团结同事、尊重领导	53
不要事事争先，退一步“风景”更“美”	54
忍常人所不能忍，容常人所不能容	56
不要太冲动，伤害感情的话尽量不说	58



团结同事，与团队共进退	61
求同存异，与同事打成一片	64
“苦劳”是自己的，“功劳”是老板的	66
为公司创造价值，给老板带来利润	69
对老板，要时刻抱着一颗感恩的心	71
为公司着想，就是为自己的前途着想	73
第四章 谨：懂礼仪重形象，做优秀的自我管理者	77
身在职场，第一印象很重要	78
注重仪表，做适当的自我包装	80
抓住时间就等于抓住机会	83
不要把今天的事情拖到明天	85
彬彬有礼，谨慎对待每个人	87
拒绝诱惑，让自律成为习惯	90
三思而行，每日反省自己的得失	92
好习惯能提高你的工作效率	94
充满激情地投入到工作中	96
遵守公司的规章制度	99
坚持到底，一步一个脚印	101
第五章 信：诺不轻许，我不负人；诺不轻信，人不负我	105
诚信是一个人在职场的立身之本	106
一诺千金，诚信无价	108
言必行，行必果	110
诚信的人才会受到别人的尊敬	112
巧诈不如拙诚	115
不要轻易给别人承诺	117
不要随便相信老板的许诺	120
不要成为职场上的“怨妇”	122
停止抱怨，立即行动起来	124
敢于在失败面前承担责任	127
永远不要为自己的错误寻找借口	129
第六章 泛爱众：拥有一颗博爱之心	133
把公司当成自己的“家”	134
与人方便才会与己方便	136



主动吃亏才能主动获得	139
善待自己身边的同事	141
知恩图报，感谢帮助过你的人	143
领悟老板意图，工作事半功倍	146
挫折是通往成功的垫脚石	148
对手是激励你努力“奔跑”的人	151
“难得糊涂”是一种智慧	153
豁达知足，别让金钱破坏你的快乐	155
从一点一滴中体会奉献精神	158
第七章 亲仁：心怀仁念，才会不断发展	161
以仁爱为本，才能立足职场	162
仁爱是温暖心灵的阳光	164
能为对方着想便是仁道	166
对自己的工作要有认同感	169
幸福永远属于善良的人	171
永远让头脑保持冷静	173
学会面对不同类型的同事	176
好事再小，也要坚定地做	179
第八章 余力学文：知行合一，知道更要做到	183
学会每天淘汰你自己	184
选对方向比加快速度更关键	186
在工作中要保持空杯心态	188
想要升职，先得让自己“升值”	191
不要总期待着万事俱备再动手	194
懂得坚持，持之以恒必有所成	196
提高自己的工作能力比什么都重要	198
克服自身弱点，寻找工作的激情	201
今天的努力是明天成功的序曲	203
附录：《弟子规》原文	206

第一章

熟读《弟子规》， 摸准新时代职场脉搏

《弟子规》中的总叙主要讲的是《弟子规》的内容概述，将其引用到职场上，就是要帮助职场人士摸清职场脉搏，知道自己应该做什么，不应该做什么；明白自己哪方面有优势，哪方面是劣势；懂得做人做事的道理，以便让自己的职场之路能够一帆风顺。





《弟子规》是规范职场言行的标准

《弟子规》原名《训蒙文》，为清康熙年间的秀才李毓秀所作，是以《论语》“学而篇”中第六条“弟子入则孝，出则悌，谨而信，泛爱众，而亲仁，行有余力，则以学文”为依据演化而来的，是儒家文化的基础论著，也是做人的基本守则。全书讲述的是为人子弟在家、外出、待人接物等方面的规范，是启蒙养正，教育子弟恪守本分、去邪存诚的最佳读物。

