

小公司的生存法则是做对事

在小公司，做正确的事，远比把事情做正确更重要！

大公司的生存法则是跟对人，只有跟对领导，站好队伍，才能更快地接触到公司的核心“技术”，更快地晋升……

大公司

跟对人

跟对人是
大公司生存策略
做对事是
小公司的成长策略

小公司

做对事

韩 焘◎编著

21世界最具有影响力的成功畅销书



黄河出版传媒集团
宁夏人民出版社
全国百佳出版社
中央编译出版社
A member of the Yellow River Publishing Group

小公司的生存法则是做对事

在小公司，做正确的事，远比把事情做正确更重要！

大公司

跟对人

跟对人是
大公司生存策略
做对事是
小公司的成长策略

小公司

做对事

韩 焘◎编著



DAGON XIAOGONGSI
DUIGUO REN
XIAOGONGSI
DUIGUO REN

图书在版编目(CIP)数据

大公司跟对人, 小公司做对事 / 韩焘编著. — 银川: 宁夏人民出版社; 北京: 中央编译出版, 2011.12

ISBN 978-7-227-05062-9

I. ①大 II. ①韩 III. ①成功心理—通俗读物

IV. ①B848.4-49

中国版本图书馆 CIP 数据核字 (2012) 第 000135 号

大公司跟对人, 小公司做对事

韩 焘 编著

责任编辑 吕 棣 马明德

封面设计 许 炜

责任印制 李宗妮

黄河出版传媒集团
宁夏人民出版社 出版发行
中央编译出版社

地 址 银川市北京东路 139 号出版大厦 (750001)

网 址 <http://www.yrpubm.com>

网上书店 <http://www.hh-book.com>

电子信箱 renminshe@yrpubm.com

邮购电话 0951-5044614

经 销 全国新华书店

印刷装订 北京燕旭开拓印务有限公司

开 本 710mm × 1000mm 1/16 印 张 17 字 数 250 千

印刷委托书号 (宁) 0008746 印 数 4000 册

版 次 2012 年 3 月第 1 版 印 次 2012 年 3 月第 1 次印刷

书 号 ISBN 978-7-227-05062-9/B · 156

定 价 33.80 元

版权所有 侵权必究

[前 言]

从前，有位年轻人请教一位德高望重的智者：“我怎样才能成功呢？”智者告诉他：“有三个秘诀：第一个是帮成功者做事；第二个是与成功者共事；第三个是请成功者为你做事。”很显然，这三个秘诀，最现实也最容易实现的还是第一个——帮成功者做事，即跟对人，这是成功的第一步。在大公司，这一点尤为重要，跟对人就等于搭上了成功的顺风车，可以少走很多弯路，甚至绕开致命的失败。也就是说，只有跟对人，才能做对事；跟错了人，整个世界也就跟着错了。

自古以来，也有许多不同时代不同行业的成功者对成功的因素给出了各种不同的答案，于是衍生出了各种关于成功因素的不同版本。也就是说，许多时候，才能只是一块敲门砖，门开了，能否到达彼岸，还得看自己如何把握。众多职场人士经过不断的探索和验证得出一个结论：若想取得成功，就必须跟对人、做对事，二者缺一不可。按照这种理念走下去的人，往往只需要用较短的时间就能获得成功。

在现实生活中，由于公司大小和环境的不同，对这两点会有所偏向。

大公司由于工作界限划分很明确，一件工作需要多人或多部门协同完成，而且公司人员众多、人际关系也较为复杂，所以跟着对的人走对的路更加重要。在工作中，我们会遇到各种不同类型的领导，倘若你跟对了人，你就会获得一种职业的安全感，在他的领导下，你就有机会释放出你的能量，最大限度地去发展自己，跟着这样的上司，你永远都不会失望。在大公司，不论你多么有潜力、有才华，如果没有跟着那个对的人，那么你就很容易在复杂的组织结构和人际关系中迷失，使你的潜力和才华得不到培养和施展，最后可能导致你自身所具备的潜力和才华如树叶一般干枯掉。

