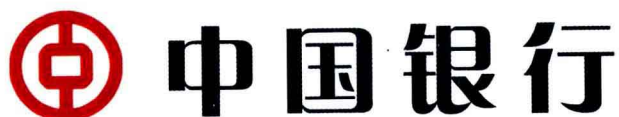




中国银行公开招聘工作人员参考用书



中国银行

(含内部资料)

应试指导及最新考题汇编

中国银行招聘考试命题研究中心 编写
中人教育银行系统招聘考试教研中心 组编



中国经济出版社
CHINA ECONOMIC PUBLISHING HOUSE



中国银行公开招聘工作人员参考用书

 中国银 行

(含内部资料)

应试指导及最新考题汇编

中国银行招聘考试命题研究中心 编写
中人教育银行系统招聘考试教研中心 组编



中国经济出版社
CHINA ECONOMIC PUBLISHING HOUSE

图书在版编目 (CIP) 数据

中国银行应试指导及最新考题汇编/中国银行
招聘考试命题研究中心编写. —北京:

中国经济出版社, 2011.8

ISBN 978-7-5136-0947-0

I. ①中… II. ①中… III. ①中国银行—招聘—考试
—中国—习题集 IV. ①F832.33-44

中国版本图书馆 CIP 数据核字 (2011) 第 158447 号

责任编辑: 陈 骝

责任审读: 贺 静

责任印制: 张江虹

封面设计: 中人教育设计中心

出版发行: 中国经济出版社

印刷者: 北京天宇万达印刷有限公司

经销者: 各地新华书店

开 本: 710 毫米×1000 毫米 1/16

印 张: 14.5

字 数: 272 千字

版 次: 2011 年 9 月第 1 版

印 次: 2011 年 9 月第 1 次印刷

书 号: 978-7-5136-0947-0/G·1579

定 价: 35.00 元

中国经济出版社 网址: www.economyph.com 社址: 北京市西城区百万庄北街 3 号 邮编: 100037

本版图书如存在印装质量问题, 请与本社发行中心联系调换 (联系电话: 010-68319116)

版权所有 盗版必究 (举报电话: 010-68359418 010-68319282)

国家版权局反盗版举报中心 (举报电话: 12390) 服务热线: 010-68344225 88386794

试题疑难问题解答热线: 010-51626830



前言

中国银行公开招聘工作人员参考用书

随着我国银行业的不断改革与发展,中国银行通过改革人力资源制度,按照公开、平等、竞争、择优的原则,进行双向选择、公开竞聘,优化了人员结构。根据中国银行对人才的需求,同时也为了满足广大应聘考生要求,我社应中国银行招聘考试最新要求,联合中人教育集团及银行招考研究的相关专家和教授编写本套丛书。

为了保证将合适的人才聘任到合适的岗位,中国银行结合职位体系改革,对不同类别和层级的职位提出了明确的任职要求,通过公布职位、个人申报、笔试、面试、组织考察、党委研究等多种形式和程序进行人才选拔。通过面向社会公开招聘,从各大院校引进了一批金融、财务、经济、法律、计算机、管理文秘等专业人才,招聘流程更加透明、公平。

本套丛书在内容编排上全面体现了中国银行系统招聘考试的最新变化以及本银行系统各部门招聘考试命题的特点,而且在深入分析、研究中国银行系统招聘考试历年真题的基础上,创造性地将考试的理论知识点与命题相结合,并对高频知识点系统归纳,总结实用、快速的解题技巧。同时,也为考生提供了大量高频考题以作练习,达到精讲精练、系统掌握考试中的重难点、提高应试水平和答题能力的目的,帮助考生顺利通过笔试。此外,本套丛书亦可以作为了解银行业务、应对面试的有利工具,而且在运用中以实际工作需要为目的,体现了可操作性强、内容全面系统、重点突出、理论联系实际,深入浅出等特点。