在当今社会，忙碌似乎已经成为人们生活的“代名词”。每天早晨，当沉睡的城市从黎明中渐渐苏醒的时候，行色匆匆的上班族是目前中国各大主要城市中最抢眼的风景，有人揉着惺忪的睡眼，有人一边走路一边狼吞虎咽地吃着地铁边小摊上出售的煎饼，他们才是这个城市里真正的过客，无论发生什么事，都很难唤起他们的重视，在他们心中只有一个信念，那就是争分夺秒，如果迟到，就会被扣罚奖金……

紧张忙碌的工作使得人们忘记了休息，更忽视了生活。大多数职场人士很少有时间跟家人一起同进晚餐；自己喜欢的书，买回来之后束之高阁；在自己高兴时买回来的金鱼纷纷死去，当想到要照顾它们的时候，鱼缸里剩下的只有一束发臭的水草……

这不仅仅是特例，而是整个社会的普遍生活状态。正因如此，我们才应该让自己停下来，仔细想想怎样去工作，怎样去生活，怎样走完接下来的人生之路。要知道，忙碌的工作不是人生的全部。即使是工作，又有几个人能够领悟到工作的真谛？基于此，我们真的应该停下匆匆的脚步，抽出时间去学一学中国传统的文化经典。通过对这些传统典籍的学习，不但能提高自己为人处世的水平，还能让自己的职场之路越走越顺。而《弟子规》，正是我们首先需要学习的基础论著。

《弟子规》讲述的是自我修养和为人处世之道，对广大上班族有很大的指导意义。《弟子规》要求我们首先要做的就是规范自己的品德。品德不是先天的，而是在日常工作和生活中慢慢养成的。对此，《弟子规》的总则中勾勒出



了这部书最主要的内容，即“首孝悌，次谨信。泛爱众，而亲仁。有余力，则学文”。如能将这几项都修炼到一定境界，那你将会在职场上无往不利。

之所以说《弟子规》能规范我们的言行，是因为它在总则中提出的都是规范言行的标准。

1. 首孝悌

俗话说：“百善孝为先。”“孝”指的是要孝敬父母，“悌”指的是要团结兄弟。只有孝敬父母的人才会与人为善，才能在这个社会上立足；只有团结兄弟的人才会与其他人团结，才能创造和谐友好的氛围。生命是父母所赐，是他们辛苦养育了我们。对此，我们要懂得感恩父母，存有孝心。兄弟姐妹是最亲的人，要与他们团结友爱，友好相处。对父母做到“孝”，对兄弟姐妹做到“悌”，这是最基础的为人准则。

2. 次谨信

出门注重仪表，与人交往讲诚信，这是最重要的为人处世之道。一个不注重仪表的人，别人很难相信他会将其他事情做好；一个不讲求诚信的人，别人很难放心把一件事情交给他去做。荀子曾经说过：“百事之成也，必在敬之；其败也，必在慢之。”如果对待工作没有虔诚之心，工作的落实自然会敷衍了事。所以，不管是在职场上，还是在生活中，都要注重“谨”、“信”二字。

3. 泛爱众

泛爱众指的是一种博爱精神。每个人都应该心存大爱。泛爱体现在当别人有困难的时候，不要吝惜自己的财物，要尽其所能帮助别人。这样会让更多的人感受到“雪中送炭”的温暖。在平时的待人接物之中，要有一颗博爱的心，并将自己的爱心播撒在更多的地方。

4. 而亲仁

所谓“亲仁”，就是亲近有仁德的人，并向他学习。这样，我们会一天比一天进步。古人尚且知道“亲贤臣，远小人”，更何况现代人呢！亲近有仁德



之心的人，我们也会受到他的影响，进而变得宽容。如果不幸与小人为伍，那将会使自己的言行受到不良影响，很多事情都会惨遭失败。

5. 有余力，则学文

书籍是人类进步的阶梯。每个渴望进步的人，都需要不断去学习。即使我们在工作和生活中了解并做到了孝、悌、谨、信、泛爱众、亲仁，却不肯进一步学习，那就会陷入主观臆断中，使自己变得日益自大起来。因此，只有在紧张忙碌之余，通过学习，不断开启智慧，才会让自己达到“圣贤”的境界。

