

科学发展

纵横谈

解放军报评论部 编



科学发展纵横谈

解放军报评论部 编

人民武警出版社

图书在版编目(CIP)数据

科学发展纵横谈/解放军报评论部编. —北京:人民武警出版社,2009.5

ISBN 978-7-80176-340-2

I. 科... II. 解... III. 军队建设-中国-文集 IV. E2-53

中国版本图书馆 CIP 数据核字(2009)第 078702 号

书 名:科学发展纵横谈

编 者:解放军报评论部

出版发行:人民武警出版社

经 销:全国新华书店

印 刷:北京市华审彩色印刷厂

开 本:170mm×240mm 1/16

字 数:415 千字

印 张:20.5

印 数:1-3000 册

版 次:2009 年 6 月第 1 版

印 次:2009 年 6 月北京第 1 次印刷

定 价:40.00 元

前 言

我们常看到一些官兵将《解放军报》刊登的言论剪下来,贴在本子上,以随时翻阅学习;我们也听到一些官兵因各种原因漏看了《解放军报》的好言论而遗憾不已。不少读者建议我们将《解放军报》刊发的质量较高的言论汇编成册,以便他们常置案头。

现在,我们从“本周谈”、“军营走笔”、“长城论坛”、“集思广益”等专栏中,精选了近两年刊发的300多篇有关科学发展观和部队建设的文章,结成一个集子出版,希望能够对正在开展的深入学习实践科学发展观活动和读者的思考写作有所帮助。

本书在选编出版过程中,得到了作者的大力支持,在此表示诚挚谢意。

编 者

2009年6月

目 录

提高选人用人公信度	王小毛	1
清醒是一种品格	刘生辉	2
树立当代革命军人核心价值观	陈 钢	3
善于“动”中抓基层	李志强	4
谋划年度工作贵在创新	郑亨斌	5
鼓荡激情扬征帆	蔡 鹏	6
让春节多一点文化品位	彭泽成	7
主题教育要贯穿一条主线	傅万选	8
不减少 不变通 不走样	曹定国	9
干部抓落实关键在作风	李 进	11
关键在落实	乔占军	12
增强成本意识	陆义忠	13
冲破“小我”藩篱	胡富辉	14
主题教育要紧扣主题	唐 晓	15
拥抱更加美好的明天	翟同政	16
提高实践效益	王会能	17
把思想解放到科学发展观要求上来	李志强	18
为官必先做人	常建国	19
为平安奥运添砖加瓦	郑军辉	20
我们都是“志愿者”	马誉炜	21
珍视人民的厚爱	于福长	22
“四个突出变化”说明了什么	王小毛	23
把“战场”当“考场”	温凯宾	24
知行统一 真知笃行	冯晓林	25
把批评自我批评当作一种需求	张红朝	26
较真意味着什么	秦友来	27
学以致用 用以促学	韩 伟	28

主题教育的生动教材	张洪运	29
一春之要在谋划	胡建新	30
着力找准突破口	雷 戈	31
帮根本 帮所需 帮到位	陈向东	32
作风决定执行力	白念法	33
切实把准备工作做充分	董长军 潘庆华	34
新训工作要注重人文关怀	樊亮才	35
忧患是一种责任	张世俊	36
把握好根本方法	张玉生	37
在“转化”上下功夫	王 信 傅万选	38
解放思想永不停滞	秦光龙	39
旗帜·道路·理论体系	龙汉荣	40
从具体事做起	秦四喜	41
创新理论之树常青	谢建良	42
“两项活动”有机结合	郑亨斌	43
关键要拿出行动来	苑世军	44
知荣辱 讲正气 促和谐	杨 乘	45
用行动为党旗添光彩	傅万选	46
践行宗旨要向能力聚焦	赵明仁	47
靠真实业绩成长进步	张 晓	48
向减法要效益	唐明文	49
服务到位也是节约	陈 林	50
加大制度的执行力度	雷意光	51
人格魅力也是说服力	汪光鑫	52
信自己讲的理论	秦若云 李 卿	53
切实改进文风	詹海观	54
增强工作指导的规范性	王济鹤	55
从领导干部做起	史照栋	56
给年轻干部压担子	王云诚 吴晓波	57
落实的关键在干部	刘长银	58
从本单位做起	范俊杰	59
拉动理论学习的“内需”	李 吟	60
不为私心所扰	陈奕鹏	61
让新兵在赞赏的目光中成长	王 官	62

