



中国农业银行公开招聘工作人员参考用书



中国农业银行

(含内部资料)

应试指导及最新考题汇编

中国农业银行招聘考试命题研究中心 编写
中人教育银行系统招聘考试教研中心 组编



中国经济出版社
CHINA ECONOMIC PUBLISHING HOUSE



中国农业银行公开招聘工作人员参考用书



中国农业银行

(含内部资料)

应试指导及最新考题汇编

中国农业银行招聘考试命题研究中心 编写
中人教育银行系统招聘考试教研中心 组编



中国经济出版社
CHINA ECONOMIC PUBLISHING HOUSE

图书在版编目 (CIP) 数据

中国农业银行应试指导及最新考题汇编/中国农业
银行招聘考试命题研究中心编写. —北京:
中国经济出版社, 2011. 8

ISBN 978-7-5136-0941-8

I. ①中… II. ①中… III. ①农业银行—招聘—考试
—中国—习题集 IV. ①F832.33

中国版本图书馆 CIP 数据核字 (2011) 第 156956 号

责任编辑: 陈 骥

责任审读: 贺 静

责任印制: 张江虹

封面设计: 中人教育设计中心

出版发行: 中国经济出版社

印 刷 者: 北京天宇万达印刷有限公司

经 销 者: 各地新华书店

开 本: 710 毫米×1000 毫米 1/16

印 张: 14

字 数: 228 千字

版 次: 2011 年 9 月第 1 版

印 次: 2011 年 9 月第 1 次印刷

书 号: 978-7-5136-0941-8/G·1575

定 价: 35.00 元

中国经济出版社 网址: www.economyph.com 社址: 北京市西城区百万庄北街 3 号 邮编: 100037

本版图书如存在印装质量问题, 请与本社发行中心联系调换 (联系电话: 010-68319116)

版权所有 盗版必究 (举报电话: 010-68359418 010-68319282)

国家版权局反盗版举报中心 (举报电话: 12390)

服务热线: 010-68344225 88386794

试题疑难问题解答热线: 010-51626830



前言

中国农业银行公开招聘工作人员参考用书

随着我国银行业的不断改革与发展,中国农业银行近几年通过改革人力资源制度,按照公开、平等、竞争、择优的原则,进行双向选择、公开竞聘,不断优化人员结构。我社应中国农业银行招聘考试最新要求,联合中人教育集团及银行招考研究的相关专家和教授编写了本套丛书。

为适应新形势要求,中国农业银行努力建设学习型银行,着力构建学习型的组织体系和管理制度,高度重视人才的招聘、培养、选拔和任用,不断提高人力资源管理科学化、制度化和规范化水平。为了保证将合适的人才聘任到合适的岗位,中国农业银行结合职位体系改革,对不同类别和层级的职位提出了明确的任职要求,通过公布职位、个人申报、笔试、面试、组织考察、党委研究等多种形式和程序进行人才选拔。近年来,中国农业银行招聘考试的工作日趋完善,通过面向社会公开招聘,从各大院校引进了一批金融、财务、经济、法律、计算机、管理文秘等专业人才,招聘流程更加透明、公平。

本套丛书在内容编排上全面体现了中国农业银行系统招聘考试的最新变化以及本银行系统各部门招聘考试命题的特点,而且在深入分析、研究中国农业银行系统招聘考试历年真题的基础上,创造性地将考试的理论知识点与命题相结合,并对高频知识点系统归纳,总结实用、快速的解题技巧。同时,也为考生提供了大量高频考题以作练习,达到精讲精练、系统掌握考试中的重难点、提高应试水平和答题能力的目的,帮助考生顺利通过笔试。此外,本套丛书亦可以作为了解银行业务、应对面试的有利工具,而且在运用中以实际工作需要为目的,体现了可操作性强、内容全面系统、重点突出、理论联系实际,深入浅出等特点。