而小公司因为制度不够完善，往往一件工作（或工作主体）需要一个人来做，所以会更加注重正确地做事和做正确的事。在每天的日常工作中，我们都要面对各种各样琐碎的事情，怎样将这些事情做好，是一门深奥的学问，也是成就梦想的阶梯。把事做对是一种技巧、一种能力，要做对事，就要知道对于自己来说什么是对的；做对的事是一种选择、一种方向。因此，在工作中要脚踏实地，认真负责地做事，只有这样，才能一步步地接近自己的目标，最终收获你所想要的一切。

也就是说，大公司跟对人，小公司做对事。跟人和做事，两者相辅相成，缺一不可，这是通往成功的捷径。本书运用大量实例，对两者进行透彻的解析，希望可以引导您走向成功之路。

[目 录]

上篇 这些道理你必须懂

第 1 章 在上班前需要顿悟的道理 / 3

我们每天忙忙碌碌、来来往往，到底是为了什么？我们为什么去上班？是为了公司、为了老板，还是为了薪水，或社会地位？我们是为谁工作？怎样才能得到老板或上司的肯定？这些都是我们在上班之前需要考虑清楚的问题，只有懂得了这些道理，我们才会找准方向，把眼光放在这份工作对你自身的价值上，也才可以获取我们想要的成功。

你是为自己工作 / 3

不要触碰老板的“心理底线” / 8

老板总是提拔那些他能经常看到的人 / 12

不要以为当领导是件很容易的事 / 15

老板更喜欢什么样的员工 / 19

对老板怀有一颗感恩的心 / 24

中篇 大公司有大有公司的潜规则

第④章 宁可入错行，不可跟错人 / 31

选择上司，就是要给自己选择一个发挥和提高自身才能的机会，就是选择你人生的目标、你的向导，以及你的发展方向，就是选择你的成就理想的环境、你的财富，以及你的生活，甚至是选择你的一生成功与否……

跟对人，成功更容易 / 31

跟对人，能少绕许多弯路 / 34

天才也怕投错门 / 37

不找任何借口 / 42

选对上司者得“舞台” / 47

甘为老板当马前卒 / 51

第⑤章 好上司是一所好学校 / 57

好上司就像一所好的学校，他能成为下属的良师益友，为他遮风避

雨,助他完成自己的人生目标。好上司也像一个好的园丁,每天都要浇水、施肥,必要时还要除去杂草,让下属可以感觉到春暖花开的温暖。

选择好公司,还是好上司,这是个问题 / 57

一个好上司会让你受用无穷 / 60

选上司就像选对象 / 64

你要站在巨人的肩膀上 / 66

跟随上司一起成长 / 70

第4章 自己走百步,不如伯乐扶你走一步 / 75

成功不在于你知道什么或你做什么,而在于你认识谁。自己走百步,不如伯乐扶你走一步。如今已不是单枪匹马的时代了,我们必须要在合作中求发展,求生存。因此,要多交一些“高含金量”的朋友,也就是对你事业有帮助的人。

伯乐是你通往成功的隐形翅膀 / 75

遇到伯乐,要让他看到你 / 79

伯乐相千里马:最看中忠诚的员工 / 83

伯乐相千里马:最欣赏上进的员工 / 86

伯乐相千里马:最喜欢敬业的员工 / 89

伯乐相千里马:最欢迎勤奋的员工 / 93

第5章 选择最适合你的上司 / 99

一般来说员工接触最多的是直属上司,一定要选好自己的上司,找到最适合自己的上司,这样你才可以获得更多的信息。而如果公司的企

业文化相对没那么开放，那么则去和自己敬仰的上司谈一谈，从过来人身上得到些有用的建议。并且要多去发现一些上司的优点，去请教他们工作方面的问题，找到对方比自己做得好的地方。

选择最值得你追随的好上司 / 99

读懂上司脸上的“天气预报” / 103

从谈吐风格捕捉上司的心理 / 106

从他的个性判断上司 / 109

不同上司不同对待 / 113

识别外企上司的习惯 / 117

从他的爱好看上司 / 120

下篇 小公司有小公司的硬道理

第4章 让自己变得不可替代 / 127

西班牙著名学者巴尔塔沙·葛拉西安曾经说过：“在生活和工作上要不断完善自己，使自己变得不可替代。让别人离了你就无法正常运转，这样你的地位就会大大提高。”事实上，如果一个人在他的公司中是不可替代，那他的成功也就指日可待了。

