

★★ 积极主动、自动自发地完成工作，是每个人面对工作时应持有的态度。 ★★
★★ ———— 奥姆·柯林斯 ———— ★★
★★ SELF CONSCIOUSNESS MAKES SUCCESS ★★

自觉 成就一切

袁树康 于茁路◎编著



主动的人，才会得到更多赏识。
当自觉成为一种习惯时，
你也就拥有了事业成功的通行证。





袁树康 于茁路◎编著



自觉 成就一切



图书在版编目 (CIP) 数据

自觉成就一切/ 袁树康, 于茁路编著. -- 北京: 新世界出版社, 2011.9

ISBN 978-7-5104-2094-8

I. ①自… II. ①袁… ②于… III. ①企业—职工—职业道德—通俗读物 IV. ①F272.92-49

中国版本图书馆CIP数据核字 (2011) 第180368号

自觉成就一切

作 者: 袁树康 于茁路

责任编辑: 杨艳丽 梁素娟

责任印制: 李一鸣 黄厚清

出版发行: 新世界出版社

社 址: 北京市西城区百万庄大街24号 (100037)

发行部: (010) 6899 5968 (010) 6899 8733 (传真)

总编室: (010) 6899 5424 (010) 6832 6679 (传真)

<http://www.nwp.cn>

<http://www.newworld-press.com>

版权部: +86 10 6899 6306

版权部电子信箱: frank@nwp.com.cn

印刷: 三河市骏杰印刷厂

经销: 新华书店

开本: 710×1000 1/16

字数: 160千字 **印张:** 12.75

版次: 2011年10月第1版 2011年10月第1次印刷

书号: ISBN 978-7-5104-2094-8

定价: 26.00元

版权所有, 侵权必究

凡购本社图书, 如有缺页、倒页、脱页等印装错误, 可随时退换。

客服电话: (010) 6899 8638

自觉成就一切

著名出版家邹韬奋先生说：“自觉心是进步之母。”成功的人往往很早就明白，只有自觉争取，才能尽早成功。

那么，什么是自觉？

自觉就是没有人要求你、强迫你，你能主动出色地做好自己的事情。换句话说，自觉就是自动自发。

如果你想登上成功之梯的最高阶，那么你就要用自觉的精神去对待你的工作，即使你面对的是枯燥单调和毫无挑战的工作。自动自发地工作，最后受益的肯定是你自己。一方面，对工作的自觉会让你从心里认可自己的价值，从而更积极地向着自己的目标努力。另一方面，自觉地工作会让你更快得到上司的认可。

在《致加西亚的信》一书中，有这样一段话：“每个雇主总是在不断地寻找能够助自己一臂之力的人，同时，他也在抛弃那些不起作用的人——任何阻碍公司发展的人都要被拿掉。每个商店和工厂都有一个持续的整顿过程，雇主会经常送走那些显然无法对公司有所贡献的员工，同时也会吸引新的员工进来。不论业务多么繁忙，这种整顿会一直进行下去。只有在公司不景气、就业机会不多的情况下，整顿才会出现较佳的成效——那些不能胜任、没有敬业精神的人，都被摒弃在就业的大门之外，而那些勤奋能干、自动自发的人才则被留了下来。”由此可见，一个拥有



自觉精神的员工是多么受企业欢迎。

事实正是如此，现在，越来越多的企业都在努力把自己的员工培养成自觉对待工作的人。能自觉工作的员工，勇于负责，执行任务时从来不打折扣，不会做按一下动一下的按钮式员工。与那些被动工作的员工相比，他们会自觉地发挥主观能动性，实践自己的创意。他们不仅能够及时完成任务，而且做得相当出色。

那些不自觉的员工，只会做老板吩咐的工作，有时甚至连老板的要求都达不到。在他们眼里，薪金是衡量一切工作的标准，多干一点，主动一点就是吃亏。可他们不知道，每个老板都喜欢积极主动、善解人意的员工。不自觉的员工最终会被企业丢弃、被老板剔除，而他们那种多干一点就是吃亏的想法更是错误的。

本书针对员工在职场中遇到的问题和心中的错误想法，结合一些生活和工作中的小故事，生动地阐述自觉的重要性，告诉大家一些真实存在却易被忽视的道理。本书还给员工提供了一些培养自觉精神、摆脱职场误区的有效、实用的方法，是一本让员工从平凡走向优秀、从优秀走向卓越的读物。

