

主 编 李国军

副主编 王焕生 王洪伟

职 教 改 革 探 索 与 实 践

zhijiao gaige
tansuo yu shijian

中国矿业大学出版社

图书在版编目(CIP)数据

职教改革探索与实践/李国军主编. —徐州:中国矿业大学出版社, 2003. 4

ISBN 7 - 81070 - 625 - X

I. 职… II. 李… III. 职工教育—教育改革—研究—中国 N. G729. 21

中国版本图书馆 CIP 数据核字(2003)第 007765 号

书 名 职教改革探索与实践

主 编 李国军

责任编辑 马跃龙

责任校对 张海平

出版发行 中国矿业大学出版社

(江苏省徐州市中国矿业大学内 邮编 221008)

排 版 中国矿业大学出版社排版中心

印 刷 徐州新华印刷厂

经 销 新华书店

开 本 850×1168 1/32 **印张** 18 **字数** 450 千字

版次印次 2003 年 4 月第 1 版 2003 年 4 月第 1 次印刷

印 数 1~1000 册

定 价 25.00 元

(图书出现印装质量问题,本社负责调换)

前 言

随着“科教兴国”战略的落实,我们越来越清楚地认识到:教育培训和能力开发对于企业经营活动具有极其重要的意义。对于一个企业来说,决定其经营活动成果的重要因素,首先应推教育和人的能力开发。从近代工业化进程来看,实现机械化和自动化,并不仅仅是机械器具的进步造成的,先进的机械和技术必须通过高素质的劳动者才能发挥作用。发展中国家要赶上并超过发达国家,必须加强教育和能力开发。而知识经济时代的到来,更加快了建立学习型企业 and 学习型社会的进程。同时,教育培训作为一项事业,它也需要科学理论的指导,需要有一支掌握现代培训理论和方法和技术的专业职业队伍,需要一套科学的方法和技术。从我国目前企业教育培训实践的现状来看,与上述要求相比还有很大的差距。

改革开放以来,平顶山煤电集团公司的教育事业蓬勃发展,为企业培养了一批又一批高素质人才。同时,企业的教育自身也不断发展壮大,初步形成了一个初、中、高配套的企业教育体系和覆盖整个矿区的教育网络。企业教育始终坚持直接有效地为煤矿经济发展和安全生产服务的方向,教育改革取得了显著成绩,1989年被原国家教委确立为全国百家企业教育综合改革试点单位,1991年被全国总工会、国家教委、劳动部等七部委授予“全国职工教育先进单位”称号。

中国企业教育是改革开放以来才全面地大规模地展开的,因而在教育理论、教学模式和方法、教学技术和手段等方面是边探索边实践、边实践边探索。平煤集团为了提高企业教育的质量,20年来,始终坚持了边实践、边总结、边研究、边改革的原则,积极探索

中国煤炭企业教育的方向和途径。其科研成果和论文多次获得中华职工教育协会、煤炭教育学会和河南省教育厅的表彰,一批论文已在多种杂志上公开发表,不仅为企业教育改革提供了理论武器,也为上级部门决策及兄弟企业教育改革提供了借鉴。特别是“九五”以来,这一工作得到前所未有的重视,大家从我国的企业实际出发,积极探讨现代培训的理论、方法和技术,使培训工作建立在科学基础之上,为建立中国特色现代企业教育制度做出了不懈努力。《职教改革探索与实践》就是这一历程的见证。

《职教改革探索与实践》分为上、下两篇。上篇主要是对企业职工教育培训的理论、方法和技术探索;下篇主要是对企业职业教育理论、方法和技术的研究。这是因为,我集团公司企业教育不仅在职工教育方面下了很大功夫,而且企业办的职业教育也取得了巨大成绩。平顶山工业职业技术学院是平顶山目前惟一的工业职业技术学院,填补了平顶山市高等职业教育的空白。平煤技校是劳动部批准的国家级高级技工学校。平顶山市工业贸易学校是国家教育部命名的国家级中等职业学校。在前两年我国中等职业教育发展出现滑坡时,这几所学校始终保持着良好的发展态势。本书的篇目是从“九五”以来教育科研论文中选编出来的,有的是全文,有的是节选,部分文章根据时代发展的要求,编者作了适当改动。尽管有些文章还十分稚嫩,但是这些文章都是辛勤耕耘在企业职教第一线同志的实践和亲身感受,因此显得弥足珍贵。我相信这本书对煤炭企业和广大职教工作者会有一定的借鉴意义,对推动教育培训事业的进一步发展具有积极的作用。我也期望职教队伍中越来越多的理论研究和实际工作者继续努力,为创建有中国特色社会主义特色的企业培训理论、模式、方法和技术体系,为我们的教育培训走向现代化做出新的贡献。

