



上海市普教系统

名校长名师培养工程成果书系

驰骋在职教天地间

张云生◎主编

ChiChengZaiZhiJiaoTianDiJian



上海三联书店

上海市普教
名校长名师培养工程

驰骋在职教天地间

张云生 ◎ 主编



上海三联书店

图书在版编目(CIP)数据

驰骋在职教天地间 / 张云生主编. — 上海: 上海
三联书店, 2011. 1

(上海市普教系统名校校长名师培养工程成果书系)

ISBN 978-7-5426-3456-6

I. ① 驰... II. ① 张... III. ① 职业教育—教学研究
IV. ① G712

中国版本图书馆 CIP 数据核字(2011) 第 001569 号

驰骋在职教天地间

主 编 / 张云生

责任编辑 / 陈宁宁

特约编辑 / 陶小青

装帧设计 / 韩 诺

监 制 / 任中伟

责任校对 / 李晶晶

出版发行 / 上海三联书店

(200031) 中国上海市乌鲁木齐南路 396 弄 10 号

[http: // www. sanlian. com](http://www.sanlian.com)

E-mail: shsanlian@yahoo. com. cn

印 刷 / 上海青浦印刷厂有限公司

版 次 / 2011 年 5 月第 1 版

印 次 / 2011 年 5 月第 1 次印刷

开 本 / 700×1000 1/16

字 数 / 270 千字

印 张 / 15

书 号 / ISBN 978-7-5426-3456-6 / G·1089

定 价 / 28.00 元



上海市普教系统名校长名师培养工程
第二期培养成果书系
编委会

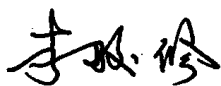
主 任 ◎ 薛明杨 李骏修
副主任 ◎ 周国明 俞玲萍

编 委 ◎ (以姓氏笔画为序)

王志刚	陈 军	陈宁宁	苏 忱
郑少鸣	洪东府	赵其坤	徐 虹
徐崇文	顾志跃	顾鸿达	魏耀发

教师教育创新的实践探索

(代序)



上海市名校校长名师培养工程(以下简称“双名工程”)从2004年下半年开始策划筹备,制订有关文件及配套政策、实施方案,成立相应的组织机构,2005年启动,至今已有六年时间。六年来,在市教委的领导下,在各区县的共同努力下,取得了良好的成效。这一培养工程的实施,是我们在教师教育上,进行创新实践的一次成功的探索。

—

我们提出并实施“双名工程”是基于以下认识和思考。

1. 我国教育发展到今天,已经实现两个历史性跨越:一是普及九年义务教育,二是实施了高等教育大众化。第一个跨越,西方国家用了100年,我们用了10年;第二个跨越,西方国家用了20年,我们用了5年。这种跨越,从现在的判断来看,主要是数量的扩张和规模的扩张。也就是说,我们面临着巨大的发展挑战是如何从数量、规模的扩张,转变为提高质量、内涵发展的层面。国家设定了由人口大国转变为人口和人力资源大国,再由人力资源大国转变为人力资源强国的目标,这一系列的转变对教育提出了非常高的要求。

2. 最近,中央领导在各种场合提到“教育家办学”的命题。大家都讲到,为什么现代好像出不了教育家,这个固然有体制上的问题,也可能有评价上的问题,但是肯定有培养上的问题。所以为了在教育领域能够出教育家,我们必须强化培养的力度,创新培训模式,使我们这一阶段的教育能够有“教育家”出现。

3. 政府现在提出要办人民满意的教育,而要办人民满意的教育,就必须有

让人民满意的教师,有了满意的教师才有满意的学校、满意的教育。同样的道理,办一流的教育,就要有一流的教师。要使上海的教育率先实现现代化,就要求上海教师队伍也率先达到现代化的素质要求。

4. 从上海经济社会的发展看。市委、市政府提出实现“四个率先”,建设“四个中心”,但上海是一个缺乏资源,土地相对狭窄的城市,我们靠的就是人力资源,靠的就是城市的创新力。人力资源和创新力的增强,我们教育承担着很主要的责任。教育,必须有具备创新力的领军团队。