让官兵乐起来	刘广秀	63
试点应该在哪试	赖康胜	64
先当好群众的学生	谢迎春	66
解难也要讲科学	贾继浩	68
做合格的心理疏导者	陈昭君 张克军	69
说理与说教	李三生	70
莫把“网言”当妄言	向仕平	71
谨防指导变误导	周念生	73
培养有利于安全的习惯	孙勇君	74
把简单招数练到极致	钟建昌	76
把功夫下在“议”前	宋修明	77
带着新“地图”上路	韦秀锁	78
勿把“突击”当常态	徐少平	79
保持“触角”的敏锐性	韩 华	81
常回头看看	敖海燕	82
有点“饥饿感”好	孟洪喜	84
保持“迎考”状态	邓林峰	85
用打仗的思维抓工作	李克双	86
为知识“湖泊”注活水	张忠顺	87
借脑“影子智库”	关建彤	88
大学生士兵的骄傲	杨春光	89
学外军之长	何洪江	90
爱是一条永恒的河	陆惜春	91
把对手想得聪明些	孙学富	92
与训练转变同行	蒋辉平	93
报国无需理由	张 辉	94
假如战斗今天打响	秦四喜	95
节约潜力大	曹定国	96
要有点听众意识	常建国	97
不领情处是真情	周红山	98
凡人善举感人心	李三生	99
点燃战士的智慧	朱小明	100
不能有信念的缺憾	许景刚	101
有点“观念恐慌”好	刘志和	102

靠“贴近”拨动官兵心弦·····	黄国权 尤立成	104
鼓舞更要鼓劲·····	张书国	105
提高与人共事能力·····	薛桂华	106
“曲低”也会“和寡”·····	胡富辉	107
提高干部选拔的公信度·····	杨忠民	108
可贵的红色情结·····	刘忠平	109
为“注水”的实事“脱水”·····	彭 涛	110
动真情方能办实事·····	徐兴林	111
作风建设要常抓不懈·····	穆若志	113
增加政治课的知识含量·····	李 力	115
期待新老兵“化学反应”·····	何洪江	117
党委要善于“理”才·····	张为民	118
踏着春天的脚步奋进·····	夏子章	119
时刻准备战斗·····	孔繁顺	120
让“战时”新风劲吹平时·····	祁季明	121
典型要树更要学·····	刘建华 花 晓	122
让理论学习活泼些·····	阮嘉明	123
学烧几手“私房菜”·····	李 智	124
钝感的力量·····	李 军	126
让每一滴汗水都凝成战斗力·····	罗晓东	127
温暖是一种力量·····	韩云鹏	128
也要想想“不做什么”·····	潘守勇	129
谨防“雅好”变蚁穴·····	石健强	130
清明,我们怀着感恩之心·····	张 兵	131
情商连着战斗力·····	刘迎海	132
基层是最好的“支点”·····	杨春光	133
长本事与守本分·····	彭钧华	134
用战士的语言讲理论·····	宋修明	135
办法从解放思想中来·····	吴社余	136
成长的天空需要阳光·····	张 辉	137
忧患,是一副清醒剂·····	李 竞	138
从要啥没啥到要啥有啥·····	刘焕民	139
养成“第五习惯”·····	周满生	140
感受崇高·····	肖 红	141

科学必须有序	刘生辉	142
关爱也是“动员令”	项海林	143
发挥“场”的教育功能	吴重九	144
少让官兵留遗憾	王金红	145
消除不科学做法的虚光	谭永旭	146
让官兵充分表达意见	史衍良	147
走出应试思维误区	宗昌成 徐长泽	148
青春飞扬写神奇	李祖兵	149
心路就是成长路	叶少华	150
当好“配角”也精彩	尤海涛	151
营养 素养 神养	邹晓东	152
提倡开门搞试点	祁季明	153
闪光的军人特质	葛克友	154
换个角度看“对口”	陈 洪	155
为未来发展留“接口”	夏修全	156
战斗精神是训出来的	黄企生	157
破解老大难需要新思维	经盛志	158
解放思想应向战斗力聚焦	周念生	159
发挥官兵的主体作用	周庆民	160
妥善处理工学矛盾	贾龙武	161
让官兵少一些两难选择	周道裕	162
改变粗放式工作方法	李 力	163
甘做地平线以下的工作	彭钧华	164
莫让软件成软肋	吴社洲	165
好作风应该“可持续”	潘守勇	166
把经验教训留下	吴和盛	167
走出去 走下去 走进去	张 健	168
让“软指标”硬起来	张桐柏	169
增强风险管理意识	张祥仁	170
找到规律性问题	崔成明	171
敢为 善为 真为	敖水平	172
为“金子”发光提供“光源”	曹定国	173
官兵由衷赞美改革开放	谢迎春	174
决策要经得起说“不”	何宏成	175