主 编

2002年12月

《职教改革探索与实践》

编 委 会

顾 问	吕源沛	冯文志	李幸福
主 编	李国军		
副主编	王焕生	王洪伟	
编 辑	宋金发	勾 梅	张田亚 赵 和
	徐 鹏	王玉堂	

目 录

上篇 职工教育

21 世纪前十年平煤集团教育发展研究	教委课题组 (3)
企业职工教育是“科教兴国”战略的重要	
组成部分	李国军 王焕生 徐 鹏 (21)
实施培训、考核、使用、待遇相结合运行	
机制的研究	王洪伟 (27)
浅析公司化后企业职工教育的改革与发展	宋金发 (42)
从十矿职教发展谈邓小平理论在职教工作	
中的应用	杨二平 朱文官 (47)
迎接知识经济挑战 发挥企业教育	
作用	李国军 王洪伟 (53)
知识经济呼唤高水准企业教育	王 岩 (60)
人力资源开发是企业发展的根本出路	裴继春 (62)
现代企业职工培训具有的几种观念	张田亚 (66)
着眼未来 厉兵秣马	
——企业职工学校生存发展之我见	阎晓冬 (71)
建立科学规范的职工教育教学管理体系	程建国 (78)
对加强和改进企业职工培训工作的思考	李新元 (81)
拓宽职工教育新途径初探	姬延卿 杨二平 (86)
关于企业职工教育现状的三点思考	杨 辉 (89)

加强职工培训 提高职工素质	张晨光 (91)
现代企业制度下加强职工培训工作初探	穆 鹤 (94)
关于职教管理机构设置的思考	刘契卡 (99)
提高企业职工素质途径初探	刘振伟 阎志浩 (102)
职工素质在提高企业经济效益中的战略作用	常 青 (105)
以正确思想指导职工教育工作	胡应学 (107)
论职工教育管理干部应具备的素质	高占强 (109)
深入生产一线调研和教学的报告	左 蕾 (113)
深化职教改革 促进企业发展	赵云霞 (116)
关于提高煤矿铁路职工整体素质的探讨	叶 君 (119)
提高企业职工素质 构建合理人才结构	牛君超 (125)
职工素质是提高企业经济效益的决定因素	邓 芳 (127)
开展技术等级培训 提高职工素质	姚素萍 (130)
建立适应企业深化改革的职工培训新机制	纪孝枝 (134)
煤矿企业安全技术培训的十种方法及效果	
评价	李国军 郑树森 (136)
搞好职工安全技术培训是实现煤矿	
安全生产的重要保障	戴莉丽 (142)
新形势下安全技术培训工作的思考	郑树森 (145)
目前安全技术培训存在的问题与对策	阎逢杰 (149)
煤矿事故基本因素分析	晁 阳 (155)
紧贴煤矿生产实际 做好安全救护	
培训	孙韩平 高长中 (159)
浅谈“一通三防”技能培训在煤矿安全	
生产中的作用	朱文官 曾庆华 郭晓玲 (162)
煤矿安全技术培训工作对策	胡应学 (164)
关于安全培训若干问题的探讨	陈继斌 (167)
煤矿安全技术培训存在的问题及对策	辛丽娟 (169)

职工培训的教学活动必须与安全生产

实际紧密结合	蔡栋梁	曾湘雁 (174)
对提高安全技术培训效果途径的探讨	武桂香	(176)
改革安全技术培训课堂教学方法的实践探索	杨占岭	(179)
论全员安全培训的重要性和必要性	刘国喜	(184)
把职工培训工作贯穿于煤矿安全生产的全过程	郑树森	(186)
职业安全健康管理体系与煤矿安全生产	晁 阳	(190)
推行职业安全健康管理 促进安全 生产	秦中伟	陈建中 (193)
开展工商管理培训 促进煤炭经济 发展	李国军	宋金发 (198)
浅析企业继续教育面临的问题与对策	李国军	(204)
师资培训教学方法浅析	肖国顺	(208)
加强学校教科研工作 促进教师素质 提高	马玉华	陈秀娥 (210)
党校课堂教学的语言艺术	曹 娟	(213)
对提高党校函授教育教学质量的再认识	徐文宪	(216)
继续教育基地建设若干问题探讨	张 磊	付春兴 (220)
对专业技术人员继续教育教学方法的探讨	杨占岭	(224)
办好企业党校 培育企业核心竞争力	蒋红霞	(229)
干部工商管理知识培训班管理模式 探讨	郑桂玲	张风云 (231)
培养高素质的干部队伍是党校的一项战略 任务	张洪欣	(235)
对函授“专升本”的认识与实践	范 红	寇改萍 (241)
谈四矿职工培训档案管理的基础 工作	郭晓彦	杨淑芳 (247)