古希腊哲学家亚里士多德有句名言：“优秀是一种习惯。”要想成功，优秀是必不可少的。一个人要想尽早成功，那么自觉更不可少。因为没有人能保证你的成功，除了你自己，也没有人能阻挠你的成功，除了你自己。为了让自己在成功的路上走得更快些，一定要让自觉成为你的终生习惯。

第1章 你是一个自觉的员工吗

受困于给多少钱干多少活的薪水问题/2

“当一天和尚撞一天钟”能长久吗/4

做了≠做好/6

“差不多就行”的想法是魔鬼/9

你是否按一下才会动一下/11

用自觉改变人生/14

第2章 自觉的真正含义

自觉是内心对工作的认同与热爱/18

自觉是比黄金更重的责任感/19

自觉是突破自我后的觉醒/21

自觉是勇于挑战自我的智慧/24

自觉是顿悟后的激情模式/27



第3章 自觉让平凡变得卓越

修炼一身驱动自我的好功夫/31

自觉是卓越与平庸的区别/33

自觉是业绩提升的关键/34

自觉让平凡的工作不平庸/38

主动自觉地应对变化/40

第4章 自觉多一点，超越无极限

点燃自觉的生命火焰/44

人生舞台上的工作角色就是你的生命角色/46

公司若翻船，你也会落水/48

没有小演员，只有小角色/50

成为企业挖掘财富的“永动机”/52

第5章 工作是剧场，你就是主角

使命感会推着你走/56

怀揣老板心态到哪都是老板/58

用主动精神引导你的工作/61

别在工作中被动地等待/63

守株待兔不如主动争取/64

工作中仅仅称职就够了吗/66

第6章 自觉热爱工作，它会给你能量

没有比自发地热爱工作更伟大的力量/70

热爱工作能让你精神饱满地迎接挑战/72

1%的事也要投入100%的工作热情/74

坚持到底方能成功/76

拿出自觉追求完美的精神/79

挖掘突破自我的能量/81

第7章 感恩工作，点燃激情

走自己激情四射的路，让别人说去吧/85

怎样自觉地保持工作激情/88

感激公司提供的工作机会/90

感激压力，它会给你动力/92

第8章 从“等活干”到“找活干”

不等老板吩咐就能出色完成任务/96

变“要我做”为“我要做”/99

老板没要求也要自觉给自己提要求/101

有自觉精神的员工应当善于补位/103

老板期望“二”，你能做到“十”/106

善做准备的人是距成功最近的人/109



第9章 位卑不消沉，责小不松懈

认清自己的责任/113

企业责任缺失的蝴蝶效应/115

主动填补企业的“责任空白”/117

如何对待工作意味着你如何对待人生/119

让平凡的岗位因为你而发光/122

把“责怪链”变成“责任链”/124

危险时刻冲得上，关键时刻站得出/126

用小事铸就的事业才会坚不可摧/128

责任就是对自己要去做的事有一种爱/130

责任无小事，工作无小错/132

第10章 拒绝拖延，学会高效复命

拖延只能导致平庸/136

做一位“行动滑板”先生/138

优柔寡断是职场的绊脚石/140

四小时复命制/142

最佳的工作完成期是昨天/144

高效者极少是不准时的/147

喊多次不如自觉落实/149

在行动中促成计划，在执行中创造佳绩/151

只有“不行动”，没有“不可能”/153

第 11 章 没有疲软的市场，只有疲软的思想

弱者在抱怨困难，强者在解决问题/157

让意外情况变成意外惊喜/159

打破思维定式，创意突破困境/161

不把问题推给老板/164

问题有一个，方法却有千万个/166

解决问题的钥匙就在于抓住关键/168

第 12 章 成为拉着企业奔跑的人

做企业欢迎的人，更要做拉着企业奔跑的人/172

拉着企业奔跑，打开双赢局面/176

不是老板也可以成为企业的灵魂人物/178

成为老板眼中的重磅人才/181

你可以是拉着团队奔跑的头狼/184

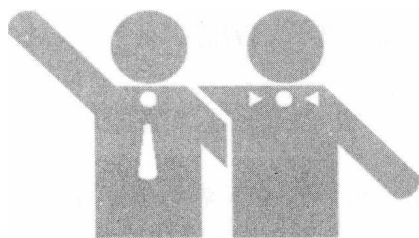
你的位置应该在更高处/186

在工作中树立个人品牌/188



Chapter 1

第1章



你是一个自觉的员工吗



受困于给多少钱干多少活的薪水问题

在工作中，有的人认为，薪水是衡量一切的标准：给钱多，我就多干；给钱少，我就少干。他们对工作的态度完全取决于薪水，不会自觉做事。

抱着这种心态，他们在工作中天天抱怨：

“给我这点钱，还指望我干这么多工作，我可不傻！”