“以最短的复习时间获得最好的成绩”是每一个考生的心愿,本套丛书将金融类单位招考的众多命题研究专家的最新研究成果汇编成书,指引考生找到正

确的备考方法,避免由于辅导教材的选择不当而误入歧途。本套丛书与市面上其他辅导书有本质不同,它不仅集权威性、时效性于一身,而且具有中国银行招考独有的部门特色,具有极强的针对性与实用性,对考生快速提高应试能力有很大的促进作用。本套教材适合于参加中国银行校园招聘、社会招聘、内部招聘及其他招聘的广大考生。

在此,我们对在编写、审定和出版过程中,对本书给予大力支持和悉心指导的相关命题专家及考试组织者表示诚挚的感谢!我们也由衷地祝愿广大读者能顺利通过考试!

中国银行招聘考试命题研究中心
中人教育银行系统招聘考试教研中心

版权声明

本套教材是银行系统等金融机构招聘考试专用教材,本教材的独有的体系及内容是编著者多年精心研究的知识成果,未经允许对本教材内容的抄袭都是非法行为,我们将依法追究其法律责任!



中国银行招聘考试题型及内容一览表

题型分类		考查内容
各银行相关数据、新闻及常识		针对各银行的经营理念、企业文化、经营业务及经营数据等基本常识的考查。
职业能力测试	数量关系	主要测量应试者理解、把握事物间量化关系和解决数量关系问题的技能,主要涉及数字和数据关系的分析、推理、判断、运算等。 题型一:数字推理 每道题给出一个数列,但其中缺少一项,要求报考者仔细观察这个数列各数字之间的关系,找出其中的排列规律,然后从四个供选择的答案中选出最合适、最合理的一个来填补空缺项,使之符合原数列的排列规律。 题型二:数学运算 每道题给出一个算术式子或者表达数量关系的一段文字,要求报考者熟练运用加、减、乘、除等基本运算法则,并利用其他基本数学知识,准确迅速地计算或推出结果。
	判断推理	主要测量应试者对各种事物关系的分析推理能力,涉及对图形、词语概念、事物关系和文字材料的理解、比较、组合、演绎和归纳等。 题型一:图形推理 每道题给出一套或两套图形,要求报考者通过观察分析找出图形排列的规律,选出符合规律的一项。 题型二:定义判断 每道题先给出一个概念的定义,然后分别列出四种情况,要求报考者严格依据定义选出一个最符合或最不符合该定义的答案。 题型三:类比推理 给出一对相关的词,要求通过观察分析,在备选答案中找出一对与之在逻辑关系上最为贴近或相似的词。 题型四:逻辑判断 每道题给出一段陈述,这段陈述被假设是正确的,不容置疑的。要求报考者根据这段陈述,选择一个最恰当的答案,该答案应与所给的陈述相符合,应不需要任何附加说明即可以从陈述中直接推出。
	言语理解与表达	主要测量应试者运用语言文字进行交流和思考、迅速准确地理解文字材料内涵的能力。
	资料分析	主要测量应试者对各种形式的文字、图形、表格等资料的综合理解与分析加工的能力,这部分通常由数据性、统计性的图表数字及文字材料构成。
	常识判断	考查内容涵盖法律、政治、经济、管理、人文、科技、日常生活、银行常识等多个方面,重点在于考查应试者在这些方面应知应会的基本知识以及运用这些基本知识分析判断问题的基本能力。