5. 一批办学卓有成效的、有知名度和影响力的优秀老校长和一批有丰富教学经验、有崇高师德和学术素养的优秀教师陆续退休,上海的优秀教育精神和文化的传承发展,提到了议事日程。打造新的领军团队,加快优秀的新生代的成长步伐,刻不容缓。

以上五点,正是我们实施“双名工程”的出发点。

我们实施“双名工程”,其目标就是“培养一批具有良好师德修养、先进教育理念、厚实专业素养、开阔国际视野和较强国际交往能力,具有教育研究和教育创新能力,在上海市乃至国内有影响的优秀校长和教师。在此基础上,造就数十名在全国有较高知名度和影响力,有较强的教学能力、管理能力和研究能力,能参与国际教育交流的教育教学专家。”

简言之,这个工程就是要出人才,出经验,出成果。出人才就是要出名师,出名校长,出基础教育的教育家。出经验就是不断探索、不断创新、不断总结,形成我们在普教系统教师队伍中培养高端人才的经验,形成具有普遍意义的、具有辐射示范作用的教师教育创新的经验。出成果就是要在出人才、出经验的过程中,得到一些规律性的认识,对一批学校办学有新推进,对一批学科建设有新促进,有新提高。

二

为了实现上述目标,六年来我们进行了一系列实践探索。

1. 成立比较完善的领导、管理、组织实施机构,保证工程的有序高效的实施。

成立以市教委主任为组长,三位副主任为副组长的培养工程领导小组,负责工程的决策和领导工作;设立领导小组办公室,负责培养工程日常工作的部署和协调;设立项目组,聘任项目组负责人,以项目组的运作方式,展开各项培

养工作和日常管理。

2. 设立名校长名师培养基地。每个学员都落实到一个基地进行培养,要求基地整合教研、科研、高校的专家资源,发挥基地学员的学习积极性和创造性,使基地成为有活力的学习型组织,并具备以下四种功能:培养一线教育教学(或学校管理)的高端人才;创造并示范辐射优秀人才培养的方式;研究教育教学(或学校管理)实践中的重点难点问题及其对策;引领教育教学改革的前沿问题的研究。基地建设对于发挥普教系统优秀校长和教师的引导作用,对于传承基础教育的优秀传统,促进全市中小学办学水平的整体提升,对于高端人才的迅速成长和发展具有重要意义。

基地培养的模式不同于办学习班,或研讨班,也不同于师徒制。它是一个学习共同体,它扎根于学校教育教学实践,在实践问题的探究中,促进基地成员专业发展、成长。一个基地一般有20—30位成员组成,包括10—15名学员、1—2名主持人、10位左右的导师,还有数量不等的第一期留下的重点培养对象。基地主持人把主持好基地的培养工程作为自己教育生涯中极为重要的一项工作,一份沉甸甸的责任,倾情投入,精心设计,精心安排,努力把基地办成和谐的、充满活力的学习共同体。各基地主持人充分运用导师团每位成员所拥有的丰富资源,根据本基地学员的基本情况,设计针对性强的、个性化的培养活动。努力打造本学科领域在全市乃至全国领军团队的基地地位。

我们强调要把课程建设、课堂教学改进、学校办学水平的提升、教师教育的创新和辐射作为名校长名师培养的出发点和归宿,立足于教育教学实践,理论联系实际,以实际案例、实际课堂作为剖析研讨的内容,在解决实际问题的过程中提高理论素养,增长才干,增强影响力,促进名校长名师后备人选的专业成长。

我们还强调重视学员的人文素养和师德修养的提升。主持人和导师团成员要为人师表,严格要求学员,带领学员追求卓越,使基地成为导师和学员共同修炼的精神家园。

基地承载着集聚领军人物、引领上海教育风气、传承上海优秀教育精神和文化的重任。在总结第一期经验的基础上,第二期培养工程更加重视基地的建设。经过个人申请、多方推荐、反复考量、面试答辩、专家评审,评选出83位主持人,分别主持10个校长基地和45个名师基地。108位名校长后备人选进入校长基地学习,563位名教师后备人选进入45个学科基地学习。为构建优质队伍梯队,我们又设立了优青项目,全市选出720名优青对象,以区级层面培养为