总之，人的本性都是纯善无恶的，社会上之所以有那么多奸佞之人，都是后天的环境造就的。所以，我们要克制自己的言行，拥有开阔的胸襟，不断提升自己的境界。这一点不但适用于生活中，更适用于职场上。

工作服务于生活，职场更需要方法和技巧。想在职场上立足，首先要做的就是规范自己的言行。然而，规范自己的言行是需要标准的。《弟子规》中所讲的正是这个标准。因此，优秀的员工都要熟读《弟子规》，并将《弟子规》中的为人处世之道活学活用在职场上，这样才会在职场中走出一条属于自己的路，找到一个属于自己的舞台。

优秀员工的七项修炼

《弟子规》用浅显易懂的语言，讲述了一个人如何按照圣贤的教诲去为人处世、增强自我修养、规范自我言行。将这些应用到企业管理中，就能够成为管理者和员工加强修养、提升能力的行为典范。

《弟子规》中除了总叙外分为了七个部分，即入则孝、出则悌、谨、信、泛爱众、亲仁、余力学文。这七部分可以作为加强员工自我修炼的七个方向，也可以简化为员工的七项修炼。一名优秀的员工应知道如何在这七个方面去努力学习，提升自己的水平。

公司经理胡小林从小就接触了大量中国传统文化，他深知《弟子规》对企业的重要性。在公司里，他全面推广《弟子规》，并按照《弟子规》来管理自己的公司。



短短两年时间内，从他个人到公司员工，在学习《弟子规》的过程中，都明显改变了很多。先说他个人，他戒了酒，脾气也比以前好多了。从之前脾气暴躁的老板变成了一位平和、内敛、仁爱又极具商业智慧的优秀企业家。

再说他的员工，许多对公司漠不关心的员工在学完《弟子规》后，开始将公司当成了自己的家，工作积极性也比以往有了明显的提高。另外，员工之间以前都是“各人自扫门前雪，莫管他人瓦上霜”，而自从学习了《弟子规》之后，他们开始主动互相帮助、互相扶植，一起为公司的发展努力。

汇通汇利公司的主营业务是锅炉产品，通过在企业中贯彻《弟子规》的精神，企业的经济效益有了明显的提高。胡小林在采访中说：“我们以往一年销售的锅炉是23 000~25 000台，自从在公司中贯彻了《弟子规》之后，2007年卖出了31 000台！”随后的2008年，胡小林在公司内部加大了《弟子规》的学习力度，利润又增加了10%。

可见，《弟子规》这种传统文化并不是到了现代社会就毫无用处。如果运用得当，它同样能够帮助现代的企业提高利润、增强凝聚力。《弟子规》不但对企业的发展有帮助，对员工个人的成长也有积极的引导意义。

在大多数企业中，员工的修炼主要是个人能力和团队意识两个方面。以这两个方面为出发点，《弟子规》中的七项修炼可以归纳为以下五个方面。

1. 提升团队的凝聚力

企业发展靠的是团队合作。团队成员之间要通力协作、密切配合。想要做到通力协作、密切配合，主要靠的是“情”。一种是上下级之间的“感情”，另一种是同级之间的“感情”。将这两种“感情”置换到企业的领导与员工之间、员工与员工之间，能够让企业的凝聚力大大增强。这一部分需要的两项修炼是孝和悌。

(1) 以孝为本，忠于公司。俗话说：“百善孝为先。”一个在公司里表现优秀的员工在家庭中也一定是个孝子。能做到孝的员工，也肯定会忠于职守、敬业爱岗、关爱企业。从这个角度上讲，“孝”是优秀员工必备的第一素质。能够在家庭中做到恪守孝道的人，在企业中也能做到忠心不二。



(2) 团结同事，共同进步。家庭中兄弟姐妹之间要互相团结，企业中员工之间也要做到长幼有序、兄友弟恭、精诚团结、互相帮助。做到这一点，大家就会心往一块儿想，劲往一处使。有了这股劲儿，那就没有什么困难克服不了，没有什么事情做不成的了。