续表

题型分类		考查内容
性格测试		通过不同类型的性格测试,判断应试者性格是否适合从事银行工作。主要包括 MBTI 性格测试、心理测试、性向测验等,题目具有重复性,目的是测试应聘者是不是在撒谎。
时事政治		主要考查对时政的了解程度,建议复习当年的最新热点新闻时事。
英语	阅读理解	建议考生多练习一些真题(可选择国家英语六级考试真题),特别注意多看一些经济、金融相关题材的词汇及文章。
	完形填空	
	英汉互译	
写作		根据热点新闻事件、经济事件等话题,要求写一定字数的文章。
专业知识	经济、金融类	考查内容涉及宏观经济学、微观经济学、货币银行学,以货币银行学和宏观经济学为重点。具体包括利率、汇率、货币政策、财政政策、充分就业、IS—LM 曲线、菲利普斯曲线、边际效用等。 银行方面的法律知识,比如中国人民银行法、商业银行法、银行业监督管理法等也是复习时应当注意的,同时也要注意央行的货币政策实施报告,经济金融相关的时事等。
	会计、财务、审计类	考查内容主要涉及会计、财务管理、审计及中级会计里面的基础和审计的方法过程。具体包括会计报表、会计报表日后事项、会计政策变更和递延所得税;存货成本,经营杠杆系数,影响企业负债总额的变动的因素,资产减值准备不得转回的类型等。
	市场营销类	一般银行考试将市场营销类归在管理类来处理,有些也会单独出市场营销专业题目。
	统计类	考查内容涉及统计学原理、国民经济核算、抽样等知识点。
	管理类	考查内容涉及管理学、人力资源管理、行政管理、市场营销、心理学等。
	法律类	考查内容涉及时事政治及法律,包括以民法、刑法、行政法、经济法、国际法为主的多个部门法以及公司法。公司法常涉及的内容包括董事持股比例的规定、股东权利的规定、要约、复代理、挪用公款罪、金融诈骗、导致合同无效的原因等。
	计算机类	考查内容包括离散数学、数据结构和算法、C 语言程序设计、面向对象程序设计、计算机组成原理、汇编语言、编译原理、操作系统、计算机网络、数据库、软件工程、多媒体、信息与网络安全等。以 C 语言程序设计、操作系统、计算机网络、数据库、数据结构考查较多。

目 录

第一部分 中国银行考情及必考知识点

第一章 中国银行招聘考试情况解读	1
第一节 中国银行校园招聘	1
第二节 中国银行社会招聘	2
第二章 中国银行必考知识点	9
第一节 中国银行简介	9
知识点一 中国银行概述和企业标志	9
【真题实训·辽宁分行】	9
一、中国银行概述	9
二、中国银行标志	10
知识点二 中国银行银行卡	10
【真题实训·河北分行】	10
§ 复习拓展链接:中国银行借力银行卡助推民生保障建设	15
知识点三 中国银行的机构及发展战略	15
【真题实训·宁夏分行】	15
一、战略目标	15
二、战略定位	15
§ 复习拓展链接:中国银行支持“金惠工程”推动农村金融发展	16
第二节 中国银行业务综述	17
知识点一 中国银行公司融资业务	17
【真题实训·苏州分行】	17
一、传统贷款融资	17
二、特色贷款融资	19
三、金融市场融资	25
知识点二 中国银行贸易金融业务	31
【真题实训·广西分行】	31
一、国际贸易结算	31
二、国际贸易融资	34
三、国内贸易金融	42
四、保函	44
五、供应链	44
知识点三 中国银行公司金融市场业务	44
【真题实训·福建分行】	44
一、代客交易保值	44

二、资产管理	50
知识点四 中国银行人民币结算业务	51
【真题实训·青岛分行】	51
一、基础结算	51
二、特定服务	55
三、特色快捷支付	57
四、账户服务	58
五、托管服务	59
知识点五 中国银行公司存款业务	60
【真题实训·河南分行】	60
一、单位活期存款	60
二、单位定期存款	60
三、单位通知存款	61
四、人民币单位协定存款	61
五、企业存款证明	61
知识点六 中国银行公司银行业务	62
【真题实训·广东分行】	62
一、跨境现金管理	62
二、银期转账	63
三、海外账户服务	63
四、债券代理结算	63
知识点七 中国银行个人存款业务	63
【真题实训·浙江分行】	63
一、个人人民币银行结算账户	63
二、个人外汇结算账户	64
三、个人外汇储蓄账户	64
四、教育储蓄	65
五、通知存款	65
六、存本取息	66
七、零存整取	66
八、定活两便	66
九、整存整取	67
知识点八 中国银行个人贷款业务	67
【真题实训·四川分行】	67
知识点九 中国银行个人理财业务	70
【真题实训·云南分行】	70
一、私人银行	70
二、记账式国债	71