主,形成市区联动培养方式。

第二期基地主持人有一些新的特色:一是相对年轻化,40 后的老特级教师占 32%,50 后、60 后占 68%,甚至有 70 后的年轻的特级教师也进入了主持人的队伍,年龄结构相对合理,传承的意义更加凸显;二是基地设“双主持”或“正副主持”,发挥更多特级教师(或特级校长)的作用;三是经过统筹规划,基地基本做到学科、学段全覆盖。

第二期培养工程开始向全国及国际范围拓展。我们首先在人大附中设立了一个“卓越校长基地”,聘请人大附中校长刘彭芝担任基地主持人。基地于 2009 年 4 月正式揭牌开学,22 名重点培养学员进入基地学习。这一基地的设立,使我们“双名工程”走出了上海,走出了集聚北京和全国的资源、培养上海普教高端人才的第一步。教育部领导充分肯定了上海的名校长名师工程、卓越校长培养工程基地的建立和培训活动的开展,产生了积极的深远的影响,也产生了明显的实际效果。

3. 以基地学习为基本培养模式的同时,我们培养工程还开通了多元的培养渠道,如哈佛网络课程培训项目,赴新加坡南洋理工大学、英国爱丁堡史蒂文森学院、美国陶森大学教育学院等国外培训项目,加上各区县实施的配套项目,五年来赴国外培训不少于 1000 人次。我们第一期实施的上海——美国加州影子校长工程,选派 10 名校长,分成 5 个小组分别进入加州 10 所公立中小学进行为期 5 周的培训与考察,效果很好。我们在第二期校长后备人选先后又选派两批共 34 名校长,实施上海——加州影子校长工程,到美国中小学进行为期 8 周的跟岗培训也已完成。我们鼓励学员进修硕士、博士学位,为他们创造学位进修的机会,期望本期学员结业时既拿到“双名工程”的结业证书,又拿到硕士学位证书。

4. 培养工程还专门为学员设立了专项课题研究和文库出版资助,第一期设立 47 项名校长培养工程专项课题,105 项名教师培养工程专项课题,资助出版专著 23 本。第二期又确立 109 项专项课题,资助 16 本专著出版。以课题研究促进学员研究能力的提高,推动学科发展;以专著出版促使学员成为学者型教师、研究型教师。

5. 培养工程还通过开展教学展示活动开展听课评课活动,通过利用 862 节展示课的资源,作听课评课示范研讨,为导师、学员提供展示教学实践能力的舞台;举办高层次的教育论坛、学术研讨会,给学员提供发表研究成果、增长见识、扩大眼界、求教高水平专家学者的机会,效果是显著的。

三

经过六年的实践探索,“双名工程”的成效已初步显现。

1. “双名工程”学员在健康成长,正在成为上海市各级各类学校的领军人物、各学段的学科带头人和中坚力量。其中有 15 名担任上海市实验性示范性高中的校长或书记,16 名担任市素质教育实验校校长或书记,有 27 名担任区实验性示范性高中或区素质教育实验校的校长(书记),有 10 名担任国家级中专的校长,有 15 名担任市示范性幼儿园的园长。有 80 名学员被华东师大正式录取为攻读硕士、博士学位的研究生。有 500 多人次被评为市园丁奖、市优秀教师、市优秀教育工作者、市劳动模范。2005 年以来,有 100 名学员被评为特级教师,45 名学员被评为特级校长。2008 年评出的特级校长有 40% 来自校长基地,评出的 81 名特级教师中有 60 位是名师基地学员,占 75%。基地主持人唐盛昌、刘京海、何金娣、仇忠海、叶佩玉、郭宗莉、鲍贤俊,被上海市人民政府命名为第一、二届上海市教育功臣。

2. 通过“双名工程”的培养,学员的教育理论素养和研究能力也有极大的提高。第一期工程,各基地共正式出版三套成果书系 57 册,1200 多万字,资助出版专著 23 部,自行出版专著 80 多部,完成研究课题 150 项,市级以上刊物发表论文 500 余篇。第二期确立的专项课题已取得较好的阶段性成果,有的已获上海教育科研成果一等奖;14 本文库专著已通过评审,送上海教育出版社编辑出版;已出版“双名工程通讯”月刊 27 期,出版“双名工程”资料汇编四册。