“何必多干？拿多少钱干多少活，对得起工资就可以了！”

……

这种只为薪水工作的心态是一种打工心态。在这种心态下，他们想着自己仅是老板赚钱的工具而不是公司的主人。他们只向钱看齐，忽视了自己的提高，也谈不上为公司着想。他们一心想着薪水，最后往往会丢了薪水的来源——工作。

日本松下集团创始人松下幸之助曾问一个员工：“如果公司付给你1000元的话，那么你应该做多少事情才对？”

员工回答：“你给我1000元，我就给你做1000元的事。”

松下说：“如果真是这样的话，那么公司就要开除你！因为给你1000元，你就做1000元的事，公司就等于没有利润，是在赔钱，所以公司不会要你。”

正如松下所说的，如果一个人只是以“给多少钱干多少活”的打工心态来对待工作，那么，到最后他可能一分钱都得不到，因为没有公司

愿意给不自觉的人机会。

一个知名企业家曾坦言：“现在，我们最怕的是一些不自觉的人，那些人在工作中不会自动自发，更谈不上做企业的主人翁了。他们讲的最难听的一句话莫过于‘给我多少钱我就干多少活，绝不多干一分钱的活’，他们没有任何使命感，能力再强也没人敢用。”

事实上，钱并不是工作带给我们的全部东西。在薪水背后深藏的更为珍贵的东西，才是最有价值的。比如，工作给予了我们锻炼的机会，工作提升了我们的能力，工作丰富了我们的经验……这一切都是我们将来提高薪水和地位的基础，会让我们一辈子受益。

如果你抛弃“我是打工的，你给我多少钱，我就干多少活”的心态，自觉地做好你的工作，那么你才会在职场中慢慢成长起来，最后获得成功。

成功学家拿破仑·希尔雇了一位年轻的小姐当助手，替他拆阅、分类及回复他的大部分私人信件。当时，她的薪水和其他从事类似工作的人大致相同。

有一天，拿破仑·希尔口述了一句话，要求她打印出来：“记住，你唯一的限制就是你自己脑海中所设立的那个限制。”

这句话深深地启发了这位小姐。从那天起，她开始改变。每天下班用完晚餐后，她回到办公室，开始从事不是她分内而且也没有报酬的工作。

她努力研究拿破仑·希尔的回信风格，努力把每封信回复得跟拿破仑·希尔所写的一样好，有时甚至比他的更好。她一直保持着这个习惯，直到拿破仑·希尔的私人秘书辞职为止。当拿破仑·希尔开始找人来补秘书这个职位的空缺时，他很自然地想到这位小姐。在拿破仑·希尔还未正式给她这一职位之



前，她已经在主动地接近它了。因为她在下班之后以及没有领加班费的情况下，对自己加以训练，所以她终于使自己有资格做拿破仑·希尔的秘书。

不仅如此，这位年轻小姐高效的办事效率还引起了其他人的注意，很多人人为她提供了更好的职位。最后，她选择留下来，而拿破仑·希尔给她的薪水是她当初的4倍。

通过这位小姐的经历，我们可以学到以下两点：

1. 一个人只要不给自己的心理设限，不让薪水困住自己，那么他就可以自觉为单位作出更多贡献，哪怕没有任何报酬。
2. 一个人的自觉程度越高，做的事越多，他得到的锻炼就越多，他的身价也会越高。

当你具有了自觉的心态，你考虑的就不再是薪水，而是怎样更快地提升自己，怎样给公司带来更多的价值。这时，你就会像老板一样去行动，你自己也会更快地成功。

让我们记住英特尔前总裁安迪·葛鲁夫的建议：“不管在哪里工作，你都别把自己当成员工，而应该把公司看做自己开的。”

