

南 京

金陵制药集团公司志

1981 - 1997

孙 斌 主编



方志出版社

南 京
金陵制药集团公司志

1981~1997 年

孙 斌 主编

方 志 出 版 社

1998. 9

特约编审:王能伟

责任编辑:陈 蘋

南京金陵制药集团公司志

《金陵制药集团公司志》编纂委员会

孙 斌 主编

*

方 志 出 版 社 出 版

(北京丰台区北铁匠营 108 号 邮编:100075)

新 华 书 店 经 销

南京珠江彩色电脑印刷厂印刷

开本:850×1168 1/32 印张 20.25 插页 32 字数 435.5 千

1998 年 10 月第 1 版 1998 年 10 月第 1 次印刷

印数:1—1000 册

ISBN 7—80122—365—9/R·2

定价:98.00 元

概 述

古都金陵，龙蟠虎踞，展现了六朝医药的千古辉煌。而今，历史的车轮进入二十世纪九十年代，沐浴改革开放的春风，又孕育出一顶灿烂的“桂冠”——金陵制药，以其独家产品“脉络宁”注射液而誉满神州大地。一些血栓病、脉管炎患者，千里迢迢上门求药；有的来函、来电求购。产品被国家医药主管机关认定为中药保护品种，并被列为全国首批中医院急诊科（室）必备中成药之一。专家们誉之为祖国医药贡献于世界医药的又一成就。

这一高科技成果的成功转化，仅十多年时间，就使企业由一家军办家属小药厂利润增长近千倍，其速度之快，效益之高，被《科技日报》称之为“金陵现象”，令国内同行瞩目，赢得军内外领导和专家的同声赞誉。现在公司已成为科工贸一体化、产学研相结合的大型企业集团，创建了一头抓市场、一头抓科研的“哑铃型”发展模式。通过改制，已实现规模化、集团化经营，1995 年在全国医药工业企业 50 强名单排列第 13 位；在南京被列为十大重点企业集团之一。企业创始人江中银在荣获全军劳动模范、全军优秀企业家之后，又在 1997 年被南京市经济委员会、经济体制改革委员会、总工会、企业管理协会评为南京市“十佳创业者”，并荣获南京市优秀厂长及江苏省第五届优秀企业经营管理者光荣称号。

企业的飞速发展，是中共十一届三中全会以来，在改革开放路线指引下，实践邓小平理论奏响的又一曲辉煌乐章。

(一)

南京金陵制药(集团)有限公司始建于1982年5月,代号为中国人民解放军第9753工厂,现行政隶属南京军区后勤部生产管理部南京企业管理局,业务归口南京市医药管理局,座落在环境优美的黄埔路3号大院內,西邻玄武湖畔,东靠钟山脚下,占地面积9000平方米,建筑面积27457.77平方米。至1997年,共生产天然植物药、西药针剂、片剂、口服液等60余个品种,有职工597人,其中正式工318人,科技人员占职工总人数的37%(含聘用人员)。有主要生产设备、精密检验仪器100多台(套),下设一个中药提取分厂、两个制剂车间、一家合股医药公司、一家中外合资出租汽车公司、一家天然饮料公司等控股和参股的子公司,拥有国家大型企业技术中心,并参股南京城市商业银行,加入资本运营的行列。集团分设五部(生产、质量、财务、工程、策划)二室(党委、行政办公室)的精干管理机构。

集团公司的一些产品多次荣获全国、全军和江苏省的奖牌和优质产品称号,主产品脉络宁注射液疗效确切,质量可靠,预示了极大的市场潜力。

集团公司前身为已停业一年多的南京军区司令部制药厂。1981年初,仅有几间建于三十年代的陆军营房,固定资产不足30万元,几台破旧的制药设备,几名留守人员。其时正值国家对药厂进行整顿,国务院批转国家医药局办药厂的八项条件,规定凡不符合条件者,一律“关停并转”。由于一无营业执照,二无自主产品,不符合办药厂条件,已被省、市有关部门通知停办转产。1981年4月,原

概 述

任军区司令部教练场主任的江中银,这时被任命为厂长,真是“受命于危难之中”。在极其困难的情况下,他团结党支部一班人,带领 20 余名职工艰苦创业。首先对药厂进行整治。缺资金怎么办?除请几名瓦工、木工外,他带着职工自己动手改造厂房;缺设备就到大药厂、大医院求援,捡来破旧设备,修复再用;没技术,就带着十几名职工到安徽阜阳生化制药厂边干、边学;回南京后,又加工牛黄解毒片,以维持生计。就这样边建设、边培训、边生产。当年就实现产值 28 万元,盈利 6 万元,总算有了一个好的开端。

