

中共中央组织部人才工作局

编

百名专家谈人才



- ◇ 直面「钱学森之问」
- ◇ 造就创新创业创优人才
- ◇ 引进海外高层次人才
- ◇ 深化教育体制机制改革
- ◇ 探寻人才成长规律
- ◇ 优化人才发展环境
- ◇ 培养哲学社会科学人才
- ◇ 重视青年人才培养

党建读物出版社

中共中央组织部人才工作局

编

百名专家谈人才



党建读物出版社

图书在版编目(CIP)数据

百名专家谈人才 / 中共中央组织部人才工作局编.
—北京:党建读物出版社, 2012. 2(2012. 3 重印)
ISBN 978 - 7 - 5099 - 0263 - 9

I. ①百… II. ①中… III. ①人才—工作—研究
IV. ①C962

中国版本图书馆 CIP 数据核字(2011)第 158643 号

百名专家谈人才

BAIMING ZHUANJIA TAN RENCAI

中共中央组织部人才工作局 编

责任编辑:郭 涛 责任校对:钱玲娣 装帧设计:棋 锋

党建读物出版社出版发行

<http://www.djcb71.com>

(北京市西城区南横东街 6 号 邮编:100052 电话:010-58587631 / 7681)

新华书店经销 保定市中国画美凯印刷有限公司印刷

710 毫米×1020 毫米 16 开本 20.5 印张 214 千字

2012 年 2 月第 1 版 2012 年 3 月第 2 次印刷

印数:5001-13000

ISBN 978 - 7 - 5099 - 0263 - 9 定价:58.00 元

本社版图书如有印装错误可随时退换(电话:010-58587660)

序

李源潮

人才是科学发展的第一资源。广大专家是我国各行业各领域取得优异成绩、作出突出贡献、具有重要影响的高层次人才,在人才队伍建设中起着高端引领作用,在科技、经济和社会进步中起着重要支撑作用,是我们党执政兴国的重要依靠力量。

党委联系专家工作是党的一项制度性安排,是贯彻落实党管人才原则、更好实施人才强国战略的重要抓手。2003年中央关于进一步加强人才工作的决定指出,中央和省部两级要直接联系一批各类高级专家。2010年颁布的国家中长期人才发展规划要求,要完善党委联系专家制度。胡锦涛总书记指出,各级领导干部要以宽广胸怀、民主作风、科学方法发现人才、培养人才、团结人才、用好人才、服务人才,主动同人才交朋友,尊重人才的特殊禀赋和个性。这是对领导干部做好联系专家工作的明确要求。

思想联系是党委联系专家工作之魂。我们党十分重视发挥专家的科学思想库和智囊作用。上世纪50年代,毛主席、周总理采纳钱学森等科学家的建议,发展火箭导弹事业成为新中国第一个12年科学规划的重大任务。改革开放后,推动

我国高技术发展取得突破性成就的“863 计划”,是王大珩、王淦昌等 4 位科学家首先向邓小平同志提议的。1997 年,年近九旬的老科学家谈家桢致信江泽民同志,建议我国要“积极参与跨世纪的基因争夺战”。党的十六大、十七大以来,胡锦涛总书记等中央领导同志每年都登门看望钱学森、朱光亚、孙家栋、吴文俊等著名科学家,倾听他们对中国科技事业发展和人才培养的意见。

按照中央的要求,中组部和有关部门认真开展联系专家工作,建立了中央联系的专家名单,举办北戴河暑期专家休假、院士专家咨询服务、理论研究班、医疗体检、新春联谊等活动,受到广大专家欢迎。党的十七大以来,中组部突出加强同专家的思想联系,通过座谈和直接访谈等方式,广泛听取专家对国家经济社会发展特别是科技创新、教育改革、人才培养和使用等方面的意见建议,上报给中央领导,反馈给有关部门,成为党和政府科学决策的重要依据。