三、储蓄国债(电子式)	71
四、凭证式国债	71
知识点十 中国银行个人汇兑业务	72
【真题实训·山西分行】	72
一、个人结汇	72
二、同城转账	72
三、预结汇汇款	73
四、光票托收	73
五、旅行支票	73
§ 复习拓展链接:中国银行在海外设立第四家“中国业务柜台”	74
第三节 现代货币银行学	74
知识点一 货币与货币制度	74
【真题实训·大连分行】	74
一、货币的本质	74
二、货币的职能	75
三、货币制度	75
知识点二 信用和利率	76
【真题实训·安徽分行】	76
一、信用	76
二、利率	76
知识点三 金融市场	77
【真题实训·上海分行】	77
一、直接融通和间接融通	77
二、金融市场的分类	77
知识点四 金融抑制、深化和创新	79
【真题实训·甘肃分行】	79
一、金融抑制	79
二、金融深化	80
三、金融创新	81
知识点五 货币理论	82
【真题实训·山东分行】	82
一、基础货币	82
二、货币乘数	82
三、货币供给的外生论与内生论	82
四、中国的货币供给	83
五、中国的货币需求	84
六、中国货币需求的微观基础	85
七、通货膨胀	88



八、通货紧缩	90
第四节 中国银行大事记	91
【真题实训·吉林分行】	91
附 中华人民共和国商业银行法	111

第二部分 中国银行招聘考试最新考题汇编

职业能力测试	122
一、数量关系	122
二、判断推理	123
三、言语理解与表达	129
四、资料分析	133
性格测试	136
专业知识测试	142
一、单项选择题	142
二、多项选择题	155
三、判断题	164
四、简答题	165
五、论述题	166
英语测试	167
一、阅读理解	167
二、完形填空	175
三、英汉互译	178
写 作	178
中国银行招聘考试最新考题汇编参考答案	180

》》》最新热点时政、财经新闻请参考中人教育网站 www.zrexam.com

》》》中国银行相关的数据、新闻及常识请参考本书第一部分或登录网站
www.zrexam.com 或 www.boc.cn

》》》相关专业知识(经济、会计财务、审计、市场营销、统计、管理、法律、计算机)请参考中人教育专业系列



第一部分 中国银行考情及必考知识点

第一章 中国银行招聘考试情况解读

中国银行招聘有的面向校园,有的面向社会,有总行招聘也有分行招聘,还有针对各个机构的专门招聘。

第一节 中国银行校园招聘

一、招聘机构及人数

中国银行校园招聘的机构通常包括总行(含软件中心、国际结算单证处理中心)、境内一级分行,以及部分海外及附属机构(中银香港、澳门分行、中银保险、中银基金等),2011 年度校园招聘采取统一组织的形式,招聘总人数超过 10000 人。

二、招聘范围与条件

(1)境内高校当年应届毕业生。应能够在当年 8 月底之前从所在学校毕业,并获得报到证、毕业证、学位证。除中国人民银行研究生院、财政部财政科学研究所等特殊院校外,不招收委培生、定向生。

境外院校归国留学生(当年 8 月至下年 7 月毕业)。应能够在下年 8 月底之前从境外院校获得毕业证书,并开始全职工作。同时,应保证在试用期结束前一个月(最晚不得超过下年 12 月 31 日)获得国家教育部的学历学位认证。

(2)普通高等院校全日制大学本科及以上学历。

(3)专业要求:根据国家规定的专业分类,主要招收经济学(应用经济学、理论经济学)、法学、理学(数学)、文学(外语、新闻传播学)、工学(信息与通信工程、控制科学与工程、计算机科学与技术)、管理学(管理科学与工程、工商管理、公共管理)等专业门类(一级学科)的毕业生,并根据实际需要少量招收其他相关专业的毕业生。