1982 年 5 月 20 日,经江苏省、南京市药厂整顿办公室验收合格,领到了《药品生产企业合格证》、《药品生产企业许可证》及《营业执照》,正式定名为“南京金陵制药厂”。移植生产复方新诺明片、麦迪霉素^①片,积极拓宽销售渠道,到 1984 年,经过三年艰苦创业,已初具规模,年实现工业总产值 600 万元,创利税 65 万元,同时有了自主产品 12 个,全厂团结一致,同舟共济,为企业的生存打下了基础。

从 1985 年至 1988 年,是企业求发展阶段,这期间企业依靠党的改革开放政策,在医药市场严重疲软的情况下,寻找出路,自行解困。通过“一业为主,多种经营”、“前门办店,后门办厂”的新举措,自办了“黄埔百货贸易公司”和“黄埔商场”,并出租部分门面房。经两年多的运转,企业盈利近 200 万元,走出了医药市场疲软的低谷,还为企业发展打下了经济基础。与此同时,在企业内部实行经济承包责任制,推动企业进步。至 1988 年,实现了三个突

^① 注:麦迪素即麦白霉素(下同)

破：产值突破千万元，利税突破百万元，产量突破亿片（支）。

至 1989 年，医药市场出现周期性疲软，脉络宁注射液小批量生产后出现亏损；能赢利的片剂供货合同也纷纷来信来电撤销，生产形势急转直下，经济效益下滑。企业又面临重大考验和抉择。

在这关键时刻，以江中银为首的领导人，头脑清醒，看准了市场，果断决策，集职工两个月的奖金共 2 万元，破釜沉舟地去开拓市场，结果一举成功。一时间求购脉络宁的信件、电报、汇款纷至沓来，各地医药商业部门也接踵而来批量订购，这种“农村包围城市”的促销方式，为脉络宁打开了占领市场的大门。1990 年厂经济效益开始腾飞，年利税从 1989 年的 166 万元，猛增到 690 万元，为企业上台阶迈出了可喜的一步。

从 1990—1994 年，整个“八五”期间是企业上规模阶段，各项重要技术指标比“七五”有显著增长，其中销售收入增长 12.4 倍，利润增长 11.5 倍，税金增长 18.4 倍。全员劳动生产率年人均 25.43 万元，比“七五”增长 3 倍，工业总产值比“七五”增长 8 倍。这期间累计开发新品 31 个，有 20 个已投入生产；完成片剂、脉络宁一、二期基建技改项目，共投资 5000 多万元；引进 130 万美元具有 90 年代国际先进水平的生产线和高精尖检测仪器，共新建了 21000 多平方米的厂房，为企业注入了新的生机。主产品脉络宁注射液，由改造前年产 600 万支猛增到 2500 万支，翻了 4 倍，达到了单个产品产值创亿元的较大规模，成为省、市重点产品和国家中药保护品种，企业的知名度和综合发展能力显著提高。

为了适应医药市场经济的发展，于 1993 年 8 月成立

概 述

了南京华东医药公司。在实行中西药品、医疗器械、批零兼顾全方位经营的同时,还在市区开办连锁药房 10 家;在全国主要城市和地区建立 12 个医药经营办事处,60 家业务联销协议单位,在北京、郑州两地开设金保康药业公司。

1995 年 9 月,为建立现代企业制度,以原金陵制药厂为核心企业,改制成南京金陵制药(集团)有限公司,由于实行了新的经营机制,调整了企业结构、人员结构,资产结构得到优势重组,充分发挥了集团公司的规模效应、整体效应和放大效应,提高了市场应变能力,带动了生产经营的持续高速发展,充分显示了国有大型企业的优势。至 1997 年末,全集团公司产销已达 6.8 亿元,是 1982 年的 92 倍,实现利税 1.43 亿元,利润已突破 1 亿元,占南京市医药行业实现利润总额的 58%,是建厂初 1982 年实现利润额的近 1000 倍。

(二)

综观企业 15 年的发展历程,显示出以下一些特点:

其一是坚持以发展生产力为主线,不断寻求新的经济增长点,一年一个台阶,保持企业稳步增长。

其二是科技兴厂,努力发展高新技术产品,充分利用地区优势,产、学、研相结合,集中力量发展拳头产品,形成了“高科技、高速度、高效益、精用人”的企业宗旨,摸索出一头重科技,一头重市场的“哑铃型”企业发展模式。

其三是抓市场实现网络化经营,企业靠独家产品和优质产品,在全国范围内建立起销售网络,把连锁经营方式推向全国,形成规模网络化经营。

其四是质量至上。始终抓住产品质量这个“命根子”，不断完善脉络宁生产工艺，坚持内控标准；利用科研院校技术力量，实现中成药定量检验；引进国外先进生产、检验设备，按 GMP 标准生产。