《百名专家谈人才》是加强与专家思想联系的重要成果。书中汇集了上百位专家对“钱学森之问”、造就创新创业创优人才、引进海外高层次人才、探寻人才成长规律和青年人才培养等问题的真知灼见。这些思想和观点既是专家们自身经验的智慧结晶,也是他们站在学科前沿和国家需要高度对人才发展的深邃思考,对加强和改进人才工作、加快建设人才强国具有重要价值。

我国正处在加快转变经济发展方式,推动科学发展的关键阶段,大力培养人才、引进人才、用好人才,充分激发人才的创造活力,是我们攻坚克难、开拓进取,在激烈的国际竞争中赢得主动的关键支撑。各级党委和组织部门要不断完善党委

联系专家制度,进一步加强与专家的思想联系,提高服务专家的水平。领导干部要有爱才的感情和聚才的方法,带头与专家交朋友,虚心听取专家的意见和建议,关心专家的工作和生活,更好地把广大专家凝聚到党和国家各项事业中来,为全面建设小康社会、实现中华民族伟大复兴而不懈奋斗。

2012 年元月

目 录

一、直面“钱学森之问”

对产生我国科学大师的思考	白春礼(3)
杰出科学家的培养环境	朱邦芬(9)
如何培养顶尖的高层次人才	杨 卫(12)
培养杰出人才要有“真正的大学”	杨福家(15)
“钱学森之问”实为中华民族之忧	赵文津(19)
培养杰出创新人才“两策”:增加基础研究 投入 营造宽松学术氛围	柳百成(23)
目前的教育理念和科研机制制约大师的 出现	闻玉梅(27)
培养科技领军人才的四个关键环节	袁家军(30)
对“钱学森之问”的思考	潘际銮(33)

二、造就创新创业创优人才

- 工程技术领军人才既是“高参” 更是帅才
..... 方滨兴(41)
- 团结吸引体制外创新创业人才 锁定跟踪
扶持顶尖留学人才
..... 邓中翰(44)
- 引导有限的国家资源向创业人才倾斜
..... 张 辉(46)
- 产业化需要专门的高级管理人才
..... 张志忠(49)
- 阻碍创新人才成长的三个问题
..... 武维华(51)
- 生物医药领域创业人才急需的三种特殊
政策
..... 罗永章(53)
- 大力支持创业人才 形成鼓励创业人才的
导向
..... 金 磊(56)
- 改进博士生培养 提高我国原始创新能力
..... 周 盛(58)
- 培养科技领军人才 支撑现代农业发展
..... 屈冬玉(61)
- 应当鼓励年轻人成为热爱产业、脚踏实地的
技能人才
..... 赵 彤(64)

创新型人才培养三题	赵兴中(66)
农业科研人才队伍的现状及建议	信乃谄(69)
创新型人才培养	袁隆平(71)
加强农业高层次创新人才培养的三点建议	唐启升(74)
培养拔尖人才的关键是创新人才管理体制 机制	黄伯云(77)

三、引进海外高层次人才

急需引进的三类自主知识产权高端人才	邓国顺(83)
引进海外尖端人才:引得进、留得住、用 得好	田国强(85)
在海外建立国际人才战略储备	杨宝峰(89)
吸引海外高层次人才的几点建议	张玉卓(91)
引进海外高层次人才关键是要引他们的心	陈剑平(95)
软环境建设对引进海外高层次人才至关 重要	陈哲宇(97)

引才的方向和策略	周云帆(99)
采取“大循环”战略 培养高层次领军人才	周宏仁(101)
发挥海外高层次人才作用 争取更多的国际行业协会“话语权”	胡志宇(104)
中科院引进海外人才面临困难	姚建年(106)
引进海外金融人才要注意的几个问题	黄毅(109)
吸引世界顶尖人才 培养高校创新团队	谢建新(112)
以团队方式引进海外尖端人才	褚健(115)
筑“新巢” 引“金凤”	樊建平(118)
吸引海外金融高层次人才应注意的问题	潘功胜(121)

四、深化教育体制机制改革

用正确的方法抓娃娃教育	马正强(127)
谁来吃深化基础教育改革的“第一只螃蟹”	叶澜(128)