3. 经过六年的探索,我们在普教系统培养高端人才方面已经积累了一定的经验,一种以“读书——实践——研究”为主线的基础实训培养模式日趋成熟。

在名校长后备人选的培养上,围绕学校发展中的重点难点问题,如课程领导、学校管理、队伍建设、学校文化建设等,以问题为导向,以解决问题取得实效为目标,提高中青年校长的战略思维和宏观决策能力,充分利用各种社会资源,促进学校发展的运筹能力,形成了多种有效的研修培训方式,如任务驱动、专题研讨、现场诊断、案例分析、论坛展示、国际交流、影子工程等。

名师后备人选的培养,围绕提高理论素养、更新教学理论、提升学科底蕴、研究课堂改进安排内容,采用阶段专题推进,实施案例教学策略和讲座与研讨、诊断与改进、展示与点评等方式开展研修活动,丰富多彩,生动活泼,努力激活学员的学习动机,提升学员的专业能力。这些经验,在我们的成果书系中有较

全面的概括和提炼。

4. “双名工程”以项目组的方式,展开培养工作和日常管理。聘任有较高声望和影响力的特级教师或正教授担任项目组负责人,按照市区联动、条块结合、分工负责、协作配合的原则,调动多方力量,整合优质资源。区县教育行政部门和基地所在单位都是责任主体,基本形成包括推荐、选拔、培养、任用、考评、反馈与激励各环节的有序高效的运作机制。经费也实现了市与区 1 比 1 的配套机制,保证了培养经费足数到位。

有人提出名校长名师是不是培养出来的质疑,我们认为对于这样的质疑,不需作出肯定和否定的回答,也无需去争论。我们认为“双名工程”就是为有一定基础、有强烈的进取精神、有发展潜质的优秀中青年校长、教师搭建一个视野宽广、资源相对丰富的平台,提供尽量多的高层次的学习机会,创造一个优秀人才集聚的温馨、智慧的学习型组织,一个共同发展的精神家园。至于是否能成为名师、名校长,不是“双名工程”培训直接对应的结果。俗话说得好:师傅领进门,修行在个人,如果被培育者有强烈的自主发展的意识,有主动学习的内在动力,百倍珍惜培养机会,充分挖掘自己的潜能,认真读书,认真向导师学习,向实践学习,向同伴学习,不浮躁,不急功近利,不为名利所累,不断超越自我,超越成见,超越前人,追求“海到尽头天作岸,山登绝顶我为峰”的大境界,就可能成为身正学高、善教学、会研究、学生欢迎、人民满意的好校长、好教师。

温家宝总理在视察北京 35 中时讲话指出“百年大计,教育为本,教育大计,教师为本。如果说教育是国家发展的基石,教师就是基石的奠基者。”教师的培养,教师教育的创新,任重而道远。

校长、教师的成长和专业发展,归根结底,是为了教育的发展,是为每一个学生的健康成长和发展,是为了祖国的未来和希望。

我衷心祝愿我们教育事业薪火相传,一代代一批批优秀校长、优秀教师健康成长,成长为名校长名教师,更祝愿我们的中小学生和幼儿园的孩子们幸福、快乐、健康地成长。

2011年1月

目 录

• 基地概况 •

主持人、学员介绍	3
站在校长之巅,审视校长角色——上海市南湖职校张云生名校长 培养基地工作总结	张云生 8

• 导师讲坛 •

浅谈名校与名校长	张云生 12
为南湖的明天而奠基	张云生 15
提高质量话转型	张云生 21
以特色办学推动学院科学发展	鲍贤俊 23
课程改革永远在路上	鲍贤俊 28
把质量体系认证融入学校管理	鲍贤俊 34
上海市交通学校学生心理现状案例研究	鲍贤俊 41
推进中高职“立交桥”建设 开通“五年制高职”办学渠道	鲍贤俊 47

• 实践智慧 •

统一标准内涵,探索多元开放的护理职业教育集团	章雅青 54
进一步推进中等职业学校“工学结合”培养模式的研究	高国兴 58
上海市中职校职业指导工作模式的实践研究	金 怡 70
在民办教育导入 ISO9001:2000 标准	王纯玉 82