其五是加大技改投入，“八五”期间，完全依靠自身积累资金建设一个新厂，且能做到生产不停，工程照干，钱不少交，为企业上规模、上水平建立了基础。

其六是注重精神文明建设，保持企业姓“军”特色，确立了“重人才、上素质、创文明、讲奉献”的企业精神。自 1992 年以来，连年被评为省、市“文明单位”、“思想政治工作先进集体”。

回顾 15 年来金陵制药的发展，成功因素很多，从总体讲，有军区及地方各级党政领导的关心和支持；有一个团结战斗、配合默契的领导班子；有一支经过艰苦创业锤炼出来的员工队伍。具体说还有三条：

第一，有一个好的机制。金陵制药厂从诞生那天起，就在社会主义市场经济的大潮中经受磨炼，党的改革开放政策为金陵制药的发展带来了机遇，可以说，没有改革就没有金陵制药的辉煌。正是金药人抓住了改革开放的良机，坚持邓小平理论作为企业发展的生命线，突出生产建设和经济效益这条主线，充分利用市场经济政策、科技政策……以及下放给企业的自主权等，这是企业成功的主要因素。

第二，有一个好的带头人。正如总后勤部生产管理部企业局副局长刘三省所说：“金陵制药集团所以能有如此的发展，关键是因为有江中银这样的明白人在当家”，诚哉斯言。领导人如是说，群众心里也有杆秤，员工们说：“没有江中银就没有今天的金陵制药”。创业时期，江中银

概 述

带头艰苦奋斗走在前；三次机遇，江中银以其超前的意识，正确的决策，直接决定了企业的发展速度和规模。改革开放带来的机遇，对所有的企业、个人都是均等的，关键是如何把握机遇。江中银的高明之处就在于他看得准、吃得透，认定了的东西，不干出结果不罢休。由于主体意识强，因而他能分析情况，摸准行情，掌握规律，吃透政策，公正廉明，真抓实干，勇于拼搏，敢担责任。这就是金陵制药建厂 15 年来，从三年打基础，到脉络宁上马、打开市场；从破墙开店到南山分厂建成投产；从组建华东医药公司到集团公司上规模，能够基本没有失误，取得了一个又一个骄人业绩的奥秘所在，江中银也很自然地被众多传媒誉之为“勇敢的开拓者”。

第三，有一个好产品。脉络宁注射液是金陵制药独家拳头产品，好就好在这是纯中药制剂，天然药物；剂型新，血管用药静脉滴注；对血栓及脉管炎等有确切的疗效，加上企业在生产工艺、质量检验等方面付出的辛勤努力，从而使之成为高新技术产品，多少次质量监督、随机抽检，质量全部符合标准，确实是祖国医药对世界医药的又一伟大贡献，国家医药主管机关很快认定为中药保护品种，并被选定为全国中医院急诊科(室)必备中成药。集团公司仅这一个产品年创产值 1.94 亿元，尽管至 1997 年产量已近 3600 万支，但病患者仍趋之若鹜，供不应求，仅能满足市场三分之一的需求量。

脉络宁产品的开发成功，无可辩驳地证明“科技是第一生产力”，也是企业走产、学、研相结合道路结出的丰硕成果。

(三)

集团公司的发展前景是广阔的,有利条件很多。南京经济圈是长江经济带的重要一环,也是沿江产业走廊的重点,新生圩高新技术开发区工业基础设施齐全,可为下世纪初企业医药工业生产提供良好的外部环境。特别是南京地区科技事业发达,有中国药学最高学府——中国药科大学,并有南京中医药大学、江苏省中医药研究院等院校,企业完全可借助地区医药科研力量的整体优势,带动集团公司持续、协调地向纵深发展。

从企业内部来讲,一是有一个持续旺销的名牌产品。按 10 年来生产情况和市场需求测算,脉络宁今后 5~10 年仍将处于持续旺销期。除主产品外,在研制的新品也有 10 多个,其中脉络清片和青银注射液,也预示有较大的市场潜力。

二是企业拥有较先进的生产设备;科技人员占职工总数 37%;并有一支熟练掌握中药注射剂生产技术的职工队伍。1993 年被评为南京高新技术企业;1995 年建立了江苏省制药行业第一家国家级技术中心;1997 年又被国家医药管理局认定为全国中药注射剂中试基地。

三是有一个已形成网络化的市场销售体系,除有自营的医药商业公司外,在全国 12 个主要城市设有销售机构,选择了 60 个国有主渠道医药站为联销代理经营单位。

四是集团近年来已发展成为南京军区的龙头企业,受到军区、后勤首长及部门的多方关注和支持,是集团稳步健康发展最有力的组织保证。

展望未来,“九五”期间,集团总的发展步骤是:通过组建金陵药业股份有限公司,不仅可以筹集大量资金,给企业自身发展带来转机和活力,使企业进入快速发展的轨道,而且可以通过资产重组和收购、兼并,投资控股,充分发挥规模效应,既有利于企业的发展,也可带动整个军区的医药行业。至“九五”末,计划实现工商销售收入 10 亿元(其中工业 3.5 亿元,商业 6.5 亿元),实现利税 1.5 亿元。