深化高等教育改革的几点建议	师昌绪(132)
我国高教改革三个层次的问题	朱清时(135)
中小学教育与人才培养	刘佳炎(138)
现行高等教育管理体制的弊端及政策建议	孙 勇(140)
吸引最好的人才从事基础教育	李南方(143)
当前教育机制与创新人才培养	张春霆(145)
“适应论”的高等教育发展观不利于创新 人才培养	陈学飞(147)
基础研究专业不能划分过细 高中文理 不宜分开	陈星弼(150)
对高校学科设置与人才培养的反思	周 玉(152)
“解放孩子”	顾明远(154)
教育的综合配套改革中要采取的几项措施	谈松华(158)

五、探寻人才成长规律

在组织重大科技专项中实现创新人才体制
机制的突破

..... 尹 卓(163)

区分不同类型的人才 总结人才成长的
规律

..... 朱高峰(167)

人才怎样才能做到以用为本

..... 许祖彦(169)

30 年来的人才工作

..... 李德毅(171)

人才培养和使用要注重实际 尊重规律

..... 李默然(173)

不同人才要有不同的评价标准

..... 沈 岩(176)

我国学术“近亲繁殖”问题与对策

..... 林惠民(178)

培养人才先有数量 才有质量

..... 郝吉明(180)

航天人的成才观

..... 戚发轫(182)

科技创新:根深才能叶茂

——以华中师范大学物理系为例

..... 章开沅(186)

六、优化人才发展环境

国际形象好的前提是我们自身过得硬

..... 王乃彦(193)

以北京中关村科技园区和天津滨海高新区
为基础 打造我国最大的“人才特区”

..... 厉以宁(195)

创新是一种精神

..... 石元春(199)

从论文、会议、个人三方面改进科技界国际
形象

..... 刘 钊(202)

为西部留住人才

..... 刘建全(204)

中国科技界的国际形象是我国整体公民素
质和形象的体现

..... 严纯华(207)

要把央企作为自主创新的“国家队”

..... 李 阳(209)

避免人才使用中的浪费现象

..... 李洪海(213)

获奖导向和我国科技事业的发展

..... 杨 乐(216)

营造创新人才辈出的土壤和环境

..... 陈佳洱(220)

新的创新模式和科技政策

..... 邵一鸣(224)

科研项目分配机制之病症	周卫建(227)
谈营造良好的科研环境和创新型人才培养	赵忠贤 周寿桓 屠海令(230)
培养创新人才要有鼓励创新的社会文化环境	胡启恒(234)
科技人才如何出大成果	钟志华(239)
关于科教战略人才区域配置及拔尖人才培养的思考	侯建国(243)
科学思维能力、高等教育改革及科技精英流失	贺贤土(249)
破解中试难题	奚正平(253)
保证稳定合理的科研经费支持 实行稳定规范的收入分配机制	唐华俊(256)
科技成果产业化中的人才问题	凌沛学(258)
树立中国科技界良好国际形象的三点建议	蒋澄宇(260)
我国急需专业化的科技成果转化中介机构	谭鸿鑫(263)

七、培养哲学社会科学人才

对人文社科人才培养的几点想法

..... 冯其庸(269)

高度重视哲学社会科学人才的培养

..... 纪宝成(273)

要同样重视社会科学创新人才的培养

..... 李昌麒(277)

重视文学创作人才的培养

..... 张 炜(280)

社科院既要培养“书呆子” 也要培养战
略思想家

..... 张海鹏(283)

大力培养积极应对国际媒体危机的人才

..... 郝 平(286)

关于自学成才的一些感悟

..... 凌解放(288)

我们急需什么样的外宣人才

..... 黄友义(291)

八、重视青年人才培养

关注“70 后” 防止新的人才断层

..... 曲选辉(295)

在实践中培养中青年科技领军人才

..... 李振声(298)

青年高层次人才的特点及使用中应注意的问题	李稻葵(301)
对培养年轻创新人才的几点思考	金怡濂(305)
青年科技人才的成长和责任	周钢桥等(308)
后 记	(314)



一、直面“钱学森之问”