电力企业集团职业教育运行机制研究	余江燕 117
新课程理念下教师课堂教学评价改革的探索	高国兴 131
上海市中职校就业服务工作体系的初探	金 怡 137
以人为本,强化学生的实践能力和创新精神培养	高国兴 144
上海市高职院校教师工作压力与满意度的相关分析	章雅青 157
加强医院化校园文化建设,提高高职护生职业素质	章雅青等 165
中职校校园文化建设的实践与思考	金 怡 171
春风风人,美育育人	王纯玉 177
注重校园文化,提升学校内涵	金 怡 185
职业教育学历证书与职业资格证书相互转换的 理论与实践研究	余江燕 189
美国高中教育观察总结	余江燕 196

• 学习感悟 •

学、思、行,在感悟中提升	金 怡 206
榜样熏陶 理论滋养 实践提高	高国兴 209
求索、践行、升华	王纯玉 213
修炼与提升	余江燕 216

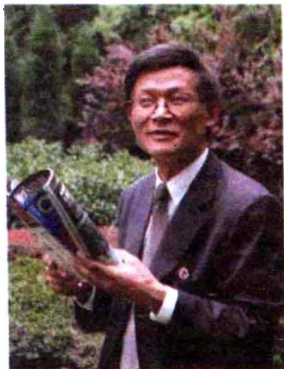
【附录】

1. 关于第二期“上海市普教系统名校长名师培养工程” (2008 — 2010)的实施意见	219
2. 关于加强上海市普教系统名校长名师培养工程基地 建设的若干意见	222
3. 张云生名校长培养基地培养方案	224

基地概况



主持人、学员介绍



张云生 中共党员,大学本科学历,中学高级教师,1965 年参加教育工作,自 1984 年起担任校长,历任黄山中学、广灵中学、交通职校校长,现任上海市南湖职业学校校长。张云生同志于 2002 年被评为上海市特级校长,2004 年评为上海市优秀教育工作者,2005 年评为中国职业教育杰出校长、全国职业教育先进个人,2006 年担任上海市职教协会副会长,连续两届担任职教名校长培养基地主持人。

张云生同志在黄山中学、广灵中学以及交通职校任职时,根据学校的不同特点,致力于学校的发展和建设,均取得了较大成绩。特别是 2000 年以来,南湖职校新校成立,张校长带领全校教工按照“发展、特色、改革”的办学思路,逐步做大、做活、做强,成为一所国家级重点和上海市现代化标志性职校,在多年的办学实践中,他坚持“以服务为宗旨,以就业为导向”的方针和“把需要工作的人培养成工作需要的人”的理念,确定了“文化合格、技能过硬、素质良好”的培养目标,提炼了“创业创新,追求一流”的南湖精神。学校先后获得上海市文明单位、上海市职业教育先进单位、全国模范职工之家等数百项荣誉称号。在上海市三届中职生“星光计划”技能比赛中,参赛学生展示了自己精湛的技艺,学校取得了团体总分三连冠的优异成绩,学校质量和声誉逐日提升。

张云生同志作为上海市特级校长,他在引领南湖职校前进的过程中,也展示了自己的风范。他担任校长 26 年,始终勤于学习,善于思考,努力探索和总结现代化职业学校的办学规律和特色。先后发表了几十篇高质量的论文,主编了《在市场经济中发展职业技术教育的实践与思考》、《职业学校课堂文化的理论与实践》、《职教名校长耕耘录》和《用现在竞争将来》等四本论著,主持了多项市级课题的研究。这些成果记录了他作为一个校长的成长轨迹,也全面反映了他成熟的办学思想和清晰的办学思路。



鲍贤俊 1956年9月出生,中共党员;大学本科学历,高级讲师、注册工程师、特级校长、上海市教育功臣。1983年9月起从事职业教育工作,1995年12月起任上海市交通学校副校长、常务副校长,1999年3月至今任上海市交通学校校长、党委副书记,同时兼任上海交运(集团)公司人力资源部副部长、交通部交通运输管理学科委员会主任委员、上海市中专教育研究会副会长、交通部职业教育研究会第六届理事会常务理事、上海市教委教学研究室兼职教研员,连续两届担任上海市宝山区人大代表。