(4)能力素质要求:

①遵纪守法、诚实守信,具有良好的个人品质和职业道德,无不良记录,愿意履行中国银行员工义务和岗位职责。

②学习能力强,具有优秀的团队合作精神、沟通能力、创新意识和强烈的责任感。



③具有较好的英语听说读写能力,通过国家大学英语四级考试或大学英语四级考试成绩 425 分以上。

④身体健康,具备与工作要求相适应的身体条件。

(5)符合中国银行亲属回避的规定。

在此基础上,各机构分别公布具体的应聘条件。

三、招聘日程

(1)校园宣传。报名前在全国部分高校组织进行校园宣讲,介绍具体情况。

(2)网上报名。应聘者通过网上报名的方式填写并提交简历。

(3)统一笔试。全国多个城市组织统一笔试。

(4)面试测评、体检、背景核查。各机构根据安排分别组织面试测评、体检、背景核查。

(5)签约。通过笔试、面试、体检、背景核查的应聘者,签订三方协议。

四、注意事项

(1)请应聘者务必准确、完整填写简历信息,保证信息的真实性,并在招聘期间保持通信畅通。

(2)在校园招聘过程中,中国银行不会向应聘者收取任何费用,请提高警惕,谨防受骗。

第二节 中国银行社会招聘

中国银行社会招聘公告解读以 2011 年江苏省分行招聘为例。

一、基本条件

(1)国内普通高等院校全日制大学本科(含)以上学历或海外留学研究生。

(2)1974 年 6 月 30 日后出生。

(3)具有 4 年以上相关工作经历。

(4)有良好的团队精神,职业操守良好,无不良记录。

(5)与中国银行江苏省分行员工无应回避的亲属关系。

(6)身体健康。



二、招聘岗位及要求

职位名称	工作地点	岗位描述	岗位要求
省分行公司业务部,各市分行公司业务部客户经理	南京、无锡、常州、南通、镇江、扬州、盐城、徐州、连云港、淮安	根据业务发展战略,及时收集和反馈客户需求信息,拓展新客户并进行客户关系维护,完成各项业务指标并合理控制客户风险。	4年以上投资银行业务或商业银行工作经验或2年以上中小企业客户营销工作经历,有金融产品开发或大型项目贷款、银团贷款操作经验者优先。
省分行公司业务部,各市分行公司业务部产品经理	南京、南通、扬州、盐城、徐州、淮安	根据业务发展战略,紧贴市场动向,分析客户需求,开展产品的研发、推广和销售,为客户拓展提供产品支持,并合理控制产品风险。	4年以上投资银行业务或商业银行工作经验,有金融产品开发或大型项目贷款、银团贷款业务经验或新能源、船舶、飞机、冶金、外贸等行业工作经验者优先。
省分行个人金融部产品经理	南京	负责个人金融产品研发的前期市场调研分析,客户及合作渠道洽谈,产品设计,系统需求,系统开发,制度建立,推广培训等工作。	国际金融、国际贸易、会计、法律等专业毕业,5年以上国际金融及外汇相关业务经历;英语六级水平;具有法律、会计、风险、理财等专业资格者优先。
省分行个人金融部营销策划经理	南京	起草并落实营销计划和专项营销方案,开展市场调研和分析,实施个人金融产品的品牌化管理和网点管理工作,参与辖内各行的市场营销工作。	能熟练使用Flash、Photoshop等设计制作软件,并能独立制作Flash广告短片;具有2年以上个人金融产品推广和营销策划经验或具有1年以上的银行网点产品销售经验。