“以最短的复习时间获得最好的成绩”是每一个考生的心愿,本套丛书将金融类单位招考的众多命题研究专家的最新研究成果汇编成书,指引考生找到正确的备考方法,避免由于辅导教材的选择不当而误入歧途。本套丛书与市面上其他辅导书有本质不同,它不仅集权威性、时效性于一身,而且具有中国农业银行招考独有的部门特色,具有极强的针对性与实用性,对考生快速提高应试能力有很大的促进作用。本套教材不仅适合于参加中国农业银行校园招聘、社会招聘、内部招聘,同时也适用于面向大学生“村官”专项招聘和其他专项招聘的广大考生。

在此,我们对在编写、审定和出版过程中,对本书给予大力支持和悉心指导的相关命题专家及考试组织者表示诚挚的感谢!我们也由衷地祝愿广大读者能顺利通过考试!

中国农业银行招聘考试命题研究中心
中人教育银行系统招聘考试教研中心

版权声明

本套教材是银行系统等金融机构招聘考试专用教材,本教材的独有的体系及内容是编著者多年精心研究的知识成果,未经允许对本教材内容的抄袭都是非法行为,我们将依法追究其法律责任!



中国农业银行招聘考试题型及内容一览表

题型分类		考查内容
各银行相关数据、新闻及常识		针对各银行的经营理念、企业文化、经营业务及经营数据等基本常识的考查。
职业能力测试	数量关系	主要考查应试者理解、把握事物间量化关系和解决数量关系问题的技能,主要涉及数字和数据关系的分析、推理、判断、运算等。 题型一:数字推理 每道题给出一个数列,但其中缺少一项,要求报考者仔细观察这个数列各数字之间的关系,找出其中的排列规律,然后从四个供选择的答案中选出最合适、最合理的一个来填补空缺项,使之符合原数列的排列规律。 题型二:数学运算 每道题给出一个算术式子或者表达数量关系的一段文字,要求报考者熟练运用加、减、乘、除等基本运算法则,并利用其他基本数学知识,准确迅速地计算或推出结果。
	判断推理	主要考查应试者对各种事物关系的分析推理能力,涉及对图形、词语概念、事物关系和文字材料的理解、比较、组合、演绎和归纳等。 题型一:图形推理 每道题给出一套或两套图形,要求报考者通过观察分析找出图形排列的规律,选出符合规律的一项。 题型二:定义判断 每道题先给出一个概念的定义,然后分别列出四种情况,要求报考者严格依据定义选出一个最符合或最不符合该定义的答案。 题型三:类比推理 给出一对相关的词,要求通过观察分析,在备选答案中找出一对与之在逻辑关系上最为贴近或相似的词。 题型四:逻辑判断 每道题给出一段陈述,这段陈述被假设是正确的,不容置疑的。要求报考者根据这段陈述,选择一个最恰当的答案,该答案应与所给的陈述相符合,应不需要任何附加说明即可以从陈述中直接推出。
	言语理解与表达	主要考查应试者运用语言文字进行交流和思考、迅速准确地理解文字材料内涵的能力。
	资料分析	主要考查应试者对各种形式的文字、图形、表格等资料的综合理解与分析加工的能力,这部分通常由数据性、统计性的图表数字及文字材料构成。
	常识判断	考查内容涵盖法律、政治、经济、管理、人文、科技、日常生活、银行常识等多个方面,重点在于考查应试者在这些方面应知应会的基本知识以及运用这些基本知识分析判断问题的基本能力。