2. 提升团队的执行力

(1) 计划得再好，执行不到也是徒劳。一流的计划，二流的执行力，远远不如一流的执行力，二流的计划。迅速的执行力是工作成功的基础，决定着团队的战斗力。这一部分需要修炼的是《弟子规》中的“谨”。

(2) 谨言慎行，执行力强。不管是作为企业的管理者，还是作为普通员工，都要清楚地知道：时间就是金钱，效率就是生命，而成功的关键在于当机立断。要做到这些，就要从“谨”字上下工夫了。“谨”指的是严谨和迅速。在工作中，如果能够做到布局严谨、行动迅速，那么做起事情来就会事半功倍。

3. 打造团队的金字招牌

俗话说：“人无信不立。”诚信是检验一家公司或一个团队是否值得依赖的重要标准。拥有了诚信，就拥有了成功的法宝。这是企业或个人的无形资产。当今世界 500 强的企业，有许多都拥有巨大的无形资产，那便是它们的诚信。

诚信为本，秩序井然。诚信是一个金字招牌。在工作中，诚信的人往往更受领导的赏识和同事的认可。一个优秀的团队中，每个成员都要讲求诚信，能够在诚信的基础上去工作。这样一来，工作进展起来就会井然有序，个人就能够在激烈的竞争中立于不败之地。

4. 打造团队的卓越品性

人们常说：一个人的胸怀有多大，他的事业就会做多大。想打造卓越的团队，需要团队成员之间拥有“泛爱众”的品格。这样工作起来就会更无私，成员之间的感情就会更牢固。

(1) 心怀博爱，善待同事。爱众是以博爱的精神对待工作、对待同事。这



需要每名员工不仅要热爱自己的工作，还要热爱自己的同事，能够对每一名朝夕相处的同事都心怀爱意。这样，团队之间才会更和睦，表现出的力量才会更强大。

(2) 见贤思齐，提高自己。仁者无敌。一个卓越的团队，需要每名员工都拥有仁厚之德。当大家都能做到“亲仁”的时候，企业必然也会感染上仁厚之风。这样的企业，不正是当今社会所缺少的吗？也只有这种企业，才会更容易从优秀走向卓越。

5. 建设学习型团队

在职场中，学习能力仍然是必不可少的。作为一名员工，想要提升自己的能力，努力学习经验技巧是唯一的途径。一个善于学习的员工，即使他现在能力不强，但通过不断地学习，也终有一天会成为公司中独当一面的人才！

不断学习，不断进步。这里所讲的学习不是学习一般的知识，而是学习做人的道理和工作需的经验和技巧。对于优秀的员工来说，他们不论到哪家公司，都会将学习当成自己必需的任务。这样的员工，到任何一家公司都是“抢手货”。

尊重父母的人才会尊重工作

《弟子规》中的孝，其核心就是要尊重父母，对父母怀有一颗感恩的心。要知道，是父母给予了我们生命，那我们就应该尽自己最大的努力去报答他们。一个连自己的父母都不能好好对待的人，又怎么能很好地对待自己的工作呢？

在当今的职场上，许多人都是孤身在外打工，远离父母。因此，要珍惜每一个和父母相处的机会，尽自己做儿女的义务去孝敬他们。据调查，大多数职场人士孝敬父母最常见的方式就是给父母些钱。虽然这种方式较为普遍，可按《弟子规》中的传统观念，孝敬父母并不仅仅是给父母钱就可以了，更多的是应该带着感恩的心去尊重父母。

然而，令人痛惜的是，《弟子规》中的这些感恩父母的传统美德，在当今



的许多人身上已经荡然无存了。不妨试着回忆一下：你是不是吃完饭后就打开电视或出门消遣了，父母却在厨房里收拾碗筷；家里买了好吃的东西，你是不是每次都抢先品尝，从来没有想过先给父母；你每次生病，父母是不是都会急得不得了，百般关照，而父母身体不适时，你却由于工作繁忙而无暇顾及……