计算机在企业职工教育工作中的

应用 何晓琴 张 欣 (249)

煤炭企业成人高等教育生源现状与发展趋势

研究 赵 和 (252)

适应企业需要 强化技术培训 王洪伟 (261)

提高企业岗位培训质量的创新策略

研究 郜向红 朱晓阳 阎晓冬 (268)

岗位培训教材的开发 张 磊 (275)

搞好岗位培训 促进企业发展 张月清 肖春霞 (279)

员工培训应当因材施教 张新玲 (282)

搞好职工教育之我见 张书银 (286)

减人提效后岗位培训的思考 方凤君 (288)

创伤急救技能培训的实施与

思考 杨洪滨 朱爱健 王艳红 (293)

技术资源的征集和利用 吴星峰 (297)

技能操作实践对培养提高职工素质的作用 苏荣栓 (301)

电工技能培训实施初探 乔国庆 (304)

浅议职工技能培训的教学形式和作用 雷国召 (308)

目标教学在职工岗位技能培训中应用

探讨 姚素萍 孟庆华 (312)

对技能培训若干问题的探究 武桂香 (315)

探索技能培训的新思路 刘 月 (320)

论十矿区队培训中存在的问题及改进措施 韩文礼 (322)

如何搞好区队职工培训 陈洪克 (328)

浅谈职工岗位培训的追踪考核 郑秋燕 (331)

浅谈如何提高职工培训效果 吴 欣 (334)

浅析提高企业内培质量的途径 武中华 (337)

办业余培训班如何提高学员的到课率 邵世昌 (340)

要大力倡导职工自学成才	张月清 方 炜 (343)
对提高职工自学能力的探讨	郑君洁 (347)
强化职工自学意识 变“要我学”为	
“我要学”	刘 斌 (351)
浅谈案例教学	刘学慧 (354)
选煤实习教学	高新湘 (356)
“八习”教学法	尤建发 付春兴 (359)
强化五种教育 推动“双高”矿井建设	张 磊 (362)
深入生产一线 提高培训质量	左 蕾 (365)
世界观、人生观和价值观的教育是政治课的	
生命力	程淑杰 (369)
浅谈职工技能培训中的组织教学问题	马国华 (372)
抓好教学管理 促进技能培训良性循环	姚素萍 (375)

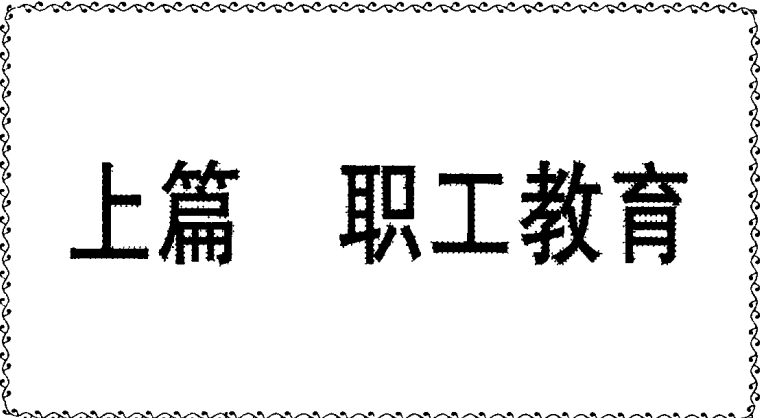
下篇 职业教育

优化教育资源 面向社会发展高等职业教育

研究	教委课题组 (381)
新时期煤炭中等职业教育的作用及人才培养规格	
和培养模式研究报告	徐 鹏 王焕生 赵 和 (389)
高等职业技术教育办学特色的定位思考	陶 昆 (403)
中等职业学校“三全”就业指导体系的构建和	
实验报告	赵六生 梁坤乾 (406)
浅谈中等职业教育走出困境的对策	勾 梅 (418)
中职教育世纪成长的主题:拓宽办学渠道	
调整人才培育结构	裴朝阳 胡绍玲 (422)
学校后勤社会化改革研究	张黎光 (429)
职校教育教学管理初探	彭艺娟 (436)