续表

题型分类		考查内容
性格测试		通过不同类型的性格测试,判断应试者性格是否适合从事银行工作。主要包括 MBTI 性格测试、心理测试、性向测验等,题目具有重复性,目的是测试应聘者是不是在撒谎。
时事政治		主要考查对时政的了解程度,建议复习当年的最新热点新闻时事。
英语	阅读理解	建议考生多练习一些真题(可选择国家英语六级考试真题),特别注意多看一些经济、金融相关题材的词汇及文章。
	完形填空	
	英汉互译	
写作		根据热点新闻事件、经济事件等话题,要求写一定字数的文章。
专业知识	经济、金融类	考查内容涉及宏观经济学、微观经济学、货币银行学,以货币银行学和宏观经济学为重点。具体包括利率、汇率、货币政策、财政政策、充分就业、IS—LM 曲线、菲利普斯曲线、边际效用等。 银行方面的法律知识,比如中国人民银行法、商业银行法、银行业监督管理法等也是复习时应当注意的,同时也要注意央行的货币政策实施报告,经济金融相关的时事等。
	会计、财务、审计类	考查内容主要涉及会计、财务管理、审计及中级会计里面的基础和审计的方法过程。具体包括会计报表、会计报表日后事项、会计政策变更和递延所得税;存货成本,经营杠杆系数,影响企业负债总额的变动的因素,资产减值准备不得转回的类型等。
	市场营销类	一般银行考试将市场营销类归在管理类来处理,有些也会单独出市场营销专业题目。
	统计类	考查内容涉及统计学原理、国民经济核算、抽样等知识点。
	管理类	考查内容涉及管理学、人力资源管理、行政管理、市场营销、心理学等。
	法律类	考查内容涉及时事政治及法律,包括以民法、刑法、行政法、经济法、国际法为主的多个部门法以及公司法。公司法常涉及的内容包括董事持股比例的规定、股东权利的规定、要约、复代理、挪用公款罪、金融诈骗、导致合同无效的原因等。
	计算机类	考查内容包括离散数学、数据结构和算法、C 语言程序设计、面向对象程序设计、计算机组成原理、汇编语言、编译原理、操作系统、计算机网络、数据库、软件工程、多媒体、信息与网络安全等。以 C 语言程序设计、操作系统、计算机网络、数据库、数据结构考查较多。

目 录

第一部分 中国农业银行考情及必备知识点

第一章 中国农业银行招聘考试情况解读	1
第一节 中国农业银行校园招聘	1
第二节 中国农业银行面向大学生“村官”专项招聘	3
第三节 中国农业银行社会招聘	4
第二章 中国农业银行必考知识点	5
第一节 中国农业银行简介	5
知识点一 中国农业银行的标志和企业文化	5
【真题实训·青岛分行】	5
一、中国农业银行的标志	6
二、企业文化	7
知识点二 中国农业银行发展战略和公司治理	7
【真题实训·四川分行】	7
一、发展战略	7
二、公司治理	8
§ 复习拓展链接：加快金融创新步伐 促进银行业可持续发展	11
第二节 中国农业银行业务综述	12
知识点一 中国农业银行个人业务	12
【真题实训·河北分行】	12
一、存款	12
二、贷款	14
三、借记卡	15
四、支付结算	17
知识点二 中国农业银行企业业务	18
【真题实训·山西分行】	18
一、存款业务	18



二、融资融券业务	20
三、支付结算	30
四、现金管理	36
五、投资银行	43
六、托管业务	47
七、银行卡	47
知识点三 中国农业银行三农业务	48
【真题实训·河南分行】	48
一、三农个人业务	48
二、三农对公业务	50
三、县域中小企业业务	52
§ 复习拓展链接：倾心专注 服务“三农”	54
知识点四 中国农业银行金融市场业务	55
【真题实训·内蒙古分行】	55
一、中国农业银行金融市场业务概述	55
二、货币市场业务	56
三、交易业务	56
四、贵金属业务	56
五、债券承销业务	57
六、理财业务	57
七、票据业务	57
第三节 现代货币银行学	58
知识点一 货币与货币制度	58
【真题实训·广东分行】	58
一、货币的本质	58
二、货币的职能	58
三、货币制度	59
知识点二 信用和利率	59
【真题实训·云南分行】	59
一、信用	60
二、利率	60
知识点三 金融市场	61