至下世纪初的前 10 年,企业发展战略总的思路,将是以建立完善的现代企业制度为目标,进一步转变观念,加强技术中心的建设,有较高技术创新能力,以科技促进生产力的发展,加大投入,增加科技力量,形成以生产中成药为主,多品种、多剂型、中西药兼产、优势品种规模生产的格局,使品种结构更趋合理;商业实现大市场集约规模经营,发挥科、工、贸一体优势,发展医药自营进出口外贸,充分利用股份公司的经营机制,形成新的经济增长点。做好资产重组,优势互补,发挥群体最佳效率,推行管理现代化,逐步向国际接轨,建成具有军队特色的现代企业集团,发挥军区的龙头企业的优势,同时带动其它相关企业的共同发展,使金陵药业在“九五”基础上,实现二次创业,再次腾飞!

目 录

题词

彩照

凡例

序言

概述

第一章 企业机构

3 第一节 南京金陵制药厂

3 创业起步

5 五年发展

13 规模经营

18 第二节 南京金陵制药(集团)有限公司

18 公司筹建

19 改制步骤

21 体制与结构

28 金陵药业股份公司的筹备

31 第三节 集团公司直属单位

31 华东医药公司

33 金威天然饮料公司

34 南京金陵制药集团进出口分公司

第二章 基建与设备

49 第一节 概况

49 初建时期

50 新建时期

55 第二节 南山分厂建设

55 立项

56 设计

56 施工

59 费用

61 验收

62 第三节 片剂车间建设

62 立项

63 设计

64 施工

65 费用

65 验收

66 第四节 脉络宁扩产改造二期工程

66	立项	106	第三节 产品产量
67	设计	106	产品生产
68	施工	109	主要产品
71	费用	123	脉络宁外联加工
71	验收	127	饮料生产
73	第五节 其它建设工程	128	第四节 能源
		128	能源供应
73	职工宿舍建设	129	南山分厂能源供应
74	金保康项目	130	节能活动
74	其它项目建设	134	第五节 安全
74	第六节 设备	134	安全组织
75	设备构成	135	安全制度
76	设备引进	136	安全教育
81	设备管理	138	安全措施
85	压力容器管理	139	事故案例
第三章 生 产		140	第六节 消防
89	第一节 生产与调度	140	消防组织
89	生产体制	141	消防设施
91	生产调度	143	火灾事故
91	统计	第四章 经 贸	
97	第二节 生产组织	147	第一节 机构
97	片剂车间	147	供销科
100	中药片剂车间	149	华东医药公司
100	维霉素原料车间	151	第二节 供应
100	针剂车间	151	原材料采购与供应
103	南山分厂(脉络宁前 提取车间)	154	包装材料、辅料采购 与供应

155 第三节 销售

179 运输管理

214 废水治理

215 噪音及粉尘治理

262 计量管理

264 计量升级

第七章 财 务

271 第一节 财务管理

271 财务管理组织

272 管理制度及整顿、升级

275 第二节 固定资产管理

275 会计改革前的管理

276 会计制度改革后的管理

278 资产评估

280 第三节 资金管理

280 流动资金管理

283 专项基金管理

285 资本运营

291 第四节 成本核算

291 核算形式

291 目标成本和成本管理

第八章 管 理

295 第一节 企业管理

295 企业整顿

297 立章建制

302 企业升级

303 集团管理

305 现代企业管理制度

306 “哑铃型”管理模式

309 第二节 经济责任制

309 “双增双节”

309 “两包一挂”

312 第三节 经济法律事务

313 经济法制教育

314 经济合同管理

315 法律事务

318 产品打假

318 商标管理

322 第四节 文秘管理

322 文档工作

324 秘书工作

第九章 职工与工资

329 第一节 职工

329 职工构成

332 职工来源

332 第二节 职工教育

333 文化教育

333 学历教育

334 技术教育

335 专业培训

338 第三节 劳动工资

339 劳动管理

340 劳动纪律

目 录

341	生产现场管理
342	劳动保护
344	工资管理
345	工资改革
352	三项制度改革
357	第四节 职工福利
358	职工生活
359	职工住房
361	职工医疗

第十章 党群组织

365	第一节 中共组织
365	组织建设
370	干部管理
372	党建工作
373	思想建设
377	思想宣传
380	争先创优
385	纪检工作

387	第二节 工会
387	工会组织
390	工会活动
395	第三节 共青团
395	团的建设
396	团的活动

人物

一、人物简介

二、人物表

大事记

附录

一、企业荣誉录

二、文献辑录

编后记