帮新兵度过朦胧期	石健强	176
新年慎提新口号	陈广生	177
以具体求深入	卢信允	178
勿定“应景式”制度	邹吉宽	179
谨防老问题衍生新问题	黄玉东 徐 辉	180
从官兵“嘴上不说”改起	陈玉元	181
军人当有英雄气	刘东豪	182
上好军史这一课	曾惠平	183
“得罪人”两面观	李文红	184
你打你的我打我的	谭本宏	185
会干事与能共事	贾临波	186
处处留意皆亮点	王 官	187
呵护教育生态环境	祁季明	188
面对面与实打实	沈诗国	189
让敏感问题“脱敏”	孔繁顺	190
多与基层“对对表”	张少伶	191
也要做不可行研究	袁名辉	192
给基层留点“白”	李 军	193
家书依然抵万金	顾洁颖	194
抓落实要有一点“笨办法”	赵富栋	195
用坚强党性促作风转变	徐兴林	196
“全”才能“安”	方金勇	198
勤“磨剑”方能敢“亮剑”	王振栋	200
学会微笑	杜树人	201
把节俭融入决策之中	杨金奎	203
多听听不同意见	张传举	204
婆婆要善于“下厨房”	张贵忠	206
共事 共识 共鸣	李 进	208
引导战士正确运用新语言	荆玉师	209
学会做“减法”	王玉洲	211
不妨降低一点“高度”	经盛志	213
不是“老大难”也要重视解决	张保海	215
“铁军”铁在哪里	傅永照	216
追求“走出去”的实效	杜树人	217

用知识保安全	王洲奇	218
营区设施要有利于战备	张建强 张凤中	220
“不求有说头”好	刘明榜	222
信息化建设尤其要节俭	王兴树	223
学会欣赏“近景”	章立品	224
让“轮子”贴在地面上	刘东升	225
“好”字当头说“加紧”	孟祥国	227
士官不仅仅是技术骨干	程荣贵	228
创新理论打开了思想的天窗	张智猛	229
激励推动创新	白 吕	230
把“蓝军”想得狡猾些	樊建荣	232
让“口袋书”充满时代特色	杨成熙	233
练就“会听”的本领	王济鹤	234
讲党性,就把军事斗争准备做扎实	王亚辉	235
假如战争中遇上雪灾	杨金奎	236
把最佳的状态用在事业上	张书国	237
让战士把话说完	靳刚辉	239
多和基层官兵交朋友	戴金益	240
现代战场没有“配角”	欧阳乾庆	241
救灾检验战时救护能力	刘铁桥	242
党员的特质	栾世强	244
防止“冒泡”靠落实	程荣贵	246
信念坚定风帆劲	戴晓芳	247
让战士有个好睡眠	张凤良	248
成功靠“每天”书写	许鲁明	249
“活起来”才能“火起来”	肖 俊	250
提高信息决断力	郭毅力	252
“静悄悄”的境界	曾凡荣	254
“打赢”是打赢者的座右铭	丁武军	255
“过硬”拿什么来衡量	左宗国	257
在应考中学会应战	陈维旭	259
政绩在落实之中	刘志贤	261
学奥运健儿当精武标兵	王玉洲	262
维护制度的“刚性”	傅永照	263

“粮草”伴随“兵马”行	赖栋才	264
当好“总调度”	徐文合	266
追求“技术”与“艺术”的融合	李天文	267
坐一坐矮板凳	吴俊义	269
统筹好“两个保障”	浦金辉	271
增强审计的“免疫力”	瞿建波	273
多做让人念念不忘的事	荆玉师	275
敢把自己当“对手”	冯志超	276
向基层官兵要办法	王小荣	277
树立科学的效益观	韩秉成	278
提高“执行力”	兰亭庭	280
讲打仗时该讲的话	陈 杭	281
预防装备亚健康	景庆维	283
演练不妨无预案	肖凤合	285
容才之短用才所长	陶爱兵	287
长效机制也要常补“短”	王平安	288
热一热“冷板凳”	张 兵	289
机动权就是主动权	陈远英	290
唱响荣誉之歌	孙学富	292
食谱跟着训练走	赵新社 钟广军	293
由“没想到”想到的	许志天	294
抓好创新理论末端落实	郑亨斌	296
民生,丰富小康内涵	朱世锋	298
突出“我是怎么做的”	黄群明	299
消除“悬空状态”	李发平	300
勤俭才有可持续	冯小松	302
不能败给“板凳深度”	张 琳	303
人生不能没有英模引领	陶智平	304
一句肯定也是荣誉	王海亮	305
带兵也是带自己	孙文富	306
讨论要“论”起来	孙 宁	307
力求学得有成效	杨金奎	309
扬帆远航党指引	蒋 勇	311
电子贺卡有利资源节约	杜维祥	10