看到这，你不妨翻出《弟子规》读一读，看看中国传统的孝道你做到了多少。只有那些懂得尊重父母的人，才会尊重工作；只有那些在家庭中恪守孝道的人，在公司中才能成为优秀员工。

当你在职场中忙得不可开交之时，永远不要忘记自己回家的路。对于那些因为工作“忙碌”而忽略了父母的人，看看下面这个故事，或许你会有所感触。

林雄从小就没了父亲，是母亲含辛茹苦把他拉扯大的。长大后，林雄在一家外企工作，老婆是当地县长的女儿。

有一天，林雄刚到家门口，就听到屋里老婆的怒喝声：“菜炒得淡点你说没味，咸点你又说咽不下，你到底想让我怎么做？”

“没有，没有，我是说这次放的盐太多了。”说话的是母亲。

林雄走进屋子，母亲见儿子回来了，二话不说就把饭菜往嘴里送。

林雄尝了一口，马上吐出来对老婆说：“我给你说多少次了，妈有病不能吃太咸！”老婆怒气冲冲地说：“那以后你来做，我伺候不了！”

林雄无奈地叹了口气。母亲笑着对他说：“没关系的，我多喝点儿水就好了。”

沉默了一会儿，林雄说：“妈，我要去外地出差一个月，怕你在家不习惯，想送你去老人院。”母亲没说什么，点了点头。

就这样，林雄把母亲送进了当地最好的老人院。他觉得只有这样，心里才踏实些。

一个月后，林雄出差回来。他做的第一件事就是去老人院看望母亲。他进了房间，看到几个老人正孤独地坐在床上，目光呆滞。此时，他赫然看到母亲头上的白发，突然发现，母亲真的老了。

回到家中，林雄见老婆和岳母正将母亲房中的东西丢在一起，打算当垃圾



扔掉。在这堆“垃圾”中，最显眼的是一座奖杯和一本大字典：那座奖杯是林雄小学时作文比赛的奖品，那篇作文正是《我的母亲》；那本字典是母亲当年省吃俭用送给他的第一份生日礼物。

林雄大吼一声：“别扔了！”他丢给老婆一句话后便消失在夜色中。

老婆怔怔地坐在屋中，耳边回响着林雄刚才说的话：“我娶你后一直都很尊重你的母亲；可你嫁给我为什么就不能尊重我的母亲呢？”

林雄跑到老人院，来到母亲床前只说了一句话：“妈，咱回家吧！”

短短的一句话，却让母亲的眼中充满了泪水。

其实，随着我们年龄的不断增长，父母也在日益衰老。当他们的腰身不再挺拔时，当他们的眼角有了皱纹时，我们所能做的只有让他们的晚年能够幸福快乐地度过。能做到这一点的人，大多是心怀博爱、懂得感恩的人。这样的人在任何一家公司，都会尊重工作、尊重老板和同事，成为最优秀的员工。

当然，随着时代的发展和社会的进步，我们不必像《弟子规》中所讲的那样“刻板”地孝敬父母。我们可以根据自己的实际情况，将《弟子规》中关于“孝”的理念融合在现代生活中。比如，我们在同父母讲话时，一定要态度恭敬；父母在同我们讲话时，我们不能表露出不耐烦的表情；当父母在教育我们时，即使我们有不同意见，也不要当面和他们顶嘴，更不能随便对父母乱发脾气；有时间的话，多回几次家看望一下父母，多陪他们吃上几顿饭……

当我们能够真正做到对父母“尊重”的时候，我们基本上就是一个成熟的人了。抱着这样的态度去工作，我们自然也能尊重自己的工作，能够在最平凡的岗位上做出最不平凡的业绩。

人无信不立，事无信不成

很多年前，尼泊尔的喜马拉雅山南麓是个人迹罕至的地方。后来，一些旅游团成群来这里观光。之所以会如此，都是源于一个少年的诚信。

那天，一位日本摄影师和几个朋友来到这里进行拍摄活动。中午时分，一位摄影师请当地一位少年帮自己买啤酒。要知道，这附近很少有店铺。为此，