培训——职校新的发展空间	孙会峰 (440)
市场经济给职业技术教育带来了良好的发展	
机遇	高新湘 (443)
发展职业教育的必要性	窦俊霞 (444)
浅谈技工学校的素质教育	冯如鹤 (447)
推行素质教育是发展职业教育的根本	
出路	孔三喜 马爱青 (449)
浅议加快实行职业资格证书制的办法	魏子跃 (454)
浅谈“学马列要精,要管用”的方针在政治理论	
教学中的运用	盛德先 盛 军 (459)
提高课堂效率是保证教学质量的关键	梁南丁 (462)
让政治课课堂成为学生向往的地方	倪蕙葶 (465)
在政治课课堂教学中如何提高学生注意力	杨延萍 (468)
典型事例在政治课教学中的应用	付正大 (470)
人力资源开发与管理课程教法初探	刘玉美 (472)
浅谈如何进行数学思维教育	杨韶华 (479)
如何提高中专学校服装专业教育教学水平	岳 彤 (482)
职业学校服装专业教学初探	陈乃红 (485)
提高学生鉴别服装材料的能力	张朝阳 (487)
成功教育与语文教学	刘 琛 (490)
如何提高学生英语的阅读能力	任素丽 (493)
美术欣赏课的功能	徐艳秋 (496)
课堂化实习教学课题优化原则	徐从清 (498)
职业学校计算机实验教学思考	杨勇辉 (501)
技能开发在实训教学中的作用	孔三喜 马爱青 (503)
“五步实训法”在教学中的应用	李德林 (506)
微机教学管理系统应用初步	王坚宾 (509)
谈班级凝聚力的培养	王会敏 (512)

浅谈实训教学的课堂组织与管理	徐从清 (515)
上课的艺术	张晓丽 (518)
浅谈教育教学过程中师生双边能动作用	魏宏伟 (522)
试论课堂上的非言语行为	仲美双 (524)
青年教师应当努力提高板书的二次阅读性	李全胜 (527)
幼师视唱教学初探	赵 莉 (530)
隔爆型电气设备隔爆面防锈问题的处理	
课题教学	李德林 (532)
教师教学质量评价和分析方法之我见	杨丽娜 (534)
加强职教教师教学基本功训练	郑秋燕 (538)
谈教师职业形象	郜向红 (542)
浅谈职工教育教师要向一专多能方向发展	张红润 (548)
提高师资素质 推动职教改革	李晓军 (553)
组织严密 提高实习装配成功率	吕晓峰 (555)
浅谈教师的职业素质、知识结构、能力结构	赵庆平 (557)



上篇 职工教育

21 世纪前十年平煤集团教育发展研究

教委课题组

21 世纪前十年,对于中国、对于煤炭行业、对于平煤集团公司将是一个具有极其重大历史意义的十年。平煤集团面对世纪初的风云变幻、复杂多变、严峻挑战、难得机遇的环境,必须有效组织和利用内外资源,适应外部环境的条件,以求得长期生存与发展。而作为企业教育在这一重大变革的历史时期,对于企业的发展具有相当重要的作用,因此也必须对企业教育未来发展态势及内外环境进行科学分析和预测,开展发展与规划的研究。基于此,在煤炭教育协会职教分会和总课题组指导下,我们以党的十四届五中全会精神和第三次全国工作会议精神为指针,以国家和河南省《国民经济和社会发展“九五”计划和 2010 年发展纲要》、平煤集团公司发展战略规划和企业实际情况为依据,以一切从实际出发、实事求是、大胆探索、勇于创新、坚持深化改革、不断完善、因地制宜、各具特色、有利于企业的发展、有利于职工科学技术文化素质的提高、有利于企业教育的发展为原则,采用定性与定量、宏观与微观相结合的研究方法,进行了 21 世纪前十年平煤集团教育发展研究。现将课题成果提供给公司作为制定发展规划和发展战略之参考依据,并为中国煤炭教育协会职教分会的《21 世纪初始十年中国煤炭企业教育发展研究》提供参考依据。