莫忽视安全常识教育	周文才	65
用数字说话	王子扬 孟龙厚	67
善于搞好结合	杨屏江	72
学会洗衣也是进步	许志天	75
多竖拇指少伸食指	张 兵	80
朴素的英雄本色	郑建琦	83
“免责报告制”好	朱宝军	103
英雄的名字叫“集体”	孙怀文 年广平	112
考一考“考评员”	温良谋	114
从“负”开始	于 雷	116
“句号放大就是零”	方坤标	125
安全管理“弦”不松	刘晓华	197
向无名英雄致敬	袁新迪	199
赞发言没整成材料	陶爱兵 王 牌	202
开好“理论班务会”	成肇杰	205
“一揽子检查”好	马晓英	207
矮半尺的高度	张志华	210
力求档案零差错	欧 鹏	212
不该“复杂”莫复杂	路 武	214
主讲人与主持人	陆宝荣	219
当好义务宣讲员	涂学建	221
牛年就要使牛劲	李 乾	226
宽容看“网言”	殷贤洪	231
解决问题别贪多	吴湘波	238
多讲“自家话”	李尚林	243
把身边典型请上台	姚 苑 金继章	245
多运用群众语言	丁武军	251
给考生减减压	魏建军	253
营院建设勿失军味	喻 灿	256
让制度从墙上走下来	赵 瑾	258
减少“五多”从年初抓起	方金勇	260
静悄悄来静悄悄走	冯 波	265
保持基层干部在位率	张柯平	268
从严治军先“严官”	张 令	270
睡睡战士的床 端端战士的碗	史春玉	272

保密莫越雷池一步	董胜利	274
推荐几条保密格言	王国安	279
大抓与大家抓	王俊礼	282
善于“对话”	周庆民	284
抗灾与责任	吴俊义	286
整一整“网络内务”	冯晓林	291
解决问题别嫌“小”	花友祥	295
你准备好了吗	葛克友	297
智慧的“缺口”	赵广亮	301
多些“点对点”服务	杨蕊羽	308
预防“思想流感”	朱红兵 刘长锋	310

提高选人用人公信度

王小毛

公信度,顾名思义就是公众信任的程度。十七大把“提高选人用人公信度”郑重写进党的纲领性文件,在党的历史上恐怕还是第一次,充分彰显了我们党深化干部人事制度改革的决心,对于造就高素质干部队伍和人才队伍意义重大。

选人用人的公信度,至少包括两个方面:一是公众对选拔任用这项工作本身的认可度;二是公众对选拔任用对象的信任度。提高公信度,是贯彻落实党的群众路线的内在要求,也是坚持正确用人导向的具体体现。以好的作风选人,作风好的人就会被重用;选的人用的人越好,党的威信就越高,单位风气就越正。无视公信度,即便在一个人身上失去原则,也会在许多事情上丧失说服力,挫伤一大批人的积极性。从某种意义上说,公信度就是干部工作得失成败的重要尺度,也是出凝聚力、创造力和战斗力的关键因素。

选人用人的公信度,体现了工作的透明度、群众的参与度和决策的公正度。提高公信度,关键要尊重群众公论。干部的能力素质强不强、作风好不好、实绩突出不突出,群众最清楚,也最有发言权。尊重群众公论,就是尊重唯物论、反映论。“明王选将帅,访于众,询于人”。孟子讲的更明确:“左右皆曰贤,未可也;诸大夫皆曰贤,未可也;国人皆曰贤,然后察之;见贤焉,然后用之”。古今历史条件不同,但在用人要注重公论这一点上是相通的。公论决定公信。群众公论得到充分尊重,干部工作才会有公信力、说服力。我们当然要坚持党管干部的原则,对群众意见也要具体分析,但一般来说,群众“皆曰贤”者其公信度无疑更高一些。

制度更带有根本性、长期性、稳定性和全局性。群众公论要真正进入用人决策,还要有好的制度和机制来保证。我们应该通过完善、健全和落实干部提名、考核评价、民主推荐、民主测评等制度和办法,确保群众充分行使知情权、参与权、选择权、监督权,使选人用人既体现党的要求,又符合群众意愿。