【真题实训·沈阳分行】	61
一、直接融通和间接融通	61
二、金融市场的分类	61
知识点四 金融抑制、深化和创新	63
【真题实训·湖北分行】	63
一、金融抑制	63
二、金融深化	64
三、金融创新	65
知识点五 货币理论	66
【真题实训·安徽分行】	66
一、基础货币	66
二、货币乘数	66
三、货币供给的外生论与内生论	67
四、中国的货币供给	67
五、中国的货币需求	69
六、中国货币需求的微观基础	70
七、通货膨胀	73
八、通货紧缩	76
第四节 中国农业银行发展历程	77
【真题实训·陕西分行】	77
一、第一阶段(1951—1952 年)	77
二、第二阶段(1955—1957 年)	77
三、第三阶段(1963—1965 年)	77
四、第四阶段(1979—1994 年)	78
五、第五阶段(1994 年 4 月—1997 年 7 月)	78
六、第六阶段(1999—2010 年)	78
附 中华人民共和国商业银行法	80

第二部分 中国农业银行招聘考试最新考题汇编

职业能力测试	93
一、数量关系	93
二、判断推理	95



三、言语理解与表达	100
四、资料分析	105
性格测试	109
专业知识测试	116
一、单项选择题	116
二、多项选择题	133
三、判断题	145
四、简答题	147
五、论述题	148
英语测试	148
一、阅读理解	148
二、完形填空	157
三、英汉互译	160
写 作	161
中国农业银行招聘考试最新考题汇编参考答案	163

》》》最新及热点时政、财经新闻参考中人教育网站 www.zrexam.com

》》》中国农业银行相关的数据、新闻及常识参考本书第一部分或登录网站
www.zrexam.com 或 www.abchina.com

》》》相关专业知识(经济、会计财务、审计、市场营销、统计、管理、法律、计算机)参考中人教育专业系列



第一部分 中国农业银行考情及必备知识点

第一章 中国农业银行招聘考试情况解读

第一节 中国农业银行校园招聘

中国农业银行校园招聘分为总行招聘和分行招聘。

一、应聘基本条件

(1)国内普通高等院校本年应届本科及以上学历毕业生(定向和委培生除外),毕业报到时需具备毕业证、学位证和就业报到证。

具有硕士及以上学位的留学归国人员,报到时需取得国家教育部国外学历学位认证书。

(2)英语取得国家六级以上证书(或成绩 425 分以上),海外留学人员可适当放宽。

(3)综合素质较高,思维活跃,具有较强的学习、创新意识,较好的敬业态度,具备较强的分析问题、解决问题的能力,善于沟通,具有良好的团队协作精神。

(4)身体健康。

(5)其他应聘条件见具体岗位要求。

二、招聘需求(以 2011 年总行招聘为例)

(1)总行本部(工作地点:北京)

总行本部管理岗,人数合计 60 人。

(2)总行信息技术管理部(工作地点:北京)

招聘岗位 2 个,人数合计 25 人。

(3)总行软件开发中心(工作地点:北京)

招聘岗位 2 个,人数合计 55 人。

(4)总行软件开发中心广州分中心(工作地点:广州)

招聘岗位 2 个,人数合计 20 人。

(5)总行数据中心(工作地点:上海)

招聘岗位 11 个,人数合计 80 人。



(6)总行信用卡中心(工作地点:上海)

招聘岗位 24 个,人数合计 25 人。

(7)总行票据营业部(工作地点:上海)

招聘岗位 2 个,人数合计 3 人。

(8)总行私人银行部(工作地点:上海)

招聘岗位 2 个,人数合计 2 人。

(9)总行客服中心(上海)(工作地点:上海)

招聘岗位 7 个,人数合计 8 人。

(10)总行客服中心(天津)(工作地点:天津)

招聘岗位 2 个,人数合计 2 人。

(11)总行“三农”客服中心(成都)(工作地点:成都)

招聘岗位 9 个,人数合计 10 人。

(12)总行客服中心(重庆)(工作地点:重庆)