一、平煤集团的现状及面临的形势

(一) 企业现状

1. 企业基本情况

平煤集团公司位于河南省平顶山市,实际拥有井田面积 767 平方公里,矿区煤炭地质储量 25.53 亿吨,可采储量 16.68 亿吨。平煤集团公司由原平顶山矿务局改制而成,1995 年成立,现已兼并了平顶山市焦化公司、制革厂和朝川矿务局。目前集团公司拥有矿井 14 处,总设计能力 1974 万吨/年;有选煤厂 6 座,总设计能力 1200 万吨/年,其中炼焦煤选煤厂 5 座,设计能力 860 万吨/年;有 6 个基建施工单位,并有辅助生产、非煤产业及文教卫生单位 40 多个,集体企业 553 家,非煤产业涉及电力、化工、交通运输、建筑、机械制造等十大行业。1999 年生产原煤 1899 万吨,实现销售收入 57.15 亿元,其中煤炭产业 30.25 亿元,非煤产业 26.86 亿元。1999 年末集团公司资产总额 75.51 亿元,负债 45.1 亿元,资产负债率达 59.73%,所有者权益 30.45 元。截至 1999 年底干部职工总数 96480 人,其中从业在岗人员 89533 人,而生产工人 58485 人,工程技术人员 4915 人,管理人员 8677 人,服务人员 17456 人。集团公司拥有各类专业技术人员 15445 人。集团公司曾荣获中国煤炭工业优秀企业、全国“五一”劳动奖章、中国“AAA”最佳企业形象、河南省政治工作优秀企业等荣誉称号。1995 年被国家经贸委和国家统计局评为中国最优秀 500 家工业企业,1998 年以来连续名列中国最大 500 家企业及利税总额行业十强企业。

2. 生产经营

改革开放以来,集团公司坚持依靠科技进步、走内涵扩大再生产的路子,企业生产规模不断扩大,经营实力不断增强。20 世纪 90 年代以来,原煤产量逐年增长,产量从 1991 年的 1780 万吨增加到 1999 年的 1899 万吨;精煤灰分从 1991 年的 10.43% 下降到 1999 年的 9.66%,质量等级由 11 级升到 10 级。煤炭采掘机械化水平不断提高,采煤机械化程度由 1991 年的 69.14% 提高到 1999 年的 78.89%,综采机械化程度由 1991 年的 53.18% 提高到 1999 年的 67.63%,掘进机械化程度由 1991 年的 82.05% 提高到 1999 年

的 94.76%，综掘机械化程度由 1991 年的 18.40% 提高到 1999 年的 22.1%。全员效率大幅度提高，由 1991 年的 1.93 吨/工提高到 1999 年的 3.403 吨/工。职工平均收入 8655 元，百万吨死亡率 1999 年为 0.277。非煤产业 1999 年销售收入达到 26.86 亿元，占集团总销售收入的 47%。初步形成了以煤炭产业为主导，集化工、电力、建材、机修等为一体的多产业、多产品经营的新格局。

3. 企业体制改革

1995 年，作为煤炭行业首批建立现代企业制度试点单位，在国家有关部门的指导和大力支持下，原平顶山矿务局制定了建立现代企业制度的实施方案和公司章程。通过“三改一加强”转换了企业经营机制，通过实施“三五、五〇、十大行业”发展战略，产业结构得到调整，通过二级单位实行模拟法人和独立法人运作，奠定了母子公司管理体制的基础。1996 年注册登记为平顶山煤业（集团）有限责任公司，并于同年 11 月正式挂牌，在法律形式上实现了工厂制向公司制的转变。1996 年至今，集团公司依照建立现代企业制度的实施方案和公司章程，基本构建起现代企业制度和母子公司体制。在企业内部进行了一系列改革，逐步建立起有利于参与市场竞争的激励机制和约束机制。但是，也存在许多不完善、不规范的地方，有待进一步深化改革。

（二）企业面临的形势

1. 战略目标

平煤集团在未来十年的战略目标是——建立和完善现代企业制度，为今后发展奠定良好的基础，加快二级单位公司和后勤服务社会化，根据党的十五大和河南省委六届九次全会关于“减轻和解决国有大中型企业办社会负担”的精神，将企业所办普通教育的有关学校转交地方管理，大力推进科技进步，搞好产业、企业产品结构调整和职工分流，成为有一定竞争力和发展后劲的、在煤炭行业有较大影响的特大型企业集团，并逐步发展成为跨国经营的、在全