“当一天和尚撞一天钟”能长久吗

“当一天和尚撞一天钟”，指的是一种没有责任感，怠慢工作，得过且过地混日子的心态。如今，职场上相当一部分人都在“当一天和尚撞一天钟”，抱着混日子的态度来做事。混日子的人经常这么想，“糊

弄糊弄就可以了，那么认真没用”，“现在的工作只是跳板，不需要我认真对待”，等等。

如果一个人抱着混日子的态度，得过且过，“当一天和尚撞一天钟”，上一天班拿一天工资，他真能混得长久吗？

如果一个人抱着混日子的心态去工作，那么他做出的产品即使暂时合格，也不会是精品，时间长了，他自然会被淘汰。

要想在岗位上待得长久，你就必须对工作负责，而不要怠慢工作。要踏踏实实、尽心尽力地工作，哪怕是一件小事，也要力争高效地完成，要努力做一些分外的事情。这不是为了看到老板的笑脸，而是为了让自己不断进步。

杰克是某家具公司的销售部门经理。有一次，他在公司里听到一个小道消息：公司高层决定安排他们部门的人员到外地处理一项难缠的工作。他知道这项工作非常棘手，要想处理妥善，并不容易，所以，他提前一天告假。第二天，上面安排任务，恰好杰克不在，便直接把任务交代给他的助手，让他的助手转达。当他的助手打他的手机，向他汇报这件事情时，他便在电话中给他的助手安排了工作，以自己有病为借口，让助手顶替自己带人去处理这项事务。处理这项事务的具体操作办法，杰克在电话中也告诉了这位助手。

半个月后，事情办砸了，杰克怕公司高层追究这件事的责任，便以自己告假为由，声称自己不知道这件事情的具体情况，一切都是助手自作主张处理的。按杰克的想，助手是总裁安排到自己身边的人，出了事，让他顶着，在公司高层面前还有一个回旋的余地，若自己主动承担这件事的责任，恐怕有被降职罚薪的情况发生。总裁听了助手的具体阐述，对杰克的



人品产生了怀疑，担心他把这种手段当做惯技，影响了公司的团结和业务发展，再也没有给过他提升的机会。

在面对任务的时候，杰克并没有主动迎难而上，积极想办法处理，而以各种手段逃避责任，企图蒙混过关。在事情办砸了以后，杰克只想着继续推卸责任，最终导致自己不再被总裁信任。

像杰克这样，没有积极的进取心，没有不怕困难、负责到底的精神，在一天天的混日子中虚度年华，只能永远平庸。

《士兵突击》中老马班长说了这样一句话：“别再混日子了，小心让日子混了你。”

如果我们在工作中能够自觉起来，对工作负责，那么成功终归会属于我们。

做了≠做好

很多员工都喜欢强调“我做了”，他们常常说：

“我做了老板让我做的事。”

“我做了公司规定的事。”

“我做了职责范围内的事。”

“我做了力所能及的事。”

.....

在他们心里，“我做了”是一种保险的办法——虽无功劳，但有苦劳，既不承担责任，又可以保住饭碗。

他们认为，既然“我做了”，就可以名正言顺地说：

“这不是我的错！”

“这不关我的事。”

“这不是我们部门的职责。”

“这和我没关系。”

“这不是我的问题。”

.....

然而，做了不等于做好。一个员工表面上做了，实际上没有解决问题，这样的工作不会有任何绩效，也不会得到公司的认可。只有做得好，才能算是真正做了。否则，不但你的努力和辛劳得不到认可，你还会失去老板对你的信任。更严重的是，以“做了为借口”敷衍会让你无法得到能力的提升，停留在所谓的“做了”的程度，而不是日渐向“做好”挺进。

老板对张文越来越不满意了。张文每次都能把他交代的事情完成，却不能让他满意。

有一次，老板让张文查一下北京主要宾馆的情况，因为有个重要的客户从新疆过来，老板想好好地招待一番。

张文接到任务后就忙开了。半天后，张文给老板发来了一封电子邮件，上面密密麻麻地写着二十多家宾馆的众多信息，包括宾馆等级、地理位置、服务质量等。

老板看到这封邮件就皱起了眉头，他希望看到的是简洁明了的说明，最好还有一些小建议，比如，哪家宾馆的新疆菜做得好，哪家宾馆的服务比较适合这位客户，等等。

张文认真地查找并列出了二十多家宾馆的详细信息，他没有做错事，可老板为什么还是对他不满意呢？原因是张文没有把工作做好。他