清醒是一种品格

刘生辉

十七大报告突出强调的“四个一定要”，作为对全党同志的政治要求，反映了我们党对世情、国情、党情的清醒认识。全面把握和落实这一要求，做好今年的各项工作，同样有一个保持清醒的问题。

人的一切行动都是由思想支配的。在清醒的状态下，主观才能正确反映客观，认识才能比较符合实际，能力才能得到正常发挥。反之，盲目乐观，忘乎所以，就会丧失警惕，陷入被动。但是，清醒不是与生俱来的，它源于对事物本质的认识，源于对大局的审视，源于对历史现实未来发展趋势的感知和把握。试想，如果没有对形势的深刻认识，怎么能够居安思危；没有对成绩和问题的准确估价，怎么能够戒骄戒躁；没有对知识能力的严重“恐慌”，怎么能够刻苦学习；没有对富国强军的战略思考，怎么能够顾全大局。从这个意义上说，清醒是一种透视，是一种反思。头脑清醒，未必就能做到“四个一定要”，但头脑不清醒，“四个一定要”肯定做不到。

清醒，说起来容易做起来难。人们通常都认为是清醒的，其实很多时候并不清醒。如判断形势时，只看机遇不看挑战；一帆风顺时，被胜利冲昏头脑；遇到挫折时，把困难看得过于严重；估价自己时，自我感觉良好。官做大了，诱惑增多了，知识贫乏了，也会影响到头脑清醒。无论是认识上的误区，还是思想上的偏差，都反映了世界观和方法论上的问题。因此，保持清醒头脑，关键要掌握马克思主义这个望远镜和显微镜，善于用中国特色社会主义理论体系分析形势、认识问题。这样才能站得高、看得远，不被“浮云遮望眼”。

清醒，对领导干部来说还是一种品格、一种成熟、一种责任。他们是否清醒，直接关系到个人的成长进步，更关系到党的事业，关系到部队建设和发展全局。责任愈大，关系愈大，愈需要清醒。不仅理论上要清醒，而且实践上要清醒；不仅具体问题上要清醒，在重大政治问题上更要清醒，以头脑的清醒促进“四个一定要”的贯彻落实。

树立当代革命军人核心价值观

陈 钢

向南林的先进事迹报道后,在军内外引起很大反响。人们感动之余也在思考这样一个问题:一个普普通通的农家子弟,为什么入伍几年能够在平凡的岗位上作出不平凡的业绩,成为新一代青年士兵的楷模?笔者认为,一个重要原因,就在于他在实践中执著追求当代革命军人的核心价值,并把这种追求同实现自己的人生价值结合起来。

向南林入伍伊始,就立志做一个有理想、有追求的新一代军人。面对多元化的社会,他认定党的创新理论“能够指引人生的方向”;面对当代军人的历史使命,他发出“军人生来为国家”的誓言;面对困难和挫折,他“笑傲风雨”,一往无前。从向南林身上,我们看到了改革开放条件下成长起来的新一代士兵崭新的精神风貌和时代特征。他矢志不渝的人生追求,回答了当代军人应该追求什么样的核心价值和怎样追求核心价值的时代课题,为培育军人核心价值观提供了现实榜样。

当代军人的核心价值观,内涵极其丰富,包括使命、忠诚、纪律、牺牲等等。这种价值观作为社会主义核心价值体系的具体体现,对军人成长进步具有极其重要的导向和推动作用。有什么样的核心价值观,就有什么样的行为标准。只有确立起反映我军本质特征、体现时代要求的核心价值观,才能在社会多元价值取向中塑造主流精神,保证官兵拥有强大的精神支柱和力量源泉。向南林的成长进步充分说明了这一点。我们也许很难超越平凡,但只要像向南林那样树立军人核心价值观,就能远离平庸,使人格不断升华;我们未必都能达到崇高,但只要像向南林那样树立军人核心价值观,就能远离低俗,让生命绽放光彩。

核心价值观的培育与传承,是一个长期的、潜移默化的过程。向南林的成长轨迹启示我们,树立当代革命军人核心价值观,一靠理论武装,二靠岗位磨炼。前者是思想基础,后者是实践平台。二者相辅相成,不可或缺。青年官兵都像向南林那样爱党忠诚、爱国奉献、爱军精武、爱岗敬业,把个人理想追求与国家发展和军队建设有机统一起来,就一定能在有效履行使命任务中谱写壮丽青春,实现人生价值。