招聘岗位 5 个,人数合计 10 人。

三、招聘工作流程

(1)在线注册并填写简历,投报岗位。

(2)笔试。

(3)面试。

(4)入职体检。

(5)录用签约。

(6)人行报到。

四、报名方式

采取网上报名,不接受其他形式的报名。应聘者登陆中国农业银行网站进行在线注册、填写简历、进行职位搜索并投报简历。

五、注意事项

(1)适当提前投报简历,避免因临近截止时间考生集中报名造成网络拥挤,难以登陆。

(2)考试相关信息将在中国农业银行网站上公布,同时通过电子邮件和手机短信的方式通知应聘者。

(3)报名时请注意就近选择考试地点,应试时需携带本人身份证、学生证和准考证。



(4)应聘者应随时关注中国农业银行网站发布的招聘信息,并以网上最新公布的信息为准。

第二节 中国农业银行面向大学生“村官” 专项招聘

为充实“三农”金融事业部人员队伍,向广大县域和农村地区客户提供更加优质的金融服务,并支持到期大学生“村官”有序流动,中国农业银行面向大学生“村官”开展专项招聘工作。

一、招聘岗位

中国农业银行各县域机构客户经理岗位。

二、招聘数量

各省具体招聘数量将根据报名及考试情况确定。

三、招聘条件

(1)担任大学生“村官”并于该年聘用期满,聘期考核称职,有地方党委组织部门出具的聘用期间工作鉴定。

(2)具有从事农村金融事业的强烈意愿,志愿长期服务农业银行县域机构。

(3)全日制本科及以上学历。

(4)银行相关专业,经济、金融、财会等农业银行急需专业优先,在任“村官”期间表现突出,年度考核连续优秀、担任村“两委”负责人、被评为县级及以上优秀大学生“村官”的,可适当放宽,同等条件下优先录取。

(5)26周岁以下,研究生学历可适当放宽。

(6)应聘岗位原则上应为担任村官工作所在县。

四、招聘流程

(1)网上报名:登陆中国农业银行招聘网站完成网上报名。

(2)笔试、面试和体检:时间、地点另行通知。

(3)录用:发放录用通知。

(4)报到:在录用通知规定的时限内报到,并与中国农业银行签订劳动合同。



第三节 中国农业银行社会招聘

中国农业银行社会招聘有统一招聘也有各机构岗位的专门招聘,有总行招聘也有分行招聘。以下公告解读以统一招聘为例。

一、应聘基本条件

- (1)遵纪守法,品行端正,职业道德良好,无不良纪录,身体健康。
- (2)年龄在 35 周岁以下。
- (3)有 2 年以上相关岗位工作经验,具有较强的文字综合能力和语言表达能力,有较强的事业心和团队协作精神。
- (4)学历及其他资格条件一般见具体岗位要求。

二、招聘需求(以 2009 年总行社会招聘为例)

- (1)战略管理部(工作地点:北京)
招聘岗位 5 个,共计 6 人,由总行与员工签订劳动合同。
- (2)电子银行部(工作地点:北京)
招聘岗位 4 个,共计 12 人,由总行与员工签订劳动合同。
- (3)天津客服总中心(工作地点:天津)
招聘岗位 2 个,共计 7 人,由总行与员工签订劳动合同。
- (4)机构业务部(工作地点:北京)
招聘岗位 4 个,共计 6 人,采用劳务派遣用工方式。
- (5)总务部(工作地点:北京)
招聘岗位 6 个,共计 7 人,采用劳务派遣用工方式。

三、报名方式

采取网上报名,不接受其他形式的报名。应聘者登陆中国农业银行网站进行在线注册报名,并按照要求如实填写个人信息。

四、注意事项

- (1)考试相关信息将在中国农业银行网站上公布,同时通过电子邮件和手机短信的方式通知应聘者。
- (2)招聘考试地点一般会统一安排,应试时需携带本人身份证。
- (3)应聘者应随时关注中国农业银行网站发布的招聘信息,并以网上最新公布的信息为准。