自任职以来,鲍贤俊同志积极进取、锐意改革、严谨治校,以专业建设为立校之本,持续加强学校的基础能力建设,持续加强课程改革与教材建设,注重学生职业道德教育,努力开创学校办学的新面貌,大大提升了学校的办学档次和社会美誉度。2003年10月,学校通过了上海市教委百校重点建设评估;2004年4月,学校被认定为国家级重点中专。学校是上海市中等职业技术教育交通类师资培训基地、上海市国家职业技能鉴定所管理网络核心组成员单位,连续八年被评为上海市文明单位,近年来先后被评为上海市职教先进单位等几十项荣誉。

鲍贤俊同志有较高的学识水平和较强的教育研究能力,科研成果颇丰。公开发表论文10余篇,并多次获奖;主编并参与教材编写5本,其中职前学历教育教材3本,中高级工培训教材2本;参与并主持市级以上科研项目4项。为不断提高自身的教育理论修养,鲍贤俊同志先后参加了上海师范大学教育管理专业研究生班学习、上海市首批名校长培训和特级校长评选,并在中专学校中被首批评语为特级校长。任职以来,鲍贤俊同志先后获得全国交通系统优秀教育工作者、上海交运(集团)公司十佳杰出员工、上海市职业教育杰出校院长、全国职业教育先进个人、上海市园丁和上海市教育功臣等荣誉称号。



章雅青 研究员,硕士生导师,博士,上海交通大学护理学院执行院长(原上海交大医学院附属卫生学校副校长)。长期以来从事护理、相关医学类专业教学与管理工,不断更新职教理念,勇于进取,积极创新,是上海市教育评估专家之一。

近年来,承担了上海市中等职业教育《医学检验专业教学标准开发》工作,进一步推进了学校中等职业教育的教学改革;全力推进上海市首家《上海现代护理职

业教育集团》的成立和计划实施工作；主要负责和实施《中等职业教育课程教材改革特色实验学校》的创建工作；积极参与市级《营养与膳食》网络课程的设计与开发。先后负责和完成上海市教委、卫生局和校级课题研究 16 项，在国家级期刊杂志上发表教学研究论文 40 余篇，其中第 1 作者发表 31 篇；获得上海市及以上的教学成果奖 5 项。在实际工作中，积累了较丰富的职业教育和管理经验。



金 怡 1968 年 1 月出生，1990 年 7 月毕业于上海师范大学政治法律系，大学本科学历，教育硕士学位，中共党员，高级讲师，中国教育专家委员会基础教育教学研究专业委员会研究员，现任上海市材料工程学校校长、党委副书记。

金怡同志自担任校长以来，以改革为动力，全方位加强学校管理。坚持“以市场为导向、以改革为动力、以质量求生存、以特色求发展、以规模谋效益”的办学方向，在探索多层次多形式的办学模式、办学特色上下功夫；在以就业为导向，强化学生实践能力和职业技能的培养，探索“工学结合、校企合作”的人才培养模式上下功夫；在加强师资队伍建设，规范教学管理，创新教学模式上下功夫。坚持依法治校，加强学校管理。制订、完善和实施了学校管理的一系列规章制度；合理调整机构设置与人员配置；推行全员聘任工作和中层干部竞聘上岗。坚持把德育工作放在首位，实施以校风建设为主线的品牌建设战略，注重学生行为规范教育，促进学生素质全面提高，逐步形成“正己、爱生、乐教、奉献”的教风、“明礼、守纪、勤奋、自强”的学风和“自尊、理性、超越、和谐”的校风。近年来，学校先后获得“全国模范职工之家”、“上海市教育系统先进集体”、“上海市文明单位”、“上海市行为规范示范学校”、“上海市安全文明单位”、“上海市中等职业学校职业指导与就业服务工作先进集体”等称号。

金怡同志荣获了上海建材(集团)总公司“优秀共产党员”和“优秀教师(教育工作者)”、长桥社区单位“优秀共产党员”称号，2008 年被上海市总工会授予“上海市五一巾帼奖”。2007 年和 2008 年带领课题组完成上海市职业教育协会的重点课题《中职校全面开展职业指导教育的模式初探》和《上海市中职校就业服务的实践研究》，撰写的课题论文获得上海市职教协会 2007 年度、2008 年度优秀论文一等奖。