工作中，对人要有情，对事要无情 / 127

要让自己成为真正的“专家” / 131

老板要的是结果	/	133
把自己折腾成骨干	/	136
做问题的终结者	/	140
不断充电才能不掉链子做对事	/	145
每天多做一点点	/	149

第⑦章 在正确的时间做正确的事 / 155

最优秀的射手就是最善于捕捉战机的人，他们总能在正确的时间出现在正确的地点，他们的力量就在于恰到好处地给对手致命一击。同样的，在正确的时间抵达正确的地点也是所有参加工作的人永远要面对的挑战，无论是在政坛，还是在商海，都要善于在正确的时间和地点做正确的事情。一个人能在正确的时间做正确的事，这个人一定会成功。而这种找到恰当时间的能力是需要判断力的。

做对事，要先定好位	/	155
做对事就是对自己负责	/	159
找对方法做对事	/	164
拖延是种慢性的毒	/	170
“半途而废”有时也只是名字的选择	/	174
坚持到底直至成功	/	175
最有效地利用时间	/	180

第⑧章 做事不可不负责 / 187

美国麦金莱总统在一所学校演讲时对学生们说：“比其他事情更重

要的，是你们需要尽职尽责地把一件事情做得尽可能完美；与其他有能力做这件事的人相比，如果你能做得更好，那么，你就永远不会失业。”

当一个人真正把工作当成自己的事，并且对工作充满责任感时，他就能从中学到更多的知识，积累到更多的经验，遇到困难时，他也能找到更多的解决问题的方案，从而一开始就把事情做对。

工作就意味着责任 / 187

把自己当成公司的主人 / 191

一盎司的责任胜过一磅的能力 / 194

糊弄工作就是糊弄自己 / 197

不要为自己的失误辩解 / 201

责任带来机遇 / 204

第九章 做事要做得恰到好处 / 209

恰到好处是不走极端、不和稀泥。在职场上，做事就要做得恰到好处，这是我们能够达到成功的大智慧。

把事情做到位 / 209

找准问题的病根儿 / 213

针对问题下对药 / 217

把工作落到实处 / 221

把简单的事落实到极致就是成功 / 225

非凡的成效来自超凡的执行力 / 227

第④章 做事做的就是细节 / 233

从古至今，大多数的人都是只想做大事，而不愿意或者不屑于做小事。但任何大事的成功都是由无数小事积累而成的，而愿意把小事做好的人太少。如果在工作中始终不拘“小节”，不屑抓细节，最后只会因小“疵”而掩了大“玉”。因此，一个人要想获得成功，那么，对自己工作中的任何小事及细节，就绝不能采取敷衍应付或轻视懈怠的态度，这样才能从根本上防止和避免危害和损失的产生。做事做的就是细节。

把小事做细，把细节做透 / 233

细节也能做出大机会 / 237

一定要处理好工作中的细枝末节 / 241

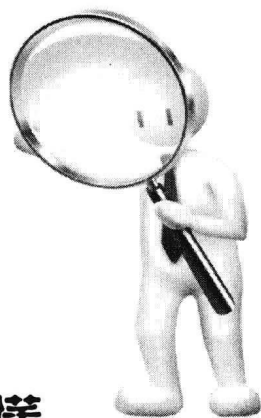
工作里面无小事 / 245

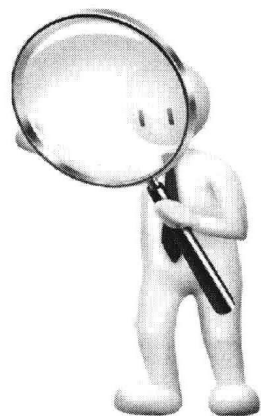
“差不多”其实“差很多” / 250

做好小事可成大事，做好细节堪称完美 / 254

上 篇

这些道理你必须懂





[第一章]