续表

职位名称	工作地点	岗位描述	岗位要求
省分行个人金融部系统管理经理	南京	负责个人业务信息管理系统建设,编制操作手册并负责系统培训;配合新产品及系统技术论证;指导全辖业务系统的操作;配合保障系统的安全运行。	个人银行业务 4 年以上工作经历,且有 1 年以上系统开发经验,熟悉个人业务及相关系统。
省分行私人银行部投资顾问	南京	制订体现私人银行专业价值的中长期投资战略和短期投资策略;编撰投资策略报告,为私人银行家团队提供金融市场和产品的投资策略分析;遴选具体金融产品,研发新产品;为客户提供定制的财富管理解决方案。	4 年以上证券从业经历,3 年以上投资理财咨询、客户关系开发与维护工作经验,1 年以上私人银行投资顾问工作经验;对证券市场有深入的研究,有较强的市场分析能力,熟悉并参与过私募基金、公司上市等相关工作;具有证券从业资格证书。
省分行风险管理部风险评审专职委员	南京	识别授信项目风险,提出风险控制建议,发表独立、公正、客观的评审意见;组织授信行业调研及相关工作;开展业务培训。	具有律师或 CPA、CFA、FRM 等资格,8 年以上商业银行信贷或风险管理工作经验,熟悉风险管理、公司、结算等银行业务,具备较强的授信风险识别、分析能力,对项目评估、技术经济和行业经济有深刻的了解。



续表

职位名称	工作地点	岗位描述	岗位要求
省分行风险管理部,各市分行风险管理部风险经理	南京、无锡、徐州、连云港、淮安	巴塞尔新资本协议的研究、模型开发和运用;或根据经营发展规划,对区域产业经济开展研究并进行全辖授信行业组合管理;或对授信客户进行深度财务分析,或研究开发智能财务识别系统,防范财务欺诈风险;对全辖授信业务、风险管理条线人员开展业务培训。	具备下列条件之一: (A)数量经济学专业教育背景,全日制研究生学历,对巴塞尔新资本协议有较深的研究或能熟练地运用各类信用风险管理模型,具有4年以上新资本协议或风险管理模型开发运用的工作经验。 (B)产业经济学或区域经济学专业教育背景,全日制研究生学历,具有4年以上的行业或区域经济专业研究机构的相关工作经验,并具有一定的数理模型开发运用能力。 (C)金融工程、系统分析与集成、运筹学与控制论等相关专业教育背景,全日制研究生学历,在人工智能开发、系统工程建设方面具有较为深厚的专业功底,具有4年以上专业工作经验。 (D)具备注册会计师资格,并有2年以上会计师事务所审计工作经验,具有银行工作经验者优先。



续表

职位名称	工作地点	岗位描述	岗位要求
省分行稽核部 稽核经理	南京	进行业务稽核检查和相关工作,收集业务条线内部控制和风险管理信息;分析和评估业务条线内控状况;开展业务条线合规检查、效能检查,并提供相应稽核确认等。	全日制研究生学历,具有 CIA、CISA、CPA、ACCA、FRM 等资格;会计事务所 4 年以上工作经历(具有金融机构审计经历者优先),1 年以上项目经理工作经历或 3 年以上高级审计员工作经历;或其他金融机构 4 年以上内审工作经历,且担任过团队负责人。
省分行授信执行部押品评估 经理	南京	负责大额押品的内部评估,指导全辖押品评估工作;开展外部评估机构准入管理与考核评价,对中介机构评估报告进行审查;对全辖押品管理人员进行培训与辅导。	从事评估工作 4 年以上,具有房地产、土地估价师或资产评估师资格中的两项(有资产评估师资格的优先),熟悉房地产、土地市场相关法律、法规、规章制度;具有良好的人际沟通能力和较强的文字表达能力。
省分行授信执行部保全业务 经理	南京	综合运用各种清收保全手段开展清收工作,完成不良资产清收化解任务;进行不良资产项目的日常管理和维护;对全辖不良资产清收工作进行指导和培训。	具有律师资格,从事企业债务纠纷案件代理工作 4 年以上;熟悉国家经济金融政策;具有良好的人际沟通能力和较强的文字表达能力。