第二章 中国农业银行必考知识点

第一节 中国农业银行简介

知识点一 中国农业银行的标志和企业文化



真题实训·青岛分行

中国农业银行的服务理念是()。

- A. 以市场为导向,以客户为中心 B. 客户至上,始终如一
C. 诚信立业,稳健行远 D. 面向“三农”,服务城乡

【解析】B “以市场为导向,以客户为中心,以效益为目标”是农业银行的经营理念;“诚信立业,稳健行远”是农业银行的核心价值观;“面向‘三农’,服务城乡,回报股东,成就员工”为农业银行的使命;“客户至上,始终如一”是农业银行的服务理念。

中国农业银行是中国大型上市银行之一,资金实力雄厚,服务功能齐全,秉承“诚信立业,稳健行远”的核心价值观,坚持审慎稳健经营、可持续发展,依托 2.6 万多家营业机构,为全球逾 3.5 亿个人客户,972.7 万贵宾客户,以及 260 多万企业级(涉及国计民生的各龙头企业)客户提供高效、便利、优质的综合性金融服务。其客户总数量与机构网点势力分布均居大型商业银行首位。

中国农业银行的前身最早可追溯至 1951 年成立的农业合作银行。20 世纪 70 年代末以来,中国农业银行相继经历了国家专业银行、国有独资商业银行和国有控股商业银行等不同发展阶段。2009 年 1 月 15 日,中国农业银行整体改制为股份有限公司,完成了从国有独资银行向现代化股份制商业银行的历史性跨越;2010 年 7 月中国农业银行股份有限公司在上海、香港两地挂牌上市,成功创造了全球资本市场最大规模的 IPO(首次公开募股),标志着农业银行改革发展进入了崭新的时期。

2009 年,中国农业银行全面推进业务经营转型,其价值创造力、市场竞争



力和风险控制力持续提升。2010年末总资产突破10万亿元,达10.34万亿元,占全国银行金融业资产总额的11.3%,是中国最具规模和实力的现代化股份制商业银行,也是中国金融体系的重要组成部分。2010年末各核心指标跃居国内可比同业前列。农业银行年报显示,其中间业务发展最为迅速,全年实现手续费及佣金净收入461.28亿元,比上一年多收入104.88亿元,增幅超三成,如剔除代理财政部处置不良资产业务手续费收入后,那么这一增速可提高至42.8%,其中电子银行、信用卡、投资银行、代理保险等业务增幅均在50%以上。

2009年净利润650亿元,较2008年增长26.3%,2010年公司实现营业收入2904.18亿元,同比增长30.7%,净利润949.07亿元,利润增长率可以达到46%左右,净利润增长率居中国四大银行之首。

2009年中国农业银行穆迪信用评级为A1/稳定,英国《银行家》杂志“世界银行1000强”第8位;2010年,在《财富》杂志世界500强排名中,中国农业银行位列第141位。

一、中国农业银行的标志



中国农业银行标志

中国农业银行的标志是于1988年11月1日开始启用的。

中国农业银行标志图为圆形,由中国古钱和麦穗构成。古钱寓意货币、银行;麦穗寓意农业,它们构成农业银行的名称要素。

整个图案成外圆内方,象征中国农业银行作为国有商业银行经营的规范化。麦穗中部构成一个“田”字,阴纹又明显地形成半形,直截了当地表达出农业银行的特征。麦穗芒刺指向上方,使外圆开口,给人以突破感,象征中国农业银行事业不断开拓前进。

行徽标准色为绿色。绿色的心理特性是自然、新鲜、平静、安逸、有保障、有安全感、信任、可靠、公平、理智、理想、纯朴,让人联想到自然、生命、生长;绿色是生命的本原色,象征生机、发展、永恒、稳健,表示农业银行诚信高效,寓意农