在上班前需要顿悟的道理

我们每天忙忙碌碌、来来往往，到底是为了什么？我们为什么去上班？是为了公司、为了老板，还是为了薪水，或社会地位？我们是为谁工作？怎样才能得到老板或上司的肯定？这些都是我们在上班之前需要考虑清楚的问题，只有懂得了这些道理，我们才会找准方向，把眼光放在这份工作对你自身的价值上，也才可以获取我们想要的成功。

你是为自己工作

要知道，你工作，不只是为了公司，更是为了自己。如果你斤斤计较

地盯着今天少赚了，明天吃亏了，那么你就容易被这样的短期利益蒙蔽住心智，致使你一辈子都只能在小职员位置上待着。在工作中学习经验，锻炼能力，获得成长的机会，这些都比薪水更重要。

人的一生中，工作占据了我们生命中的大部分时间。它是人生运转自如的转轴，影响着我们的人生。

有人曾经采访过松下、索尼等日本大型电子公司的员工，问他们：“你们在岗位上是在做什么的？”

结果，答案五花八门，应有尽有。

“上螺丝。”

“搞焊接。”

.....

甚至还有人回答说：“我在这里 20 年了，我一直在上螺丝。”

其实，他们的答案也不算错，但这些又都不是理想答案，他们没有人回答说：“做电子产品。”更没有人回答：“加快人类与社会的联系，促进社会的繁荣进步。”他们只是每天忙忙碌碌地上班、下班，领着固定的薪水，机械而被动地工作着，朝九晚五。他们为了工作而工作，因为一些小事高兴或者抱怨，却从来不考虑：到底什么是工作？为什么工作？自己在为谁工作？我们是为了老板工作吗？如果你这么想那就是大错特错了！你是在为自己工作！

我们在工作中积累经验，锻炼自己，熟悉技巧，掌握人脉，累积信任，在不知不觉中完成质的飞跃，至于金钱，它只是工作所给予你的无数奖励品中的一个，金钱不是目的。如果我们的工作只是为了金钱，那么工作只能是毫无趣味的，但如果我们是为了自己工作，工作便能够给你带来轻松

愉快的心情，而且人们也会更加重视你，仰慕你。

在某公司，有一位博士与一位能力相当的同学一起进入公司，那时他的薪水是 10000 元，但他同学的薪水却比他多出 5000 元。因此，在工作的时候，他总是漫不经心，小错误常常发生，工作效率低，要不然就像自己吃了大亏似的。也因此，后来他同学升到了经理的职位，他却还在普通职员的位置上一直没有动弹。

这位博士就是因为只为了金钱工作，认为少 5000 元就要少干 5000 元的活。不但让学习机会与晋升空间离自己远去，还养成了各种各样的坏习惯，成为了他以后成长的障碍。问题是，像他这样的人在我们身边并不在少数，下面这个建筑师也是如此。

一位干了十几年的建筑师，因为其敬业深得老板的欣赏和信任。但日子长了，这个建筑师厌倦了为别人打工，想要自己开家公司。于是他对老板提出了辞职，老板舍不得他走，再三挽留，但他不为所动。于是，老板只好接受了他的辞呈，但同时请他帮忙再为自己盖一座房子。这位建筑师不好推辞，便答应了下来。

由于建筑师的心思已经不在这个上面了，于是他便开始应付差事，结果房子盖出来后，做工粗糙，用料也不严格，设计还有几处纰漏。谁料，房子建好后，老板把钥匙交到建筑师手里说：“数年情谊，想送你座房子，想来想去，还是你干活我最放心，但我没想到……”

这位建筑师入行多年，为别人盖了那么多精美的房子，最后却为自己建了一座粗制滥造的房子。他以为是在为别人盖房，却不知道自己所盖的房最后就是自己的，但是悔之晚矣。表面看来，你工作所做的一切都是在为公司招揽业务，争取利润，但实际上，公司给你的工作报酬不光是金钱，你在工作中还能获得最珍贵的经验、良好的训练和展示才华